

# 2023年政府先进单位事迹材料(优质7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 政府先进单位事迹材料篇一

在过去的20xx年里，大自然徐州工厂在工厂领导的大力支持下，在全体员工的共同努力下，实现了全年安全生产平稳运行的良好态势，鉴于徐州工厂突出的`安全工作表现，特被邳州市人民政府评为20xx年度全市安全生产和消防安全工作先进单位。

所有的荣誉的背后都离不开默默工作的徐州工厂团队，为了实现安全生产和消防安全工作，徐州工厂管理团队做出了不懈的努力：

认真组织安全管理人员学习安全生产法律、法规，从观念上认知安全就是效益，安全就是效能的理念。变被动工作为主动工作，坚持以人为本。在认清安全生产重要性的基础上，切实增强安全生产工作的责任感和紧迫感。

安全生产是工厂工作中的重中之重，更是工作难点所在。在工厂领导的高度重视和大力引导下，我们在继承传统的安全管理经验时，学习和探索先进的安全管理办法，结合实际对安全工作进行加强和创新，使得我们的安全工作整体上平稳向上发展。

为了提高员工的安全意识，在全工厂营造安全文化氛围，而达到“人人学安全，人人要安全”的目的，取得了良好的安

全效果，为全年安全平稳运行营造了良好安全环境。

近年来，大自然徐州工厂业绩保持稳定增长，对邳州市高新区地方税收持续做出贡献，连续2年被邳州市高新区人民政府授予“税收突出贡献奖”。此次获奖，是对徐州工厂诚信纳税方面所做贡献的充分肯定。

## 政府先进单位事迹材料篇二

20xx年上半年，我局按照“河南省卫生先进单位标准”的要求，认真开展保持省级卫生先进单位的各项工作。半年来，我局加强领导，精心规划、健全制度、落实责任、认真评比，营造了整齐、清洁卫生的工作、生活环境，树立了卫生整洁的单位形象。现将半年来的工作总结如下：

### 一、领导重视，机构健全

我局爱国卫生工作领导小组由党委书记任组长、党委副书记任副组长，局党委成员、局办公室主任、各股站长为领导小组成员。领导小组下设办公室（设在局党办），负责创卫活动的日常工作，使创卫工作层层有人管，事事有人办。

### 二、制定规划，做好安排和部署

我局年初制定了“保持省级卫生先进单位”的规划，对保持省级卫生先进单位工作的组织领导、健全卫生制度、环境卫生的改善、卫生工作的安排、卫生知识的宣传和学习等内容都作了具体的规定和要求。

### 三、完善制度，落实责任，加强检查，把卫生工作落到实处

6、开展了“除陋习、树新风”专项行动。按照省直机关工委的要求，开展了城乡环境综合治理“除陋习、树新风”专项行动，大力倡导的“十不”，即：不乱丢垃圾、不随地吐痰、

不乱倒污水、不乱贴乱画、不乱停乱放、不损害公共设施、不乱穿马路、不在公共场所吸烟、不说粗话脏话、不酒后驾驶。“四建”。即：讲卫生，建健康机关；有礼貌，建礼仪机关；护环境，建洁美机关；守秩序，建法治机关。四、加强学习宣传，增强职工的卫生意识充分利用各种会议和学习会，组织职工学习有关卫生法律、法规、河南省卫生先进单位的标准、我局“保持省级卫生先进单位的规划”、学习亚健康讲座等卫生知识，并利用黑板报、标语牌等形式宣传卫生知识。通过学习和宣传，提高了职工保持省级卫生先进单位的群体意识，形成了人人讲清洁、爱卫生、搞卫生的好风气，有力推动了全局卫生工作的顺利开展。

通过半年的检查评比，卫生工作虽然取得了一定成绩，但也存在以下不足：局机关和3个管理所的卫生设施有待进一步改善；职工的卫生意识有待进一步提高。为此，我们将在下半年工作中，要进一步加大学习宣传卫生知识的力度，进一步改善卫生设施的建设，经常保持单位卫生的整齐清洁，为保持“河南省卫生先进单位”而奋斗。

