最新服装厂厂长年度工作总结(精选5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、 分析,并做出客观评价的书面材料,它可使零星的、肤浅的、 表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上 来,让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一 些什么特点呢?又该怎么写呢?下面是小编整理的个人今后 的总结范文,欢迎阅读分享,希望对大家有所帮助。

服装厂厂长年度工作总结篇一

xx现任选煤厂生产、机电付厂长[xx年,本人认真贯彻厂"三会"精神,按照厂班子总体安排布置和分工负责制,积极配合厂长开展工作,为厂长出谋划策,尽心尽责按分工重点抓好生产、机电工作,并和厂班子成员一道扎实工作,为保证井口正常生产,保证本厂正常生产,做出自己应有的贡献。

现将个人工作述职如下:

1、保证了井口正常生产。

接纳井口入厂原煤174.5万吨,总销量达179.4万吨,未发生影响井口生产和装车外运事故。

全厂机电设备达300台,未出现机械事故和二级以上非伤亡事故。

2、加强管理,保证井口正常生产。

保证井口正常生产这项工作不仅关系到全矿的大局,也关系到选煤厂每名职工的切身利益,因为我们挣吨煤工资,只有井口多出煤,我们才能多收入。

去年加大了现场指挥力度,深入现场解决了许多实际问题,

滤布减少了各类事故的影响,搞好了保个环节的协调,杜绝了政令不通,互相扯皮现象的发生,加强了运转司机的责任心教育,保证了井口正常开机,要求机修人员包机到号责任到人,加大了设备检查力度,把中断影响与机械事故与包机人的奖金挂起钩来,对xx车间从全厂总奖金中拿出20分对机修车间实施浮动加奖措施,调动了维修人员的积极性。

3、加强管理,保证了原煤正常装车外运。

去年我厂外销达179.4万吨压滤机和滤布,创历史之最。

如何保证正常生产这一关键工作,作为生产厂长身感肩上责任重大,每天早上来到班上,都要到厂调度室了解前一班的生产运行情况,每天调度会散会后,基本都能从落地煤场到筛分,装车等每一个环节上走上一遍,发现问题及时帮助协调解决。

保证了当天井口和本厂和正常生产。

4、去年指导、参与了201挡煤箱加高;封堵机械号门、沉室、墙近百平米,减少空间;101、102、401安装了降尘设施,改善工人作业环境;技改创效显著。

配合华腾公司安装了101液压执行装置分煤器,更换了203滚轴筛[]xx手煤队末煤柱子加固,大大降低事故率,减少了xx停机次数,提高了xx主皮带安全系数,203的更换年节约成本近5万元。

xx走廊封堵,原煤系统、装车系统暖气改造;对xx机械号350 米皮带走廊照明进行了改造。

5、去年亲自组织召开了选煤厂机械号降尘专业会,制定了降 尘实施项目,亲自指导参与协助完成了机械号降尘工程,装 车、化验室的采暖工程,原煤机械号沉室的封堵工程。 总之,一年来在上级部门的指导下,在上级领导的支持下,在厂班子成员的密切配合下,取得了一些成绩,但也存在不足,本人性格急躁,特别在工作中发生一些问题控制不住自己,有处理不妥,一时让人难以接受的现象,今后工作加以改正。

在xx年工作中,本人有决心与厂班子成员一道,扎实工作, 把自己分管的工作做的更好,为厂做出更大的贡献。

服装厂厂长年度工作总结篇二

各位代表、同志们:

按照x钢职代会条例的相关规定,现将自己一年来的工作、学习、廉政情况报告如下:

年是xx厂党政确定的"主攻七化、创建三优"的首战之年。 我们坚持"安全畅通、文明和谐"的目标不动摇,开拓进取、 顽强拼搏;我们落实"主攻七化、创建三优"的要求不走样, 埋头苦干、攻坚克难;我们开展"为民服务、创先争优"的 活动不含糊,积极探索、不懈追求,顺利地完成了年初"两 会"确定的各项任务,翻开了xx厂改革、发展、稳定的暂新 篇章。

