

基层党建工作述职点评 基层党建工作责任述职报告(优秀8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

基层党建工作述职点评篇一

自任商城供电公司党委书记以来，始终保持良好的精神状态，紧紧围绕公司中心工作，积极开展企业党建工作探索与实践，提升基层党建工作水平，较好地完成了各项工作任务和目标。20xx年以来，1个基层党支部荣获河南省电力公司“电网先锋党支部”、1个班组荣获省公司“为民服务创先争优示范岗”、1名党员被省公司表彰为劳动模范；2个基层支部获信阳供电公司“电网先锋党支部”、5名同志分获市公司优秀党员和优秀党务工作者；公司党委获市公司创先争优先进单位和县委双学双提活动“十佳服务单位”等称号。自己始终把“履好职，服好务，用好权，带好队伍”作为工作努力的目标。现就分管工作述职如下：

一是抓个人自学。经常对照《党员领导干部廉政准则》等条例条规，进行检查反思，查找问题，改进不足，使各项要求真正入脑入心，增强了廉洁从政意识和拒腐能力。二是抓集体共学。坚持中心组(扩大)理论学习制度和周五学习日制度，带领大家学习各种理论知识和党的xx届五中、六中全会精神及省九次代表大会精神；大力宣讲企业文化“五统一”。通过抓理论学习，干部员工的政治理论水平得到进一步提高，思想观念得到进一步洗礼，国家电网公司“诚信、责任、创新、奉献”的核心价值观得到进一步体现和升华。三是抓上级精神落实。认真组织学习领会上级文件和会议精神，尤其

是省、市、县主要领导在重要会议及有关场合提出的新要求、新理念，注重宣传到每位员工，确保能结合商城公司实际落地见成效。

一是融入中心抓党建。深入开展“基层党组织建设年”活动。从行业特点和公司工作实际出发，制定下发《基层组织年实施方案》(商电党[20xx]10号)，明确活动的总体要求、目标任务、方法步骤。现有的16个党支部在分类定级为“好”的5个支部占总数的30%、较好的6个支部占总数的40%，一般的5个支部占总数的30%。严格落实《省电力公司基层党支部工作手册》，健全基层支部6大类21项基础资料，狠抓“一课三会”等制度落实，通过加强支部政治学习和工作实践，召开座谈会，完善组织生活，落实标准化建设后，党支部晋位升级“好”的为7个占总数的40%、较好的7个占总数的40%，一般的2个占总数的20%。扎实推进创先争优活动。健全领导干部联系点、信息报送、新闻宣传、督导检查等四项制度，形成党委统一领导、职能部门负责、全体党员参与的工作格局。把创先争优活动纳入年度党委责任目标，积极发挥导向和激励作用。制作宣传栏40块，编发专题简报32期，编印《学习与宣传资料》85期，市级及以上媒体发稿1700篇(条)，全方位、多角度、立体式开展宣传，增强了活动的影响力。“双学双提”活动成效明显。公司狠抓“三个建设”，大力实施“五项工程”，延伸开展“五讲”教育、“狠刹五风树新风”等主题活动，建立“用人靠业绩，收入凭贡献”的导向，激发员工工作激情，逐步形成“想干事、能干事、干成事、不出事”的良好局面。开展“三亮”“三比”“三创”活动。“三亮”展示党员风采。一是亮身份，树形象。牢记党的宗旨，强化自我约束，激发创先争优的自觉性和主动性。二是亮职责，做表率。增强责任意识，践行党员标准，形成党员服务品牌。三是亮承诺，当先锋。党组织重点围绕提高服务质量和为民办好事实事。“三比”深化竞赛，激发内在动力。一是比技能、强素质。对照行业和本单位先进标准和先进典型，不断提高业务技能和综合素质，争当为民服务技术能手。二是比作风、讲诚信。促进服务态度明显改善，以实际行动践行“你用电、

我用心”的庄严承诺。三是比业绩、争标兵。坚持把业绩作为检验“为民服务创先争优”活动成效的根本标准，形成比学赶超的生动局面。“三创”突出特色，提升服务品质。一是创一流服务。简化业务流程，提高服务效能。二是创一流队伍。深化“塑文化、强队伍、铸品质”活动，提高队伍素质，提升全员服务水平。三是创一流形象。把优质服务融入“青年文明号”、“巾帼标兵岗”、“文明单位”等创建工作中，树立“诚信履责、可靠信赖”的品牌形象。

二是凝聚合力强队伍。以创建“四好”领导班子为抓手，深入开展“共产党员服务队”活动为契机，着力改变领导班子的工作作风和共产党员的服务能力。一是深化系列主题活动。围绕“创一流工作业绩、向建党91周年献礼”主题，举办主题征文、演讲比赛、摄影展等系列活动；依托红色地域文化，开展“缅怀革命先烈、增强党性修养”主题教育活动，增强了广大党员的党员意识和党性观念，激发了创先争优工作热情。二是深化党员服务队活动。紧紧围绕迎峰度夏(冬)、电网建设、节日保电等重点任务，组织45名党员成立2支共产党员服务队，在急难险重任务中攻坚克难、拼搏奉献，以实际行动践行承诺、增辉党旗。三是全面推行党员佩戴党徽上岗。订购“为人民服务”党徽300余枚，将佩戴党徽上岗党员的范围从窗口单位扩大到所有单位，实现在职党员佩戴党徽上岗对象的全覆盖。下发党员佩戴党徽的具体要求，将党徽领取、佩戴、管理等纳入公司绩效考核指标体系，适时检查、严格考核，促进党员亮明身份、发挥作用。

三是以身作则先垂范。从转变观念、提升素养、强化执行、创先争优、廉洁自律等方面加强部门负责人、班组长和一线员工“三支队伍”的建设，坚持公正公平选人、正确科学用人、严抓严管育人。要求员工做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。以自己的模范行动影响和带动身边的同志。

公司党委通过强化国家电网公司企业精神、核心价值观的宣

贯与实践，不断增强基层党组织和党员队伍的凝聚力、向心力、战斗力。一是深化“五进五上”。严格落实国家电网公司“五统一”要求，深入开展企业文化“五走进”活动(进支部、进班组、进岗位、进社区、进家庭)，积极探索“文化五上”(上墙、上车、上路、上网、上桌)，使企业文化建设管理融入企业各个方面，营造了和合发展环境。二是加快文化落地。制定《企业文化落地实施细则》、《企业文化落地评分办法》，从日常行为、工作责任、学习创新等八个方面规范基层单位和员工行为。开发企业文化建设管理系统，开展践行企业文化正、反两面典型与事例量化评价，促进国家电网公司核心价值理念落地生根，形成“讲诚信、履责任、敢创新、比奉献”的企业氛围。三是开展政工同业对标。利用市公司政工同业对标工作板块，在组织建设、党员队伍建设等20xx标体系中找准标杆，以年度、季度、月度为周期进行打分评价和排位，使党建工作变“虚”为“实”，由“软”到“硬”，实现了标准化、精细化。

