

# 2023年钢结构普通员工工作总结(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 钢结构普通员工工作总结篇一

我实习生从零开始，步步成长。各方面工作做得有条不紊，扎实有效。钢结构是以钢材制作为主的结构，是主要的建筑结构类型之一。

钢材的特点是强度高、自重轻、刚度大，故用于建造大跨度和超高、超重型的建筑物特别适宜；材料匀质性和各向同性好，属理想弹性体，最符合一般工程力学的基本假定；材料塑性、韧性好，可有较大变形，能很好地承受动力荷载；建筑工期短；其工业化程度高，可进行机械化程度高的专业化生产；加工精度高、效率高、密闭性好，故可用于建造气罐、油罐和变压器等。

其缺点是耐火性和耐腐性较差。主要用于重型车间的承重骨架、受动力荷载作用的厂房结构、板壳结构、高耸电视塔和桅杆结构、桥梁和库等大跨结构、高层和超高层建筑等。钢结构今后应研究高强度钢材，大大提高其屈服点强度；此外要轧制新品种的型钢，例如h型钢(又称宽翼缘型钢)和t形钢以及压型钢板等以适应大跨度结构和超高层建筑的需要。钢结构是以钢材制作为主的结构，是主要的建筑结构类型之一。

钢材的特点是强度高、自重轻、刚度大，故用于建造大跨度和超高、超重型的建筑物特别适宜；材料匀质性和各向同性

好，属理想弹性体，最符合一般工程力学的基本假定；材料塑性、韧性好，可有较大变形，能很好地承受动力荷载；建筑工期短；其工业化程度高，可进行机械化程度高的专业化生产；加工精度高、效率高、密闭性好，故可用于建造气罐、油罐和变压器等。其缺点是耐火性和耐腐性较差。主要用于重型车间的承重骨架、受动力荷载作用的厂房结构、板壳结构、高耸电视塔和桅杆结构、桥梁和库等大跨结构、高层和超高层建筑等。钢结构今后应研究高强度钢材，大大提高其屈服点强度；此外要轧制新品种的型钢，例如h型钢(又称宽翼缘型钢)和t形钢以及压型钢板等以适应大跨度结构和超高层建筑的需要。

a.根据t梁重量设计导梁和龙门架、蝴蝶架，准备用具雷片拼装导梁和龙门架，导梁长45米。蝴蝶架用型钢加工。

b.根据设计图纸在桥头拼装导梁、龙门架，加工蝴蝶架。

c.在桥孔搭设导梁临时支墩，在墩台两侧搭设跨墩龙门支架。

d.用卷扬机滚筒拖拉导梁就位□e.在桥头引道和导梁上铺设枕木轻轨。

f.用蝴蝶架托龙门架就位。

g.桥头预制厂用龙门架起吊t梁，装平车，卷扬机拖梁上桥。

h.桥上龙门架起吊，横移就位t梁。

i.导梁位置t梁先吊放在两侧已吊好的梁上。

j.拖移导梁到前方第二孔。

k.安装就位原导梁位置处t梁。

l.铺设桥上枕木、轻轨。

m.用蝴蝶架把龙门架移到第二孔。

n.第二孔吊梁方法同第一孔相同，依此类推。t梁吊好后要支撑牢固，并连接起来。

一个星期来的学习，使我学到了很多实践知识。实践是检验真理的唯一标准，我想我们最宝贵的是学到了许多书本上没有的实践经历。近距离的观察、学习，我对土木工程这门课有了更加全面的认识。掌握的一些实用的具体的专业知识，而这些知识往往是我在学校很少接触，很少注意的，但又是十分重要、十分基础的知识。对我将来的工作有着重大意义的知识。

## 钢结构普通员工工作总结篇二

我单位承担本工程施工阶段的监理工作（建筑给水排水及采暖、建筑电气、建筑电气防雷接地、钢结构防火涂料等子分部工程不在监理合同范围内），项目监理机构依据建设单位委托监理合同及工程的设计文件、施工合同及国家法律、法规及施工标准及施工验收规范进行工程监理。

根据本工程的结构特点及工程结构的复杂程度以及工程的重要性，项目监理机构采用了直线职能制监理机构组织形式。由总监理工程师直线组织指挥，本工程共安排了三位专业监理人员，一位钢构监理工程师，一位土建监理工程师，一位监理员。

