

最新车队员工工作个人总结(优秀6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

车队员工工作个人总结篇一

20__年的车队工作开展已有半年时间，在这大半年的工作当中，车队紧紧围绕“安全、高效、节约”的工作方针，同时全面贯彻贺经理“把隐患当事故狠抓安全”指导思想，在领导的关心和大力支持下，经过全队人员的共同努力和单位各部门的积极配合，圆满地完成了各项工作任务，现对半年工作总结如下：

一、重责任，保安全，争创一流业绩

我们始终强化安全意识，时刻把安全放在首位，严格遵守《中华人民共和国交通法》和《新道路交通安全法》，严格执行车辆派遣、驾驶、停放、维修、加油、检查规定，认真落实各项安全措施，不酒后驾车，不违章驾驶，不带故障行车。

上半年车队加大安全学习力度，通过多种形式使每个驾驶员加深对“交通法”和“交通管理条例”的理解和应用。定期召开了安全例会并每月组织一次驾驶员安全驾驶的心得体会经验交流，确保车辆安全行驶。并做到了“三不”原则，不系安全带不起步，不违章超车，不开英雄车，杜绝酒后开车等违章行为。认真执行了“安全第一，预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位，并根据天气变化、工作性质、出

车路线等进行安全教育。严格执行车辆管理条例，按时对车辆进行年审、驾驶员的证照年审，相应做好车辆保险的购置工作，最大限度减少违章，确保上半年的良好安全形势得到延续，为力争全年安全无事故打下基础。

二、抓队伍，明纪律，提高服务水平

我们从完善落实《吕梁公司车队管理办法》、《驾驶员管理制度》及《驾驶员考核管理办法》入手，狠抓队伍建设，严肃工作纪律。对车辆的维修和油耗定期进行公布，车队管理公开化、透明化。在车辆有限、人员紧张的情况下，科学合理地安排车辆，检查用车，使车辆做到高效率、高质量运营。对驾驶员、车辆实行档案制，资料系统化、数据化。在车辆维修方面，采取有效措施，努力降低消耗，为单位节省车辆费用开支。截止到20__年7月底，累计共开支170余万元，同比减少43.15%。

三、抓学习，强素质，树立良好形象

在有关领导的组织安排下，与相关部门进行友好互动，相互学习各自车队的管理经验，以提升车队管理质量，并取得了良好效果。不定期召开驾驶员安全讲座，组织观看新的安全宣传片，巩固对各种交通、安全知识、法规的理解认识，并强化消化吸收，在提高自身驾驶业务水平的基础上，进一步增强驾驶员安全意识。督促驾驶员在工作之余，挤时间自学，学习维修技术，学习驾驶方法和行车经验，增长知识，开阔眼界，提高自身的素质。

总之，半年来，经全体队员的努力，较好的完成了各项工作任务，但也存在着不足之处。我们决心在今后的工作中，克服缺点，改进不足，充分发挥好车队应有作用，全面服务吕梁公司，同时我们计划下半年将从以下几方面继续开展工作：

第一、继续坚持集团公司、吕梁公司的八项规定、六条禁令，

将节约开支进行到底；

第二、为了方便对车辆和驾驶员进行管理，车队工作将于下半年全部采用智能化管理；

第三、继续强化安全教育，做好安全教育培训，提高司机安全防范意识。

车队员工工作个人总结篇二

车队在公司领导高度重视的情况下，狠抓队伍思想教育，强化爱岗敬业精神，自上而下统一思想，坚决贯彻安全第一，服务至上的原则。在日常工作中认真学习各级领导关于车辆安全和服务的要求，加强驾驶员的安全意识教育和服务意识教育。

车队作为特种运输行业，承担着特殊而艰巨的工作任务。因此，车队始终坚持采取专题学习、以会代训、重点帮助等方式，组织开展安全思想教育，及时学习国家和地方的交通法规条例和临时性交通管制文件，结合公司各项规章制度，对照现实找差距。具体工作实施如下：

