

# 最新给员工开会的讲话稿(汇总9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 给员工开会的讲话稿篇一

老员工往往在企业内已工作相当年头，对企业的发展、历史、文化都比较了解，技能性培训也接受得不少，一般的培训对其的触动往往不大，对此种类型的老员工，我们可以尝试以下四种办法：

1、分组讨论法：员工针对培训内容分组讨论，使员工积极参与到课程内容中。

考的主动性。

为，以利于更有效地做好本职工作。

员工的创造性思维，打破长期以来形成的“群体思维”。

对老员工的培训要注意：少谈思想观念、多谈制度手段。也就是少来了虚的，多些实际的东西，多讲实际案例，多就自己企业具体的事例、问题来讨论解决。

(1)降低员工流失率。你培训越好，他越愿意留在你的企业工作。

(2)让员工适应工作，以便减少错误、节省时间。把他需要做的、那些规章制

度等都告诉他，他以后能少犯错误，节省时间，公司效率就相应地提高了。

(4) 帮助新员工更快地胜任本职工作。

(6) 减少员工的抱怨。员工进来不受到关照，他就会产生抱怨。一次好的培训，会减少员工的焦虑和抱怨，他才能真正地专心干工作。

(7) 最重要的目的是让他融入企业的文化。我们套用联想的一句话叫“入模子”，也就是不管他什么背景、历史、来自什么样的公司，用强化的方式让他集训并很快适应公司的组织文化，大家用同一种声音说话，其实这才是新员工入职培训最重要的一个目的。

从企业的角度出发，进行工作技能培训是为了提高工作效率，进行企业文化培训是为了形成良好的企业氛围。

## 给员工开会的讲话稿篇二

晚上好！

今晚我们在这里隆重举行度优秀经销商、优秀业务员、优秀员工表彰大会，这是从xx年年以来连续第三年举办这个活动，这已经成为蜡笔小新（天津）有限公司的一贯制度。今天所不同的是，我们的表彰活动规模越来越大，人员越来越齐，中国休闲食品集团总裁郑育龙同志、蜡笔小新集团总经理郑育双同志在繁忙的工作中特地前来参加我们的表彰大会，优秀经销商代表、优秀业务员代表，也从工作一线，回到公司，对他们的光临，请允许我代表天津基地，表示最热烈的欢迎和最诚挚的感谢！他们的光临是对天津基地最大的鼓舞和鞭策，再次表示感谢！

度，对天津基地来说，是不平凡的一年，基于经济危机可能

对食品行业产生的危害基地的基本判断是，虽然我的产能和销售量可能受到冲击，但基于过去危机的经验，食品行业受到的冲击是最小的，因此我们没有失去信心，反而认为对我们是一个发展的机遇，我们要迎难而上，逆市发展！我们的口号是：顶住压力，扎紧营盘，苦练内功，迎接转机！现在看来，当时基地对国内食品行业的形势判断是正确的，提出的基地应对方案也是切实可行的。回顾的工作成果，我做如下几点总结：

- 1、基地销售、生产、物流、质量、采购基本顺利完成任务；利润指标按天津基地财务的核算已经基本完成。全年无重大质量事件与事故，市场无批量性质量事件发生，全年国抽无质量不达标；成本控制在给定的范围之内；费用控制在给定范围之内。安全生产进一步得到改善，有序工作进一步得到加强。
- 2、总经办、财务、行政人事工作比较顺利，配套服务意识有提升，全年无重大工作失误。
- 3、内部工作氛围比较和谐，部门协调与沟通进一步得到强化，服务意识进一步得到提高。
- 4、部门工作的主动性大幅度得到改善，创造性的工作热情已开始有所体现。
- 5、公司内部奖惩分明的机制正在逐步完善，绩效管理的雏形基本显现。

总之，基地良好的发展势头开始形成并发挥了惯性作用。所有这些业绩的取得，是公司总部正确领导、科学决策的前提下，全体员工共同奉献的结果，我代表天津基地感谢公司总部的正确领导与全力支持，没有总部给定的平台和宽松的工作环境，我们要取得工作成果是不可能的。同时基地还要感谢全体经销商、全体销售人员，全体基地员工的主动性和创