文档为doc格式

## 政府先进单位事迹材料篇三

××同志自1998年参加工作以来，一向从事技术、试验工作，曾先后参加过京九复线、芜湖长江大桥、渝怀铁路、信九高速公路、泉三高速公路等各项工程的试验、测量和技术工作。在本职岗位上，他爱岗敬业，刻苦钻研，积累了丰富的理论知识和实践经验，由一名普通的试验员，成长为一名合格的试验室主任，被人们亲切誉为实干家，这期间他付出了辛勤的劳动和汗水。

求真务实一丝不苟

××是一个性格直率的人，对人对事实求是，从来不来半点

虚假。性格决定态度，他对待工作始终是一丝不苟，兢兢业业。为了适应施工生产的需要，迎接各项试验工作的挑战，他努力学习各种最新的检测技术和施工规范，围绕施工中出现的的新问题，不断钻研各种新技术，掌握各种新的检测手段。在实际工作中，千方百计的争取用最合理、最优化的方法解决现场出现的新问题。

的精神，他常常深入现场掌握第一手资料，当天能出的资料和数据绝不拖到第二天，最大限度地满足施工生产的需要。

由于管段内各段土质各不相同，不一样的土质进行改良需要的石灰量各不相同。一度有个别施工队想浑水摸鱼，在改良土施工中石灰用量不足，如不分类指导和科学的检测，就会直接影响路基的填筑质量。应对这一状况，他主动出击，带领试验人员，对已开工的取土场进行现场取样，分别做出检测报告，用科学的数据规范施工队的施工。同时，全天候跟踪检测，施工到哪里就检测到哪里，不留死角。在检测过程中，发现质量问题，必须整改，达不到标准，决不允许施工，确保每一道工序检查达标后，方可进入下一道工序。他时时处处严把质量关，为全面创优打下了坚实的基础。在业主、监理多次检查中，均给予了很高的评价和认可。

### 言传加身教做好传帮带

作为一名老试验人员、试验室主任，肩负着带好一班人的职责。他负责的试验室，人员大多是近几年分来的年轻人，实践经验缺乏，他主动担挑起了传帮带的重担。他以身作则，经常深入现场，急现场之所急，想现场之所想，以自我的实际言行影响着身过的同事。工作上严格要求，无私奉献，常常把自我工作中的一些心得经验毫无保留的传授给年轻的同志，帮忙他们提高思想觉悟和业务水平，促进了试验室整体水平的提高。

在日常工作中，他不仅仅传授技术，他还注重对身边人员的

思想教育。他经常告诫试验室的同志，施工单位条件艰苦，工作辛苦，没有一点吃苦精神，是干不好工作的。他鼓励大家，要大胆试验，勇于实践，不断总结，开创试验工作的新方法和新途径。他的言传身教，使大家深受鼓舞，在多次业主、监理对内业资料和外业检查中，他们的工作得到验证是过硬的。试验室在服务现场，确保工程质量等方面，得到企业领导的肯定和业主、监理的好评。

4月份，由于工作需要，他担任起了郑漯十一标实习副经理，在这期间××同志更加认真负责，将自我各项工作做得完美，不留问题、不留遗憾。他对工作精益求精，一丝不苟。

根据京珠高速公路郑州至漯河段改扩工程指挥部的施工生产工期的安排，4月19日必须点式开工，由于原京珠高速公路xx年遗留下的征地拆迁款的问题还没解决，给建场和生产带来了巨大的压力。为此，项目部领导一进场立即成立了拆迁领导小组，保工期领导小组，此项工作主要由他来负责。刚接触这方面工作的他一方面与业主、地方政府、公安等部门及时沟通。另一方面又要亲自去现场指导他们清理便道，安排征地拆迁，有地方老乡来现场闹事，为了不影响工程进度，他就一个劲地给他们说好话，跟他们讲道理，帮忙他们解决问题，常常是从早上一吃完饭就出去一向忙到晚上十多点钟才能回到经理部，还得向领导汇报当天的工作进展的相关详细情景，常常是忙到夜里十一二点钟才能休息，躺在床上还得研究这些问题该怎样解决，常常是翻来覆去的睡不着，但他从不喊累喊冤，第二天又开始了她新的一天的工作，这就充分展示出他做人的原则，踏踏实实一步一个脚印地干好每一项工作，既然做了，就要做出榜样，就要做出成效。

