

2023年法院执行局长任职表态发言(汇总8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

法院执行局长任职表态发言篇一

---义理论，《中国共-产-党章程》以及党的基本知识，进行时事政策教育。

党员学习制度

- 1、认真学习马列主义、毛泽东思想，学习建设有中国特色社会主义理论，学习党的方针政策和科学文化知识，不断提高党员的政治和工作业务能力。
- 2、坚持星期二、五半日政治理论学习活动。
- 3、坚持集体学习和个人自觉相结合的方法，学习有计划、有安排、有主题、有笔记、有记录。
- 4、凡党员学习日不准无故不参加。

民主评议党员制度

- 1、民-主评议党员要按照市委组织部部门的要求在党委的领导下党支部认真组织实施。
- 2、评议党员的格次一般可分为三合格，基本不合格和不合格

三种。

2---的热点问题，应按规定程序交有关部门处理。

4、民-主生活会结束后必须在规定时间内向党委作汇报。

党费收缴管理制度

1、按照党委规定的党组织缴纳党费是增强党的组织观念。履行党员义务的重要内容。

2、凡有比较固定的经常性工资收入的党员，按以下比例交纳党费，工资收入在400元以下401元至600元，601元至800元，801元至1500元，1501元以上者分别交纳月工资收入的%，1%，%，2%，3%学生党员每月交纳党费1角。

3、党员按月交纳党费如有特殊情况不能亲自交纳或者不能按月交纳时经支委会同意可以委托其他党员代交，预交或补交，但时间一般不得超过6个月。

4、党员无正当理由连续六个月，不交纳党费的按自动脱党处理。

党员管理制度

4---委会前两天，要先提出议题，每个委员都认真准备意见。

三、党委成员一要各自主动参加集体领导，经常向党委反映情况，报告自己的工作；二要认真履行自己的职责，认真执行党委决议、接受书记的督促和外圆内方三要严格要求自己，自觉维护党委一班人的团结。

廉洁自律制度

一、坚持“三公开”、“一落实”。即政策公开，凡上级党

组织和本级党委制定的政策，特别是符合群众切身利益的政策，要及时公布于众，用人公开，中国干部的选择和使用、人员调动、奖惩及招干等，将条件和程序公布于众；财务公开，每年向全体机关工作人员公开1-2次财务收支情况；认真落实好中央及各级纪委关于领导干部廉洁自律的有关规定，并做好表率。

二、接受监督，对党内干部群众反映的各种违法违纪现象，要发现一件，查处一件，并把检查结果公布于众。

6---

二、每个领导班子成员一般情况下，都必须参加民-主生活，有事外出或特殊情况下，不能参加会议的，要向主要领导请假，并递交书面发言材料。

三、民-主生活生活会召开之前，要将开会时间、地点、重要议题及准备工作情况，提前报告市委组织部，并将生活会原始记录综合情况书面报告市委。

四、按照开好民-主生活会有关规定的要求，每次生活会后都要进行一次认真的分析考核。党委应将召开会议情况及有关主要问题的整改措施，以适当的方式通知基层各总支，对下级召开民-主生活会情况，每半年进行一次通报。

督促检查和考评奖惩制度

一、为使党委各项目标得到落实，党委对各位党委委员所负责的工作实行目标管理，并实行奖惩。

二、每个党委委员分管的各项工作，要定期向党委汇报进行进展情况。

三、每月召开一次党委会、各位党委成员对各自分管的工作，

写出述职报

8--的自身建设，仍须重视和坚持这一行之有效的制度。认真坚持“三会一课”制度，对于加强党支部建设，提高基层党组织的战斗力具有重要作用。红卫农场街道办党委由此制定了《红卫农场街道办201x年三会一课制度实施方案》。

具体措施如下：

一、加强领导、高度重视

所谓“三会一课”是指：定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课。街道办党委成立“三会一课”工作领导小组，由党委书记任组长，负责全面工作，各居民委党支部书记任成员，负责具体工作。

二、注重落实、协调到位

建立长效机制，定时间、定地点进行“三会一课”工作。支部党员大会的周期是一个月，支部委员会、党小组会的周期是一周，党课的周期是一周。举办的地点均在街道办党委会议室举行，四个居民委党支部召开会议时间间隔一天。

1、年来的工作，我发现农村党支部虽然在各项工作中能与上级党委政府保持高度一致，但是在执行好基层党组织生活制度方面，可以说我们多个行政村已经没有一个村能落实好民主生活会、三会一课制度。我认为三会一课制度在推进过程中难以执行主要存在以下几个方面的原因。一是个别农村党组织认识不到位，参与积极性不高。随着社会注意市场经济的不断发展际情况的较少。一些“三会一课”的内容，对解决基层实际问题帮助并不大。

2、分党员包括支部带头人党性观念淡薄，个别农村党组织没有充分认识到

4、和效果四到位。时间到位：每月至少安排一次党日活动，召开支部大会、开展党小组活动；支委会、党课每季度最少安排一次大家精心整理的关于三会一课制度执行不到位整改措施，欢迎阅读！三会一课制度执行不到位整改措施(一)：落实“三会一课”制度情况汇报下庄社区党委落实“三会一课”制度情况汇报一、落实好支部大会多年来，下庄党委根据上级党组织的指示和本单位的实际工作需要，确定支部大会的议题，突出中心，做到心。

14---服从多数的原则形成决议。同时，尊重少数人的意见，对经过充分讨论仍然存在较大分歧的问题，留待下次会议继续讨论；必要时报请上级党组织决定。形成会议决议后，在规定的时限内按照会议要求落实好决议内容。

9、的，做到高质量地落实好“三会一课”制度。三会一课制度执行不到位整改措施(务和党员思想新的变化，充实新的内容，以丰富讲课的内容，拓宽讲课的路子，提高讲课的质量。四、联系实际，落实好“三会一课”制度以来，社区社区各党支部结合当前的政治形势、工作实际、思想实际，有效地解决了思想问题，促进了实际工作的开展。同时，领导重视、组织严密、制度落实、联系实际地落实好“三会一课”，做到确保时间、人员、内容。

16---育下庄社区各党支部在课前认真进行调查研究，在熟悉课题内容、掌握基本观点的基础上，联系实际，归纳提炼，写出详细的讲课提纲或讲义，做到胸有成竹，言之有物。课上，讲课人员努力回答党员思想上、工作中遇到的问题和最关心的问题，解开他们的思想扣子，做到有的放矢、讲其所需、解其所惑，切实做到每上一次党课，弄清一两个基本观点，使大家提高一次认识。

各位读友大家好，此文档由网络收集而来，欢迎您下载，谢

谢

法院执行局长任职表态发言篇二

执行力，是一种做的能力，执行的能力。最早流行于国外企业界。温家宝总理在《政府工作报告》中提出要提高行政执行力。执行力的强弱，对于一个企业、一个政府，无疑是至关重要的。那么，执行力的建设，对于国家司法机关的领导干部而言，又具有什么样的意义呢？作为人民法院的领导干部，其执行力的强弱，关乎其领导的法院能否真正发挥职能和作用。可以这么说，有一批执行力强的法院领导干部个体，成为法院工作中坚力量，才能够造就一支以廉洁、公正赢得人民爱戴的法院队伍，在建设公正、高效、权威的中国特色社会主义司法制度过程中，担负起中国特色社会主义建设者、捍卫者的政治责任和光荣使命，圆满完成党和人民交给的各项任务。对于法院领导干部的执行力建设，我们拟从法院领导干部执行力的特征、现状作一些浅要的分析，并就如何提高法院领导干部的执行力，谈一点浅见，供同仁商榷。

