

生产厂长岗位职责及考核标准 生产厂长 竞聘演讲稿(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

生产厂长岗位职责及考核标准篇一

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

中国在世界舞台上迅速发展，我们厂近几年来也以迅猛的速度成长，而我也亲眼见证了我厂近30年来的历史变迁，现在，我厂已发展成为自我经营、自我积累、自我发展、自我控制的效益型管理企业。

我于1991年从四川大学毕业分配到环保局。工作十余年来，我刻苦钻研业务，精益求精；对工作尽职尽责，具有高度的责任感和事业心，从未出现过任何差错。

今天我来参与竞聘印刷厂副厂长，无论结果任何，我觉得我都有责任把自己的一些想法告诉大家，供大家商讨、指正。

一、作为副厂长怎样才算合格

我觉得首先他必须努力把自己改造成为一名优秀的管理者，这样的管理者必须是一个富有活力，有能力赋予企业生机的人。尤其在日益竞争激烈的市场经济体制下，他的素质和工作状况决定着企业的成败，甚至决定着企业的生存，如果他不能具有用上级交付给他的资源提高或至少保持其生产财富

的能力，那么这样的管理者是失败的。对于他的工作，他必须具有强烈的责任心，能独当一面，干出优异的成果来证明自己，而只有他的成果得到上级领导和绝大多数职工的承认，才是有效的。因此，优秀副厂长竞聘报告的管理者不仅仅是为工作而努力，而更应该为成果而努力。而所有这些都应该在实际工作中来检验。

二、作为副厂长在实际工作中他究竟该怎么做？

首先，摆正位置，做好助手。

企业的生存、发展、壮大不是厂长一个人的事，作为助手他必须与厂长相互协作，团结共进，必须具备实事求是地与厂长坦诚交流、沟通的能力。在企业重大决策、宏观调控上必须严格按上级和厂长的指令，令行禁止、服从大局，重大事情上必须与厂长保持一致，在任何时候都能得体地支持厂长的工作。对自己份内的工作中，必须以昂扬的斗志、充沛的精力、高度的责任感，勇敢而果断地把它完成好。当遇到困难时，要有创意地克服困难，勇于承担工作中的各种压力和责任，以积极的态度渡过各种难关，为企业的发展不断开创新局面。同时更应该站在管理者的高度不断总结企业不同阶段发展过程中的经验教训，正确地向厂长提供经过深思熟虑的合理化建议，帮助厂长对企业的发展方向做出正确判断，确定企业最终的管理模式。

其次，应具有正直、诚信、不自私，并能为企业着想的品格。这是对管理者非常重要的要求。他必须心胸宽广、襟怀坦白、言行一致，并能以开放的心灵容纳别人的想法；他必须以身作则、树立榜样、廉洁自律、公而忘私，起好带头作用；他必须放下架子，深入车间班组，体察民情，随时了解职工的心选矿厂厂长竞聘报告理动态，热情鼓励和帮助他们；他必须开明、坦诚，一心一意为职工和企业谋发展；他必须与其他部门真诚合作，尽心尽责，具有团队精神。

年2月我厂尝试新的议价用工，职工也没有意见，可之后又有一些意见，要重新议价，开始我也有想法，不同意，后来经过反省和找职工交谈，认识到自己确实有错，本着实事求是的原则进行了适当调整，使职工的利益得到了保障，管理人员与职工的关系也达到了稳定。一个人不可能都对，有错要及时纠正，正直、不自私，同样能得到大家的原谅。

第三，要勤奋敬业。

作为优秀的管理者他应该在不同阶段制定出切合企业实际的、具体的、清晰的，而不是抽象的、模糊的目标，不断地要有自己的方向，而不是随波逐流。他必须把自己与企业融为一体，爱护企业、忠于职守，尽自己的能力把分管的工作力求做的完美，不知疲倦地迎接挑战和竞争，要认识到市场不是谁赏赐的，要生存就得在市场竞争中一刀一枪地去拼，那怕是拼的头破血流，同时要把自己的这种工作热情感染到每一个职工。在具体实际工作中他必须身体力行、勤勤恳恳、尽心尽职；他必须遇事要有主见、冷静、刚柔兼备、决策果断，具有适应不同环境的广泛应变能力。