进场一个月来，从在项目部的落脚点、拌合站的选址、工地宣传、与业主和协作队伍和谐关系及原京珠高速公路郑漯段遗留下的问题解决上多次得到领导的肯定，受到领导的赏识，从这些方面都已体现出了他执政本事提升，管理水平再上新台阶。

## 政府先进单位事迹材料篇四

(一)规范机制，强化落实，以严细管理贯穿安全生产全过程。

按照公司严制度、严管理的要求，综采队始终坚持从严治队的思路，以加强基础管理为重点，不断修订完善队管理机制，制定了一整套切实可行的管理和考核办法，并逐步加以修改完善，提高了可操作性、合理性和实效性。在制度的执行上，坚持公平公正公开，严格考核奖惩，区队管理步入规范化、制度化、严细化的轨道，实现了工作质量、效率、效益和安全水平的新提升。

(二)加强管理，提高设备完好率和开机率。

在采场地质构造复杂、现场环境恶劣的条件下，针对综机设备管理难度大和检修工作量增大的实际，坚持以有效协调安排、加快检修节奏、提高工作效率的措施保证检修质量，坚持注重细节，从润滑、紧固、冷却、过滤、清洁、防尘等细小环节抓起，认真检查问题，及时整改问题，严禁设备带病运转，有效降低了事故率，提高了设备运行质量和开机率。机电设备事故万吨影响生产时间始终控制在2分钟以内，为实现稳产高产提供了强有力的保证。

(三)严细管理，力保全年安全生产。

随着工作面不断向深部开采，大断层、地垒等恶劣地质变化也不断出现，由于该面地质条件复杂多变，自然断层多、顶板破碎且落差较大，最大头尾落差达16.8米，工作面一度出现窜头窜尾现象。尤其是进入4月份以来，工作面出现全断面地垒，长100多米，最高达2.6米且硬度高，给队生产、安全带来很大压力。针对这种严峻形势，队领导迅速召开班子会，面对困难，统一思想，制订措施，积极探索综采工作面过断层的新工艺、新方法，采用化学元料马丽散进行注胶，强迫断层破碎带固定，使破碎的煤矸增强抗压能力，防止顶板冒

顶和片帮，有效解决了安全顺利过断层的难题，为8109工作面过断层提供了科学的依据，积累了宝贵经验。另外，在过地垒时，队领导和技术人员一道蹲现场，及时掌握工作面地质状况变化，积极分析、制定解决问题的最佳方案。实施综炮结合，炮采先行的采煤方法度过难关。生产过程中，为准确把握炮眼位置、角度，专门责成技术高手打眼，从而确保了深度适中，角度准确，装药适量，达到了打眼，放炮，卸岩一次性成功，较好的解决了生产过程中的难题，为在恶劣地质条件下创建样板工作面走出了一条新路子。

延伸：劳动模范事迹材料 优秀班组事迹材料 优秀党员先进事迹材料

8月份，为了确保8101工作面稳装任务的顺利完成，该队领导和技术员到现场跟班指导，及时提出了分组包干、责任到人等有力措施，并亲自指挥管理，使得在8101工作面稳装中，提前完成稳装任务，并且一次试产成功无任何轻伤事故发生，当日便生产原煤3000多吨，得到了公司领导和职工的一致好评。

10月份，该队又担负起8101工作面安全生产，8109工作面搬家和8111工作面稳装的重任，在时间紧和干部职工缺乏的情况下，克服困难，顺利实现搬家倒面，创造了安全、高效、低耗，无轻伤以上事故的好成绩。

(四)强化业务技术培训，队伍整体素质实现质的提升。6月份综采队形成一队两面，由于人员缺乏公司新招来一批工人，他们的文化水平参差不齐，因而，采取班前每日一题、每月一考、每季度进行一次综合考核评定奖惩的形式，提升培训效果，并做到培训经常化、制度化、实效化，为安全生产创水平提供了有力的人才和技术保证。

(五)大搞设备技术革新，提高装备性能和生产效率。他们始终坚持把技术创新当成设备管理的升华，认真在实践中寻找、

发现设备、生产工艺等方面制约生产的因素，大力搞好技术革新和生产工艺优化工作。特别是大采高设备投入使用后，按照挖潜设备自动化潜能和提高生产效率的要求，先后完成了转载机侧电缆防护装置、升降式捕尘网的改造；同时进行了落地式移动电缆吊挂装置、综采工作面电气移动列车间连接处保险设施、自动排水装置的的研制、加工、使用等十多项革新优化工程。一系列的技术革新，大大降低了职工的劳动强度，提高了支护效果，改善了作业环境，增大了安全生产保障系数，提高了生产效率。