在工作中不断提升自己道德修养，带头践行以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观。在政治品德方面能做到坚定理想信念，旗帜鲜明的坚持党性原则，做事公道正派；在工作中积极发扬民主，真抓实干；在为人处事上能宽厚待人，团结同事；在家庭生活中，努力做到量入为出，勤俭持家；在人际关系中，讲道德、讲原则、讲正气，谨慎交友。作为共产党员时刻不忘自己对社会、对集体的责任和义务，在小事细节上能做到自重、自省、自警、自励，管住自己的嘴、管住自己的手、管住自己的腿，追求积极向上的生活情趣，养成良好的生活作风，永葆共产党人的高风亮节。提高在“生活圈”、“交际圈”、“娱乐圈”中的自控能力，做到防微杜渐，清操自守，秉公尽责。

自己虽然在工作中取得了一定成绩，但仍存在一些不足：一是理论学习需进一步提高。作为单位党委书记，是抓学习的第一责任人，需要学习的内容很多，既要学习政治理论又要学习业务知识，但由于忙于事务性工作，往往采用实用主义

的学习态度，学习不深入、不全面、不系统。二是在抓党建工作上存在思维和方法经验主义较浓，创新不够。

我将以此次述职为契机，虚心接受领导和同志们的批评，更新观念，开拓创新，努力提高管理企业和做好党务工作的双重能力，加强学习，深入基层，关注一线，尽职尽责的做好各项工作，为实现商城电力新跨越服务锦绣商城建设做出自己新的贡献！

基层党建工作述职点评篇二

今年以来，在镇党委政府的正确领导下，村党支部严格贯彻落实从严治党的要求，不断改进党建工作方法，通过党建引领村级事业发展提高基层党支部的战斗力和战斗力，现就我村2019年的党建工作述职如下：

一是坚持以理论学习为先导。认真开展党员干部政治思想教育，切实加强党性修养和理想信念教育，不断提升党员干部思想政治素质，将思想统一到服务群众上来。

二是坚持学习，制定了党支部定期学习制度。坚持每周进行一次理论学习，每月一次集中讨论，每季度上交一篇学习心得，定期检查学习笔记，保证学习效果。今年以来，每位“两委”成员已完成了读书任务两本，撰写读书笔记2000字以上。

三是认真开展专题教育。按照镇党委统一安排布署，先后组织开展了“新常态、新作为、新业绩”主题教育，“守纪律、讲规矩”专题教育等学习教育活动。组织观看电教片3次，开展学习交流1次，切实加强党风廉政教育和个人党性教育。

四是坚持“两委”例会制度。制定村“两委”例会制度，组织村“两委”成员每周一上午召开例会，对上周工作进行总结梳理，凡是该完成的工作没有完成的，一律在会上说明原

因并做出检讨，对本周工作进行部署，明确责任分工，确保镇里安排的工作有人负责，有人落实。

五是落实“三办”工作方法。严格落实村干部坐班值班制度，将值班安排进行公示，要求村干部严格按照值班要求在村党员群众服务中心值班，与特殊情况外出必须向支部书记请假并安排他人代班，确保群众办事有人接待，每月底对值班记录进行一次检查，对群众反映的问题进行一次回头看，做到事事有回声，件件有着落，确保对群众不欠账。

六是完善“三务”公开制度。完善党务、村务、财务公开制度按照统一标准建立公开栏，并根据工作情况及时更新内容做到党务、村务、财务及时公开。主动接受群众监督，比如：对项目建设，低保评议等工作，及时将信息予以公示，消除群众疑虑保证了工作进度。

七是建立流动党员管理制度。以春节流动党员返乡为契机，对返乡流动党员进行上门走访收集基本信息，听取建议并根据收集到的信息登记造册，建立村干部分组包片联系制度，定期通电话等方式与流动党员联系，让他们了解支部情况，增强感情联系。

八是村支部认真落实上级党委党风廉政建设方面的规定。经常组织党员干部学习各种党纪党规和各种禁令，学习中央八项规定和省市的禁令，有效地禁止一些违法、违纪事情发生，营造了一个风清气正的工作环境。

二是制度建设滞后。遇到“疑难杂证”都想推、拖，没有强有力的制度约束。

三是流动党员多，后备干部缺乏。全村96名党，其中50多人在外务工，增加管理难度，现在一般有能力年青人都在外创业打工，在家务农人员年纪都偏大。

产生上述问题的原因：一是思想认识不到位，创新意识不强，部分党员理想信念动摇，宗旨观念淡；二是干部工作随意性大，虽有制度约束，但落实不好，对一些违纪现象都是轻描淡写。

三、下步工作思路和主要措施

一是加强对在职党员的管理。认真组织党员学习党的最新知识和党在农村的新政策，进一步增强党员的先进性。二是加强对无职党员的管理，引导无职党员参与村里的各种事务，发挥无职党员的引领作用，增强党员在群众中的影响力。三是认真制定便民服务制度，执行村干部值班制度，认真落实“支部党员大会、党支部委员会和党小组会及党课”制度，建立健全支部民主生活会制度和工作制度。在此基础上我们充分发挥履行职责，围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标来改进工作方法落实责任，为全面推动我村经济发展工作应有的贡献。

基层党建工作述职点评篇三

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

一、履行第一责任人的职责情况

我校党总支下设四个支部，共有党员61人，其中，在职党员42人。__年上学期总支书记暂时空缺，党总支的工作在第一副书记祝爱农同志的主持下，8月份高长生同志来我校任总支部书记，各支部在学校党总支的带领下，认真开展党建工作，取得了较显著的成绩。

首先，学校党建工作有详细的年度计划，认真开展了“处置不合格党员”、“三化建设”及“为民服务，办群众满意职教”等活动，并在学校校园网和宣传窗上开辟了“党员先

锋”宣传窗，以模范党员的先进事迹感召全体老师、带动全体党员认真搞好本职工作。

通过处置不合格党员工作，达到了党员队伍自我净化、自我完善、自我革新、自我的目的。为建设一支高素质的党员队伍，推动学校工作提供了坚强的组织保证。

第二，利用暑期的时间，开展了“千名教师大走访”和“师德师风建设月”活动，结合招生工作，向社会宣传职业教育，增加了社会对职业教育的认同感。

第三，派出了由田建刚副书记带队的农村工作组，下到停弦渡镇古渡，与农民朋友一道同吃同住，访民情、促和谐，宣传党的政策，解决农民的实际困难，较好地维护了党的形象。

二、加强班子建设，提高管理水平

学校现有班子成员6人，成员均具有大学本科及以上学历，平均年龄为47岁，班子结构合理，内部团结，整体素质较高，战斗力强。在过去的一年里，班子成员精诚团结、勇于改革、开拓创新，不断提高班子政治理论水平和管理水平，不断地发现和解决学校改革发展中出现的新情况、新问题，积极认真地处理各种矛盾和问题、保证了学校的健康持续发展。