一、法院领导干部执行力的特征

“法院领导干部的执行力”是一个什么样的概念呢？目前没有一个权威的定义。但是，法院是依法行使审判权的国家机关，法院领导干部必然是在法院中行使组织、指挥、管理职能的人员，因此，法院领导干部执行力是指法院领导干部在组织法院的法官和其他工作人员完成宪法和法律赋予的审判职能的能力。法院领导干部在一个法院内部，分为两个层面，一是院领导，一是审判部门负责人。法院领导干部的执行力包含了院领导和审判部门负责人的执行力，其基本特征为四个方面。

1. 具有鲜明的政治性。“政治就是参与国家事务，给国家定方向，确定国家活动的形式、任务和内容”。司法是运用公共权力对社会进行管理的国家政权机构，其运作是政治的基

本内容，政党就是为了影响、获取、维持国家政治权利而建立起来的政治组织，为实现政治组织的理想与宗旨，天生就肩负掌控司法机关的使命。实施政党政治的世界各国概莫能外，只是形式不同罢了。在民主政治中，人民把一部分权力交给司法机关，司法机关成为行使这部分权力的主体，司法权成为至关重要的执政权，构成了执政党对司法运作的一般原则。中国共产党代表最广大人民的根本利益，成为执政党，是历史的选择、人民的选择。因此坚持党对人民法院的绝对领导是重大政治立场、态度和原则，必须鲜明。始终坚持党对人民法院的绝对领导不动摇是人民法院领导干部执行力的政治原则，始终坚持党的事业至上是人民法院工作沿着正确方向前进的政治与组织保证。

党带领全国人民建设中国特色社会主义伟大事业，司法事业作为中国特色社会主义事业的重要组成部分，应当同步发展。坚持党的事业至上，就是要求法院领导干部必须高举中国特色社会主义的伟大旗帜，始终坚持中国特色社会主义理论不动摇，始终坚持中国特色社会主义法治理念不动摇，始终坚持中国特色社会主义司法制度不动摇，服务、服从于党和国家在社会发展的不同时期的根本任务和中心工作的大局，在执行能力建设上，以维护党的执政权威，巩固党的执政地位，履行党的执政使命的高度去谋划、去发展，才能履行好中国特色社会主义建设者、捍卫者的职责与使命，维护好国家长治久安，保障人民安居乐业，创造出和谐稳定的社会环境和公正高效权威的法治环境。

2. 具有高度的目的性。人民是推动历史前进，促进社会发展的基本力量。我国是人民民主专政国家，实施人民代表大会下的“议行合一”制度，人民是社会政治生活中主体，具有鲜明的中国特色，我国法院是人民法院，人民法院的审判权源于人民，人民性是法院的根本属性，维护人民的利益是党的宗旨、科学发展观对司法工作的核心要求，是人民法院司法目的之根本，既是出发点，又是归宿点。以人为本、司法为民，坚持人民利益至上是维护和促进社会和谐稳定的必然

要求，才能实现人民司法高度的目的性。

始终坚持人民利益至上，就是要求法院领导干部必须以科学发展观统领人民法院工作，深化人民法院司法工作的规律性认识，转变不适应科学发展观的思想观念，将人民法院司法工作始终放于中国特色社会主义发展大局中来推进。在执行力建设上，理念始终体现民本，审判着力凸显民利，管理积极回应民意。做到“四个更加注重”，即更加注重推动发展、更加注重保障民生、更加注重维护国家安全和社会稳定、更加注重促进和谐。要按照科学发展观的要求，努力践行社会主义法治理念，将其内在精神落实在工作中，满足人民群众对法院工作越来越强烈的新期待和新要求。

3. 具有明确的法治性。我国法院的职能与社会功能决定了其组成、职责与地位、司法权配置和管理运作方式都有一定的规则，所形成的一套司法基本制度，通过宪法法律进行了规制。我国宪法明确了人民代表大会制度下的“一府两院”制。人民法院由人大产生，对人大负责，受人大监督。中国特色社会主义宪法法律是党领导人民制定的，是党的主张和国家意志的共同体现，是我国社会主义司法制度的根本。在公正高效权威的中国特色社会主义司法制度自我完善与发展的过程中，始终坚持宪法法律至上是依法治国基本方略在人民法院工作中的具体体现，遵循宪法法律，体现人民的意志，不仅是从制度上、法律上对共同规则的服从，对民意的遵从，保证人民当家作主，而且也从制度上、法律上保障把党的主张贯彻到司法的全过程，落实到司法的每个环节上，保证党的执政地位。

中国特色社会主义司法制度是结合中国国情，总结司法实践成功经验，吸收人类司法文明成果基础上，在以马克思主义法律观为指导创设起来，并在与时俱进中，不断自我完善与发展，具有公正性、高效性和权威性。这就要求法院领导干部要立足于国情，坚持人民代表大会和人民民主专政制度，充分发挥我国社会主义司法制度的优越性，借鉴外国在保障

公正司法，提高执法水平与效率，维护人民权益的有益做法，积极进行司法体制、机制与方法的创新，不断提高执行力，丰富、发展和完善我国社会主义司法制度。

4. 具有突出的“两效”有机统一性。法律的功能与作用是通过解决社会纠纷，维护社会秩序，平衡社会利益，实现社会和谐的效果来体现与检验，法律与社会天生有着是一种必然的、历史性的联系，法律效果与社会效果的有机统一性成为人民法院审判工作的永恒的主题。

审判做到法律效果与社会效果的有机统一，才能实现司法的终极目标，给社会和人们带来自由、平安、秩序与福祉。这就要求法院领导干部执行力上要表现出“五有能力”，即有较强认识和把握大局的政治敏锐能力，有正确执行党的路线、方针、政策的一以贯之能力，有化解社会矛盾纠纷的妥善调处能力，有正确回应社情民意的体察能力，有准确理解法律精髓的裁判能力。

总之，坚持“党的事业至上，人民利益至上，宪法法律至上”的指导思想，充分体现司法工作在政治性、人民性、法律性上的高度统一性，是执行力的灵魂。

二、法院领导干部执行力的表现形式及复杂多样性

法院领导干部执行力为集审判管理、行政管理和队伍管理于一身的三重领导职能权责的表现形式，应充分考量其所具有的司法民主、行政负责和指导监督等复杂多样性。

1. 审判的程序性、民主性与审判管理的指导监督性。法院的功能是审理、裁判，按照诉讼法的规定，审判权力的行使是由审判组织依照法律程序行使，审判组织为独任审判员、合议庭、审判委员会，行使审判权的原则是少数服从多数的司法民主原则，法院院、庭长参与审判，也同其他审判组织成员一样平等享有一票权利。行使审判管理职能也只能对案件

依法监督与指导，而不能仅凭院长、庭长的职位干预审判。从法院功能的这一特殊性来看，法院领导干部的执行力不同于行政机关的执行力建设。因此，法院领导干部在审判管理上，则须服从于审判职权行使的规律，遵循程序法关于审判权行使的原则，保证履职到位而不缺位，规范用权而不越权。