## 政府先进单位事迹材料篇五

]16号)文件和中共长沙市委办公厅、长沙市人民政府办公厅关于印发《长沙市直机关文明单位评选和管理办法》的通知等有关文件

精神

，紧密结合实际，积极开展文明创建活动，局“三个文明建设”取得了全面发展，统计工作水平得到了不断提高，为促进全市经济社会又好又快、率先发展作出了积极的贡献。我局历年被评为市文明单位，

2011

-

2011

年被评为市文明标兵单位，在创建全国文明城市活动中分别荣立集体三等功、二等功，先后荣获“四好”

领导

班子先进集体、市级劳动模范单位、全国第二次农业普查先进集体、全国“三八”红旗集体等称号，

2011

年在全市市直单位

领导

班子绩效考核中被评定为一等班子，近三年全局共获得各类奖项138个，其

中国

家6项、省级102项，各项业务工作处于全省领先水平。

在市委、市政府的正确

领导

下，局

领导

班子坚持以邓小平理论为指导，努力实践“三个代表”重要

思想

，认真落实科学发展观，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，高度重视文明单位创建工作，建立了完善的文明创建工作机制。一是文明创建工作实行“一把手”负责制，将创建工作纳入全局工作规划、列入

党

组重要议事日程，并围绕中心工作坚持做到同规划、同部署、同检查。二是成立了以

党

组书记、局长为组长，局

领导

为副组长，各处室负责人为组员的文明创建

领导

小组，下设创建办公室和目标考评小组。三是认真修订了《长沙市统计局文明创建工作规划和文明创建目标管理考核办法》等制度。四是广泛深入发动营造创建氛围，每年局主要

领导

结合年度工作部署对文明创建工作进行宣传动员、搞好

思想

发动、部署工作任务、提出具体要求。在长沙统计信息

网

开辟了文明创建专栏。每年坚持请市文明办、讲师团、市直工委的

领导

和

## 专家

教授到局里讲课和指导工作，全局干部职工的创建意识和责任意识不断增强，营造了浓厚的创建氛围。五是坚持考评制度，每个季度对全局文明创建工作以处室为单位实行百分制考评，并结合考评对文明创建工作进行

## 总结

讲评。六是深入开展了“四创一争”、“两讲一树”（创文明机关、文明处室、文明家庭、文明楼栋，争当人民满意的公务员）（讲文明、讲礼貌、树新风）创优争先活动，两年共评选表彰文明家庭51户、文明处室8个、文明标兵9人，增强了全局干部职工的争先创优意识，鼓舞了士气。七是积极开展了扶贫帮困、奉献爱心活动，三年来全局开展爱心捐款近20万元，扶贫帮困救助寒门学子结对子6对，捐献物品150多件。八是积极参与创建全国文明城市创建活动，认真履行市文明委成员单位职责，认真制订创建全国文明城市的评选测评体系，为全市经济社会指标和民意测评

