

2023年党建工作会议领导讲话稿(精选6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

党建工作会议领导讲话稿篇一

尊敬的职校教师、各位家长：

你们好！

你们在百忙中抽时间参加我们学校组织的家长会，我能在这里和各位家长畅谈高中、中职招生的工作，共谋你子女的发展，我代表全校教职员对你们表示衷心感谢。

初三学生经过三年中学生活，现在已面临人生道路上的第一次重大选择，为了帮助你子女正确选择，在人生的道路上少走弯路，我校今天组织召开了这次家长会，其目的就是共同规划你子女的学业，共谋你子女的发展，当好他们的人生向导。

一般来说，你子女面临的将是两个选择，即考高中或学一技之长。如何在这两者之间做出选择？选择后又该如何把握？我们家长们很是迷茫，你们都希望自己的子女能上重高(一中)，没能上重高，二中、三中、实验中学也行，这种期望是好的，谁不希望自己的子女今后能考上一所名牌大学？但我要问家长们，你了解自己的子女学习情况吗？你知道高中学校的录取分数线吗？你知道你子女的成绩与录取线的差距吗？我看你们未必知道。考高中不是人人都适合，很多家长认为只有考高中才会有更好的发展。其实不然，社会需要不同类型的工作者，

对高端人才的需求当然是迫切的，然而更多需要的却是各行各业的专业人才，这是社会结构决定的。我们鼓励成绩特别优秀的同学在学业上更上一层楼，向大学目标迈进，但这毕竟是极少数。同时我们也更支持学生读职业学校，学一技之长，而且这也是大多数学生面临的选择。对此，我们家长们一定要保持客观良好的心态，从自己子女自身条件上、学习成绩上去考虑衡量，帮助他们作出正确的选择，避免浪费宝贵的时间和精力。人生道路上关键的选择很重要，机遇一旦错过就不再来。因此，我建议对于成绩不是摆在前列，上不了高中的这部分同学，家长们应积极支持他们报读中职学校？那么报读中职学校究竟有何好处？下面我做一简要说明。

常言道：家有万金，不如一技在身。就读中职，好处多多。

一、就读中职同样可以考大学。目前，社会和家长普遍存在着一种观念：“考不上高中就上不了大学，人生就没有前途”。其实考不上“高中”并不是上不了大学，就是穷途末路，如果你深入了解一下职业学校，就会认识到这种看法是完全错误和颠倒的。职业技术学校，也可以和普高、重高一样，三年后能参加全国高考。

二、适合自己的才是最好的。人生成功路，何止千万条。但是适合每个人发展的路，却只有一、二条。对于职业学校的学生来讲，学一门适合自己个性特长与爱好的专业最重要。职业学校专业不在于多，而在于精，在于能否切合学生今后发展的需要。

三、读职业学校国家有资助，费用低。

三、就业率高。

家长们：无论你赞同其子女选择考高中还是选择直接学一技之长，都应该从子女的实际出发，帮助他们正确选择。随着国家教育方针、教育政策的调整，成才已不再是考上高中同

学的专利，它赋予中等职业学校学生的是更多的成功机会。相信大家通过认真的对比，会发现，读自己家门口的职业学校更安全、更实惠、更有机会获得成功。同时也希望面临着困惑与彷徨的家长，果断决策，鼓励子女选择职业教育，报读职业技术学校，你子女可以更容易到达成功的彼岸。

最后祝各位家长阖家欢乐，祝你们的孩子中考取得好成绩！

谢谢大家！

党建工作会议领导讲话稿篇二

各位领导：

大家好！

首先，感谢市行×××在百忙之中前来参加我行的民主生活会。民主生活会在基层党建方面起着非常重要的作用，对加强领导班子思想、作风建设，依靠自身力量解决矛盾，有效地进行党内监督，增强团结，改进作风，保证党的路线、方针、政策和决议的正确贯彻执行等方面，都是至关重要的。为了开好这次会议，我们精心准备，广泛征求了党内外群众的意见和建议，在支部成员之间开展了谈心交流活动，并召开了专题会议集中组织学习了民主生活会的学习材料，认真分析了前一段工作中取得的成绩和不足，下面我就年初以来我行的主要工作情况和本人思想情况汇报如下，请各位领导批评指正。

