

2023年国企人力部门 国企业心得体 会(实用9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

国企人力部门篇一

作为一名在国企工作多年的员工，我有着深刻的感悟和体会。国企不同于其他企业，其特有的文化氛围和工作方式，让我们的工作充满挑战和机遇。在我多年的工作经历中，我逐渐领悟到了一些方法和技巧，这些心得对于企业的发展 and 个人的成长都有着重要的意义。

第一段：了解企业文化

了解企业文化是我们工作的基础。在国企中，这个文化是稳定的、传承的，是我们从前辈身上继承下来的宝贵财富。我们要清楚地知道企业文化的内涵和外延，这样我们才能更好地融入企业，并为企业发展做出更大的贡献。

在国企中，企业文化重视安全、质量、信誉和服务。我们的每一项工作都要围绕这些目标来展开。只有把这些核心能力真正融入工作，才能提高效率，提高品质，赢得客户信任，从而推动企业的发展。

第二段：注重团队合作

在国企中，没有一个人是孤军奋战的，只有进行良好的团队合作，才是真正的力量。团队合作不仅能够发挥协同效应，

提高工作效率，还能够促进组织的发展和个人的成长。

在团队中，每个人都有着自己的特长和优势，我们要善于挖掘和利用他们的优势，使其得到充分的发挥。同时，在工作中要学会倾听他人的声音，主动与同事交流，合理利用各种资源，提升个人和团队的综合能力。

第三段：不断学习创新

在国企工作，我们不仅要掌握基本的专业技能，还需要具备一定的创新精神和学习能力。我们要不断更新知识，不断接受新思维，推陈出新，创新出路。

在国企中，我们常常会面临一些具有挑战性的任务。只有在充分了解基础知识和了解相关领域发展趋势的基础上，才能够更好的解决问题和提高效率。因此，我们必须注重学习，掌握新知识和新技术，在工作中不断尝试和创新，不断完善自己的工作方式和方法。

第四段：积极沟通和接受反馈

在国企工作中，我们要善于与他人进行沟通和协调。只有建立良好的沟通机制和反馈机制，才能更加有效地完成我们的工作，提高工作的质量和效率。

在进行沟通和协调时，我们要尊重他人的意见，与他人进行充分的交流和合作。同时，我们还需要接受同事的反馈和建议，从他们的角度看待问题，不断完善自己的工作态度和方法。只有在团队的支持和协作下，我们才能顺利完成工作，实现个人和企业的共同发展。

第五段：坚持诚信作为本分

在国企工作，我们要永远坚持以诚信为本分。这是我们应该

始终遵循的准则，也是我们的成功之源。只有做到公正无私，诚实守信，才能获得客户和同事的认可和信任，为企业的发展打下坚实的基础。

在诚实守信的基础上，我们要时刻关注公司的利益和效益，不断提升自己的业务技能和服务水平，为公司的发展作出更大的贡献。只有在这样的基础上，我们才能不断发掘和挖掘自身的潜力，让自己不断成长和进步。

总而言之，国企能够给予我们更多的成长机会和发展空间，只有在不断学习和实践中，我们才能逐渐成长为全面发展的人才。这也正是国企培养人才的优势所在。只要我们秉持着正确的工作态度和方法，扑下头，一步一个脚印地坚持不懈地发展自己，就会取得不断的成就和进步。

国企人力部门篇二

乙方（出资人）：_____

为合作发展，甲、乙双方一致同意共同出资设立从事售电业务的公司，在协商一致、平等互利的基础上，双方依据《中华人民共和国公司法》等有关法律法规，签订如下协议内容，以资共同遵守。

第一条、公司基本情况

1.1 申请设立的公司名称拟定为_____公司（以下简称公司）。本协议签订后____日内，甲、乙双方（以下也称为：全体股东）应按本协议第三条约定办理公司名称预核准登记，公司名称以工商登记机关核准登记的为准。

1.2 公司地址：_____

1.3 公司的经营范围为：电力销售、维修等。

1.4公司的经营期限，暂定为_____年。

第二条、公司出资人的基本情况

2.1甲方企业法人营业执照号_____，法定代表人_____，住所地_____。

2.2乙方企业法人营业执照号_____，法定代表人_____，住所地_____。

2.3甲方已知，乙方所持股份中，包含其他自然人股东之股份，由乙方代持股。甲方同意，无论何时，其他自然人股东要求将其姓名记载于公司章程并办理相应的工商变更登记，甲方均不提任何异议并愿配合出具相关文件、办理相关变更手续。