## 提供

可靠的数据。先后8次组织180余人次上街进行市民文明公约宣传及文明交通劝导等活动，局班子成员在各项活动中以身作则、率先垂范，充分发挥了示范带头作用。

## 为加强

## 思想

道德建设，引导全局干部职工树立正确的理想信念和世界观、人生观、价值观，深入广泛地开展了

## 思想

教育活动。一是积极开展了

党

的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的宣传教育，认真组织学习了十七大

精神

、邓小平理论、“三个代表”重要

思想

，以及科学发展观理论，进一步解放

思想

、坚定信念、树立信心。二是积极开展了“学习

党

章、遵守

党

章、贯彻

党

章、维护

党

章”，“八荣八耻”，“八个坚持、八个反对”，“解放

思想创业

富民”等主题教育活动，进一步增强了

思想

道德素质和

党

的先进性意识。三是认真落实《公民道德实施纲要》，制定了《长沙市统计局落实公民道德实施纲要措施》，利用板报和

网

站进行了广泛宣传，自觉践行“20字”公民基本道德规范，并纳入局文明管理目标考核内容。四是积极开展了深入细致的

思想

政治工作，建立了以局

领导

□

党

支部委员、

党

小组长、处室负责人为主要成员的

思想

骨干队伍，坚持中心组理论学习制度，采取多种形式开展经常性的谈心活动，及时掌握

思想

动态，积极帮助排忧解难，使全局干部职工

思想

稳定、道德纯洁、爱岗敬业、乐于奉献。

干部和学习型干部职工的活动，组织全局干部职工以学习政策理论、学法律法规、学专业知识、学科学文化知识、学市场经济，普及普通话、普及电脑等“五学二普及”为主要内容的学习。一是成立了以局

党

组书记、局长为组长的创建学习型机关

领导

小组，局成立了

写作

工作室，并研究制订了创建学习型机关活动

方案

。二是采取请进来送出去等形式开展学习活动，每年外请有关

领导

和

专家

教授来局进行辅导讲课不少于5次，先后送18人次参加省委和市委

党

校等各类培训班的

写作

知识等学习。鼓励干部职工自学成才，通过自学有5名干部取得了自学研究生文凭、4人取得了自学本科文凭，8名同志分别取得了统计师和高级统计师资格证。三是干部职工紧密联系自身的

思想

和工作实际，向书本学、向先进学、在工作实践中学，在学中干，在干中学，学用结合，围绕全市科学发展、构建和谐社会、推进“两型社会”建设深入开展调查研究，撰写出了大量调研报告和学习

心得

体会，在全局形成了全员学习、终身学习、自觉学习的良好风尚。四是认真抓好群团组织工作，充分发挥各类群团组织的职能作用，增强了机关的凝聚力和向心力，举行了“三八”妇女节、“五四”青年节、“八一”建军节等座谈会，广泛开展了健康有益、丰富多彩的文体活动，做到了每年有计划、每月有活动、每次有主题，极大地丰富了干部职工的

精神

文化生活。 组班子自身建设，

党

组班子坚持以邓小平理论为指导，努力践行“三个代表”重要

思想

，认真落实科学发展观，按照“学习、团结、廉洁、求实、创新”的要求，树立以创新求发展，以管理增效益，以质量换空间，以服务谋地位的工作

思想

。坚持

党

性教育、树立大局意识，坚持以人为本、构建和谐机关，坚持求真务实、狠抓规范管理，坚持精诚团结、发挥堡垒作用，坚持正确引导、倡导爱岗敬业，坚持严格要求、勤政廉政、率先垂范，坚持集体

领导

、民主集中、科学决策，形成了讲政治、讲正气、讲团结的良好风气，营造了敢想敢干、敢抓敢管、敢于负责的工作氛围，增强了

领导

班子的号召力，凝聚力和战斗力。二是建章立制，认真完善修订了《长沙市统计局干部管理规定》等27项规章制度，全方位地建立了一套行之有效的管理运行机制、做到了用制度

管人，按规定办事，有章可循，确保了管理制度化、规范化和科学化。三是认真组织开展了“作风年建设”、“以提高行政效能，优化发展环境”为主题的机关作风建设等活动，坚持落实了民主法制教育，强化了干部职工的法纪条规意识，增强了遵规守纪的自觉性。三是局成立了综合治理

领导

小组，实行分管

领导

和干部负责综合治理工作，并分片包干，跟踪考核，奖罚分明的目标管理责任制。坚持教育与管理相结合，德治与法治并举的原则，落实了各种防范和管理措施，全局干部职工无违法违纪案件，无行政责任事故，无“黄、赌、毒”等丑恶现象，无xx活动。四是认真搞好计划生育工作。全局干部职工认真执行计划生育政策，采取层层签订责任状、落实责任制等办法，确保了计划生育率、晚婚率、节育率、独生子女领证率都达到百分之百。五是内部环境优美，内务管理规范有序，办公区域清洁整齐，落实每月检查评比制度，无脏、乱、差现象。

近三年来，局

党

组班子精诚团结、求真务实、开拓创新、真抓实干，带领全局干部职工圆满完成了各项工作任务，取得了新的成绩，实现了新的跨越。一是抓优质服务，及时

提供

科学决策依据。我局坚持以服务赢地位，大力拓展统计服务

领域，充分发挥统计在经济社会发展中的“晴雨表”和“监测器”作用，密切关注经济运行态势，紧紧围绕经济社会发展中的热点、难点撰写出了一大批观点鲜明、判断准确、针对性强、对策可行的分析精品，为