三、加强队伍建设，发挥党员干部的先锋模范作用

1、围绕县委中心工作积极开展活动。始终把加强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，作为党建工作的重点。

2、树典型，树正气，充分发挥党员的先锋模范作用。用身边的先进典型事例，带动全体党员和广大教职工积极努力工作。今年，我校有祝碧波、李军、胡静球等3名党员荣获临澧县教育系统“师德标兵”、“教学能手”、“优秀班主任”，在教师节期间受到了县政府表彰，有张新华等3名党员教师获评

为常德市骨干教师。

3、积极认真做好新党员发展工作。今年，我们高质量地培养了4名积极分子，发展了1名新党员。在培养积极分子工作上，坚持“对象定向帮教、培养责任到人、经验定期交流、培养状况公示、过程材料电子台帐管理”。

4、党费、扶助金收缴募集按制度严格办理。按照标准收缴党费和募集扶助金，实行专账管理，及时足额上解。

5、加大监督力度。建立健全了民主决策制度，在职称评聘、岗位设置等涉及到广大职工利益和学校发展的问题上，实行教工代表大会议事制度，让群众参与学校工作和决策和管理，坚持“公正、公开、公平”办事。

四、存在的问题与不足

党员对党建工作的认识还不够，极个别党员教师认为基层党建工作不重要，总认为“基层党建工作“任务软、内容虚”，是一种形式主义。

下一步学校总支部的解决和应对措施是：

1、加大对党员的学习培训力度，增加理论学习时间，提高认识，进一步增强党员的先进性。为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才。

2、结合学校工作特点和党员教师的思想实际，开展党建活动，突出政治性、针对性、工作实效性，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系、调动积极性促进学校发展等方面来体现党建工作的重要性和不可或缺性，促进学校发展。

谢谢大家！

述职人：__

20__年__月__日

基层党建工作述职点评篇四

各位党员同志：大家好！

光阴似箭，日月如梭。不知不觉中xx年即将结束。一年来，我支部在xx党委的正确领导下，各项工作有序开展。无论是学校的党建工作还是学校的全面工作都在有条不紊运行。很多方面的工作都在上一年的基础上有了较大进步。我作为党支部书记，紧密团结学校班子成员以及广大党员干部，以“抓党建促校建，抓党风促校风”为准则，紧紧围绕学校教育教学中心工作，认真履行党建“第一责任人”的职责，深化教育教学改革，促进和谐发展。现就学校党建工作履职情况述职如下：

党支部各项工作，始终围绕学校认真做好“立德树人，办人民满意的教育”这一中心开展，充分发挥党支部的核心作用和战斗堡垒作用。

(一)不断加强思想政治教育，提升师生的政治素养。

1. 加强对党员干部、教职工的政治学习，年初制定计划，尽量做到支部党员同志月月有学习活动。今年以来我党支部在中共河西街道党工委和碧江区教育局党组的直接领导和正确指引下，本人认真组织全体党员及全体教师学习了：习总书记系列重要讲话，党的十九大精神，省、市、区委关于深入学习“十九大精神”的重要文件精神，认真组织学校党员、干部学习党章、廉洁自律准则、党的十九大报告，十八届六中全会精神，认真学习《xxx总书记在庆祝中国共产党成立95周年大会上的讲话重要精神》、等有关专题学习材料，通过不同形式的学习和讨论，提升了全体党员同志和广大教职工

的思想认识，统一思想，指导行动。

2. 重视对学校德育工作的引领。党支部对学校学生德育工作的引领主要是通过学校大队部少先队工作的安排来完成的。同时还加强德育教师队伍建设。党支部肩负着德育的重要工作，支部工作中，大胆鼓励、支持学校班主任的工作，进行宏观指导，对具体操作不过多干预，使之放开手脚积极开展工作。一年来，在上级有关部门的正确指引下，在党支部的认真部署下，通过全体教职员工的不懈努力，学校德育工作有很大的进步，各项活动扎实有序开展，取得了一定实效，得到了上级主管部门和广大师生及家长的认可。

(二) 健全、落实各项制度，加强支部自身建设。

1. 健全和完善民主集中制。完善了议事和决策机制，坚持集体领导和个人分工负责制，发挥集体智慧优势，重大问题都提交班子集体研究讨论决定，对集体研究形成的意见，领导带头履行，在班子中形成了互相尊重、互相信任、互相提高、互相谅解的和谐氛围。

2. 坚持“三会一课”制度，及时宣传和贯彻上级党组织的决议。对党员和积极分子进行党性、党的基础知识、时事政治等方面的教育。

3. 组织党员开展好各项活动，增强党组织活力，今年我们利用“七一”党员民主生活会、“每月的爱国卫日”等活动组织党员教师积极开展活动，广大党员思想觉悟得到极大提升，用实际行动践行自己人生价值观，树立大局意识。

4. 做好新形势下党员发展工作，努力把优秀积极分子吸收到党的队伍中来，积极引导优秀青年教师向党组织靠拢，在本年度中我支部将xx名优秀青年教师作为发展对象进行培养，为我支部注入了新的血液与生机。

(三)注重师德师风建设。

年初拟定学校师德师风建设方案，在实施过程中注意引导教师加强职业道德修养，要求把学生的发展作为工作目标，使之在日常工作中关心学生生活，关心学生需求，关爱学生人格，关怀学生成长。通过教师的政治学习，激发了教师忠诚党的教育事业，无私奉献、为人师表、教书育人的热情，提高了教师的职业道德素质。增强了责任感，促进了学校教育教学工作有序开展。

(四)认真开展党风廉政建设

在本年度中党支部紧紧围绕学校教育教学工作，以党风促教风，以教风促学风，以学风促校风，坚持不懈地抓党风廉政建设。进一步加强领导班子和领导作风建设，加强校务公开，深入开展反腐败防控工作和民主评议行风活动，为学校各项工作的开展创造了良好的环境。学校党支部成立了以党支部书记为第一责任人的党风廉政建设领导小组，制订党风廉政建设工作计划，年初与学校中层及以上干部、全体党员签订了党风廉政建设目标责任制，明确党风廉政建设工作目标，实行党风廉政建设领导分工责任制和责任公开。以支部为重点，以党员、教师为主体，以制度来规范，以监督来强化，形成每年党支部书记向上级党委及主管部门作一次工作汇报书面总结，每年学校长须向学校党支部作一次学校工作汇报总结的常态机制。真正把党风廉政建设贯穿于“廉洁办学，廉洁从教，廉洁自律”这一主线始终。

