

2023年致企业的公开表扬信(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

致企业的公开表扬信篇一

奋战在杭州城建一线的广大建筑施工企业：

近年来，杭州建筑业产值逐年攀升，城市面貌日新月异。

建设事业的飞速发展离不开众多企业的辛勤努力和突出贡献。

在此，向长期以来为杭州城市建设奋力拼搏的广大建筑施工企业致以衷心的感谢和崇高的敬意！

元旦、春节即将来临，岁末年初往往是建筑行业农民工工资纠纷和信访的高发期。

而今年由于受国际金融市场变化、国家宏观调控、建材人工价格飞快上涨等因素影响，建筑施工企业比往年面临更大的资金压力，极易造成工资拖欠并由此引发群体性突发事件。

一旦处置不当造成矛盾激化和事态扩大，不仅影响大家一年辛勤工作取得的成绩，更将影响到整个行业的良好形象和社会的和谐稳定。

作为建设行业主管部门，我们在积极指导、帮助企业妥善解决工程合同纠纷、工程款拖欠等实际问题的同时，诚挚希望广大建筑施工企业提高认识，高度重视，立即行动，做好民工工资拖欠和纠纷的预防工作：

一、对各项目部当前农民工工资发放情况进行一次摸底排查，

全面掌握各施工班组的运转情况、人员数量以及尚未结清的工资数额。

二、对各项目部劳动用工管理相关台帐进行一次检查，看是否做到“四有”，即有劳动合同、有考勤考核、工资发放有个人签字、人员进场离场有相关记录。

要坚决堵塞管理漏洞，在充分保障农民工权益、不拖欠农民工工资的同时，有效防范恶意讨薪情况发生。

三、做好年底应收账款的资金管理，畅通应急资金的筹措落实渠道，提前打算，及早准备，全力落实好农民工工资资金。

四、完善企业及各项目部民工工资纠纷突发事件预案，明确处理农民工工资纠纷投诉的主要负责人和联系人，发现问题要迅速介入，主动应对，及早处理，有效防止事态扩大和矛盾激化。

维护建筑业农民工的合法权益、推进建筑业的健康发展、构建和谐安定的社会环境，是每一个建筑施工企业义不容辞的责任，更是大家的生存和发展的坚实基础。

希望大家一起努力，密切配合，在确保做好农民工工资发放工作的同时，及时、妥善地解决各类农民工工资纠纷和投诉，共同迎接一个祥和平安的新年！

杭州市城乡建设委员会

二〇xx年十一月

致企业的公开表扬信篇二

表扬信可以激励人们互相学习,你了解企业公开表扬信该怎么

写吗?下面就让本站小编带大家看看一系列的企业公开表扬信。望大家采纳。

尊敬的股份有限公司陕西分公司:

首先感谢贵司长期以来对世纪互联的关心与支持。

做为中立的互联网基础设施服务提供商,世纪互联一直致力于为客户提供高品质的服务,其中,网络质量是保证客户感知的重要基础,响应速度是提升客户感知的关键环节。在过去20xx年中,贵司给予了世纪互联非常有力的支撑和保障,尤其是贵司集团客户部,作为具体业务接口部门,扎扎实实做工作、勤勤恳恳保质量,集中展现出高度的敬业和专业精神,针对我司一些专线客户,不断优化网络质量,全年网络故障由20xx年的50余次减少为9次,网络品质大幅改善。同时,响应效率也得到极大的提升,针对一些突发状况,曾连续两天奋战到凌晨两点,各级领导亲自过问抢修进度,让我们十分感动,也获得了客户普遍的认可和好评。在此,我们由衷的感谢贵司对世纪互联的关心和爱护,同时向那些曾经帮忙过世纪互联的一线人员、各级领导表示最真挚的敬意,我们真切的感受到双方合作日益紧密、发展环境越来越好。

