

秋季教师会议主持词(优秀6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

秋季教师会议主持词篇一

各位老师：

大家下午好！新的学期即将开始了。今天，我们相聚一堂，共同规划新学期的工作。首先，请允许我代表学校向新加入我们这个团队的新同事表示热烈的欢迎，让我们一起共同面向未来，迎接挑战。在这里我主要讲述本学期工作的思路 and 重点。

我校自办学以来，已有七个年头。每一个学期，我校都实现了办学规模、总投资的新突破：我校学生人数从20xx年的300多位突破到现在的20xx多位，师资力量由原来的二十几名在岗教师发展壮大到现在的150多名，校园建筑逐步修建翻新，教学设备不断完善更新。回顾20xx学年，我们取得了更大的进步：我校被评为xx市艺术教育特色学校、xx市文明学校，被列为国家民办教育综合改革xx市试点的百所学校之一，迎来了我校在办学路上实现跨越发展的美好春天；我校20xx届学生在20xx年9月，参加省通用技术学科高考，合格率、优秀率以及平均分三项指标均居全县所有高中第一，信息技术学科也取得了合格率和平均分全县第一的优异成绩；20xx年3月，20xx届普高学生参加语文学科会考，成绩a率达40%以上，名列xx市所有普高学校前茅；20xx年6月，20xx届普高学生参加高考，上线率达84%。

新的学期，我们要继续以“三个代表”精神为指针，以提高

学生素质为宗旨，以培养学生的创造精神和实践能力为重点，时刻不忘学生的养成品行教育，通过对内狠抓管理，优化德育方法，提高教学质量，清醒踏实，克难攻坚，注重内涵，树立形象，争取一切可以争取的力量，全面建设发展特色民办学校，办人民满意的教育。为了更好地做好本学期的工作，特制定工作要点如下：

一、全面加强师资建设，提高教师专业素质和幸福指数。

(一)参照20xx年xx市中小学教师暑期师德专题培训会议的内容，把师德建设放在教师队伍建设首位。会议以探寻“和谐教育，幸福师生”为目标，以学习两届“全国教书育人楷模”、“最美教师”张等榜样事迹为重点，大力弘扬新时期人民教师无私奉献的高尚师德，教育与引导全体教师爱国守法、敬业奉献、热爱学生、教书育人、为人师表，努力成为广大学生的良师益友、人民满意的教师。会议也指出当前师德方面存在敬业奉献精神不足，为人师表意识淡薄、自身进取精神不足、教书育人意识淡薄等问题，要求教师们要树立正确的学生观，期望和相信每个学生都可以获得成长，要求教师们把爱与责任落实在日常教育教学中，为达成“和谐教育、幸福师生”的教育发展目标作出应有的贡献。

(二)搭建教师成长平台，促进教师专业化发展

3、加强校本教研力度。本学期，教学中心为各学科组建立校本教研博客，要求各学科组完善充实校本教研博客内容，以此推进教师个人专业成长。

(三)提高教师经济待遇，努力提高教师在校幸福指数。

我校实施校长负责制、全员聘任制、结构工资制，本学期，将继续加强管理，完善考核制度，严把教师入关标准，严格执行劳动合同法。今年我校被列为国家民办教育综合改革xx市试点的百所学校之一，这意味着老师们在我校工作的幸福

指数大幅度提高，老师们可以享受和事业单位教师同等的福利待遇，老师们的工资也将参照职称评审的考核要求适当提高。

二、进一步深化德育工作，把立德树人的任务落到实处。

本学期，我们要继续树立“要成才，先成人”的德育工作思想，构建全员德育管理模式，以活动为载体，以行规教育为日常日常工作基础，开展德育工作。德育工作计划如下：

(一)加强德育中心自身整顿

1、通过加强思想作风建设，力争做到人人讲奉献，讲团结，讲师表，顾大局，识大体，打造一支务实、高效、进取的德育工作团队，保证德育工作人员以正确的思想方向、良好的师德形象和饱满的精神状态投入工作。

2、通过加强业务素质建设，使德育工作人员克服工作上的盲目性，做到有的放矢，能针对学生身上发生的问题，从环境、心理动机等多方面发现它的成因，用道德、纪律和法律的标准进行多层次、多角度的判断，得出正确的结论，找出解决问题的途经和方法，最终促成学生的成长和进步。

