

# 最新社区劳动保障工作汇报材料(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 社区劳动保障工作汇报材料篇一

20\*\*年度阿格孜康博依社区劳动保障工作计划阿格孜康博依社区在开展社会劳动保障工作以来，为深入扎实的开展好此项工作，大力向广大居民进行宣传服务，为需要就业的人群提供服务，结合社区实际情况，制定20\*\*年工作计划：

一、认真学习十八大会议精神，以此为指导做好社区就业和再就业工作。加强就业培训，增强就业能力。通过大力开展失业人员的技能和创业培训，增加他们的就业能力。今年我们社区就业再就业工作目标：100%完成镇下发的就业再就业203人次。

二、我社区20\*\*年劳务输出工作目标：1、完成富余劳动力输出160人，输出380人次、又组织输出30人、转移就业人次80人、2、输出培训人次400人次。我社区将100%完成镇下发的输出转移任务，做好劳动力输出转移工作。

四、鼓励自主创业，宣传优惠政策。对有条件的失业人员我们鼓励他们自主创业，将再就业的各项优惠政策、优惠条件、就业信息、社会保障规定宣传材料送到没人家中，()同时了解她们的要求、愿望，解答她们的咨询问题。在及时向他们宣传各项优惠政策的同时，推荐他们参加县、镇组织的创业培训，并为他们创业提供便利。

五、加强规范化管理工作、贯彻全心全意为人民服务的宗旨、关心失业人员的生活、帮助再就业对象解决生活中实际困难、进一步做好失业人员再就业工作。

六、认真调查、摸清失业人员就业信息、做到情况清楚、信息及时全部输入电脑、并分类建立档案、使工作有目的。

七、认真做好失业人员再就业求职工作，为失业求职人员提供信息、引线搭桥、灵活多样就业，经常走访、了解家庭情况，对特殊困难家庭要尽量帮助他们，对较困难失业人员暂时无力解决的要给予适当的救济。

八、及时了解社保新政策，做好宣传工作，并完善管理系统。做好城镇居民医疗保险和城镇居民养老保险的参保登记，信息采集和证卡申领工作。

## 社区劳动保障工作汇报材料篇二

（护理部审核版）

一、加大对各项规章制度落实情况的检查、督导，遵照《内蒙古自治区二级综合医院评审标准实施细则》、《赤峰市医疗机构质量安全检查实施细则》进行自查整改。

二、加大护理质量督查力度，严格按照科室制定的护理工作季度安排、护理工作月重点进行检查，落实整改措施，提高护理质量。

三、加强护理队伍建设，促进护理专业化发展。

四、加强护理管理，接受对护士长目标管理的考核，每月护理质量检查及不定期抽查科室护理质量结果与护士绩效挂钩，提高护士长管理水平。

五、定期参加护理相关科室联席会议，协调好各护理单元之间及护理单元与各医技科室、职能部门之间的工作，需与相关科室共同完成的工作，要积极主动、密切配合，保证护理计划顺利落实。

六、稳步推进护士分层管理，发挥高年资、技术骨干的作用，使各项护理工作规范化。

七、强化制度和规范的落实，保障护理安全。

八、严格按照护理人员培训计划，强化专科技能培训，加强护理人员应急能力的培训，组织全院护理人员操作技能演练，不断提高护理人员的应急技能。

九、落实护理质控小组职责，定期召开会议，对护理存在的疑难问题进行讨论、分析、拿出有效的整改措施。

xx年1月7日

## 社区劳动保障工作汇报材料篇三

20xx年，xx劳动保障事务所在街道班子的领导下，上级主管部门的业务指导下，全体同志团结一心、开拓奋进，以科学发展观为统领，以构建和谐社会为主线，进一步加大促进就业工作力度，积极推进社会保障服务质量，努力营造和谐稳定的劳动关系。现将新一年计划汇报如下：

(一)承前启后继续推进我辖区就业工作，确保20xx年底街道就业目标考核任务的全面完成。

20xx年就业工作，要紧紧围绕目标责任制要求，从五个方面入手，确保就业工作任务的完成。一是继续强化岗位监督和岗位职责，形成合力促进就业；二是加大岗位开发力度，确保就业推荐到位；三是大力开展创业带动就业工作，有效带动就

业;四是积极开展技能培训，提升素质助推就业;五是深入开展就业援助帮扶，确保政策兑现到位。在稳步全面推进工作的同时，要将就业援助工作做为今年的工作重点，结合目前我区失业人员就业率较高，但96%以上为政策性就业，推荐上岗率偏低的情况，采取措施提高就业推荐上岗率，力求摆脱过于依赖政策性就业的弊端，避免政策调整对就业率的影响。年筹划一个创业服务中心。具体构思如下：