1. 坚持每周开安全例会，认真学习各种法制、法规、各种安全条例等各种方式进行安全教育，促进对交通法规的理解，使驾驶员对交通安全警钟长鸣。
2. 坚持每周对车辆安全内部自检，并按照公司规定定期检查保养车辆，及时发现车辆安全隐患并及时到专修厂对车辆进行维护和检修，确保车辆无隐患无故障完成生产任务用车。
3. 坚持冬季车辆安全大检查，全部生产用车均到专修厂进行专业检测，并根据专修厂提供的整改意见进行及时的维修保养。

4. 根据车辆使用调配情况，制定了f版交通安全程序及作业文件。

5. 根据不同的天气状况，尤其是雨雪等恶劣天气，采取电话及短信形式追踪，提醒安全驾驶，保证休息，确保安全行车。

6. 根据交通法规，集团安委会和公司领导的安全要求，坚决杜绝超速超公里违章行车，疲劳驾驶、酒后驾驶，确保行车安全。

7. 13年邀请天津市交通安全宣传科警官到公司，通过视频进行全线驾驶员的交通安全教育，通过各种事故案例讲解，举一反三，强化安全思想意识，促进安全行车。

狠抓驾驶员行政管理，提高安全服务意识是工作重点。

1. 根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。明确驾驶员的职责，

对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响集体团结的驾驶员按照规章制度严肃处理，确保车队的正常工作的进行。

完成各项生产任务。

3. 加强各种费用的报销管理，各种费用采取单独记录并适时公开张贴明示，由于以上措施的实施有效降低了各种费用，为公司节省了开支。

4. 对公司各部门提出的用车要求做到有车及时合理安排派遣，当时不能解决的也要征求用车部门意见改变用车时间保证车辆使用。

5. 严格执行派车单制度。派车单必须有申请用车部门副经理以上级别领导签字认可，车队才进行车辆调配，并按照派车

单路线行驶。

6. 注意观察驾驶员的'精神、身体状况，发现问题及时与本人进行沟通，最大限度的解决问题。

7. 随着车队各项管理制度化，全年未发生重大交通事故，各种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准，爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

1. 由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。

2. 部分车辆老化严重，尽管积极检查，发现故障及时解决，但仍然存在较大的安全隐患无法排除，无法进行长途运行。

3. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。尽快消除监控盲点迫在眉睫，也是公司资产不受损失的保证。

虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为公司的一面旗帜！

车队员工工作个人总结篇三

20xx年，机关小车队在物流公司党委的正确领导下，深入学习贯彻安全工作会议精神，认真做好安全生产工作。取得了

生产经营和支部建议的稳步发展。今年来各种违章行为日渐减少，全年无违章、无事故达98%，安全接送公司领导、各部门和上级领导近20xx人(次)(不包括包车、短途)，安全行驶80多万公里。现将车队一年来的安全工作汇报如下：

车辆安全是小车队工作的重中之重，只有高度重视，才能够掌握预防车辆事故的主动权。首先，我们经常组织大家认真学习《中华人民共和国道路交通安全法》和有关法律法规，用活生生的事故案例现身说法，触及灵魂，使大家在思想深处筑起安全的长城，提高遵章守纪的自觉性。同时，组织职工积极参加各种交通安全教育活动，让全体驾驶员始终坚持“安全第一、服务至上”的工作理念。由于对交通安全工作的重视，进而使大家养成了自觉讲安全、人人讲安全的好习惯好风尚，进一步提高了大家的安全意识，做到了警钟长鸣，目前，在我们小车队已形成了“讲安全光荣，不讲安全可耻”的良好风尚。其次，车队还成立了安全小组，做到责任到人，提高遵章守纪的自觉性。根据车队车辆长途次数多，车辆磨损大的特点，车队不定期对车辆进行检查，发现隐患及时排除，确保大家行车安全。