2. 司法行政管理强制服从性与对审判工作的服务性。法院院长、庭长与法院、工作人员之间有在人、财、物及机构上的垂直管理的关系，决定了这种管理是行政上的绝对领导与强制服从性，但对审判工作而言，则应又是一种服务职能。通过这种行政管理、机制建设，服务于以审判为中心的法院工作。

3. 队伍管理全面负责性。法院院长同时兼任了党组书记，实行“一肩挑”，法院建立了基层党组织，各庭室成立了党支部，庭室领导兼任党支部书记，院长对全院的政治思想建设，组织作风建设和党风廉政建设负第一位的领导责任，各庭室领导对本部门也负有同样的第一位的领导责任。在思想政治管理方面，院长、庭长对所管理的范围内的法院工作人员负有组织政治学习、思想沟通、廉政教育、廉政监督、素质培训等全方位的管理职责。

明晰法院领导干部执行力外在表现形式，是为更有效地抓好执行力建设，法院领导干部的执行力内容可以从“一岗三责”来划分，但执行力是一个有机统一的整体，不能机械地分割开来。这样才能科学地、创新地实施“一岗三责”与逐级负责制，建立起有效的审判绩效考评机制和责任追究机制，推动法院领导干部执行力的建设。

三、法院领导干部执行力的现状分析

目前，法院领导干部的执行力状况如何呢？总体来讲，法院领导干部带领法院队伍在履行审判职责，公正司法，确保司法廉洁，为改革开放和社会主义建设提供了司法保障。这是

好的一面。但是，我们应当看到，法院领导干部的执行力还存在薄弱环节和与经济社会发展不相适应的地方。

1. 政治意识不强。在处理一些敏感案件、群体性纠纷时，简单下判，不仅案结事不了，而且造成新的纠纷与矛盾，人民群众不满意、不认同，法律效果与社会效果不统一。

2. 大局意识不强。不能正确判断改革发展的形势，对于一些在改革发展中出现的问题只有在发展中去解决，而司法功能是无能解决的，草率引入诉讼，导致了司法工作的两难，影响了司法的权威性。

3. 人本意识不强。工作中司法救助、司法为民、司法便民等措施没有充分体现以人为本的理念。如作风散漫、办案拖拉、“门难进、脸难看、事难办”现象还存在；管理上缺乏工作创新与激励机制，一些审理、执行案件非常出色的审判人员并没有得到相应的尊崇感和成就感，挫伤了积极性。

4. 司法廉洁的具体措施不能适应形势发展的需要。个别法官接受当事人吃请送礼以及极少数法官索贿受贿的违法违纪的案件还存在，严重败坏了法院的形象，损害了党和国家的权威。

这些现象的存在，并不一定都发生在法院领导干部的身上，但是，我们认为，法院领导干部对于其所领导的法院、审判业务部门的干警，负有监督、指导、管理、服务的职责，所在单位或部门的干警如果存在上述列举的问题，就说明在该单位或部门的执行力是存在问题的。

四、对法院领导干部执行力现状的原因分析

对于前述就法院领导干部执行力现状分析而言，总体来讲，绝大多数法院领导干部是以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，切实贯彻落实科学发展观，践行“以人为本”

的理念的，因而，在所在法院的执行力建设是卓有成效的。但是，对于存在前述分析存在问题的法院领导干部而言，其执行力之所以不强的原因，大抵上有以下原因：

1. 政治素质有待提高。个别领导干部缺乏政治意识、大局意识，片面强调业务建设，忽视思想政治工作建设对于法院工作的重要性。在思想政治工作建设中，作风漂浮，对于队伍建设中的各种重大活动的重要性认识不足、走过场。这样的结果，就会导致其所领导的法院在履行职责时，不能做到定纷止争、案结事了。如果一个单位领导干部的政治素质不高，很难想象其所带领的队伍的思想政治建设水平会有多高。领导如此，下属对于思想政治建设活动更会应付了事，则很难从思想深处真正时时反省为民执法的价值，人生观、价值观就会发生偏差，就难以筑起坚固的防线，如何在审判工作中贯彻落实党中央的方针、政策就会成为一句空话，就会“上有政策，下有对策”。

2. 不懂管理科学。法院的工作既有行政管理，又涉及审判管理，还有廉政教育和管理，其中，涉及到如何调动人的积极性、主观能动性，又涉及到激励与惩戒，以及如何做到令行禁止，没有科学的管理知识是不行的。一些法院的领导，要么只是信奉“与人为善、好好先生”的不得罪人的“好人主义”，工作奉行得过且过的“当一天和尚撞一天钟”的思想，要么奉行高压政策，搞得法院空气紧张，人际关系紧张。这都是不学习科学的管理知识，经验主义的表现。在经济社会日益发生深刻变化的今天，包括我们的法院工作人员也不可能独善其身，可以不受到任何冲击。管理是一门科学，有其自身的规律。在法院作领导，是与一群有知识、有技能、有经验的法律人打交道，应当遵从管理科学，加强管理科学的学习，更要以服务的心态去进行管理。

3. 廉洁司法的重要性认识不足。司法廉洁，对于法院的形象至关重要。党风廉政建设和反腐败斗争关系到党和国家的生死存亡。法院作为上层建筑的重要组成部分，法院及法官能

否廉洁司法，也关系到法院在公众和社会中的公信力。如果法院系统出现了腐败现象，那么法院的判决何以让人们信服？如果法官的判决是基于法律适用能力、证据采信水平被证明是错误的话，公众还可以原谅，还可以寄希望于通过学习、培训来提高其司法能力。但是，如果法官徇私枉法、贪污受贿而出现枉法裁判的话，公众不仅不会原谅这名法官，而且会对这一个法院能否公正司法产生怀疑。真正意识到廉洁司法对于法院形象的重要性，才会真正从惩防体系着手，建立健全惩治与预防腐败体系，减少以至杜绝法院工作人员出现不廉洁的行为。

五、提高法院领导干部执行力的路径

通过对法院领导干部执行力的特征、表现形式和现状分析，我们认为可从以下几个方面来着力提高其执行力。

一是要着力提升法院领导干部内在素质，具有担当起中国特色社会主义事业的建设者和捍卫者的政治责任能力。

1. 强化政治意识。胡锦涛总书记指出：坚持正确政治方向关系政法工作成败。王胜俊院长指出：“各级人民法院院长，首先应当是政治家。要用政治家的标准要求自已，要用政治家的思维观察处理问题，要用政治家的观点审视人民法院工作。”因此，人民法院的领导干部，必须强化政治意识。只有强化政治意识，才能带领所在的法院队伍沿着正确的政治方向，正确行使审判权、执行权。如果法院领导干部的政治意识存在问题，必然会影响法院的审判、执行工作的方向发生偏差。法院领导干部必须坚持党对司法工作的绝对领导不动摇。党的领导是司法工作的最大的政治优势和组织优势，是人民法院事业健康发展的根本保证。是否坚持党的领导，是大是大非的问题，是一个政治原则的问题。在这一点上，法院领导干部必须清醒地认识，坚定立场、态度鲜明。法院的领导干部在工作中，对于敏感案件、敏感社会问题，在作出司法决策时，一定要具有高度的政治敏锐性，把政治性摆