在新的一年里,我们有信心与贵司一起抓住机遇,合作共赢,不断开拓市场,创造更好成绩。

再次感谢。

此致

敬礼

xx年x月x日

“我在马路边捡到一分钱,把它交到警察叔叔手里面,,,” 当

我们许多人打小起就哼唱这首童谣时，就知道捡了东西要归还的道理。千百年来，把拾金不昧作为一项传统美德，就是这样在潜移默化中不断传承。而我公司加工车间员工正是这一传统美德的传承者之一。

12月14日晚，和几个同事去澡堂洗澡，洗完澡出来回宿舍的路上，看见地上放着一个东西，他捡起一看是钱包，打开钱包内有人民币近千元和一张身份证。几个同事就说，今天可以好好吃一顿了，可说：“不行，这不是我自己的东西，而且丢了钱包的人也一定很着急呢！”同事们都以为他要独享这笔意外之财。可没想到第二天一大早，他就把钱包和身份证交到了公司办公室，请求公司帮助寻找失主。

15日上午公司办公室和当地派出所联系，亲自将钱包和证件交到民警手里，他说，“东西丢了，失主很着急的，我们捡了要及时上交，送还人家。”面对金钱，表现得很坦然。虽然，他的家庭并不富裕，上有老下有小，生活负担比较重，但当民警提出要他留下联系方式时，他说不用了，他交还物品并不需要别人的感谢，这是自己的为人准则。

“拾金不昧”其实是反映一个人、一个单位和一个地方道德水平的一面镜子。拾金不昧的行为，充分表现出了一名普通职工的高尚人格品质和良好社会公德，也是我们整个公司的荣誉。公司主要领导在获知了此事后，作出批示，号召公司全体职工学习他这种拾金不昧的精神，为公司各项事业的发展做出自己应有的贡献。

仪表有限公司

二0xx年十二月十八日

销售部门是公司发展的重要部门，为公司的持续发展起着不可估量的推动作用，因此完成每个月销售任务是每个销售人员和公司考核的重要指标。 公司要得到进一步的发展，销售

流水一定要上个新台阶，公司才能像爬楼梯一样越爬越高。鉴于4月份业绩考核指标，销售部经理圆满完成了当月的销售指标，特提出表扬，以之鼓励其再接再厉，再创辉煌。相信其他的销售人员也正在努力着，奋战着，坚信只要不抛弃，不放弃，成功一定属于自己的信念，公司也永远支持着你们，相信你们是最棒的，加油吧，亲爱的销售一线朋友们。诚然，业绩的考核，离不开人事部经理熊媛的兢兢业业，销售的人员压力来源于，压力来源于公司，公司的压力来源于公司需要持续发展。

总之，我们是一个团队，是一个大家庭，公司就是我们的家，家强，家大，我们才会活得幸福美满，所以我们要携起手来，共同奋进、共同努力、互相帮助、寄希望于此月任务没有完成的莫气馁，任务完成的莫骄狂要再接再厉，完成每月的销售指标，最终共同实现彼此的梦想，实现公司的品牌化战略，实现个人自我价值。

加油吧，亲爱的一线朋友们。

XXX

XXXX年XX月XX日

致企业的公开表扬信篇三

各企事业单位：

时值岁末年初之际，我局向各企事业单位拜个早年，感谢各位一年来对我区经济发展与环境保护所做出的努力！

媒体称为“史上最严”的《中华人民共和国环境保护法》新修订版(以下简称“新环保法”)及环保部、公安部等部门配套制定的部门规章，已于20xx年1月1日正式实施。新环保法

对违法排污单位设定了更加严格的管理规定，大幅度提高了环境违法成本。我局现以公开信的形式温馨提醒各企事业单位的领导和负责人，请您在百忙之中认真学习环保法，并自觉成为环保法的模范遵守者。同时提醒一些还存在环境问题的排污单位尽快对企业存在的环境问题进行整改，切勿心存侥幸、以身试法，成为新环保法追责的负面典型。

