

# 的培训心得体会(精选8篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。优质的心得体会该怎么样去写呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 的培训心得体会篇一

培训后心得体会范文 导读：我根据大家的需要整理了一份关于《培训后心得体会范文》的内容，具体内容：随着企业之间竞争的日趋激烈，人力资源成为企业赢得竞争优势的关键所在，企业员工培训发挥着重要作用，接下来就跟我一起去了解一下关于吧！篇 1 眼睛一睁一闭 20xx 年 3 月 25 日这一天就过去了，但对于... 随着企业之间竞争的日趋激烈，人力资源成为企业赢得竞争优势的关键所在，企业员工培训发挥着重要作用，接下来就跟我一起去了解一下关于吧！篇 1 眼睛一睁一闭 20xx 年 3 月 25 日这一天就过去了，但对于我以及我的同仁、这一天都有很大的收获，因为这一天由我们公司顾问孙老师给我们培训(健康管理及心态)方面的课。

对于我个人，我认为这次培训非常有意义、非常有必要，因为这次培训不但使我解放了思想，打动了内心。还开阔了我的视野，无论从听课到看影片，还是做游戏，每时每刻、都让我有所感动和收获，许多不可言语表达的收获。加之与来自大江南北、不同工作岗位的同仁聚集一堂，相互交流相互交心、从而改变了自己的人生态度以及价值观。以下是培训后的心得体会：

一个健康的企业、发展健康产业，“健康是人的本钱”企业也是一样，健康管理才能创造健康企业及发展健康产业，健康管理注重细节、注重最基层，从保洁员、技师、服务员树立健康氛围创建健康团队，就像孙老师讲的“厕所文化”在我们

的厕所都能感受到温馨舒服。

二、心态决定命运 心态决定行为、行为决定习惯、习惯决定性格、性格决定命运。因此、想要改变命运应该从改变习惯做起，想要改变习惯，就要从改变行为做起，想要改变行为，就要从改变心态做起。对于我而言心路历程怎样走过不言而喻，就像课堂上讲的“木匠”的故事，人生就是一项自己做的工程，今天做事的态度，决定了明天所住房子的质量，只有理解、感悟到这些，才能树立良好的心态，尽最大可能的发挥自己的主观能动性，由被动变为主动，由此上升到用心做事，因为我要成功不是一句口号和一条标语，我要改变我的命运需要付出真诚的实际行动。

三、人最大的“敌人”就是自己 为什么有些人活的很潇洒，在工作中不断的进步成功，不断实现自我价值；而有些人却与成功无缘，工作消极，人与人之间智力差距并不大，而差距在于你做人做事、有没有给自己找借口、有没有对自己不忠实。就好像我们在课堂上做的那个游戏，你到底想给对面的伙伴怎样的动作，是看对方的眼睛、是握手、拍肩膀、还是真情的拥抱。其实大家心里都很明白应该给对面伙伴怎样的动作，只是碍于各种心里原因在作怪，在给自己找借口、在欺骗自己。没有给予伙伴的那个动作，而错过了机会，我们的人生何尝不是这样呢。那么不要给自己找任何借口，一定要忠于自己。当我们选择了一份工作，一种职业，而且清楚的认识到我所做的每一件事都是为自己而做，一份耕耘也许不一定就有一份收获，但一定会是一份积累，这时，我们离成功又进了一步。

四、拥有感恩的心 对帮助过你的人、给你希望的人都应该拥有感恩的心，（给儿子的一封信）让我感动流泪，我们应怀抱着一颗感恩的心来回报父母。要做事先做人，人都做不清楚怎样做事。工作也是一样、不仅可以让我们衣食无忧，而且还给我们创造了一个可以实现自我价值的平台。对企业，我们应该怀抱着一颗感恩的心。积极的心态将促成积极的行为，

当我们抱着一颗感恩的心态来面对我们的工作时，我们将发现它是一截从尾吃到头的“甘蔗”，越吃越甜。在我们的工作过程中，将会多了一份宽容和理解，少了一份抱怨。

五、确定人生目标 确定自己的人生目标，没有目标就好比一条船在茫茫的大海上漂泊，没有航线也没有目的地。只有确定目标，才能够勇于前进。

我坚信，年轻、聪明的我们，一定能够战胜自己、保持良好的心态、确定自己的目标、抱着一颗感恩的心去实现自己的人生价值，相信自己、我一定行。

篇 2 20xx 年 6 月日至日，我有幸参加了省学前教育专家培训团队培训班的学习。本次培训班的举办者精心策划、周到安排，邀请省内知名专家学者，为本次培训活动量身定做，开设了针对性很强的讲座内容：

