

聘用外籍员工需要办理手续 聘用外籍员工合同示本(优秀7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

聘用外籍员工需要办理手续篇一

尊敬的_____女士：

经过我公司考查，现拟聘请您为_____。

一、工作主要内容：

(一)_____

(二)_____

(三)_____

二、工作方式及时间要求：您的工作方式为_____，每年实际工作日不少于_____天。

三、工作报酬：

(一)基本待遇：您的月薪拟为人民币_____元

(二)其他待遇：如您成为公司正式员工，将按劳动合同履行。

(三)拟聘用期限：_____年至_____年。

四、工作期间，您必须遵守公司的. 各项规章及《劳动法》、《劳动合同法》，依据您的工作表现公司保留有缩短或延长任命期限的权利。

_____公司

_____(公章)

文档为doc格式

聘用外籍员工需要办理手续篇二

一、_____聘请_____籍_____ (外文姓名) _____ (译名) 女士/(先生)为_____，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自 年 月 日起至 年 月 日止；

三、受聘方的工作任务(另附页)；

四、受聘方的月薪为人民币 元，其中 %可按月兑换外汇；

五、聘方的义务：

1、向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2、对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

3、向受聘方提供必要的工作和生活条件。

4、配备合作共事人员。

5、按时支付受聘方的报酬

六、受聘方的义务：

1、遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2、遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排。业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3、按期完成工作任务，保证工作质量。

4、尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。

5、尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

七、合同的变更、解除和终止：

1、双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2、经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3、聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

(1)受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后仍不改正的；

(2)根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的；

4、受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

(1)聘方未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件；

(2) 聘方未按时支付受聘方报酬。

八、违约金：

受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理；受聘方若无故解除合同，除离华费用自理外，还应当向聘方支付违约金。

聘方因不可抗力事件要求解除合同，经受聘方同意后，离华费用由聘方负担；聘方若无故解除合同，除负担受聘方离华费用外，还应当向受聘方支付违约金。

九、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

十、本合同自双方签字之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十一、仲裁

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构申请仲裁。

本合同于 年 月 日在 (地点) 签订，一式两份，每份都用中文和文写成，两种文本同等作准。

聘方

受聘方

聘用外籍员工需要办理手续篇三

甲、乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

甲方（用人单位）名称 _上海海晃机电科技有限公司

法定代表人、主要负责人或委托代理人 周林晃_

单位类型私营企业

组织机构代码证号

联系方式及电话

乙方（劳动者）姓名相川信雄[nobuo aikawa]

性别男国籍日本护照号码 tz0449496

联系方式及电话 浙江省海宁市洛隆路360号新城市花园6幢305室

二、劳动合同期限

期限为年年月日止。

四、劳动报酬

乙方的工资标准为 rmb24,000.00 元/月

其他福利待遇：

甲方应于每月 30 日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、劳动合同的解除和终止

乙方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度，工作期间如果乙方违犯中国政府法令，甲方有权提出解聘；乙方因健康原因，经医生证明连续病休15工作日后仍不能继续工作，甲方有权提出提前终止合同。

甲乙双方约定的其他事项：

甲乙双方在本合同的执行中如有争议，可协商解决。

以下为空白

聘用外籍员工需要办理手续篇四

关于聘用美国籍_____女士的申请(示范文本)

餐饮、销售服务等工作。法方是一家国际餐饮连锁企业，中方是北京_____饭店。本公司于_____年开业至今经济效益与社会效益稳步递增。今年，我公司将大力发展北京及全国各地的连锁加盟，所以在市场发展和销售方面需要极为专业的人士来经营管理。

_____女士能讲流利的英语和法语，并会说、写中文和西班牙文。在教育方面，她获得_____的_____硕士和_____博士，_____学士等学位。在工作经验方面。她曾担任_____等跨国公司的创办者□ceo,高级经理、律师等重要职位，并对

公司的市场营销、拓展和投资有丰富的管理经验和金融阅历。

经过我公司全面考查，欲聘请_____女士担任销售总监职务，主要负责餐厅市场、销售等事项，为期_____年。现特向贵处申请办理外国人就业许可，烦请贵方批准并协助办理相关手续。

北京_____公司

____年__月____日

_____（公章）

关于聘用法国籍_____先生的申请(分支机构申请书示范文本)

_____银行于_____年成立，总部设在上海。主营业务包括：吸收公众存款、代理发行、代理兑付、承销政府债券、同业拆借、外汇兑换、结汇、首汇、代客外汇买卖以及经中国人民银行批准的其他业务。

北京分行作为总行的直属分支机构成立于_____年。截止到2003年底，分行总资产达到_____元。目前为提高我行营销工作人员素质，全力进军外资企业市场，为金融企业人士做好准备，我行计划聘请美籍人士_____为我行的`市场营销顾问，主要工作为负责我行对外资企业的营销、对我行员工进行营销工作培训以及为我行制定未来几年的营销工作计划等，拟聘用期限一年。