上半年，我行在市行党委的正确领导下，认真贯彻落实市行年初工作会议精神，以打造具有核心竞争力的现代商业银行营业机构为目标，以强化基础管理、防范经营风险、提升服务质量和加强市场营销、加快业务发展、提高经营效益为工作重点，牢固树立以人为本的经营理念 and 科学的发展观，认真推进“双贯标”工作，充分调动全体员工的工作积极性和

主动性，各项业务呈现出快速发展的良好势头，成熟的经营理念初步形成，可持续发展的潜力初步显现。

1. 资产、负债和中间业务均呈现良好的发展势头，客户群体不断扩大。截至6月末，我行全口径存款余额为41245万元，比年初增15678万元，完成市行核定全年新增计划的156.31%，人均存款余额达到1398万元。目前，我部的业务呈现出以下特点：一是稳定的优质客户群体初步形成。教育、通信、财政、供电、煤炭、金融同业等一大批客户群体得到巩固；二是存贷款结构趋于合理，经营效益不断提高。截至六月底，我部扣除贴现后的存贷比为83.34%，实现了资金的自求平衡。三是中间业务收入大幅增长，收入渠道进一步拓宽。财务顾问收入、委托贷款手续费收入、代签银行承兑汇票手续费收入、银行卡收入等所占份额大幅度提高。四是电子银行业务快速发展。自年初以来，完成贷记卡发卡量300张，交易额总量210万元，开通个人网上银行320户，开通电话银行420户，计划完成情况均居全行前列。

2. 深化激励约束机制改革，建立新型收入分配机制和客户服务机制，调动了全体员工的工作积极性、主动性。一是层层签订目标责任书，细分目标、明确责任。二是制定了绩效工资考核分配办法，全面推行绩效工资买单分配，以业绩论英雄、按贡献取报酬的收入分配机制初步建立；三是推行了全员客户经理制度，变“在家等客户上门”的被动服务为“走出门去营销”的主动服务。本着“谁营销、谁维护、谁受益”的原则，对原有账户进行了细分，对每个账户均确定了客户经理，对重点客户成立客户经理小组，目前在营业部，人人关心业务，人人营销存款，员工的积极性、主动性得到较好发挥。

3. 以质量和内控体系贯标为契机，加强内控制度建设，基础管理工作得到提高。在贯标工作中，不搞形式，不走过场，认真完成了体系文件的学习和场所文件的编制工作。同时结合实际对现有工作流程和岗位内控制度进行了改进，为下一

步质量和内控管理体系的正式运行打好了基础。

4. 注重党风廉政建设，做好基层党组织建设。一是突出基层党组织和共产党员的主体地位，充分发挥基层党组织的战斗堡垒和先锋模范作用；再是开展各种形式的学习、培训和交流活动，把党风廉政建设与加强党员的先进性教育结合起来，与行业作风建设结合起来，与发挥党员模范示范作用结合起来。三是大力倡导团队精神、创新精神和奉献精神，不断增强全部上下的凝聚力、向心力和整体竞争力，在全部上下形成一种团结向上、和谐信任的新型人际关系和浓厚的文化氛围，为各项业务的可持续发展注入生机和活力。

根据民主生活会的要求，在认真听取各方意见和建议的基础上，本着批评与自我批评的态度，挖掘问题，分析原因，对本人思想进行了深层次的剖析。

1. 在理想信念和政治思想学习方面。本人十分注重加强主观世界的改造，合理解解决好权力观、地位观、利益观政绩观和群众观问题，在各项工作中处处树立科学的发展观和成熟的经营理念。通过学习、温家宝有关讲话精神和《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》，使自己对“三个代表”有了更深刻的认识，更加坚定了共产主义理想信念，自身的政治意识、责任意识、大局意识进一步增强，政策水平、理论水平、决策水平进一步提高。

2. 在党性原则和党性修养方面，牢固坚持马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想；坚持解放思想、实事求是、与时俱进；牢固树立正确的世界观、人生观和价值观；坚持民主集中制，遵守党的纪律，维护班子的团结统一。