一、关注国外学前教育发展状况 本次活动，省级专家分别就国外学前教育的发展状况为我们做了专题讲座：省教育科学研究院张晖老师的《个别化教育——英国幼儿园课程的启示》、省幼教特教研究所尹坚勤老师的《中美学前教育发展现状经验与思考》，都以图文并茂的形式，为我们这些没有走出过国门的老师敞开了一扇世界之窗。精美的照片配以精彩的讲解，形象又生动、具体而真实，使我们足不出户就能看到外面的精彩世界，拓展了知识面。

二、关注国内学前教育发展，注重素质教育 自国务院印发了《关于当前发展学前教育的若干意见》，提出了加快推进学前教育发展的十条政策措施，引起社会各界广泛关注，人们对学前教育的要求也进一步提高，反过来也对学前教育提出了更高的要求。为此，需要广大教育工作者对自身的学前教育工作作进一步的审视和提高。本次培训，围绕《幼儿品德发展与教育》、《幼儿园美术的理论与实践》《通过美术促进儿童心理健康理论探索》等课程，都从素质教育的角度作

了讲解和提升。

他们的国家级立项课题，以图标为载体，展示了图标在综合课程中的意义和作用。数年的潜心研究，他们的课题研究已经开花结果，形成、出版了一本数百页的研究书籍，课题研究进入成果运用推广阶段。

四、注重培训课程的可操作性和实用性 理论只有与实践相结合，才能使理论得到应用，行动才得以提高。活动中安排的《幼儿园教师如何进行个人课题研究》、《幼儿园教育科研常用方法例举》、《研究问题、管理问题，是业务园长的必备能力》等讲座，内容紧密结合一线教师的工作，具有很强大操作性和指导意义。

给我的启发和反思：

一是结合政策提高思想认识，形成幼儿园发展特色。

“国十条”“国五条”的出台，将我们的学前教育提到了新的发展平台。我们要结合这样的有利时机，进一步提高教职工对自身工作的认识，形成对学前教育事业的认同感、归属感，凝心聚力、教书育人，促进幼儿园保教质量的提高。首先是强化教职工对幼教工作的敬业意识与奉献精神，切实把幼教工作当成一种事业、一门艺术、一门科学，求真奉献。其次，要引导教职工强化对从事幼教工作的幸福感，在充实而繁忙有序的工作中寻找乐趣、体验幸福。全体教职工对幼教工作树立了敬业的精神、乐业的心态，就为实现幼儿教育科学发展提供了思想原动力。

幼儿园要在发展过程中，彰显、放大自己的特色。一所幼儿园要得到科学可持续发展，必须形成自己的园所特色，走特色发展之路。我园有这深厚的乒乓球特色教育基础，在次基础上，应以促进幼儿身体健康为宗旨，走乒乓特色发展之路，争取办出特色，办好特色。

二是促使教师专业成长，必须坚持培训。

一所幼儿园得到可持续发展关键之一是教师的队伍建设，是幼儿教师的专业成长。必须坚持以人为本的原则，加快教师专业成长的步伐，提升师资队伍的整体素质，从而为幼儿园的科学发展提供强有力的保障。应当通过本幼儿园的实际情况和教师队伍的实情，开展园本培训、园本教研，促使教师的业务水平不断成长。通过传帮带的形式，发挥骨干教师及老教师的示范作用，使所有青年教师在思想业务方面尽快成熟起来，鼓励广大教师积极参与教育科学研究，锤炼组织教育活动与开展班级管理工作的艺术，不断提升业务素质，沿着校级名师、市级名师、省级名师的道路明确发展目标，切实打造我园名师团队。

三是幼儿园开展教育科研活动的必要性。

幼儿园教、科研工作是提高保教质量，促进教师专业成长和幼儿园可持续发展的有效途径。相对而言，教科研工作是我园工作的弱项，教师对教科研工作有种惧怕心理，教科研积极性不是很高。

为期十天的学习，开拓了我的视野，丰富了我的知识，从学前教育理论知识到幼儿园的教育教学，都给了我很大的启发和反思。

一位学者说过：“对培养人的培养，比直接培养人更重要。”通过本次培训，更加明确了在促进幼儿园科学发展的过程中，学习与发展的必要性。我相信，在今后的工作中，我一定能学有所用，在工作中做到理论结合实际，把自己的幼儿园管理水平提升一个档次。也希望在实践一段时间以后，能再有机会参加提高班的培训，让自己的各种水平得到质的飞跃。

篇 3 这次参加公司干部培训班，感受最深的是国企干部的政治素质和治企能力极端重要，它是干部否称职的核心要素，也

是解决好企业和谐、稳定、发展问题的保证。我们基层干部，由于分工和职责不同，有着不同的分工和具体要求。但是不论做什么工作，作为基层干部都要具备基本的政治和业务素质。就是要不折不扣地贯彻执行上级的基本路线和各项方针、政策；就是要努力实践党的服务的宗旨，坚决维护职工群众的利益；就是要模范地遵纪守法，保持清正廉洁，坚决反对消极腐败现象；就是要实事求是，一切从实际出发，善于开拓前进；就是要勤奋敬业，不断加强知识积累和经验积累，用所学知识解决实际工作中的问题和矛盾，提高工作效率和效益，促进企业和谐、稳定、发展。而且提升能力，学以致用，解决具体问题，显得特别紧迫和必要。就此，我结合四位领导在公司干部培训班的精辟讲解授课，联系本单位实际，谈这么三点体会。

