

最新五四先进集体申请书(优质7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

五四先进集体申请书篇一

xx中学是省级一类初中，201*年被评为全县唯一的一所省级标准化先进学校。在校长王海燕的带领下，学校坚持“以人为本、厚德博学、智慧教育、和谐发展”的办学理念，以创建“学生满意、家长满意、社会满意”的名优学校为目标，以“创建学习型团队、实施艺体特色教育、打造三中校园文化”为办学特色，全面推进以创新教育为核心的素质教育，践行优质教育，办人民满意教育。中考连续6年升学人数超百人。学校先后被评为省级中小学德育教育工作先进集体、省级绿色校园、省级心理健康教育先进集体、省级青少年“中华魂”读书教育活动先进集体、省级百万青少年上冰雪活动先进学校、全国中小学生优秀美术书法摄影作品大赛团体一等奖；并获得了市级教育系统先进集体、市级教师岗位大练兵先进集体、市级义务教育课改先进集体、市级体卫艺工作先进集体、市级社会治安综合治理示范学校、市级安全文明校园、市级三防教育先进单位、市级双拥工作先进集体、市级警民共建先进集体、县级校园文化建设示范单位等多项荣誉称号。

一、筹措资金、加大投入，改善办学条件。

在县委、县政府、县人大、县财政局、县教育局等多个上级领导部门的大力支持下，三中加大了教育投入的力度，投入了11.7万元用于刮大白，投入了3.5万元在五楼楼顶做了防水

处理，投入了160多万元实现了操场硬化工程；学校投入了2万多元用于楼廊及班级文化建设。一系列的投入，使学校办学条件得到了极大的改善，为我校的教育教学提供了最佳的环境。今年又投入了3万元安装电子大屏幕，投入了4万多元购置一体复印机，投入了1万元打造展柜；投入近万元制作橱窗、展板，近万元购买体育服装及器材；投入7000元用于兴趣活动小组，5000元用于教师外出学习培训。极大改善了办学条件，为教育教学提供了良好的环境。

二、坚持学习、提高能力，创建一流队伍。

(一)追求现代管理，坚持依法治校。

学校加强了教师的师德建设工作，建立了以教师自评为主、多方参与的教师发展性评价机制，建立了教师师德档案和教师成长档案，科学、及时并属实记录好教师成长发展的全过程。以良好的师德行为树立了教师新形象，并为每位教师建立了师德档案，通过“三会两卷”活动提高教师师德修养；定期开展师德教育讲座；学校每学期举办一次优秀教师师德演讲，对全体教师产生了极大的教育作用。三中以“教风正、师德好”而受到社会、家长的赞誉。

(二)加强教师培训，建设专家型教师队伍。

健全考评制度，尊重知识，尊重人才，调整不适应学校发展的人员；优者上，能者进，人品至上，水平至上，在流动中稳定，在稳定中提高；全面关心青年教师的成长；政治上严格要求，业务提高上创造条件，通过全员培训、骨干培训、班主任培训等形式加大教师培训力度。我校采取外派学习和内部培训的方法，陆续开展教师培训工作：201*年3月份，派出体育教师到忠植中学观摩学习，规范体育教学工作，形成具有三中特色的大课间；派出美术教师学习剪纸，充实教学内容；4月，地理、生物教师到哈市参加结业考试培训，物理教师到哈市参加中考复习指导培训，语文教师参加教师“下水文”

培训;5月, 我校语数外理化生政史地70多名教师到呼兰利民二中参观学习;6月, 邀请名校名师、专家到我校授课讲座, 进行教学指导;7月, 我们将派出英语教师学习先进的教育理念, 实现与外教直接对话。并计划陆续完成全体教师至少外出学习、培训一次, 提升教师素养, 打造一支高素质的教师队伍。