在第一位。

2. 强化法治意识。法院领导干部要坚持社会主义法治理念不动摇，社会主义法治理念是马克思列宁主义关于国家与法的理论与中国国情和现代化建设实际相结合的产物，是中国社会主义民主与法治经验的总结。法院领导干部要善于运用社会主义法治理念观察和认识人民法院工作中的一系列重大理论和实践问题，把社会主义法治理念的内存精神转化为人民法院工作的具体实践，在中国特色社会主义司法制度的自我发展与完善中，坚决反对西方的“三权分立”，确保党的路线方针政策在人民法院得到不折不扣的贯彻落实，确保宪法和法律得到正确实施。在审判、执行工作中，要多向党委、人大、政府汇报工作，自觉加强党的领导，自觉接受人大监督和积极争取政府支持是中国特色社会主义司法制度建设的应有之义。

3. 强化大局意识。人民法院工作要自觉融入党的中心工作和经济建设的大局中去，做中国特色社会主义的坚定捍卫者。人民法院的审判、执行工作要服务于经济建设的大局，要紧跟时代的步伐。大局意识，就是认清什么是法院工作服务于经济建设和社会发展的全局，法院工作服务于大局，就是要通过公正、高效地开展审判、执行工作，促进经济社会的发展和维护社会的稳定，而不是响应地方政府的号召去招商引资等脱离法院职责之外的工作。改革开放以来，我国社会主义现代化建设取得了举世瞩目的成就，社会财富迅速增加，综合国力明显增强。同时，我国正处在一个发展机遇期和矛盾凸显期并存的关键时期，我国经济社会发展面临的矛盾和问题更加复杂、更加突出。从国际上来看，当一个国家和地区的人均gdp进入1000美元到3000美元，既是黄金发展期，又是矛盾凸显期。处理得好，就能顺利发展，处理不好，对经济社会发展都将产生不利影响。我国人均gdp已经超过xx美元，逼近2500美元。中央提出构建社会主义和谐社会的方针，人民法院的审判、执行工作就要围绕构建和谐社会这一重大政治命题开展。具体而言，不管是我们的刑事审判工作，

还是民商事审判，以及行政审判、执行工作、国家赔偿审判等等，都要为维护社会稳定和保障人民利益，履行好捍卫者职能。

4. 要强化效果意识，法院领导干部要摒弃司法万能的观念，客观认识和看待现在法院在解决社会纠纷中的地位和作用，司法不是万能的，也不可能是万能的，作为司法机关，其职能必然有局限性，并不能包揽所有社会纠纷的解决。尤其是许多纠纷是由社会的结构性矛盾引发的，法院并不具备这样强大的解决问题的能力，要杜绝因为审判、执行工作处理不当所引发的新的社会问题。因此，法院领导干部在决策时，应高度重视司法的法律效果与社会效果有机统一性。一定要分清哪些纠纷法院能够解决，哪些纠纷法院不应当或解决不了。否则，让那些法院自己解决不了的纠纷进入司法程序，不仅损害了司法的权威，而且也使法院陷于被动。我们从各个时期国家最高审判机关下发的不予受理的一些特殊案件的通知，就可以感知作为国家最高审判机关的效果意识。

二是要加强司法决策民主性。法院领导干部要与干警多进行交流沟通，要积极开展调研，多听听法官的意见、建议，保证重大司法决策的科学性，“兼听则明，偏听则暗”。不管是法院院长还是庭长，一个人或几个人在司法决策时，如果只是闭门造车，难免有所局限。目前，法院在审判、执行工作中，实行的是一种司法民主原则，即合议庭、审判委员会在审理案件中，实行的是少数服从多数原则。这是我国诉讼法所确定的司法民主原则。作为法院领导干部，一定要遵从这一司法民主原则，不能破坏这一司法民主原则。但是，在一些个案中，存在着合议庭对于案件的社会效果、政治效果缺乏政治敏锐性，单纯机械地适用法律的现象，如果直接按照合议庭的意见简单下判，有可能产生引发突发事件、极端事件或者群体事件发生，在这种情况下，法院领导干部就应当发挥监督、指导、把关作用。如可以要求合议庭进行复议，如果合议庭仍然坚持，可以通过审判委员会审议，以审判委员会的决定否决合议庭的意见。总之，要明确审判组织和权

力的职责，在保证合议庭、独任审判员依法独立行使审判权的同时，充分发挥院庭长、审判委员会对审判活动的监督指导和把关作用。

三是通过创新管理工作机制完善司法管理。无论审判管理、行政管理，还是队伍管理，都必须围绕法院如何发挥维护公平与正义的功能，围绕建立一支政治坚定、业务精通、纪律严明、司法公正的法院队伍这个关键问题来开展工作。法院领导干部的执行力建设，要以审判工作为中心，将队伍管理、行政管理融入到审判管理中去，一方面切实抓好政治组织领导与思想作风教育，要把坚持党的领导、服务大局意识、廉洁司法意识等教育活动、日常工作规范、法官职业道德教育，真正融入到干警的心里，使干警牢固树立社会主义法治理念，在审判、执行和其他工作中，是发自于内心深处的一种自觉行为来维护法律的尊严和神圣。另一方面创新和完善审判管理机制，如建立案件审判质量评查与案件改判、发回重审评析机制，统一司法尺度，实现同案同判。如建立案件审判跟踪与审限预警机制，监督程序公开正当性，提高审判效率。建立审判委员会案件监督指导规则，确保审判人员对疑难案件在法律语境与立法原意上的正确理解与把握。如此一来，真正使法院领导干部在发挥“三责”的管理活动中，做到规范有序、融会贯通。那么，这样的法院的领导干部的执行力肯定是强有力和有实效的。

四是建立和完善审判绩效评价机制。领导干部的执行力的强弱，体现在其所带领的法官和其他工作人员审判、执行工作的业绩水平。执行力强的法院领导干部，其所在法院、审判业务部门的审判、执行案件的业绩必定是非常优秀的；同理，执行力很差的法院领导干部所带领的队伍很难取得很好的审判、执行工作业绩。这就是说，人的因素是第一位的。因此，如何确立科学合理的评价体系和标准，客观公正地衡量法院每一名审判人员的工作业绩。通过建立一套完善的审判绩效评价机制，定期对每一名审判人员的工作业绩进行评价，对于业绩突出的审判人员充分地肯定，对于存在问题的审判人

员进行否定的评价，并且将这种评价结果与干部人事管理有机结合起来，让那些一心扑在审判、执行工作中，创新方法、公正办案、办案的效率和质量都非常出色的审判人员在职务升迁、教育培训等方面都得到优先考虑。建立和完善激励机制。对于优质高效地完成审判工作任务的干警，应当大张旗鼓地予以表彰和奖励，以榜样的力量推动审判质量和效率的进一步提高。从而激发更多的审判人员都将精力放在如何提高审判、执行水平上来，在办案中寻求法律效果与社会效果的有机统一，如此，法院的整体面貌将焕然一新，法院将会更进一步地获得人民群众的好评。

五是建立和完善行为约束机制。审判绩效考评机制的目的在于科学地衡量审判人员的审判业务能力，建立一种激励机制，鼓励广大审判人员努力钻研，切实提高审判业务水平。激励机制是从积极的方面推动审判人员各方面素质的提高。与此相配套，还需要建立和完善对于审判人员的行为约束机制，行为约束机制的作用主要是在审判的整个过程和各个环节上，预防可能出现的损害审判质量和效率的不当行为，及时纠正和解决已经出现的问题。这是对于执行力建设的制度保障措施。行为约束，实际上就是监督。行为约束机制，也就是一种监督机制。在提高法院领导干部执行力建设的系统工程中，一定要强化监督机制，创新监督机制。尤其是在审判的整个过程和各个环节要强化对于审判人员的约束，通过机制来监督、约束审判人员的司法行为。法院系统深入开展的“规范司法行为，促进司法公正”的活动，就是对司法过程和司法人员的行为约束机制的强化的一项有效活动。规范我们的司法行为，不能任意妄为。当时这项活动的范围主要是在民事审判和执行工作部门开展。但是，作为一种规范化管理、规范化司法，则不仅仅是民事审判和执行部门的事了，规范化活动应当在我们法院工作的各个领域、各个部门深入开展，形成一种常态。