(五)加强对工会的领导

充分发挥党、政、工齐抓共管的优势，调动教职工参与民主管理的积极性。协助工会积极组织教职工开展丰富多彩的各项活动，使大家在紧张的工作之余，愉悦身心，振奋精神，增进友谊，加强团结。充分发挥教职工参政议政、民主管理、民主决策的作用，切实履行教职工民主当家的职责，维护教

职工合法权益。

一年来，在xx党委的坚强领导和正确指引下，我支部各项工作都得到了不同程度提升，涌现出一些优秀党员、入党积极分子和模范代表。

虽然在这短短一年的时间里，我们取得了一定的成绩，但还存在一些不足，需在今后的工作中进一步改进。

(一)学校的教学任务较重，对党建有所放松。

由于本人在学校除负责党建工作外，还承担了其他部门的工作，再加上学科教学，所以有时在时间分配上难免出现一些不合理、不科学的安排。从而会忽略一些需要及时安排的党建工作没能及时安排。

(二)自身对于党建工作学习不够。

学校党建工作队伍整体状况是良好的，但作为支部书记，我自身也存在很多不足，具体表现为：第一，业务素质有待提高。由于忙于学校各项教育、教学工作，对党建工作不够细致、不深入，缺乏从事党建工作的经验，对党的路线、方针、政策学习还不深入。在新形势下缺乏理论修养的自觉性和与时俱进的精神状态，对新形势下学校党员思想工作研究不够，对党员的思想教育和其深层次思想问题的研究不够，自身政治理论水平和业务知识能力还需加强。

1、抓好班子建设、党员队伍建设和教职工队伍建设，指导、督促、协调好各部门之间的关系，抓好落实，提升整体工作实效。

2、进一步密切联系师生，让师生感受到党组织的关怀，做师生的贴心人。做好问题党员和问题教师的政治思想工作，激发工作热情，提高教学能力，营造和谐奋进的工作氛围。

3、进一步创新工作方法，增强党支部的凝聚力和战斗力，促进我校各项各项工作朝着健康、积极、向上的方向不断迈进。

以上是我在本年度中从事抓学校党建工作的述职报告，不妥之处，敬请大家批评指正！

基层党建工作述职点评篇五

20xx年，我在镇党委、政府的正确领导下，在院委会共同努力下，在党建方面作了一些工作，现将一年来的情况进行述职如下：

一、履职工作情况

我院党员五人，建立了院党支部，一年来，我们在党建工作中做了以下几个方面的工作。

一是加强队伍建设，提升党组织战斗。我院以学习贯彻党的十八大精神和党的群众路线教育实践活动为契机，加强班子队伍自身建设，认真落实党的三会一课制度、党务公开制度、党员评议制度、党风廉政监督制度。组织党员集中学习，不断提高党员干部的政治素养和理论水平。

二是加强内部管理，落实干部作风建设。成立院委管理委员会，分为安全卫生、生产经营、生活服务、治保调解、财务监督等领导小组开展工作，先后完善了院委会议事制度、决策、完善工作人员岗位责任制及各项规章制度，坚持院务公开，并记录归档，坚持学习制度，对工作人员每月坚持测评、考核责任制，按年初制定奖惩制度，年终评比兑现。

三是端正态度，统一认识。我们全院上下干部员工对院民当家人看待，特别对不能自理的智障人员安排专人护理，对院民出门办事安排专人引导服务。

四是大力发展种养业，丰富院民的生活。一是种植业，都是采用农家肥种植，保证蔬菜全部无公害，自食有余。二是养殖业，现有池塘2口，年产成鱼5000斤，全年牲猪育肥120头，家禽出笼400只，全年创收3万元，极大地改善了院民的生活。

二、存在的主要问题及原因分析

1、支部开展理论学习不够，对十八大精神没有坐下来逐字逐句的学习，主要认为思想上来了，为老人们服好务就可以代替学习，学习的目的，也还是为院民服好务。

2、党建工作经费投入不足。受权限等制约，党组织难以全面承接服务和履行责任，组织党员开展活动还不能满足党员需要。

3、后备干部培养严重不足。我院党员年龄偏大，班子成员中最年轻也是48岁，高中文化程度仅有1人，年龄、文化结构需进一步优化，后备干部培养力度有待加强。

对于产生上述问题的原因，我认为主要有以下几点：一是缺乏创新意识，便民服务机制不完善，无职党员作用发挥不够，以党员联系交心谈心不够，破解难题的办法不多，真正静下心来去研究思考不够。二是兑现问责追责不够严格。党风廉政建设有制度，但没有完全落实到位，有时为了发展，提高干部工作积极性，对干部提要求多，督办落实不够，问责追责做得不够。

三、下一步工作思路和措施

一是不断强化党建责任。党支部书记是党建工作第一责任人，建立党支部书记定期进行党建工作述职制度，制定一个作风问题整改工作计划，主持召开专题生活会，建立健全作风建设长效机制。

二是加大后备干部培养力度。积极发现、培养优秀青年人才，纳入后备干部培养对象。

三是狠刹四风，加强作风建设。要随时随地在思想上与镇委保持高度一致，严以律己，宽以待人，深入开展党的群众路线教育活动，把对老人的关爱落实到行动上。把福利院真正建设成老人们安度晚年的乐园。

基层党建述职点评篇六

尊敬的领导、同志们：

今年以来，我当真履行“第一责任人”的职责，将争创优秀基层党委作为工作目标，围绕不乱抓党建，围绕发展抓党建，围绕进步基层党组织执政能力抓党建，抓好党建保不乱促发展。夯实工作基础，探索工作方法，立异工作机制。围绕全面建设社会主义新农村这个中央，抓班子、带步队、促发展，党委自身建设得到了加强，党建基础性工作得到了夯实和规范，促进了全镇经济的发展和社的不乱。

农村基层组织建设水平的高低直接影响着农村的不乱和发展。作为党委书记，就要始终高度正视农村基层组织建设，不断强化党建工作责任，努力施展好党委书记的“主角”作用。

1、制定党建工作责任目标。年初，我镇召开多次会议，广泛征求意见，结合我镇实际，当真研究制定了党建工作年度计划，理清了思路，明确了任务，提出切实可行的目标和措施。

2、落实基层党建日常工作机制。主要是健全党建工作例会轨制，每半月至少召开一次党建会，专题研究一次党建工作目标落实情况，党委成员汇报所包村工作进展情况，分析存在题目，共同商量解决题目办法，确保党建工作责任落实到位。落实村支部书记抓基层党建专项述职轨制，重点述抓基层党建工作思路、工作成效、经验、后进党支部整顿工作措施、