党

政

领导

和社会公众

提供

了优质服务，三年来全局共撰写各类统计分析资料450多

篇

、调研课题30个。通过《决策

参考

》、《预警信息》、《统计专报》等统计专刊，为

领导

决策

提供

了科学依据，如去年底针对制定长沙未来五年发展战略，在对比分析的基础上准确预测了长沙未来五年发展趋势，提出了未来五年发展思路建议，得到了市委、市政府

领导

的充分肯定;今年初针对冰雪灾害,及时启动快速应急机制,集中力量对全市2700多家企业开展冰灾影响重点调查,撰写出《冰灾对长沙经济影响及全年经济预测分析报告》,提出了救灾补损的措施建议,受到市

领导

好评。与此同时,参与了大河西先导区发展战略规划的研究,

提供

了相关指标测算数据。配合市委组织部完成了对9个区县(市)和33个乡镇街道经济社会发展实绩的统计

评价

工作。参与了新型工业化考核、为民办实事考核、县域经济考核、乡镇街道考核、全市绩效考核等各项考核工作。建立了长沙“两会”统计信息咨询系统,为

提供

了优质服务。围绕创建全国文明城市,认真搞好相关指标的跟踪监测和信息服务。完成了对区县(市)和市直部门

领导

班子社会公认情况评估调查,为全市绩效考核

提供

了基础性资料。开展了社情民意调查,完成了对268家企业的减负情况、全市消防安全、

党

风廉政建设等多项民意调查，建立了计算机辅助电话调查系统，开辟了市委、市政府了解民生、倾听民意的新渠道。二是抓统计改革，准确反映经济社会发展。我局坚持以创新促发展，统计改革取得了新成果。建立了能源统计调查制度，扩大了能源统计范围，充实了能源统计内容，健全了重点耗能企业节能降耗情况的监测体系和能耗数据质量评估体系，发布了各区县(市)单位gdp能耗等指标的公报，能源统计和监测工作取得了明显效果。建立了服务业统计调查制度，设计了科学规范的统计指标体系，对限额以上服务业实施了全面统计，并对限额以下服务业抽样调查方法进行了有益探索。在全省率先实施了“区域”统计，有效地实现了统计体制转变。在全省率先推进了基层统计了

参考

依据。强化了gdp核算改革，加大了相关数据的评估审核，有效地保证了以gdp为龙头的统计数据质量。三是抓联

网

直报，积极推进统计信息化建设。我局注重以信息化赢效率，统计信息化建设实现了新突破。一方面按照“完善信息

网

、拉通局域

网

，实现上下联

网

”的信息化发展目标，建立了全市统计联

网

直报系统，开辟了统计数据快速传递的安全通道，增强了统计抗干扰能力，减轻了基层负担，实现了市、县(市)、乡街、部门等多级统计信息资源共享。通过双轨试运行，各项统计报表直报率达80%以上，联

网

直报工作正在步入正规。另一方面全线拉通了广域

网

，全面实现了9个区县(市)上下联

网

完善了统计信息内

网

、外

网

和

党

政

领导

专

网

，增加了栏目，改进了版面，实现了统计宣传与信息服务相统一。四是抓法制建设，不断夯实统计基层基础。我们深入开展统计数据质量年活动，狠抓统计法制建设，加大了对虚报、瞒报等统计违法行为的曝光和查处力度，近年各级统计部门共检查单位近1000个，立案查处统计违法单位190家，对9家统计违法单位在新闻媒体上进行了曝光。同时，加大统计巡查力度，开展了对部门和区县(市)的统计巡查；加强了乡镇街道统计基础工作，由市政府牵头组织对全市乡镇街道贯彻落实市政府15号文件和统计基础工作进行了专项督查；按照省、市、县三级共同筹措资金的方式，为全市各乡镇街道配置了计算机设备，基层统计工作条件总体上得到改善，促进了源头数据质量的提高。五是抓重点工作，全面完成各项调查任务。在市委、市政府的高度重视以及广大普查对象的支持配合下，全国第二次农业普查取得成效，圆满完成了对106万农户、398万农业人口的现场登记，以及事后质量抽查、数据处理、数据质量评估等工作，获得了大量翔实的“三农信息”，核定了部分统计年报内容，为制定“三农”政策