造性的工作，没有同志们的'努力，基地要完成生产、销售指标也是不可能的。

度，我们的前进方向是什么，改进机会在哪里？我代表基地提出5方面的要求：

1、公司继续努力创建一种和谐的工作氛围：确保以量化的方式来体现公司在创建工作环境方面的思路；激励主动性和创造性的工作思想，并将这些勇于承担工作职责并富有创造性工作思维的同志，予以物资与精神的激励，力求提拔这类同志到领导岗位上来。健全绩效奖罚机制并落实到位，形成和谐工作氛围的保障。

2、强化细节管理：基地现阶段主要短板是细节管理上存在疏漏，这是本年度最核心的日常工作。各部门针对本部门的工作职责，拟定的细节改进的具体要求，并形成书面的材料报总经办备案。具体而言有如下方面：

1) 继续保持质量的稳定与提升：各口必须要有具体实施方法。

2) 继续降低成本：核心是提高产出率；减少跑、冒、滴、漏现象；降低设备、设施维护频次和维护质量；提高采购质量（包括原辅材料及日常低值易耗品的质量和使用周期）；提高生产计划与调度的科学性和合理性，发挥人员的产值最大化，逐步降低人工成本；提高发货与审单的质量，确保误点、差货、货量多寡造成的浪费；提高福建调货的准确性和数量控制；次、废品管理应进入成本考核系列，确保次废品不造成浪费；继续提高部门之间的沟通有效性和及时性；提高指标不明显的部门工作效率；加强员工的在职培训，建立良好的培训机制和培训有效性评价机制；加大力度培养一线操作工人的的行为习惯和操作习惯等等。

3、产品的改进与创新：本年度一定要研发出3款左右的包装或新品供应市场。

4、成本管理从总体把关到单品成本核算：本年度一定要将成本管理细化，全面控制的时机及效果已经完成，单品单系列考核要形成工作目标，对车间的考核奖按单品的成本来核算。

5、强化企业文化建设与后勤保障能力的提升：基地这两方面的工作存在弱点，必须引起充分重视，本年度应该特别强化这两方面工作，希望总经办和行政人事部发挥创造性思维，又节约又有效地开展这些活动。

## 给员工开会的讲话稿篇三

各位领导，新同事们，朋友们：

你们好！

这天我们在那里隆重聚会，热烈欢迎各位新同事加盟我们xxxx器材这个大家庭，你们将和我们一道携手并肩，同心同德共创我们xxxx器材完美的明天。在此，我代表公司领导及全体员工对你们的加盟表示热烈的欢迎！对你们的父母及家人表示亲切的问候和衷心的感谢！感谢你们对我们公司的支持和信任！

同志们，你们当中有些是刚刚从校园毕业或将要毕业的学生，初入社会，经过慎重的选取，把人生的第一份工作和青春梦想交给了我们企业；有的是在外地打拼多年，为了有一个更稳定的工作和生活环境，为了更好的照顾家庭和回报家乡，选取我们企业作为自己人生的新航标，开启自己人生的新航程；有的是经过亲朋好友的推荐和介绍，并经过自己的认真比较，最终选取了献身我们这个企业大熔炉的有志之士。谢谢你们！谢谢你们对xx企业的信任！

同志们，我们这个企业建立于19xx[]到此刻已经有22年的历程，所以说，我们公司有着悠久的灿烂的历史背景，有着深厚的企业文化底蕴，有着特有的企业优良传统，有着中国大多数