3. 在工作作风和生活作风方面

在工作中坚持实事求是，坚决反对形式主义和官僚主义，把心思用在工作上。作为“一班之长”，时刻保持清醒的头脑，

特别是在建行股份制改造时期，要求自己紧跟时代脉搏，充分发挥模范带头作用和主观能动作用，以高度的责任感和踏实的工作作风，投身到开创建行大业的热潮中来。同时，在工作中进一步严格要求自己，要求别人做到的，自己必须首先做到，处处严格要求自己，以自己的实际行动为员工作出榜样，切实树立在员工队伍中的威信。

4. 在坚持群众路线方面，我始终坚持把群众和员工的利益放在首位，为员工办实事，解决实际问题，尽量多地与员工交流与沟通，激发员工的积极性与创造性，努力使员工在为建行事业奉献的同时实现自身价值的辉煌。

5. 在廉洁自律方面，我严格按《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》要求自己，克己奉公，率先垂范，大事讲原则，小事讲风格，处处以一名模范共产党员的标准要求自己，做到自重、自省、自警、自励。

虽然我在工作中取得了一定的成绩，但离市行党委的要求还有一定差距，还存在着一些问题和不足，主要表现在：

1、新业务、新知识的学习还需要进一步加强。现在是知识经济的时代，各种新政策、新知识、新理论、新业务日新月异，只有不断的学习，才能适应改革的形势发展的要求，才能适应我行股份制改革的要求。

2、对职工的思想状态关心不够。从这次征求的意见和建议可以看出，在日常工作中，过多的注重了业务的发展，忽视了员工思想的变化；过多的制订各项任务目标，忽略了对员工心理和生活的关心。今后，应积极开展丰富多彩的业余活动，广泛开展家园文化建设活动，及时掌握员工的思想动态和普遍要求，密切党群关系，增进领导与员工之间、员工与员工之间的感情交流，不断增强全部上下的凝聚力、向心力和整体竞争力，在全部上下形成一种团结向上、和谐信任的新型人际关系和浓厚的文化氛围，为各项业务的可持续发展注入

生机和活力。

3、理论学习不够深入。深入学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的自觉性、系统性不够，往往是被动地、肤浅地学，浅尝辄止。对理论武装头脑的紧迫性认识不足，理论学习不够重视。存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的多学，与工作关系不相关的少学或不学。有时学习的主题不突出，针对性不强，缺少层次。一般通读多，重点精读少，做读书笔记更少。有时学用脱节，运用理论指导实践的意识不强，没有充分把理论和实践紧密地联系起来。

4、调查研究还需进一步加强。平时大部分精力用于公关和客户营销上，没能抽出足够的时间和精力深入群众调查研究，一定程度上影响了决策水平的提高。今后应多倾听群众意见，多搞调查研究，多收集好的意见和建议，并在工作和业务发展中加以运用。

谢谢大家！

党建工作会议领导讲话稿篇三

同志们：

今天，我们在这里召开20__年上半年工作会议，主要目的，就是要通报进度、盘点成绩、分析不足，明确下半年的发展方向和路径，动员全区上下鼓劲加压抓紧干，凝聚共识快行动，确保年底夺取全市科学跨越发展考核第一。刚才，某某部长、某某主任分别通报了半年目标考核、招商工作进展情况；___、___等几家单位做了很好的发言。就抓好下半年各项工作，这里我再讲五个方面意见。