一个企业的发展，就是要看企业的业务在市场上的占有率，要认识到业务在市场上的占有率是由少——多——少——这样循环反复的过程，每一阶段都要有清醒的认识和思考。

第四，具备相应的学习创新能力。

学习的目的是为了拓展创造力，完善持续进步和持续创新的能力，达到自我超越。市场经济下，任何在市场上站住脚的、好的企业唯一持久的竞争优势就是具备比你的竞争对手跟快的学习能力。因此不仅要全面掌握自己的专业知识，而且更应该随时愿意不断学习新的知识，了解新事物，形成不断学习——持续改进学习——再学习——再持续改进学习这种循环反复学习的能力，随时保持清醒的头脑，达到机敏、适应、灵活、冷静、勇气等市场经济条件下需要的特殊本领，这样

才能从不同角度看待问题，看清企业自身生产副厂长竞聘的真实情况，进而提出具有新意的解决问题的办法，确定企业自身市场的竞争优势。

过去总认为搞经营管理就是多抓一些业务，但自从我去一个单位联系业务后，彻底改变了这些想法。当时去之前，对方告诉我要带上移动硬盘去下载一些图片，去了后才知道，他们管电脑的同志不在，要我们自己去下载。这时，我心里忽然忐忑不安起来。我想：检验自己学习的机会来了。打开他们的电脑一看，他们是数码相机照的照片储存在电脑硬盘上的，如果对一个长期使用电脑的人来说可能无所谓，可我是第一次实际操作呀，我努力回忆前段时间学的知识，开始操作起来，虽然不是太熟练，但最终完成了下载。对方是公司的副总，他不会电脑，看我较快的完成了工作，对我刮目相看，最终落实了业务。这就是学习在实际工作中的运用，如果你能持续学习，就会在工作中游刃有余；如果不学习和自己业务相关的其他知识，就会在实际工作中经常碰壁，更谈不上为企业的发展尽更大的力了。

五、创一流的佳绩回报企业、领导和职工

人不是被动的，人的行为受动机支配，只要给其创造一定的条件，他就会努力工作，达到自己确定的目标。如果我竞聘上了，我将把自己最优的才智充分地发挥出来，使自我价值得到充分的实现。我的具体思路如下：

1、站在讲政治的高度，紧紧围绕中心工生产副厂长竞聘作，对厂长高度负责，一如既往的抓好印刷质量。

2、狠抓社会产品印刷业务。一个企业要生存和发展，多挣利润、多挣钱才是硬道理。以我厂目前的社会产品印刷设备的规模来看，已远远落后我市同类印刷企业，使我厂成为我市社会产品印刷的龙头企业。目前，我已经开展了这方面的一些工作。

3、爱护职工。一个企业就是一个集体，企业的生存和发展离不开每一个职工的辛勤劳动，我将时刻想着为职工谋福利，多听取他们的意见，花大力气抓好印刷业务，不断提高他们的收入。

一个人的力量是有限的，我迫切希望领导和全体职工支持我，我也会尽自己最大的力量向企业、领导和职工交上一份满意的答卷，干出成效，让领导放心、让职工满意。

谢谢大家！

生产厂长岗位职责及考核标准篇二

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我于1991年从四川大学毕业分配到环保局。工作十余年来，我刻苦钻研业务，精益求精；对工作尽职尽责，具有高度的责任感和事业心生产厂长竞聘演讲报告，从未出现过任何差错。

十多年的工作锻炼了我，让我了解到污水处理厂关系岷江水系水质好坏，保证着成都市和川西平原人民群众的用水安全，在全局工作中具有重要地位，我自信，能胜任污水处理厂技术副厂长这一职务。因为：