为了便于工程信息及时有效的沟通，项目监理部配备了专职文档管理人员1名，在总监理工程师的领导及指导下，负责本工程信息的收集、传递、加工、整理、分发的工作，并配备了电脑、打印机各一台。为了便于控制工程质量，针对本工程的特点，项目监理部配备了回弹仪、检测锤及测量仪器等

检测工具，由项目监理部专业监理工程师及监理员在日常针对工程工序质量巡视、检查、平行检验中使用。

在监理合同履行过程中，针对本工程在施工过程中质量、进度方面出现的偏差问题，项目监理部为了保证三大控制目标不变，在做好信息管理工作的同时，针对工程出现问题的特点及时调整监理目标控制措施，并及时与业主及施工单位进行沟通做好协调工作。在工程施工阶段的监理工作中项目监理部采取切实有效的组织措施及方法，对工程质量及进度的目标进行控制，主要采用专题会议措施、阶段性监理工作总结措施、现场调查法、全过程全方位跟踪监督管理法等措施和方法对工程进行监理，保证了工程合同的切实有效履行。

本工程的投资控制工作由业主自行控制；本工程的工期出现延期现象，实际工期比合同约定工期延长4个月。

自从我单位承担本工程施工阶段的监理工作以来，我们谨守监理工作职业道德，以科学、公正、独立有序的工作作风，严谨认真的工作态度开展监理工作。

在本工程监理工作开展以后，项目监理部会同新扬子造船有限公司的工程质量管理科严抓工程质量，针对本工程质量的关键部位、关键工序主要采取专人专岗的措施进行工程质量的监督管理。在工程监理工作开展的过程中，项目监理部积极主动的与业主、施工单位进行沟通协商，针对施工过程中存在的质量问题项目监理部相继采用了组织措施、经济措施、技术措施等措施及方法，强抓工程质量，在确保工程质量的前提下严抓工程的施工进度。

其中对于钢构件的加工由业主派员驻场监造（宜兴赛特钢构有限公司），项目监理部对钢构分包单位承担加工制作的钢构件质量进行不定期的随机抽检，并由项目监理部的材料见证人员负责对钢构件原材料的质量进行取样复检工作。项目监理部在对钢构加工制作抽检工作中发现的质量问题，现场

督促施工总包单位完善质检体系并加强对分包单位的施工质量管理工 作，并要求总包单位的质检员在现场跟踪监督分包单位对于存在的质量问题整改的过程和结果。

对于进入施工现场钢构件的质量检查验收工作，由项目监理部会同现场的业主代表及施工单位的钢构质检员共同检查验收，对于在检查中发现的不符合质量要求的钢构件，经项目监理部与业主代表进行沟通协商并根据工程的实际情况，同意施工单位在施工现场进行整改施工。针对存在质量问题的钢构件，在整改施工过程中，项目监理部主要采用旁站监理的工作方法加强对工程工序质量的监督管理工作，并要求施工单位严格按照监理程序进行报验，由专业监理人员及业主代表对整改施工的结果进行检查验收。

针对钢构件在加工制作、安装施工过程中质量及进度等方面存在的问题，项目监理部及建设单位的工程质量科分别采取口头通知、书面通知以及专题会议等形式要求施工单位限期整改，并按监理程序报验。

通过以上的方法及措施保证了工程的质量及工程的安全使用□xx年x月xx日在业主的主持下成功的进行了行车试验。

## 1、主体结构的质量情况

(1)、厂房部分主体结构的钢结构由柱、桁车梁、屋架及支撑体系、围护结构组成，外墙为多孔砌体和采钢板组成；分包单位在钢结构的制作过程中，建设单位派人员到厂家驻厂监造（宜兴赛特钢构公司）检查工程施工质量，项目监理部不定期的派员到厂家进行工程质量的抽查工作，针对钢构件在抛丸除锈、焊接、组装、预拼装和涂装施工过程中存在的质量问题都提出了一些整改要求，整改结果在监理人员及业主人员的共同检查验收下基本符合要求；在现场安装时监理人员跟踪旁站检查了钢管柱吊装、梯形屋架吊装、行车梁安装、高强螺栓连接等施工工艺的过程。项目监理部在针对钢