水平，就能站得高一些，看得远一些，就会有较强的洞察力。如果没有坚实的理论基础，理论上似懂非懂，模模糊糊，就很难有坚定的政治信念，经不起诱惑，甚至犯更大的错误。党委副书记、纪委书记在讲课中提到的工农办张副主任，就是一个非常反面的典型。这样的思想境界不说是加快企业的发展，那完全是在为企业抹黑，挖企业的墙角，拆企业的台。

二是用所学知识，解决生产经营中管理水平与成本控制要求不相适应的问题。应该说管理粗放的问题在我们基层表现还比较明显。无论实在安全生产，还是在油材料管理方面，坦白的讲，还有很多工作要做，还有很多潜力可挖。要解决好这个问题，就是要在能力建设上加强，尤其是要提高公司经理倡导的思维、判断、决策、驾驭、应变、组织、创新等 12 种能力，走出目光短浅、经验误区等陷阱，按最优化要求定制度，善于发现新问题，提出新见解。要像公司主管经营的副经理在讲课中要求的那样，搞好计划、控制和合同管理，一点一滴降成本。形成科学、精细、务实、全面、奖罚分明、紧镫帽一样的管理体系，一环一环抓落实，一级一级抓执行。

三是用所学理念，解决部分员工精神状态与服务油田勘探开

发节奏不相适应的问题。报到不及时、工作抱怨推委、挑肥拣瘦、服务质量不佳的问题在少数职工身上还是存在的，这种自由主义的表现既影响了工程分公司乃至运输公司的形象，也影响到整个员工队伍的精神状态。它是一种腐蚀剂，使团结涣散，关系松懈，工作消极，意见分歧，使队伍失掉严密的组织和纪律，指令不能贯彻彻底，与加快运行节奏、高效服务油田勘探开发格格不入。要扭转这一现象，关键还在干部树立威信，率先垂范做表率。

诚心诚意地为职工群众谋利益，时刻关心群众疾苦，时刻摆正自己同群众的位置，在思想上、作风上、行动上时刻不脱离群众。如果一个领导干部一味地靠地位和权力来树立威信，而不是诚心诚意地为职工群众办实事，这样的威信是树立不起来的，领导干部要立志为职工群众做大事，而不要立志做大官。决不能把自己看成是诸葛亮，把别人看成是阿斗。古人说：“公生明，廉生威”，无私才能无畏，只有自己一身正气，说话办事才有力量，才能带领好群众，群众才会自觉解决好存在的问题。把心思、精力放在工作上，放在发展运输上，放在服务油田勘探开发上。

最新培训心得体会

培训心得体会

培训心得体会

培训心得体会范文

影楼培训心得体会

## 的培训心得体会篇二

近期，我有幸参加了一次招标培训课程，这是我职业生涯中

的一大收获。通过这次培训，我对招标过程有了更深入的了解，也掌握了更多的方法和技巧。以下是我在培训中得到的几点心得体会。

首先，招标是一个复杂而细致的过程，需要专业的知识和技能。在培训中，我学到了招标的基本概念和流程，以及各类招标文件的编写方法和标书评审的要点。尤其是在编写招标文件方面，我认识到了一个合格的招标文件不仅需要对项目有深入的了解，还需要提供详细的技术规格和质量要求。此外，在标书评审方面，我学到了如何准确理解招标文件的要求，并从评委的角度出发，合理设计标书结构和内容，以提高中标的概率。

其次，招标中的沟通技巧和团队合作非常重要。在现代商业环境中，招标过程往往需要多个部门和人员的协同合作。在培训中，我学到了沟通的重要性，并学会了使用不同的沟通技巧，如面谈、问卷调查等，以获取和整合各个部门的意见和建议。同时，我也认识到了团队合作的重要性，一个团结合作的团队更容易取得成功。通过培训中的小组活动和互动讨论，我和其他学员之间建立了紧密的联系和合作关系，这让我意识到团队的力量和重要性。

再次，管理招标项目需要高度的细致和耐心。在培训中，我了解到招标项目的管理不仅仅涉及招标文件的编写和评审，还包括各类材料的准备和组织，以及与供应商的沟通和协调。一个合格的招标经理需要具备耐心和细心，在每一个细节上都进行精确的工作，以确保项目能够按时顺利进行。在培训中，通过一系列案例分析和模拟操作，我掌握了如何高效地管理招标项目，并学会了如何处理和解决项目中可能出现的问题和风险。