民营企业的共性，同时也在建立着适合自己企业发展的特色文化及特色模式。

22年的历史，记载着22年的回忆；22年的发展，承载着xx人22年的梦想；22年的拼搏，铸就了xx企业22年的'辉煌。22年的发展，也有着太多的故事，也经历过太多的考验，我们有过20世纪90年代的钢铁黄金时代，同时也经历了20世纪90年代的亚洲金融危机，更经历了21世纪初的世界金融风暴，后奥运的市场经济动荡及国家各种宏观政策调控，同时又面临着去年全球经济放缓、货币从紧、原材料价格上涨、人力资源成本增加、利润急剧下降等各种严峻考验。宝剑峰从磨砺出，我们经历住了各种严酷的考验，同时，我还能够很自豪的告诉大家，我们去年仍以较前年翻番的佳绩步入到我们此刻的20xx年。我们企业的历史是值得骄傲的，而我们企业的明天更就应是：由于你们的加入会更加辉煌！

## 给员工开会的讲话稿篇四

各位同事：

大家好！

今天这个明朗的早晨，我们前厅部又一次聚在一起拉拉家常，首先，非常感谢#给了我这样一个机会机会，让我加入我们这个大家庭，做自己想做、做好、以前工作里没有做到、做好的部分。今天又有这样一个舞台将自己最近工作中感到进步的地方和大家分享。非常感谢！

说到开会，很多人心里就在想：又开会了……真烦！从事酒店管理一年以来，我也和大家一样，从小兵到现在，坐在下面听过，自己上来说过，大会小会看起来是很烦。但这是我们从事的行业性质决定的，“管理无大事，酒店无小事。”随便一个客人投诉，主管、经理、老总一级级的就去“灭火”了。一遇到这些事情，又是难免要开会。加上平常要开

的班前会、班后会、部门内部会、员工大会…说起来就是一大堆。小的会不好开，大家太熟悉，七嘴八舌的说的跑题了没事。到了管理层还不知道什么是会议程序和秩序，不允许乱发言、扯皮、聊天。大的会也难开，下面坐的近的还有点认真、不好意思东张西望，坐后面的就有点坐姿不正、思想开小差去了。去年坐在这里开员工大会时，总有几个人要进进出出，好像特别忙，在重要会议中手机关闭或调整到静音很正常，会议不会开到天黑，你大可以等一会儿再回机；手机也是突然在哪个角落里响起来，什么铃声都有，部门负责人在入场前没有教导好员工要保持会场纪律吗？还有更厉害的，当场就睡着了。去年这个会议，从开始到结束也就2小时，能在这么严肃的会场上自由散漫、讲小话、打瞌睡、睡觉，那么你平时上班会怎么样，可想而知。

我个人关于开会的观点是：会议不在于是多还是少，在于是否必要；会议不在于是长是短，在于是否解决了问题；会议不在于是谁发言，在于会后是否执行到位。所以，结束这个会议的时候，希望大家回去都能好好反省自己，然后在工作上有根本改善，体现出我们饭店职业人的执行力。今天这个会就算没有白开了。

目前结合市场饭店业发展的动态来看，中国的饭店业的发展趋势具体可以归纳为“十化”。即：网络化、主题化、亲情化、家居化、人性化、时尚化、经济化、简约化、精细化、绿色化。所谓的十化，就是这些年我们国内同行通过不断的考察、学习、摸索后思考出来的对未来发展趋势的预测和总结。

饭店业不光需要理论，更是一个讲求实用、需要经验的行业，光凭理论是很难一步登天的。现在高星级招聘大学生当员工，就是心情复杂，为什么？“招的没有跑的快。”从理论上说，高星级宾馆需要高素质的员工，这样才能提高整个宾馆的层次。而大学生往往眼高手低，觉得自己学了那么多理论，就是来做管理的，不是做小事的，光当员工肯定不行，至少要

做领班、主管，基层干了一两个月，或者三个月、半年，就跑了，什么本领也没学好就又跳槽了。更可笑的是现在流行的新跳槽理论，人是靠跳槽加工资、升职位的，他不会反省一下，没有扎实的基本功、没有真才实料，能跳到什么地方去。“一室不扫，何以扫天下。”任何一个人进入饭店业，都必须从基层锻炼，在基层遇到的肯定是最难的事情，每个人都会遇到一些挫折，如何面对这些挫折，就是自己的心态问题，既要有长远的眼光，还要有脚踏实地、吃苦耐劳的精神。饭店业是一个很辛苦的行业，怕吃苦、怕劳动，就不要进宾馆；怕吃亏、怕付出，就做不好宾馆。