存在题目、原因及解决方法。

3、加强党委自身建设。一是，加强组织员办公室建设，充分施展其功能，抽调三人专门负责。二是，坚持一季召开一次民主糊口会、坚持每周五下战书学习日轨制，坚持常常与班子成员谈话轨制。增强班子的凝聚力，不断进步解决复杂题目的能力，维护不乱的能力，发展经济的能力。

发展高于一切，不乱压倒一切，党建保障一切。因此我们牢固树立了抓党建就是抓发展、就是保不乱的观念，充分熟悉抓好农村基层组织建设工作的重要性，切实增强责任感和紧迫感，围绕“三强”（强碉堡、强步队、强基础）目标，凸起“四抓”举措（村级班子建设抓轨制，党员步队建设抓素质，基层基础建设抓阵地，总体农村基层组织建设工作抓品牌）真正专心、用力、用法，努力推动农村基层组织建设工作上台阶。着力抓好以下四点：

1、抓枢纽，促进转化。按照“分类施治、凸起治乱、一村一策、究根治本”的工作思路，结合“驻联帮解促流动”，我们在详细工作中按照“六抓”的工作思路对后进村进行管理整顿。

一是抓思惟转化。通过调查了解，个别座谈，反映该村斗争意识较强，思惟僵化，观念沉旧，小农意识较浓。通过开党员会，看电教片，入户做工作，使他们开始以发展的目光看题目，不翻历史的旧帐，使很多党员群众意识到，村里发展落后于其它村的原因就是他们之间的争斗，削弱了争斗意识，能够理智地看待村内的矛盾。

二是抓矛盾解决。解决了互相告状、打架的题目，解决井位前移，浇地的题目，并硬化村内道路途300米。我和主管副书记也切身包村，结合驻村工作组一行三人切实匡助解决这些实际题目。促进后进支部如期转化。

三是抓轨制建设。针对原来各自为政的情况，制定了议事规则，要求重大事项必需开会商量，集体决议计划。从财务治理上消除产生题目的隐患。

四是抓班子建设。通过调查了解，工作组走访，群众推荐，发现回乡老干部赵保志具有较强的思惟素质和工作能力，镇党委三次找到他，请他施展余热，为村里的发展做贡献，已经同意主持村里的工作，目前正在做党员群众的工作，即将有一个好的结果。

2、抓机制，带好步队。抓好农村基层组织建设，农村党员干部步队是主力军。在工作中我从以下三方面入手，激发农村党员干部的积极性。

一是深入推行农村干部目标承诺治理。在实施中我们严格按照《关于进一步做好农村干部任期目标治理工作的通知》要求，进一步细化实施方案，规范操纵程序，制定简便实用的考核办法，通过公然承诺给村干部建账□xxx村通过任期目标承诺治理轨制的推行，确定了明确的量化指标，对农村基层干部治理有了抓手，也增强了其做好工作的责任感，激发了农村干部干工作的积极性、主动性、创造性。南水北调、张石高速保阜高速三项工程同步推进，对我镇群众利益带来很大的影响，征迁安顿工作量大，情况复杂，任务十分艰巨。但是因为各村农村基层干部任前进行过目标承诺，赢得了泛博群众和党员的信任，各村当真梳理和解决工作中存在的难题和题目，在上级没有明确答复意见的情况下，创造性解决了开荒地、折合亩换地等挫折，对一些户与户、村与户、村与部队占地存在的纠纷，千方百计积极协调，从而确保了征迁工作顺利推进。

二是搭建农村党员施展作用的有效平台□xx村支书边可耐承包了五十亩地，搞蔬菜种植□xxx支书承包了土地搞植种，峪山庄支书带头搞薯粉加工□xxx村干部带头搞果树种植，党员在安新租地1000亩甜玉米种植和蕃茄植种□xxx村主任敢于走出

去办厂，带出去我镇大批剩余劳动力。

三是扎实做好发展党员工作。建立要帐轨制，通过与支部书记谈话，限期发展党员，否则到期后对其进行免职。积极探索党员干部的培养机制。为解决我镇部门村党组织党员春秋老化，后继乏人的题目，着力加强了积极分子的培养工作。重点考察群众基础好、年纪在35岁以下、高中及中专学历的积极分子。在发展党员工作中我们还当真开展了“三个培养”流动，把农村致富能手培养成党员、把党员培养成致富能手，把优秀农村党员中的致富能手培养成村干部。入党积极分子、后备干部动弹发展、梯次配备的党员干部贮备体系正在逐步建立。

四是着眼于研究新情况、解决新题目，拓展基层党建工作的空间，延伸基层党建工作链条。针对部门村动作不规范，致使群众意见大，并引发个别村上访状况，镇党委印发了《村级重大题目请示讲演的划定》，村决议计划前3天必需向镇主要领导或主要领导请示，由镇党委形成指导性意见，反馈到村，村再做决议计划，进一步促进村干部依法治理农村事务，努力建设民主、法治型班子集体。

3、抓基础，建好阵地。村级组织流动场所是农村开展各项流动的主要阵地，也是为党员群众提供教育、服务的必要举措措施，是农村基层组织建设的一项重要任务和基础性工作。我镇党委捉住有利时机，把阵地建设与新农村建设结合起来。现有在建北山阳、庄头、南高昌、西山阳两室4个，明年再争取改、新建3个，使“两室”建设整体水平全部达标。

4、抓干事，施展党建作用。我们在建好班子，带好步队的条件下，以干事为导向，充分施展党员在重点工程建设中的作用。党委化解群体性矛盾，把题目解决在萌芽状态，好比，淑吕11户庶民承包果园，因占地补偿题目多次找镇里，并扬言假如不能妥善解决就阻挠施工，镇党委与林业、交通、公安等七、八个有关部分协商，依占有相关政策，确定了处理矛

盾纠纷的政策依据，并及时做通果园承包户的思惟工作，并引导他们走向依法解决的道路，因这11户承包户涉及到全村三分之二的户，避免了大规模群众上访性事件。南固城21户因施工引起道路不便，欲阻挠施工，村党支部组织车辆，为他们拉来了石渣铺平了道路，解决了出行难的题目。淑吕村刘锈锣等老党员为村与部队之间的地界所有权题目进行了澄清，使村与部队之间的矛盾纠纷有了一定的依据。

固然工作中有一定成绩，但是我感觉还有不小差距。当前，农业和农村工作形势发生了深刻变化，农村基层组织建设面对着很多新情况、新题目，在市场经济前提下如何由行政命令向服务引导转变，如何施展好农村基层党组织的作用，如何调动农村干部积极性，我们还存在诸多不适应，详细工作中还有良多的薄弱环节。

