

2023年银行工会工作总结及计划(通用5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

银行工会工作总结及计划篇一

本文是由工作计划网工作计划范文频道为大家提供的《银行工会5月份工作计划》，希望对大家有所帮助。

今年，我们的工作取得了一些成绩，但在围绕和推进业务发展、服从与服务于全行中心工作大局以及创造性地开展工作方面仍有许多发展空间，需要在今后付诸努力。我们将在行党委领导下，从实效出发，创造性的开展工作，为全行核心竞争力的提高，为把我行办成“最具价值创造力银行”发挥支持保障作用，提供精神动力。

1、认真学习贯彻“十八大”精神，进一步统一思想，增强全员政治意识、大局意识、责任意识，把员工的积极性凝聚到落实建行发展战略，做好自身工作上来。拟邀请省委党校教授来行作专题辅导，在党员干部中开展学习心得汇报交流，采取多种形式推动全行形成新的学习热潮。

2、举办员工技能大赛。和会计、电子银行部等联手，举办员工操作技能比赛。

3、开展健康向上的文体活动。一是适应多数人群喜好，开展掼蛋比赛；二是分层次开展球类、棋类、钓鱼等比赛，以适合各类人群的小众需求。三是和业务条线合作举办客户联谊和竞赛活动。

4、培育树立典型，推进文明创建活动。开展各种争先创优活动，如“青年文明号”、“岗位能手”、“青年标兵”等，通过这些活动，推进职业文明和职业道德教育，树立各种先进典范，特别是行内的、身边的先进人物和事迹，以此教育广大员工特别是青年员工立足岗位，勤奋工作，充分调动他们的积极性、创造性，不断提升全行服务文化建设水平。

5、为青年员工职业生涯成长营造良好环境。针对青年员工走上社会时间短、自控能力差、遇事不冷静，甚至逃避等问题，在作人群分类调查基础上，加强员工学习培养，从工作生活点滴细微之处关心爱护他们，使之扬长避短，适其位，展其才，尽其能，保证他们把全部精力和聪明才智都用在业务发展和业务经营上来。

6、开展青年员工问卷调查工作。深入了解我行青年员工的工作、学习、生活状况。基于问卷调查所反馈信息，形成一篇建行扬州分行青年员工现状调查，并以此调查为行动纲领开展青年员工喜闻乐见的活动与工作，进一步提高服务青年的水平。

7、结合行内旺季营销，开展活动。一是让广大青年员工你学习我分行旺季营销的精神与省分行“6s助战旺季争当岗位先锋”倡议书；二是加强业务领域的学习：提高柜面操作技能，加强自身业务知识的学习，提高解决实际问题的能力，用专业的水平留住客户；三是加强营销意识：开展进社区活动更好的树立品牌，提高营销服务的水平。

8、继续开展青年员工沙龙活动。市分行团委已于12月23日举办建行扬州分行青年员工沙龙第一期活动，活动现场气氛浓烈，与会青年参与热情高涨。本年度我部将继续开展好此项活动，丰富青年人的精神生活。

9、开展丰富多彩的兴趣小组活动。通过组织多种形式的文体活动，开展好内容丰富、形式多样的文体活动，进一步丰

富广大员工的业余生活，形成健康活泼的工作氛围。各兴趣小组坚持自我管理的原则，基本任务是在兴趣小组组长的带领下，制定本小组的活动规则、年度活动计划，按照计划定期组织小组成员开展活动。

银行工会工作总结及计划篇二

过去的一年，公司工会在上级工会组织的正确领导下，在公司经营班子的大力支持下，以科学发展观为指导，紧紧围绕公司生产经营任务，依法履行“两个维护”职责，深化民主管理，履行各项职责，加强自身建设，转变工作作风，为职工队伍的稳定和公司各项目标任务的完成起到了积极的促进作用，为实现公司与职工的共同发展做出了积极贡献。

