

2023年解除劳动合同证明手写版(模板10篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

解除劳动合同证明手写版篇一

单位：

姓名性别出生年月

参加工作时间身份证号码

劳动合同签订起止时间年月日至年月日

在本单位

工作年限在本单位从事工作岗位、工种

支付经济补偿金(元)经办人签字

解除(终止)

劳动合同原因根据《中华人民共和国劳动合同法》第几条第几款由用人单位(劳动者本人)提出解除(终止)劳动合同，终止合同证明书。

其他需要

说明的情况

单位意见

及盖章年月日劳动者签名年月日

注：此表一式三份。劳动者、用人单位、劳动保障经办机构各一份。

名性别身份号码

户籍所在地省市县区街号

现住址区市县街号

本单位工作起止时间

本单位工作年限年月日起至年月日止

计年个月

工作岗位

所终止劳动合同期限固定期限年月日起至年月日止

无固定期限年月日起

完成工作任务期限年月日起至工作任务完成时止

终止劳动合同原因() 劳动合同期满

() 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇

() 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪

() 用人单位被依法宣告破产

() 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者提前解散

() 劳动者达到法定退休年龄

() 法律、行政法规规定的'其他情形

终止劳动合同时间年月日

支付经济补偿情况个月，每月标准：元，合计：元

国有企业支付生活补助费情况个月，每月标准：元，合计：
元

缴纳失业保险费编号单位个人

用人单位

(公章)

经办人：

年月日

注：1、此证明由用人单位出具，一式三份，证明书《终止合同证明书》。一份交给劳动者本人，一份装入劳动者本人档案，一份由用人单位留存。

2、用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区、市转载自百分网，请保留此标记、县失业保险经办机构。

解除劳动合同证明手写版篇二

兹有本单位职工_____，性
别_____，年龄_____，住
址_____。

根据《劳动法》第_____条,第_____款,
第_____项规定,本单位解除与该职工的劳动合同。特
此证明。

(用人单位盖章)

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明书范本(五一)

本单位与_____先生/女士(身份证号码或者其他有
效身份证件号码: _____)签订
的_____期限劳动合同,由于_____原因
于_____年_____月_____日解除,其档案及社会保险关
系移转至_____。该职工在本单位的相关工作情况:
_____1. 本单位与其最近一次签订的劳动合同期限
为: _____自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。2. 该职工在本单位的所
从事的工作内容或工作岗位
为: _____。3. 该职工在
本单位的工作年限共计为: _____。

单位盖章: _____

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明手写版篇三

甲方: _____(公司)

乙方: _____(员工), 身份证号码: _____

根据及相关法律、法规的规定,甲、乙双方经协商一致达成
本协议:

一、乙方于_____年_____月_____日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。_____年_____月_____日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。

根据规定，乙方3个月的医疗期截止_____年_____月_____日结束。根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于年月日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资_____元。

2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币_____元。

3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币_____元。

4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币_____元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费

用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章):

乙方(签字画押):

乙方家属(签字画押):

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明手写版篇四

解除劳动合同证明，是指劳动合同法规定用人单位向劳动者出具的解除劳动合同的书面证明!这里给大家分享一些关于解除劳动合同书证明，希望对大家有所帮助。

兹有本单位职工_____，性别_____，年龄_____，住址_____，身份证号_____。劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。现因为_____原因根据《劳动法》_____等规定，本公司解除和该员工的劳动合同(无固定期限)，特此证明。

(公司用章)

_____年_____月_____日

_____同志，于_____年_____月_____日_____进入本单位。最后一期劳动合同由_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。现因_____依据《中华人民共和国劳动合同法》_____条_____款，自年月日起与_____同志劳动合同。如对本决定有异议，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位盖章

20__年__月__日

本单位与_____先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码：_____)签订的_____期限劳动合同，由于_____原因于_____年_____月_____日解除，其档案及社会保险关系移转至_____。该职工在本单位的相关工作情况：

1. 本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2. 该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为：_____。

3. 该职工在本单位的工作年限共计为：_____。

单位盖章：

_____年_____月_____日

姓名

性别

身份号码

户籍所在地

省 市 县 区 街 号

现 住 址

区 市 县 街 号

本 单 位 工 作 起 止 时 间

本 单 位 工 作 年 限

年 月 日 起 至 年 月 日 止

计 年 个 月

工 作 岗 位

所 终 止 劳 动 合 同 期 限

固 定 期 限

年 月 日 起 年 月 日 止

无 固 定 期 限

年 月 日 起

完 成 工 作 任 务 期 限

年 月 日 起 至 工 作 任 务 完 成 时 止

终 止 劳 动 合 同 原 因

() 劳 动 合 同 期 满

() 劳 动 者 开 始 依 法 享 受 基 本 养 老 保 险 待 遇

()劳动者死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪

()用人单位被依法宣告破产

()用人单位被吊销营业执照,责令关闭,撤销或者提前解散

()劳动者达到法定退休年龄

()法律,行政法规规定的其他情形

终止劳动合同时间

年 月 日

支付经济补偿情况

个月,每月标准: 元,合计: 元

国有企业支付生活补助费情况

个月,每月标准: 元,合计: 元

缴纳失业保险费编号

单位

个人

用人单位

(公章)

经办人:

年 月 日

注：1, 此证明由用人单位出具, 一式三份. 一份交给劳动者本人, 一份装入劳动者本人档案, 一份由用人单位留存.