一、我具有良好的政治素质。顾全大局，服从分配，听从指挥；吃苦耐劳，不计较个人得失；团结同志。平时积极参加各项政治活动。

二、我具有较强的业务学习能力。自参加工作以来，我始终不断地充实自己，提升自己，坚持走到哪里，学到哪里。现在我不仅具有四川大学化工专业的文凭和四川大学法律专业的文凭，而且很快将取得西南财经大学会计专业的文凭。并

于20xx年取得了工程师资格，英语通过了中级职称资格考试。

三、我具有专业的实验分析技能。我从事分析工作十五年，具有丰富的理论知识和实践经验，并且取得了二十个项目的上岗证。我们知道污水只有达到污水综合排放三级标准才能进入排污管网；出水应达到gb8979-1996《污水综合排放标准》或gb18918-20xx《城镇污水处理厂污染物排放标准》的一级标准；codcrbod5ssnh3toc-npo4toc-pph是污水处理厂的必测项目，对于这些项目，我都持有上岗证。

四、我具有扎实的法律知识。随着生活水平的提高，保护和改善生活环境与生态环境，防治污染和其他公害，保障人体健康，促进人与自然的和谐发展，越来越受到人们的重视，也就是说，法律和环境的关系越来越密切。目前，我市污水处理厂尚需敷设排污管道37公里，而青城山污水处理厂和蒲阳污水处理厂正在进行土地使用报批手续；20xx年5月我市调整污水处理费征收标准为居民生活用水0.35元/吨，工商业用水0.5元/吨，而成都市污水处理费已执行了新的收费价格。如何用好污水处理收费政策，逐步达到保本微利的水平，促进产业化健康发展，涉及到《污水处理费的征收管理》等相关的法律法规，这些都为我提供了更宽的平台。

五、我具有较为系统的财务知识。这有利于为控制工程造价、制定严格的项目建设资金管理办法、加强资金拨付前的审核和使用中的监督检查当好参谋。

六、我接受过iso14000的培训并具备一定实践经验。作为一名环境管理内审员，我将运用这方面的知识进一步完善污水处理厂的管理模式。

如果组织信任，同志们支持，我当选污水处理厂技术副厂长，我将摆正位置，当好配角，发挥业务骨干作用。让自己迅速成为污水处理工艺和控制方面的专家和内行，同时积极发挥

自己的技术特长，争取在生产工艺、技术设备、水质分析、法律法规方面有所创新。

我会协助搞好污水处理厂的日常管理工作。污水处理厂工作面广事杂，要求高，责任重。因此，要树立大局观念，团结协作，当好助手，作好参谋，处理好领导和同事的关系。对自己分管的工作，积极开动脑筋，想办法，而不依赖观望，并且让污水处理厂再上一个台阶。

各位领导、各位同事，今天，我勇敢而坚定地站在这里，向你们倾述我对竞选污水处理厂技术副厂长的实话实说，不管结果怎样，我殷切地希望领导和同志们能够一如既往地支持我、帮助我，因为我是一个值得信赖的人，同时，我也是一个经得起考验的人！

生产厂长岗位职责及考核标准篇三

工作经验

明兴服饰

1、个人资料：必须有姓名、性别、联系方式(固定电话、手机、电子邮箱、固定住址)，而出生年月、籍贯、政治面貌、婚姻状况、身体状况、兴趣爱好等则视个人以及应聘的岗位情况，可有可无。

2、学业有关内容：毕业学校、学院、学位、所学专业、班级、城市和国家，然后是获得的学位及毕业时间，学过的专业课程(可把详细成绩单附后)以及一些对工作有利的副修课程以及您的毕业设计等。

3、本人经历：大学以来的简单经历，主要是学习和担任社会工作的经历，有些用人单位比较看重你在课余参加过哪些活动，如实习，社会实践，志愿工作者，学生会，团委工作，

社团等其他活动。切记不要列入与自己所找的工作毫不相干的经历。

4、荣誉和成就：包括“优秀学生”、“优秀学生干部”、“优秀团员”及奖学金等方面所获的荣誉，还可以把你认为较有成就的经历(比如自立读完大学等)写上去。或者是参加国家学术性竞赛，国际比赛获得的荣誉等。