一、加强民主管理，保证民主参与渠道的畅通

实现企业民主管理，既是促进企业健康发展的重要方法，也是提升职工地位、素质的重要标志和途径。我们十分重视民主渠道的畅通。一是畅通会议渠道。坚持职工代表大会制度，组织召开了公司一届二次职工代表大会，听取和审议通过了各项工作报告，对会议讨论中征集的职工代表意见，我们2次召开工会委员会会议，专题进行梳理研究，逐条进行分工，明确责任和落实时限，并将落实情况向全体会员做了通报，意见落实率98%，其余意见列入了公司发展建设计划，正在逐步解决。二是畅通组织渠道。早在公司工会建立之初就设立了行政机关、采选车间、妇女工会、经费审计等组织，各工会组织注意跟踪听取职工意见，及时向公司工会委员会反馈意见，进行研究处理，确保了会员和职工反映的问题及时得到落实。三是畅通日常渠道。各工会组织成员经常深入职工当中，通过平时与会员和职工、职工家属等在生产建设中接触，在学习过程中交流，在生活过程中交往，及时了解和发现公司生产生活中的问题、职工个人存在的这样那样的困难，及时帮助解决职工关心的事宜，使我们在后勤管理、制度落实、方便职工工作生活等各方面都有了较大改进。今年我们

公司创造了前所未有的业绩，各项生产指标都达到了前所未有的高度，其成绩的取得，就是我们广大职工智慧的结晶、汗水的凝聚、力量的创造、民主的努力。

二、突出维权工作，切实维护职工合法权益

维护职工权益是工会委员会职责的本质体现。我们始终把维护职工权益作为工作的立足点，积极开展各项工作。一是认真签订了各项合同。依照法律、法规制定签定了公司第一部《集体合同》，员工入司时及时督促签订劳动合同，将涉及职工利益和劳动关系等重大问题纳入到合同中，为有效维护职工权益，协调劳动关系奠定了基础。二是狠抓了生产劳动安全。我们始终把生命安全放在维护职工利益的首位，坚持理念兴平安、制度保平安、教育促平安、投入建平安、技改创平安、督导助平安的思想不动摇，经常性的开展安全教育、安全演练、安全检查，督促有关部门按时发放劳保用品、劳保福利、劳保费用交纳、医疗费报销等问题，及时完善基层三级劳动安全监督网并发挥其作用，努力为职工提供有效的援助。三是积极建议提高员工待遇。公司发展出现了喜人景象，经营业绩不断攀升。对此，我们通过各种方式，积极向公司高层反映，建议提高员工待遇，公司董事会和经营班子十分重视我们的关切，及时研究修订了《薪酬制度》等涉及员工利益的问题，使每个员工的工资都得到了较大幅度的提升，并提高了生日、节日贺金、降温费等，发放了伙食补助。四是坚持开展送温暖活动。我们始终关注、关心、关怀员工的个人生活情况，全年，共慰问婚丧嫁娶、子女上学、困难家庭、住院职工等410多人、73000多元，使有限的资金起到了雪中送炭的作用。五是十分重视妇女工作。公司在组织生产活动和文化活动等各领域、各方面都始终注意发挥女职工的作用，携手大家一起研究，引导大家共同参与，组织大家积极参加。三八妇女节期间，工会组织公司女同胞召开了座谈会，听取大家对公司建设的意见建议，并组织她们到风景宜人的孔雀山庄进行了游览观光；为所有女职工签订了“劳动保护合同”；在10月和11月份，组织已婚女职工进行了妇检。