一、看成绩，增信心

一是发展有成效

排名靠前了。一季度全市考核排名第一，二季度有望继续蝉联。工业用电量、工业入库、固定资产购置进项税等重点指标，总量继续保持全市第一、增幅全市领先。

客商更多了。来自世界各地的客商络绎不绝；新签约亿元以上项目35个，西部材料等一批重点跟踪项目加快推进。

平台实体化步伐加快了。成功入股乐比环保、上行动力、干细胞检测等优质企业，乐比环保成功上市新三板，威力液压等股权投资也在加紧推进。

二是面貌有改善

建设氛围更浓了。某某电动汽车、某某机器人等一批项目顺利开工；东日半导体、吉宏特等一批项目顺利嫁接或复工，红豆、明发等老大难项目也都有了实质性突破。

城市形象更好了。房屋征收加快推进；文明城市创建、企业内部环境整治等初见成效，脏乱差等现象明显减少；重点道路沿线绿化、亮化等有大的提升。

三是状态有提升

精气神更足了。统一着装，运行oa平台，设立门禁系统，有效提振干部队伍的形象。

效率提高了。推行“大部制”“园办合一”改革，开展机关、园区、乡办、公司干部互派互挂，打通了干部交流渠道，搭建了干部成长平台，提高了工作效率。

干事热情明显高涨。成立考核奖励与惩戒委员会，实行“连续末位就待岗，连续待岗就下岗”，把全体人员绩效奖励，

与目标考核结果紧密挂钩。

二、知不足、找根源

今年以来，尽管“八不问题”有所改善，但新的问题又有苗头，主要表现为四种现象：

一是视而不见。对存在的问题互相扯皮、推卸责任；遇到事情不回应、不解决、不配合；把企业和群众的实际困难不当回事、置若罔闻。大量国有资产闲置浪费，处于沉睡状态。物业管理、消防手续、安置房质量等问题一再反映，却总是一拖再拖，久拖不决。

二是麻木不仁。一些经常说、反复讲的问题依然存在，有的甚至根本没有改观；安于现状，满足于得过且过，只求过得去、不求过得硬；遇事就要钱要人。比如村庄环境整治，钱也给了，人也给了，但排名还是全市倒数第一。

三是久推不动。对布置的任务说完就忘、没有下文；办事拖拖拉拉，议而不决、效率低下；等靠要思想严重。最直接的表现，就是少数部门、单位，对党工委、管委会的一些部署决策，呼而不应、推而不动。

四是自高自大。听不得批评，听不进相反意见；不懂装懂，经不起盘问、经不起推敲；找理由头头是道、理直气壮。

究其原因，可以归结为三个方面——

一是思想上的懈怠。遇事不上心、不尽心；缺乏大局观，主动协调、主动对接的意识不强；缺乏责任心、主动性。

二是作风上的散漫。机关化作风仍然严重，自以为高人一等，优越感强，眼高手低；自我放纵，缺乏组织性、原则性、纪律性。

三是能力上的欠缺。业务不精通，专业不过硬；政策水平不高，对本条线、本部门的工作理解不深、研究不透。

三、顺形势，明思路

要抓得住机遇。今年以来，中央和省、市格外重视开发区工作，陆续出台了多份重量级文件，目的非常明确，就是要进一步把开发区体制理顺、机制搞活、权力下放。尤其是，6月底省政府正式公布国家级开发区全链审批清单，赋予国家级开发区220项设区市级经济管理权限。本周三省委、省政府专题召开了全省开发区改革创新大会，出台了促进全省开发区改革和创新发展的三十条意见；李强书记提出明确要求，要着力推动开发区向现代产业园区转型，实现“一特三提升”，即“着力打造特色创新集群，着力提升土地产出率、资源循环利用率和智能制造普及率”；要求开发区始终走在改革开放的最前列，特别强调了“园区整合优化、园区管理体制、建设运营体制改革和行政审批制度改革”四件事。这些都为开发区加快发展进一步理清了思路、拓宽了空间、解除了束缚，同时也对我们的眼界思路、管理能力、服务水平、干部素质提出了更高的要求。我们必须认真研究、主动对接，吃透政策精神，用足政策红利，全力抢抓机遇“窗口期”。

要经得起考验。目前，来自资金和债务的风险不断累积，压力不容低估。一方面，美国量化宽松政策已经转向，美联储年初以来累计两次加息，全球将迎来新一轮加息缩表潮，二季度以来国内货币市场利率已经显著上升。另一方面，中央审时度势，推行金融去杠杆、货币去泡沫的宏观经济政策，进一步规范地方政府举债融资行为，出重拳整治地方违规举债，整体融资环境趋紧，处置违规贷款的压力巨大。开发区自身债务规模庞大，每天负担的利息支出都高达数百万，防范金融风险、维护资金链安全，成为我们必须_的一道难题。

党建工作会议领导讲话稿篇四

晚上好！

在鸟语花香的初夏时节，在风景如画的灞柳生态园，我们西港.团的全体员工，和西航花园社区的业主一道，荣幸地迎来了参加“感动灞桥——讲述我身边的创卫故事”演讲演出活动的领导和朋友们。作为本次活动的协办方，借此机会，我谨代表西港.团董事局主席、总裁周忠民先生，以及西港.团的全体员工，对各位的光临表示热烈的欢迎，并致以崇高的敬意！