第三条、注册资本与出资风险提示：

投资协议最重要的部分便是出资问题，因此一定要在协议中载明出资的方式，以此方式认缴的出资额是多少，确定该出资额所占的出资比例等。其中，最为重要的是，出资实际缴付的时间确定。实践中不乏有投资人在签订出资协议后，因各种原因而迟迟不予缴付出资，从而导致整个合作项目进程延缓。若未在协议中对此约定，或使迟延履行出资义务人逃脱责任。

3.1公司的注册资本为人民币_____万元整（大写：_____万元）。其中：甲方：认缴出资额为_____万元（大写：_____万元），以实物出资，占注册资本的_____%，_____年___月___日之前缴纳。甲方出资实物应为甲方独立所有、独立使用的_____配电网资产，出资实物由双方共同委托的评估机构核实财产并评估作价，评估价值应经双方共同认可，出资实物应附着清单。乙方：认缴出资额为_____万元（大写：_____万元），以货币出资，占注册资本的_____%，_____年___月___日之前

缴纳。

3.2全体股东应在本协议签订后____日内共同开设公司银行账户并委托评估机构，办理甲方出资财产的委托评估工作。

3.3全体股东均应按本协议第

3.1条规定的出资期限，及时缴付出资，实物出资应依法办理财产权的转移手续。

3.4全体股东均承诺本协议项下己方出资权属清楚，不存在任何形式的抵押、担保或第三者权益，办理财产权转移不存在任何法律障碍。

3.5如以上资金不足以运行项目，则各方同意按照上述出资比例继续缴纳出资，并增加注册资本。

第四条、公司登记与资质取得

4.1全体股东同意指定_____为代表作为申请人，向公司登记机关申请公司名称预先核准登记和设立登记。

4.2全体股东同意指定_____为代表作为申请人，向监管机构申请办法电力业务许可证、供电营业许可证。

4.3各方应保证向申请人提供的己方登记文件、证件的真实性、有效性和合法性并承担责任。

第五条、公司组织结构

5.1公司组织结构为股东会、执行董事、监事、总经理。

5.2公司设执行董事1名，由乙方委派，执行董事为公司法定代表人。

5.3公司设总经理1名，由执行董事兼任或聘任。

5.4公司设1名监事，由甲方委派。

5.5股东会、执行董事、监事、总经理的职权范围及议事规则参照公司法相关规定，以公司章程最终规定为准。

第六条、甲方用电

6.1鉴于公司从事售电业务且甲方为公司股东，故公司运行期间，甲方用电由公司全部提供，公司因提供甲方用电而产生的成本由乙方自愿承担。

6.2甲方实际用电量以公司计量为准。

第七条、红利分配与风险承担风险提示：

在盈余分配问题上，投资人通常不会忽略，但对于投资项目给第三人造成损失的赔偿责任分担上，投资人往往会出现疏漏。虽然各投资人对外承担责任的范围和-content是一致的，但对投资人内部责任分担以及追偿问题很大程度上是依据协议约定确定的。若因约定不明，会使得无过错投资人要与过错投资人共同承担责任，甚至数倍于有过错投资人。

7.1双方同意甲方年度用电量的购、售电差额所产生之可分配红利，由甲乙双方平均分配。

7.2甲方年度用电量购、售电差额的计算方法为：甲方年度用电电费（按公司交给电业局的电度电价计算）-线（变）损-购电成本（发电厂电价输配电价政府基金等）。

7.3除上述7.1、7.2条所约定情况外，公司因其他经营所产生之可分配红利，由甲乙双方按股权比例分配。

7.4甲乙双方以所认缴的出资额为限，按股权比例承担风险。

第八条、双方的权利、义务

（一）权利

- 8.1随时了解公司的设立工作（含资质申请，下同）进展情况。
- 8.2签署公司设立过程中的法律文件。
- 8.3审核设立过程中筹备费用的支出。
- 8.4在公司成立后，按照国家法律和公司章程的有关规定，行使股东应享有的权利。

（二）义务

- 8.5及时提供公司申请设立所必需的文件材料。
- 8.6如任何一方未能按照本协议约定按时缴纳出资的，除向公司补足其应缴付的出资外，还应对其未及时出资行为给其他方造成的损失承担赔偿责任。