让女职工切身感受到公司大家庭的温暖。

三、开展文化活动，为职工创建高质量精神生活

由于公司的地理条件和发展建设限制，职工的活动场所和活动内容目前还很有限。这种情况下，我们不等不靠，注意在有限的条件下积极想办法、动脑筋，尽可能地满足员工文化活动需要。一是积极组织多项文体活动。五一、十一等大的节日，我们都积极组织员工开展篮球、乒乓球、拔河、扑克等竞赛，同时我们还组织了篮球队到相关单位参加了友谊赛，选派棋手参加了庐江县工会组织的棋类赛，并取得了较好的成绩。今年7月份，我们还组织5个批次、80多名员工到黄山、海南、青岛、港澳等地进行游览，让大家开阔视野、放松精神、提升锐气，深切感受员工在公司有着崇高的地位，始终是公司发展建设的主人，调动了职工的工作积极性、创造性。二是坚持抓好“一报一网”工作。经常利用公司内刊和网络宣传典型、宣传工会知识、宣传公司形象，督促各部门和通讯员积极撰写反映矿山工作生活、引导员工思想、疏导员工心理的稿件，每月都按时编辑、发放公司内刊，借以熏陶我们职工的情操，提升我们的素质。全面改版了公司网页，设立了公司员工文化园地，展示了公司职工队伍的良好修养和形象，激发了公司员工热爱矿山、建设矿山的思想。三是开展优秀员工评比活动。我们向经营班子建议，在去年和今年年底，分别组织了年度先进集体、优秀员工评比，表彰和奖励了30多个先进集体和个人，弘扬了劳模精神，形成了尊重劳动、尊重创造、尊重先进、学习先进的良好氛围。四是启动企业文化发展规划。公司工会会同公司有关部门正在认真研究制定《企业文化建设纲要》，提出了建设图书室、荣誉室、台球室、乒乓球室、卡拉ok室和篮球、羽毛球场等“六室两场”计划，不远的将来，我们就将实现活动有场所、文化上档次、内容更丰富的企业文化目标，建立并呈现出我们大气和睦、锐气十足、朝气蓬勃的矿山精神风貌。

四、加强自身建设，不断提高工会干部服务能力

针对我们公司工会组建时间不长、人员流动比较大、开展工会工作的专门人才比较缺乏等困难，我们注意：加强学习交流，在学习中不断提高工会工作水平。工会委员会成员结合自己的工作特点、岗位特点，通过自学和会议学习交流等形式，认真组织学习了《工会法》、《中国工会章程》《劳动合同法》等知识，使大家在开展工作中有依据、懂程序、趋内行。坚持实践锻炼，在实践中不断提高解决问题的能力。工会委员会作任何决策、开展任何活动，都注意发挥全体委员和会员的作用，点子由大家来出，办法由大家来拿，工作由大家来做，活动由大家组织，通过实践锻炼，使工会工作越做越顺手。建立健全组织，确保开展工会工作的力量。一年来，因种种原因，我们23名工会委员的工作岗位发生了变动、人员发生了流动，为保证各项工作能够顺利开展，我们对委员及时进行了增补，对机关、采选、妇女工会和经费审计组织成员进行了调整，较好地保证了各项工作有人管，有人抓。

银行工会工作总结及计划篇三

20xx年，我行工会在中心支行党委和上级工会的领导下，按照工作安排，结合实际，组织职工深入学习贯彻三个代表重要思想和党的十六届四中、五中全会及工会十四大精神，围绕中心工作，充分发挥工会的维护、教育、建设、参与职能，稳步推进民主管理，积极开展央行文化建设和创新劳动竞赛。按照立党为公，执政为民的本质要求，努力维护职工合法权益，为职工说话办事。今年以来主要做了以下几方面的工作。

一、创建学习型组织，营造学习氛围

做好职工思想政治工作是工会的一项长期任务。今年以来，我们贯彻以人为本的方针，加快人的全面发展。组织职工继续深入学习贯彻党的十六大精神，认真实践三个代表重要思想，紧密围绕中心工作开展创建学习型组织，争做知识型员工活动，积极营造学习氛围。首先，我们根据新时期思想政

治工作面临的新形势、新特点，不断探索做好职工教育的新方法、新途径，大力增强思想政治工作的针对性、实效性。通过维护职工合法权益，探望有病和有婚、丧事的职工，为职工办一些实事，把组织的温暖送到职工心上，把广大职工紧紧团结在中支党委的周围，增强党委的凝聚力。

