

# 2023年简易劳动合同协议书(优秀5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 简易劳动合同协议书篇一

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

甲方(用人单位)

用人单位

名称

用人单位

住所

法定代表人或负责人

乙方(劳动者)

姓名性别出生年月文化程度联系方式户籍所在地实际居住地  
居民身份证号码甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》  
和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用  
原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共

同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

有固定期限的劳动合同自年月日起至年月日止。并约定试用期自年月日起至年月日止。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求,经过协商,从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果,按照合理诚信原则,经与乙方协商一致或依法变动乙方的`工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求,应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列条款,乙方工作时间平均每周不超过四十小时,甲方实行每天小时工作制,甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间,控制加班加点,保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的,应与工会和乙方协商同意,并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

## 四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资,不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动,甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方每月日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

a□乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

b□甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(四) 乙方加班加点的工资，按不低于本条第(三)项约定的工资标准为基数计算。

(五) 乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

(六) 乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

(二) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，

对乙方提供保护。

(三)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、双方协商一致，约定下列条款

七、其他事项

本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

本合同不得涂改。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或负责人签名：乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

## 简易劳动合同协议书篇二

甲方：\_\_\_\_\_ (通常为用工单位)

乙方：\_\_\_\_\_ (姓名、性别、年龄、住址)

用工形式：\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_ (姓名) 为\_\_\_\_\_ (工程名称) 工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_ (工作名称)

第二条劳动合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日时止。其中试用期  
限为\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
日止。

第三条甲方的基本权利和义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利和义务是：

一、享受\_\_\_\_\_待遇(写明待遇的内容)

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇：\_\_\_\_\_ (要写明确具体)

第六条工作时间：\_\_\_\_\_ (每周不超过\_\_\_\_\_小时)

第七条劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_

第八条劳动合同的变更和解除：\_\_\_\_\_ (写明变更和解除

的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。)

第九条本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_

法人代表(签字)\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

### 简易劳动合同协议书篇三

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

本合同为(固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务为期限的)劳动合同。期限为：\_\_\_\_\_。试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点为\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调整乙方的工作岗位、任务或地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可以依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_日前支付工资，支付的工资(税前月工资)为\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月(如实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_元)。

甲方依法安排乙方加班或者延长工作时间的，应当按照《劳动法》第44条、《工资支付暂行规定》第13条的规定支付加班或者延长工作时间工资。

工作时间、休息休假、社会保险、福利待遇、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》、《陕西省劳动人事争议调解仲裁办法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第七条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

双方其他约定

□

本合同双方各执一份，自双方签字、盖章之日起生效，涂改或未经授权代签无效。

签订时间： 年 月 日

## 简易劳动合同协议书篇四

乙方

年月日：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上。

订立本合同。

## 第一条 劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。

## 第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的工作任务为 ，工作地点为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

## 第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 日支付工资，约定劳动报酬为 元/月，实际每月支付 元/月，剩余部分年底和奖金一起发，其中试用期的劳动报酬为 元/月。

## 第四条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理。

第五条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条 甲方每年安排乙方一次旅游，如乙方工作满2年后，除国家法定节假日以外，另享有每年10天的带薪休假。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条 本合同双方各执一份。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)



签订时间： 年 月 日

## 简易劳动合同协议书篇五

用人单位(甲方)

住所

法定代表人(主要负责人)

劳动者(乙方)性别

住所

身份证号码(其他有效身份证件号码)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、国家和自治区有关规定，甲乙双方在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限。

1固定期限。合同期限为年，自年月日起至年月日止。

2无固定期限。自年月日开始。

3以完成一定工作任务为期限。合同期自年月日起至工作(项目)完成止。

双方可约定试用期，试用期自年月日起至年月日止。

### 第二条 工作内容工作地点

1?甲方根据生产(工作)需要, 安排乙方在岗位(工种)工作。

2?工作地点:

### 第三条工作时间和休息休假

1乙方执行工作制。

(1)执行标准工作制的, 甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时, 平均每周不超过四十小时。(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时制的, 平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。(3)经劳动行政部门批准执行不定时工作制的, 其工作时间按照国家有关规定执行。

2乙方依法享有休息、休假的权利。

### 第四条劳动报酬

乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的, 甲方应当以法定货币形式按月足额支付乙方的工资报酬。每月至少支付一次工资, 其中试用期内工资为元, 试用期满月工资为元, 每月支付工资的时间为日。

### 第五条社会保险

甲乙双方必须依法参加社会保险, 缴纳养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险费。

### 第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1甲方根据生产岗位的需要, 按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施, 发放必要的劳动保护用品。

2甲方根据国家有关法律、法规, 建立安全生产制度;乙方应

当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

3甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 第七条合同的解除和终止

1甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及自治区有关规定执行。

2甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 第八条甲乙双方约定的事项

第九条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十条本合同未尽事宜，依照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、国家和自治区有关规定执行。

用人单位(甲方)：(盖章)

法定代表人(主要负责人)：(签章)

劳动者(乙方)：(签章)

合同订立日期：年月日