三、德育为首、全面育人, 加强养成教育。

我们以“特色班级建设”为着力点, 打造班级特色, 规范学生行为, 构建学习型、文化型书香校园、和谐校园, 做到“人人成人, 大部分学生成才”。

(一)根据学生的年龄特点, 分学年布置德育工作内容。

七年级抓行为习惯的养成和心理健康教育, 做合格中学生。开展文明标兵的评比活动, 开展特色班建设活动, 促进学生良好行为习惯的养成, 树立优良的校园精神风貌。

八年级抓感恩和诚信教育, 做优秀青少年。我校将以“感恩我们在行动”为主题的演讲会和主题班会得形式对学生进行感恩教育。

九年级抓理想和社会主义核心价值观教育, 紧密联系中学生思想实际, 引导他们树立崇高的理想和坚定的信念, 从规划人生, 放飞理想起步, 组织开展“努力学习、建设家乡”主题教育活动, 培育学生时代创新精神, 做合格毕业生。

(二)加强德育队伍的建设, 营造全员育人氛围。

1、加强校园德育环境建设。要花大力气建设好一支坚强有力的班主任队伍和全员抓德育的工作队伍, 要求人人都是德育工作者。本学期将继续实行带班领导、值周教师 and 值周学生的检查制度, 做到随时、随地、随人、随事地对学生进行教

育与检查。

2、加强班主任队伍建设。树立责任意识，班主任是班级工作的第一责任人，针对存在的问题和取得的成绩及时提出批评或表扬。

3、以“特色班级建设”为着力点，规范学生行为，打造具有个性化班级特色，凸显班主任治学风格，凝聚班级团队精神；实现在环境中培养人、熏陶人的目的，从而促进学校特色创建工作的深入开展，构建学习型书香校园、和谐校园。

(花香四溢学品班、绿色家园、爱心之家、桃李芬芳、文明守纪、名人文化、思静轩、诚信之家、雷锋班)

4、加大校园文化建设投入力度，实现环境育人功能。在各班级走廊摆放图书，创建“走廊图书角”，让学生随时随地都能读到书，从而培养学生好读书、读好书的习惯，同时也培养学生诚信意识；更换橱窗、图版，增加名师园地、三中毕业优秀学生榜和在校优秀学生榜；安装电子显示屏，能及时地宣传名师，对校园内好人好事做到及时表扬、大力宣传，有利于教育教学工作的开展。

(三)常规教育常抓不懈，抓好学生“八大”行为习惯的养成教育。

1、加强学生文明礼貌教育，特别是待人接物的习惯，使学生形成尊师爱校意识。

2、加强学生进出校园管理，做到学生进入校园必须穿校服、佩戴校徽。

3、加强学生课间纪律管理，做到走廊内有序无声、无追逐打闹的氛围。

4、抓好“三结合”教育，促进学生全面健康地发展。重视家庭、社会与学校教育的配合，进一步形成德育教育的合力，争取社会与家长的支持，促进教师、家长、学生之间的相互理解，架起一座理解的桥梁，努力为学生健康成长营造良好的发展环境。

5、以各项活动为载体，营造健康向上的校园文化，全面提高学生的综合素质。学校以“学雷锋、心向党、讲品德、见行动”为主题，开展系列活动；围绕“八大习惯”开展综合实践课评比活动。通过开展学雷锋活动、清明节祭扫、“做一个有道德的人”、“争做文明小使者”等具体活动，最终完成“百名道德学生”评选活动；并利用校园广播、板报、校刊、宣传栏、宣传片、讲座、班会等形式，对学生进行法制、生命、安全、爱国、感恩、心理健康、纪律、卫生等专题教育，使学生形成正确的人生观、价值观以及良好的品格。

6、教师编写校本教材，开设安全教育课、法制教育课、心理健康课，使学生健康成长。

四、深化改革、提升质量，构建有效课堂。

进一步完善量化考核制度，确保每个教师工作有考核、有统计、有记录、有总结，提高教师工作的积极性，为三中的再次飞跃献计献策，贡献自己的全部力量。

1、学校加强了听推门课的力度，全部相关领导深入到教学第一线中去，采取跟踪听课、回头听课、研究性听课、指导性听课相结合的办法，做到听课后及时评课，一课一交流，了解掌握教师的教学方法、学生的学习状态、导学案的利用情况，并对其进行有效的监督、检查与指导，做好教育教学调研工作。教务处加强工作检查的力度，狠抓教学过程、环节、常规的管理，规范教师行为。重点检查教师上课迟到、接打电话、坐着讲课问题，查出一次批评一次，屡次出现上述问题者进行全校通报批评。