_____公司成立后，任何一方均不得抽逃出资。

- 8.8公司成立后，全体股东按照国家法律和本公司章程的有关规定，承担股东应承担的义务。

第九条、费用承担

- 9.1全体股东同意在公司设立成功后，将为设立公司所发生的全部费用列入公司的开办费用，由成立后的公司承担。
- 9.2在公司设立过程中，如因任何一方过错，导致公司设立不能，则设立过程中所产生的费用和债务，由过错方全部承担。
- 9.3除上述9.2条所约定情形外，如因不可归责于任何一方的

原因，导致申请设立公司已不能体现股东原本意愿或者公司不能设立时，经全体股东一致同意，可停止申请设立公司，所耗费用按本协议第3.1条所约定的股权比例分摊。

第十条、违约责任风险提示：

为避免发生潜在风险，合同各方将违约责任条款作出明确约定，就会使签约人谨慎签约，全面系统的估计自己的履约能力，防止签约人故意违约，提高签约人履行合同的自觉性，并在履约过程中积极按合同约定履行义务，使合同风险消弭于签约阶段。

其次，合同中，许多当事人常约定因违约造成对方损失的，应当承担赔偿责任，但确忽略对具体违约金的确定，而在后续纠纷争议中，守约方又对损失的大小无法确切举证，而造成无法弥补全部损失，因此在设置违约责任条款时应当多费些心思。

10.1任何一方未按协议规定如数缴纳出资，则每逾期____日，违约方应向守约方支付逾期出资额的____%作为违约金。

10.2如逾期三个月仍未缴纳的，则守约方有权选择以下任一方式处理，违约方对守约方的任一选择，均应予以完全同意及配合：

a 单方解除本协议，根据本协议有关约定追究违约方的违约责任。

b 除按

10.1条追究违约方的违约责任外，另将违约方逾期缴纳金额所对应的股份，转为守约方应享有的股份比例。

第十一条、通知

1.1根据本合同需要，一方向另一方发出的全部通知以及各方的文件往来及与本合同有关的通知和要求、诉讼文书等，必须用书面形式，可采用书信、传真、电邮、当面送交等方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

1.2一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起_____内，以书面形式通知其他方；否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

第十二条、争议处理本合同在签订或履行中发生的争议，由各方协商解决；协商或调解不成的，由本协议签订地人民法院管辖。

第十三条、其它。

3.1签订本协议的目的在于对公司的出资、经营管理权等事务做出约定，并根据本约定起草相关章程。

3.2如根据项目所在地相关部门的要求，本协议的相关内容不能体现在章程中或者必须使用相关部门的示范文本等原因导致最终的章程与本协议不一致的，则章程中不能体现的部分按本协议履行；章程中可以体现的部分，如与本协议不一致，则以章程为准。

3.3本协议未尽事宜，由双方另订补充协议。

3.4本协议自双方签字、盖章之日起生效。

3.5本协议一式贰份，双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方：_____签约代表人：_____

_____年____月____日

乙方：_____签约代表人：_____

_____年____月____日

国企人力部门篇三

尊敬的公司领导：

首先感谢公司长期以来对我的. 信任和培养，给予了我一个发展的平台，使我有长足的进步。如今由于个人原因，无法继续为公司服务，现我正式向公司提出辞职申请，并将于本月末离职，请公司做好相应安排。在此期间我一定站好最后一班岗，做好交接工作。同时为公司带来的不便，我深感歉意。

望公司批准！谢谢！

最后感祝所有同事和朋友们在以后的工作和活动中取得更大的光荣与成绩！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

国企人力部门篇四

作为一名国企会计，我深知会计工作不仅仅是数字的记录和报表的呈现，更有着重要的决策支持作用，承担着企业财务监管、管理与决策的责任。在这个岗位上，我虽然经历了许多挑战和困难，但在这个过程中也收获了很多体会和感悟，现在我想分享一下我对国企会计工作的心得体会。

第二段： 敬业精神

作为一名国企会计，我们的工作重点不仅仅是数字，还需要考虑到企业的发展方向。在日常的工作中，我们需要不断学习各种财务知识，以便更好地支持企业的业务发展。此外，我们还需要具备敬业精神，积极主动地参与到企业的经营管理中，为企业提供专业的双重支持和建议。

第三段： 责任意识

作为国企会计，我们要一直担负责任，不仅要保证企业的财务数据的准确性和合规性，还要与财务和经营部门紧密合作，提供合理的财务管理和控制建议，确保企业内部各环节的风险可控。因此，在我们工作中，我们不仅仅是财务专家，还是企业的重要组成部分。要时刻保持严谨的职业精神，保证自己的工作能够为企业的顺利发展做出贡献。