5、求职愿望：表明你想做什么，能为用人单位做些什么。内容应简明扼要。

6、附件：个人获奖证明，如优秀党、团员，优秀学生干部证书的复印件，外语四、六级证书的复印件，计算机等级证书的复印件，发表论文或其他作品的复印件等。

7、个人技能：专业技能□it技能和外语技能。同时也可以罗列出你的技能证书。

8、第三方推荐：通过专业的职业测评系统，出具详细客观的测评报告，作为第三方推荐信，附在简历后面作为求职推荐的形式。一方面说明求职者的职业性格、职业兴趣，另一方面有利于用人单位判断求职者与岗位的匹配情况。

9、封面：你也可以在个人简历上设计封面，也可以省去封面。关于封面，有部分hr不喜欢封面，在选择封面时需慎重考虑。封面的要求一般要简洁，可以在封面上出现个人信息，方便用人单位查阅。并且封面的风格要符合应聘公司的文化和背景，也要凸显自己的个性和风格。

文档为doc格式

生产厂长岗位职责及考核标准篇四

在这一年中我们取得了一定的成绩如下

一、礼品部

1、冲压车间

我们改善了生产环境，车间增加了排风扇降低了车间的温度，改善了流水线的高度和长度，使员工能更加舒适的工作。增加了一台冲床，使该车间的产能提高了30%左右。

而且该车间全年无机械工伤，同时现场管理有很大的改进。

2、包装车间

主要是根据工艺对车间的流水线进行了改善，从而取得了很大的效益，如现在每条流水线工人40-50人左右，可生产10-11万产品，三条流水线的每天产能可达到30-33万左右，而人员只需要120-130人左右。而我们的生产成本反而降低了很多，如原来每天生产时会产生-3000个报废的产品，而现在最多200-500个报废产品，每天最低可减少2000个产品报废，连成本每个产品就算是1元每个，每天可增加2000元的效益，而一个月能增加6-8万元的效益。

质量

由于原来的工艺问题，使我们的产品表面有70%左右的轻微划伤。而现在在流水线上最多10%左右的表面划伤。

二、灯饰部

1、机架工车间

在管理层重新梳理后，现车间主管认真学习，努力完成工作，在这段时间内无机械工伤，在人员较少的情况下，而且生产任务同比年还增加的情况下仍然能按时完成工作任务。提高了生产效率。同是在生产现场管理也有了很大的改善。员工

的自主意识也有了很大提高。对公司的组织架构做了重新梳理。大提高。能自动自发的开展工作。

2、喷涂车间

在生产任务重，人员少，而且人事部没有及时招到人员的情况下，该车间主管主动联系零时工，按时完成了公司的生产任务。该车间全年中员工纪律最好，同时该车间全年“6s”做的相对来说较好。

3、包装车间

该车间通过薪资改革后，全年中该部门离职人最少，而且能在工作中自动自发。在生产过程中能主动发现问题，品质意识有很大的提高，在所需物料齐备的情况下能及时完成生产任务，且全年中反工率降低。

在20xx年中我们的不足有

一、人事行政

- 1、在人员招聘中不够主动，造成部分部门人员紧缺。
- 2、行政指令不明确，工作中很少汇报，各类管理文件没有落实到位。
- 3、绩效考核没有全面推行到位，考核内容，指标不够完善，使部分主管工作意识不够主动，工作业绩差。
- 4、“6s”推行不力，培训、监督不到位，主管“6s”意识不全面，没有掌握要领。
- 5、对工作安全监督不到位，全年有很多次小工伤发生，同时零时工被风扇打伤。