## 1、建立创业服务中心，提升辖区就业率

筹建创业服务中心项目。我街道坚持把鼓励群众自主创业作为改善民生、促进就业的重点，为推进居民创业带动就业工作，我们积极筹建创业服务中心，按照“大市场、小政府”的理念，采取政府购买服务方式，即以商业运营模式为主导、政府服务指导为补充，为辖区居民打造创业平台。中心将整合政府提供的优惠政策，借助市场化运营的社会各方面创业资源，依托企业成熟的网络创业平台、手机app软件等信息化推广手段，打造一个集合政策咨询、专家指导、创业培训、专题沙龙、证照办理、创投信息发布、跟踪扶持等创业一站式综合的服务平台，为创业者提供专业服务，帮助创业居民有效解决创业过程中遇到的实际问题。同时，中心在做好服务的基础上，兼顾孵化功能，一期设计重点发展电子商务企业。

## (二)充分发挥劳动关系协调服务与监管职能，积极做好综治维稳工作

### 1、实行分类监控，做好日常动态管理

继续加强日常巡查巡视工作，在对辖区企业建档工作的基础上，对用人单位的信息及时更新。，将劳资纠纷化解在萌芽状态。通过分类监控机制，认真做好辖区内三个网格的红黄类用人单位每月巡查巡视工作，做好绿类用人单位全年巡查巡视工作，对发现的白类用人单位及时建档，巡查巡视信息

及时更新，做到对辖区内企业底数清、状况明，通过夯实基础性工作降低劳资纠纷发生率。

## 2、充分发挥劳动关系矛盾调解中心作用，提高劳资纠纷化解水平

以社区网格为依托，按照街道综治维稳中心工作的统筹安排，保证劳资纠纷随到随调，同时也要不断提高劳动关系矛盾调解成功率，凡成功调解的尽量确保实现司法对接，确定调解结果的法律效力，防止回潮。对于争议较大或以劳资名义信访的非劳资案件及时引导当事人选择法律途径或其他解决途径，疏导结合，不激化辖区矛盾。

## 3、加强劳动法律法规的宣传，降低劳资纠纷发生率

全年组织两场以上大型户外劳动法律法规宣传活动，为劳动者发放法律法规读本并进行现场解答，对辖区内多发劳资纠纷用人单位实行有针对性的定期“诊疗”活动。即对于辖区内多发劳资纠纷的企业，研究其发生类型和成因，采取走访座谈和重点帮助的方式，按劳动监察网格由专人负责“诊疗解决”企业问题，并定期反馈“治疗”效果。通过此种方式一对一解决企业顽疾，做到出现一个，治愈一个，纵深在先，横向扩大在后，防治结合，逐步编织出辖区法律宣传网络，切实做到将宣传防治集于一体、落在实处，通过提高法治理念促进劳动关系和谐。

## 4、成立劳资纠纷联调室，深入重点治理

为了更好地发挥纵向深入、重点治理、广泛联系的作用，我街道将于罗芳社区服务中心设置劳资矛盾联调点，覆盖新兴、新秀和罗芳3个社区，以罗芳社区服务中心为依托，借助街道劳保所、司法所、工会、社区警务处及社工的力量，整合各部门调处力量，充实基层劳动争议调解体系，发挥纵向深入、重点治理、广泛联系的作用，不仅能全面掌握用人单位用工

状况，逐步帮助用人单位规范完善用工管理，更能为全面准确掌握劳资纠纷现状、特点、规律提供素材，从源头上减少劳资纠纷的发生，并做到早发现、早介入、早调处、早稳控，力争把劳资纠纷引发的各种不稳定因素化解在萌芽状态和可控范围。

(三)认真开展退休人员信息采集和核对工作，进一步推进离退休人员社会化管理进程。

### 1、开展社会保障窗口延伸服务工作

为方便辖区居民，准确掌握退休人员信息，确保对退休人员进行动态管理，我所继续通过社会保障窗口，将社会保障服务向社区延伸，为居民提供指纹认证、信息采集和少儿医保等各种社会保障窗口服务，对于行动不便的老人提供上门验证服务，做好信息录入与管理工作。

### 2、进一步做好企业退休人员社会化管理服务工作

年将对社会化服务方式进行适当调整，按照“总体规划、分类指导、稳步推进、规范服务”的思路，以“送祝福、送健康”为主题思想，指导十个社区全面开展企业退休人员社会化管理服务工作。活动要突出人性关怀的理念，采取慰问和组织活动两种形式，向参与社会化服务的退休老人送去工作人员的关爱，社区工作站可以通过委托企业开展生日慰问、自行开展重病探视、举办座谈会、讨论会、联欢会、培训学习班等一系列活动，以自愿为原则，邀请参与社会化管理的企业退休人员积极参与，真正做到老有所养、老有所教、老有所学、老有所乐，全面促进我辖区社会化退休人员服务水平。