一是管党责任没有得到很好的落实。抓基层党建精力不集中，办法未几，力度不大，有些轨制和措施还没有落实到位，专项经费投入不足。

二是农村“两委”班子的整体状况还令人担忧。信访形势严重。

三是后进支部如期转化题目依然凸起。后进村村情复杂、矛盾凸起，难点题目仍未解决；没有“两室”。转化任务艰巨。

四是农村基层组织建设缺乏亮点。各村品牌意识不强，党建工作还没有形成汇聚上风 and 集成特色。

五是农村党的建设“三级联创”流动氛围不浓厚。有些村支部支部书记争创“五个好”的意识不强，全镇农村“五个好”村党支部比例还不高。

对此，在今后的工作中要通过以下方面当真加以解决。

一是继承抓好党委班子建设，进步驾驭工作全局的能力。以

打造“三型”机关为目标，加强领导班子自身的建设。

二是抓实村级班子建设。在抓好村级干部学习教育的同时，对个别班子进行“微调”，进一步优化班子结构。同时完善后备干部人才库，培养新气力，贮备后备气力。继承推进“一制三化”运行机制，深入开展“一建双带”和“无职党员设岗定责”流动。

三是继承加强党员提高前辈性建设，夯实基层党组织的组织基础。加大对基层干部党员的教育培训力度，使他们转变观念，切实为群众解决实际题目。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

基层党建工作述职点评篇七

根据区委《关于做好xxxx年度全区党(工)委(总支)书记抓基层党建工作专项述职评议工作的通知》的要求，现就xxxx年抓基层党建工作情况述职如下：

一、履职工作特色和亮点

(一)科学谋划，创新工作思路。本人忠实履行党建“第一责任人”职责，确立了以“提升服务、优化管理、重点突破、全面提升”为主要内容的“1367”党建发展思路，树立“不抓党建就是失职、抓不好党建就是不称职”的工作理念，落实“抓学习，强素质；抓制度，强保障；抓作风，强服务”三项措施。大力实施“六大为民工程”，大力开展七彩幸福行动。

(二)夯实基础，构筑坚强堡垒。一是明责任。努力做到重点工作亲自部署，亲自督促检查。班子其他成员结合分工抓好分管工作范围内的党建工作，还与各社区党支部签定党建目

标责任书，逐级明确职责，将责任落实到人。二是抓班子。坚决执行民主集中制和集体领导与分工负责相结合的原则，力促班子的合力，增强了决策的民主性和科学性。三是抓干部。坚持正确的干部工作导向，为“想干事、能干事、干成事”的优秀干部创造良好的发展环境。四是建平台。大力实施“网格化管理、联动式共建”的“党建互联网工程”，推动网格内和网格间党建资源联动互补、共建共享。五是抓廉政。带领班子成员认真履行“一岗双责”，建立健全了党内监督、行政监督和群众监督全方位的监督制约机制，积极开展“廉洁文化”活动。

(三)凝心聚力，狠抓队伍建设。一是抓学习，强素质。强化学习型党组织建设，进一步完善了学习制度、创新学习方式，全年组织干部集中学习54次，中心组学习36次，参学率100%。党员干部通过学习大讲堂、交流论坛、读书会等学习活动，记学习笔记3万字以上，撰写心得2篇，领导班子成员撰写心得4篇。二是抓制度，强保障。进一步完善党工委书记抓党建工作责任制度，对现行各项规章制度梳理重组、发展更新，重新整理修订“基层组织建设”、“党务公开”等9大类60项工作制度；完善了民主决策、党务政务公开等15项工作流程。三是抓作风，强服务。坚定不移的践行党的群众路线，大力开展了“察民情、征民意、解民忧、帮民困”主题实践活动，建立了考核科学、问责到位的效能考评体系，严惩“不作为、乱作为、不会作为”行为。

二、存在问题及原因

(一)学习制度贯彻不够有力。理论学习有时流于形式，学习缺乏钻研精神和应有深度；学习时间不够充足，学习内容不够系统，不够全面；对学习内容缺乏深层思考。特别是对党的理论知识学习得不深不透，对党的十八大、十八届三中全会精神实质理解得不够全面深入，导致在实际工作中没能很好地将政策理论知识与街道发展更紧密地结合起来，缺乏把握政策的敏锐性和洞察力。

(二)工作落实不够得力。工作重部署、轻落实，存在把要求挂嘴上、把布置当落实的现象。有些工作部署停留在会议、文件层面，具体落实的针对性和操作性还不够强，跟踪推进不是很得力。虽然街道和各社区都签订了党建目标任务，也多次召开专题会议进行过研究，但由于缺乏有效推进落实手段，加之督促指导不到位，致使目标任务缺口较大。

(三)制度执行不够严。规章制度制定得较多，但在执行层面落实得不够严格，没有建立监督检查制度执行情况的长效体制机制，在干部管理上执行制度不够严格，对党员干部出现的问题有时批评教育不到位。另外，虽然街道制定了干部职工绩效考核工作制度，在实际操作中没有严格按考核办法兑现奖惩，使干部群众觉得赏罚不明，致使工作纪律上出现松懈状况。

(四)基层党组织服务群众能力不强。在有效解决辖区群众诉求和改善群众生活环境等方面措施不细、办法不多。一些联系群众的渠道不够畅通。比如，民主东路24-32号楼院，由于管道破裂，停水近3个月，严重影响了居民正常生活。街道虽进行了多次协调，并认真加以解决，但由于前期对事故的重视程度不够，工作推动不力，造成解决供水的周期过长，给居民的日常生活造成不便。另外，街道与辖区群众的联系沟通渠道，也显得单一和狭窄。

认真反思存在的问题，既有客观因素，更有主观原因，主要责任在我这个第一责任人。一是对学习的重要性认识不足。对党的群众路线、群众观点、群众工作方法缺乏深刻的认识和理解，运用科学理论解决实际问题的能力不足，影响了党员领导干部作用的发挥。二是为人民服务的宗旨意识有所淡化，深入基层调研工作难以做到扎实。在党建工作方面，没有及时听取和收集辖区单位和群众意见、建议，处理群众关心的热点难点问题上不够主动积极。三是创新进取的责任意识有所淡化，对街道党建工作的变化性认识不足，在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面有所欠缺。忙于应

付多、主动落实少，研究情况多、解决问题少，干事创业的激情不足，推动街道工作改革发展的意识和紧迫感不强。四是党性修养有所削弱，放松了对自己的严格要求，形成了工作上的懈怠，在街道领导班子内部，批评与自我批评氛围还不浓厚，没有正确处理好坚持原则与维护团结的关系，怕批评影响团结、影响工作。五是求真务实的勇气有所削弱，从而导致存在工作推进不务实，有时由于工作的重复性，图省事，照搬照抄，沿用老方法解决问题；有时还缺乏担当担责的勇气等问题，在工作上遇到难题时，不善于思考、动脑筋，满足于过得去。