最后，招标培训给我带来了不仅仅是知识和技能的提升，更是一种思维方式和工作态度的改变。在培训中，我深刻体会到招标工作需要严谨和专注，需要善于思考和解决问题。通



过培训，我的思维方式发生了积极的变化，我意识到了专业知识和技能的重要性，并以此为动力不断提升自己。我改变了对工作的态度，更加注重细节和精益求精，希望能够通过自己的努力和专业能力，为企业创造更大的价值。

综上所述，招标培训给我带来了许多启发和收获。通过学习招标的基本概念和流程，掌握了招标文件的编写方法和标书评审的要点。此外，我也学会了沟通技巧和团队合作，提高了管理招标项目的能力，改变了思维方式和工作态度。相信在今后的工作中，我能够发挥所学所长，以更高的效率和质量来完成招标项目，为企业的发展做出更大的贡献。

### 的培训心得体会篇三

暑期教师培训学习心得体会暑假里，我参与了学校组织的教育技术培训，素质教育讨论活动，通过学习，使我拓宽了学习的视野，更新了教育观念。下面谈谈我对本次学习的心得。

教师素有“塑造人类灵魂的工程师”之美誉。在对灵魂塑造的过程中，教师既要有比较渊博的知识，更要有高尚的'道德和崇高的精神境界。教师应当成为学生的表率，成为学生的良师益友，成为全社会文明的楷模。为此，教师要时刻谨记不断提高自身的道德修养，展现自身的人格魅力。那么，如何提高自身的师德修养呢？我认为应该从以下几个方面做起：

#### 1、热爱祖国，爱岗敬业

热爱祖国，献身教育事业，是教师道德最基本最重要的要求。爱岗敬业是教师处理与教育事业之间关系的准则，是教师职业道德的基础和前提。尤其在市场经济条件下，在教育大发展的今天，教师要正确处理好奉献与索取的关系，不计较个人得失，发扬“红烛”精神，甘做“人梯”，安于“粉笔生涯”，以“捧着一颗心来，不带半根草去”的高尚情怀，献身教育，鞠躬尽瘁。相反，如果教师不热爱自己的事

业，“身在曹营心在汉”，必定不能把工作做好。

## 2、热爱学生，诲人不倦

热爱学生，诲人不倦是教师履行教育义务的传统美德，是衡量教师道德水平高低的主要标志。每一个学生，都希望得到教师的爱，师爱是一种巨大的教育力量。它能使感受到教师的温暖，产生愉快的情绪，从而激励他们对学习的兴趣和爱好。了解学生和关心学生，是热爱学生的起点。教师仅仅把功课教好是不够的，还要多关心学生的健康成长，为学生的一生着想，从思想上、学习上、生活上全面了解学生，关心学生，爱护学生，因势利导地进行有针对性的教育。热爱学生还要尊重和信任学生。教师要有民主思想，尊重学生的人格，尊重学生的感情，允许学生独立思考，切不可刺伤学生的自尊心。在日常的教育教学工作中，认真评价学生的行为，和善平等地对待学生，绝不能为了树立自己的威信而对学生采用体罚、讽刺、挖苦等侮辱人格的做法。当学生进步时，教师不要吝惜自己的赞美之辞；当学生犯错或退步时，教师也不要任自己的批评侮辱之话泛滥。多一点微笑，多一点赞美，多一点信任，你会得到更多的回报。

## 3、以身作则，为人师表

在教学实践活动中，教师只有以身立教，为人师表，才能有力地说服学生，感染学生。无数经验证明，身教重于言教，“不能正其身，如正人何？”“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”这说明凡是教师要求学生做到的，自己必须先做到，给学生树立好榜样；凡是要求学生不做的事情，自己本身坚决不做，以免给学生留下坏的影响。教师要以自己的良好道德言行来教育和感化学生。

诚实正直，勤奋好学，礼貌待人，是教师以身作则，为人师表的具体体现。如果教师缺乏坚定正确的政治方向，没有远大的理想，其教育必定失败。教师要教育学生勤奋刻苦，好

学进去，自己必须勤奋好学，广学博览，精益求精。教师在日常教学中，要用文雅和亲切的语言启迪学生的心灵，陶冶学生的情操，以自己的模范行为，影响教育学生。

随着信息技术的迅速发展，人类正在进入信息社会。在知识经济时代，知识老化速度大大加快，学习就成了当今人类生存和发展的重要手段。教师终身学习，不仅是时代的呼唤，教育发展的要求，也是教师教学自我提升的需要。“严谨笃学，与时俱进，活到老，学到老”是新世纪教师应有的终身学习观。教师要善于从教育实践中汲取能量和资源；善于在任何时间向任何人学习，包括在教学过程中和学生分享知识；善于和同事交流，扩大视野，促进自身专业成长。