- 1、探索不同季节容易发生车辆事故的规律，进行有针对性的安全行车教育，并制定不同气候条件下的安全行车措施。
- 2、严禁酒后开车、严禁疲劳驾车，严格限制车速，坚持中速行驶。
- 3、严格车辆保养制度。驾驶员对所驾车辆必须经常进行检查，认真保养，发现问题及时维修，使车辆经常处于完好状态，及时排除故障隐患，保持车辆技术状况良好。
- 4、把握好抓安全的最佳时机。越是安全的时候越要抓安全，越是顺利的时候越要查隐患，越是平静的时候越要找问题。要紧紧抓住容易发生问题的部位和环节，有针对性地做好超前防范工作，经常“借题发挥”、“小题大做”，警钟常鸣，

切实把车辆安全工作抓到实处、做在前面。

车队员工工作个人总结篇四

我在矿办公室的领导下，与小车队班子团结协作，紧紧围绕矿全年目标任务，以“服务领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为工作准则，坚持高标准、严要求，不断增强工作自觉性、主动性，提高政治素质，加强车辆保养，做好车辆服务工作，较好的完成了自己所承担的各项工作任务。

一、加强理论学习，提高自身素质

一年来，我把坚持学习作为提高自身素质的关键，加强政治理论学习，认真学习贯彻党和国家制定的各项方针政策，特别是认真学习了党的十八大精神，力求领会实质，指导本职工作。系统学习了有关车辆调度、保养等方面的知识，提高了车辆管理使用能力。在保持党的纯洁性学习教育活动中，我按时参加党支部的各种学习活。一年来，我几乎是把自己全部的精力与时间都用在了工作上，对车辆的运行状态、安全性能、管理调度等情况，都详细掌握，处处留心，该保养维护的时候及时督促，可能出现的安全隐患提前预见，实现了安全行车，提高了运行质量。

除此以外，我还是一名司机。由于我所服务的单位地处山区，交通相对不便，我所驾驶车辆就成了领导参加会议、落实工作所不可缺少的重要工具。因此，我始终把服务安全生产、促进各项工作作为工作重点，在有效满足领导工作需要的前提下，最大限度地提高车辆利用率，促进了相关工作的健康有序开展。

二、严于律己，加强自身作风建设

一年来，我始终严格要求自己，始终把作风建设的重点放在严谨细致、脚踏实地干工作上，以制度、纪律规范自己的言

行举止，用虚心接受各方意见促进工作的不断改进，用实际行动维护了小车队的良好形象。

一是做到了严于律己。在生活中，我始终以保持共产党员先进性的标准严格要求自己，细小处着眼，点滴处留心，规范日常言行，修正思想认识；注重个人形象，自重、自省、自警、自励，针对领导和同志们提出的意见或建议，能够虚心接受并对自身的缺点和不足自觉加以改正。坚持用“两个务必”严格要求自己，正确对待名利、地位和权力，严于律己，自觉遵守和执行反腐倡廉的各项规定，保持廉洁自律。

二是发挥了表率作用。在主动提高自身综合素质的基础上，我还要求小车队分管员工不断强化学习意识，在提高素质能力上下功夫；强化职责意识，在争创一流工作业绩上下功夫；化服务意识，在转变工作作风上下功夫。牢固树立宗旨意识，促进了司机由被动完成出车任务向主动服务、精益求精的转变；由只注重搞好对内服务向把对上服务和对外服务、对内服务和对外服务统一起来的转变。同时，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己带头不做，带动了比作风、比服务、比质量的良好工作氛围的形成，树立了小车队的窗口形象。

三、自我剖析，查找存在的问题

一年来，在办公室小车队领导的帮助和全队员工的热情支持下，尽管自己在履行职责方面做了一些工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求和同志们的希望还有很大差距，我认为主要有三点：

一是自己的工作主动性仍然不够，有负于领导的期望。

二是对车改之后一些小车司机的思想动态，掌握不够准确及时，工作仍不到位、不彻底。

三是工作中没有做到持之以恒，在工作较累的时候，也有过松懈思想。

车队员工工作个人总结篇五

202x年我们在上级部门的正确领导下，在全体干部职工的辛勤努力下，物流公司车队认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的安全工作方针，积极推行hse管理体系，强化责任落实、注重细节管理，推进“我要安全”主题活动，严格执行各项安全规章制度，加大隐患排查和治理力度，安全工作紧密围绕生产经营实际，通过开展“党员安全责任区”、“安全生产月”、“安全知识竞赛”等活动，强力推进“七想七不干”和“千分制考核”，有效增强了全员安全生产意识，全年实现周转量1200万吨公里，货运量11万吨，安全行驶里程98.5万公里，全年安全生产无事故，实现了全年安全工作目标，夯实了物流公司安全发展的根基。现将安全工作总结汇报如下：