构安装施工过程中出现的质量问题，主要采用旁站监理的工作方法在现场督促施工单位针对不符合要求的项目进行整改，针对整改的结果由项目监理部及业主代表共同进行检查验收。

(2)、钢结构主体在安装施工中主要存在安装尺寸的偏差超出验收规范要求以及钢管柱砼存在疑似空鼓的现象。针对以上问题项目监理部的专业监理人员对存在安装偏差的部位进行逐一进行测量并对钢管柱砼存在疑似空鼓的部位做出明确标识，并要求施工队单位对钢管柱进行钻孔检查，项目监理部将以上问题的检查结果及时向业主反映。项目监理部在与业主、施工单位进行沟通后，业主及项目监理部要求施工总包单位与设计院联系并邀请设计人员到现场进行调研；设计单位根据现场的调研结果以及项目监理部的检查结果，出具了设计技术处理方案。现场监理人员及业主人员对施工单位按照设计技术处理方案进行整改过程进行见证检查，13年4月28日项目监理部及建设单位工程质量科、设计院及施工单位对于钢构主体安装施工过程中存在的质量问题的整改结果进行全面的检查验收，检查验收的结果符合设计要求。13年5月14日新扬子造船厂工程质量科针对工程的质量进行了行车运行试验，试验结果正常符合设计要求。

(3)、钢管柱砼强度等级：钢管柱内的砼强度等级原设计为xx[]后业主指示变更为xx[]根据试块强度评定，其评定结果均符合要求。

通过对主体结构分部工程的检查和工序验收，施工单位自评合格，监理单位验收符合设计文件及验收标准的要求。

## 钢结构普通员工工作总结篇三

结报告[]xx年)时光飞快，岁月穿梭。转眼 xx 年已成为过去。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合下通过 全体员工共同的努力，基本完成了公司下达的各项生产任务。在此，我代表生产部对一年来的工作予以

回顾和总结。

(1) 安全管理方面 基于行业的特殊性及总结一直以来的经验教训，在过去的一年里，我们把安全生产纳入日常管理之中，每个礼拜三都组织开例会，而且对所有员工在例会上进行安全知识的教育以及真人真事现身说法等多种形式，并监督检查及时消除各岗位存在的安全隐患，使每个员工都有“安全人人抓，安全人人管”的思想意识，同时加强了对车间生产现场生产纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产体系安全，从而保证车间的生产有序运行，故而 xx 年 全年都没有发生重大安全事故。

(2) 产品质量方面 今年全年车间都实行“每日一检、每岗必检”，产品存在外观、焊缝不达标等问题，在每个礼拜的例会上都会进行总结，发现问题及时处理，所以我们在完成产量的同时也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量过程控制关，并完善了质量管理体系，严格要求每个班组每日对当日产品进行报检，并填写报检单，本岗位不合格产品绝不流入下一岗位。

(3) 提高员工技术技能水平 因公司生产任务有段时间不足，生产一线员工情绪极不稳定的情况下、这无疑给生产管理带来极大压力，在这样的压力推动下，本部门还是坚定地进行对员工岗前岗中培训，保证新进员工顺利的进入岗位角色，做到一专多能。在今年全年车间实行量化考核，一年以来，在车间各班组的配合下基本走上正轨，但也有不完善的地方，在新的一年里我们加强管理、合理调整，力争做到公平、公正、透明。

二、节能降耗 1、本年度材料利用率在部分项目上面做的不是很好，例如

大西铁路和赛格停车场两个项目的圆管柱由于构件上面异形件较多且加工厂无排版软件，导致下料班无法以最低损耗下

料，所以以上两个损耗高达 10%；而铜川美鑫项目花纹板来料规格为  $-4.5 \times 1250 \times 6000$ ，实际用料踏步板规格为  $380 \times 900$ ，余料为  $210 \times 6000$ ，损耗为 9%；有部分项目生产部按照图纸加工完成后会出现多余构件（小件、异形件较多）这样无疑就降低了材料利用率，增加了成本，而这方面技术部和生产部都有责任。

2、关于材料领用油漆、焊材、气体等辅材的领用一直没有太大问题，而在板材领用方面我们虽然实行先领料后加工的管理，但是前期一直没有很好的延续下去，所以在这方面还是存在一些问题，例如：在中航 207 项目格构柱中需采用  $163 \times 6$  的角钢，而当时与铜川美鑫项目角钢同时进厂，由于我们的疏忽没有监督工人先领料后加工，所以导致错把  $163 \times 5$  的角钢当作  $163 \times 6$  的角钢用，给加工厂及公司带来名誉和经济上的损失。在新的一年里我们将对每个班组及每个项目的领料进行严密的控制和计算，实行和量化考核同时“每日一报”，以及加强对下料班在钢材领料方面对边料及余料的利用，同时对车间员工灌输节能降耗意识，争取让车间每位员工都能在工作中自主自觉的形成节省资源，不铺张、不浪费的良好习惯。