第四段： 团队合作

在国企会计的工作中，我们与不同部门和个人之间的合作非常重要。我们需要与销售、采购、生产、质量等各个部门密切配合，使财务与企业的每个部门进行无缝对接。合作更是一个很大的课题，国企会计作为整个团队的重要组成部分，需要关注和支持整个团队，以创造协调的工作氛围。只有这样，我们才能够更有效地完成我们的工作，帮助企业提高效率和效益。

第五段： 总结

作为国企会计，我们的工作不仅仅是数字的呈现，还需要考虑企业的长期发展和未来市场趋势的变化。我们需要不断地提升自己的专业水平和素质，保持责任意识和团队协作精神，才能更好地履行我们的职责，为企业的长期发展做出贡献。

国企人力部门篇五

尊敬的x总、x总：

你们好！今天呈给你们的是我的辞职信，也许这个是无奈之举。但总的来说，写这个辞职报告我是带歉意的。

历来公司员工离职的缘由无非有二，一是钱没给够，二是觉得没有价值体现。

其一是钱的问题。我目前所做的工作，其实和刚毕业的大学毕业生所能做的内容，程度一致。拿着人家两倍的工作做着同样的活，就公司来说是损失，对我个人来说，也是受之有愧。这里我向xx和xx表示诚挚的`歉意，二位领导曾对我寄以厚望，可惜个人能力有限，没有实现二位领导当时所付重托。所以对于工资，以及20%的绩效，我对公司只有感激，没有抱怨。

其二是价值体现的问题。我早在daway做轨道项目时就已经试用过先施的读写器和标签，产品的品质和性能给我们这些技术人员很深的印象；后来在中软国际也参与过物联网项目方案的制定，对物联网rfid技术产生浓厚兴趣。时值张总组建无锡研发团队。我才疏学浅却跃跃欲试，完全是对xx总的技术向往。在xx总的这一年半时间里，我半年时间花在对公司产品的熟悉，半年时间参与xx银行一期的项目实施[]20xx年的这半年时间参与了二期的部分和开发。这里面个人所做的贡献公司早已经得出定论，我也为自己并没有达到公司预期而自责。但就个人价值体现来说，公司已经给了我最大的发挥空间。

另外要说团队方面[]xx总引导我们对用户需求的了解，他的点评永远一针见血，醍醐灌顶；博士百忙之中还会帮我们细心解决技术难题；宫总对我们的关心事无巨细，全心引导；钱总对研发团队的需求悉数满足，最好的电脑、最好的福利；

标签部的同事总是悉数传授rfid标签的硬件知识，工程部的同事经常为我们的蹩脚demo演示系统想尽办法调试安装硬件设备。软件团队在现场一线的工作状态让我震惊，从业六年这是我见过最能拼的组织；能和这样的团队一起工作我没有怨言，只有愧疚和感激。

离职的原因在于个人能力的欠缺□xx银行一期和二期到今日，我在心理和身体上都承受巨大的压力，以至于没有能力调节生活与工作的关系。身体状况持续下降，工作效率也变得异常低下。无锡公司目前的阶段需要精兵强将，狼性的团队不能存在弱者；时值xx银行二期温州项目实施完毕告一段落，我负责的功能模块和任务也基本全部完成；涉及到的设计文档资料也全部整理完毕，思索再三选择辞职，给公司和自己一个交代。

我致力于做一个优秀的员工，做好项目开发中的工作安排，培养公司的研发团队力量，拓展rfid行业应用的实践。流程，规范，开发架构等等都是在逐步完善的过程，可惜还是归咎于个人能力，我没有做好，很多工作都开展了很长时间，现在没法继续下去，但這些事务和进度我都在实施过程中保留最完整的代码和文档资料，只是近一年时间里，忙于项目没有梳理筛选。我会在工作移交中将这些代码、文档悉数提交，希望能给公司研发团队成员提供参考和价值。

公司离职报告中，多会要求员工提一些对公司的建议。我只待了一年半，没有什么发言权。

离开xx总之后，我还会一如既往的对xx总产品保持关注。我也会继续充实和锻炼自己，期待有机会在未来的某一时刻能以较高水准继续为xx总效力。

最后，对继续忘我工作在一线的同事致以最高的敬意，是你们用青春在为公司、为整个rfid产业应用的进步做出卓越的贡

献。你们是我的榜样，也是整个行业的榜样。

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

国企人力部门篇六

作为国有企业的一名中层干部，我对于自己的职责和使命深刻的认识到，在实际的工作中，我主要从以下五个方面体会到了自己的心得与感悟。

第一段，明确职责。国有企业中层干部的职责是对企业下属的一线员工进行指导和管理，并协调不同部门之间的工作。作为一个中层干部，明确自己的职责在于成为整个公司的中枢纽，协调、推动、管理资源，组织生产和服务等各类工作。因此，懂得如何清晰明确自己的任务、使命，才能更好地担负起自己的职责。