(二)加强班主任队伍建设

4、组织好班主任经验交流会；

5、加强班主任六到位管理，做好记录，每月一考核，每月一公布；

6、加强对年轻班主任工作的指导，多提指导性意见；

7、推进德育课题研究，探究德育管理新新模式，班级管理新特色。

(三) 强化年级段管理职责

5、督促年段做好班主任考勤工作。

(四) 加强宿舍的管理

1、落实《住宿生管理制度》、《生活指导师责任制度》；

2、加强对值日教师签到、签退、班主任午间晚间到寝管理，注重学生人数的落实；

3、生活指导师要复查学生在寝人数，发现问题，及时与班主任联系；

4、定期召开生活指导师例会，增强生活指导师的服务意识和
管理意识；

5、定期召开寝室长会议，对住宿管理中存在的问题及时沟通，
及时解决；

6、加强寝室文化建设，营造文明、温馨的休息环境；

7、加大对女生寝室的
管理力度。

(五) 搞好五项竞赛及团委学生会干部队伍建设，逐步提高学 生自主管理意识

2、精心组织每一次升旗仪式，结合时政新闻，学校大事要事
等开展德育教育；

5、开展社团活动，丰富学生课余生活；

6、定期召开团委、学生会干部会议，指导他们工作，逐步提
高学生自主管理意识；

7、组织好四大节活动。

(六)加强家校联系

3、开好家长会，做好家访工作，定期向家长、学生征集意见。

(七)强化安全保卫工作

2、检查督促安保人员做好夜间巡查工作，确保师生生命财产安全；

3、对学生进行消防安全和法制安全教育，提高学生安全意识；

4、定期检查校园内安全设施和消防设施；

5、不定时抽查各部门、各班级、各寝室的安全隐患，并限期整改；

6、及时巡查校园，处理突发事件；

7、做好学生放假离校护送和返校迎候工作；

8、积极主动联系城南派出所、平阳巡防队对学生离校和返校时加强校园周边巡逻。

(八)好学校卫生与疾病防控工作

加强学校卫生工作的组织管理，实行德育中心主要抓，年段负责人分头抓，全校教职员工齐抓共管的管理模式，实行环境卫生、健康教育、食品卫生工作的分块负责制度，定期检查考核，确保学校卫生工作达标。

三、注重教学教研有效性，全面提高教学质量。

本学期，学校教学工作将着眼于我校学生实际情况，围绕有效教学，以切实提高教学质量为核心目标，深入教学第一线调查研究，及时发现问题、解决问题、求真务实、开拓创新，认真做好本学期的学校教学工作，教学工作要点如下：

(一)规范教学管理，做好教学服务。

1、加强课堂教学巡查和检查工作，多方面了解教学中存在的问题，做好教学服务工作。教学中心要指导各年级的教学工作，做好课务安排、调课、各类考试、教学质量分析等教学服务工作，同时还要完成教师常规工作的检查和督导。除值日领导每天巡堂外，教学中心将安排专人坚持每堂课的教学巡查，杜绝私自调课、旷课、迟到、早退、中途离堂、坐着上课等现象；同时教学中心要定期召开教学工作会议对教育教学情况总结反馈。

2、规范教学资料的管理：一是对教师个人教学资料(如教学计划、教学反思总结、培

优辅差记录、听课本、教案等)的管理，做到及时收集、及时检查、及时反馈结果；二是文印室要严格如实登记各年级各学科的文印资料种类和数量，定期统计张贴通报相关情况，确保老师不滥发资料，杜绝纸张浪费现象；三是教学中心将对每个年级每次组织的大型考试的试题进行收集整理存档，包括文本资料和电子文档，并将历年来存档的各类型考试试卷提供给全体教师借阅。

3、注重细节，落实教学常规。

(2)、注重研究，落实教研活动。教学中心要加强研活动的实效性，教学研究的有效性。各个教研组备课组在参加教研活动时要有专题、有组织、重实效。教师们要通过自主研究、合作研究和有指导性的研究，使各年级组、教研组形成浓厚的教研风气。

(3)、切实做好教学常规检查和反馈工作。在开学期初，教学中心根据学校“四认真”检查规范，对老师们提出要求，要求老师们做到“认真备课、认真上课、认真作业、认真辅导”；在学期中，对各科老师备课、课堂教学、作业布置与批改等情况，采取定期与不定期、集中检查与抽查相结合的方法进行教学评价；并在学期末，认真检查教师备课本，听课本等教学资料，了解每位教师完成教学计划及其教学工作情况，并对检查结果予以考核，对优秀教师予以表彰。

(二)开展有效教学研究，切实提高教学质量。

1、继续组织教师积极开展新课程标准的实践工作，在课堂教学中，真正做到突出主体、注重基础、加强应用、培养能力；充分运用各种教学手段，积极探索新的教学途径和方法，努力营造民主、和谐、宽松的课堂氛围，挖掘学生主动探究的潜能，不断提高学生自主学习的意识；定期以备课组为单位，结合我校实情，通过教研活动确定近两周“教什么，怎么教”，正确处理使用教材，体现“用教材教，而不是教教材”，鼓励教师大胆创新，运用新教法，培养学生自主学习、科学探究的能力。

2、优化课堂教学改革，努力提高课堂教学效率。本着以“教师为主导，学生为主体，发展为主题，能力为主线”的原则，要求教师努力做到“三看”、“三清”、“四个一点”，即一看教学目标的完成，二看自觉主动学习的情绪，三看不同差异、不同层次上的学生是否都有最大限值的收获，要下气力研究课堂教学结构，精心组织教学，综合运用课改先进学校的经验，设计好每节课，以学生终身发展为目标，调动学生学习兴趣，真正提高课堂的有效性。

3、强化集体备课制度，要求教师认真设计每节课。严格按教学中心制定的“集体备课制度”进行集体备课，各学科备课组由备课组长负责认真落实每两周一次的备课组活动，做到有活动内容，有研讨记录，必须人人参与。活动结束后要及

时上交相关材料，以此作为每月备课组长考核的依据。活动中应按期初制订的教学计划重点研讨课堂教学环节、作业设计；注意学科资源的收集整理，及时共享。本学期，教学中心将组织人员对各备课组活动过程进行检查，进一步促进备课组活动真正实效化。同时，教师备课要做到“四个有”：即“脑中有课标，胸中有教材，心中有教法，目中有学生”。教案要充分体现出教师个人是如何设计教学环节，要展示教师个人的教学特色，突出教案的可操作性。

