

服装年终个人工作总结(大全6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

服装年终个人工作总结篇一

在紧张而有序，忙碌中又完成了一个学期的工作，本学期班级管理的一切工作，始终是围绕构建和谐平安校园的主题而行的，在内涵式，外向型，特色化的办学理念中，力求把我院建设成全国著名，世界一流的服装高等院校，全院上下，齐心协力，在井然有序的节奏中，已圆满的完成了任务，且取得了良好的成效。

学期开始，我除了带级服设（10、11、12），级服设3班，四个班级外，又接了二个班级服设26班毕业班和服设28统招班，混杂的带班（自考，统招，毕业班）工作较为烦琐，严肃又性强，特别是毕业班的工作量大，你不仅要做好毕业生的就业协议书的收取，学籍档案的整理工作，而且要及时通知他们按时返校参加补考，准确无误的办理相关的毕业离校手续，同时还要注重稳定每位同学的思想动态，为此我多次召开班会，引导学生树立正确的人生观，价值观，世界观。

一：注重自身素养的提高，认真做好每天的事务性工作

班主任每天从事着相同的事务性的工作，履行共同的工作职责，但，所取得的成效是不一的，原因是各自采取的手段不同，所谓的手段是语言的技巧和工作方法，班主任的工作是管理人的工作，班主任每天面对的是朝气蓬勃，有思想，有

理想，有感情，自我表现欲较强的学生群体，因此，班主任在工作中，既要有宏观的群体管理，又要有微观的个性发展和指导，然而，班主任就应该不断的学习新的知识，接受新的生事物，提高自身的思想理论水平，注重加强自身素养的提高，培养良好的品德风范和工作作风，发挥表率作用。以此来提高你对学生的感染力和亲和力，增进班级工作的推动力。

二：注重师生间的情感交流，坚持走访学生寝室

班主任除了做好正常的事务性的工作外，与学生的语言和情感沟通尤为重要，并要及时了解学生的思想动态，对于个别重点的学生，采取定时沟通，交流，帮助，关心，培养他们有良好的心理素质，以及有一定的心理承受能力，培养教育学生要有正确的人生观，价值观，具有强烈的责任感，要有乐观豁达，宽容善待和坚韧顽强的心理品质，促使学生形成健康稳定的心理状态，真正把学生培养成积极进取，勇于创新的，能适应现代社会挑战的新一代。

三：强化班委的领导，营造良好的学习氛围

班级学风的好与坏，取决于班级班委的凝聚力，要加强班委的领导工作，定期给班委的工作进行指导尽可能提高学生的自我管理、自我教育能力，班委内部进行职责分工，有班长负责每天事务，对经常迟到的学生，我注重个别教育，采取多下工夫，多交流，多沟通，以动之以情的精神，感化他们，使他们真正的认识到学习专业技能的重要性，有一定的人生目标。

四个班级的学习氛围较好，到课率，受到学工处的多次通报表扬，特别是服设11班，有着良好的班风和学风，平时学习刻苦，认真学习专业技能，自考通过率属学院较为前列，本着理论与实践相结合的宗旨，积极举办婚纱作品展示，班级同学人人踊跃参加各类大赛，争取取得好成绩，为班级争光！

在本学期中，并被评为“师德师风”示范班级。

四：注重学生的品行素质教育，树立爱心和感恩之心

班主任注重班级学生的品行素质教育，善于发现学生的一技之长，培养学生有良好的品行素养，教育学生懂得尊重他人，善于理解对方，时刻要有爱心和感恩之心，在此次汶川地震中，我班学生纷纷慷慨解囊，奉献爱心，捐钱捐物，服设28班第一次自发组织向红十字会汇入666元，班级同学除个人捐款外，还积极参加学院的募捐（服设10班—400元，11班—312元，12班—330元，28班—56元）共向灾区捐款：1764元，希望尽自己的微薄之力来帮助灾区的群众！

五：培养学生的自立能力，坚持开好每周的班会，主题班会

利用好每周班会，总结一周来班级的学习，到课，安全等情况，注意培养学生的自主管理能力，以宏观教育为主，告知同学之间要和睦相处，学会忍让，处事豁达，要学会换位思想，善于去理解对方，班会提倡民主，要有互动性，这样的班会较为活跃，给学生一定的时间，让他们给班委和班主任给予一定的建议，以及指出工作中的不足之处。