曾经有一位日本政坛的女部长，年轻时在一家五星级宾馆做客房服务员，她第一天上班的时候，师傅认真教她清扫客房卫生，最后，当着她的面，从清洗好的抽水马桶里兜起一小勺水喝下去，这件事给了她很大的震动。这里我们有一位经理曾经很自豪的说：“我看了天台其他的宾馆，人家卫生还没有我们好”。这就是对比的角度太低了，我们比，就要比最好的，外面豪华的大饭店比比皆是，国际联号的不要比了（他们这些饭店抽水马桶里的水都可以喝），我们差太远，我们比较台州地区其他好的四星、五星，我们的卫生是不是也有很大差距？对比要用好的榜样，我们才能进步。不要一比较就用小宾馆、小酒店来比，自降身价请每一个人仔细看看我们自己做的工作，不要说去不去喝水之类的话，只问问自己，是不是从心里热爱这个职业？你心里没有感觉的工作，是根本做不好的。

宾馆的工作是琐碎的工作，枯燥的工作，有的岗位每天只靠重复这些动作、就是一两个流程。宾馆的工作是人服务于人的’工作，我们不是服务于客人，就是为客人服务的人服务的。没有良好的心理素质和丰富的工作经验，我们就不能理解和更好的解决工作中遇到的各类事件。

面对客人和同事，我们要做到“把不公平当做磨练，把公平当做锻炼”，“把困难留给自己，把轻松留给别人”。人总

是成长在逆境中，成熟在恶劣的环境里。这里我们不是说要大家生活在集中营，宾馆工作需要良好的环境、良好的工作氛围。这个良好的环境和氛围，是靠我们大家共同努力形成的。良好的环境和氛围，不是靠一团和气、互相掩护、互相包庇。任何人，在没有监督、没有压力的环境里，都会变成丧失上进心，更有甚者会公私不分、神经麻木、利欲熏心。

同事之间需要良好的关系，更需要认识到我们的关系来自于工作，我们之间的争执也好、分歧也好、提醒也好、批评也好，都只是建立在如何更好的完成工作、完善工作上，没有任何针对个人的东西。而有一些人，往往气度有限、公私不分，心里想的就是这个人对我过不去。

## 给员工开会的讲话稿篇五

尊敬的各位领导，各位来宾，各位同仁：

大家下午好！

很高兴今天能和大家共聚一堂，庆祝“腾飞度xx公司年终答谢会”顺利举行。如今公司的发展是有目共睹的，虽然公司成立时间不长，仅仅3年，但以目前的势头来看，我们这个集体已经步入高速发展的轨道。发展相当迅速，公司能走到今天和在座的各位是密不可分的，由衷的感谢大家、俗话说，万事开头难。我们的创业也是如此，现场有不少老员工，作为公司发展的见证人，对当时艰苦创业的场景应历历在目。简陋的工作环境，艰苦的办公条件就开始了为客户服务的使命。在短短的时间发展到如此规模，表明我们是出类拔萃的、有目标、有信心的。

大家都知道，不经历风雨，怎能见彩虹。我们的今天来之不易。我们的发展也不是一帆风顺的，经历了许多坎坷、挫折。面对困难的时候，大家坚持“专心、专注、专业”的企业宗旨。

我很荣幸加入公司，并且和大家一起工作，我相信在以后与大家共同努力的同时，自己的各方面都会有所提高。我坚信：我们的发展是无限的；前途是光明的；职工是优秀的。

最后，愿大家携手共同撑起一片蓝天。再次感谢在座的各位。

## 给员工开会的讲话稿篇六

亲爱的同事们：

大家好！

今天，值此年度年终总结表彰大会之际，我们欢聚一堂，欢送旧迎新，畅所欲言，为公司的辉煌发展献计献策。荣耀和责任给了我们新的使命，我们要踏上新的征程。用智慧打造精品，用专业创造价值是我们一贯的宗旨，更高、更快、更强是我们永恒的追求；打造品牌，树立形象，我们仁众任重道远，我们义不容辞地贯彻以人为本、回馈社会、造福篇章！我坚信，我们的宣言会被记录在公司的史册上，我们的品牌会刻在公司的丰碑上。