二、品质部

- 1、没有根据客户的要求制订相关的检验标准。对公司的质量目标不明确。没有根据客户的要求，制订供应商的品质要求。
- 2、对公司品质人员的培训工作不到位，使员工在工作中困难多，而且达不到客户要求。
- 3、品管员在工作中没有标准方法，没有记录性文件。
- 4、当品质部发现异常时，没有及时按8d处理方式处理。也就是发现问题，但是没有人解决。

三、生产部

- 1、生产计划没有细化，各部门在生产过程中不能及时撑握生产进度，多次到了2、对品质部要求有详细计划，包括人员配置，各工序的检验标准，人员的培训组装车间才发现物料不齐，无法按时完成生产任务。
- 2、各部门主管对待工作的态度不准确，不能及时认识到工作的重点，造成在工作中沟通困难，出错率较多。或者是冲突较多。
- 3、各部门对下属培训力度不够，没有及时让下属找到自己的工作职责。
- 4、员工对产品的功能，性能及结构不明确，造成员工在生产时容易出错，或品质过不到客户要求。
- 5、主管对生产现场管控还够完善，对现场的半成品，物料不清楚，造成呆料，增加了生产成本。

四、采购：部分物料不能按时，按质的回厂。

综上所述，结合公司在20xx中的工作方针，工作计划如下。

一、以提高公司效益，增加员工收入为目标。主要为

1、在工作中计划为首要，要求各部门开展工作时，先计划在实施，计划中要考虑各项生产成本，人工成本，以最低成本换取最大的效益。

2、不断持续改进生产工艺，提高生产品质和效益。

3、在工作中保证能在计划的时间内完成工作。

4、改善工作方式，提高员工素质，形成自己的企业文化。

5、在员工工作中调整薪资方式，以多劳多得为目的。

1、在人员招聘工作中，要有计划、有思路、方式多样、主动。

2、在人员培训中要注重实效，不讲空话。要使员工清楚明白我们公司的各种制度。在管理层培训中要持之以恒，培养出我们公司所需的人才。

3、在行政管理中要多监督，多指导，做到一定的公平、公正。

4、公司所需文件、报表、资料一定要按时完成准时上交。三、生产部

1、在得到生产指令后，根据生产交期制订出准确的生产计划，要求各个细节一定要到位，比如：生产各工序、加工方法、生产损耗、生产周期、作业标准等。

2、在生产过程中，要使每位员工知道要做的产品要求，注意事项和工作要领。

3、生产现场一定要严格按照“6s”要求：标示清楚，名称、数

量、代号。

4、各部门沟通一定要和谐，有效，以解决问题为目标，不代个人情绪沟通。

5、对下级员工一定要多培训，提高其个人素质。

6、服从上级的工作安排，对待工作不能待慢，必须认真负责。

四、品质部

1、根据客户要求制订出质量总纲领、质量检验标准、来料检验标准，并且按照标准作业。

2、qc在工作中必须有记录性文件，并存档，在每天的工作中，首检、巡检、终检记录一定要明确仔细。

3、各部门qc必须学会其它部门的工作标准，要保证可以做到相互调动工作。

4、在工作中多学习，注重个人素质，体现出个人的能力。

5、对发生异常的产品和问题，一定要有结果，并且汇报上级。

6、对各外协厂商的质量有明确的标准和规定，并达到我们的品质要求。

五、采购

1、对我们所需的产品要求，一定要让我们的客户明确。

2、对我们所需产品的回厂日期一定要准时，不能影响我们的生产交期。

3、对有质量问题的产品要及时处理，并且有回复。

4、数量、账目准确，与仓库、生产部门多沟通，以便掌握更准确的信息。

在20xx年中希望通过大家的努力，让公司业绩更上一层楼，让员工能真正感觉到，厂就是我们的家。

齐心协力共建美好的骏盈大家庭。我们会一直努力。

生产厂长岗位职责及考核标准篇五

各位领导、各位同志：

大家好！

首先非常感谢报社领导给我们提供这次竞争印刷厂厂长，展示自己才智的机会。

中国在世界舞台上迅速发展，我们厂近几年来也以迅猛的速度成长，而我也亲眼见证了我厂近30年来的历史变迁，现在，我厂已发展成为自我经营、自我积累、自我发展、自我控制的效益型管理企业。