三、展望 xx xx 年度工作规划 1、加强管理，提高自身管理水平和协调能力，堵塞管理中的漏洞，完善各项管理制度，车间一线人员控制在 35-38 人之间（不包括临时用工），普通门式钢构产量为 700 吨/月，十字柱、箱体产量为 450 吨/月。完善各班组量化考核制度，上报领导，待批准后实施。

2、注重岗位练兵，培养一支一专多能、能打硬仗的员工队伍，关键时刻冲的上、打得赢。

3、引入竞争机制，开展工序班组、个人之间的竞争意识，形成争先创优的氛围。



4、今年全年零重大事故的成绩是我们各个部门共同努力的成效，我们一定加强安全管理，把安全落实到各班组、个人，要求各班组对本班组吊钩、吊索、钢丝绳等吊具定期进行检查，力争做到在新的一年里延续 xx 年全年零事故的目标。

5、产品质量方面，我们将提高本部门员工质量意识，在每个项目开工之前请技术、质检等部门配合对员工进行该项目的技术、质量交底。严格执行报检程序，力争做到次交检合格率 95%以上，出厂合格率 100%。

三、为方便生产我们提以下几点建议 1、明确责任、严格把关 应更好的完善产品的图纸技术资料，并确保其发放的准确性和完整性。今年一年因图纸产生的问题也有不少，虽然经过我们各部分积极的配合并解决掉，但是也给我们工作带来了一定程度上的困难，所以，只有在图纸确保无误的条件下生产部才能及时严格的按照图纸进行加工，因此，我们建议技术部尽可能出图准确、无误，最好图纸上不要出现根据生产部实际加工需要而加工（小件）。来料方面建议技术部和采购部门及时沟通，根据图纸构件尺寸需要来料，把损耗降到最低。

2、加强各部门之间的紧密配合 提高自身的沟通能力，积极主动和员工沟通，了解员工所想，及时化解工作中的矛盾，解决问题，对生产可以事半功倍。要对厂里管理层每个部门和每个员工都明确、责任和权力，以便做到工作事事有人管、办事有章程、工作有检查，这样才可以把各部门之间的磨合、配合落到实处，调动广大员工的积极性，形成一个严密的生产体系！另外，加工厂各部门如遇零活（割草、搬运等）在车间生产任务不饱满的情况下由生产部做人员安排，所属部门负责人在日报表签字确认（做到谁用人谁出钱）。

3、增加员工的团队凝聚力 因本行业工人流动性大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长此以往必将影响产品质量、工作效率等，建议公司在企业文化、员工归属感及团队凝聚

力方面加强树立与培训，让我们的员工有“以厂为家”的感觉。另外在业务量方面需增加，避免出现像今年生产任务不足的情况。

## 钢结构普通员工工作总结篇四

本人1999年10月来进入入江苏华建深圳公司（原江苏建安一公司深圳公司），一直工作在施工第一线。

自1999年至xx年担任给排水施工班长，先后参与或独立承担了美丽365花园、朗钜御风庭、等工程的给排水施工任务，给排水安装工程均能够一次性通过深圳市建设主管部门的验收，优良率达100%。xx年至今从事美丽365花园、朗钜·御风庭、云顶·天海花园、榭丽花园三期等工程的给排水施工员及资料员工作。其中朗钜·御风庭工程荣获了市优质样板工程和扬子杯的称号。

面对这样的成绩，我深深感到这是得益于上级领导的关心和支持，得益于公司和工程处、项目部领导对我的信任，并且通过自己不懈的努力而换来的。面对如此成绩，我要倍加珍惜。回首这十几年的工作历程和取得的成绩，我作为在一线的工程技术人员，对自己的工作作一些总结。

我1996年从学校高中毕业后在江苏江都工业设备安装工程公司做安装钳工。1999年10月进入江苏华建（原江苏一建）设备安装处工作。刚开始来深圳的时候，对民用住宅不太熟悉，对施工工艺不是太熟悉。我就虚心的请教师傅，晚上的时间看图纸，并作好笔记，白天带着问题到现场看工人师傅施工，看不懂的就请教施工员，很快我对给排水施工工艺及图纸不再感到陌生，由不懂到懂一直到能够拿图纸独立施工。我一直都这样认为，能够按图纸施工是最基本的要求，怎样安全高效的完成施工任务是我一直所追求的。我不仅埋头苦干，还学会了巧干。至1999年初承蒙领导的信任，我开始担任水工班的班长。作为30多人的施工班组，怎样带领大家出色完