一、用多种安全活动提升全员安全意识和安全保障能力。

安全意识的强弱决定着安全保障能力的强弱，为切实提升车队驾驶员的安全意识，根据安全工作的新形势，新情况，进一步加强了hse管理的宣贯力度，坚持进行多种形式的安全教育：进行了以货车驾驶技巧和新交规为主的试卷答题，突出实用性和趣味性，通过一问一答一解的形式让驾驶员牢记试题知识要点，转而提高安全驾驶的能力。

在安全例会上对国家和自己身边附近的重大和典型事故案例进行深入透彻的专题分析，如：6.2中石油大连石化厂油罐爆炸，11.22中石油青岛输油管道泄漏爆炸等重大事件，通过讨论一起认识惨重的事故后果，深挖事故原因，结合公司实际情况吸取经验教训总结预防措施，通过一系列重特大事故的分析讨论让驾驶员心灵受到触动，认识到习惯性违章操作，安全意识淡薄带来的惨痛教训。

定期组织驾驶员观看“车祸警示录”系列视频教育片，在驾驶员面前重现瞬间发生的惨烈事故，目睹猛烈撞击下车毁人亡残骸遍野的骇人场面，结合视频中解说对事故的分析，让驾驶员深刻认识到酒驾、超速、抢道等违章操作的严重后果。

在全国第十二个的“安全生产月”中，公司开展了主题为“安全工作重在执行力”的一系列安全教育活动：观看公司组织的警示教育片，召开事故反思会，开展“七想七不干”讨论活动，开展员工安全生产法律法规及现场作业安全知识问答活动，组织驾驶员参加仙桃高管支队领导讲授的安全课，解读新法规、宣传交通安全管理知识、分析事故案列及行车安全技巧，开展针对不同季节的系列安全教育和培训，进行lng车辆操作的安全培训，提升安全防范和操作能力。

全年累计开展专题安全教育26次，视频教育3次，组织参加现场演练2，安全活动试题答卷2次，安全知识竞赛1次，通过多种形式的安全教育让驾驶员不仅在安全操作能力上持续得到提高，而且使驾驶员在思想上主观自发的杜绝侥幸心理遵守交规。

二、用“三检制”强化全员安全意识和安全行为。

1-11月我物流公司车队使用年限超过10年的车辆有10余台，设备严重老化，车辆性能急剧下降，为了提升大家的安全风险防控能力，抓好车辆的日常维护和一级维护十分重要。为此要求司机切实做好“三检制”，按照“润滑、紧固、清洁、防腐、调整”十字方针，定期对全部车辆进行隐患排查，对查出的问题限期进行整改，全年累计检查出隐患104个，85个现场解决，19个限期整改。对抽查的车辆存在相同或严重问题的，要给与批评教育并责令立即整改。通过这种“严、紧、细、实”抓工作，保障行车安全。

三、用制度规范长途车辆和人员的管理。

今年以来，由于涪陵大安寨页岩气产能示范区项目启动，各种大型设备要及时地运送到目的地。所行驶的路线是山高、坡陡、弯急的鄂西山区，运距都在700公里以上，半挂车主要承担的是大件设备的运输任务，安全风险系数高。为此我们严格落实运输公司长途车辆运行管理规定，因地制宜，结合自身摸索出了一套切实可行的管理办法。

具体在工作中就是对长途车进行严格细致的审核检查，检查合格开具长途令方可放行。对长途车驾驶员进行全面风险评估，根据长途行驶令由安全员参与长途车的检查，发现问题现场整改；对长期固定的长途线路制定长途专线风险分析和控制表，尽可能详细的将行车隐患和重点地段标注出来，制定出风险控制措施，并严格要求驾驶员参照实施。五台车以上的生产任务必须干部带队，三台车以上的生产任务安排党员、班长、骨干带车，做到指挥在一线，干部协调在现场。截止目前，半挂执行长途任务百余次，均优质、高效、安全完成任务。