教师终身学习已成为全球教育改革的突破口。要促进自身专业化成长，教师就要具有终身学习的理念，拥有自主学习、自我学习的观点。因为终身学习已成为未来每个社会成员的基本生存方式，那种“一朝学成而受用终身”的观点已经过时，人们再也不能只通过一段时间的集中学习，获得一辈子享用的知识技能。只有主动去掌握新概念，学习新理念，研究新问题，培养适应新环境的能力，才会使自己重视终身受益。

教育是全社会的大事，但重任主要落在教师身上。时代在变，对人才的要求也在变，教师必须认清终身学习对自身成长和发展的的重要性，自觉地树立终身学习的观点，不断地提高自身的素质，以适应现代的教育需要。

首先要加强政治思想方面的学习。我国素质教育坚持“五育并举，德育为首”的原则，教师首先要以德育人。教育思想、教育观点对教育事业的发展至关重要，正确的教育观可以造就人才，错误的教育思想则会摧残人才。教师的政治取向、道德素质、教育观、世界观和人身观对学生起直接影响作用。

其次要加强专业知识的学习。课程走向综合化是基础教育改

革的大方向。我作为一名中青年教师，又奋斗在课程改革实验的最前沿，更应当树立终身学习的意识。无论是教育家，还是中外名师，他们都具备较深的文化底蕴，这与经常学习是分不开的。随着课改如火如荼的展开，我们教师要有一种强烈的资源意识，克服“一支粉笔教下去，一本教案讲过来”的人生惰性，自觉拓展自己的思维空间和知识结构，以便更好的为教育教学服务。知识的更新换代让我们的学生接触了更多的新生事物，广阔的课内课外学习资源为他们知识的积累提供了更多的机会。我们在学校学习的那点知识，已经远远不够传授了。要想成为研究型教师、专家型教师，不学习怎么可以，怎么能胜任更多的教育教学工作？生活是一个广阔的学习的课堂，有很多东西是我们所不了解的，为了使自己不被社会所淘汰，只有加紧学习的步伐！一个优秀教师应该抓紧一切时间增加知识储备，只有这样才能用人格魅力来感染学生，和学生共同发展。

随着时代的进步，教育的改革，当今的形势向每一位教师提出了严峻的挑战，因此，在今后的工作中，我将树立终身学习的观点，在师一日，便不可荒废半日。通过学习不断获取新知识，增长自身的才干，适应当今教育改革的新形势。

为了无愧于教师这一职业，也为了实现自己心中的理想信念，今后的工作中，我定会更加努力，加强学习，提高素质，完善自己，书写出灿烂美好的未来。

## 的培训心得体会篇四

招标培训是企业在进行招标工作时必不可少的环节，通过培训可以提高企业的招标能力，使其更好地适应市场需求和规范招标操作。我有幸参加了一次招标培训活动，并从中获得了很多收获和体会。

首先，招标培训的内容非常丰富。在培训过程中，我们了解到了招标的基本知识、招标法律法规、招标文件的编写和招

标流程等方面的内容。这些知识内容帮助我们理清了招标的整个流程，并使我们能够明确招标的法律要求，避免了违法行为的发生。同时，培训还对招标条件、投标准备和投标文件的撰写等方面进行了详细讲解，为我们提供了宝贵的指导。

其次，招标培训的形式多样。培训形式包括讲座、案例分析、小组讨论和实践操作等多种形式，使我们能够从不同的角度了解招标工作的重要性和具体操作方式。在讲座环节中，专家从理论和实践相结合的角度对招标工作进行了全面解析，使我们对招标工作有了更深入的了解。在案例分析和小组讨论中，我们通过参与真实案例的讨论和分析，学习了别人的成功经验和失误教训，拓宽了自己的思维，提高了解决问题的能力。在实践操作环节中，我们亲自参与了招标文件的编写和招标流程的操作，使理论知识转化为实践能力。

此外，招标培训还注重培养我们的团队合作意识和沟通能力。在小组讨论和实践操作环节中，我们与其它学员一起协作完成任务，克服困难，取得了良好的成果。通过团队合作，我们发现团队的力量是强大而不可忽视的，只有团结一致，共同协作，才能取得优异的成绩。此外，培训还注重沟通能力的培养，通过和学员互动，与专家交流，我们学会了如何有效地与他人沟通，表达自己的观点和想法。

最后，招标培训让我在实践中感受到了招标工作的重要性和挑战。招标工作不仅需要理论知识的支持，还需要实践经验的积累和灵活应对困难的能力。在实践操作中，我深刻体会到了招标文件编写的繁琐和细致，需要对招标要求有清晰的了解，并且需要耐心和细心地核对每一个细节。同时，在招标流程中，需要与各方进行沟通，协调各项工作的进展，确保招标工作顺利进行。在面对挑战时，我们要保持积极的态度，不断学习和成长。