新环保法涉及排污单位比以往更加严格的管理制度主要有：

一是信息公开。新法规定环保部门应当将排污者环境违法信息记入社会诚信档案，及时向社会公布违法者名单，重点排污单位应当如实向社会公开其主要污染物的名称、排放方式、排放浓度和总量、超标排放情况，以及防治污染设施的建设和运行情况，接受社会监督。

二是查封扣押。新法规定对违法排污造成或者可能造成严重污染的，环保部门可以查封、扣押造成污染物排放的设施、设备。

三是限制生产、停产整治。新法规定对超标准或超总量排污的，环保部门可以责令其采取限制生产、停产整治等措施；情节严重的，报经有批准权的人民政府批准，责令停业、关闭。

四是未批先建直接处罚。对未经批准擅自建设的违法行为，新法规定不再有责令改正的期限，而是直接实施处罚，并可责令恢复原状。

五是按日计罚。新法规定违法排污受到罚款处罚，被责令改正，拒不改正的，可以自责令改正之日的次日起，按照原处罚数额按日连续处罚。

六是行政拘留。新法规定，有下列行为之一，尚不构成犯罪的，除依法处罚外，还要移送公安机关，对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员，处10日以上15日以下拘留；情节

较轻的，处5日以上10日以下拘留：(1)建设项目未依法进行环评，被责令停止建设，拒不执行的；(2)违反法律规定，未取得排污许可证排放污染物，被责令停止排污，拒不执行的；(3)通过暗管、渗井、渗坑、灌注或者篡改、伪造监测数据，或者不正常运行防治污染设施等逃避监管的方式违法排放污染物的。(4)生产、使用国家明令禁止生产、使用的农药，被责令改正，拒不改正的。

为了贯彻落实新环保法规定的各项管理制度，国家环保部颁布了《环境保护主管部门实施按日连续处罚办法》、《环境保护主管部门实施查封、扣押办法》、《环境保护主管部门实施限制生产、停产整治办法》、《企事业单位环境信息公开办法》等规章，明确规定了按日计罚、查封扣押、限产停产、信息公开的适用范围和程序；公安部联合环保部、工业和信息化部、农业部、国家质量监督检验检疫总局等部门颁布了《行政主管部门移送适用行政拘留环境违法案件暂行办法》，明确了环境违法案件行政拘留的适用范围和程序。相关规章的颁布实施，为如何用好新环保法这把治污利剑提供了指引。

各企事业单位，党的xx届三中全会吹响了生态文明体制改革的号角，xx届四中全会要求用严格的法律制度保护生态环境，大幅度提高违法成本。在此时期全面修订《环境保护法》及其配套规章的制定，正是传达了一个重要的信息——对环境污染治理的决心和对环境违法行为的“零容忍”。我局将严格按照新环保法的规定，加大执法力度，严格执法、文明执法、廉洁执法，全面排查整治各类污染环境、破坏生态和环境安全隐患问题，不留监管死角、不存执法盲区，向污染宣战！在做好依法行政、依法监管、严格执法的同时，我局将积极为企业做好新环保法宣传解释和法律咨询服务工作，指导企业完善环保相关手续和污染防治设施建设。真诚欢迎各企事业单位对我区环境执法工作进行监督并提出宝贵意见。

保护环境人人有责。我局真诚希望您能理解和支持环境保护工作，在企业生产和经营过程中认真落实保护生态环境的责

任和义务，规范治污、守法排污，健康发展、持续发展，共保一江水、同护一片天！

**区环境保护和水务局

201*年1月20日

致企业的公开表扬信篇四

嘉兴市辖区各企业：

为贯彻落实国家绿色信贷政策，规范企业环境行为，防范信贷环保风险，促进经济转型升级，省环保厅和浙江银监局于20xx年4月22日出台《关于推进绿色信贷工作的实施意见》(浙环发[20xx]34号)，在全省实施绿色信贷工作。为使各企业了解掌握有关规定，现将该意见主要内容告知如下，望各企业高度重视：