2, 用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区, 市, 县失业保险经办机构.

解除劳动合同证明手写版篇五

甲方:

乙方:

为建立劳动关系, 明确权利义务, 依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》, 在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要, 安排乙方在 工作岗位, 乙方的工作任务为 , 工作地点为 。经双方协商同意, 甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的, 甲方每月 日支付工资, 约定劳动报酬为 元/月, 实际每月支付 元/月, 剩余部分年底和奖金一起发, 其中试用期的劳动报酬为 元/月。

第四条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理。

第五条

工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条

甲方每年安排乙方一次旅游，如乙方工作满2年后，除国家法定节假日以外，另享有每年10天的带薪休假。

第七条

其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条

本合同双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期：

甲方：

乙方：

甲、乙双方通过见面、双向选择，经双方自愿、平等协商，达成如下就业意向协议：

一、甲方的权利与义务

1. 甲方安排乙方在_____部门_____岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。
2. 甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。
3. 甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。
4. 若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

二、乙方的权利与义务

1. 乙方应在本就业协议终止日前，带上本人身份证、学历等相关证件，前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关手续。
2. 乙方保证报到时身体健康，无传染病史。
3. 如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

三、违约责任：

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按部门岗位工作，乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金_1000_元：

- 1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议；

- 2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同；
- 3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

四、协议效力

1. 本协议自双方签订之日起立即生效。
2. 有效期：____年__月__日至____年__月__日止。
3. 甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

(盖章) (签名)

日期：____年__月__日 日期：____年__月__日

甲方：

乙方：

为充分调动和发挥员工的工作积极性、主动性、创造性。确保岗位工作任务和各项业绩指标的达成，根据甲乙双方自愿的原则，特签订本协议。

第一条 甲方聘任乙方从事 部 岗位的工作。

聘任期自 年 月 日起生效。

第二条 甲方的权利与义务

1. 甲方有权根据企业经营状况及经营目标与计划制定绩效考核方案。
2. 甲方有权对乙方的工作绩效进行考评，并依据考评结果对乙方进行相关人事调整，包括：
 - 1) 核发乙方绩效工资；
 - 2) 调整乙方薪酬，包括调整薪资结构、加薪、降薪等；
 - 3) 兑现奖惩，包括表彰、奖励、处罚、通告等；
 - 4) 调整乙方工作岗位，包括晋升、调岗、降职等；
 - 5) 调整劳动合同关系，包括续聘、终止、解聘等。
3. 甲方有义务向乙方提供必需的工作条件；
4. 甲方有义务创造条件，提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

第三条 乙方的权利与义务

1. 乙方认同并接受甲方的工作安排，乙方确认对甲方的各项规章制度及该岗位工作职责已充分了解，并能正确履行权利与义务。（附：《岗位说明书》）
3. 乙方享有参加与本岗位工作密切相关的业务培训、提出合理化建议的权利；
5. 乙方有义务保守甲方商业秘密、恪守职业道德；
6. 乙方有义务自觉提高工作技能，提升专业技术水平，参与甲方的各项工作培训；

第四条 当乙方工作岗位调整时，本协议自动失效。

第五条 本协议为甲乙双方劳动聘用合同的附件，本协议的修订、变更即视同为劳动聘用合同的修订、变更。本协议中的条款如与劳动聘用合同有悖，均以劳动聘用合同的约定为准，且本协议条款的失效、无效均不影响甲乙双方劳动聘用合同的效力。

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

甲方： _____

乙方： _____

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同为无固定期限的劳动合同：自_____年_____月_____日起至工程完工。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事施工作业工作。甲方可根据工作需要灵活调动乙方的工作岗位，乙方需服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为重庆市巴南区天明村。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每月4天假期、每天8小时工作制。

四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

五、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方连续3个月未达成甲方安排的工作内容，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

六、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符

合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

甲方：_____

乙方：_____

根据发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在年学期，聘请乙方担任层次专业课程的教学工作。

二、甲方职责：

1、甲方按元/课时的标准向乙方支付课时津贴，每月月末结算，次月10日发放。

2、开学前向乙方提供课程教学大纲、教本、授课计划表课程表、上课时间表、学生点名册。

3、对乙方进行教学平时检查、学期(年)考核。肯定成绩，指出不足。主要检查教学进度、教案、作业布置及批改和平时上课情况。进行听课和教学测评。

4、甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方；如临时停课未及时通知乙方，且乙方已到校做好上课准备，则甲方按课酬的50%付给乙方。