我们西港房地产开发（.团）公司，是一家股份制民营企业。六年来，有赖于市区各级领导的关心和厚爱，有赖于社会各界的大力支持，经过企业上下的奋力拼搏，目前已成为灞桥区的骨干民营企业。

打造绿世界，做足水文章。由西港.团投资开发的灞柳生态园，在灞河下游蓄水6000亩，建成林带4000亩；正在建设与销售的西航花园住宅项目，是西北首家大规模生态化亲水社区。灞水连天，北国江南；垂杨依依，灞柳飞雪，这里已经成为陕西乃至西北一道靓丽的风景线！

创建国家卫生城市，既是西安市委、市政府的重要决策，也是保障群众身体健康、增强城市投资魅力、营造良好人居环境的重要举措。西港企业的开发建设.念，与创卫工作提出的“人与自然和谐统一”等目标一脉相承。西港.团心系公益环保事业，斥巨资在灞河岸上筑坝修路、种花植树，为西安市实施“大水大绿”工程、改善生态环境做出了积极的贡献。

六月份，是我市创卫工作的冲刺阶段。把此次活动的首场演讲和演出，放在西航花园社区进行，这是上级领导对我们参加创卫工作的一种肯定。我们相信，通过这次活动的推动，西港.团及西航社区的创卫活动，一定会再掀新高潮。

祝全体与会人员周末愉快！预祝本次活动圆满成功！

谢谢！

党建工作会议领导讲话稿篇五

同志们：

安全生产工作，是这次会议重点研究的专题之一。陈总在报告中对安全生产工作提出了很高的要求，会议还将讨论《集团公司关于进一步加强安全生产工作的决定》。根据会议安排、党组意见和陈总报告的精神，下面，我就《决定》及其贯彻落实讲几点意见。

一、制定《决定》的必要性

党中央、国务院对安全生产工作十分重视。党的xx大、xx届三中全会和中央经济工作会议，对安全生产提出了新的要求。xx指出：安全生产问题，事关人民群众的生命财产安全，事关社会稳定大局。各级领导干部对此要高度重视，努力减少和排除各种重大事故隐患，切实把有关安全生产的各项工作落到实处。xx强调：进一步完善和落实安全生产的各项政策措施，强化安全生产监管，坚决遏制重大安全事故频发的势头。近年来国家相继出台了《安全生产法》、《国务院关于进一步加大安全生产工作的决定》等一系列法律法规和重大举措，最近国务院办公厅又下发了《关于加强中央企业安全生产工作的通知》，对新时期依法加强安全生产工作做出了具体规定，提出了明确要求。

搞好安全生产工作是集团公司保持持续稳定发展、建设具有国际竞争力跨国企业集团的重要保障，是维护职工根本利益的基本要求。长期以来，集团公司高度重视安全生产工作，组建以来特别是重组改制以来，坚持“安全第一，预防为主”

的方针，认真贯彻党中央、国务院关于安全生产工作的一系列重要指示，采取了一系列重大举措加强安全生产工作，生产经营秩序和安全生产条件不断改善，安全生产状况呈稳定好转态势。但重特大事故时有发生，特别是去年发生了"12o23"井喷特大责任事故，造成重大人员伤亡和财产损失，严重影响了集团公司形象。

今年以来，集团公司深刻吸取"12o23"事故教训，采取一系列措施强化安全生产管理。先后召开党组会、总经理办公会、安委会、安全工作（视频）会、防汛工作会等各种会议，分析研究部署安全生产工作；党组成员带队进行安全生产大检查；开展“安全生产管理年”、群众性安全教育及全国安全生产月等多种形式的活动；组织专家及时清理、修订技术标准和规章制度，全面排查事故隐患并立项整改；还把“安全”写进《企业文化建设纲要》的核心经营管理理念中。从总体上看，各企业都加大了安全生产工作力度，采取一系列有力措施强化管理。上半年，集团公司共发生职工伤亡事故44起，死亡9人，重伤11人；发生交通事故32起，死亡23人，受伤36人；发生火灾事故10起，死亡2人，没有发生重、特大安全事故。但安全生产指标与去年同期基本持平，事故总量并没有降下来，安全生产总体形势与以往变化不大。以上情况说明，集团公司安全生产工作面临的形势依然十分严峻，任务非常艰巨。