总之，招标培训让我受益匪浅。通过培训，我不仅学到了招标的基本知识和操作技巧，还培养了团队合作和沟通能力。

我相信，这次培训对我的个人发展和职业成长都具有积极的影响，将成为我未来工作中的宝贵财富。我会将培训中学到的知识和经验运用到实际工作中，不断提高自己的招标能力，为企业的发展和 innovation 贡献力量。

## 的培训心得体会篇五

在公司没有全面启动6s前，只是听说过6s[]当时感觉是不以为然，但在逐渐收集6s资料和亲自实行6s后才发觉并不是自己想象的那么容易。

从年初就开始了6s管理的宣传和培训，为了增加宣传的效果还特地使用了看板，培训也是从各个车间开始逐步培训。在通过培训后了解了6s的具体内容是整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全，这六点是逐步推行的。

6月份的6s会议上规定整理、整顿的时间限制。虽然时间有点紧迫，但我们都做好了充分的思想准备。整理的要点是要与不要物品的区分，由于车间工序较多我们用了四五天的时间整理出不要的物品。然后经过正规的途径将理出不要的物品进行回收和丢弃。期间三废处理工序在计划技改，所以6s管理有些滞后。整理完后就是整顿，将必要的东西分门别类依规定的位置放置，并摆放整齐，加以标示。针对这一阶段，按6s标委会提出定置画线标准，将工作台面、货架、药品进行定置摆放，参观通道、设备区域定置画线等工作通过全车间员工共同的努力完成。

充实，看板这个样板点也收到了预期的效果。

接着就是清扫，清除工作场所内的脏污，并防止脏污的发生，保持工作场所干净亮丽。首先我们针对各个工序建立了清扫责任区（室内、室外），这样就能达到各尽其责的功效。然后建立一个考评细则进行考评。员工在其中了解自己所要负

责的区域，不会出现你推我让的现象以致设备无人清扫，他们也会根据考评细则知道他们负责的区域清扫要达到什么样子的程度，这样也能提高他们的积极性和增强责任心。

其后就是清洁和素养，清洁就是将上面的3s实施的做法制度化、规范化，并贯彻执行及维持；素养就是将人人养成好习惯，依规定行事，培养积极进取的精神。车间各工序员工按车间规定进行清扫，积极听取6s检查队提出的各种意见，针对要整改的地方分析原因以及整改措施。从中我们的员工得到了提升，革除马虎之心，养成凡事认真的习惯（认真对待工作中的每一件“小事”），养成遵守规定的习惯，自觉维护工作环境整洁明了，培养文明礼貌的良好习惯。

线有些困难，所以还在考虑更合适的方法来解决这个问题。其他工序也存在很多普遍的问题：员工设备的维护保养意识还不够□6s管理意识还没真正强化在员工头脑中。

推行6s是一个长期的过程，所以我做为车间6s专管员在下一年的6s管理中就制定出车间自己的6s评分具体考核办法。将考核办法纳入车间的奖金考核系统。因现在车间对6s的考核不太细化，只考核到班组。应对6s管理考核落实到个人，提出一些具体的要求，比如地面、墙壁、门窗要保持干净；工作台面和柜内的物品必须放置整齐；下班后的工具摆放位置；按指定位置放置物品；不准占用通道等。具体的考核办法：将月度6s个人考核0.2分系数纳入6s个人考核奖罚分。比如规定车间员工违反任何一项要求扣0.01分奖金系数，发现同一要求违反两次扣0.02分，违反三次扣0.03分，对于屡犯者应从严处理；车间办公室人员和班组长要不定期地对各人的负责范围进行检查，并做好记录；每周由班组长对所管辖班组人员负责范围进行不少于3次的检查考核，做好记录，月尾由班组长依据检查结果进行评分，再送车间审核评定，对于6s工作中表现突出的由班组长提出可奖励0.02分；对班组长的考核，根据其所在班组人员执行定置要求的效果和完成

的每次检查记录的次数而定，有车间主任对班组长进行检查，缺一次检查记录，扣0.05分，以此类推；月度6s个人考核分=基本分0.2分系数纳入奖罚分。

在的疑点进行解答；举办各种活动及比赛，让员工在活动和比赛中体会6s□深入了解6s□

通过对活动活动前后的对照比较，我们明显感受到6s带给我们的各种好处，如提高了工作效率，改善了工作环境，提升了工作素养，培养整洁有序的行为习惯等。这样的活动我们不但要长期坚持下去，而却要更加细致，更加完善地做好下去，认真对待工作、学习、生活当中的每一件事——无论大小。

