

最新员工安全培训总结(模板7篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

员工安全培训总结篇一

为认真贯彻落实公司安全生产精神，强化员工的安全意识，全面提升员工安全防范的整体素质，确保实现全年的安全目标和生产目标任务，由环安部布署，公司各生产部门一线员工以班组为单位，进行安全生产意识培训——第二篇谁能保护你？通过深入浅出地解析，员工认真地学习了相关知识，员工的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步提高。

领导重视，组织健全，是安全意识培训取得成功的保证。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，我班组员工积极响应，培训热情很高。

培训采取员工班中轮流培训的形式，分为3批，既现场交接班室、现场精馏操作室、中央控制室3个场所，培训过程历时5课时15批次；培训员工应到25人（应到人数按班组现有人数统计），实到20人（实到人数按培训签到统计），安全培训率达到全员人数的80%以上。培训内容实在，形式多样，突出结合安全意识、安全风险及实际生产情况。严格考核，在培训过程中奖惩分明，班组对员工进行了严格地考勤，每次培训均进行签到、点名。现将此次培训的主要工作总结如下：首先将“安全就是命”的根本理念真正让大家共知、共享，唤起了我们每名员工“违章就是事故、事故意味死亡”的意识，做到干一辈子化工，谨慎一辈子，时刻如履薄冰、时刻如临深渊。二是有效的提高了我们每名操作人员的安全认知

能力。真正认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去落实，去全面履职履责。三是安全责任，重在落实。一定要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有，排查隐患很重要的是要细致，一定要有细之又细、慎之又慎的心，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工爱岗敬业的精神。建议在今后的培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

为认真贯彻落实公司安全生产精神，强化员工的安全意识，全面提升员工安全防范的整体素质，确保实现全年的安全目标和生产目标任务，由环安部布署，公司各生产部门一线员工以班组为单位进行安全生产意识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。通过深入浅出地解析，员工认真地学习了相关知识，员工的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步提高，现将此次培训的主要工作总结如下：

一、领导重视，组织健全，是安全意识培训取得成功的保证。

安全意识培训作为落实公司安全生产精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。根据公司下发的全员安全意识培训的文件精神，醇醚车间领导对培训工作做了认真的安排布置，专门在生产会议上强调了安全责任，重在落实，并制定了培训计划和具体实施方案，同时要求各班组利用交接班时间积极开展培训

工作，使全车间生产一线员工积极参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，我班组员工积极响应，培训热情很高。培训采取员工班中轮流培训的形式，分为3批，既现场交接班室、现场精馏操作室、中央控制室3个场所，培训过程历时8课时24批次；培训员工应到25人（应到人数按班组现有人员统计），实到20人（实到人数按培训签到统计），安全培训率达到全员人数的80%以上。

二、培训内容实在，形式多样，突出结合安全意识、安全风险及实际生产情况。

这次培训的教材根据公司下发的资料为主体，针对公司实际生产情况，突出了化工生产相关安全方面的内容。在培训过程中，授课人结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故的意识 and 能力，减少或杜绝事故发生。

三、严格考核，在培训过程中奖惩分明，班组对员工进行了严格地考勤，每次培训均进行签到、点名。

四、存在的问题和建议

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离公司安全生产的目标还有差距。

总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产意识培训工作中，主要存在的问题如下：

1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。

2、培训参与的人员不积极，培训时间短，内容形式还有待充实。

3、员工对培训意义认识不足、组织不力，对培训重视不够。

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工爱岗敬业的精神。建议在今后的培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到公司稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使公司的安全工作再上新台阶。

20xx年2月1日

为认真贯彻落实公司安全生产精神，强化员工的安全意识，全面提升员工安全防范的整体素质，确保实现全年的安全目标和生产目标任务，公司安全监督部从11月19日-12月5日对公司各生产部门一线员工进行安全生产意识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。通过深入浅出地讲解，员工认真地学习了相关知识，员工的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步提高，现将此次培训的主要工作总结如下：

同时要求公司各车间利用交接班时间积极配合培训工作的展开，督促各车间生产一线员工按时参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，各部门领导积极组织、员工积极响应，培训热情很高。培训组织主要由安全监督部负责。按照安全生产委员会的培训要求，到各员工手中，部长李保珍采取讲重点、举实例、汲取教训的方法启发了员工对安全防范重要性的认识。

培训采取员工班后轮流培训的形式，分为3批，培训过程历

时15天15批次；总授课30小时；培训员工应到457人（应到人数按各车间11月份报工表统计）；实到377人（实到人数按培训签到统计），安全培训率达到全员人数的82%。