这些年的经验告诉我：你不懂技术就学技术，不懂管理你就学管理；必须脚踏实地，干一行爱一行，无论你采用什么方法要干就要干的最好。这一年来同类印刷企业，特别是一些个体印刷企业纷纷添置新的印刷设备，竞争特别激烈，而我厂印刷设备陈旧。面对这样的市场我厂已毫无优势可言，已关系到企业生存。此时的我感到危机四伏，感到来自企业内部和市场的两面压力夹击，但我决不能退缩，要么扒下，要么发展，必须把压力变动力，挺过来。由于及时地调整了自己的观念，以多样化的经营策略力拼市场，到年终不仅弥补了业务减少的缺口，而且业务得到大幅提高。通过这次市场的洗礼，又让我积累了新的经营管理经验，同时也让我深深地体会到：要在市场上打拼就必须不断学习新

的管理理念，时时都要有危机感和紧迫感，不断创新，才能跟上市场快节奏、多变化的要求。近30来，经过领导的关心培养、同志们的信任鼓励，以及自己孜孜不倦地扑在工作上，做出了一点成绩，得到了大家的肯定，每年都被评为先进工作者或优秀员工。

今天我来参与竞聘厂长，无论结果任何，我觉得我都有责任把自己的一些想法告诉大家，供大家商讨、指正。

一、作为厂长怎样才算合格

我觉得首先他必须努力把自己改造成成为一名优秀的管理者，这样的管理者必须是一个富有活力，有能力赋予企业生机的人。尤其在日益竞争激烈的市场经济体制下，他的素质和工作状况决定着企业的成败，甚至决定着企业的生存，如果他不能具有用上级交付给他的资源提高或至少保持其生产财富的能力，那么这样的管理者是失败的。对于他的工作，他必须具有强烈的责任心，能独当一面，干出优异的成果来证明自己，而只有他的成果得到上级领导和绝大多数职工的承认，才是有效的。因此，优秀的管理者不仅仅是为工作而努力，而更应该为成果而努力。而所有这些都应该在实际工作中来检验。

二、作为厂长在实际工作中他究竟该怎么做？

首先，摆正位置，做好工作。

企业的生存、发展、壮大不是厂长一个人的事，团结共进，必须具备实事求是地与副厂长坦诚交流、沟通的能力。在企业重大决策、宏观调控上必须严格按上级的指令，令行禁止、服从大局，重大事情上必须与厂长保持一致，在任何时候都能得体地支持上级的工作。对自己份内的工作中，必须以昂扬的斗志、充沛的精力、高度的责任感，勇敢而果断地把它完成好。当遇到困难时，要有创意地克服困难，勇于承担工

作中的各种压力和责任，以积极的态度渡过各种难关，为企业的发展不断开创新局面。同时更应该站在管理者的高度不断总结企业不同阶段发展过程中的经验教训，正确地向上级提供经过深思熟虑的合理化建议，帮助上级对企业的发展方向做出正确判断，确定企业最终的管理模式。

其次，应具有正直、诚信、不自私，并能为企业着想的品格。这是对管理者非常重要的要求。他必须心胸宽广、襟怀坦白、言行一致，并能以开放的心灵容纳别人的想法；他必须以身作则、树立榜样、廉洁自律、公而忘私，起好带头作用；他必须放下架子，深入车间班组，体察民情，随时了解职工的心理动态，热情鼓励和帮助他们；他必须开明、坦诚，一心一意为职工和企业谋发展；他必须与其他部门真诚合作，尽心尽责，具有团队精神。

年2月我厂尝试新的议价用工，职工也没有意见，可之后又有一些意见，要重新议价，开始我也有想法，不同意，后来经过反省和找职工交谈，认识到自己确实有错，本着实事求是的原则进行了适当调整，使职工的利益得到了保障，管理人员与职工的关系也达到了稳定。一个人不可能都对，有错要及时纠正，正直、不自私，同样能得到大家的原谅。