充满收获的已经送走，我们迎来了充满希望的。过去的一年对我来说是不平凡的一年。在过去的一年里，我们的中高层领导带头努力工作，全体精神，努力工作，全力以赴，振奋精神，再接再厉，落实公司提出的各项任务和目标，努力使公司的总产值超过1亿元，取得新的更大的成功！

最后，请允许我代表公司并以我个人的名义，向在座的所有同事和您的家人致以新年的问候。祝你身体健康，家庭美满，生活美满，学习好，工作好，新年万事如意。

## 给员工开会的讲话稿篇七

尊敬的各位领导，各位同事，各位来宾：

大家下午好！

感谢公司能给我这个机会站在这里作为员工代表讲话。我感到很幸运、很欣慰也很激动，同时感到责任很大、压力也很大。作为员工代表，我要和大家一起分享几点我个人在平安一年的收获！（说的好，请大家给我鼓掌；说的不好，请大家也给我鼓励。谢谢！）

我的名字叫陈\*，来自中国平安\*\*支公司一名业务主管□20xx年9月加入中国平安。不经意间一年就过去了，来到这里我收获很多。

我从小生长在农村。从小学到初中再到高中，一直平平凡凡，从来没有过掌声、鲜花和奖状，来到平安我收获了掌声、鲜花和奖状等，收获很多。

20xx年我从部队退伍到现在从事了许多工作。矿山运输、工程汽车经营、工地承包、租门面做生意，等等，确实也能够赚钱，有时候也赚过很多钱。但是来到平安之后，我明白了许多道理，许多做人的道理。有这么一句话：和什么样的人在一起，你就是什么样的人。的确是这样。来到平安之后我才发现我以前的人生是那么简单的平凡的。在这里可以赚到自己想要的钱，还可以不断的学习，不断的成长。这个社会在变，以前的人和现在的人都发生了很大的变化，不再是有一点点技能就能够生存的了，需要的是不断的学习、不断的成长来武装自己的头脑。

陈安之说的很好。他说最划算的投资，就是投资自己的脑袋。的确是这样，一个人只有不断的成长，不断的给亲人、朋友和他人带来有价值的东西，自己也就变得有价值了。所以我非常珍惜这份工作，也很努力地为这份工作而努力。给朋友带来保障，带来平安，我感到自己做的这份工作非常的有意义。不管朋友们是否了解，但我知道我做的是正确的，有价值的，有意义的！

经过我的努力，他们明白保险的意义以后都是非常感谢我的。这时我就觉得我的人生价值得到了体现！为了工作，每天要去找资料，要去研究怎么带人，要去和优秀的人一起探讨。一年以来我自己也能感觉到我的成长。对朋友，我懂得了感恩，因为他们也教会了我很多东西，给了我工作上的支持。我也这样和给朋友们提起：非常的感谢你们。他们也告诉我：你很优秀。就因为他们对我的褒奖，我更应该要努力要加油。所以在今后我一定会更加的努力来回馈我的客户，来回馈我的朋友，来回馈我的同事，来回馈我的师傅，来回馈我的经理，来回馈帮助过我的人，同时也回馈没有帮助过我的人，因为即使他们没有帮助过我，也同样激励着我前进，因为我不服输！