4月8日服设（10，11，12）班召开的主题班会《文凭，技能，我选谁》，本次班会是以辩论形式，主题针对学生当中存在的实际问题而设计，特色鲜明，双方辩手各执己见、犀利幽默博辩，现场的气氛浓烈，通过辩论，同学们更加进一步明确了，文凭，技能的重要性，此次班会是在学工处领导，系领导，学工办领导的大力支持下，以及全体同学的共同努力下，在特定的条件下（雷电暴雨降临——全院停电，点着蜡烛），可谓是一次奇特的主题班会，取得圆满成功，得到了学院领导的认可和赞扬！

六：安全重于泰山，稳定压倒一切

安全问题重中之重的问题，无论是大会小会安全总不离口，强调安全稳定，禁止学生去江，河，渠，湖游泳，严禁打架斗殴，防火防盗，要有安全保护意识，时刻提高警惕，善于观察分析，发现问题及时解决，尽量做到把隐患消灭在萌芽状态之中，我的四个班级没有出现打架斗殴的现象。

本学期我能把班级带的安稳无事，我平时付出了很多，可以说，多数是由于我朴实、执着、踏实的工作态度，乐于奉献具有爱心和责人心的工作作风所赢得的。

总之，班主任的工作有着酸甜苦辣的经历，工作既复杂又繁琐，一份耕耘一份收获，，不管以后的工作有什么坎坷，我都会认真，踏实努力的去完成每项工作，与时俱进，开拓创新，不断提高自身素质，爱岗敬业。在新的学年将以更加饱满的工作热情，拥抱江服灿烂的明天！

服装高等学院老师工作总结责任编辑：陈老师阅读：人次

服装年终个人工作总结篇二

20xx年4月，我们公司承接了一批保安制服。客户要求注重形象，大方，要合体又要有一定的活动量，套码生产。但在试身的过程中，有个别人裤子出现大腿围处形成紧绷绞纹的现象，穿着后效果不理想。经过跟板房纸样师沟通，研究，发现出现此现象主要是穿着者的腿部肌肉比较发达。解决方法：在前/后幅纸型增加肋边的宽度，同时增加浪下持出部分。经过修改该批次订单顺利完成，领导一致好评。

二、解决女裙后腰下横褶皱的问题

20xx年3月，我们公司接了一批xx证券公司分公司的制服。由于是服务行业，客户要求大方得体，简洁中突出优雅。在试身的过程中，有个别人在裙的后腰围下起横皱纹；这个位置出现皱纹，是裙的后中心腰线使用过长而引起的。解决方法

是：先将倒垂的那部分容量在后腰围下折叠出来，再以珠针固定，然后在裙身上折叠那部分在纸型上折叠删除。该批次订单完成后，客户非常满意，并把外地xx证券分公司制服也承接下来了。

三、女装棉衣帽边毛料技术改良

20xx年5月，公司接到了一张出口女装棉衣订单，数量x件，由于单价问题同客人无法将合同签定下来，最大原因是帽边用的是真毛，一条真毛成本价已经是x元/70cm。为了减低成本，我们建议客人将帽边真毛由原来的帽边至帽边，更改为在帽脚位前中加搭位，这样原来真毛用量减短了，成本也可以降下来，对整体外观影响也不大，而且又加强了保暖功能，真毛成本降低了x%。经过客人同意，合同签定下来，公司在原来利润上还赚多了x多万。客人也非常满意。