其中：

烧结车间应到78人，实到78人，培训率100%；

发电车间应到31人，实到31人，培训率100%；

化验室应到10人，实到10人，培训率100%；

机修车间应到20人，实到20人，培训率100%；

煤气发生炉车间应到19人，实到19人，培训率100%；

铸铁机车间应到66人，实到65人，缺勤1人，培训率98%；

原料车间应到24人，实到23人，培训率96%；

喷煤车间应到23人，实到21人，缺勤2人，培训率91%；

电仪车间应到23人，实到16人，缺勤7人，培训率70%；

炉前车间应到93人，实到64人，缺勤29人，培训率69%；

铸造厂应到70人，实到30人，缺勤41人，培训率42.3%；

生产技术部应到26人，未安排培训。

二、严格考核，奖惩分明在培训过程中，安全监督部对学员进行了严格地考勤，每次上课均进行签到、点名。培训刚结束马上进行理论考试。理论考试采用安全委员会拟定的试卷，考试成绩与培训签到和员工的奖金挂钩，并对不参加培训及考试不及格者扣发奖金20元，并组织不合格者进行再次培训，

达到全员参加的目的。这次培训考试的参考率达到100%，合格率达到100%。

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

三、存在的问题和建议

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离公司安全生产的目标还有差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产意识培训工作中，主要存在的问题如下：

- 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作培训。
- 2、培训参与的人员不积极，培训时间短，内容形式还有待充实。
- 3、铸造厂对培训意义认识不足、组织不力，对培训重视不够，只有部分人员参加了培训，培训率占总人数的42.3%。

建议在今后的分工种技能培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到公司稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使公司的安全工作再上新台阶。

岚县三鑫实业继亨铸造有限公司

安全监督部

20xx.12.9

员工安全培训总结篇二

一月一日公司有幸请来了xxx为我们进行安全月主题培训。——用生动的事故案例、自己的所见所闻，生动形象的再一次提醒我们安全的重要性。

党的十八大以来，党中央坚持以人民为中心的发展思想，把人民群众对美好生活的向往作为奋斗目标。美好生活需要每个人的不懈努力才可以实现，而安全生产事故是通往美好生活的绊脚石。万次注意一次差，事故就会把你抓，可见预防事故需要持之以恒、坚持不松懈，思想稍微一放松，事故就会伴随而来。

——在讲解过程中利用了许多的案例指出事故就是因为操作人员心态的放松和安全意识不到位导致的。大人从小教育小孩要先点火后通天然气，为的就是避免发生危险，而一个看似不起眼的操作可能会引发重大事故。——市——县某企业就因为点火顺序错误，造成了六人死亡，十八人重伤的惨剧。这六人的家庭向往美好生活的愿景就此破灭，六条鲜活的生命就因为一个低级错误而付诸东流。安全生产事故可预防、可避免，但是由于操作人员的'违章操作往往会导致重大事故的发生。

大火中，被大火烧伤的优秀学生更令人感到惋惜，虽然小部分人幸存于世，但是却付出了常人难以想象的代价，古人云“城门失火殃及池鱼”，因为小小的一点火苗，导致无辜学生、老师付出了生命的代价，这让我们不得不再一次感到生命的可贵，健康的幸福，还有对安全的敬畏！星星之火可

以燎一，在安全月培训当中，有一个案例就是因为起火初期对灭火知识一无了解，最终导致了人员伤亡财产损失的重大火灾事故。起火初期是灭火的时机，如果不掌握必要的消防常识和灭火技能很容易造成无法承受的惨剧。

煤矿事故时刻提醒我们安全生产的重要性和违反安全生产法律法规的严重后果。我国安全生产法律法规的每一次完善背后都有人付出了血的教训，安全操作是每个人必须要做到的，查隐患补短板，做到让事故无懈可击才可以避免一件又一件惨剧的发生，虽然法律会对相关人员进行严厉的处置，但是生命只有一次，只有健康的活着才能拥有美好生活的权利。操作时做好安全防护，严格按照规章制度操作，开启设备前对设备内部和周围多看一眼就可能避免一次安全事故的发生，看到同事违章操作时及时制止就可能会挽救一个家庭。人总是后知后觉的，身在监狱才知道自由的可贵、身在医院才知道健康的重要、身在殡仪场才知道生命的难得。早知如此，何必当初。想要家人幸福、同事幸福、公司长久发展，早日达到美好生活，安全生产是的正道。

通过本次培训，我深刻意识到安全生产的重要性，安全操作不仅仅是我个人的事情，是对家人、同事、公司负责的态度，今后我将严格按照规章制度穿戴好个人劳动防护用品，检查好安全防护设施，发现隐患及时上报，看到有人违章时及时制止，掌握必要的逃生和救灾技能，做到遇到事故头脑清晰不慌乱。在工作岗位严格按照操作规程进行操作，上下楼梯时抓牢扶手避免打滑跌落，设备检修维护时及时将工作牌翻转至禁止开车并做好安全防护。安全是一步一个脚印、安全是一步一个台阶，人人安全，家家幸福。为了大家的美好生活而杜绝一切不安全的操作，检查好所属的各种设备，避免因设备的不安全因素而导致安全事故的发生！