4. 加强教研组队伍建设，提升教研活动质量。

每二周一次，教研组长要及时将教学工作情况向学校反映，每次会议要做到时间、地点、人员、活动主题“四落实”，作好会议记录并上交教学中心。

教研组内公开课不少于本组人数的一半，公开课要在黑板上公示，营造人人参与的氛围。公开课要认真组织，精心安排，定时定专题进行。教学中心将深入课堂，及时了解和掌握教与学的真实情况，确保公开课的有效性。新教师期初要上一堂上岗课，期末要上一堂汇报课，每个教研组同时要确定1—2堂示范课、精品课。学期末各教研组长要上交本组一学期来进行的公开课的电子教案与课件，这将作为优秀教研组考核的一项依据。本学期，教学中心继续开展听课评课活动，实习教师每周2节，五年教龄以内教师、行政领导每周1.5节，教研组长□6—20xx年教龄教师每周1节，其余教师每大周1节。提倡跨年级听课，听课只能提前听，不能延后听。听课本各项内容必须填写完整，尤其是“点评”栏目。

(三) 客观理性地理解并参照新课程改革标准，提高和改进教学实践。

新一轮基础教育课程改革于20xx年启动至今已走过了十年的道路，十年来，新课程历经曲折，各学科课程标准和审查通过的各套教材经受了实践检验，得到了充分肯定，取得了丰

硕成果，也发现了需要进一步改进和完善的问题，所以我们老师要学会客观理性地参考新课程标准，提高和改进教学实践，要正确理解各学科课程标准的基本理念，用课程标准的“教学建议”拓宽视野、转变观念、改进教学行为，促进学生自主探究、合作学习，改善学习方式；要用课程标准中的“评价建议”关注学生学习过程，促进学生主动学习，评价学生学业成就。

参照8月27日在xx市召开的全市深化课程改革学习动员大会的内容和精神，要求老师们要尽可能做到以下三点：一是教学内容要进一步精选，难度仍然需要进一步调整，要更加突出能力培养方面的要求。同时，在容量与难度方面要兼顾好学生的多样性和差异性；二是各学科课程标准在某些具体内容的取舍和安排上，每位老师要尽可能做到客观理性，进一步提高课程标准的可操作性；三是要充分发挥教学的创造力和想象力，给学生更大的个性化发展的空间。

(四) 重视课外活动，搞活校园生活。

课外活动是教育教学活动的重要组成部分，是搞活教学，推进素质教育的可靠平台。本学期要一如既往地保证课外活动的正常开展：一是配合德育中心和团委组织学生有序开展丰富多彩的文体活动；二是督促各年级组、教研组、备课组成立各种活动小组，定时间、定地点、定项目开展学科活动；三是督促各教研组落实工作计划，开展各种学科竞赛活动。

(五) 组织好各级考试，争创优秀考点。

我校是高考、三项考试、普高会考、中职会考等各类考试考点，本学期仍然要按照有关要求，组织好各种形式的考试尤其是国考，坚决杜绝差错，争创优秀考点。

四、抓好党团工学工作，开辟育人新阵地。

学校党支部、工会对共青团和学生会的工作给予支持，使团委、学生会的作用得到最大程度发挥，开展丰富多彩的主题团学活动，广泛而深入地弘扬和培育民族精神月教育活动和诚信为重点的道德教育，发挥学生自我管理、自我教育、自我提高的意识和能力。

(一)切实加强学校党建组织工作

党支部将继续发挥党组织的战斗堡垒作用和党员在教育教学工作中的先锋模范作用。坚持“三会一课”党员活动制度，确保每月一次党员组织生活、每月一次党支部学习活动和两月一次的党课教育活动。本学期，党支部要做好学习实践科学发展观的总结与迎检工作，通过集中学习、反思心得等形式，由调研形成的调查报告。还将精心准备通过标准化党支部的验收检查。

秋季教师会议主持词篇二

大家好：

今天我们召开全体教师会，标志着新的一学期开始了，学校各项工作即将全面展开。今天的会议主要内容有三个方面：第一方面是传达、贯彻、落实在校部召开的学期初工作会议上的讲话精神。第二方面是安排新学期的人员分工及工作要求。下面第三方面的内容有我与大家沟通交流。

我今天讲三个方面：一是收心，二是鼓劲，三是安排部署新学期工作。第一方面：关于收心 一是我们教师要把心收回来，二是帮助学生把心收回来。

良好的开端是成功的一半。我们每一位教师在开学伊始要根据学校安排的新工作认真思考自己的工作目标，制定自己的工作计划。因为在工作中，缺失了目标，工作就会“模糊不清”；就会“无头无序”；就会成为“穿新鞋走老路”；当然工

作成绩也就无优秀可谈。

再就是我们要帮助学生把心收回来，各位教师要通过检查学生假期作业情况、划分卫生区、制定班规、改选班委等工作。尽快收回学生假期的“玩心、野心”，防止学生出现“开学综合症。”