痛定思痛，我们必须对集团公司安全生产形势有一个冷静的思考、深入的分析。为什么各级领导都高度重视安全生产工作，我们还仍然发生了"12o23"事故？为什么我们加大了安全生产工作力度，安全生产状况还仍然没有明显好转？客观地分析事故多发原因，一是我国尚处于社会主义初级阶段和工业化中期阶段，生产力水平还比较低，正处于安全事故多发期；二是石油石化企业属于高危行业，易燃易爆、高温高压、有毒有害作业场所多，时时都存在着潜在事故灾害的威胁；三是我们石油集团规模大、人员多、战线长、布局分散，影

响安全的因素比较复杂等等。但事故就一定是必然要发生的吗？按照"12023"事故责任认定，这起事故的直接原因是作业现场管理不严，违章作业。分析"12023"事故，在生产流程的各个环节，连续违章，起钻与钻井液循环时间严重不够；起钻过程中，钻井液灌注不符合规定；不执行坐岗观察制度，未能及时发现溢流征兆等等。上述环节，有一个能控制住，有一个不违章，就有可能避免事故发生。分析近几年我们发生的事故，"三违"行为导致的事故，都在60%以上，加上安全设施缺少，设备存在缺陷等，也属于违章因素，总之，违章导致事故占总数的85%以上。"12023"事故还暴露了安全生产工作的很多薄弱环节，突出反映在安全生产责任制没有得到完全落实，有关安全生产的规章制度及技术标准规范不够完善，基层基础工作不够扎实，以岗位责任制为中心的安全教育培训没有完全到位，处置突发性事故应急预案还不够完备等等。这些都决定了新形势下集团公司安全生产工作的艰巨性、复杂性和长期性。"12023"事故告诫我们，任何时候、任何情况下，都要绷紧安全生产这根弦，绝不能有一丝一毫的放松或麻痹大意。

正确分析集团公司面临的安全生产形势，既要看到形势严峻、任重道远的一面，又要看到总体稳定，趋于好转的一面。近几年有90%以上的基层队没有发生事故，大多数企业是达标的，还出现了连续三年、五年，甚至更长周期的安全生产先进企业。这些都说明，只要我们重视，只要我们工作到位，是完全可以减少或避免事故，特别是重特大事故发生的。因此，我们必须创新安全管理，从基础工作入手，从提高员工素质特别是全员安全意识出发，立足于建立安全生产的长效机制，扎扎实实地抓好安全生产工作。为切实做好新形势下的安全生产工作，不断提高安全生产水平，集团公司认真总结长期以来安全生产工作正反两方面经验教训的基础上，研究制定了《进一步加强安全生产工作的决定》。决定不同于规定、办法，决定主要对关系安全生产全局的重要问题做出纲领性、权威性的主张。决定出台后，要配套制定一系列规定和办法，

进一步明确怎么做，谁来做，做到什么标准以及如何检查、评价等细节问题，来实现决定的主张。

二、《决定》的主要内容

《决定》起草工作始终在集团公司党组的领导下进行。党组书记、总经理陈耕同志5月初就提出建立安全生产长效机制、实现本质安全的主张，出台《决定》开始在党组成员中酝酿。5月中旬，党组责成集团公司和股份公司两个质量安全环保部具体组织起草《决定》。5月底，质量安全环保部抽调部分企业的安全管理人员，邀请国家安全生产监督管理局有关专家组成起草组，开始起草《决定》。起草组认真学习国家有关安全生产法律法规，以及集团公司现有的安全生产规章制度，在认真总结经验和调查研究基础上，征求机关有关部门、部分企事业单位，以及有关领导、专家的意见，数易其稿，形成了《决定》的初稿。6月29日，集团公司总经理办公会议对《决定》初稿进行了初步审查，决定再征求部分专家和企事业单位的意见，修改后形成《决定》讨论稿，提交本次会议讨论。

《决定》的起草着力把握了三个方面。一是坚持突出重点，有针对性，着力解决集团公司新形势下安全生产工作关键问题；二是根据国家近几年颁布的安全生产法律法规，将对企业的安全生产要求具体化；三是结合企业实际，将多年来安全生产工作的实践经验和教训体现在《决定》中。《决定》共计五部分36条。