员工安全培训总结篇三

按照潍坊市委组织部的安排，我于8月9日至8月13日，在清华

大学参加了为期五天的全区安全生产监督管理高级研修班。自入学以来，通过对国内外安全监管的实践与发展、安全事故隐患评估与管理、世界现代安全管理实践：创建本质安全型企业、安全生产法律及相关政策解读、安全事故的应急处理与救援、安全事故下的新闻发布与媒体沟通等理论精髓的系统学习和认真领会，感觉受益匪浅。现结合工作实际，就如何做好我区的安全安全生产工作谈几点个人看法。

一、夯实安全管理基础紧紧围绕省、市“安全生产基础管理落实年”活动要求，夯实基层基础管理工作，认真执行年初签订的安全生产目标责任书和安全生产管理工作承诺书，抓好事故控制指标的分解落实，确保完成全年目标任务。深入开展安全文化示范企业和安全生产诚信企业创建活动，在企业经营管理者中倡导树立安全诚信意识和安全道德观念。要加强对企业负责人和安全管理人員的安全教育，重点对员工特别是农民工的安全技能培训，提高安全意识和安全技能，有效防范“三违”现象的发生。突出重点行业和领域，把煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、道路交通、建筑施工、人员密集场所等行业领域作为治理的重点，采取有针对性的工作措施，深入排查治理事故隐患和违法违规行为。

二、进一步强化安全监管继续加大执法监察和排查整改力度，以执法监察促进监管工作的有效落实。集中打击无证或证照不全从事生产经营和建设，对关闭取缔后又擅自生产经营建设的，私采滥挖、超层越界开采的，违反建设项目安全设施“三同时”规定的，迟报瞒报生产安全事故的，重大隐患不按规定期限予以整治的，不按规定进行安全培训或无证上岗的，不按规定落实安全生产经济政策的，基层单位安全监管机构不落实、责任不落实的，要从严查处。突出防爆炸、防火灾、防坍塌、防重大交通事故、防自然灾害等重点，构筑全覆盖、无缝隙安全监管体系。把打“三非”、反“三违”作为重点内容常抓不懈，坚持标本兼治、综合治理，着力解决认识不到位、措施不落实、监管不到位等突出问题，着力抓好集中整治、宣传教育、能力建设、源头管理和基础

建设等关键措施的落实，构筑起严密的安全监管网络，使安全监管工作无时不有，无处不在，落实到基层，落实到人。

员工安全培训总结篇四

xx月6日，我参加了由分公司领导班子成员主持的安全管理人员安全培训班，安全培训内容丰富。x总经理系统讲授了如何实现本质安全。x副经理讲授的新闻危机管理。xx副经理的油库安全管理。x副经理的安全经验分享、安全管理专家x副经理先进的安全管理理念，作为一名加油站的安全管理人员，我受到很大教育和启发，感受很深，对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

通过这次培训及我对油站日常安全工作进行自检自查，目前主要存在以下几个方面的问题：

(1) 普遍存在的共性问题是在加油现场摩托车加完油后员工没有提示司机将车推出4.5米启动。

(2) 顾客自己提枪加油现象时有发生，并且顾客在加油时加油员工没有在旁边。

(3) 有顾客在加油现场打手机或吸烟，员工没有及时发现或发现了没有及时制止。

(4) 在油品接卸时，卸油区域的警戒没有拉到位；灭火器材摆放不到位；卸油时没有控制好初速；计量员不戴安全帽上罐车计量；司机带手机上罐车计量、卸油。

(5) 在加油现场计量时没有接上静电夹。

(2) 发电机出现故障没有及时处理；

(3) 计量器具没有维护好，损坏异常，摆放不整齐且没有擦

拭干净；

(4) 变压器检查不到位，缺少变压器油，电压偏高现象没有及时发现和处理；

(5) 对油罐的呼吸阀和阻火器检查维护不到位，导致呼吸阀失灵。

(6) 部分员工对加油机、发电机等设备的性能不太清楚，维护不到位。

通过这一期的安全知识培训，对于安全生产有了更深的理解。为了加强安全生产监督管理，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济发展，应遵守安全生产法。安全生产管理，始终坚持安全第一、预防为主的方针。在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件，确保安全生产。获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。灵活应用安全管理手段；督促，检查，落实本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；及时、如实报告生产安全事故。

对人员进行安全生产教育和培训，严格执行三级安全教育，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。在采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，必须了解、掌握其安全技术特性，采取有效的安全防护措施，并对员工进行专门的安全生产教育和培训。

对本单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。对于新建、改建、扩建工程项目的安全设施，必须与主体工

程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。要求从业人员严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程；并向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

作为安全员应当认真落实日安全检查工作，对整体油站进行日检，每天的工作应在现场，对检查中发现的安全隐患，应当立即处理；不能处理的，应当及时报告上级部门负责人。检查及处理情况应当记录在案。通过安全培训教育，运用心理学，使员工提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。