还要建立和完善错案分析机制和责任追究机制。对于在二审、再审中被改判、二审中被发回重审的案件，要继续坚持重点

评查制度，并且切实开展责任追究。对于在案件评查中发现审判人员有违法违纪线索的，评查部门及时向法院纪检监察部门移送查处。向案件当事人发放随案监督卡，保持监督工作的动态性和主动性。可以这样说，任何一项制度，如果只有应当怎样办、怎样做，而没有如果这样做了会有什么样的后果，有什么样的处罚结果，那么，再好的制度永远只有挂在墙上，落不到实处，因为缺乏对于违反制度的后果的预先评价。因此，对于审判质量和效率低下，在人民群众中造成不良影响，损害人民法院司法权威和公信力，应在科学分析原因的基础上理性地依法依规追究相关人员的责任。

六是推进惩治与预防腐败体系建设，确保司法廉洁。惩治与预防腐败，关系人心向背和党的生死存亡，是党必须始终抓好的重大政治任务。人民法院作为国家审判机关，司法廉洁关系到司法的权威与法制的权威，关系到党的权威。司法廉洁于法院和法官而言，都是至关重要的。中央发布了《建立健全惩治和预防腐败体系xx-xx年总体规划》，法院领导干部一定要抓好《规划》的组织实施。一是要抓好反腐倡廉教育。通过理想信念教育、职业道德教育、党纪国法教育，使法院的各级干部牢固筑起拒腐防变的思想防线。二是加强廉政制度建设。针对工作中的薄弱环节和腐败现象易发多发的重点部位，规范权力运行，做到公开透明。三是强化对权力的监督，对于审判、审判权的行使，法院领导干部要加强监督。可以通过案件质量评查、向当事人随机征求廉政建设意见、向社会公布监督电话、强化法院纪检监察队伍等方式，确保法官廉洁司法。

法院执行局长任职表态发言篇三

法学

xx人民法院

首先，向为我的实习提供帮助和指导的xx人民法院的工作人

员及我的老师致谢，感谢你们为我的顺利实习所作的帮助和努力。

我的实习是由河北工程大学文学院院和保定唐县人民法院共同安排的。通过实习，我在我的专业领域获得了实际的工作经验，巩固并检验了自己几年来本科学习的知识水平。实习期间，我了解了大量庭审案件从立案到结案的全过程，在一些案件的立案过程中我还担任了具体的案卷整理工作，并且对部分参与案件提出了自己的想法。在此期间，我进一步学习了相关法律知识，对立案的程序有了更深的理解，同时注意在此过程中将自己所学理论与实习实践有机结合起来。实习结束时，我的工作得到了实习单位充分的肯定和较高的评价。

实习期间我主要对以下案件进行了深入的研究，参加了一些案件立案审判的过程，并提出了自己的一些意见：

1： 案件由来

唐县某村一有夫之妇因有外遇被其丈夫发现，其丈夫因此对该女实施了暴力，致使该女轻伤。

2： 案件主要辩论焦点

丈夫的暴力行为与夫妻间的感情破裂是否有直接联系，妻子的外遇行为与丈夫的暴力是否有根本联系，何方应承担主要过错责任。

3： 原判结果

过多次合议讨论，做出判决：驳回诉讼请求。

本案是一个民事案件，再细分属于婚姻法中的婚姻纠纷案。通过对本案的审理，我认为在现阶段中国的婚姻法在维护夫

妻双方的权利方面还有待进一步完善。婚姻本为了双方的利益而建立，应运而生的婚姻法本也应该遵循这个基本原则，法律的内容应该更全面并具体地规定出结婚夫妇各自应该承担的责任，在维护夫妻双方的共同利益的前提下，还应该体现维护夫妻各方的利益。婚姻本身也是一份特殊的契约，是契约就有着它生效与失效的条件，我认为如果婚姻契约失去了建立它时本来的基础，这样的契约也应该及时结束，法院也应该积极协助离婚案件中的弱势个体，体察并理解其真实的意思表示，不能仅仅凭法条的死规定或某一方当事人的单方意思表示而轻易驳回诉讼请求。其实现实中有很多家庭的建立本身就是不幸福的，其间有些当事人非常想结束并不理想的婚姻，但总要突破重重阻挠，其中除了家人不休的劝说，配偶的威胁与暴力，顾及财产上的不容易取得这些，最后最难突破的屏障就是法院的判决。法官们的出发点本也没有错，不过是怕因为一些人的一时激愤而毁坏了一个原本可以幸福的家庭，所以才驳回起诉，给予他们更多磨和感情的机会。其实，但凡两个人闹到法院去的，两个人的感情已经差不多破裂了，法院的不支持有时反而会原本可以简单处理的事情更复杂化，因为在法院给予的磨和期内，两个人也许会发生激烈冲突，夫妻反目动起杀念的很多，现实生活里的夫妻相残大多是在闹离婚期间发生的。如果法院能及时保护弱势一方，及时支持其要求，也许悲剧会因此避免。

这是我首次看见简易程序在审理案件中的具体运用。这些案件案情清晰、事实清楚、证据充分、争议不大，唐县人民法院也属基层法院，符合简易程序的条件。审理过程中，时限很短，而且开庭审理似乎只是走下过场，法官对于如何判早有结论。

通过这几起适用简易程序的刑事案的审理，我看到虽然审理时限很短，必备的程序却很完备的，但是我认为法官审理时的态度应该适当调整。法官在庭审时的角色似乎与检察院一方成为了联盟关系，对嫌疑人语气强硬也罢，而对其辩护律师也是有几分蔑视与斥责，反而对提起公诉的检察院一方和

颜悦色。其实律师，检察员，法官三方在庭审时的关系应该是绝对平等的，法官断案，检查员公诉，律师辩护都应该遵循以事实为依据，以法律为准绳的原则，应该共同受到统一标准的规范。而当看到法官那副横眉冷对辩护人的神情，我很为做律师的感到不平。

1、案由：本案中的被告为一名邪教痴迷练习者，因为练功入魔，对家人起杀念欲借此龔盘九天，在做案中及时被人制止，致使受害人重伤。

2、辩论焦点□a.该犯罪嫌疑人的行为系故意杀人还是故意伤害b.该犯罪嫌疑人是否符合司法精神鉴定中关于精神病的规定。

3、原判结果：合议庭多次讨论后，该犯罪犯故意杀人罪，判处有期徒刑12年。

其实关于这样的案子在全国发生过很多起，邪教本身就不合法，是受我国宪法刑法约束的邪教组织，因为这些人痴迷练功身心受到严重创伤最终害人害己，实在令人扼腕叹息。我国刑法在维护国民的安全与打击犯罪方面确实起到了很好的保护伞的作用，但是，随着时代的变迁，犯罪也会以各中不同的形态出现，有些在它发展之处时披着合法的外衣，因此，刑法与宪法的内容也应该做到及时修改，与时俱进，与社会和民众的生活接轨，才能够真正从根本上及时维护好国民的切身利益。