总之，在新的学期里无论你面对的什么样的工作，一定要在开学前尽快让自己“收心”。只有我们的心“收”了回来，我们的学生才能更快的把“心”收回来！

第二方面□20xx年学校工作的总体思路和要求。

在上级的引领下，通过大家的不断努力学校在学校管理，教育教学，设施建设，环境美化等方面，都有了一定的变化也取得了较好的成绩。可以说，这些成绩来之不易，是我们大家付出的汗水换来的，是我们大家精诚合作得来的。

这就需要我们倍加珍惜。

当然，也必须清醒地认识到学校在教育管理过程中仍然存在许多不适应形势发展需要的矛盾和问题：1、精品拔尖学生和有特长的学生得不到很好培养的问题；2、新时期德育工作实效性不高的问题；3、教师素质参差不齐、品牌教师少的问题；4、一些教师对学生教育缺乏耐心、急功近利的思想和做法较严重的问题；5、一些教师对工作主动进取精神不足和迟到早退的问题；6、个别教师重个人利益，轻师德修养的问题；7、畏难情绪比较重，工作推进特色少。在工作过程中，好办的事有利的事大家都愿意做，有矛盾有困难的事就讨价还价，一推再推，工作安排变成了工作“谈判”、工作“交易”，有时甚至变成了上级请求下级的过程；8、学校办学特色不明显、成效不高的问题，等等。这些矛盾和问题如果得不到很好的解决，不仅会造成社会的不好影响，降低学校的口碑，而且将会给学校今后教育教学的可持续发展带来很不

利的影响。

20xx年对我们学校来说是机遇和挑战同在，希望和困难共存的一年，大家都知道这两年我校生源不断上涨，学生多当然是好事，但无疑工作量就会加大。另外，高庄归前卫路小学，冯庄面临拆迁，我校就成了最大的学校，以后无论各类检查、迎检，首当其冲就是大西良小学，这是无法避免的事实。所以我校将来任重道远，但同样也给老师们带来新的机遇，参加各类比赛的机会大大增加。

发展中立于不败之地。

第三方面：新学期开始了，学校将制订工作要点，大家一定要认真落实，在此我着重强调几点：

1、学校不是哪个人的，而是大家的。学校工作主要是通过教务、德育来执行的，处室职能作用发挥得怎样，直接关系到学校工作的效率和质量。尽管我校的两个主任对工作认真负责，个人素质较高，管理也有一定水平。但不可否认，离开大家的支持与配合，学校的工作是无法出成绩的，加之学校尚有不规范之处，在工作中大家习惯性多，随意性大，所以，两个主任要多发挥作用，创新工作思路，把学校的计划、上级工作要求落到实处，干出成绩。

2、提高团队意识,强化执行能力。人心齐、泰山移，团结就是力量。希望大家要树立学校一盘棋的思想，不能动不动就分“你的”、“我的”，工作中不能有“部门”意识，都是学校工作，需要大家配合、干好。部门之间、班主任之间、班主任与课任教师之间都要搞好协调，和睦相处，劲往一处使，心往一处想。讲团结，离不开相互的尊重，一个优秀的教师，起居进退间都透着对自己、对他人、对自然的尊重。尊重自己，所以举止磊落，不随波逐流；尊重他人，所以平等谦和，不以自我为中心；尊重自然，所以不霸道。

3、工作要主动细致。现在学校管理的新提法是“精细管理”。我们的许多工作还有粗放不到位的地方，要往深里做、实里做、细里做。

第一、教育教学质量是学校的生命线，教育教学质量必须要提到我校的日常工作上来，每一位教师都要树立质量意识，把教好每一位学生作为自己的工作基础、立身之本，试想，一位教师，如果连教学质量都拿不出手的教师，不能算是一名称职的教师，更不应该成为优秀教师。

今年五年级调研考试工作是学校本学期工作的重中之重，任五年级课的全

体教师，希望大家埋头苦干把工作做实把教学抓实，争取考出优异的成绩。我们其他班级教学成绩也要更上一层楼，本学期，各学校教师都做了部分调整，都要狠抓教学，我们只有三个学校，不进则退。

有这样一个寓言故事讲给大家听：

两匹马各拉一车，前面的马走的很好，后面的常常停下来。于是，人们把后面的一辆车上的货物挪到前面一辆上去，等后面的那辆车上的东西卸完了，后面的马轻松前进，并对前面那匹马说“你辛苦吧，你流汗吧，你越是努力，人家就越折腾你。”

来到驿站，主人说：“既然只用一匹马拉车，我养两匹马干什么？不如好好喂一匹马，把另一匹马卖掉算了！”其中蕴含的道理大家肯定都明白。

第二、班主任工作，没有优秀的班主任队伍，就不会有优秀的学生和一流的学校——这已成为现代基础教育的共识。班级是学校的重要单位。作为班级首席管理者的班主任，是学校生活中最重要的人物。班主任的人文素养、责任意识、师

德修养、都要在处理纷繁班务的分寸把握上、师德的遵守上、对学生表扬与批评的措辞里、和家长的真诚沟通中、与科任教师交融的言行举止间、以及突发事件的泰然处置等方面去细致体现。

每位教师都建立一个自己的教育博客，全体教师必须参与。对于我们个人来说，通过网络平台记录自己的教育故事、教学反思、教学设计、教学课件、教育感悟等，在进行知识梳理、实践思考的同时，能够实现相互交流、智慧共享，积小智成大智，从而实现同伴交流，群体共生。哪怕是转载文章，也是一种模仿，而模仿便是成名成功的前奏。（好多明星都是靠模仿秀起家的）

