

有偿家教自查自纠报告 拒绝有偿家教自查报告(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

有偿家教自查自纠报告篇一

根据xx市教育局《关于开展有偿家教专项教育治理活动的通知》的要求，为了有效落实文件精神，规范教师从教行为，树立教师良好形象，推进师德师风建设，我校认真开展了治理有偿家教自查自纠活动。现将自查情况作如下汇报：

有偿家教自查自纠报告篇二

加强党员职工精神文明建设作为推进党支部事业发展的关键措施来抓，强化领导，营造环境，创新机制，着力在建设一支高素质的党员干部职工队伍上做文章、下功夫。

（一）加强党员队伍和职工队伍思想教育。在工作中，我们牢固树立以人为本的管理理念，从抓思想教育，提高思想认识入手，引领带动全体职工切实增强职业荣誉感和责任感，不断强化大局意识、全局观念，把全部精力凝聚到干事创业上来。尤其注重将队伍素质、能力和作风的培养与工作实际紧密结合起来。全力打造解放思想、干事创业、与时俱进、勇于创新、集体参与、用心工作、争创一流的党支部精神。从理论与实践的结合上，进一步加深对科学发展观的理解和把握，进一步增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

（二）全面加强班子建设。我们把班子自身建设作为关键，在日常工作中做到四个坚持。一是坚持中心组学习制度。工

作总结集中开展研讨活动，增强了政治理论水平，在思想上、行动上与上级党委保持一致。二是坚持实践创新。敢于冲破常规，超常思维，在实践中探索新经验。三是坚持民主生活会。召开民主生活会，通过思想交流、感情沟通，畅所欲言，形成了良好的民主氛围。四是坚持廉洁勤政。用事实说话，以形象服人。

（三）着重抓好科研队伍建设。在科研队伍方面，我们紧紧抓住吸引人才、培养人才和用好人才这三个环节，完善人才的培养、选拔和管理机制，今年又引进一名硕士研究生，进一步加强了科研队伍建设，为实现科研工作又快又好发展提供了坚实的人才保障。总之，我队精神文明建设工作取得显著成效。但是，这是一项长期系统工程，需要加强领导，精心组织，常抓不懈。我们将继续按华亭煤矿委精神文明“十创建”创建巩固标准，加大工作力度，创新奋进，在已有的基础上，认真查找问题和差距，加强制度建设，注重长效管理，自觉地把精神文明创建任务贯穿于各项工作之中，为提升我矿职工文明素质和矿区文明程度做出新的贡献。

有偿家教自查自纠报告篇三

优秀作文推荐！为进一步加强教育系统行风建设，规范教师教育教学行为，提高教师队伍师德素养，杜绝有偿家教，我校认真领会《连云港市教育局关于治理中小学教师有偿家教的若干规定》文件精神，积极开展“在职教师从事有偿家教”的自查自纠活动，现将自查情况作如下汇报：

有偿家教自查自纠报告篇四

为了进一步贯彻落实临洮县教体局《关于禁止中小学在职教师从事有偿家教的暂行规定》的通知精神，在全体教师中弘扬良好的师德师风，引导教师树立强烈的职业光荣感、使命感和责任感，引导广大教师正确理解、充分认识师德规范的基本要求和深刻内涵，提高贯彻执行教师职业道德规范

的自觉性，依法履行教师职责和义务。我校对全体教师进行有偿家教情况进行了摸底调查，未发现一例从事有偿家教事件，现将我校自查情况进行汇报：

我校成立由王红星校长任组长，刘垠副校长任副组长，教务主任、政教主任及教研组长为成员组成的“有偿家教专项治理工作领导小组”，实行“一把手”负总责，分管负责人具体负责的工作机制，明确工作要求，落实责任分工，按时有序开展。通过专项整治活动，提升教育整体形象，营造良好的社会氛围，确保此次有偿家教专项整治工作取得实实在在的成效。

认真组织学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》和《关于禁止中小学在职教师从事有偿家教的暂行规定》，加强教师职业道德教育和纪律教育，提倡做崇高师德的塑造者。增强全校教师依法从教、自觉抵制有偿家教的自觉性，引导全校教师恪守教师职业道德规范，践行师德，创先争优，不为利所惑，自觉远离有偿家教，维护教师形象，争做人民满意的教师。

学校建立健全和落实治理乱办班、乱补课的长效机制和监督机制，建立健全有关规定制度，严格加强管理。学校于7月14日组织教师做出不从事有偿家教、不违规办班补课、不为家长代管学生、补课等行为的书面承诺。

具体做到：

- 1、严禁学校或我校教职员工借本校的场地和师资举办任何形式的学生补习班、提高班、辅导班或在校外进行有偿补课，坚决刹住不良歪风。
- 2、全体教师认真学习了各种规章制度后，提高了对价值观、人生观的认识，坚决向课堂要质量，决不增加学生的课业负担，绝不组织有偿补课，切实减轻家长的经济负担。

3、我校将不定期组织行评监督员深入班级和周围群众，通过设立举报电话、举报电子信箱，开座谈会，教师自查自纠。并对教师在校外开办有偿补课点进行排查，发动教师进行自查、互查，发现问题要整改要到位并及时通报。

4、根据《中华人民共和国教师法》、《中小学教师职业道德规范》和《关于禁止中小学在职教师从事有偿家教的暂行规定》，结合我校实际，进一步规范教师教书育人行为，认真开展争先创优活动，进一步弘扬爱岗敬业、无私奉献、为人师表精神，在全校掀起“树形象，学优秀，做贡献”热潮。

通过专项整治工作，营造了良好的社会氛围，树立和维护学校及教师的良好形象，提高了社会满意度，取得了阶段性的成果。为了不让有偿家教现象出现“反弹”，我们将继续努力，聘请师德建设行风监督员，接受社会监督，纯洁教师队伍。

目前，我校教师不存在有偿补课现象。

有偿家教自查自纠报告篇五

1、教育理论学习不够透彻。

2、业务有待提高。

3、工作经验不足。

针对性以上问题，我们将组织教师认真学习教育教学理论，积极参加学校教育部门有关学习活动，把时间用在业务钻研上，勤劳苦钻，精益求精。加强专业知识学习，虚心求教，探索教学理论，改进教学方法。加强本职工作的主动性、积极性。我们要继续在教职员中深入开展“办人民满意教育，做人民满意教师”活动，努力提高教职员工的整体素质，并进一步加强学校的教育管理，切实提高教育教学质量，把教

育系统的行风建设、教师有偿家教、教学管理抓细抓实，不断总结经验教训，勇于创新，争先创优。