其主要标志是:

3[xx年我们整体提高,成效显著。安全生产基本稳定,又一次实现了安全年;保运保产再攀高峰,全面完成了全年生产经营指标;线桥质量明显提升,全年更换重轨 650 吨,砼枕3000 根,木枕 16000 根,盆枕 1000 立;管理水平显著提高,在公司贯章贯制检查中受到好评。

在全厂改革发展的进程中,自己能够带领党委一班人"融入中心起舞,进入管理奋进",围绕凝聚人心、催人奋进,着

眼建强队伍、促进发展;积极探索实践,不断改进创新,取得了党建水平的新提升,为构建"攻七化、创三优"的主攻方向提供了坚强有力的政治保障。

一一促进了生产经营的顺行。我能够坚持从企业党委的定位、特性和职责出发,一以贯之地落实x钢党建工作新思路,紧密围绕确保薪酬改革顺利进行、应对台风梅花严峻考验、直面生产经营严重困难等阶段性重点任务,加强正面思想引导,发挥党委的政治核心、党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,转变干部作风,培育企业文化,为全厂安全工作的总体稳定、生产经营的持续发展和线桥质量的持续提升提供了可靠的政治保证。

一一融合了党群干群关系。我始终把加强党的作风建设作为一项长期任务,加大了关键时期干部作风的检查抽查力度,加强了督察督办,着力促进了干部作风的进一步转变,树立了我厂干部队伍的良好形象;牢固树立"人文关怀"的.理念,努力为职工群众办实事、做好事、解难事,关心关注困难职工群体,大力宣传我厂两个文明建设中涌现出来的突出事例,有效地增强了干部职工的自豪感和归属感。

一一营造了风正劲足的环境。我能够认真履行保证监督、保驾护航的基本职责,加强对关键区域、关键部位和关键人员的廉政教育和纪律监督,签订了反物料流失全员包保责任书,连续数次对全体职工进行了"关于侵害企业利益处理的相关规定"的再教育。结合劳务工作的特殊性质,对相关管理人员和操作人员进行廉政教育,杜绝了"酒杯一端、政策放宽"的事件发生;通过正反两方面的典型案例教育,增强了党员干部反腐倡廉的自觉性。

实现上述目标, 我觉得有五项工作值得认真回顾和总结。

1、领导班子建设明显加强。我能够以创建学习型领导班子为统领,不断加强班子的思想建设、组织建设、能力建设和作

风建设。坚持把制度建设贯穿始终,进一步增强了领导班子驾驭大局和处理复杂问题的能力。加强了理论学习,年初提早制定了党委中心组学习规划,组织学习了集团公司、铁运公司职代会、政治工作会议和纪检工作会议精神,为顺利召开我厂"两会",高质量地完成"两会"工作报告奠定了思想基础和理论基础。在学习中,我注重引导领导班子成员学以致用、用以促学、学用结合。创新中心组学习方式,进一步深化"先锋论坛"形式,使枯燥的理论学习变得贴近实际、贴近群众、入心入脑。在日常工作中,我特别注重干部队伍建设,年内交流中层干部4名,使干部队伍结构进一步优化。一年来,我大力转变工作作风,坚持经常深入一线、深入职工,走进矛盾、破解难题。