其次，按照中支党委关于开展马克思主义发展史教育的部1

署，把学习马克思主义发展史和三个代表重要思想、科学发展观及建设和谐社会的论著作为工会组织读书活动的重要内容。理论教育深入开展，在今年6月和11月份，分别组织了马克思主义发展史第二阶段和第三阶段的学习测试，促进了职工政治理论水平的提高。同时，为认真组织职工学习十六届四中、五中全会精神，为干部职工征订了由中央党校编写的《加强党的执政能力建设若干问题学习问答》单行本、《十六届五中全会精神辅导读本》，为进一步深入学习四中、五中全会精神打下基础，提高了干部职工对科学发展观，建设社会主义和谐社会，加强党的执政能力建设及加快小康社会建设的认识。理论联系实际，做好本职工作，更好履行央行职能。

二、完善工会组织体系，大力改进工会工作

为了进一步做好工会工作，健全系统工会组织，3月份召开了中心支行系统职工代表大会，成立了中心支行系统工会、女职工、劳动竞赛和经费审查四个委员会。会议还讨论通过了中支党委提出的进一步改进和加强对工会工作领导的意见，指导工会工作健康发展。

了《关于加强和改进工会工作的意见》的文件，要求各支行党组认真落实党委决定，加强和改进对工会工作的领导。明确由一名支行党组成员兼任工会主席，理顺了工会组织关系，目前中心支行、中支机关和各支行全部健全了工会组织，对进一步促进工会的思想建设、制度建设和作风建设，促进工

会工作，为发挥工会的职能作用，履行好工会职责，起到了组织保障作用。

三、抓民主管理，突出维护职能

做好民主管理工作的关键是如何协调党群、政群关系，而职工代表大会就是党政与职工群众直接沟通交流的有效渠道。建立和坚持职代会制度是《工会法》赋予我们的神圣职责，通过坚持职代会制度，既发挥工会参与民主管理、民主监督职能，增强央行工作透明度，又能切实维护职工合法权益。在民主管理工作方面我们主要抓了两个方面的的工作。

一是坚持召开职代会，并形成制度化、规范化。职代会制度在我辖已全面铺开，全辖8个支行和中支机关从至今坚持每年召开一次职代会，其中xxxx已连续10余年坚持职代会制度，中支机关连续五年召开职代会。职工代表大会听取和审议行长工作报告，工会工作报告，组织职工民主评议领导干部，认真研究落实职工代表的议案、审查行政经费和工会经费。

二是注重维护职工合法权益，认真落实职代会提案。我们注重实效，主要体现在议案的落实率比较高，近年来中支机关职代会列入大会议案共17项，已经完成16项，1项正在落实之中□20xx年中心支行系统职代会提案的落实率达到90%以上。中支机关通过职代会，解决了自学考试取得学历的奖励问题、增加保卫人员的值班费、专业技术职称聘任以及家属楼洗澡难等问题；支行重视职代会提案的落实，拨出经费及时维修了职工家属楼。

通过认真落实职代会提案，既发挥工会参与民主管理、民主监督职能，增强工作透明度，又切实维护了职工合法权益，为职工营造一个良好的学习和工作氛围，实实在在地解决了职工的困难，调动了干部职工的积极性和创造性。

四、创新劳动竞赛，为中心工作服务

人民银行职能转变后，对工会工作提出了新的要求。为了适应这种变化，工会履行教育职能必须确定以组织职工学习新知识、熟悉新业务、掌握新技能，组织开展适合中央银行特点的劳动竞赛为主要形式，以促进干部职工素质和工作水平的提高。

进工会工作者，评比表彰了中心支行25名先进女职工。

二是做好20xx-20xx年度中心支行双先评比工作，对中心支行级的6个先进集体、20名先进工作者进行了表彰和奖励。xxx支行和xxxx同志被评为先进集体和先进工作者。