“慎独律己”、“泾溪石险人兢慎，终岁不闻倾覆人。却是平流无石处，时时闻说有沉沦”，培训中还引用一些诗词中来反映安全管理的理念，从各种角度阐述了安全哲学的概念，系统化、本质化；影响人的安全行为的因素、人的安全素质分析、事故心理学等，这些新的安全管理理念给人耳目一新的感觉，我作为安全管理人员更要迅速提高自身的安全技能，把这些新的管理技术和方法，在实际工作中进行灵活运用。坚持以人为本，强化管理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力为员工提供一个良好的安全文化氛围，安全的生产环境，做好本单位安全生产的安全保障工作。

通过这次培训使我清醒地认识到，我们的安全管理工作有做得不够的地方，日常安全管理工作不够扎实、设备管理不到位，这也给经营工作带来一定的影响，折射出我们工作中存在的不足之处，同时也为我们指明了工作努力的方向。在今后的工作中扎扎实实地落实好安全方面的各项管理工作，从根本上降低和杜绝油站各岗位安全事故的发生。

员工安全培训总结篇五

本次共培训三大课程，即《安全生产的法律法规知识》；《安全技术基础知识》；《生产经营单位安全生产管理》。

在《法律法规知识》课程中主要针对安全生产有关的法律法规，如《安全生产法》，《职业病防治法》，《劳动法》，《消防法》，《广东安全生产条例》等进行培训学习，并在本课程中学习了注册安全主任制度的相关知识。在本课程中，学习到我国安全生产的方针为“安全第一，预防为主”，从劳动者的生命安全和身体健康，从危险识别，从生产条件，从对劳动者的安全教育和安全操作，从生产的安全保障等阐发了安全第一的内涵，从完善安全生产条件，从开展经常性的安全教育提高劳动者的安全素质，从加强和完善安全管理的各项工作等阐发了预防为主的内涵，并学习了安全与生产，安全与效益的关系等。

在《安全技术基础知识》课程中主要学习了防火防爆，职业卫生，机械安全，电气安全相关知识，主要是从技术层面上分析事故造成的各种直接间接原因，接合我公司实际情况与去年的所发生的几起工伤和火灾事故，本章知识内容与我有着密切联系。

在《生产经营单位安全生产管理》课程中主要学习了安全生产的基本观点，安全生产制度管理，安全生产检查，特作业人员管理，现场安全管理，安全生产教育培训，伤亡事故管理等相关知识，本章主要从管理和制度层面上对安全生产进行了学习。

1从国家和企业各类伤亡事故案例中可以得出安全生产十分重要这一结论，因为事关劳动者的生命安全和身体健康，事关企业的生产与效益。安全与生产，安全与效益不是对立的而是相互促进相辅相成的关系，不能简单的分割，要统一看待。应树立和运用系统，预防，科学的观点开展安全工作和管理。

所以加强各级干部的思想态度的转变和全员技术与知识的学习，是一项十分必要和重要的工作。

2注册安全主任制度是由广东省借鉴英国新加坡等国和地区的经验于19--年率先在深圳试行的一项制度。制度的意义在于配备专职安全生产管理人员，加强安全生产监管，解决“没人管”和“不会管”的问题，通过专职人员使企业全员增强安全法制观念，提高安全生产意识，掌握安全生产技术，学习和运用安全生产知识，推动和开展各项安全生产相关工作，诸如执行国家安全生产相关法律，法规和方针政策，建立健全安全生产责任制度，安全生产管理制度，工作档案制度，安全操作规程等。

3我国对安全生产的新格局是统一领导，部门依法监管，单位全面负责，社会监督支持。企业安全生产由主要负责人负全责，国家以法律形式对企业负责人和注册安全主任的职责和法律责任进行了规定。安全生产的方针是安全第一，预防为主，安全生产的实质是安全生产，人人有责，因此公司的安全生产相关工作应在主要负责人带领与指导和安全主任的推动与牵头及全员参与全面进行。

4安全生产的主要内容有：(1)：建立健全安全生产管理机构；(2)：建立健全安全生产规章制度；(3)：完善安全生产条件；(4)：进行安全生产宣传教育；(5)：开展安全生产检查；(6)：加强生产现场安全生产管理；(7)：做好事故预防和事故处理工作。接合公司实际情况，上述内容将是我公司今后开展安全工作的重要方面和主要方面。

5引发安全事故的直接因素有人的不安全行为，物的不安全状态，间接因素是管理的欠缺。人的不安全行为有违章违纪操作，思想上麻痹大意，技术上薄弱，知识上缺乏，上岗未经培训考核等，物的不安全状态有安全设施装置的缺陷，物体放置工作场所的缺陷，防护用品的缺陷，设备工具方面的缺陷等，管理的欠缺主要是对人对物的监管不力，未能及时发