三、下一步工作思路和主要措施

第一，从严治党，严明纪律。树立正确政绩观，承担好、落实好从严治党责任，坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，坚持“两手抓，两手都要硬”；坚持“正人先正己”，从自身做起，高标准、严要求；坚持问题导向，从细处入手，向实处着力，积小胜为大胜，以群众满意作为我们党做好一切工作的价值取向和根本标准；强化领导班子的素质建设，坚持制度建设的科学化、规范化，对现行各项规章制度梳理重组、发展更新，完善民主决策、党务政务公开、班子述职述廉、民主测评等制度。

第二，从严治党，德法相济。提高党员干部的思想政治素质，坚持以科学的理论来武装人，使党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、利益观，从根本上增强政治免疫力。要树立良好的从政道德，增强宗旨观念，把内在的道德要求付之于长期的从政实践，真正做到廉政、勤政、优政。积极探索纪律教育经常化、制度化的途径，不断健全和完善党的各项规章制度，确保系统配套、务实管用，防止脱离实际、内容模糊不清、滞后于实践。同时，要加大制度的执行力度，切实做到制度面前人人平等。

第三、从严治党，严管干部。从爱护和关心干部出发，加强

对党员干部生活作风的严格要求，严格监督，严格管理，教育党员干部要从我做起、从小事做起，带头坚守正道、弘扬正气，努力营造良好从政环境。要紧紧盯住作风领域出现的新变化新问题，及时跟进相应的对策措施，做到掌握情况不迟钝、解决问题不拖延、化解矛盾不积压，努力改进思想作风、工作作风、领导作风、干部生活作风，努力改进学风、文风、会风，加强治本工作，纯洁党的作风。保证每个党员干部都能清正廉洁，勤政为民。

第四，从严治党，改进作风。作风建设永远在路上，作为党委书记要把作风建设紧紧抓在手上，必须常抓、细抓、长抓。树立正确的权力观、荣辱观，做到自重、自警、自省、自励。把对上级负责与对群众负责统一起来，自觉摆正自己与人民的关系，把维护好和实践好群众的利益放在首位。同时持续抓好各项整改任务的落实，绝不允许出现“烂尾”工程，决不能让“xxxx”问题反弹回潮。

党员述职报告 | 党建述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党委书记述职报告

党员述职报告 | 党建述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党委书记述职报告

基层党建述职点评篇八

各位领导、同志们：

镇辖92个村，11.8万人。现有党员3105名，16个党总支，132个基层党支部，其中农村党支部92个，农村党员2279人，占党员总数的73.4%。去年以来，在市委的坚强领导下，作为党建工作第一责任人，带领镇党委一班人，始终坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的原则，以“书记抓、抓书记”为主动力，牢牢把握干部队伍建设这一关键，进一步解放思想，创新机制，狠抓落实，全面夯实党建基层基础。

镇党委以创建学习型党组织为载体，全面加强对党员干部的学习教育。一是加强理论学习。通过网络学习、撰写心得体会等形式创新学习载体。党委书记上党课，加大对支部书记和广大党员的教育和引导；二是深入调研。多次到村级和企业调研了解实情和民意，为党委决策提供依据；三是抓好阶段性工作总结和点评。定期听取各级党组织汇报，认真开展工作点评活动，以工作点评促落实；四是完善考核激励机制。以“目标考核”、“双向承诺”和“党员承诺”等机制，调动各级党组织和党员积极性。

镇党委高度重视班子建设，认真落实“书记抓、抓书记”的总体要求，以完善组织、配强班子为总抓手，努力把基层党组织建成推动科学发展的坚强堡垒。

一是始终坚持理论中心组学习制度，不断提高领导班子成员的政治理论水平，增强党建工作的责任意识。积极做好党务公开，健全各项制度，提高党委工作透明度。实行领导干部分工分线负责制和记日志、周计划、月调度、季总结制度。让领导干部以身作则，率先垂范，一级做给一级看，一级带着一级干，确保政令畅通，不打折扣。

二是突出抓好村级党支部班子建设。换届后，对全镇92个村深入开展基层组织大调研活动。实施“两委干部素质提升、村级阵地建设提升、村级管理水平提升、富民强村工程”等四大提升工程，夯实了基层基础。开展了“十强帮十弱”帮带活动，形成强村带弱村，先进带后进，共同发展的良好态势。实行机关部门党支部帮扶薄弱村党支部计划，并明确帮扶目标，促进了薄弱村转化升级。

三是完善激励奖惩机制。对村级组织实行千分制目标考核，建立绩效工资制度，通过量化考核，兑现奖惩，对全镇92个村统一打分排名，对考核前30名的村分别奖励1万元、6000元、3000元，把奖金的60%分奖给村支部书记、村主任，对考核后3名的村实行诫免，最后一名实行末位淘汰。同时，设立

计生考核奖、平安专项基金等，调动村干部工作积极性，形成了人人争红旗、个个创一流，竞相发展、干事创业的喜人局面。去年以来，村级先后为群众办实事301余件，干群关系更加融洽，群众的满意度明显提升。与此同时，按照省市要求，全面提高村干部工资报酬，村支部书记人均增加工资340元。

镇党委以经济发展为中心，以党建项目建设为载体，大力实施三大发展战略。

一是强力推进工业强镇战略。围绕工业强镇这一目标，全力为企业发展搞服务，特别是在企业遇到困难时，积极靠上出主意、想办法、解难题。为推动企业发展，我们先后三次召开经济发展恳谈会，充分听取各级人大代表、政协委员、企业负责人和有关职能部门对经济发展的意见和建议；要求职能部门增强服务意识，优化发展环境，全力为企业发展搞好服务；鼓励企业，特别是企业党员发挥先锋作用，抢抓机遇，积极作为，加快发展；镇党政班子成员带头帮包企业，坚定企业发展信心，帮助解决资金和土地等制约发展难题，有力推动了企业发展。

2018年，全镇在建项目24个，其中17个项目是党员招引或组织实施的。东郭水泥集团在党支部书记巩延岳的带领下，大胆决策，瞄准市场需求扩大生产，新上2条国内最先进的270商品混凝土生产线，目前已拥有6条商混生产线，100余辆搅拌运输车，成为鲁南最大的商混生产企业。山东辛化高档硅胶三期项目是我本人负责帮包的项目，先后多次深入企业调研，帮助企业办理手续，顺利完成土地、环评、建设等工作，建成国内最大泡花碱和高档硅胶生产研发基地，产品出口韩国、日本等十多个国家。