## 的培训心得体会篇六

随着中国快速发展，人才不断地被由于科技和市场变革的需求大量抢夺。招生培训成为了保证公司竞争力的重要手段。然而，招生培训并不仅仅能够招揽更多的员工和学生，更重要的是为他们提供快速发展和成长的机会。在我参与招生培训的过程中，深深感受到每一次与学员和教员互动都孕育着宝贵的经验和启示。本文就从三个方面为大家分享我的招生培训心得和体会。

### 第二段：学习和借鉴

在培训的时候，我们将我们的注意力放在学生和教员身上。我们倾听他们的需求，权衡他们的才能和能力，细心设计他们的课程和知识结构。同时我们也在思考如何提高我们的培训实力，建立健全的课程体系和学员评估机制。

与此同时，我们还在积极学习和借鉴其他优秀的机构和培训机构的经验和实践。我们要向行业的大师学习，并充分利用各大学术研究资源的优势，结合自己的实践，不断改进自己



的工作。学习和借鉴是招生培训不断向前发展的重要保证。

### 第三段：良好的团队合作

一句话，招生培训离不开良好的团队合作。良好的团队合作不仅指团队成员之间的沟通和合作，还指各个岗位的协调和配合。例如，部门之间的紧密协作可以及时调整招生计划和开发新产品，维护教学质量和老师口碑，以及对有意向的学员及时解答大家的疑问和提供更好的服务。

良好的团队合作具有很多好处：可以让我们共同进步，积累宝贵的经验和实践，提高工作效率，达到最终的业务目标。

### 第四段：兴趣和激励

要想让学生和教员投身于培训的过程中，我们必须让他们感到有趣和被激励。只有在这种环境中，他们才可以学到真正有用的知识并享受到进一步发展自己的乐趣。因此在招生培训中，我们不断地寻找适合学员和教员的培训方式和教程，提供他们真正需要的工具和资源来提高他们的兴趣和积极性，创造一个优秀和有趣的学习环境。

### 第五段：总结

在招生培训心得和体会的过程中，我对以“学习和借鉴”“良好的团队合作”“兴趣和激励”为重点的方法大受启示。当团队成员每天工作不断地向自己的价值看齐时，就可以构建一种乐观、创新、智能、和谐的工作氛围，让人民的素质和技能得到全面提升。在招生培训的全过程中，不能忘记的最终目的是让学员发展自己并提高能力。我们必须坚持客观、创新、实践，不断提高自己的教学质量和教育业务能力，努力建构一支高素质的教育团队，为学生和同事提供更加优质、高效、个性化的服务。

## 的培训心得体会篇七

08月31日，根据公司安排我与我们二车间王主任、维修班长和其他部门同事参加了青江总部6s参观学习。能成为参观学习员工中的一份子，我感到十分的荣幸，同时也感谢公司以及公司的领导给我这样一次不断完善和提高自己的能力的机会。通过这次参观学习，不仅感受到了我们对工作的责任心，激发了对工作的热情还培养了我们严谨的态度！

进入青江总部后，首先给我们的感觉就是干净、整齐，并且规范化、标准化，大家边学习、边讨论，反思自我，查找差距，拍照学习，所见所闻让人耳目一新，带给了我们眼界的开阔和心灵的震撼，这次真的是不虚此行，对开阔视野、启迪思路、推进今后工作大有裨益。

通过学习，使我从思想上深刻的认识到6s管理是经过实践证明了的一种先进的、实用性极强的现场管理模式；是企业各项管理工作的基础，它能帮助企业消除工作和生产过程中的各类异常现象，为企业创造一个整洁、规范、优美和舒适的工作环境。为提高企业形象，激励员工士气，促进文明生产，增加企业效益有着极大地推动和指导作用。

6s现场管理包括有整理、整顿、清扫、清洁、素养和安全六个方面的内容，其主要功能是为企业创造一个良好的工作空间，使每个员工都养成一个良好的工作习惯，从而达到提高工作效率，降低生产成本，保障生产安全，最终实现提高企业经济效益的目的。

下面就通过对6s现场管理模式的学习，谈谈我个人的认识和感受。

通过学习，总结6s六个方面的内容，其关键点在于人、物、环境和管理几个环节上。

所以首先要使人从思想上认识到企业管理对企业的生产、安全 and 经济效益的重要性，能够自觉的遵守各项管理制度，使之在工作和生活中都养成一个良好的习惯，按章办事，规范行为，增强团队观念，提高主人翁意识。促使我们每个员工都能从小事做起、从我做起，从思想上养成规范化、标准化做事的良好习惯。只要做好这一点，其他问题就容易解决了。

对需要的物品管理中，要求做到物品定位，明确标示，物归原位。定位即是物品要摆放整齐，按类各归其位，做到整齐摆放，一目了然，不错放，不乱放，按照其性质和用途合理放置。达到井然有序，操作便利。例：以前的车间，物品的摆放杂乱无章，标示不清，卫生环境不够清爽明朗，安全隐患自然存在。经此次6s整改后，原有物品的摆放，标示不仅整齐且条理清晰。卫生环境也大有改观，基本消除了死角现象。安全隐患降到最低！