2、以“少教多学”高效课堂教学模式，立足学情，试行导学案，调动广大师生的积极性，让学生全员、全程参与课堂教学，做课堂的主人、学习的主人，变学生被动学习为主动学习，会学乐学，最终提高课堂教学效率。学案使用过程中，学校教务处、教研室将发挥调研、指导、监督、评价作用，利用常规教研活动，搞好调研，发现问题，及时解决。在全面推广的同时着力培养一批骨干教师，及时总结他们的成功经验，发挥他们的示范带动作用，为其他教师提供便捷有效的学习途径。并利用公开课、观摩课、优质课、各级各类比赛等活动，加强过程性指导，优化“学案导学”课堂教学模式，确保课堂教学效益的提高，最终提高教学质量。

3、继续创建“三优”工程，实施校园“名师工程”建设。做好教学能手、学科带头人的培养工作，发挥学校名师的辐射带头作用；举行“师徒结对子”活动，由骨干教师与青年教师结成对子，进行“一帮一”式以老带新工作，全面提高教师教育教学水平；开展“一师三课”活动、新秀教师展示课评比活动；以“提高我校教师的教学方法、增强课堂教学改革的实效”为目的，开办校内“名师讲坛”，名师每学年要面向全校教师做一次学术报告，面向全学科组教师做公开课或观摩课一次，为我校打造一支名师队伍创设良好的条件。

4、学校把4月中旬设为“教学开放周”，面向家长、社会各界进行开放式教学，从而增进家长及社会对三中的了解，促进教育教学质量的提高。

5、学校实行月考制，每考之后召开学情分析会，对全校各科成绩进行分析总结，促进教学质量进一步提高。

6、加强毕业班管理力度，定期召开毕业班教师教学研讨会，准确把握中考改革方向，加强中考辅导，加强毕业班模拟训练，“以考促教，以考促学”，确保教学效果。为了培优补差，学校延长了初三学生在校学习时间，到晚8:40，为我校今年在中考中再创佳绩奠定基础。

7、做好控辍保学工作，与班主任签订合同，并与“绩效”考核联系在一起；加强学籍管理，严格学生转学、休学、复学等制度。

五、加强科研、有效教研。

(一)做好五个结合，加强学校教育科研工作。

继续走科研兴校之路，坚持稳步推进、持续发展的方针，进一步加强科研工作。

1、进一步完善教科研工作计划，细化教科研制度，激发教师参与热情。

2、继续深入开展课题研究工作，积极进行“ ” 市级重点课题研究《语文创新作业设计的有效探索》和《和谐课堂文化建设的探究》工作，确保课题顺利开展，做好阶段性总结。

3、做好五个结合：常规教研与专题讲座结合；听公开课与听随堂课结合；走出去与请进来结合；课改理论与撰写论文结合；团队与个人结合。

(二)开展校本教研活动，加强教师专业素养。

本学期学校把“开展自己的教研、发表自己的见解，解决自己的问题，改进自己的教法”作为教研目的，让每一位教师“把研究的东西写出来，把写的东西讲出来，把讲出的东西总结出来”，进行这样一个循环往复的教研过程，尽快提升教师的教研水平。

1、本学期，学校加强了听推门课的力度，全部相关领导深入到教学第一线中去，学校采取跟踪听课、回头听课、研究性听课、指导性听课相结合的办法，做到听课及时评课，一课一交流，了解掌握教师的教学方法、学生的学习状态，并

对其进行有效的监督、检查与指导。

2、保证教研时间，在原来的周一、周二小教研的基础上，利用周三下午7、8节课开展全校教师大教研活动，给教师充分的学习与研讨的时间，交流试行导学案的方法与心得，逐步完善导学案，实现“少教多学”的高效课堂，推进我校的课程改革。学科教研组通过经常性地开展互相听课、评课活动，疑难问题随时探讨的教研活动，形成“平时随时研，每周重点研”的教研氛围。

五、加强艺体、强化特色，推进素质教育。

(一)加强艺体教育，打造三中特色课堂教育。

学校坚持落实“全面+特色”、“合格+特长”的办学目标，打造并形成三中的办学特色，把“体育、艺术2+1项目”纳入教学计划，让每个学生至少学习掌握两项体育运动技能和一项艺术特长。根据我校实际，在七年级音乐课上开展“葫芦丝”教学，七、八年级美术课开展刮纸画和剪纸教学，九年级组建体音美特长生训练小组，为一中培养特长学生输送人才。