5、每学期评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

1、全面贯彻党的教育方针，严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、批改作业等教学任务。

2、应经常主动与负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查及日常教学评价，及时反映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3、维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤。

4、按时报送学生成绩及学习状况。

5、学校禁止停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须负责人处签字同意后，方可办理。

6、如乙方单方面要求终止合同，需提前两周以书面形式通知甲方协商后方可解除合同。凡中途解除合同的教师，一律不补发课酬差额部分。

7、乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

四、在下列情形之一者，甲方在乙方当月课酬中扣除50—200元，情节严重的，甲方可单方解除合同：

1、讲课无教案或不按照授课计划进行授课。

2、上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂。

3、不履行手续，擅自调课、停课。

- 4、按正常手续停课两次以上(不含两次)。
- 5、不履行本合同或违反学校规章制度。
- 6、上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除合同的条件：

- 1、因不可抗力致使不能实现合同目的。
- 2、甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。
- 3、法律规定的其它情形。

六、本合同一式两份，甲、乙双方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日起开始结算。

甲方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

解除劳动合同证明手写版篇六

本单位与原因，自_____年_____月_____日解除。其档案及社会保险转移手续与_____年_____月_____日前办理。

经济补偿已按下列第项支付：_____

- 1、无经济补偿金；
- 2、实发经济补偿金元；
- 3、实发医疗补助费元；

4□

劳动者

(签名)

单位盖章

_____年_____月_____日

(注：此件在15日内到劳动行政部门备案。由市人力资源和社会保障局统一监制。)

解除劳动合同证明手写版篇七

甲方：_____

乙方：_____ (员工工号：_____)

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订了有/无固定期限劳动合同，现由_____方提出协商解除劳

劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

三、_____；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公司)_____

乙方(签字)_____

法定代表人或委托代理人：

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明手写版篇八

兹有本单位员工_____，性别_____，身份证号_____，因_____员工本人提出解除劳动关系；_____员工严重违反本公司的规章制度，依据《中华人民共和国劳动合同法》第36条规定，本单位解除与该职工的劳动合同，特此证明。

员工签字：_____ (用人单位盖章)

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明书2

兹有本单位职工_____，性别_____，年龄_____，住

址_____。劳动合同期限为_____
年____月____日至____年____月____日(或无固定
期限、以完成一定的工作为期限)

因_____, 根据《劳动法》
第____条第____款第____项规定, 本单位解除该职工的
劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

_____年____月____日

解除劳动合同证明书3

_____系我单位员工, 性别_____, 身份证号
码_____, _____年____月起在
我单位工作, 已签订劳动合同。现

因_____ (法
律、行政法规规定的其他情形), 我单位决定从_____
年____月____日起与该员工解除劳动合同。该员工解除劳
动合同前十二个月平均工资为人民币_____元, 依
据有关劳动法律法规规定, 我单位依法支付其经济补偿共计
人民币_____元, 工资发至_____年____月份,
特此证明。

单位盖章

_____年____月____日

解除劳动合同证明书4

鉴于_____ (原因), 根据《劳动合同法》第x条第x款
第x项的规定, 本单位现定于_____年____月日____与
你(解除/终止)劳动合同。请你于_____年____月____日
前办理(解除/终止)劳动合同的相关手续。

单位名称(盖章)

_____年____月____日

解除劳动合同证明书5

_____, 于____年____月____日进入本单位。最后一期劳动合同由____年____月____日至____年____月____日。现因_____, 依据《中华人民共和国劳动合同法》____条____款, 自____年____月____日起与_____解除劳动合同, 特此证明。

单位盖章

_____年____月____日

解除劳动合同证明书6

兹有本单位职工_____, 性别_____, 年龄_____, 住址_____. 劳动合同期限为____年____月____日至____年____月____日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因_____, 根据《劳动法》第____条第____款第____项规定, 本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

_____年____月____日

解除劳动合同证明书7

_____, 性别_____, 年龄_____, 住址_____, 劳动合同期限为____年____月____日至____年____月____日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。

因_____，根据《劳动法》
第_____条,第_____款,第_____项规定,本单
位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明手写版篇九

乙 方：_____ (员工工号：_)

甲、乙双方于____年__月__日签订了有/无固定期限劳动合同，
现由____方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商
一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：____年__月__日；

二、____方支付____方经济补偿金(违约金)_____元；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专
用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：_____公司 乙方(签字)：_____

法定代表人或委托代理人：_____

_____年__月__日 _____年__月__日

解除劳动合同证明手写版篇十

先生/小姐：

经公司考核，由于您在入职试用期间，工作表现未能符合目前岗位要求，故现于年月日通知解除劳动合同，现请您前往公司办公室办妥离职手续。

特此知会。

多谢合作！

北京艾思合众环保科技有限公司

年月日

本人已知晓并同意公司做出的以上决定

签字：

日期：