四、用严谨细致科学的态度建立lng/双燃料车辆安全管理制度。

不断摸索积累lng/柴油双燃料车辆运行维护管理经验，车队干部通过二十余次跟车，详细记录了双燃料车运行状态和各项数据，制定了详细油气消耗标准，并且严格考核兑现。5月为顾全大局将最优秀的5名双燃料半挂驾驶员抽调至新成立的天然气项目部后，面对人员少任务重的不利局面，车队克服困难顶住压力积极解决人员问题的同时，定期组织新老驾驶员进行双燃料车辆使用维护教育，7月23日组织全体驾驶员进行“lng安全使用演示教育现场会”的现场演示教育。9月7日举办“lng安全使用知识专家讲课”全体双燃料驾驶员不仅接受专家培训，并且提出问题请专家答疑解惑，极大提高了驾驶员安全操作维护lng/柴油双燃料车的理论知识和操作技能。

五、用干部带班制约束督导员工安全行车。

干部带班制是有效促进安全生产的重要途径，我们执行生产任务点多，线长、面广，既有长途运行车辆的管理，又有外部项目部车辆的管理，干部督导的作用显而易见，所以分公司车队干部始终坚持干部带班制度，只要是5台以上大型长距离设备拉运和交叉作业施工就安排干部随车带班，通过深入现场仔细观察，及时发现问题，解决问题，并提出建议和防范措施，督促员工履行安全职责，这样切实做到了隐患提前防范，问题提前解决。全年分公司领导和车队干部累计带班43次，发现制止行车隐患和习惯性违章89个。

六、用“千分制”考核杜绝习惯性违章。

5月1日成立千分制考核领导小组，全面负责考核的组织、领导、监督、协调工作，物流公司第一安全责任人担任组长，每月5日前，考核小组全体人员讨论，根据督查记录按照千分制考核细则对上月驾驶员违法违章违规行为进行考核，并对考核结果记录存档并进行公示，每月第一周安全例会对上月千分制考核结果进行宣布点评，让每位驾驶员充分了解千分制考核的重要性和严肃性。全年评出一类驾驶员14名，二类驾驶员5名。

七、用“党员安全责任区”带动大家共创安全文明行车。

“党员安全责任区”是既“我要安全”之后，运输公司重点推出的一项具有运输鲜明特色的主题活动，在安全生产中，党员班长，党员骨干活跃在各个班组，充分发挥着党员的先锋模范作用，在安全生产上不仅自己主动将事情干好，还带动班组成员共同将工作干好。无论是在大型搬迁的作业现场，还是在长途发运的路上，党员安全责任区的作用更为明显，做到了现场督导安全，防止跌、落、损、伤的事件发生，每次任务都是党员、骨干第一个到达装货现场，帮助大家加固货物的捆绑，协调相关货物的装运，最后一个离开装货现场，保驾护航。

八、用季度安全工作重点查隐患防事故。

针对季节和气候的不同，我们确立每季度的安全工作重点。一季度面临两个重大节日-元旦和春节，员工容易产生麻疲大意，放松安全生产，安全意识在思想上滑坡；同时一季度又是天寒地冻的季节，更要防止冰雪道路的行车安全，所以一季度要防“滑”。二季度气候适宜，行车容易犯困，造成注意力下降，极易发生事故，所以二季度要“防乏”。三季度气候炎热，司机在工作中容易产生急躁情绪造成行车安全隐患，所以三季度要“防燥”。四季度到了要收获的时候了，员工紧张了一年觉得应该放松下自己了，容易产生骄傲自满情绪，安全意识在大家的头脑中有所放松，在行车中极易造成事故，所以要“防傲”。