第三，要勤奋敬业。

作为优秀的企业他应该在不同阶段制定出切合企业实际的、具体的、清晰的，而不是抽象的、模糊的目标，不断地要有自己的方向，而不是随波逐流。他必须把自己与企业融为一体，爱护企业、忠于职守，尽自己的能力把分管的工作力求做的完美，不知疲倦地迎接挑战和竞争，要认识到市场不是谁赏赐的，要生存就得在市场竞争中一刀一枪地去拼，那怕是拼的头破血流，同时要把自己的这种工作热情感染到每一个职工。在具体实际工作中他必须身体力行、勤勤恳恳、尽心尽职；他必须遇事要有主见、冷静、刚柔兼备、决策果断，具有适应不同环境的广泛应变能力。

一个企业的发展，就是要看企业的业务在市场上的占有率，要认识到业务在市场上的占有率是由少——多——少——这样循环反复的过程，每一阶段都要有清醒的认识和思考。

第四，具备相应的学习创新能力。

学习的目的是为了拓展创造力，完善持续进步和持续创新的能力，达到自我超越。市场经济下，任何在市场上站住脚的、好的企业唯一持久的竞争优势就是具备比你的竞争对手跟快的学习能力。因此不仅要全面掌握自己的专业知识，而且更应该随时愿意不断学习新的知识，了解新事物，形成不断学习、持续改进学习、再学习、再持续改进学习这种循环反复学习的能力，随时保持清醒的头脑，达到机敏、适应、灵活、冷静、勇气等市场经济条件下需要的特殊本领，这样才能从不同角度看待问题，看清企业自身的真实情况，进而提出具有新意的解决问题的办法，确定企业自身市场的竞争优势。

过去总认为搞经营管理就是多抓一些业务，但20xx自从我去一个单位联系业务后，彻底改变了这些想法。当时去之前，对方告诉我要带上移动硬盘去下载一些图片，去了后才知道，他们管电脑的同志不在，要我们自己去下载。这时，我心里忽然忐忑不安起来。我想：检验自己学习的机会来了。打开他们的电脑一看，他们是数码相机照的照片储存在电脑硬盘上的，如果对一个长期使用电脑的人来说可能无所谓，可我是第一次实际操作呀，我努力回忆前段时间学的知识，开始操作起来，虽然不是太熟练，但最终完成了下载。对方是公司的副总，他不会电脑，看我较快的完成了工作，对我刮目相看，最终落实了业务。这就是学习在实际工作中的运用，如果你能持续学习，就会在工作中游刃有余；如果不学习和自己业务相关的其他知识，就会在实际工作中经常碰壁，更谈不上为企业的发展尽更大的力了。

五、创一流的佳绩回报企业、领导和职工

人不是被动的，人的行为受动机支配，只要给其创造一定的条件，他就会努力工作，达到自己确定的目标。如果我竞聘上了，我将把自己最优的才智充分地发挥出来，使自我价值得到充分的实现。我的具体思路如下：

1、站在讲政治的高度，紧紧围绕中心工作，对厂长这个竞选岗位高度负责，一如既往的抓好印刷质量。

2、狠抓社会产品印刷业务。一个企业要生存和发展，多挣利润、多挣钱才是硬道理。以我厂目前的社会产品印刷设备的规模来看，已远远落后我市同类印刷企业，使我厂成为我市社会产品印刷的龙头企业。目前，我已经开展了这方面的一些工作。

3、爱护职工。一个企业就是一个集体，企业的生存和发展离不开每一个职工的辛勤劳动，我将时刻想着为职工谋福利，多听取他们的意见，花大力气抓好印刷业务，不断提高他们的收入。

一个人的力量是有限的，我迫切希望领导和全体职工支持我，我也会尽自己最大的力量向企业、领导和职工交上一份满意的答卷，干出成效，让领导放心、让职工满意。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档