## 社区劳动保障工作汇报材料篇四

xx社区地处成都北大门，川陕路、三环路、熊猫大道从社区

纵横穿过，社区地理条件优越，交通十分便捷，通讯方便，经济发展迅速，社区幅员面积平方公里。现有两个居民小组，常住人口600余人。xx年xx社区劳动保障站工作在市、区、街道有关部门的督导和社区两委班子的领导下，认真做好各项工作，并顺利完成了各项目标任务，现将劳动保障站工作情况总结如下：

## 一、制定全年工作计划

为促进城乡充分就业，社区领导非常重视，建立健全了劳动保障机构，居委会主任担任劳动就业工作领导小组组长，设有劳动保障的专职、兼职干事。为了让这一年的工作更好的开展，在年初，社区劳动保障站就按照上级的有关要求制定了本年的工作计划，保证全年的工作顺利开展。

## 二、充分就业工作

（一）做好失业人员登记、就业工作

（二）劳动力培训工作

xx年社区劳动保障站组织辖区内有培训愿望的局面进行了一次集中培训，参加职业技能培训的80人都取得了合格证书，并实现就业60人，就业率达75%。

（四）今年社区购买保险数为：城乡居民养老保险16-59岁、60岁以上两个阶段购买人数125人，但数据统计不完全，因社保局出具的票据上出现一些问题，12月以后居民都是自行到街道购买，社区没有得到确切的数据；少儿互助保险：基本保险：32人，大病补充险：14人；医疗保险工作还未结束，但到目前为止，已有200余人购买基本保险，大病补充险也接近100人。

（五）随访回访工作

对失业人员、用人单位，不定期的随访回访，详细的记录随访回访的具体内容，装入相应的盒子存档。

### （六）加强宣传相关政策

社区会及时的将新的政策文件告知给社区的局面和用人单位，让他们了解新的政策。并专门设立政策咨询室，辖区内单位或居民有不明白的政策问题，都可以来详细咨询。

### 三、 实名制动态管理

xx社区xx年4月进行了实名制入户点调查，共有户数为848户（其中包括农村187户，城镇661户），调查人数为1747人（其中包括农村465人，城镇1282人，城镇失业人员14人）xx年4月开始实行实名制动态管理xx年社区代管的拆迁人员分别入住荆竹和昭觉社区，社区重新进行了调查和统计，截止到技能12月底，实名制劳动力总人数为475人，其中451人已就业，非经济活动人口20人，未就业的.5人，就业率95%。

### 四、 做好各项数据的录入工作，并及时上报各项报表资料

## 社区劳动保障工作汇报材料篇五

根据劳动保障工作机构的工作职责，按照自治州开展争创基层优秀劳动保障所站活动的实施意见的要求，为社区广大人民群众提供优质满意、近距离服务，确保20xx年度社区就业和社会保障各项工作目标的顺利完成，现结合本社区的实际情况，制定20xx年度工作计划。

二、认真全面做好本辖区内各类人员摸底调查工作组织劳动保障站工作人员经常深入辖区内居民通过走家串户调查摸底，摸底调查新农保；各类资料齐全、登记详细，全年资料归档规范整洁；在电脑资料中及时输入或更新各类人员的基本情况。



知的一个月内，将政策宣传到位。

#### 四、积极开发社区就业岗位安置各类人员

每月一次走访本辖区内企、事业单位、机关、社会团体掌握用工情况，做到底数清、空岗登记情况明，及时向单位宣传各类优惠政策；完成辖区内公益性岗位开发任务，并推荐有就业意向的大中专（技校毕业生）毕业生、新成长劳动力、下岗失业人员、复转军人、“4050”人员就业，并做好就业后的跟踪服务，及时掌握就业情况；有记录资料齐全整洁；及时将情况输入电脑。

#### 五、做好就业援助活动，积极开展小额担保贷款，帮助特困群体再就业

每季度走访“4050”人员、夫妻双双失业人员家中，及时掌握生活状况，及时发布用工信息、安置“4050”人员、夫妻双双失业家庭实现其中一人就业，特困家庭实现一人就业，有记录建立档案，并及时掌握就业后情况，为自谋职业的下岗失业人员，退伍军人，大中专毕业生，持有求职登记证的失业人员，办理申请小额担保贷款有关手续、掌握贷款人员的基本情况并每月跟踪调查，有记录资料齐全。

#### 六、负责企业退休人员的社会化管理服务