新学期送给大家“五会”与大家共勉：

在今后的日子里，希望大家在“五会”上多做点文章，即：
会做人；会做事；会生活；会思考、会感恩。

会做人，生存的前提。一个宽容的人，大度的人，不怕忙碌的，懂得欣赏别人，为自己喝彩同时也会为别人喝彩的人，一定是个成熟而快乐的人。会做事，业务好，生存的基础。多学习，多充电，多吸收(海绵一样)，多实践，把职业当成事业来做，体会享受工作的乐趣，体验生命的过程，体验中享受生命的价值。

会生活，多一点“亲情”意识，多一点“健康”意识。

会思考，生活离不开思考，思考带来进步，思考带来收获，有思考才能成熟。

会感恩，在我们生活和工作中有许多让我们感恩的事感恩的人，我们应该学会感恩学会珍惜。

在工作中要做一个保持一种平和心态的人，要做一个心胸开

阔的人，要做一个静坐常思己过，闲谈莫论人非的人。“认真做事能把每件事做对，用心作事才能把每件事做好”希望我们大家都能认真把每个人的每件事做对做好。庸者失去机遇，弱者等待机遇，强者抓住机遇，智者利用机遇。

秋季教师会议主持词篇三

大家好！

一年来，我校在各级党政领导和教育主管部门的关心支持下，在全体师生的共同努力下，学校紧紧围绕“构建和谐校园，建设示范初中”的奋斗目标，以着力提高教育教学质量为抓手，认真贯彻落实县教育局的工作安排，不断深化教育教学改革，积极实施高效课堂教改实验，学校各项工作都有了长足的发展。

回首我们走过的路，我们全体教师风雨同舟，无怨无悔，我们既承受了条件艰苦、地处县城北环路东段而引发的生源压力，又面临留守儿童多，无人监管的管理难度。但是，我们全体师生，团结奋进，用我们的心血和汗水，精心打造了优美的校园环境，形成了县三中良好教风和学风，教育教学质量稳中有升，八九年级成绩均名列全县之首，这些成绩的取得，得益于团结、务实的领导班子，得益于全体教师的任劳任怨、敬业爱岗的工作热情，得益于莘莘学子的勤奋努力，在此，我代表学校向全体教职员工表示崇高的敬意！

一、办好一所学校，首先要有先进的办学理念作指引。一年来，学校在“认清形势，找准优势，多方尝试，打造品牌”上做了一些工作，学校先后组织老师详细观看人大附中素质教育专题片，学习人大附中学校的管理理念，建立阳光梦想教室，引进一种使学生能够从容、有尊严成长的教学新模式。学校基本形成“以素质加个性，规范加创新”的办学思路。在这一思路的指引下，学校素质教育屡结硕果，在第11届教师教科研论文大赛中，有张晓恒、王雅等13名老师获奖，在

全国学生征文大赛上，有亢晓岩等3名教师辅导的学生作文获奖，我校也被评为“优秀组织单位”；在全市教师赛教活动中有王文英、江燕、邓晔三名教师被评为“宝鸡市教学能手”；有杨列娟、程芝两位老师被县委县政府评为岐山名师；我校女教师的歌伴舞——《最美的歌儿唱给妈妈》，在全县教育系统迎元旦文艺汇演中，以优美的舞姿，充分展示了我校教师良好的精神风貌。慈善读本进校园工作的开展，已经卓有成效，吸引周边兄弟校前来学习经验。在全县教育系统教职工篮球赛活动中，我校教师队全局获胜，为学校捧回一枚奖杯。一年来，可以说我们的工作硕果累累，亮点频闪。

二、抓学生的养成教育，行为习惯教育始终是我校学生管理永恒的主题，而严格、规范的学生管理则是我校的一大亮点和特色。

初，学校与有私家车的教师、骑摩托车的教师签订安全协议，各班班主任和学生签定安全协议，学校加强周五各路口巡查制度力度，使学校周边环境得到保护，学校明确要求，班主任要做到对学生缺勤、请假情况，必须电话告知家长，并对特殊学生的电话访问，列为班主任日常工作的考核内容之一，在其它周边学校安全出现问题时，我校将教师分组安排值班，组建教师护校队，进一步加强门卫值班制度，一年来，无任何重大安全事故发生。

三、只有教师发展，学校才有发展。学校尽可能地给教师搭建平台，引领教师专业成长，始终致力于培养一支管理理念新、师德师风好、知识结构广、业务水平高、教学能力强的师资队伍。学校以“师德立身”为基本要求，结合县局开展的教师党风廉政建设学习活动，开展师德师风主题教育。要求广大教职员工学习《教师法》、《中小学教师职业道德》县局27项禁令等教育法规，并加大依法治教力度，将师德建设与个人考核、评优、终端考核直接挂钩。我校大部分教师堪称师德标兵，像任湛武、董玉田、苟永劳等一大批教师以校为家，工作、生活皆在学校；像邓晔、刘锋、李引娣、索亚