_____先生毕业于_____大学，参加过很多有关金融和如何在亚洲开展业务方面的研讨会，在美国国内和国际市场上都创下出色业绩，曾任_____公司执行副总裁和首席运营官。他以出色的领导才能创下不俗成就：商业信息的捕捉，

不确定性事件处理，冲突管理，流程管理和职员开发。

经我行全面考查，认为_____先生为我行急需的人才，故向贵局申请为其办理外国人就业许可手续，请协助为盼。

_____银行北京分行

_____年____月____日

_____ (公章)

尊敬的_____女士：

经过我公司考查，现拟聘请您为_____。

一、工作主要内容：

(一)_____

(二)_____

(三)_____

二、工作方式及时间要求：您的工作方式为_____，每年实际工作日不少于_____天。

三、工作报酬：

(一)基本待遇：您的月薪拟为人民币_____元

(二)其他待遇：如您成为公司正式员工，将按劳动合同履行。

(三)拟聘用期限：_____年至_____年。

四、工作期间，您必须遵守公司的各项规章及《劳动法》、《劳动合同法》，依据您的工作表现公司保留有缩短或延长任命期限的权利。

_____公司

_____(公章)

聘用外籍员工需要办理手续篇五

陈志群律师结合相关法律规定分析之后，大致答复如下：

首先，用人单位聘用外国人须为该外国人申请就业许可，经获准并取得《中华人民共和国外国人就业许可证书》后方可聘用。因此，聘用外国人应申请就业许可，如未办理即就业则属违法。其次，在中国就业的外国人应持职业签证入境（有互免签证协议的，按协议办理），入境后取得《外国人就业证》和外国人居留证件，方可在中国境内就业。因此，外国人员工都应当持职业签证入境，如没有职业签证则属违法。最后，外国人在中国就业的用人单位必须与其就业证所注明的单位相一致。外国人在发证机关规定的区域内变更用人单位但仍从事原职业的，须经原发证机关批准，并办理就业证变更手续。外国人离开发证机关规定的区域就业或在原规定的区域内变更用人单位且从事不同职业的，须重新办理就业许可手续。因此，持有职业签证的外国人，变更了用人单位，应当为其办理就业证变更手续或重新办理就业许可手续。这三项是用人单位或外籍员工必须办理的手续。

同时，陈志群律师提示用人单位两点：

1、外国人在中国就业须具备下列条件：

（一）年满18周岁，身体健康；

- (二) 具有从事其工作所必须的专业技能和相应的工作经历;
- (三) 无犯罪记录;
- (四) 有确定的聘用单位;
- (五) 持有有效护照或能代替护照的其他国际旅行证件。

2、用人单位与被聘用的外国人应依法订立劳动合同。劳动合同的期限最长不得超过五年。

关于法律风险，陈志群律师认为存在以下情形：

1、根据《外国人在中国就业管理规定》第二十八条规定，对违反本规定未申领就业证擅自就业的外国人和未办理许可证书擅自聘用外国人的用人单位，由公安机关按《中华人民共和国外国人入境出境管理法实施细则》第四十四条处理。

而根据《中华人民共和国外国人入境出境管理法实施细则》第四十四条规定，对未经中华人民共和国劳动部或者其授权的部门批准私自谋职的外国人，在终止其任职或者就业的同时，可以处1000元以下的罚款；情节严重的，并处限期出境。对私自雇用外国人的单位和个人，在终止其雇用行为的同时，可以处5000元以上、5万元以下的罚款，并责令其承担遣送私自雇用的外国人的全部费用。

2、根据《外国人在中国就业管理规定》第二十九条规定，对拒绝劳动行政部门检查就业证、擅自变更用人单位、擅自更换职业、擅自延长就业期限的外国人，由劳动行政部门收回其就业证，并提请公安机关取消其居留资格。对需该机关遣送出境的，遣送费用由聘用单位或该外国人承担。

随着中国社会日益国际化，上海作为国际大都市，外国人就业现状日益增多，用人单位聘用外籍员工的需求也日益增大，

但是大多用人单位对聘用外籍员工的相关法律规定及注意事项并不熟悉，因此，陈志群律师建议用人单位可考虑向专业机构或人士进行相关咨询，以防有不必要的法律风险产生。

聘用外籍员工需要办理手续篇六

北京_____有限公司是一家中法合资企业，主要从事餐饮、销售服务等工作。法方是一家国际餐饮连锁企业，中方是北京_____饭店。本公司于_____年开业至今经济效益与社会效益稳步递增。今年，我公司将大力发展北京及全国各地的连锁加盟，所以在市场发展和销售方面需要极为专业的人士来经营管理。

_____女士能讲流利的英语和法语，并会说、写中文和西班牙文。在教育方面，她获得_____的_____硕士和_____博士，_____学士等学位。在工作经验方面。她曾担任_____等跨国公司的创办者、ceo,高级经理、律师等重要职位，并对公司的`市场营销、拓展和投资有丰富的管理经验和金融阅历。

经过我公司全面考查，欲聘请_____女士担任销售总监职务，主要负责餐厅市场、销售等事项，为期_____年。现特向贵处申请办理外国人就业许可，烦请贵方批准并协助办理相关手续。

北京_____公司

____年__月____日

_____（公章）

聘用外籍员工需要办理手续篇七

甲、乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

甲方(用人单位)名称 _

法定代表人、主要负责人或委托代理人

单位类型 私营企业

组织机构代码证号

联系方式及电话

乙方(劳动者)姓名

性别 国籍 护照号码

联系方式及电话 浙江省海宁市洛隆路360号新城市花园6幢305室

二、劳动合同期限

期限为年 年月日止。

三、工作内容和工作时间 甲方根据自身的工作需要，安排乙方从事副总工程师岗位工作，

工作内容：汽车车身焊接夹具的设计及管工作地点：上海

四、劳动报酬

乙方的工资标准为 rmb24,000.00 元/月

其他福利待遇：

甲方应于每月 30 日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。

如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、劳动合同的解除和终止

乙方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度，工作期间如果乙方违犯中国政府法令，甲方有权提出解聘；乙方因健康原因，经医生证明连续病休15工作日后仍不能继续工作，甲方有权提出提前终止合同。

乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

甲乙双方在本合同的执行中如有争议，可协商解决。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日