(二)扩大第二课堂规模，加强第二课堂管理。

在原有的音乐、舞蹈、绘画、手工制作等第二课堂兴趣小组的基础上，成立合唱团、器乐小组，增加篮球、乒乓球两个专项体育兴趣小组；在原有的每周一节课基础上增加至每周两节课的活动时间。

5月末，全县“体育、艺术2+1项目”现场会在我校召开，本次现场会，让每位与会人员充分感受到了体育、艺术活动给孩子们带来的快乐与魅力，真切体验到实施体育、艺术2+1项目在全面推进素质教育、展现学生精神风貌方面的独特作用，是第三中学体艺工作的高度赞扬；这次现场会的成功举办，标

志着我校体艺工作开展得卓有成效，也标志着我校体艺特色办学目标的初步完成。

新形势新目标鼓舞人心，新征程新跨越催人奋进。我们一定立足现有，发挥优势，创造条件，我们将以求真的态度、创新的精神打造三中的教育品牌!开创三中工作的新局面!再创三中新辉煌!

五四先进集体申请书篇二

2020年春节是一个特殊的春节，新型冠状病毒来势汹汹，全国人民众志成城，投入到这场没有硝烟的战争中。在疫情肆虐之际，xx开发区xx街道xx社区全体工作人员始终奋战在防疫抗疫第一线，有的坚守在岗24小时轮流值班;有的奔赴在入户排查第一线;有的不畏严寒上街悬挂宣传条幅;有的加班加点确保防疫物资发放到位...，从除夕至今，这些默默无闻的社区工作人员始终坚守在各自岗位上，披星戴月，用他们的实际行动守护着这座城市。

“隔门不隔心”，入户排查暖人心。“您好，我是xx社区居委会的工作人员，请问最近有没有湖北或武汉的`亲人来访?”“请问家人中有没有感冒发烧的?”这是xx社区每位工作人员入户的开场白。自xx月xx日下午起，社区书记xx带领全体社区工作者一起投入到疫情大排查工作中。为了不占用社区公共资源，不漏接居民疫情电话，所有工作人员全部用自己的手机进行电话排查，并反复叮嘱居民做好疫情防护工作，提醒居民时刻关注自己身体状态。通过网格化管理、地毯式排查，xx社区筑起疫情防控的坚实屏障。

“微信运动几万步”，疫情宣传树信心。受疫情影响，春节期间大家都被“禁足”家中。然而，社区工作者日行几万步却成为常态。为进一步扩大新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控宣传覆盖面，确保信息传递及时准确，在这个非常时期，xx

社区工作人员爬上一层层楼梯，穿行在一个个街口，一次次站在不理解、抱怨声不断的居民门前，用真情感染着辖区每家每户。通过“线上”+“线下”多渠道宣传，xx社区第一时间发布权威信息、防控工作动态、疫情防控科普知识及服务信息，已累计发布各类信息xx余条。

“服务点对点”，最美娘子军很贴心。xx社区xx名工作人员，仅有xx名男同志，可算得上真正的基层“娘子军”，她们都是平均年龄xx岁左右的青年女同志，正是这群上有父母、下有孩子的年轻妈妈们，不仅承担着宣传、排查、防控物品发放各项工作，还要保障居民日常生活需求，尤其是隔离返乡人员、武汉返回人员的医院就诊出行、日用品采购等工作，都由这支娘子军负责。疫情面前，这群基层最美“娘子军”以责任和担当认真做着每一项联防联控工作，社区党员们受其影响，也自发加入了防控战斗中。

xx社区只是千千万万奋斗在疫情一线的基层队伍之一。重任在肩头，使命在心间，相信在全社会的共同努力下，我们一定会早日打赢这场疫情防控阻击战。

五四先进集体申请书篇三

20伊始，正当全国人民欢庆新春佳节之际，新型冠状病毒却悄悄的潜伏爆发，打破了14亿人的喜庆氛围。

在疫情出现的第一时间，汇鼎物业公司积极响应党中央面向全党全国人民发出的“疫情就是命令，防控就是责任”的行动号令。同时，物业公司发出“岗位就是阵地、坚守必定胜利”的命令，积极号召公司在沈员工能积极奉献，在疫情阵地战中坚决守好每个社区，守好每个业主，以切身行动致敬医护工作者，共同早日打赢这场全民战“疫”。