通过这次实习，我不仅开阔了视野更重要的是突破了纸上谈兵的局限。在学校由于受到各方面的因素，我们很难亲身接触到鲜活的庭审场面，观察到实践的诉讼程序，感受理论应用与司法实践时的评析过程，见识那些与诉讼有关的各种真实文书卷宗、票据。在整个实习过程中，除了接触或感受到了以上东西外，带给我更深刻的感受是，我在探索着应用法律知识到实践中去的过程里，不仅仅丰富巩固了自己的专业

知识，更提高了自己独立分析案情的能力，并且大大提高了自己对本专业的兴趣与热爱，为自己将来走上司法工作岗位奠定了良好的基础。最后再一次向为我的实习提供帮助和指导的唐县人民法院的工作人员及我的老师，在实习过程中帮助我的朋友、我的同学致以衷心的感谢！

法院执行局长任职表态发言篇四

整改方案

针对最高人民法院指出的人民法院系统普遍存在的“六难三案”问题，本着“有什么问题改什么”的原则，决定在执行局深入开展一次司法作风大检查活动，全力整治“六难三案”问题。结合执行局工作实际，特制定如下整改方案。

一、存在的问题

执行局以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，深入学习相关政策要求，按照政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬“五个过硬”的要求，结合工作实际，组织执行局干警召开专题会议，认真查找在执法理念、宗旨观念、工作态度、审判质量效率、文书规范、司法礼仪、司法廉洁等方面存在的问题。

经自查，本庭审在执法理念、宗旨观念、工作态度、审判质量效率、文书规范、司法礼仪、司法廉洁等方面存在的以下的问题：

- 1、在执行案件过程中，执行干警没有树立正确的执法理念，缺乏为广大人民群众的根本利益服务的意识。
- 2、宗旨观念有所淡化。在工作中，有时产生了想松口气的念头，致使工作有时不够深入，疏远了与群众的联系，群众观念不强，全心全意为人民服务的意识不牢固。

3、工作态度方面，工作积极性不高，对于难执行的案件有推诿现象。

4、执行效率方面，对于一些执行案件，并没有穷尽执行措施，缺乏与当事人的沟通。

5、文书规范方面，存在执行文书套打现象，没有对案件执行情况进行了详细表述。

6、司法礼仪方面，做执行笔录时，没有规范的使用法言法语，存在对待当事人有不耐烦情绪，不能耐心细致的向当事人做好法律释明工作。

二、整改措施

执行局针对本部门的实际情况，本着“有什么问题改什么”的原则，落实整改责任，明确整改重点，确定整改时限，立行立改。结合发现的具体问题，作出以下整改措施。

1、强化执法理念。使执行干警牢固树立正确的执法为民理念，在工作中切实维护广大人民群众的根本利益。

2、增强宗旨观念，坚持以人为本，努力把为群众排忧解难的工作落到实处，全心全意为人民服务。

3、端正工作态度，高质量、高效率的完成执行工作，不推诿，不畏难，要迎难而上，克服工作中遇到的困难，提高工作积极性。

4、执行效率方面，对于执行案件，要穷尽执行措施，综合运用执行曝光、公布失信被执行人名单、联合信用惩戒等威慑机制，依法制裁抗拒执行、规避执行的行为，挤压老赖的生存空间，逼迫老赖主动履行债务。加大对违法执行、消极执行行为的责任追究力度，提高案件执结率和执结效果。

5、文书规范方面，认真制作执行裁定书及案件结案报告等相关法律文书，严格法律文书把关，做到认真仔细。

2 致。

今后，要以贯彻落实通知精神为契机，扎实推进党的群众路线教育实践活动，把深入整治“六难三案”工作抓紧抓实，以良好作风推进司法为民、公正司法，让人民群众切实感受到公平正义就在身边。

法院执行局长任职表态发言篇五

院党组：

我自xx年年元月到执行局工作以来，在院领导的关心和支持下，在相关庭室队的大力配合下，团结全局新老同志，振作精神，埋头苦干，努力开创全县执行工作新局面。根据要求，现将三年来的工作、思想情况简要报告如下：

一、立足本职，务实不务虚。

xx年年——20xx年的三年里，我共办理各类执行案件102件（包括清理执行积案12件），其中xx年年18件□20xx年29件□20xx年43件。案件涉及婚姻家庭、借款及民间借贷、道路交通事故赔偿、人身权、合同买卖及加工承揽、刑事附带民事赔偿、劳动报酬纠纷等诸多方面，涉案标的金额200多万元，综合结案率达80%以上。在执行案件过程中，坚持依法、公正、文明的执行原则自不必说，重要的是我注意区分案件的不同类型，具体问题具体分析，针对不同案件制定不同的执行方案，采取不同的执行措施。

对那些有履行能力拒不履行的被执行人，果断采取强制手段，坚决维护生效法律文书的权威和申请执行人的合法权利。如我办理的申请执行人李群和被执行人刘发云人身权纠纷一案，

执行标的’6000元。被执行人家庭条件尚好，并购置有挖掘机，但却对几千元赔偿款无动于衷。经多次劝说无效后，依法对其采取拘留罚款措施，给被执行人及其家人上了一堂法制教育课，当然，本案得以顺利执行。对那些涉及农民工利益的案件，更是确保在最短时间内为他们追回欠款，以守住基层农民生活生存的底线。如我办理的申请执行人xx县茶庵镇人民政府和被执行人xx县育才建筑安装公司建设工程合同纠纷一案，执行标的20余万元。这20多万元是被执行人拖欠当地农民工修路的工程款，因此在当地产生了不良影响。鉴于被执行人人去楼空，我们在xx县法院执行局同志的鼎力协助下，几乎查遍了xx县城区的每个金融机构，功夫不负有心人，最后终于在一家银行查到被执行人挂在教育经费名下的一笔临时11万元转账资金。我们及时与银行工作人员沟通，动情晓理，终使这笔钱款成功打进本院账户，该案受到茶庵镇党委政府的高度评价。对那些涉及医患纠纷的敏感案件，我不是简单地一执了之，既要考虑到患者拿回赔偿款的焦急心理和迫切愿望，也要考虑到医疗机构工作秩序的正常运转。如我办理的申请执行人威士力与被执行人xx市新华医疗集团新华医院医疗事故赔偿纠纷一案，执行标的10万余元。

在查询被执行人的存款账户时，被执行人得到消息，主动和我们取得联系，说明账户内资金系医院购买设备专用，请求不要扣划，表示愿意自动履行。后经协调，被执行人于次日来我局一次性将赔偿款全额缴清，医患双方消除了对立情绪，握手言和。对那些被执行人财产在外地的案件，我一直提示自己要设身处地从申请执行人的角度思考解决问题，坚持正确的群众观念，那就是把群众根本利益作为出发点，尽量用最小代价获取最大利益。如我办理的申请执行人徐尚舟与被执行人李兵合伙纠纷一案，执行标的20万元。本案申请执行人是河南人，被执行人是xx县人，经查被执行人在xx县空空如也，其所有的可供执行财产却远在崇明。为节约执行成本，我们和xx市xx县法院执行庭多方联系，详细说明情况，希望能接受委托。在我们的不懈努力下，崇明法院同意接收此案。