四、关于50d过胶风衣布产生化学作用沾色的问题

20xx年6月，我们公司接到一单外资公司的定单。50d过胶风衣。在生产的过程中，车间发现了面料50d睐过胶布的底布（即有胶的那面）和面料的面接触后产生了化学作用，出现沾色现象，当时第一时间想到的更换面料，但换面料要15天时间，货期不允许，车间也没办法等这么久，整个生产计划打乱了。方法：要么就重新换面料，公司损失惨重，要么既然是胶出现问题，有什么方法可以另胶不直接跟颜色接触呢？最后决定用市场最薄，价钱不高的190t尼龙里布，按面料的数量一样载多一份，先把50d过胶的面料和190t里布一齐沿四周车一圈，做完后面料的手感和没有加190t面料的手感差不多，（因190t里布是很薄的）那就解决了在面料没有发生改变的基础上，又达到过胶不沾色，工厂也可以按计划完成，成本也只是增大2元。最后这批货我们公司能有营利的，而且顺利的准时出货。在交货的时候我们公司把这件事告诉了我们的客户，得到客户的高度评价和信任，从此也打下了我们

公司与此客户长期合作的基础。

五、关于滑雪服切驳结构装饰性的技术改造

20xx年4月我们公司接到一张男童滑雪服订单，面料用春亚纺斜纹过白胶低透+复合摇粒布；里料是剪毛绒+洗水棉。关键是起到防风，防雪，保暖的功能。在当今社会，人们不单只要求实用，更要求时尚，美观，所以在前/后幅，袖子都要求在切驳的某些部位加风压胶，加强立体美感。

我组织设计人员和板房人员经过共同的研究，把整件衣服原来用风压胶的部分，改为厚板凸烫画，样衣出来后发现这个效果比风压胶的效果更加立件又节省了很多成本费用，工厂在工艺上也节省了时间，提高了生产效率，客户也同意了我们的更改方案，这一改动，在穿着上也大大降低了崩裂的机会，原风压胶每个是x元，而现在厚板凸烫画每个是□x元，每件衣服有十一个位置，加工费节省了每件x元，每件衣服成本节省x元，成本下降了x%□

六、关于qc岗位培训

20xx年9月公司招聘了一批新的质检人员（以下简称qc□□他们都是刚刚踏入社会的新生，没有实际工作经验，于是我就对他们进行岗位培训：

1、在落单前□qc人员必须了解我司对现厂家的评核报告，包括厂家规模、技术水平、质量管理、合作态度和是否有我司许可外发等情况。

3、根据工艺单编制的生产进度表，并定期跟进生产进度，每两周更新一次，交品控部门了解进度以便安排中期/尾期验货和方便每周开分组会议向上司报告厂家的生产进度及工作进度。

4、QC到厂后首先要巡视一遍工厂，以了解工厂实际生产进度。如察觉厂家可能会出现脱期的情况QC应立即了解原因，同时向上司报告，并填写大货生产进度表备案。

5、中期验货要检验：色办对色；查看半成品款式与批办有否不同；查看半成品主料、配料有否正确；查看半成品车缝手工；半成品局部量度尺寸。

6、尾期检验再次核对批办、色卡、量度尺寸，配料及资料核对准确，是否按包装要求包装。

7、检查结果如实写在验收报告上，并要求厂方确认及签名。

本人立足于服装界32年，能不断的钻研新技术，新工艺，新方法，培训专业人才，并在实际工作中解决技术问题；为所在的公司带来良好的效益。

服装年终个人工作总结篇三

第一，我时刻记住：把每一位顾客都看作是自己的亲人，这种感觉会让顾客对我们有一种亲切感，拉近我们和顾客的距离。然后我在为顾客热情的介绍我们的每一款产品。我的感觉是我不是在为顾客推销产品，而是在为我的亲人们选择适合他们的每一款。

第二，坚持每天都要学习，遵循“活到老、学到老”的原则。通过学习，能逐步增强我的自信心，今年我就取得了销售第一名的好成绩。

但离我心中的目标还差一些，我争取做到超出公司规定目标。融入了公司这个大团体，每个人都是尽职尽责的。在努力的同时，我们要有一些经验，尤其成功的、比较好的例子多交流，对我们的业绩会大有帮助。

服装年终个人工作总结篇四

作为一名服装店的店长我深感到责任的重大，多年来的工作经验，让我明白了这样一个道理：对于一个经济效益好的零售店来说，一是要有一个专业的管理者；二是要有良好的专业知识做后盾；三是要有一套良好的管理制度。用心去观察，用心去与顾客交流，你就可以做好。