一、构建绿色信贷信息共建共享机制

环保部门和银监部门共同构建信息披露充分、信息利用高效的绿色信贷信息共享平台。

1. 绿色信贷信息共享平台的内容。

环保政策、法规、标准信息；企业环境信息，包括企业环境评优信息、环境违法处罚信息(经济处罚、挂牌督办、限期治理、责令关停及排污许可证发放吊销等)、环境行为信用等级评价结果、环评审批、“三同时”验收、清洁生产、减排任务完成情况等信息；银行业金融机构对企业环境信息使用情况。

2. 绿色信贷信息共享平台管理要求。

平台内除环评审批信息、“三同时”验收结果、责令关停及

排污许可证发放吊销等信息永久保留外，其它各类环保信息有效期限如下：环境行为信用等级评价结果若无更新则永久保留；企业环境评优信息有效期为5年；违法违规处罚信息(包括经济处罚、挂牌督办、限期治理等)、强制性清洁生产审核信息按整改、验收进度更新，完成整改、验收后保留3年。

二、健全绿色信贷管理机制

银行业金融机构将绿色信贷纳入授信业务全流程管理，充分查阅环保部门提供的相关信息，以企业环保合法性作为信贷投放的先决条件，并根据企业环保信息提供差别化的信贷服务。

1、对新建项目。将环评审批作为信贷投放的先决条件之一，对未通过环评审批的建设项目不得提供贷款；对国家产业政策名录中列入鼓励类的项目和环保设施建设项目，在符合贷款条件的前提下，给予信贷额度和利率方面的倾斜。

2、对现有企业。对获得环保荣誉称号的企业(如绿色企业、国家环境友好企业等)、环境行为信用等级评价结果为绿色或蓝色的企业给予适当优惠的信贷支持；对曾有环境违法行为但已完成整改的企业、环境行为信用等级评价结果为黄色的企业、未完成减排指标或位于“限批”地区的企业，将视情况谨慎授信；对曾有环境违法行为且暂时未完成整改的企业、环境行为信用等级评价结果为红色的企业或按规定应取得排污许可证而未取得的企业，不予新增贷款；对曾有环境违法行为并在规定期限内未能完成整改、环境行为信用等级评价结果为黑色、被吊销排污许可证等企业，不再新增贷款，并逐步压缩、退出贷款。

三、完善绿色信贷工作保障机制

适时召开新闻发布会，公开披露有关环境监管和信贷管理信息。积极与新闻媒体协作，开辟专栏，宣传环境政策法规和

银行信贷政策，曝光环境违法典型案例，充分发挥舆论监督的作用。

环境保护事业必须坚持在发展中保护，在保护中发展，让我们共同努力，共创生态嘉兴！

xx年x月x日

致企业的公开表扬信篇五

尊敬的马明哲先生、马蔚华先生、马化腾先生、王石先生、王传福先生、任克雷先生、任正非先生、侯为贵先生、徐少春先生、陈志列先生、徐航先生：

首先，请允许我以一个普通深圳市民的身份向我非常敬重的各位深圳企业家致以最高的敬意！

深圳足球队在多年痛苦挣扎后，终于从中国顶级联赛中跌落，从此……也许是很多年以内，曾给过我们荣耀的“深圳”这两个字将不会再出现在中国顶级的足球联赛中，也会被很多深圳人从心底抹去。

之所以给你们几位写这封信，不仅仅是因为你们是我心目中最有资格代表深圳的企业家，你们有资金实力来做体育事业，你们有企业治理经验来管理俱乐部，你们有实力向政府寻求发展足球产业的支持，更因为我相信你们对深圳这片土地有着比我更深重的爱因为这片土地才是你们事业真正开始辉煌的地方！我们不期望深足一夜暴发，我们只相信你们会用深圳企业家的精神和气质，实现对深圳足球的救赎，给深圳人更多精神上的凝聚力！

我知道，我写给你们这封信未免有点不自量力，但我还是做了。我希望，你们能给深圳和深圳人这股力量，不止为足球。

谢谢了！

一名深爱深圳和敬重你们的深圳市民

201x年10月30日