成工程任务是对我的一大考验。我深信只有不断学习，提高自己才能更好的胜任工作。施工中控制人工、材料的耗用是一门学问，我利用业余时间学习安装工程预算定额。只有掌握好安装定额才能做到心中有数，有的放矢，学会定额拆分做到每个工作面需要多少人工、材料心中有数并加以控制。随着电脑的普及，我利用业余时间自学电脑，用电脑做施工预、决算使自己的工作效率比原来快几倍。我始终坚信干一行爱一行，学无止境。

近年来，随着科学技术的突飞猛进，新材料、新工艺层出不穷，日新月异。几乎所有工程给排水均采用了新材料。给水系统普遍使用了pp-r给水管，钢塑复合给水管pe给水管；排水系统普遍采用了pvc排水管，柔性铸铁排水管安装。在开始使用这些新材料时，我们也在探索，学习产品说明书，掌握这些新材料的特点，请教厂家技术人员，加强对工人的技术培训。经过长期的学习和探索，目前我队施工人员已基本上掌握了这些给排水新材料的施工要领，做到人人手到擒来。在设备安装方面，近几年随着高层建筑的增加和节能的需要高层建筑都使用高层变频供水设备、气压供水设备。在这些新材料、新工艺的施工过程中，我们边学习边总结，在实践中不断提高，为日后工作打好基础的同时也为兄弟项目部（工程处）积累经验。通过实践我们感觉到，这些新材料、新技术、新工艺的应用，大大的提高了工作效率，减轻了工人的劳动强度，增加了经济效益。

## 钢结构普通员工工作总结篇五

本人1982年7月毕业于潍坊纺织工业学校棉织专业，从事纺织设备管理xx年后因工厂转型于xx年起从事钢结构工程制作。十年来自己主要从事车间生产、质量的管理。从一个门外汉到基本精通钢结构生产管理、质量控制的行业专家，洒下了一路汗水。正是由于自己的虚心请教，勤奋好学，累积了知识和技能，使自己小有所获xx年参加了山东省二级建造师执业

资格考试，取得了优异的成绩□xx年被山东省建设厅执业资格注册中心确认为二级注册建造师。

回顾十年钢结构工作经历，主要有以下收获：

1. 从零开始，努力学习新知识、新技术，掌握新技能。

尽管自己毕业于工科学校并从事纺织设备维修管理近xx□具备了一定的基础知识和

能力，但进入钢结构行业仍然有很多的知识和技能盲点。为尽快成为钢结构制作行家，上班时间自己利用一切机会向周围的同事请教，业余时间则潜心学习，《焊接技术》、《机械制图》、《钢结构工程施工质量验收规范》、《钢结构工程施工质量验收标准规范实施手册》、《钢结构质量管理》等书籍，经过几个月的艰苦努力，使自己融入了钢结构行业，成为了一名懂技术的基层管理人员。

2. 在实践中学习管理钢结构车间

2.1钢结构构件工厂化生产，使轻钢（重钢）厂房（仓库）建设周期明显缩短。但工业

流水生产又对钢结构制作各道工序的人员素质及设备提出了更高的要求。为此，我们积极组织各工序考核培训、操作比赛，奖励表彰操作能手，提高了员工的积极性，也提高了产量。

2.2为促进安全生产，减少工伤事故。我们组织编写了各工序安全操作规程，组织广大员工认真学习，要求严格按照操作规程实施。通过班前班后会、宣传栏等形式，使广大员工懂得了“三不伤害”“四不放过”起重“十不吊”等安全知识，提高了员工的安全意识，减少了伤害事故。

2.3为提高员工的质量意识，并通过改善、改进工作质量，不断提高产品质量。在公司领导安排下，我们聘请了质量专家授课，组织评选质量标兵，奖励质量优胜者，从原材料入厂检验到下料、组装、拼接、焊接、涂装，直至成品，采取自检、互检、专检相结合的办法，明确质量责任，杜绝不合格品流入下一道工序，钢结构产品质量得到了明显提高。在xx年组织的iso9000认证外审中，通过了专家认证，为公司的质量管理打下了良好的基础。

2.4为提高员工的主动性，落实多劳多得，我们实施了从月工资到零件制作计分制，按分计酬；再到零件制作金额制，干多少活拿多少钱，人人会算，奖励勤奋者，督促懒散者。通过一系列责任制度的完善，提高了员工的干劲，多劳多得变得实实在在。

钢结构施工小结