具体归纳为以下几点：

1、认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

2、做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。

3、通过各种渠道了解同业信息，了解顾客的购物心理，做到知己知彼，心中有数，有的放矢，使我们的工作更具针对性，从而避免因此而带来的不必要的损失。

4、以身作则，做员工的表帅。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。

5、靠周到而细致的服务去吸引顾客。发挥所有员工的主动性和创作性，使员工从被动的“让我干”到积极的“我要干”。为了给顾客创造一个良好的购物环境，为公司创作更多的销售业绩，带领员工在以下几方面做好本职工作。

首先，做好每天的清洁工作，为顾客营造一个舒心的购物环境；

其次，积极主动的为顾客服务，尽可能的满足消费者需求；

要不断强化服务意识，并以发自内心的微笑和礼貌的文明用语，使顾客满意的离开本店。

6、处理好部门间的合作、上下级之间的工作协作，少一些牢骚，多一些热情，客观的'去看待工作中的问题，并以积极的态度去解决。

现在，门店的管理正在逐步走向数据化、科学化，管理手段的提升，对店长提出了新的工作要求，熟练的业务将帮助我们实现各项营运指标。新的一年开始了，成绩只能代表过去。我将以更精湛熟练的业务治理好我们华东店。

面对明年的工作，我深感责任重大。要随时保持清醒的头脑，理清明年的工作思路，重点要在以下几个方面狠下功夫：

1. 加强日常管理，特别是抓好基础工作的管理；
2. 对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质；
3. 树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。
4. 加强和各部门、各兄弟公司的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和一谐的音符，发挥员工最大的工作热情，逐步成为一个最优秀的团队。

3. 工作总结范文

1、情况回顾

这是总结的开头部分，叫前言或小引，用来交代总结的缘由，或对总结的内容、范围、目的作限定，对所做的工作或过程作扼要的概述、评估。这部分文字篇幅不宜过长，只作概括说明，不展开分析、评议。

2、经验体会

这部分是总结的主体，在第一部分概述情况之后展开分述。有的用小标题分别阐明成绩与问题、做法与体会或者成绩与缺点。如果不是这样，就无法让人抓住要领。专题性的总结，也可以提炼出几条经验，以起到醒目、明了。

运用这种方法要注意各部分之间的关系。各部分既有相对的独立性，又有密切的内在联系，使之形成合力，共同说明基本经验。

3、今后打算

这是总结的结尾部分。它是在上一部分总结出经验教训之后，根据已经取得的成绩和新形势、新任务的要求，提出今后的设法、打算，成为新一年制订计划的依据。内容包括应如何发扬成绩，克服存在问题及明确今后的努力方向。也可以展望未来，得出新的奋斗目标。

服装年终个人工作总结篇五

回顾这一年来的工作，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司的要求较好的完成了自己的本职工作。现将一年来的工作总结如下：

一、店内的日常管理工作

作为店铺的销售人，我深深的认识到，店铺不仅仅是工作的地方而且是公共场所、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，是推动各项工作朝着目标前进的中心，因此：

首先，理顺关系，处理好每日的销售表格，每日认真检查货品，每周对其陈列做出相应的调整。

其次，注重店铺及店员的仪容仪表，对其严格管理。

二、本年度业绩情况

由于身上责任较大，而我的学识、能力及阅历都有限，因此，不断向书本、领导和同事学习。经过不断学习、积累，能够从容的处理日常工作中的各类问题，完成了公司下达的总目标的xx□

三、存在的问题及改进

首先，存在的问题：

由于我学识有限、经验尚浅，没有很好的处理出现的各类问题，这是自身问题，不可推卸的。在店员管理上及店员也存在着很大的问题，店员偶尔上班时情绪消极而影响销售。

其次，需要改进的：

- 1、在以后的工作中，我应该要不断的提升自己的各方面的能力，不段向周围的领导和同事学习。
- 2、认真努力完成每次的任务，团结同事，加强店员管理，创造愉快的工作氛围，提高工作积极性。
- 3、应在以后的工作中不断加强创新，努力完成新目标。