黎明管区在接到疫情防控命令后，2小时内完成所有党员、各

部门主管人员的动员大会，研究部署疫情防控工作。项目经理于庆年没有顾及怀孕7个月的妻子和大年三十到正月初二替外地员工值班只睡了十几个小时的疲惫，毅然放弃本来定好的休假。将怀孕的妻子送到亲属家照看，第一时间驻守公司，积极配合社区对辖区的东胜、井字楼、77栋等小区进行疫情防控工作的开展，同时对负责管理服务的二十几个小区的工作人员疫情防控工作进行了周密部署。

疫情防控初期，由于管辖小区很多都是老年人，对本次疫情的严重性认识不到，又对物业人员不够了解和信任，发生了一些不配合社区防控的行为。很多人认为疫情发生地在武汉，距离沈阳很远，疫情距离自己就很远，所以对封闭社区带来的不方便很不理解，甚至不配合物业工作人员进行出入测体温和登记工作。于庆年同志便积极耐心的为这类业主讲解社区发放的疫情防控手册，强调疫情防控的重要性，并隔着口罩对业主微笑着说：“咱们老百姓虽然不是医生，不能去疫情中心武汉冲锋陷阵，但咱们是大后方，只有做好咱家门口的防控，才能不给国家拖后腿，不给家人找麻烦，您说是不是？”业主被他幽默的比喻给逗乐了，更被他的认真负责给感动了，每次出门买菜都积极做好测温和登记。

鉴于本次新型冠状病毒的易感人群以抵抗力较弱的老年人居多，于庆年同志主动带领中青年员工冲锋在前，让即将退休的老员工和身体较弱的员工在较为安全的岗位上工作。除了负责日常的物业管理工作外，他积极组织管辖小区进行消毒水喷洒、疫情防控资料发放、垃圾分类管理、废弃口罩专用桶管理、小区封闭管理和测温工作。为此，他每天6点准时到岗开始一天的工作，每晚值班到24点以后，凌晨1点左右才拖着疲惫的身躯回到家中。

黎明管区内的老旧小区经常出现各种紧急突发状况(如水、电、燃暖等故障)，再加上春节期间一部分外地员工返乡过年未能及时返还，造成物业工作开展难上加难，但疫情防控刻不容缓。因小区管理分散，疫情时期封闭管理交通不便等原因，

他只能靠着双脚一个小区一个小区的走访巡查。一天走下来，平均都是2万多步，十几公里，已经不记得袜子磨破了多少双。怀孕7个月的妻子每天主动给他打电话，都没有一次能够及时接通，而等他好不容易在吃口盒饭的时候想给妻子打个电话，看下手机又发现这个时候妻子应该在睡觉了，只能静静发一条微信报个平安，就这样持续了20多天。公司领导考虑到他家里有孕妇的特殊情况，想让他休息几天，但于庆年同志坚决不肯，执拗的冲在一线，在寒冷的风雪中坚守在小区防控最前沿。

疫情防控工作紧张，老旧小区还问题不断，通常这边用电故障刚刚得到解决，那边又接到了业主打来的自来水管漏水维修电话。于庆年通常一人身兼数职，哪里需要去哪里。春节期间，有一个小区十几个下水井忽然出了状况，园区内大量积水结冰，需要及时清理才能保证小区卫生。经过排查是因为下水井内结冰堵塞管道，于庆年带领着维修员工冒着零下十几度的天气，硬是一个一个的把这些下水井内近一米的结冰物凿开淘出清理，并找到清污车辆吸污处理干净。当社区工作人员和业主们在温暖的室内隔着玻璃看见他们冒着严寒清淘下水井的时候，都主动上前送来热水表示感谢。虽然业主平时见面的时候连物业人员的姓名都还记不住，但就是这些他们记不得姓名的人默默守护着他们的幸福生活。