三是为了进一步规范中心支行系统先进集体、先进工作者的评选表彰和各专业先进集体、先进个人及各类竞赛优胜者的表彰奖励工作，工会在反复调查研究的基础上拟订出《中国人民银行xxx中心支行双先评选表彰及有关奖励实施办法》经行长办公会和各科室进行反复讨论后提交行务会议研究通过，于8月份正式实施。并对机关04-获分行以上先进称号和业务工作评比优胜的10个科室和24人（次）先进个人进行奖励兑现。

四是配合机关党委组织了中国人民银行xxx市中心支行‘保先’教育知识竞赛；配合中支xx科搞好xx业务知识竞赛参赛人员的训练和统计、后勤、保卫、支付清算先进的评选推荐工作。同时，今年在中支局域网开辟了光荣榜栏对获得分行及总行的先进单位和先进个人进行通报表扬，在职工园地报道了三期先进女职工的事迹。

银行工会工作总结及计划篇四

四、转变工作作风，职工困难解决好。

20xx年以来，全行工会工作始终围绕“千方百计把职工切身

利益保护好、维护好”这个中心，在狠抓落实上下功夫、办实事。一是区行工会拿出5000元资金对贫困户进行了慰问，并积极向区总工会提出帮扶申请，解决了困难职工的生活问题；二是继续抓好“五小”建设，围绕降成本、降费用目标，发挥“五小”作用，今年对各单位的“五小”建设进行了检查，评出了为最佳小食堂；三是通过经费转移支付的办法，解决了部份信用社营业服装和开展工会活动难的问题，充分体现了区行工会对基层信用社员工的关爱。

在全行职工的共同努力下，我行的工会工作取得了比较好的成绩。但仍有不足之处。这有待于在今后的工作中加以改进。

银行工会工作总结及计划篇五

好的工作计划是成功的一半，以下是由小编为大家收集整理
的银行工会年度工作计划，欢迎大家学习参考。

今年，我们的工作取得了一些成绩，但在围绕和推进业务发展、服从与服务于全行中心工作大局以及创造性地开展工作方面仍有许多发展空间，需要在今后付诸努力。我们将在行党委领导下，从实效出发，创造性的开展工作，为全行核心竞争力的提高，为把我行办成“最具价值创造力银行”发挥支持保障作用，提供精神动力。

- 1、认真学习贯彻“xx大”精神，进一步统一思想，增强全员政治意识、大局意识、责任意识，把员工的积极性凝聚到落实建行发展战略，做好自身工作上来。拟邀请省委党校教授来行作专题辅导，在党员干部中开展学习心得汇报交流，采取多种形式推动全行形成新的学习热潮。

- 2、举办员工技能大赛。和会计、电子银行部等联手，举办员工操作技能比赛。

3、开展健康向上的文体活动。一是适应多数人群喜好，开展掼蛋比赛；二是分层次开展球类、棋类、钓鱼等比赛，以适合各类人群的小众需求。三是和业务条线合作举办客户联谊和竞赛活动。

4、培育树立典型，推进文明创建活动。开展各种争先创优活动，如“青年文明号”、“岗位能手”、“青年标兵”等，通过这些活动，推进职业文明和职业道德教育，树立各种先进典范，特别是行内的、身边的先进人物和事迹，以此教育广大员工特别是青年员工立足岗位，勤奋工作，充分调动他们的积极性、创造性，不断提升全行服务文化建设水平。

5、为青年员工职业生涯成长营造良好环境。针对青年员工走上社会时间短、自控能力差、遇事不冷静，甚至逃避等问题，在作人群分类调查基础上，加强员工学习培养，从工作生活点滴细微之处关心爱护他们，使之扬长避短，适其位，展其才，尽其能，保证他们把全部精力和聪明才智都用在业务发展和业务经营上来。

6、开展青年员工问卷调查工作。深入了解我行青年员工的工作、学习、生活状况。基于问卷调查所反馈信息，形成一篇建行扬州分行青年员工现状调查，并以此调查为行动纲领开展青年员工喜闻乐见的活动与工作，进一步提高服务青年的水平。