以上就是我对本年度工作情况的总结，希望在新的一年里取得更好的成绩！

服装年终个人工作总结篇六

“经验总结辞旧岁，绩效提高是新春□”20xx年的工作已经接近尾声，回顾即将过去的一年，惊喜的发现，今年正好是我

在公司的10周年，10年了，在这十年中，我们经历了公司快速的发展历程，同时也使得我们在伴随着公司茁壮成长。20xx维修组全面贯彻公司“服务年”，并自身努力提高管理、提高知识、提高专业能力，以生产部“提高生产率、降低不良率、降低成本”的年度目标为指导，认真落实工作部署中提出的设备管理的各项工作，纵观维修组20xx年全年的工作，在生产领导的支持和其他部门的协作下是较好地完成了公司交给的各项任务。今年新设备和外发厂增加，部门维修技术人员的重新分配精减，多台专用电脑设备高端设备CAD、CAM、CAF涉及到许多高科技的领域，在实际工作中遇到了许多困难，也存在一些问题，最终在维修组的共同努力下圆满完成了全年工作。我们总厂现有设备总856台，今年新增各类设备总28台。20xx年维修组的效率提高了，设备的运转率提高4%，设备的完好率达到了99%。细则如下：

一、降低成本：

元，我们研究改进，进行分解跟换，同样一根反光条可以用到5次，2台开袋机就反光条成本下降1000元，其余如气缸扭簧等其他部件我们都仿制，光开袋机一项一年可节约5000元。

2、提高维修水平，减少设备委外修次数，加大内部修理力度，今年共委外外维修2次，美国利是假眼机电脑主板坏，和英格索兰空压机各一次，但是英格索兰空压机最终为我们维修组自己成功修复，当时厂方专家检查，这台进口空压机的就坏的一个部件价格就3786元，而且订货最快需要半个月，而我们的所有专用设备每天都离不开空压机啊，这种重压之下，我们立刻仔细研究分析，在大家的共同努力下，最终我们自己只花了5元钱，连夜修复了该设备，才使得我们第二天所有的设备得到正常运转。内部修复占总修理数量的，修理工时2400h。节约成本2万元（见附件）

3、零部件改进、小工具的制作加工，避免整机购进，今年共

制作衬衣裤子小工具8套，各类武警退役服模板制作30套，节约成本43250元，其中不包括货架、工作台衣架车等生产用具的制作。（附表申请单）

二、降低不良率：

1、所有加油设备定期检查维护，大大的减少设备磨损数量，使设备的使用效率大大的提高□20xx无一台生产设备因缺油而损坏，从而保证了生产正常有效的运行。

2、对高端关键设备定期进行保养监控，如裁剪车间粘合机和裁床等今年一直无大修，特别是粘合机一直非常稳定，全年由于粘合机而造成产品质量问题为0，定期组织对高故障设备大修，减少因设备故障停机而造成生产不良。

三、提高生产率：

1、6月份西服一线，二线上手新品衬衣，通过我们的研究并改进，将原来做后复式的两道工序用小工具简化成一道工序，并复制给了外协工厂，按照我厂4个班组3个月，每人月工资20xx计算，直接节省了万，西裤一线7月份我们又成功的改进了包口袋的小工具，把原来的包边在压线2次，利用小工具又是一道工序完成，直接节约1个人2月工资4000元，同时7月份裤子组又制作了订裤腰的工具，保证了质量又提高了产量.....

四、员工分配及流动率：

本年度维修组1人（机修）因合同工作原因离职，现维修组共有员工4人，其中组长xxx□机修xxx□xx2人，xxx电工1人，不但服务生产，后勤，行政楼的维保，同时肩负分厂，各个外发厂的设备维修调整，以及配合协助我们公司的宿舍区改建工程和小工具的开发.....目前维修组人员稳定，圆满完成公司交给维修组制定的各项工作任务。

五、合理化建议：

1、卡思迪莱度水、电、汽费总：1834791'（全年）

度水、电、汽费总：1539111'（全年）

20xx年度1-6月份费总：782401'（半年）

针对于公司水电气现状，建议采取二大措施，

一、全厂增设水、电、汽计量，分区分组计费。

二、加强自身内部管理，要做到合理分配设备使用时间，尽量做到统筹安排。

2、内部加大节能管理模式