由于于庆年同志工作严谨，小区防控到位，黎明管区物业服务项目无一例感染者和疑似者。当前，疫情还未真正迎来拐点，疫情防控工作还未结束，于庆年同志依然奋战在疫情防控的第一线，用必胜的信心坚守在疫情防控的第一线，用满腔的热情迎接胜利的那一天早日到来！

五四先进集体申请书篇四

2020年这个春节注定与往年不同，面对来势汹汹的新冠肺炎疫情，在xx县，流动着一道道红色身影，她们有的是医生护士，有的是老师，有的是党员干部，她们坚持冲锋在一线、默默奉

献在基层，用柔弱的身躯，筑起一道道坚固防线，以自己的实际行动展现了打赢疫情防控阻击战的巾帼力量。

她们是冲锋在前、战在一线的‘白衣天使。有这样一道红色身影，她们来自定点救治医院的护理医疗队。三分治疗七分护理”，疫情发生以来□x家医院xx名护士主动请战，申请到疫情防控定点医院参与救治工作，她们组建了临时护理党支部，重温了入党誓词，立志要在抗击疫情中发挥先锋模范作用，展现巾帼儿女风采。时间就是生命，她们每天8个小时的工作时间连轴转，为了节省医疗物资，为了方便照护患者，与时间赛跑，她们第一次穿上纸尿裤，做到上岗前少喝水、不喝水，尽最大努力降低防护服的更换频率，不知道衣服被汗水浸湿了又干，干了又湿多少次。哪有什么白衣天使，不过是一群女子，换了一身衣服，在死神手里抢人罢了。

她们是以身作则、守在一线的辛勤园丁。有这样一道红色身影，她们来自xx县幼儿园。三尺讲台，她们是教书育人的辛勤园丁；抗疫战场，她们是无怨无悔的志愿先锋。一方面，她们认真落实教育系统关于疫情防控工作精神，积极通过班级群，认真做好每个班级、每名学生的防控知识宣传、家庭外出情况排查等工作，切实加强对学生和家长的宣传教育，告知家长做好家庭防范工作，切实筑牢教育防疫的第一道防线。另一方面，她们认真践行把人民群众生命安全和身体健康放在第一位的工作宗旨，积极响应县委县政府号召，主动参与小区包保工作，实行24小时值班值守，换岗不脱岗，严格管理小区人员及车辆出入，禁止非小区成员和车辆进入小区，确保小区“封闭式”管理落到实处，全力守护我们的家园，为坚决打赢打好疫情防控阻击战贡献自己的力量。

她们是敢于担当、走在一线的党员干部。有这样一道红色身影，她们来自各个社区的党员干部。因疫情防控压力大，人手不足，县委县政府全城招募志愿者，来自各个社区的xx名党员干部(其中有xx名女志愿者)积极参与，踊跃报名，主动

参与宣传引导、便民服务、秩序维护、心理疏导等志愿服务中来。她们面戴口罩，戴着“红袖章”，穿梭在各个交通道口、管控卡点、社区门口，张贴宣传标语，发放《倡议书》、《一封信》，劝导群众不要串门访客、不要在公共场所聚集，确保不漏一户，不落一人。截至目前，累计发放《倡议书》《一封信》xx万余份、张贴标语xx余条，劝导居民停办喜宴xx桌次。他们用自己平凡的善举，用爱筑起一道坚固的健康防线。

在我们身边，这样的一道道身影还有很多很多，她们奋战在疫情防控的每个角落，撑起了战“疫”的“半边天”，是新时代的“红色娘子军”。

五四先进集体申请书篇五

按照上级防控部署，某街道设立x个疫情防控卡点，某担任某大道/某公路路口卡点值班长。第一天某值夜班，由于物资还未到位，现场仅简单搭了一顶四面透风的帐篷，某跟一线工作人员一起在寒风中检查车辆、登记人员、清点物资，虽然寒冷，但内心火热。

走进办公室，同事们跟某开玩笑说：“你终于舍得从一线卡点回来了！”是的，某从年初二复工以来，没有回过办公室一次。“一来确实没有时间，二来我从一线回来，怕身上不‘干净’影响他们。”某担心自己传染给同事，但他从来不提自己因为生病抵抗力差容易被感染的事情。