第二段，强化沟通。中层干部作为企业内部顶层管理，和各部门的沟通是必不可少的一环。要在协调工作中不断强化沟通功能，沟通的方式包括口头沟通和书面沟通，在各个岗位进行沟通和交流，了解员工意见和需求，及时解决问题，弥合队伍之间的差距和分歧。

第三段，注重细节。国有企业中层干部要注重细节，在管理中耐心和细心，并定期进行调整和规划，及时对自己的工作进行检查和总结。在每次工作过程中，要做好记录，及时记录工作中的遗漏和不足处，对自己的工作进行梳理、进步和提高。

第四段，保持透明。民主、透明是现代企业必须遵守和发扬的基本理念，作为中层干部，要把握和理解这个原则，在工作中尽可能的呈现自身的可读性和透明度。主观加上客观，

明确了解自己掌握信息的确切范围，进一步充实自己的资源力量和思想观念。

第五段，提高领导能力。企业中层干部必须具备领导能力，只有具备领导能力，才能有效地组织工作和管理下属。在工作中，中层干部不仅要完成任务，更要做到引领员工，推动团队进步。要注意提高自己的业务素质和管理技能，掌握专业知识，增强团队合作意识，不断完善自己的领导风格。

以上五个方面，是我在担任国有企业中层干部的工作中得出的心得体会。在实际工作中，要在践行中不断总结经验和教训，不断提升自己的实践能力和管理水平，为企业的进步和发展做出更好的贡献。同时，也要与员工建立互信互联的关系，共同努力把企业打造成驰骋世界的领袖企业。

国企人力部门篇七

您好！

提笔千言不知该从何说起，来sh已经一年零四天，我想您和我一样为我高兴，因为当初一个连公关都不知道是什么的丫头终于可以进入这个圈，能够为自己谋得一份赖以生存的职业了，同样我是多么的感激您让我拥有今天所有的知识和技能，感激您给我去青岛的机会、去见大海的机会、去厦门的机会，这些我永远不会忘记，当然也不会忘记第一次我在外地城市宾馆的血泪。

我老家邻居也开着一个十几个人的小厂，（当然没法跟您掌管的公司相提并论），每逢工人们回家收秋的时候，我妈总是会把工人们没卷起来的铺盖给洗了、缝好。因为家里干的是脏活，工人的被子都特别脏，我看了都想给扔了，对我妈的这个举动更是不解——一个老板娘何必对他们这些穷的要命又脏的要命的工人这么好，可我妈说：“你对别人好，别人才能给你好好干活。”

仅是一个普通的农村妇女，仅是一句朴实的话，但我觉得这才是一个企业的生存之道。“水能载舟亦能覆舟”这些道理z总您比我们懂得多得多。可是您是怎么对待您的员工呢？且不说合同如何规定，保险的事情，就说说我们公司的加班，是的，所有的公关公司都要加班，但我们公司的加班都在做什么呢？不到周四没有活，不到下班没有会，这就是我们公司的原则。每天上级领导总是在中午之后才来，几乎我们所有的工作都要在下午才开始，导致天天日夜颠倒。弄得每个人神情恍惚，怨声载道！每天你都在忙着应付客户，每天到下班的时候就要开会，而且一开就是三个小时，我不知道我们所有的员工都要住在这里才好吗？我们都是成年人我们都有家，都有朋友，虽然是出来打工，但同样有人疼。每天下班有人在家里等着吃饭，每次加班都像两个人在加班，我们希望能把事情提前，不要把什么都拖到下班后都拖到晚上！！！！可惜z总这些您永远都不能明白！！

每个月的20号都是费用报销的日子，也是我们每个人压在公司的钱可以取回来的日子，可是每次进您的办公室，你总是一脸的不悦，总是说“花销这么大呀，这钱都到不了你们的手里呀，这晚上还要走高速吗……您觉得说这话对得起你的员工为你加的那些班吗？难道我们愿意在十点之后才走吗？我们都有病，为了打车为了十块钱，把工作拖到晚上干吗？我们已经很委屈，可惜您的每句话都让矛盾加剧，让我们的心情失落到极点。