现，及时控制，及时处理等。

根据安全培训学习的三大课程内容，我个人认为公司安全生产管理工作的现状还不够理想，从制度建设从人员管理从现场管理从技术环境方面都有待进一步的加强。公司领导虽在一定程度上引起高度重视，但未能就安全管理工作作以深化强化，使之系统，规范，细致。结合公司现状，安全生产管理存在的不足概括起来主要有：〈1〉：各级干部的安全生产意识较为淡薄，安全法制意识较为淡薄，安全生产管理的专业知识，专业知识技术比较欠缺，不能有针对性有目的的全面的对员工安全生产工作正确的加以教育培训，指导疏引，监督检查，管理控制等。〈2〉：公司对员工的三级四新安全教育培训工作力度不大，日常性持续性安全教育培训，以及对事故责任人对事故案例对特种作业人员的专项教育培训工作力度不大，工作员工不具备或很少具备或具备很少本工种本岗们所必需的安全生产相关知识相关技能而直接从事相关工种相关岗位的工作，未经培训并考核合格后上岗，特殊岗位人员未能持证上岗，这是导致事故最直接的因素和隐患所在。〈3〉：干部自身素质和员工自身素质诸如学习能力，理解能力，实操能力，管理能力，沟通能力，思想品德，文化知识，理论修养，遵章守纪，创新变革等方面存在着不足。〈4〉：公司安全生产管制度和安全文化方面的不足，主要存在安全生产目标管理的模糊，相关安全生产责任，操作规程，教育培训，检查监督，危险作业，安全会议，应急预案，现场管理，档案管理，奖励处罚，值班报告，事故追究等制度的欠缺，员工在公司安全目标，安全价值观，安全意识，安全行为准则，各项安全规章制度的认识认同与遵守执行方面的欠缺。

员工安全培训总结篇六

安全是企业的永恒课题，“安全为了生产、生产必须安全”，安全生产事关企业的稳定和职工的生命安全，工作任重而道远，我们只有把各项工作长抓不懈，消除隐患以防为主，才

能保持安全生产良好局面的长期稳定。

第二篇：学习员工行为规范和安全培训的体会

作为农行人，为了农行的前途，为了农行的荣誉，做一名爱岗敬业的人，是职业道德对我们最引为用以规范行为品质，评价善恶的行为规则。作为一个金融单位的职工更应以自己所从事的职业上讲求道与德，如果路走得不对就会犯错误，就会迷失方向；如果没有德，就难于为人民服务，就谈不上自己的事业，也就没有单位事业的兴旺，就没有个人事业的发展，也就失去了人身存在的社会价值。我现在正在从事农行工作，这是我的职业，也是我唯一的职业，自我参加工作以来，我一直从事这项职业，也一直热爱这个职业，对农行工作有浓厚的兴趣和深厚的感情，所以我一直是爱岗敬业的。

二、加强业务知识学习、提升合规操作意识。

三、增强规章制度的执行与监督防范案件意识。

第三篇：职工安全培训心得

第四篇：一位同志的员工安全培训

第五篇：电力职工安全培训心得体会

安全，我不知道大家是怎样理解这个词的涵义的，但我知道安全对于一个电力工作者来说是多么地重要。电力安全涉及到各行各业千家万户，安全工作千万不要掉以轻心，它不仅关系到我们个人的安全，也关系到他人的安全。电力职工队伍是一支能吃苦、讲奉献的队伍，这是我从事电力工作以来最大的感受。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头跃”。近年来，电力安全生产虽然慢慢步入良性循环轨道。但安全生产的现实提醒我

们，安全生产管理工作还有许多的不足和漏洞，我们每一个电力职工都不能高枕无忧，一定要不断地加以改进。电力事业是充满朝阳的事业，电力企业是不畏艰苦、团结协作、无私奉献、敢于创新的企业，我们将用实际行动筑成一道保障电网安全运行的钢铁长城，让我们在平凡的工作岗位上努力践行“三个代表”的重要思想，为了长青公司更美好的明天唱响安全的主旋律。

安全生产教育培训工作是贯彻企业经营方针和目标、实现安全生产、提高员工安全素质、减少人为失误的重要途径。

安全教育的内容可概括为安全态度教育、安全知识教育和安全技能培训三个方面。

1. 安全态度教育

安全态度教育包括思想政治方面的教育和具体的安全态度教育两个方面内容。 思想政治教育，包括劳动保护方针政策教育和法纪教育。通过劳动保护方针政策的教育，使员工提高对安全生产意义的认识，深刻理解生产与安全的辩证关系，纠正各种错误认识和错误观点，从而提高员工安全生产的责任感和自觉性。法纪教育的内容包括安全生产法规、安全规章制度、劳动纪律等。通过法纪教育，使员工认识到自觉遵章守法，是确保安全生产的保障条件。具体的安全态度教育是一项经常的、细致的、耐心的教育工作，应该建立在对员工的安全心理学分析的基础上，有针对性地、联系实际地进行。