5、精神文明建设效果明显。一年来,我注重大力选树、宣传 典型。年初以来树立了"务实创新"品牌——xx[]"骁勇善 战"品牌——xx□"安全保运"品牌——xx同志、爱岗敬业"品 牌——xx□"优质服务"品牌——xx□"严细管理"品牌——xx 和"奉献余热"品牌xx等一大批典型。我要求党务部的同志 将我厂的先进典型和工作中的成功做法及实地宣传报道出去, 一年来,在x钢及市新闻媒体上稿件数达到55篇,照比xx年又 有较大增加。我们制定了《铁运公司xx厂精神文明绩效考核 管理办法》。我们把企业文化建设与贯章贯制有机结合起来, 创新企业文化载体和形式, 使文化融入企业管理和职工的工 作行为中。首先,把管理制度、规定等硬约束,转化为干部 职工喜闻乐见、易于接受、富有启迪的文化形式,如我们开 展的安全警句和岗位格言征集活动,就是用无处不在、无时 不有的良好文化环境, 润物无声地激发干部职工潜在的内动 力和创造力; 其次, 注重人本管理, 为干部职工实现自我价 值搭建平台。通过开展征集职工合理化建议、"星级职工" 评选、业余文体活动等, 充分尊重人、理解人、关心人、支 持人、发展人,调动一切积极因素为实现"攻七化"、"创 三优"的目标而努力奋斗。

在总结工作的同时,我也认真地查找了自身的不足:一是对xx厂发展大势把握得还不够准确,工作的前瞻性、超前性还不强;二是缺乏宏观思维和开阔视野,工作的长远性和系统性还不够;三是深入一线、深入基层还不够,工作的针对性和有效性还不强。这些问题,有待于自己在下步的工作中高度重视,并认真加以解决。

服装厂厂长年度工作总结篇三

- 1、保证了井口正常生产[]xx年接纳井口入厂原煤174.5万吨,总销量达179.4万吨,未发生影响井口生产和装车外运事故。全厂机电设备达300台,未出现机械事故和二级以上非伤亡事故。
- 2、加强管理,保证井口正常生产。保证井口正常生产这项工作不仅关系到全矿的大局,也关系到选煤厂每名职工的切身利益,因为我们挣吨煤工资,只有井口多出煤,我们才能多收入。去年加大了现场指挥力度,深入现场解决了许多实际问题,减少了各类事故的影响,搞好了保个环节的协调,杜绝了政令不通,互相扯皮现象的发生,加强了运转司机的责任心教育,保证了井口正常开机,要求机修人员包机到号责任到人,加大了设备检查力度,把中断影响与机械事故与包机人的奖金挂起钩来,对xx车间从全厂总奖金中拿出20分对机修车间实施浮动加奖措施,调动了维修人员的积极性。
- 3、加强管理,保证了原煤正常装车外运。去年我厂外销达179.4万吨,创历史之最。如何保证正常生产这一关键工作,作为生产厂长身感肩上责任重大,每天早上来到班上,都要到厂调度室了解前一班的生产运行情况,每天调度会散会后,基本都能从落地煤场到筛分,装车等每一个环节上走上一遍,发现问题及时帮助协调解决。保证了当天井口和本厂和正常生产。
- 5、去年亲自组织召开了选煤厂机械号降尘专业会,制定了降

尘实施项目,亲自指导参与协助完成了机械号降尘工程,装 车、化验室的采暖工程,原煤机械号沉室的封堵工程。

总之,一年来在上级部门的指导下,在上级的支持下,在厂班子成员的密切配合下,取得了一些成绩,但也存在不足,本人性格急躁,特别在工作中发生一些问题控制不住自己,有处理不妥,一时让人难以接受的现象,今后工作加以改正。在xx年工作中,本人有决心与厂班子成员一道,扎实工作,把自己分管的工作做的更好,为厂做出更大的贡献。

将本文的word文档下载到电脑,方便收藏和打印推荐度:

点击下载文档

搜索文档

服装厂厂长年度工作总结篇四

20xx年进入xx公司,任生产厂长。

我的主要职责是组织、协调、监督、检查企业的生产。

由于个人进厂时间较短,加之以前长期从事行政工作,对企业生产、管理比较生疏,所以进入角色比较慢,没有很好地行使自己的职权,完成自己承担职责。对此表示深深的自责和歉意。

回顾这两个月来工作,自我觉得,没有做出突出贡献。

要说个人的进步,主要是:熟悉了生产设备,工艺流程,技术标准,操作要点;掌握了厂里的各项规章制度,人员配备,生产指标;建立了与一线生产工人的良好关系,为下步工作奠定了的基础。