九、用完善的消防制度杜绝火灾、职业病的发生。

建立重点消防部门巡查机制，成立物流公司防火领导小组，定期对车队办公区和车辆进行消防检查，配备足够的消防器材，并设专人维护保管，定期进行消防常识教育，让全体员工学会安全用火用电，11月9日全国消防安全教育周期间进行了主题为“认识火灾学会逃生”的视频教育。为了做好公司的消防环保工作，确保所有企业员工的人身和财产安全，应付突发的火灾环保事件，制定了环保应急预案。

十、用“奋力冲刺五十天齐心协力保平安”安全教育活动确保年终生产任务顺利完成。

车队响应上级安全部门号召，积极开展了“奋力冲刺五十天齐心协力保平安”的系列安全教育活动，活动时间11月11日至12月31日，根据下发的“活动运行表”结合物流车队运营特点合理制定活动计划并且严格实施。在一个多月的时间里分别进行了：“冬季安全行车大讨论”、“冬季安全行车防范措施”、“11.22中石化东黄输油管道泄漏爆炸重大事故原因分析”、“摒弃交通陋习，安全文明出行”12.2全国交通

安全日宣讲、“雨雾冰雪天行车的五项注意”、“长途行车安全驾驶”、“影响驾驶安全的十大错觉”、“山区公路的安全驾驶”等一系列多种形式的安全教育，紧贴生产需要和实际环境，让全体驾驶员应对年底复杂路况和恶劣气候的安全保障能力得到提升。

一年来，经车队全体员工的努力，在确保了车辆及人员基本安全的情况下较好的完成了各项工作任务，但也存在着不少短板和漏洞，车队会继续加强以下安全工作，争取使车队安全工作登上新的台阶。

1、加强全员安全教育，增强驾驶员安全识别和防范意识。重点加强驾驶员安全培训学习，利用现有条件组织多种形式的安全教育活动，进一步掌握最新交通法律法规及季节性安全生产特点，摒弃驾驶陋习，杜绝习惯性违章。同时加强对年轻学员和新招聘驾驶员的技能培训，使他们尽快提高实际操作技能，加强安全防范意识，提高安全保障能力。

2、强化各项制度的落实。今年公司出台多项安全生产制度，车队积极响应努力推进也取得了很好的效果，但制度细节的贯彻执行需要更彻底，并耐心对驾驶员进行各项制度条款的反复宣讲，积极借鉴其他车队制度执行落实中好的经验。

3、加强违章违纪的整治力度。进行更严格的千分制考核，对习惯性违章、屡教不改、明知故犯的违法违章违规行为和“低、老、坏”现象加倍处罚。

4、建立健全准确高效的车辆定位管理制度。利用最新安装的车载定位系统对车辆运行动态进行实时监控和数据收集，对驾驶员违章违规驾驶进行及时告警，为单车各项考核提供有效数据，最大限度发挥现代科技的作用，协助车队做好安全生产管理。

5、建立健全博科安全管理系统信息平台，将车辆各项安全信

息详细准确进行录入，定期维护，利用先进网络平台对安全基础信息进行高效管理。

车队员工工作个人总结篇六

20xx年度，在公司领导的重视关怀下，较好的完成了各项工作任务，新的一年，我们将再接再厉，认真抓好车队的各项管理工作，既保障生产的持续发展，也不断提高安全管理水平，为公司创造更大效益。

在公司和厂领导的关怀下，城郊选煤厂车队走过了20xx年，迎来了崭新的20xx年。在过去的一年里，车队全体职工“用心做事、追求卓越”，坚持走科学发展的道路，紧跟公司的发展步伐，争优创先。在厂领导的正确领导以及在全体职工共同努力下，圆满完成了全年的各项工作任务，为城郊选煤厂的可持续发展做出了应有的贡献，回顾过去的一年，把全年工作总结如下：

一年来，我们车队按照年初公司和厂既定的安全目标和思路，把安全工作作为一切生产活动的主题，坚持不懈，常抓安全，坚持“三不生产”的安全生产原则，确保了全年安全生产无事故。

1、强化安全意识、重教育，确保安全生产。

要确保安全生产，首先就要强化安全意识，让职工内心深处认识到安全生产的重要性。时刻增强职工自主保安意识，让职工切实从“要我安全”到“我要安全”的转变。增强安全意识首先加强职工的安全思想教育。我们每周都有一天专门的安全学习日，利用学习日对职工进行不间断的安全思想教育，强化其安全意识。