2. 安全知识教育

安全知识教育包括安全管理知识教育和安全技术知识教育。安全管理知识教育，包括劳动保护方针政策法规、组织结构、管理体制、基本安全管理方法等知识。

3. 安全技能培训

仅有了安全技术知识，并不等于就能够安全地进行作业操作，还必须把安全技术知识变成进行安全操作的本领，才能取得预期的安全效果。有的新员工有安全操作的愿望，也学习了公司基本的安全技术知识，但在实际操作时却出了事故，就是因为缺乏安全技能，力不从心的缘故。要实现从“知道”到“会做”的过程，就要借助于安全技能培训。

安全技能培训包括正常作业的安全技能培训和异常情况的处理技能培训。进行安全技能培训应预先制定作业标准或异常情况时的处理标准(作业程序、作业方法、作业姿势等)，有计划 有步骤地进行培训。要掌握安全操作的技能，就是要多次重复同样的符合安全要求的动作，使职工形成条件反射。要达到这样的标准程度，不是通过一两次集体讲授就能做到的。

安全教育的类型

按照教育的对象把安全教育培训可分为五大类型。

1. 领导人员的教育

领导人员的教育培训，主要是进行劳动保护方针、政策、法规、体制、安全规章制度、基本的安全技术知识和基本的安全管理知识的教育。

2. 技术干部的教育

对工程技术人员的安全教育是安全教育的薄弱环节。工程技术人员一般不直接参加生产，受到生产中伤害的可能性较小，他们又不承担领导干部那样的安全生产领导责任，因此往往缺乏接受安全教育的迫切要求。但事实证明 工程技术人员与安全生产有着密切的关系，参加安全教育培训是十分必要

的。

3. 专兼职安全干部的教育

他们从事具体的安全管理、安全技术和劳动卫生方面的工作，应该具有系统全面的安全知识。为此，应该创造条件让他们接受系统的专门教育。

4. 新员工的培训

5. 特种作业员工的教育

对特种作业的员工必须进行专门培训，并经过有关部门的严格考试，取得特种作业安全操作证后，才准其上岗操作。特种作业员工的培训一般采用短训班的形式进行，而且持证后须按规定的年限进行年审。

篇二：班级安全教育

安全稳定工作，是班级顺利开展教育教学工作的前提和基础。没有安全稳定的班级，班级的各项工作都无法正常进行。为此我班以对家长和学生高度负责的精神，认真开展好安全教育活动，并在安全教育基础上普遍开展了安全检查和建章立制工作。现将我班安全教育工作作如下总结：

一、抓安全工作措施得力，成效显著。

我班对安全教育工作非常重视，常抓不懈。一是从平时的安全教育入手，消除思想上的隐患。每学期的开学要讲安全；放暑假、寒暑假时，在给家长一封信也强调安全；同时加强对学生的安全教育与管理，充分利用板报、电视、广播宣传安全常识；利用班会讲安全。二是加大安全检查力度，不留死角，防范于未然。本期我多次对教室、寝室、学生活动场所的每一角落，每一个电源开关、灯头、插座，进行了

全面检查，发现问题当场解决，对破损的电源开头、灯头及时更换。三是明确责任、建立规章，狠抓落实。班上发动同学个个参与，按区域划分了责任，对教室、寝室、学生经常聚集的场所等易发生火灾事故的部位，都明确了责任人。

二、扎扎实实安全防范责任制。

本学期我班组成由班主任、科任教师、学生干部参加的安全检查组，对全班各寝室进行全面细致地检查。尤其对用电、用火的设施，对易燃易爆、管制刀具、钢条等危险品进行了重点检查，对学生聚集的场所进行应急疏散通道检查。检查后对发现的问题及时进行了处理和报告、加以整改。我们还进一步明确了各寝室长安全职责，定期培训、规定职责。

我班把维护安全稳定作为经常性工作来抓。一是强化管理，提高责任意识。成立了安全工作班级管理小组，形成安全信息报告工作网络。进一步深化了“责任重于泰山”的安全工作意识。二是加强教育，健全制度，落实安全稳定责任制。为此，我加强了学生日常法制教育和安全教育。定期对学生进行法制教育和校规校纪教育，把安全教育贯穿到教育教学各项活动中，强化了学生安全防范意识。。三是加大督导检查工作，加大整改措施。

总之，我班安全教育工作坚持了安全第一，预防为主、防治结合、重在教育的方针，做到了组织落实、教育及时、管理到位。一期来，学生没有发生过安全事故，保证了我班正常的教育教学秩序。

篇三：安全教育培训总结范文

按照市局《关于做好安全教育培训工作的通知》精神，为进一步提高职工安全意识，强化防范措施，预防和减少事故发生，牢固树立“预防为主、防患必除、安全第一”的思想，营造安全有序的办公环境，我所对全体职工进行了安全

常识和消防器材使用的培训。通过培训，使全体职工更深刻的认识到了安全是家庭幸福、单位稳定、社会和谐的生命线，增强了职工的安全意识和主人翁精神，同时积累了宝贵的培训经验，保证了单位各项工作健康、高效、持续发展。现就此次培训工作做如下总结：