根据这两个月来的观察和了解,我认为:我们威力高公司,经过这二年的发展,目前已经基本实现了四个成熟:一是生产设备成熟。经过二年来不断地改造和在总结经验的基础上的扩大规模建设,东线设备趋于合理,西结设备稳定成熟。当前也具备月生产一万吨以上能力。二是生产工艺成熟。养分含量稳定,生产粒度达标,干湿度和粉尘量得到有效控制包膜油和包膜粉的运用,防止了化肥的结块,延长了产品的存放时间。三职工队伍成熟。技术工种能胜任需要,一线的方效为充足;生产任务紧时双线五班运行,生产任务不紧的时候单线三班运行,合理地利用了人力资源,避免了电力能源的浪费。四是销售成熟。销售人员经验丰富,销售机制合理,积极性得到充分发挥,每年销售数量稳定,且有逐年增加的趋势。当前我们企业正处于升级壮大的关键阶段,企业发展总的指导思想应该是"健全、规范、提高"。下面围绕这是指导思想,说一说我的一些想法和建议。

下一步我们企业发展的思路是:稳定队伍,范规管理;节能降耗,高产优质;扩大销售,增加效益。

稳定队伍首先是要稳定人心。我们企业是一个劳动密集性企业,人力资源非常重要,要十分重视业已培养起来的技术骨干和熟练劳力,进一步地改善生产环境、生活环境,建立和完善生产忙季按劳计资,生产淡季发放"低保"相配套的工资政策,确保工人"进得来,留得住,用得上,干得了"。由于我们企业生产季节性较强,造成人员流动性较大,我们要在抓牢现有职工队伍的同时,有计划、有重点地挖掘周边10里以内的闲散劳力,配足临时补充人员,使工人劳力储

备达到1比1.3。

规范管理就是要从严要求,靠制度约束。按产计资的考核办法解决了大部分问题,还要进一步补充完善其它方面的'规章制度,如《节能降耗制度》,《物品和工具领发制度》,建立健全激励约束机制,建立"重点突出,宽严结合"的人性化管理模式。特别是要抓紧建立一套产品质量的生产和售后跟踪保证制度,确保产品质量不出纰漏,赢得市场销售的良好信誊,和客户建立牢固长远的业务关系。生产期间,要一天一道碰头会,交流情况解决问题。要每月开展一次"工人评领导,领导评工人,工人评工勤人员"的评议制度;要引导职工树立"领导就是服务,工勤是更直接的服务,是生产的保障;一切围绕生产,一切为了生产"的指导思想,奖优罚劣,保持企业高效快速的运转机制和旺盛的发展活力。

节能降耗工作应把握以下几个要点

三是每一个班结束,都要及时清点空袋,保证完袋率,准确掌握投料数量,测算产品和投料的比率;四是节约用煤、节约用电,每班都要测算单位产量的耗能情况,开展节能降耗达标竞赛;五是精准使用点工,对打罐、打扫卫生、清理沉降室等这些日常工作,实行"四定一包"责任制,即:定时间、定标准,定工时,定价格,承包到人,问责到底。

"质量是企业的生命"。全员都要牢固树立质量意识,成立质检科,建立产品质量登记台帐和跟踪体系;每位班长、厂长,都要交纳一定数量和质量压金,出现问题给予处罚,没有出现问题,生产季节结束以后如数退还。同时,要依靠科学进步,不断研发肥料新品种,快了一年推广一两个新品种;慢了两三年推广一个新品种。注重产品的更新换代,促进产品不断向包膜、缓释、除草、活化土壤、破除板结的方向发展。