二是强力推进商贸活镇战略。把改善当地人居环境，提升城镇形象，促进商贸发展作为城镇建设的落脚点，提出的“以地生财、以财建城、以城兴商、以商富民、共建共享”的新理念，让利于民，扎实推进商贸活镇战略实施。目前，商贸

城一期工程已顺利上房，新增商住户406户，安置就业2000余人。同时投资360万元完成城镇绿化、亮化，安装太阳能路灯120余盏。

三是强力推进旅游兴镇战略。把旅游开发作为“打基础、利长远”的重点工作来抓，积极引进山东锦绣集团投资莲青山景区景点建设，发展旅游产业，让北部山区群众吃旅游饭、赚旅游钱。积极引导旅游路周边村庄广大党员干部带头解放思想，加快旅游产业发展□xxx村党支部一班人利用荒岭薄地招商新上云浩山庄项目，发展休闲垂钓及特色餐饮，并建成南京晓庄学院的写生基地□xxx村党支部一班人引进滑雪度假中心项目，建设了滑雪场、雪具大厅和高档宾馆，元旦春节期间接待游客1.8万人。在党员巩运芝、赵海涛等人带动下，积极发展农家乐12家，石羊人家、四季春等农家乐已正常营业，有效带动了农民增收。

把解决民生问题，提升广大农民群众的生活幸福指数，作为农村基层党建工作的出发点和落脚点。镇、村两级围绕群众普遍关心、与群众生产生活密切相关的民生保障问题，脚踏实地为群众办实事。镇党委每年承诺10件实事，并明确领导分工和完成时限，跟踪抓好落实。为推动村级民生工程的实施，我们推行民生工程双向承诺制，要求92个村把新一年要干的实事上报镇党委备案，向党委政府承诺，同时在村级村务公开栏张榜公布，向群众承诺，接受广大群众监督。2018年，村级先后为群众办实事301件，群众对村级组织的满意度不断提升。

在谋求一方稳定促和谐中，镇党委一是加快发展，以发展解决难题，凝聚人心，理顺干群关系，理顺广大群众的心思和心态。二是夯实稳定这块基石，充分调动各级党组织和广大党员的主动性，合力抓好治安、信访、安全等工作。抓治安防范工作中，让村级党员干部带头，积极参与群防群治，上黄庄、下户主、石羊山等38个村安装电子监控系统，改善了北部山区治安问题。抓信访工作中，村级党员干部按照镇党

委要求不等不靠，深入排查信访隐患，及时解决群众反映的问题，全力做好信访矛盾调处。

全年排查信访隐患106起，全部化解；接待来信来访76起，办结76起。抓安全生产中，镇党委定期听取安监等部门情况汇报，听取有关基层党组织安全措施落实及问题整改汇报，严格落实了安全责任制，定期组织有关部门深入企业、学校、农村开展安全检查活动，确保了安全防范措施的落实。

我们从加强农村基层党组织建设的现实需要出发，努力培育社会主义新型农民党员。

首先，积极拓宽入党积极分子渠道，打破单纯依赖行政村党组织发展党员的格局，在农业协会、民营企业、优秀青年农民、回乡高中毕业生、退伍军人中发展党员，不断改善党员队伍的年龄结构和素质结构。按照程序，去今年发展党员33人，其中女党员9人，生产工作一线31人。

其次，实施“双向带动”，加强对流动党员教育管理。通过召开恳谈会、讨论会等形式，充分听取流动党员的意见和建议。组织有能力的流动党员把家乡更多的劳动力带出去，把在外面赚到的资金、学到的技术和联系到的项目带回来，为新农村建设出力。

第三，强化党员干部教育，调度积极性。通过“七一”唱红歌比赛、组织党员干部赴沂蒙老区、孟良崮战役纪念馆等地学习参观，增强宗旨意识和党性观念，带动党员干部责任意识和工作积极性。

第四，推行“无职党员设岗定责”，发挥普通党员作用。按照新农村建设的目标要求，把工作任务与党员的自身特点结合起来，做好岗位设置调整，要求党员对岗位职责进行承诺，公开承诺事项，明确承诺时限，落实岗位职责。

第五，开展创先争优活动，提升党员队伍综合素质。组织广大党员开展了“为东郭发展建功立业、为党旗增光添彩”、“我是党员我承诺、立足本职创一流”活动，调动了各级党员积极性。

加强和改进农村基层党建工作中不断创新的旗帜，探索新的方式、方法以适应新形势的需要。

一是通过组建专业协会，以协会为依托，将有共同利益的党员联合起来，带动特色经济发展。东坞沟村党支部书记刘宪友与党员种植户联合，组建了山东省第一家农民专业合作社——滕州云龙蔬菜产销专业合作社，积极为群众搞好产前、产中、产后服务，带动全镇先后成立了林果、农机、花生、农家乐等12个农民专业合作社。

二是整合农村党建资源，创新党组织服务群众的方式方法。引导村级党组织适应新形势新要求，在管理方式上，变领导为引导，变命令为示范，变要求为服务，建立起党员为群众服务的新机制，推动农村经济社会发展。小党山村支部书记贺成宝、丛庄村支部书记黄玉春等党员干部带头发展林果业，并成立了林果协会，通过开展“支部+协会”等形式，找准了党建与发展对接的路子，把党的建设渗透到经济发展中去，有效地发挥了党组织的领导核心作用。

三是建立党员联系卡制度，开展“一卡双联”活动，带动农民增收。镇党委为基层党员建立党员联系卡，通过党员联系经济困难户，党员致富能手联系非党员农户，带动群众发家致富。东郭镇后村党支部立足本村有花生脱壳加工的产业优势，让35名党员花生脱壳户联系35名非党员困难户发展花生脱壳加工，以此增加收入。

一年来，我们的党建工作取得了一定成绩，但与市委要求和群众期望相比，还有不小差距。主要表现在：对党建理论的学习有待进一步加强；有些支部班子的战斗堡垒作用有待进一

步发挥;部分村在民主决策和民主管理方面有待进一步规范;党员的管理有待进一步加强和规范;发展不够平衡,发展的质量不够高,改善民生的任务还很繁重。

下一步,我将按照市委加强党建工作的要求,履行好全镇党建工作第一责任人职责,进一步解放思想,创新思路,强化措施,全力抓好基层党建工作。一是不断加强党的基层建设,深化薄弱村整顿升级,切实配强村级班子;二是完善党建机制,逐步实现党建工作制度化、规范化、科学化;三是不断加大投入,强化党建阵地建设,为党建工作开展提供平台;四是突出党建重点,全力抓好谋发展、惠民生、促和谐;五是开拓思路,不断创新,增强党建工作活力,推动经济社会又好又快发展。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日