目前此案已进入财产评估、拍卖程序，申请执行人为此写来感谢信。限于篇幅，其他案件的执行情况在此不再一一赘述。三年来，我配合局里其他同志办理执行案件约有200多件。我始终坚持执行一盘棋思想，心结一条，劲使一处，依靠执行集体的智慧和力量，攻克了一个有一个硬骨头案件，平息了若干社会矛盾，在化解“执行难”的道路上又向前迈进了一大步。

二、加强学习，温故而知新。

面对不断出现的新情况新问题，面对不断颁布和更新的法律法规，只有不断加强学习，才能准确把握时代跳动的脉搏；也只有不断加强学习，才能适应新形势下执行工作新的挑战。首先，政治理论学习不容忽视。一个法官，尤其是执行法官，不能仅仅着眼于案件本身的法律效果。在当今构建和谐社会的漫漫征途中，案件的社会效果往往很重要，在某些方面表现得相当突出。这就要求我们必须对国家和地方政府社会经济文化发展的大趋势保持清醒的认识。如果认为政治理论空洞无物而放松学习，则有可能迷失方向，导致盲目蛮干。xx年年开展的“社会主义法治理念”教育，使我受益匪浅。通过学习，我初步掌握了社会主义法治理念的基本内涵，而这对以后办案将无疑会起到导航和指南作用。

20xx年年开展的“科学发展观”教育，又使我对人民法院的可持续发展有了更深的理解。科学发展观必将而且已经指导人民法院进一步调整工作思路，进一步调整审判执行工作服务大局的重心，促进人民法院各项工作由被动办案到能动服务的转变。科学发展观确立的“以人为本”思想又要求作为法官的我们全面理解和领会人权的司法保护，维护社会公平正义。其次，法律学习一以贯之。xx年年10月通过的《物权法》和修改后的《民事诉讼法》，以及后来众多的司法解释，都是执行工作中不可或缺的，必须学习掌握。我自己在xx年年也幸运地通过了国家司法考试。学习是为了更好地工作，工作又

反过来检验学习成果是否落到实处。在实际执行中，执行异议、执行听证等许多方面的处理现阶段还处在摸索阶段，更少不了认真学习和大胆借鉴。再次，学习方式方法多种多样。可以从书本学习，可以向典型学习，可以和同事讨论，可以翻阅报纸杂志，可以浏览网络电视等等，只要是有心人，随时随地都可以学习。正所谓磨刀不误砍柴工，目标是争取做一名学习型法官。

法院执行局长任职表态发言篇六

今年上半年，新收案件数量激增，而开展集中清理执行积案活动又进一步加大了我庭的工作量，就应说，上半年我庭的工作压力远超往年。因此，为了在有限的工作时间里有效的提高案件的执结率，确保积案清理活动取得实效，我庭用心拓宽执行思路，寻求执行措施的多元化。

（一）大力推行执行公开三制度

为切实解决执行过程中所突出反映的执行法官难找，执行案件状况难了解等状况，上半年，我庭借鉴其他法院的优秀经验，将推行执行公开作为我庭上半年的一项重点工作，其中，重点采取了三项措施。

1、执行法官名片制度

为每位执行法官印制名片，将承办法官的姓名、办公电话、手机号码予以公布，在申请人立案后及时向申请人发放，使当事人能随时与承办法官取得联系，加强当事人与承办人的沟通。同时，将承办法官的主管庭长电话，院纪检监察电话予以公布，由当事人对执行法官在执行过程中的行为是否规范、是否礼貌、是否廉洁进行监督，有效的预防了腐败现象的发生。

2、实行执行权利、义务告知制度

在发放执行名片的同时，告知申请人相关权利以及协助法院寻找被执行人财产线索等义务，并向当事人郑重承诺：在执行案件过程中严格依法办案，清正廉洁，用心努力，最大限度保障当事人的合法权益得到实现。

（二）努力赢得社会支持，营造良好执行环境

我们在进一步加大执行力度、构成长期执行高压态势外，进一步加强执行工作的宣传力度，4月22日，在县政法委书记□.□x院长□xx副院长的参与下，我庭就当事人在执行过程中的权利义务以及积案清理活动，专门开展了执行宣传日活动，并就执行中的相关问题解答了群众的许多问题，活动过程累计发放宣传材料3000余份，进一步促进了良好执行环境的构成。

（三）探索建立执行威慑机制，推行公告悬赏制度

针对执行案件，尤其是积案清理过程中所突出反映的一些被执行人恶意逃避执行，长期外出躲避而下落不明或隐藏财产线索等状况，我庭透过。..县电视台推行执行公告悬赏制度，充分利用社会资源征集执行线索。

自5月12日起每晚11点，在xx电视台第一套节目中将390名长期下落不明或者财产线索不明的被执行人名单予以公告，鼓励案外人带给相关线索，对带给有效线索使案件得以执结的案外人给予标的额5%的奖励。为有效收集线索，执行庭专门设立举报电话24小时设人值守。

该措施实施以来，取得了必须的成效，累计收到执行线索30余条，成功清理积案28件，在。..县起到了必须的执行威慑作用，为有效的化解执行难起到了用心作用。

法院执行局长任职表态发言篇七

为确保创建“无执行积案先进法院活动”工作落到实处、取

得实效，切实维护好申请执行人利益，维护法律尊严和司法权威，托克逊县人民法院执行局结合实际，从现状出发，制定出一套有效可行的实施方案，为顺利完成活动的发展，打下了坚实的基础。

（一）成立机构，加强领导。

为加强对创建活动的组织领导，确保活动的顺利开展以及各项措施的有效落实，专门成立了创建“无执行积案先进法院”活动领导小组。

（二）制定方案，统筹安排。

根据最高人民法院关于开展创建“无执行积案先进法院”活动及《最高人民法院关于创建执行积案先进法院活动和反规避执行专项活动有关工作的通知》的要求，我局迅速行动，组织精干力量，并结合实际，认真制定了《关于开展20xx年度创建“无执行积案先进法院”活动实施方案》，明确活动的指导思想、工作目标以及工作重点，同时，结合实际对活动进行了统筹安排，活动分三个阶段进行，自20xx年3月为第一阶段，动员部署阶段；3月下旬至xx月为第二阶段，组织实施阶段；12月为第三阶段，考核验收阶段，全面开展创建活动。

（三）完善机制，强化保障。

为确保创建无执行积案先进法院活动顺利开展，托克逊县人民法院建立健全了执行威慑、执行救助、立案审判与执行衔接等一系列长效机制，大力推行快速反应机制，坚持将执行法官联系方式公开，一旦接到被执行人行踪和财产线索的举报，执行局随时组织力量执行。执行员利用双休日、国庆长假、中秋节期间对被执行人外出逃避义务的，推行“四查”办案法，即通过主动查询工商登记、查税务登记、查银行帐户、查房产、车辆等措施，集中力量突破典型案件，取得震