7、结合行内旺季营销，开展活动。一是让广大青年员工你学习我分行旺季营销的精神与省分行“6s助战旺季 争当岗位先锋”倡议书；二是加强业务领域的学习：提高柜面操作技能，加强自身业务知识的学习，提高解决实际问题的能力，用专业的水平留住客户；三是加强营销意识：开展进社区活动更好的树立品牌，提高营销服务的水平。

8、继续开展青年员工沙龙活动。市分行团委已于12月23日举办建行扬州分行青年员工沙龙第一期活动，活动现场气氛浓

烈，与会青年参与热情高涨。本年度我部将继续开展好此项活动，丰富青年人的精神生活。

9、开展丰富多彩的兴趣小组活动。通过组织多种形式的文体活动，开展好内容丰富、形式多样的文体活动，进一步丰富广大员工的业余生活，形成健康活泼的工作氛围。各兴趣小组坚持自我管理的原则，基本任务是在兴趣小组组长的带领下，制定本小组的活动规则、年度活动计划，按照计划定期组织小组成员开展活动。

根据我行今年一年来会计结算工作的实际情况，明年的工作主要从三个方面着手：抓服务、抓质量、抓素质，现就针对这三个方面制定我营业部在20xx年的工作思路。

一、以客户为中心，做好结算服务工作。

客户是我们的生存之源，作为营业部又是对外的窗口，服务的好坏直接影响到我行的信誉。

1、我行一直提倡的“首问责任制”、“满时点服务”、“站立服务”、“三声服务”我们将继续执行，并做到每个员工能耐心对待每个顾客，让客户满意。

3、主动加强与个人业务的联系，参与个人业务、熟悉个人业务以更好为客户服务。虽然已经上了综合业务系统，但因为各种各样的原因还没有能做到真正的综合，是我营业部工作的一个欠缺。

4、以银行为课堂，明年我们将举办的银行结算办法讲座，增加人们的金融知识，让客户多了解银行，贴近银行从而融入到我行业务中。

5、继续做好电话银行、自助银行和网上银行的工作，并向优质客户推广使用网上银行业务。

二、强内控制度管理，防范风险，保证工作质量。

随着近年来金融犯罪案件的增多，促使我们对操作的规范、制度的执行有了更高的要求。

1、督促科技部门对我营业部的电脑接口尽快更换，然后严格按照综合业务系统的要求实行事权划分，一岗一卡，一人一卡，增强制度执行的刚性，提高约束力。

2、进一步强化重要环节和重要岗位的内控外防，着重加强帐户管理(确保我行开户单位的质量)和上门服务。

3、进一步加强会计出纳制度，严格会计出纳制度的执行与检查，规范会计印章和空白重要凭证的使用和保管。

4、重点推行支付密码器的出售工作，保证银企结算资金的安全，进一步提高我行防范外来结算风险的手段。

5、规范业务操作流程，强化总会计日常检查制度以及及时发现隐患，减少差错杜绝结算事故。

6、切实履行对分理处的业务指导与检查。

7、做好会计核算质量的定期考核工作。

三、以人为本提高员工的全面素质。

员工的素质如何是银行能否发展的根本，在目前人员流动频繁的情况下我营业部急需要有一支高素质的队伍。

1、把好进人用人关。银行业听着很美，其实充满竞争和风险，所以到我营业部需要有一定的心理素质和文化修养。在用人上以员工的能力且要能发挥员工最大潜能来确定适合的岗位，从而提高员工的积极性。

2、加强业务培训，这也是明年最紧迫的，现已将培训计划上报人事部门，准备对出纳制度、支付结算办法、综合业务系统会计制度、新会计科目等基础知识以及各种新兴业务进行培训。

3、在人员紧张的情况下仍要加强岗位练兵，除了参加明年的技术比武更为了提高员工的业务水平。

4、勤做员工的思想工作，关心鼓励员工，强化员工的心理素质。

5、有计划、有目的地进行岗位轮换，培养每一个员工从单一的操作向混合多能转变。