最后，我衷心祝愿大家：

身体健康，工作顺利，家庭和谐，事业有成！中秋、国庆快乐！

我衷心祝愿公司：

基业常青，并成为行业中最受人尊敬的先驱与领袖！

## 给员工开会的讲话稿篇八

各位公司领导、各位公司同仁：

大家好！

一元复始，万象更新。

今天，我们xxx股份有限公司在xxx酒店胜利召开了度工作总结表彰大会，并举行xxx公司新春酒会。

值此良辰美景，我受公司董事长xxxx先生委托，代表公司董

事会及公司领导班子，向参加盛会的各位来宾和朋友表示热烈的欢迎和衷心的感谢！向一直以来支持和关心xxx公司发展的各级领导、社会各界朋友表示深深的敬意和良好的祝愿！向长期以来辛勤工作、默默奉献的公司全体员工表示诚挚的问候和深切的慰问！□xxx公司在各级领导的关心和支持下，在上级部门的正确领导下，努力干事创业，加快自身发展。秉承和发扬xxxx的公司文化，顺利实现了公司既定的技术、设备、人才、基建、质量检验和实验设备六项扩张计划，先后成立了电力工程设计院、电气车间、叶片车间，筹备建设电机生产项目；成功开辟xxx□xxx等国外市场，并成立了销售分公司；与xxxx等多所高校联合办学，成为诸多高校的教学实践基地；公司通过xxxx工程技术研究中心认定，并先后成功生产了公司xxxx创新、完善了多项管理制度，不断强化了内部管理，提升了队伍素质和管理水平。

特别是中国驰名商标的获得，是对公司多年来发展的肯定，将更加促进公司产品质量的不断提升和企业管理体系的逐步提高，有助于市场份额的不断扩大和社会外部形象的稳步提高。

回首过去，我们无比自豪□xxxx骄人业绩的取得，主要得益于公司董事会及公司领导班子的正确领导和艰辛努力，得益于市委市政府的正确领导和各界朋友的大力支持，也得益于公司全体员工的'辛勤和努力。

展望未来，我们激情满怀。我们将坚持公司制定的一、二、三、四工作方针，以坚定的信心和百倍的努力，积极开拓、踏实工作、团结一致、携手奋进，我们坚信□□xxxx公司一定能取得更大的胜利，创造更多的辉煌！

现在我提议：

为我们年度盛会的圆满结束；为我们xxx公司的美好明天；为各

位来宾、各位朋友、和公司全体员工的家庭和睦、身体健康干杯！

## 给员工开会的讲话稿篇九

各位领导、各位同事：大家好！

在这辞旧迎新的日子里，公司举办这样的年会，心情特别激动，这是我第二次参加公司的年会，我来到公司一年有余，在这一年里我感受颇深。

在领导悉心的教育和同事的关怀下，我从一个刚出校门没有任何经验的学生到现在，我能感觉我在逐渐成长，学到了许多以前不曾接触的知识。

首先，这些成绩和成长与领导的关心和同事们的帮助是分不开的，在这里我要感谢公司给了我工作的机会，让我有机会秀我自己。感谢两位领导的耐心指导和淳淳教诲，还要感谢一起工作的每一位同事，没有你们给予的帮助我不会有所进步，在此对大家郑重的说声：谢谢！

其次，这些成绩和成长与我们工作的大环境有着密切的关系，我们的公司在每年的绿化工程中都能出一批精品工程，员工的综合素质每年都有提高，并能带出过硬的施工队伍。我们的团队在业务上精湛、管理上优良，在这里我学到了很多专业知识和专业以外的知识，在这样的氛围中工作我感到自豪，在……公司工作感到自豪！相信我们每一个人都有同感。

今天大家给了我最佳新员工的称号，感谢大家给予的肯定。说心里话，我感到很惭愧，因为不光是我一个新人的在努力，我们在座每一个人都在努力，这份成绩不属于我一个人，是属于每一个人。今后我会再接再厉，脑勤、腿勤、手勤，完成好公司交给我的各项工作任务，尽职、尽责！同时向公司里的老员工们学习，学习他们的优良品质和熟练的工作业务！

最后，感谢……公司、感谢领导、同事，只有不断超越自我才能得到更多回报!相信我们的生活一定会因自己的努力而精彩!在大家的同心协力下，相信我们的公司明天会更好!相信明年这个时候是我们公司又一次丰收的时刻!

谢谢大家!