一次又一次的失望，最终也都变成了绝望，大家也只好选择离开。然而每一个人的离开您总是要跟我们找那么多地“坏话”，其实谁要走，为什么走，我们心里明镜一样。另外我告诉您，很多人现在过的比在公司好得多，无论是环境还是待遇，尤其最重要的是心情。从来不懂得珍惜的是您。

这也是为什么到现在我都没提工资的原因之一，因为我干的够多的了，我不想靠出卖自己的自由换的更多的钱，现在我已经够累了，不想再加重自己的负担，想多一点时间回家，

多一点时间陪家人，多一点时间休息。当然在我走后，您肯定又有很多的“话”加在我身上了，什么情商不高之类的，但我仁至义尽，我还有三十来天的倒休，还有这个月20多天的工资，折合下来也不少钱，我知道您不会给我了，也当作我对公司栽培的感激，当作我走之后再招新人的工资吧！

言尽于此，我想我们的走也是对的，否则我们这副“怨”女的形象也会影响到新员工，希望您能从新开始，善待他们！

还是那句话，得道多助失道寡助，我都说了这么多，意思也已经相当明了了，希望您善待员工，不要把他们往死里用，否则铁打的人都会撑不住的。还有您不要总是许诺我们这个那个，您做不到就不要说，用罗的一句话谁都不是傻瓜，每个人心里都像明镜一样，您又何必把对客户的“忽悠”用在我们身上呢？？其实关心员工很简单，只要给他们一个可以喘气的机会就可以，不需要太多金钱的刺激，只是在别人撑不住的时候允许他可以休息一下，在生病的时候安慰一下，在请假的时候痛快一点，在他犯错的时候宽容一点。

此致

敬礼

XXX

日期

国企人力部门篇八

国企，即国有企业，是指由国家投资组建的企业，是我国实施计划经济时期遗留下来的产物，一直以来都扮演着我国经济的重要角色。在这些企业中，由于历史原因及体制原因，加班文化普遍存在，成为一种困扰企业和员工的问题。

第二段：加班的原因

国企在市场竞争中占据着重要地位，且往往承担着重大的国家任务，如国防、能源、交通等领域。这就需要国企在生产经营上能够及时响应国家和市场的需求，加班成为了一种必要的手段。另外，由于国企工作人员数量众多、职位分层复杂，上下层之间的沟通协调时间较长，也加重了加班的压力。

第三段：加班的影响

虽然加班在一定程度上可以提升生产效率和经济效益，但是也会对员工身心健康造成困扰。长期的加班，让人们的工作生活失去平衡，影响家庭和社交生活。此外，过多的加班也会引发员工的劳动不满，甚至影响工作质量和效率。

第四段：应对之策

国企在应对加班问题上需要制定合理的加班制度，建立科学的管理制度，避免简单粗暴地加班而不考虑员工的身体和工作状况。要尽可能降低加班的要求，让员工能够在正常的工作时间内完成任务。此外，国企应该也需要通过人性化的措施来缓解员工的工作压力，如提供健身、文体活动等。

第五段：个人的体会

个人认识到长期的加班并不是明智之举，虽然可能会获得暂时的利益，但是最终会使得身心俱疲。因此，在平时工作中，应该合理规划时间，把握工作重点，在保证效率的同时，尽可能避免加班的出现。若确实需要加班，也应该合理安排和调节，确保身心健康。同时，加班是企业的责任，建议企业能够更好地做好管理，为员工提供更舒适、健康的工作环境。

总结：

文中介绍了国企加班的原因、影响及应对措施，并对个人进行了思考和体会。尽管加班现象可能依然存在，但根据此文的阐述，国企可以考虑加强管理和制定规范的加班制度，让员工能够更好地平衡工作和生活，实现双赢。

国企人力部门篇九

尊敬的领导：

您好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我自20年月日进入长城钻探公司，到现在已经有两年半了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。

过去两年半年里，利用公司给予良好学习和锻炼时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司的照顾表示衷心的感谢！今天我选择离开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过这阵的思考，我觉得我需要回家照顾家里人，父母越来越年迈了，尤其是父亲身体一直不太好，急需照顾，加上老婆怀孕。我不得不在公司用人之际离开公司，对此深表遗憾。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司项目的开展，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后推进的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职，望公司给予批准。

祝公司项目顺利推进创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

此致

敬礼

申请人：

20xx年xx月xx日