一、提高认识加强领导

按市局《通知》要求，我所成立了以所长为组长的安全培训领导小组。认真组织学习文件，制定培训计划，选定培训内容，安排培训时间，为此次培训工作的圆满成功打下了良好基础。并要求全体职工真正做到全员、全过程学习，把此次培训当作一次提高自我保护能力、完善自我业务技能的机会。

二、组织严密内容全面

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，达到预期的目的，龙山国土资源所严格按照培训计划和内容组织实施，对消防安全、交通安全、用电安全、食品卫生安全、地震防护、传染病防治、计算机安全使用常识等内容进行了系统的学习，通过学习安全常识手册使用全体职工对安全常识有了更进一步的了解，安全意识得到了进一步加强。

三、方法灵活成效显著

为了解决培训时间和业务工作之间的矛盾，我们采用了上午工作、下午培训的方式，或者采取工作间隙进行培训的方式，这样既没有影响到正常工作，又没有影响培训，起到了事半功倍的效果。在学好理论的同时，我们还对消防器材的使用方法进行了实际操作训练，在理论和实践上都达到了培训的目的。

培训过程中，我们严格按照市局《通知》要求，对日常工作中存在的安全隐患进行了彻底清查，主要表现在：第一，单

位没有消防器材；第二，个别同志还存在着酒后驾车的问题；第三，随着办公设施的现代化，单位用电管理存在着很大漏洞，个别同志下班忘记关掉电脑、空调，晚上值班还有长明灯现象；第四，单位和个人在饮食方面还没有对蔬菜、水果进行彻底消毒等。通过这次培训给每个人都敲响了警钟，能够做到互相监督、互相提醒，共同把安全问题搞好，将安全隐患消除在萌芽状态。

员工安全培训总结篇七

年度员工安全培训总结

为切实做好旅游安全生产培训工作，我司根据温州市鹿城区风景旅游管理局下发的温鹿旅〔2015〕38号文件的通知精神，为落实好2015年度全员安全培训，在公司范围内开展一次全员安全培训工作。

一、全员安全培训首先要取得领导的重视和支持

我公司接到温州市鹿城区风景旅游管理局下发的关于开展全员安全培训工作指导意见的相关文件后，公司领导做了全面的分析，充分认识到全员安全培训既是省、市、区各级政府讲安全生产大环境的需要，也是抓好本公司安全生产的一项实实在在的工作举措。

二、全员安全培训要有严密可行的计划

全员安全培训工作时间紧、要求高。为积极履行好鹿城区提出的工作要求，公司全员安全培训工作领导小组多次开会研究培训方案，提出“严密组织、加强领导，大力宣传、提高认识，仔细分工、充分准备，结合实际、讲究实效”的工作思路，培训组织分为公司负责人、安全管理人员两块分类实

施，培训时间以工作时间和休息时间相结合，培训方法以送出去培训或参加市局安全的培训班相结合，培训手段以集中授课与观看专题录相片相结合等，并详细制订出全员安全培训工作计划，下发到各部门学习掌握，保证了公司全员安全培训工作有计划、有步骤有条不紊地开展。

三、全员安全培训要取得全体员工的积极响应

为了提高全体员工对安全培训重要性的认识，公司于7月29日召开了全员安全培训会，公司领导做了主要工作的报告，并强调全员安全培训工作的重要性和必要性。为更好地营造公司全员安全培训氛围，公司计调总积极开展“三个经常”活动：在公司醒目位置张贴（悬挂）全员安全培训标语，使员工们能经常看到；适当安排全员安全培训内容，使员工们能经常听到；将员工的全员安全培训成绩列入年度对员工的考核内容，使员工们能经常想到。通过公司的动员和“三个经常”活动的开展，公司全体员工对全员安全培训的认识明显提高，参与全员安全培训的积极性明显增强。

四、全员安全培训要注重实效

全员安全培训的最终目的是为了提高全体员工的安全思想意识、增长安全操作知识。从这一目标出发，我公司开展全员安全培训注重抓好“四个结合”：一是抓好安全培训与安全宣传工作相结合，在培训时开展宣传，在宣传中精选培训要点；二是抓好突击集中培训与长期个人学习相结合。集中授课毕竟时机有限，公司将培训教材人手一册发至每一位员工，要求员工利用工余时间进行复习自学；三是抓好业务知识学习与安全知识学习相结合。公司将安全生产基本知识纳入到员工基本业务知识学习的范畴，要求每位员工必须掌握，年度进行考核；四是安全培训与公司文化建设相结合。安全文化是公司文化建设的重要组成部分，而安全培训又是安全文化建设的重要组成部分。虽然公司安全文化建设尚属起步阶段，但全员安全培训作为公司的安全文化建设提供