学习日设专人讲课，除了讲解必要的安全生产知识外，还着重学习上级下发的各类文件。让职工及时领会上级精神，帮

助职工认清当前形势，以利于职工与上级保持高度一致。我们利用现代科技通讯手段，在车队内部建立飞信群，及时的向职工发送生产中需注意的安全事项，让职工随时随地掌握安全动态，时时刻刻做到警钟长鸣。车队还坚持让职工撰写发生在自己身上的事故案例，通过在安全例会上宣讲，不仅职工自己能更好的提高安全意识，也能给他人带来很好的警示作用，用真真实实的案例和血淋淋的'事实，唤醒职工的自主保安意识。

2、加强现场管理、增效果，确保安全生产。

要保证生产安全，现场管理是关键。再完善的安全条例，只有落实到生产现场才有效，否则就只能是纸上谈兵。所以车队领导在生产中靠前指挥，加大现场督察力度，随时关注安全生产情况，及时纠正生产现场中的不安全行为，针对车队工作的特殊性，车队专门制定了一套行之有效的安全规程。并让每位职工都熟记于心，并落实到生产中的每一个环节中去。让职工时时刻刻操作都有章可循、有法可依，杜绝了违章操作。车队坚持每月四次对车辆设备进行隐患排查，对于查出的隐患指定专人整改，杜绝了车辆带病作业，预防了车辆事故的发生，为全年车辆安全生产奠定良好的基础。

3、严防死守重点岗位和重点人员、重实效，确保安全生产。

对于重点岗位和重点人员，采取严防死守的措施。对于车队的'重点岗位一油库，24小时有人看护。车队的所有职工在任何时间见到油库周围有闲杂人员逗留、接听电话以及抽烟行为，都要上前及时制止。特别是在今年党的期间这一特殊时期，为了确保“”期间的安全生产，更是加强油库管理，实行职工“巡视签到”制度，确保重点岗位油库的安全。

4、加强新职工培训、注，确保安全生产。

新职工是企业前进的动力，对企业的发展起着至关重要的作

用。因此，必须加强新职工安全教育培训的监督管理，并把新职工上岗前的安全培训作为安全生产的重点和基础来抓。车队驾驶员岗位特殊，不同于其他生产岗位之间可以相互协作。这就要求车队驾驶员必须有过硬的技术本领方能胜任。车队对于新职工也就是新的驾驶员，除指定专人监护外，还着重培养其岗位自信心和责任心，不经培训合格坚决不允许单独上岗是车队铁的纪律。

并专门针对驾驶员工作的特殊性，印制了岗位危险预知，让新职工随时随地知道危险存在于哪里，工作起来做到心中有数，杜绝了新职工习惯性违章的发生。为了更好的提高新驾驶员学习，车队自今年年初开始在南院有限的空场地建立了新驾驶员培训基地，利用废弃铲车轮胎设路“s”型拐弯、停车爬坡、限宽门、停车移库等障碍，让新员工的驾驶技能得到更快的提升。

5、提升服务水平、强素质，确保安全生产。

车队承担地销销售、装运车间的返装火车和返筛块煤、原煤车间的手选大矸以及压滤车间的煤泥场煤泥运输等工作。车队的驾驶员对外来客户以及兄弟单位之间的服务则是对外形象的缩影，为了更好的保证装车质量以及提升驾驶员整体素质，我车队采取“先服务后走访”的原则，一季度一次对驾驶员进行服务质量的考核，通过走访外来客户，了解驾驶员的服务态度，并评出“季度之星”给予一定的奖励。通过此活动的开展，驾驶员之间相互形成了比、赶、超的浓厚氛围，提升了驾驶员整体素质。

20xx年，我们车队大胆创新，在管理创新和技术创新两方面共进行创新二十余次管理创新方面：我们对车辆的管理进一步量化细化并建立车辆运行台账，由专人管理。把每辆车的工作量和消耗情况逐日记录。每月一小结，年终总结算。对于单车单位消耗高的处罚，单车单位消耗低的有奖。此举大大激发了广大职工节约的积极性，增强了各车包保人的责任