那是去年10月份，某负责处理一宗开发商纠纷案件，案件已经跟踪了八个月，在最关键的一次会议时，某突然心脏绞痛，为了不影响工作进度，某吃了一顆速效救心丸稍微缓解一下，坚持把事情处理完才去医院，心绞痛缓解之后某又坚持上班，但没过几天又连续发高烧住院，医生诊断是因为长期疲劳免疫力下降感染不明细菌导致发烧，此后长期吃药以提高免疫力。

某曾当兵某年、当警察某年，且在武汉读书x年，对湖北话有很强的辨别能力，有丰富的一线工作经验，因此他对物资管理、查车方式、后勤保障等方面提出了很多建设性意见。由于部分一线检查人员从各部门抽调，大家很积极但经验不足，检查时秩序混乱。某建议要明确分工职责、分批轮换岗位，并且做到岗前培训、岗后总结，确保秩序井然、手法专业、安全高效，做到“逢车必查、逢人必检”。

为了节省使用口罩和防护服，只能满足一线检测人员4小时换一次口罩，并且防护服消毒后重复穿，虽然物资紧缺，但大家绝不后退。“从设置疫情防控卡点以来，我们没有一个人迟到！不管是不是党员，我们每一名同志都像打了鸡血一样，毫无怨言。所以，我觉得我还要做得更好，才对得起大家的付出。”某同志坚定地说。

打赢这场疫情防控狙击战，离不开千千万万坚守一线岗位“负重前行”的人儿，他们每一个人的付出让我们信心倍增，我们坚信最终一定能够取得胜利，守护好我们的家园！

五四先进集体申请书篇六

2020年伊始，正当全国人民欢庆新春佳节之际，新型冠状病毒却悄悄的潜伏爆发，打破了14亿人的喜庆氛围。

在疫情出现的第一时间，汇鼎物业公司积极响应党中央面向全党全国人民发出的“疫情就是命令，防控就是责任”的行动号令。同时，物业公司发出“岗位就是阵地、坚守必定胜利”的命令，积极号召公司在沈员工能积极奉献，在疫情阵地战中坚决守好每个社区，守好每个业主，以切身行动致敬医护人员，共同早日打赢这场全民战“疫”。

黎明管区在接到疫情防控命令后，2小时内完成所有党员、各部门主管人员的动员大会，研究部署疫情防控工作。项目经理于庆年没有顾及怀孕7个月的妻子和大年三十到正月初二

替外地员工值班只睡了十几个小时的疲惫，毅然放弃本来定好的休假。将怀孕的妻子送到亲属家照看，第一时间驻守公司，积极配合社区对辖区的东胜、井字楼、77栋等小区进行疫情防控工作的开展，同时对负责管理服务的二十几个小区的工作人员疫情防控工作进行了周密部署。

疫情防控初期，由于管辖小区很多都是老年人，对本次疫情的严重性认识不到，又对物业人员不够了解和信任，发生了一些不配合社区防控的行为。很多人认为疫情发生地在武汉，距离沈阳很远，疫情距离自己就很远，所以对封闭社区带来的不方便很不理解，甚至不配合物业工作人员进行出入测体温和登记工作。于庆年同志便积极耐心的为这类业主讲解社区发放的疫情防控手册，强调疫情防控的重要性，并隔着口罩对业主微笑着说：“咱们老百姓虽然不是医生，不能去疫情中心武汉冲锋陷阵，但咱们是大后方，只有做好咱家门口的防控，才能不给国家拖后腿，不给家人找麻烦，您说是不是？”业主被他幽默的比喻给逗乐了，更被他的认真负责给感动了，每次出门买菜都积极做好测温和登记。

鉴于本次新型冠状病毒的易感人群以抵抗力较弱的老年人居多，于庆年同志主动带领中青年员工冲锋在前，让即将退休的老员工和身体较弱的员工在较为安全的岗位上工作。除了负责日常的物业管理工作外，他积极组织管辖小区进行消毒水喷洒、疫情防控资料发放、垃圾分类管理、废弃口罩专用桶管理、小区封闭管理和测温工作。为此，他每天6点准时到岗开始一天的工作，每晚值班到24点以后，凌晨1点左右才拖着疲惫的身躯回到家中。