丽、石晓锋老师，克服了接送孩子中的种种困难，踊跃承担班主任工作；像张晓恒、冯瑾、魏宏第等老师工作上忘我的精神；像惠云航、黄亚青等老师既有自己的教学工作还承担强化班组的其它工作，默默无言、任劳任怨。还有许多没点到名的默默无闻的老师，他们随叫随到、默默坚守、不畏艰辛、积极贡献。学校一方面，邀请专家来校上课。利用阳光梦想教室，积极培养、鼓励我校老师参与，充当梦想种子老师，青年教师热情高，接受新事物快，武东、成媛、姜燕给所班级上了梦想课堂，收到了较好的效果。带来教学上的新模式。学校创设圣语台，召开“岐山周文化学术研讨会”分享礼乐文化在校园发展经验。开展慈善读本进校园活动后，许多老师也在这个讲台上与陈仓代表分享了他们自己对慈善的心得和体会。加强校际交流。我校积极与虢镇一中建立常态联系，先后组织英语、政治教师代表听课交流；分享虢镇中学的复课资料，组织学科教师为虢镇中学设计期末考试题；选派教师去省城培训学习；组织教师参加20xx年中考研讨会拓展教师生的思维和视野。随着农村留守儿童的增多，班主任工作一直很难搞，但我们班主任都能以“关爱学生”为前提，以“严”、“爱”、“细”、“勤”为准则，做到严格要求学生，关爱每位学生，细心观察学生，勤于沟通联系。在班级管理这一块，积累了很多优秀成果。如苏立红、成媛、冯晓波、霍繁荣、刘锋、史红军、李雅维、武东等一大批老师，一直以来默默无闻地工作，班风优良，学生成绩明显。

四、我校一直推崇精细化管理，时下，面对校园不安全事故的发生，“精细化”管理在学校管理工作中已经成为工作常规，成为固化要求。一年来，学校坚持走精品化道路，推行精细化管理。主抓两点：一是注重规章制度建设。俗话说：“人管人，管一点，制度管人，管一片”，学校规章制度是“立校之本”，是师生“共同的约言”。要把全体教职工的智慧和力量充分发挥并最优化地组织起来，高质量地完成教育教学任务，就必须制定一整套规章制度，一年来，我们修订和完善了《县三中备课方案》、《县三中高课课堂作业设计和批改方案》、《县三中班主任管理制度》、《县三

中教师年度考核细则》等一系列教育教学制度，充实和完善了我校的制度管理体系，为强化学校管理提供了有力的制度保障。学校特别注重抓好“备、教、批、辅、考”为核心的教学常规的工作，做到“把常规做好，把细节抓严，把过程抓实”。教务处对教师的教学设计、听课笔记、教学反思、读书笔记及学生作业逐一检查，通过听课、学生评教、召开学生课代表会议了解每一位老师的教学常规情况，坚持值周领导、值周员检查早读、自习辅导制度，坚持周五检查教案制度，坚持定期对课堂教学进行问卷等制度，来反馈课堂教学效果，做到及时发现问题，有效采取措施。为进一步加强质量测控，教导处加强强化班的教育教学工作，挑选有教学经验的，选派年富力强有责任心的专任教师利用周一至周三晚，每晚为学生加上一节辅导课，对数学、物理、化学、英语四科专题辅导，强化训练、解难答惑。这都是我们工作精细化的体现。

二是注重以人为本。以人为本首先是以教师为本，只有教师感受到了尊重，感受到了关怀，感受到了幸福，他们才会把这些感受传递给自己的学生，才能以尊重唤醒尊重，以关怀点燃关怀，以幸福塑造幸福。一年来，学校对教师实行人性化管理，教职工的婚丧嫁娶、生病住院，学校都会进行慰问。对子女在初三、高三就读的教师，在承担学校上予以照顾。对因子女接送困难的老师，学校安排专车予以接送；对学校后勤人员的选用上，优先考虑教师家属，解决老师生活上的问题。

五、站在新年的起点，站在三中的新校园，我们比任何时候都更接近打造一流校园的这个梦想。作为三中的教师，每个人的前途命运都与三中的兴衰命运紧密相连。“学校好，生源好，大家才会好”。三中复兴之梦必须把学校质量真正拿在手上。三中发展的接力棒已经在手中。我们是三中繁荣的中坚力量，我们有机会把三中变得更好，我们有责任把三中变得更好。

过去的一年，对于三中人来说却是硕果丰盈的一年。从来没有哪一年，三中校园获得了翻天覆地的变化，也从没有哪一年三中的实验室如此令人目眩。三中是大家的三中，我们每个人都是这个群体中的英雄。我们每个人都为三中付出了自己的努力。一年一度的寒假又如期而至，各位老师平时紧张繁忙的工作，今天可以放松心情，可以好好梳理一下自己的生活了。在此，我给大家的假期生活提几点建议：

1、科学饮食，适当锻炼。

各位老师辛苦了一学期，尤其是后期的教学、复习、监考、阅卷等工作繁杂，假期里，各位老师要通过合理的饮食，调理好自己的身体，平时运动量少，放假了抽出时间多做运动通过，放松一下紧张了一学期的心情。

2、尽一份孝心，献一份爱心。

平时我们的主要精力都花在工作上，春节是合家团聚的时光，也是一家人沟通的最好机会。向父母尽尽孝心，排解老人的寂寞；向爱人挣点表现，增进夫妻感情，为家庭做点贡献；与子女进行沟通，教他们做人，管他们学习。也可以借此给同学、朋友、亲戚打打电话，交流思想。