了一条有效途径。既于此考虑，我们在完成全员安全培训工
作后，努力将培训台帐做得更好。

此次全员安全培训工作的完成，一方面是公司高度重视、上
下努力的结果，另一方面与鹿城区风景旅游管理局的指导帮
助是分不开的，管理局多次来我公司进行指导方案制订、台
帐建立等，提供教材、各类登记表、试卷等，有力推进了全
员安全培训工作的顺利开展，在此我公司表示衷心的感谢。
本次全员安全培训工作虽然结束了，但我公司将以此为契
机，坚持长期安全培训制度不放松，一手抓经济、一手抓安
全，为温州市鹿城区经济社会的发展做出新的贡献。

安全是铁路工作的“生命线”，是铁路的“饭碗工程”。去
年以来，我们本溪站客运车间全面推进安全风险管
理、面对本溪站施工任务异常艰巨、职工思想非常活跃的新
情况，始终坚持以人为本，全面实施亲情化安全教育，尊重、
关心、激励和凝聚职工，充分调动职工保安全的内在动力，
确保了各项任务的顺利完成。

一、坚持教育引导，提高职工保安全的能力

加强教育引导是坚持以人为本的基本体现。实践证明，只
要从关心职工、爱护职工的角度出发，有针对性地开展好主
题教育，把道理讲清、把形势讲透，职工就会自觉落实。一
是加强形势任务教育。为了让职工及时了解、掌握安全形
势，我们认真落实安全教育制度，即每月召开安全生产会，
总结上月安全工作，分析下月安全形势，提出安全工作重
点；每周召开安全教育会，通报发生的倾向性问题，传达上
级指示精神，提出工作安排，统一了职工思想，激发了职工
安全生产的责任感。二是加强安全理念教育。在干部职工中
开展安全理念征集研讨活动，通过征求意见层层总结，精心
提炼出具有客运特色的“我遵章、我受益，我安全、家幸
福”安全核心价值理念，并不断丰富形成“六大安全理念”。
在此基础上，对照近年来全路发生的伤亡事故，让干部职工
从自身找

差距，在吸取教训中筑牢了安全理念。三是加强安全亲情教育。教育职工充分认识事故的残酷性，增强对家庭、对父母、对子女责任感，时刻把牢安全关。

二、坚持鼓舞鞭策，激发职工保安全的活力

联系铁路科学发展和改革发展的实际，我们突出弘扬“客运精神”，用“艰苦奋斗、拼搏奉献”的精神凝聚人心、鼓舞士气、激励斗志。一是以落实盛部长“三点共识”、“三个重中之重”的要求为动力，以全面理解“客运精神”内涵、牢固树立“客运工人”意识、精心塑造“客运工”形象为重点，大力开展“树客运工形象、展客运工人风采”等教育活动，激励广大干部职工为确保安全畅通建功立业，勇当先锋。在客运高峰期，车间干部职工不分昼夜、连续作战、默默奉献，营造出争先创优、誓夺一流的良好氛围。二是以安全稳定、综治放心为主要考核指标，以理念、制度、设备、素质、环境为重点，在车间开展创建“学习型车间、学习型班组”活动，激发了车间、班组以及干部职工抓安全、保安全的积极性。三是精心选树各个岗位、不同层面的安全标兵，采取做报告等形式，大力宣传他们的先进事迹，用榜样的力量鼓舞人、激励人。

三、坚持尊重理解，增强职工保安全的动力

坚持以人为本，首先要尊重理解职工，让职工认识到自己的地位和价值，自我加压，增强动力，自觉为确保安全生产作贡献。一是相信职工，让职工“唱”主角。把安全的部分管理权交给职工，班组每天设置责任心强的职工担当安全员，对现场安全进行监控。安全员不分职务高低，轮流担任。由于职工的地位发生了变化，由被动管理变成了主动管理，自我约束、自我管理、自我从严的意识明显增强。二是带着感情做好职工疏导教育工作。一方面，强调严格管理，强化安全制度落实，对职工违章进行严肃处理，用制度约束人、规范人。另一方面，强调尊重职工，凡是对职工进行考核的，

必须进行思想教育，把道理要讲清，把标准教会，做到“三不准、三不走”：不准压制职工，不准态度生硬、不准指责批评；职工有疑问不走，职工有情绪不走，职工有负担不走，耐心做好教育工作，使职工心服口服。

四、坚持关心帮助，凝聚职工保安全的合力

关心帮助职工是提高安全教育效果的关键。只有主动为职工排忧解难，真情实意为职工谋利益，才能凝聚人心，形成合力。一是切实关心职工生产生活。在分配政策上向外勤职工倾斜，向夜班职工倾斜，加大分配比例。对参加夜班值岗不能正常保体的，尽可能的给予经济上的补贴。在此基础上，坚持有重点、有步骤地改善职工工作生活环境，为班组配置电暖气、空调等设备，营造良好的工作环境。二是真心帮助困难职工。积极落实“三不让”承诺，完善规范化、制度化、经常化的职工保障体系，构筑职工困难预警线、困难救助线、困难互助补充保险线和班组互助爱心线“四道防线”，千方百计解决职工困难。三是关心职工身体健康。近几年，单位生产任务重，职工劳动强度大，我们立足于把职工从繁重的体力劳动中解放出来。