目前,我们企业已经具备了一定和生产规模和生产能力,产品销售已经日益摆到显著的位置。从一定意义上说,企业的

生存靠的是质量;企业的发展则靠的是数量,说得严格一些靠的是有质量做保证的数量。

没有一定的销售数量,就实现不了所谓的规模效益。我们的企业目前还处于"吃不饱"的状态,一年十二个月,我们有一半的时间处于闲置状态,这不仅影响了效益,也影响了工人队伍的稳定。下一步,我们应该大力开拓市场,充分调动销售人员的积极性,进一步的挖掘潜力,使每一年的销售数量都稳中有升,使我们企业的整体效益一年上一个小台阶,三年实现一个大跨越。

服装厂厂长年度工作总结篇五

xx年已经过去[]xx年业已到来,下面我将xx年一年来得工作学习情况做以下汇报:

xx年3月我到本单位任副厂长,负责生产、安全、设备及材料管理等工作。

1、生产任务完成情况

本人到配件厂以后,将原来的生产流程进行了进一步的完善,按照本单位的具体情况将部分生产人员重新进行组合,形成了比较规范的生产管理体系,制定出生产管理办法和切合实际的生产流程。将原来的几台大的闲置设备重新进行了检修并联系好了活源,为本单位增添了新的经济增长点。本人能够坚持按计划指挥生产,全年共完成产值8xx年本单位基本上没有发生任何安全事故,达到了预期安全生产目标的要求。

3、设备运转管理工作

今年由于原厂房危房的停产给本单位的生产带来了许多困难, 本人能够从实际出发,组织有关人员进行了设备搬迁工作, 在保证生产的前提下,按照边搬迁边生产的原则,将50多台 设备进行了重新安装测试,尽量使其布局合理,在9月份前已经达到了正常生产要求,没有因为搬迁造成任何设备损坏和人员伤亡,本人还从抓基础工作入手,制定了设备保养及检修管理办法,较好的改变了原来设备管理上落后的局面,保证了设备正常运转和生产任务的完成。

4、材料管理方面

本人在材料管理方面按照公司要求制定了本单位材料管理细则,规范了材料管理流程,使原来的许多不规范现象有了改善。在材料的发放上采取了由专人领取,并严格按程序办事,避免了材料的浪费。在工、卡、量具的使用上建立了严格的原材料出入库制度,余量和残料的再利用管理办法。基本上达到了产品单项成本核算的要求。积极组织人员进行了清仓查库,使许多闲置材料得到了合理利用,降低了材料的库存。

本人能够积极参加上级组织各项理论学习,能够按照公司要求认真学习局《二次创业指导纲要》,认真领会其精神实质。通过学习使我对集团的战略布置有了更进一步的了解,对自身的责任有了更清醒的认识,对本企业的发展方向更加明确,对企业的发展充满了信心。在领导干部的"六不"现象在自己身上进行了查找,在自己本身活多或少有所存在。通过学习使我更加认真感到自身存在的缺点及不足,特别是在解放思想上认识不足,与"纲要"的要求有些差距。

- 1、在学习上又是疏于形式,对有些问题存在模糊认识。又被动学习的现象。现在比较情形认识到这样下去会出现错误,会偏离方向。因此本人应继续学习钻研理论知识,看清发展方向,这样才能做好本职工作。
- 2、在工作中有时因自己管理的不到位,有时造成影响生产的不协调现象;有时急于生产进度对安全有忽视现象,对现场的管理有一些不到位,工件有磕拉碰伤现象,这就需要进一步加强管理。

3、由于急于生产对质量控制的不够,有时出现一点质量问题,对设备运行保养的监查力度不够,就需要我在今后工作中加以改进。

在新的一年中, 我将从以下几点做出努力, 做好工作。

- 1、加强业务知识学习,继续提高管理水平,抓好自己分管的各项工作,进一步制定出合理的切合实际的管理办法,使管理上有新的提高。
- 2、加大厂里的考核力度,拉开前后线的收入档次,做到分配合理,提高一线生产人员的积极性,创在更好的效益。
- 4、积极学习其他单位好的经验和管理办法,做到扬长避短,进一步提高认识,开拓视野,用自己的全部精力,完成上级交给的各项生产任务。

以上是自己的述职报告,不当之处,请领导和同志们批评指正。