慑效果。对拒不履行法律义务的被执行人，我院执行局组织执行干警、派出所干警、人大代表和有威望的宗教人士，多方位、多角度、多渠道开展工作，全力解决“硬骨头”案件。

（四）多措并举，确保实效。

一是及时通报活动进展情况。执行局每周召开一次例会，对每件重点案件逐一逐案汇报执行进展情况，并及时向院领导汇报重点案件执行进展情况。针对执行案件中遇到的问题，群策群力，紧密联系实际及时制定可行性执行预案，想方设法运用一切执行手段，对有执行能力的案件采取措施坚决予以执行；对被执行人无执行能力的案件，向申请执行人耐心细致地讲明原因，取得理解。二是树立宗旨意识，改进工作作风。逐案解决实际问题，最大限度保障申请执行人债权。三是有效处理涉执信访案件。建立健全涉执信访工作机制，坚持每周一召开信访联席会议，听取承办人员的反馈意见及采取的方法措施，分析和排查上访案件，出现有苗头的情况马上制止，把问题尽可能消灭在基层，把上访案件消灭在萌芽状态，真正做到社会效果与法律效果、政治效果相统一。

（五）落实全国执行案件信息管理系统录入工作及执行信息上报工作。

截至目前，执行员共录入执行案件186件，执行日志、案件当事人基本信息，已按要求录入完毕，录入率达到100%。

法院执行局长任职表态发言篇八

年初以来，我院紧紧围绕_公正与效率_工作主题，着眼于实现社会公平正义和促进社会全面进步，以全面提高工作质量和效率为目标，为促进我县经济、社会和谐发展带来了有力的司法保障。

（一）坚持依法严打不动摇，切实维护社会稳定。按照县委

的安排部署，我院用心投入到_严打_整治斗争中，稳、准、狠地打击各类严重犯罪活动。今年共受理各类刑事案件185件，审结183件，结案率为。共判处被告人236名，其中判处10年以上有期徒刑的15名，5年以上10年以下有期徒刑的29名。召开了三次公判大会，有力地震慑了犯罪分子，为确保我县长治久安起到了极其重要的作用。一是依法从重从快打击了一批抢劫□xxxx□盗窃、贩卖_等严重破坏社会治安的犯罪，依法严惩了一些严重破坏市场经济秩序，危害农村经济发展和侵犯农民合法权益的犯罪分子，为我县_严打_整治斗争取得胜利作出了应有的贡献。二是坚持罪刑法定原则，严把案件审查关、证据关和法律适用关，确保案件质量。同时加大刑事附带民事诉讼案件的调解力度，采取庭前、庭中、庭后_三步_走的调解方式，共受理附带民事案件41件，其中调解结案附带民事诉讼案件30件，调解率，为当事人挽回经济损失44万余元。三是坚持_教育、感化、挽救_相结合的方针，继续抓好未成年人犯罪案件审理工作，共审结未成年人犯罪案件25人，其中对初犯、偶犯的未成年罪犯，本着有利教育的目的，分别情形单处罚金或者宣告缓刑，给他们一个改过自新的机会，为挽救失足青少年和促进青少年健康成长作出了用心的贡献。四是针对自诉案件取证困难、矛盾易激化的特点，下大气力做好自诉案件的调解工作，全力防止矛盾激化，杜绝纠纷升级，维护社会稳定。

我们还用心落实措施，参与社会治安综合治理；参加_平安永顺_、_和谐永顺_建立活动；开展_打黑除恶_、_一打三整_等专项打击和治安整治斗争，在省高院综治考评中我院名列全州法院第二位，收到了很好的效果。

(二)全面开展民商事、行政审判，定纷止争，化解矛盾，促进经济发展、社会和谐。全年共受理民商事案件715件，审结665件，结案率为93%，其中调解(含撤诉)结案率为。一是依法妥善处理婚姻家庭、民间借贷及人身损害赔偿等与人民切身利益相关的民事案件，止争息诉，维护社会安定团结。如在州民二中_6、6_凶杀案突发性事件中，县里抽调我院民

一庭两名干警进入专案组，就民事赔偿部分对双方当事人进行调解，辩法释理，经过两天一夜的艰辛努力，使该事件顺利解决，受到领导和有关部门的好评。二是着重抓好企业破产案件的审理工作，确保全县企业改制工作的顺利进行。全年共受理破产案件12件，审结9件，为破产企业依法清收债权40余万元，最大限度地保护了债权人的利益。三是立足化解和疏导矛盾，用心采用诉讼调解的方法解决纠纷，将诉前、诉中、诉后调解相结合，充分发挥调解工作的传统优势，做到了“案结事了”。四是依法妥善处理涉及林地的各类民事纠纷案件，透过宣传法律、政策，深入细致地做调解工作，平息了超多的纠纷。全年共审结各类林业案件15件，其中依法调处各类涉及林地的民事纠纷案件8件。

我院从推进依法治县进程的高度，开展行政审判工作，努力促进依法行政。全年共受理行政案件21件，审结21件，结案率为100%。在各类行政案件审理过程中，重点围绕土地资源行政管理、土地征用等与经济发展相关和人民生活密切相关的案件，依法办案，用心促成“官”与“民”之间的相互理解和支持，为我县城市化进程和经济发展创造和谐稳定的法治环境。

（三）全面落实司法为民措施，努力破解“执行难”和“申诉信访难”。一年来，我院以“改善工作作风、创新工作思路、规范执行行为”为执行工作思路，以执行旧存积案为重点，以“清积”专项行动为契机，开拓创新，锐意进取，不断更新执行理念，改善执行方式，较好地完成了执行工作任务。全年共受理执行案件134件，执结107件，执结率为，执结标的达万元。一是针对“执行难”依然是困扰我院审判工作的突出问题，多次召开专题会议研究执行方法和措施，制定了贯彻执行最高院集中清理执行积案专项活动的工作目标，继续深入开展了声势浩大的集中清理旧存积案专项行动；开展“规范执行行为，促进执行公正”专项整改活动，执行队伍的素质得到了进一步提高；透过为执行局调入两名法警、配备执行车辆等措施，进一步增强了执行力量，加大了执行力度，保证了执行

工作的顺利进行；更新执行理念，改善执行方法，以全新的执行理念，灵活多样的执行方式，采取切实有效地执行措施，努力破解_执行难_。二是透过优化组合，实现分权分流，构成了团结协作、分工负责、上下联动的执行工作新格局，院机关庭室办理的案件全部由执行局归口执行，法庭继续实行自审自执，法庭的疑难案件按程序移交执行局执行，执行局执行人民法庭审结的案件时法庭予以配合；在执行局内部，由执行局长负总责，分设两个执行组，另设一名专职人员负责立案、财务和报表；这种局面的构成，保障了执行工作的顺利开展，保证了案件及时、高效的执行。三是加大宣传力度，用心争取全社会对法院执行工作的重视、理解和支持，一年来，我院共编发清积专项活动信息材料5期、各类宣传稿件12篇，其中中央和省、州新闻媒体采用9篇，同时，我们还召开执行兑现大会，扩大了影响。我院清积进度一向处于全州八县市的前列，得到了省高院和州中院的充分肯定，被州委政法委、州中院推荐为全省执行清积工作先进群众。

我们用心妥善处理群众来信来访和涉诉上访，全年共处理来信626件次，接待来访376人次。进一步完善信访工作重大事项报告制度和院领导对重大、疑难涉诉信访案件挂牌督办制度，落实_四定一包_责任制，确保信访案件得到及时、公正处理。用心探索建立信访工作长效机制，落实判后答疑制度，尽力预防和减少涉诉上访。对来访群众热情接待，用心疏导，对各类来信，做到专人办理、分工协作、层层负责，确保事事有回音。同时，把信访维稳职责纳入到岗位目标管理范畴中进行考评和检查，有力地促进了信访维稳工作的规范运行，5起多年悬而未决的老大难上访案件得到了妥善解决，越级上访得到了有效遏制。