3、反思工作，不断提高。

假期也是一个自我充实的最好时机，各位老师可以上网学习或阅一些书籍，不断汲取新的知识丰富自己，做一个与时俱进的人，也可以全面梳理自己的教育教学思想，总结成败得失，形成自己的“成果集”。

4、注意安全，加强自我防范意识。

放假时，各位老师能将自己办公室的贵重物品妥善保管，离校前切断电源开关，在假期走亲访友时注意行车安全，锁好

门窗。

最后，望全体教师，过一个平平安安的寒假，过一个高高兴兴的春节，祝全体教师新春愉快，身体健康，合家幸福！

谢谢大家！

秋季教师会议主持词篇四

各位老师好！

近年来，县委、县政府高瞻远瞩，对教育事业关爱有加，甚是“高看一眼，厚爱三分”；县领导对学校发展更是“关心不变，关爱不减”。我校虽处农村，与城区学校同样感受到了县委、县政府对教育的这股春风与暖流：仅去年一年，县委、县政府就为我校解决了多个十几年的发展难题，借此，我代表全体三中同人向县委、县政府表示真诚的谢意！同时，热烈欢迎各位领导、同仁来我校指导、指正工作！

20xx年高考如期而至，今年我校的高三紧紧围绕学校工作思路，贯彻“学思结合，知行统一，因材施教”的发展理念，坚持“以人为本，激发潜能”的高三教学理念，努力营造“紧张、有序、科学、高效”的教学氛围，树立强烈的责任意识。今年，我校参加高考学生总人数为132人。其中理科55人，文科77人。专业考生共42人。高三专任教师28人，其中高级教师5人；有多年高三教学经验教师16人。其中带过24届高三教师1人、6届高三教师4人。

根据本届高三实际情况，学校从四个方面着手强化高三教学质量：一是改革教学质量评价体系。通过完善学校各项教学质量评价制度和教学质量奖罚制度。让教师守住良心、坚持责任、崇尚荣誉、追求卓越；二是加强精细化管理，提高工作效率，提高执行力和创新力；三是树立意识，即树立大局意识、责任意识。四是全面实施教学课堂改革。落实课堂教学的六

个环节(备、教、批、辅、考、评)，重点突出一个“实”字；改变教师对学生的教学质量的认识、改变教师对学生的认识和态度；改变课堂教学三个观念：预习比灌输更重要，问题比答案更重要，质量比数量更重要。

20xx年高考既是挑战，更是机遇，我们坚信，在县委、县政府的正确领导下，以及有教育局领导的关心和支持，有学校高三师生的齐心协力，有得力的备考措施和扎实科学的备考工作，今年高考一定能兑现我们的承诺，再创佳绩！

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，在此我谨代表永兴三中全体高三老师郑重承诺：为了共同的目标，我们将群策群力，和谐竞争，以更加振奋的精神，更昂扬的斗志，全身心投入到高三的教学中去，为今年高考再创佳绩贡献我们应有的力量！

谢谢大家！

秋季教师会议主持词篇五

尊敬的各位老师：

大家晚上好！

伴随着猪年胜利的欢笑，我们昂首阔步踏进了充满机遇的猪年。经过一个平安、愉快的寒假，满怀着新的希望我们又迎来了生机勃勃的新学期。在这里，我谨代表校长室向大家致以新春的问候与祝福：祝大家工作顺利，身体健康，家庭幸福！

回首过去的一年，我们团结和谐、开拓创新、锐意进取，顺利完成了各项教育教学任务。新的一年，我们将面临新的机遇、新的挑战，这将是我们的奋蹄前行的一年，将是我们站得更高、看得更远、做得更好的一年。我们要更加充分地利用

好各种机遇，以求求真务实的精神，增强发展意识，凝聚发展合力，朝着我们的奋斗目标继续大踏步前进。

本学期，我们将突出“安全、质量，发展”三个重点（即校园安全零事故、金中保三争五、申办高中），以“和谐”、“规范”、“创新”、“有效”、“发展”为着力点，确立精细化管理理念，提升常规管理水平与品位；建设情智和谐的师资团队，促进教师的专业发展；打造以学生为中心的有效课堂，全面提高教育教学质量。为把我校办成一所“环境优美、师资优良、管理规范、内涵充实、质量较高、特色明显”的优质学校而努力。

在此向大家提三点要求和希望：

一、要做一个富有责任心的好教师。“学高为师，身正为范”。教书育人是教师的天职，也是教师职业道德的基本要求，这就需要我们教师要对学生负责，要对事业负责。因为每一个学生求知眼睛的背后是一个充满梦想的生命，每一个充满梦想的学生的后面是一个充满希望的家庭。每一个家长把孩子送到我们手中，我们就有责任和义务帮助他们成长、成才和成功。为此，我希望我们每一位教师在新的学期里都要大力弘扬献身教育的敬业精神，不甘落后的龙马精神，不计得失的奉献精神，努力提高自身的道德修养，真正成为学生的楷模。

二、要做一个善于学习的好老师。“腹有诗书气自华”。面对飞速发展的现代社会，面对日趋激烈的教育竞争，我们每一个教师应该有一种危机意识和忧患意识。要不断学习先进的教育理念，不断用渊博的知识来完善自己、充实自己。要牢固树立终身学习的思想，扩大自己的教育视野，从而不断提高自己的教育教学能力。只有这样，才能真正充当起学生知识探索的引路人。