感。结合车辆运行台账对每个人的工作量进行量化细化，算出每人每天的工作量，再根据工作量进行绩效打分。切实做到多劳多得，彻底打破了以前大锅饭的局面，为车队的工作注入了活力和动力。

技术创新方面：在过去的一年中，我们对于车辆设备进行十余次改革创新。极大的改善了职工的工作环境，降低了职工的劳动强度，为可持续发展奠定了坚实的基础。其中地销路防尘喷淋装路就受到了厂里和外来客户的一致好评。地销公路是我厂销售煤碳产品的必经之路，外来车辆拉煤经过时使路面上洒煤严重，以至于造成煤尘量大，给厂区以及周边环境造成了严重的影响，一遇刮风天气就煤尘飞扬，还会影响过往车辆的视线，同时也存在安全隐患。我们车队针对这一现状。在地销路沿线架设喷水管道，对地销路进行喷水除尘，收到了良好的效果。

今年上半年车队职工成功发明了注油活塞排气工具，并且申请了国家专利。汽车离合器活塞或刹车活塞(油刹)需要更换或其他情况引起的油管内存有空气时，需要彻底排除油管内空气，由于汽车油管排气孔在位路最低的油管活塞处，排气需要两个人操作，一人踩离合器另一人在排气孔附近观察排气情况，并且在排气结束后需要在踩下离合器不松开的同时，将排气孔堵上，操作困难，同时会对离合器油或刹车油造成浪费，成本较高，维修费时费力，十分不便。

该工具利用气体在管道中只往上升的原理，采用小功率油泵，其中油泵电源由电源线通过电瓶夹子与电瓶正负极连接获取，利用油路排气口通过注油软管往油路系统中注油，促使油路中气体往上升，最终达到排出油路中气体的目的，方便快捷，操作简单，此维修工具通过排气孔由下至上反向将油注入整个油路系统内，实现油路系统排气，降低维修成本，提高维修效率。

为了提高员工素质，我们还注重员工的培训。我们每月都要

组织不低于20课时的企业文化和专业技能培训，有专人讲课，着重学习企业文化知识，上级文件精神 and 岗位技能，以优秀的企业文化为指引，让员工的素质不断提升，技术水平不断长进。使员工工作起来有思路有重点。车队全体人员，心往一处想，劲往一处使，统一了思想，统一了步伐。及时有效的完成了上级下达的各项工作任务。每到月底还要对学习效果进行一次闭卷考试，考试成绩纳入工资考核。

虽然在20xx年的工作中，我们取得一定的成绩，但在工作中还有很多不足之处。比如由于副产品特别是矸石量增大。每天都要汽车盘运二十多车。增加了材料消耗和燃油消耗，还有由于装火车工艺的改进，中块的筛下物里面含有大量的小块，需要再筛一遍，增加了我们机动车司机的工作量，同时增加了材料和燃油的消耗。

再加上原有铲车已逐渐老化，维修费用也是大大增加，致使我们的材料费一直居高不下。还有就是车队临时工多，年龄普遍偏大，对于一些新知识的掌握积极主动性不高。由于我们的工作比较特殊，很多工作不容易量化。致使我们的内部市场化管理不够完善，和标准比起来还存在一定的差距。针对上述不足之处，我们力争在20xx年找出合理的解决办法，力求整体工作再上一个新的台阶。

在接下来的20xx年里，我们车队全体职工，一定进一步解放思想，理清思路，认真查找工作中的短板和差距，针对20xx年工作中的不足，主要做好以下几个方面的工作：

- 1、进一步加强职工安全教育和安全生产技能培训，增强职工自主保安的意识和能力，在职工内心深处筑起一道安全生产的钢铁长城，强化安全生产责任意识，确保安全生产。
- 2、加强车辆设备的保养维护，治理跑、冒、滴、漏，降低消耗。

3、进一步推进内部市场化，做精做细，完善考核细则，加强职工绩效考核。