黎明管区内的老旧小区经常出现各种紧急突发状况(如水、电、燃暖等故障)，再加上春节期间一部分外地员工返乡过年未能及时返还，造成物业工作开展难上加难，但疫情防控刻不容缓。因小区管理分散，疫情时期封闭管理交通不便等原因，他只能靠着双脚一个小区一个小区的走访巡查。一天走下来，平均都是2万多步，十几公里，已经不记得袜子磨破了多少双。

怀孕7个月的妻子每天主动给他打电话，都没有一次能够及时接通，而等他好不容易在吃口盒饭的时候想给妻子打个电话，看下手机又发现这个时候妻子应该在睡觉了，只能静静发一条微信报个平安，就这样持续了20多天。公司领导考虑到他家里有孕妇的特殊情况，想让他休息几天，但于庆年同志坚决不肯，执拗的冲在一线，在寒冷的风雪中坚守在小区防控最前沿。

疫情防控工作紧张，老旧小区还问题不断，通常这边用电故障刚刚得到解决，那边又接到了业主打来的自来水管漏水维修电话。于庆年通常一人身兼数职，哪里需要去哪里。春节期间，有一个小区十几个下水井忽然出了状况，园区内大量积水结冰，需要及时清理才能保证小区卫生。经过排查是因为下水井内结冰堵塞管道，于庆年带领着维修员工冒着零下十几度的天气，硬是一个一个的把这些下水井内近一米的结冰物凿开淘出清理，并找到清污车辆吸污处理干净。当社区工作人员和业主们在温暖的室内隔着玻璃看见他们冒着严寒清淘下水井的时候，都主动上前送来热水表示感谢。虽然业主平时见面的时候连物业人员的姓名都还记不住，但就是这些他们记不得姓名的人默默守护着他们的幸福生活。

由于于庆年同志工作严谨，小区防控到位，黎明管区物业服务项目无一例感染者和疑似者。当前，疫情还未真正迎来拐点，疫情防控工作还未结束，于庆年同志依然奋战在疫情防控的第一线，用必胜的信心坚守在疫情防控的第一线，用满腔的热情迎接胜利的那一天早日到来！

五四先进集体申请书篇七

20xx年，综合管理部围绕年度重点工作任务，深入践行新发展理念，对标一流管理提升，积极做好各项工作。

制定《对标世界一流管理提升行动方案》及工作清单，组织与中交城投等进行对标交流，结合“制度建设年”和“制度

废改立”行动，开展“固基”管理提升项目，完成制度废改立109份，完成计划的117%，业务流程进一步规范和优化。加强战略部署，组织召开战略研讨会，分析面临的`内外部环境，认真总结经验，研究存在短板、提出解决建议，探讨未来发展方向和工作重点，为下阶段工作指明了方向。

推进三项改革，修编干部管理相关制度，明确用人导向，进一步畅通“上下”渠道，加大年轻干部任用，激发干部队伍活力。推进总部“三定”工作，精简机构、提升效率；制定市场开发、产品营销专项奖励，调动员工完成目标的主观能动性。优化人员结构，通过校招补充年轻血液，加强对优秀年轻干部的培育、选拔和使用，中层干部平均年龄下降2.75岁，全员平均年龄下降下降2.18岁；严把进入素质关，加强职称取证、落实“优才计划”等方面的策划，不断提升员工专业水平。

面临依然严峻的疫情形势，综合管理部始终紧绷防疫这条弦，组织各单位落实常态化措施，持续加强宣传，重点排查，积极引导员工接种新冠疫苗，“应接尽接”覆盖率达100%，筑牢疫情防控屏障。

2022年，综合管理部始终坚持做好法律风险防范工作，通过更新修订房地产业务法律法规库、举办城市更新普法讲座、加大项目合规巡查等方式，多措并举深度参与业务链条，为分公司业务合法合规开展保驾护航。

综合管理部发扬服务意识，持续组织开展有益身心的员工活动，激发员工干事创业热情，积极开展送温暖、困难帮扶、“心系职工月”等活动，切实为群众办实事办好事。

接下来，综合管理部将继续强化服务意识，保持高效执行力度，为推进分公司各项工作高效开展提供坚实保障。