提供

了重要依据。开始启动第二次全国经济普查，完成了机构组建、

方案

制定等筹备工作，召开了全市经济普查动员大会，经济普查工作有序进行。全面开展了全国投入产出调查，圆满完成了1%人口抽样调查、人口变动抽样、劳动力抽样和群众安全

感和旅游卫星帐户等多项重点调查工作。

## 政府先进单位事迹材料篇六

人们常说教师是红烛，燃烧自己照亮别人，那师范类学生就应该是一根没有点燃的新烛，实习单位在他们的实习过程中就肩负着将它点亮的光荣使命。丰润镇中心学校对接收顶岗实习生工作高度重视，因为教育见习、教育实习是师范类学生专业教育的重要内容，也是师范类学生由学生向教师进行角色转变的重要过程。xx学年度我单位春秋两季先后共接收17名实习教师，为了让此项工作能顺利展开，确保实习质量，丰润镇中心学校分别针对两次接收实习生任务专门召开相关学校和指导教师会议，对实习教师在整個实习期间的生活、学习、指导等方面的工作做了详细的安排和部署。

实习生活是学生们走出校门迈入社会的第一步，他们带着对未来生活、工作的美好憧憬来到实习单位，虽然是短短的一个月，实习学校所给予正面的、积极的引导也许会影响他们的一生。因此中心学校在全镇21所中小学中选出师资力量强、食宿条件相对较好的小屯小学、望华寺小学和丰润镇中学定为实习点。

五月份，在丰润镇实习的共有八名女生，她们分别被安排在小屯小学和望华寺小学。这几名女生将永远不会忘记这一个月中在实习学校的收获和姐妹般的感情。小屯小学因位置离城里较远，有许多教师中午不能回家，本来只有一间向阳的教师休息室，来了实习生以后，老师们主动把休息室让出来，而她们则在一所简陋、阴暗的教室里休息，或者以办公桌为床、或用凳子支起几块门板为床，一睡就是三十多天。有的老师腰疼病犯了，有的老师关节炎发作，有体弱的老师经常着凉感冒，可是她们毫无怨言。实习生们看到老师们身体不好，要求换房住，老师们肯定的说“不行，你们还都是孩子，哪受得了这个！”望华寺小学有供实习生住宿的宿舍却缺少床铺，鲁建平校长和王淑玲主任想都没想就说，“去搬我

的!”其实，鲁校长和王主任每天中午都不回家，这一个月中午，她们都是爬在办公桌上休息的。老师们用她们的实际行动给这些实习生们上了真正的一课——人间处处有温情。

中心校李校长去学校看望实习教师，对她们说“我们农村小学的条件比较艰苦，你们可能不太习惯，生活上如果有什么要求尽管说，我们会尽力解决。”李校长还特别嘱咐实习学校：“在伙食上要注意调剂，不要委屈了孩子们。”

秋季到我镇实习的共有九名实习生。十月十日，丰润镇中学为他们举行了隆重的欢迎仪式，然后进一步了解了这九位实习教师的家庭情况及在学院的学习情况，对他们提出的生活和工作上的困难，分别给予了帮助和解决。学校不仅为实习教师安排了宿舍，配备了生活必须的设施，还为他们安排了专用办公室，配置了办公用具及有关书籍，并免费为他们购买了饭卡。干净整洁的宿舍、宽敞明亮的办公室，一应俱全的教辅资料，让实习教师们感觉自己就是镇中教师队伍中的一员。

无论接收实习生的是小学还是中学都安排了富有经验、责任心强的优秀老师作教学实习指导老师和班主任实习指导老师。在丰润镇中学实习的九位实习生，一个月来在指导老师的悉心帮助下，参加了语文、数学、地理、历史、思想品德、体育、班主任管理等学科的实习，共观摩指导老师上课、学校公开课、优质示范课达百余节，上实习课一百多节，还和指导老师一起参与了学生谈心、班会活动、课堂教学互动、班级管理探讨、家长会、家访等活动。