三、要做一个团结协作的好教师。面对新课程和中考，我们

每一个教师都必须沉下身子，认真钻研，勤于探索，切实做好本职工作。更必须多一点团队精神和协作意识，相互之间取长补短、通力合作。我们现在有九十多名教师，是一个大团队，如果我们教师之间形不成合力，就很难搞好我们的工作。所以，我希望全体教师精诚团结，相互之间要多交流、多理解、多支持、多帮助，积极探索新的课堂教学模式，不断改进自己的教学方法和教学手段，努力实现课堂效益的最大化。

老师们，让我们以满腔的热情、饱满的精神和坚定的信心，去迎接新学期的挑战吧！让我们齐心协力，共谋发展，迎难而上，全力以赴实现我们的既定目标，谱就龙岭中英文学校发展的新篇章！

谢谢大家！

秋季教师会议主持词篇六

尊敬的各位老师：

大家上午好！

今天是猴年初十二，伴随着节日的欢愉，我们迎来了崭新的学期。开学第一天和大家交流思想，我想说四个词表达四个意识——有幸、有缘、有感、有言。

第一个词，有幸。区年区局对我校进行了标准化建设，让学校变了样，这就是区局对我们的真正关怀，学校发展态势喜人。让学校已经变成人人向往的地方，教师争当学校的标杆和排头兵的目标就有了切实的保证，我们有信心打造出一支师德高尚、业务过硬、开拓进取的教师队伍，我带领大家继续工作和大家和谐相处，真是备感荣幸。

第二个词，有缘。我在四唯路小学工作已经8年，今后还将朝

夕相伴，荣辱与共，休戚相关。大千世界，茫茫人海，能和大家有这样的相遇和相处，真是一种缘分。请在座各位老师放心，我们会努力打造出良好的领导班子，在管理上严格要求，在事业上和大家一起进步，在素质与能力上与大家一起成长，生活上全心全意关心、支持、理解全校教师，不断提高个人修养和领导能力，做全校教师可亲的同事，可信赖的朋友。

一讲“人本”。学校的一切工作都是为了人，为了学生和教师，教育就是一种关怀的人生，领导对广大教师的关怀，老师对学生的关怀，这就是为什么我们的管理行为和教育活动要始终充满着爱，包含着情，要用爱心浇灌花朵，这一点我们要尤为注意。

二讲秩序。一所学校，要做到小而有序、整洁，张弛有度，收放自如，就必须讲秩序。秩序就是规范，就是有令必行，令行禁止。

三讲责任。个人忙好个人的，努力做好最好的自己，人人恪尽职守，各司其职，各负其责。我想人人要有这种意识——“学校发展，我的责任；学生发展，我的责任；自我发展，我的责任。”人人都做好了份内之责，就会产生巨大的聚集效应和推动力，当然在合作与共享及维护团队荣誉上，同样需要责任感。

四讲品味，品味就是追求卓越，在四唯路小学今后要多一些深刻独特的思想，多一些德艺双馨的名师，多一些高雅的文化、体育活动，因为品味造就品质，才能铸就品德。

五讲实绩。每个人都要有这种意识，“父母给我姓名，自己打造品德”、“要凭本事吃饭，靠实绩取胜”。

六讲境界：我们的领导和老师要不断提升自己，做有奋斗感的教师，要以事业为重，学校为重，团队为重，做有荣誉感

的教师，要树立目标意识，成长意识，做有责任感的教师。

第一句话，勤奋敬业，不辱使命。美前总统肯尼迪在就职演说中有一句经典名言，“不要问祖国能为我们做些什么，而要问我们能为祖国做些什么”。拾人牙慧，我也对自己说“不要问四唯小能带给我什么，而要问我能为四唯小做些什么”，我想老师们也可以对自己发此一问。

第二句话，凝心聚力，同心同德。

这四个词的含义大家都清楚，在我们这个浩大的团队里，即使有不同的意见，那也是优美的和声，而不应该是刺耳的杂音。

第三句话，制度第一，校长第二。

在我们学校，任何人不能凌驾于制度之上，制度是学校文化的根本和前提，制度关键在执行，所以我们要特别强调执行力。

第四句话，追求细节，做好小事。

细节决定成败，细节就是品味，细节就是水平，细节就是管理，细节就是影像。追求细节，就是追求一种精致化的管理。我们的学校，越是发展，就越要精致化，越不能粗放。粗放的管理在这样的学校是一定会出大乱子的，至于说到小事，我认为其实小事就是大事。

最后一句话，成就教师，发展学生。

这是我们教育的出发点和归宿，对于教师来说，发展教师是校长的第一要务。但教师发展需要内因和外因的共同作用，所以更多的时候，我们将搭建舞台，提供环境，创造条件，适时鞭策，重在激励；对于学生来说，我们要打造适合学生

的教育，要及时改进自己的教育方法和教育观念，来适应不同程度的学生。

在四唯路小学，我们要树立一种规矩：让能干的人享受到应得的荣誉，让多干的人不吃亏，让老实人不受欺负，对偷奸耍滑不干活的人大家鄙视。

老师们，我们要秉承“学高为师、身正是范”的古训，甘于奉献，淡泊明志，真正把教育作为自己终身为之奋斗的事业，一起打造一个团结、温暖的四唯路小学集体，用心品味教育，用心感悟人生享受从教的幸福和快乐！