有一个良好的工作和生活环境，可以改变人的精神面貌，激发人的工作热情。所以创造一个优美的工作环境也是6s管理的一项重要内容。

有了一个清洁的环境，不仅可以使我们的精神保持一个最佳状态，同时还可以及时帮助我们发现工作中的不足，以便及时得以解决。

从每个环节抓起，从细、从严、从实是抓好管理工作的关键。要使每个部门、每个员工、每道工序、都严格按照制定的规章制度办事，这样才能使企业走向规范化、标准化，才能提高企业形象，使企业更加充满活力，从而达到提高经济效益的目的。

通过学习6s管理模式，使我认识到要想树立企业形象，促进企业生产发展，提高企业经济效益，必须加强企业管理，而6s现场管理模式正是现代化企业最有效的管理方法。

在今后的工作中，我们不但要将6s贯彻到行动中去，而且还要将6s似规章制度一样的执行，标准化的落实。我们的举止言行等问题都要形成素养，让好的成为制度，更要成为习惯。以致教养修身！

## 的培训心得体会篇八

我自任公司安全员以来，在公司领导、安全环境课课长的指导和其他同事的支持帮助下，通过两个月以来的工作学习使自己在生产安全、消防以及环境等方面的从认识和参与管理方面的工作都有了很大的进步，现将自己这段时间的工作学习总结如：

一、安全方面，安全工作是一项常抓不懈的工作。安全第一、以安全生产为管理工作的重中之重，我自来到安全环境课的第一天起从同事们的工作氛围中我就深深地体会到这一点。虽然自己从事热处理工作十几年以来，对“安全”还是比较熟悉，但要作为安全管理者才能体会到“安全工作”的意义——保证自己的安全容易，但要确保其他所有人的安全就是一件相当具有挑战性的系统性工作。对于安全工作我还有许多的知识要学习、大量的工作要做。首先，要熟悉现场设备和工场环境、工作要细致。只有这样才能发现当中的安全隐患并提出整改意见。

二、消防安全方面，消防工作也是我们安全工作的重要环节，作为安全员要具备必要的消防知识，在蒋课的指导下我基本掌握了公司的消防管网的走向、公司灭火器、消防栓的点位分布以及日常消防巡查的注意的要点和事项。在熟悉掌握公司消防设施的日常维护保养以及资料的收集整理、网上报备、做好义务消防员队伍的培训和管理等方面工作还有待自己在经后的工作中去加倍学习。

三、环境方面，我们的生活与所处的环境好坏是息息相关的，生活与环境的关系同鱼和水的关系来比喻是最为恰当的。作

为安全环境课的一员我深感自己责任同样重大。公司作为社会环境负责的企业历年来在这方面都是做的很不错的，这段时间以来我学习到了公司污水处理的基本流程、日常排放污水的检测项目、地下管网的分布情况和危废站的管理，但在专业知识和污水处理技能以及资料申报和管理还有很长路要走。

四、在职业健康以及培训方面，据我这些年来工作感受公司历来一如既往的高度重视员工的职业健康工作——公司定期对全体员工进行免费体检、定期对重点岗位（冲压、抛丸、热处理）进行噪音、粉尘和有害物质监测定期对重点岗位员工进行岗中职业健康体检、职业健康监护及个体防护用品配备等工作都是有目共睹的。在下一步的工作中，作为安全管理者我要进一步发扬公司的传统做好职业健康的一系列工作尽快熟悉职业健康档案的资料收集和整理工作。在培训方面，作为培训老师就要不断的学习理论知识，不断丰富和完善安全环境方面的各种知识和素养——只有一流的老师才能培养出一流的学生。另外，就作为安全员工作就像医院的医生一样。保证安全就要查清“病因”，排除安全隐患就是“对症下药”。针对公司目前的安全形势，尤其是安全生产的重点就是人的安全（从近几年的安全事故分析中可以看出几乎85%以上都是操作者违章作业所造成的）。因此，在以后的工作中我要不断的加强现场巡查，仔细观察操作者的工作步骤杜绝违章作业，使其督促自觉养成良好的安全操作习惯，牢固树立“我要安全”的安全意识氛围。

总之，“安全第一、坚持预防为主、”我们公司的安全工作任重而道远，我坚信通过这一段时间的学习，让我受益匪浅、我将会不断的丰富自己的专业知识掌握现场设备的基本情况，熟悉现场设备的安全操作规程和其他业务工作，在上级领导和同事的指导和帮助下努力做一个有思想、有内涵的专职安全管理员，为实现公司全体员工的健康安全工作、为公司的发展壮大尽自己的绵薄之力。