八年级张立艳老师，在指导何强的数学课教学时，从开始带他听课，到指导他写出一份可行的教案，用了一周半的时间。中午张老师经常和实习老师利用休息时间交流如何上好数学课，指导小何老师写教案，有时也把小何的教案带回家去修改。两次试讲后，张老师耐心细致的对小何的课进行评课，肯定优点，指出缺点。在实习的第三周，小何已经能独立的

完成一节课的所有环节。九位实习教师在不同学科各个都经历了相同的过程。指导教师带领实习生们完全融入到丰润镇中学的“构建高效课堂模式”中来，真正发挥了丰润镇中学教师“传、帮、带”的作用。实习生们在实习过程中积极投入到学校的各项活动中去，亲身体会了教育教学的各个环节，将他们在师院所学的知识与当前的课改有机结合，使他们的教育教学水平得到了极大的提高。

小屯小学和望华寺小学，把八位实习教师分别安排到语文、数学、美术、音乐、微机及幼儿教育各科教学中，由听课，到讲课，由观摩到组织班队会，让她们在一个月实习过程中充分体会到了作为一名小学教师应该具备的多方面的能力和素质。在庆祝“六一”的联欢活动中，她们和指导教师们一起排练节目，把她们在师范学校学到的知识和技能充分施展，她们在我镇小学所提供的良好条件下不断的学习和实践着，也收获着进步着，不断向一名真正的教师迈进。同时，她们的到来也为我镇教育注入了新的活力。

一个月的实习生活虽然短暂，但我镇领导教师对实习教师在生活上亲人般的关怀，在学习上朋友般的耐心帮助和指导，为这些青年教师将来顺利走向工作岗位、实现教师角色的转换奠定了坚实的基础。相信，用我镇干部教师的爱心点燃的这十七只新烛将会照亮未来教育的一片天空。

丰润镇中心学校

xx年1月21日

## 政府先进单位事迹材料篇七

近年来，月塘水务站紧紧围绕农村中心工作，服从服务于地方经济建设和社会事业发展，因地制宜，科学规划，立足服务，精心组织，当好参谋，连续多年多次被上级主管部门评为先进单位，起到了典型示范作用。作风建设筑根基。荣誉

面前如何进位，全站4名在编人员结合系统行风建设和先进性教育，开展了“如何多干实事，让群众得实惠”的大讨论。深入全乡11个行政村，开展站所作风建设的“下访”和农水工作的调研工作，邀请乡村代表来水务站进行座谈，请他们评判水务站的服务态度、工作质量，征求对水务站各方面工作的意见。兴利为民求实惠。由于该乡地处丘陵山区，全乡6万亩可耕地面积中，有4.5万亩属中低产田，粮食单产低、成本高，效率低。为尽快改变农业生产条件落后的现状，月塘水务站积极为党委、政府进言献策，制定规划，拿出方案，以致于政府换了一届又一届，但该乡的水利建设连续16年从未断档，实施的“推磨转圈”改造低产田做法受到了省、扬州市的高度评价。目前全乡开挖当家塘421口，疏浚河道25条25公里，配套中沟级建筑物120座，小沟级建筑3200座，水利基础设施改善有力提高了农业综合竞争能力，群众从中确了较多实惠。尤其是近两年，登月湖园区开发利用，万亩茶园绿色科技项目相继落户月塘乡，丘陵山区区域优势进一步显现。群众满意为准则。如何在工作中确保服务对象满意，该站提出了为农服务“六满意”目标。

一是乡村水利规划让群众满意。规划出台后，征求群众意见，真正让大多数群众满意。

二是工程质量让群众满意。每项工程聘请群众代表参与施工监督管理，群众不满意，不准继续施工，不组织验收。

三是服务态度让群众满意。把相关的规章制度印发给基层，定期明查暗访为农服务过程中“五不准”规定执行情况。

四是项目建设后续管理让群众满意。工程结束后立即与有关村组、个人落实管护合同，落实报酬，明确责任，奖赔兑现。

五是适时服务让群众满意。对群众预约的服务工作，及时上门，不找借口，不推诿、不拖拉，对急需的服务随叫随到。

六是站所自身建设让群众满意。规范服务程序，优化办公环境，对人员实绩月月考核公布，对站务工作月月公示，对办事制度细化上墙，努力以一流的服务取信于民，让群众对每个职工的形象满意。