

# 最新北京西城区劳动局电话 劳动合同法 完整版精彩(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 北京西城区劳动局电话篇一

根据\_\_\_\_\_学院校内人事制度改革的要求，为了进一步落实《\_\_\_\_\_学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)的规定，经双方协商一致，乙方为甲方受聘教师，为明确甲方与乙方岗位职责，特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、岗位职责及责任目标。

### 1、受聘岗位

受聘岗位名称：\_\_\_\_\_

受聘岗位级别：\_\_\_\_\_

2、乙方在聘期内所承担的任务内容(请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写)：

教学工作：\_\_\_\_\_

队伍建设：\_\_\_\_\_

课程(学科、专业)建设：\_\_\_\_\_

科研工作：\_\_\_\_\_

其他任务与目标(该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写)：\_\_\_\_\_ (教学科研岗位劳动合同)

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的80%按月发放，预留的20%根据年终考核结果，按学院文件规定予以发放。

四、《\_\_\_\_\_学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)文件试行一年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及\_\_\_\_\_学院有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 北京西城区劳动局电话篇二

按照《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，\_\_\_\_\_公司(甲方)与(乙方)就中止履行已签订的劳动合同事宜，平等自愿、协商一致，签订如下协议：

一、甲乙双方自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，中止履行于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同。

二、在协议有效期内，甲乙双方明确以下权利和义务：

1、自本协议生效的次月起停发乙方工资、奖金和各种津贴、补贴，原工资情况作为档案工资予以记载，并作为计算基本养老保险、失业保险和基本医疗保险的基数。乙方停止享受劳保、休假等福利待遇，住房公积金予以封存(购房或建房时可按规定支取)，停止执行企业年金计划，其企业年金账户予以封存。

2、乙方中止履行劳动合同期间的基本养老保险费、失业保险费、基本医疗保险费、工伤保险费和生育保险费等，属企业缴交的部分仍由甲方承担；属个人缴纳的部分由甲方负责为其代缴并于每年基本社会保险基数调整后一个月内，甲乙双方结算一次。

3、中止履行劳动合同期间乙方不再参加甲方在职员工的薪资调整。

三、本协议须在劳动合同期限内履行，协议期满双方协商协议是否续延，如未能达成共识，本协议终止；如乙方不能服从甲方的工作安排，劳动合同按乙方提出解除劳动合同为由予以解除，届时甲方将依法不支付乙方经济补偿金。

四、乙方在本协议有效期内应遵纪守法，不得以甲方或甲方下属单位的名义从事各类经营活动。中止履行劳动合同期间所发生的债权债务、人身伤亡事故以及违法违纪等均由乙方个人负责。其中，违法、违纪的按有关规定处理。

五、乙方在协议期间申请调出、辞职、解除劳动合同等事宜的，按甲方的有关规定办理。

六、本协议作为甲、乙双方劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力，本协议未尽事宜双方协商解决。

七、本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (盖章)

委托代理人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 北京西城区劳动局电话篇三

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。

订立本合同。

#### 第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_止。

#### 第二条 工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_。

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

#### 第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规

范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

#### 第四条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。

经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

#### 第五条劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，

也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为\_\_\_\_\_，支付时间为\_\_\_\_\_支付标准为\_\_\_\_\_。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为\_\_\_\_\_。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

## 第六条 保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加\_\_\_\_\_保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

## 第七条 劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条 劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

## 第九条 双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

## 北京西城区劳动局电话篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；



- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

1.、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

## 北京西城区劳动局电话篇五

甲方：

经营地址：

乙方（受聘人员）： 性别身份证号

居住地址：

甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致签订本合同，合同期限内双方应自觉遵守和履行本合同。

第一条 签订条件：

受聘人员满足以下条件可签订本劳动合同：

- 1) 按公司规定已办理入职手续；
- 2) 能胜任本职工作；
- 3) 遵守公司各项规章制度；
- 4) 愿效忠本企业，愿为企业发展和个人发展不懈努力。

第二条 合同期限：

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日

第三条 工作内容：

本合同受聘人员的工作岗位为 ，工作内容以岗位职责为基本要求。 公司有权根据工作需要及受聘人员的能力、表现，调整受聘人员的岗位，受聘人员应服从公司的管理和安排。

乙方应认真履行岗位职责，按照岗位工作内容及要求，保质保量完成工作任务，遵守甲方制定的规章制度。

#### 第四条 劳动报酬：

公司实行月薪制。月薪额以招聘时确定的工资为起点，根据员工个人能力和贡献大小，以及公司经营效益进行调整。

本公司实行薪酬不公开制度，任何受聘人员谈论自己和询问他人薪酬都将被视为违规行为。

公司发薪日期为次月中下旬，实行先工作后付薪。

本合同受聘人员起始月薪为： 。

#### 第五条 保险和福利待遇：

对于受聘人员（转正后）公司负责办理意外伤害保险，因此产生的意外伤害由保险公司负责理赔。

公司按照国家规定为员工缴纳保险（养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险、生育保险），员工自愿放弃缴纳保险的，公司给予员工每月保险费用支出，具体支付标准依据年度[员工手册]的相关条例。

#### 后附保险协议

受聘人员的各种福利待遇依据员工手册执行。受聘人员需认真阅读并完全接受。

#### 第六条 工作条件和劳动保护：

公司应为受聘人员提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证受聘人员在人身安全及身体不受危害的环境条件下从事工作。

## 第七条 教育培训：

聘用期间，公司将定期对受聘人员进行职业道德、业务技能、专业知识、礼仪、岗位职责、工作流程及各种规章制度的教育和培训。受聘人员应注重个人能力提高，充分利用公司提供的平台。

## 第八条 劳动纪律：

受聘人员应遵守国家法律、法规及社会公德；

受聘人员应遵守公司规定的岗位职责、工作流程、各项规章制度、员工手册；

受聘人员应严格遵守公司保密制度，自觉维护公司利益；

受聘人员违反劳动纪律和公司的规章制度，公司可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

## 第九条 劳动合同的解除规定：

经甲、乙双方协商一致时，劳动合同可以解除；

试用期内，公司有权随时解除劳动合同；

违反公司文件通知、员工手册、企业制度、工作流程等手册的条款者，甲方有权终止合同，乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任。

## 第十条 其他事项：

1、本合同的附件：

2、双方约定的其他事项：

3、甲乙双方因本合同发生劳动争议，可以协商解决。协调不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

4、本合同未尽事宜，按照公司的有关规定执行。

5、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

甲方（公章）： 乙方签字：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

保险协议企业和员工双方本着自愿、平等的原则，共同协商达成一致，员工自愿放弃企业给缴纳的保险（养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险、生育保险），由企业每月给员工保险支出，如出现各种问题，由员工个人自行承担，与现企业无关。

特此证明！

员工本人签字： 公司（公章）

年 月 日 年 月 日