第一部分 提高认识，切实把安全生产工作摆在各项工作第一位。

这一部分共5条，包括思想认识、指导思想、主要任务和奋斗目标、责任制、全员安全意识和管理机构。

指导思想、主要任务和奋斗目标，主要针对安全生产工作的

重要性，以及集团公司安全生产工作的艰巨性、复杂性和长期性提出，规定了坚持的方针和主要任务，确定了建立安全生产长效机制的战略目标和分阶段的具体目标。目标既有长期的，又有阶段性的，同时也提出了要分年度下达控制指标，激励广大员工共同为实现目标努力。

安全生产，责任重于泰山。安全生产责任制是保障安全生产的关键，必须建立完善安全生产责任制。《决定》规定了企业要逐级明确安全生产责任制，做到全员负责，并对责任制的落实作出了规定，这样从制度上保证安全生产责任制有人抓，安全生产有人管。

须履行的安全生产责任和义务，有利于调动广大员工自觉搞好安全生产的积极性。

管理机构和管理人员是安全生产工作的重要组织保证。针对目前仍存在安全管理机构不健全、人员配备不到位等问题，对企业建立三级管理机构 and 人员配备作出了规定，对人员素质也提出了明确要求。从根本上说，设置安全管理机构和配备安全管理人员，要以满足本单位安全生产管理工作的实际需要为原则，这样有利于安全生产工作有人具体管、具体负责。

第二部分夯实基础，进一步规范和加强安全生产管理

这一部分共10条，主要对安全生产的基础性管理工作作出了规定。其中，安全政策管理基础工作方面4条，即修订完善安全生产规章制度、建立健全安全生产控制指标体系、依法签订安全生产合同、保证安全资金投入与缴纳保险费用；安全技术管理基础工作方面4条，即实行危险作业许可、加强安全质量标准化、严格执行安全评价和“三同时”管理、加强安全生产新技术研究和推广应用；基础保障管理工作方面2条，即强化企业安全技术培训、加强基层安全建设等。这些内容都是搞好安全生产工作的基本要求。

基础不牢，地动山摇。夯实基础管理，对进一步规范和加强安全生产管理具有重要作用。因此，本着“预防为主”的原则，对安全生产的基础工作作出规定，也是对生产经营单位具有约束力的重要措施。

第三部分突出重点、有效遏制重特大事故发生

这一部分共12条。主要是针对国家相关安全生产法律法规要求，对有效遏制重特大事故发生需要重点加强管理的工作作出规定。国家相关法律法规对危险化学品、民爆器材、特种设备、职业健康、交通、消防、建设项目现场、事故隐患整改与重大危险源监控、自然灾害等安全管理作出了具体规定，这些方面都是我们企业安全生产工作的重点；加强井控管理是油气田勘探开发的重中之重，也是“12023”事故沉痛教训要求我们进一步高度重视的工作，为此《决定》提出十个“加强”，并把加强井控安全管理放在第一位。对建立重大突发事件应急救援体系和编制完善各级应急预案作出规定，是为了有效地控制和处置突发事件、减少损失。

第四部分强化监督，严格事故处理和责任追究

这一部分共6条，主要规定了健全安全监督体系、强化安全监督检查、纠正“三违”行为、严格事故处理、建立责任追究制度和严肃事故报告纪律等内容。这些规定，是做好安全生产工作的必要手段。

集团公司近几年来建立安全监督体系，配备安全总监、副总监，推行施工作业项目监管分离、实施异体监督，是符合各企业生产经营特点和管理工作实际的，在实践中收到了很好的效果。今后，要加强企业内部作业者或建设单位对工程项目的安全监督，使其逐步走上真正的第三方监督。

严格查处违章行为是我们要重点加强的工作。违章造成事故，是当前带有普遍性的问题。分析集团公司几年来发生的事故，

包括"12o23"井喷特大责任事故，绝大多数是违章行为以及监督不力造成的，所以，要把查处违章摆到与查处事故责任者同等重要的位置来对待。狠反"三违"行为尤其是习惯性违章行为，必须长期坚持；对发生的事故，要严格按照"四不放过"原则处理，杜绝同类事故重复发生。

严肃事故责任追究，近年来党中央、国务院特别重视，并形成了许多具体案例。《决定》从爱护干部出发，规定要依据事故责任认定，对确实负有领导责任的责任人，按事故等级分别给予组织处理或行政处分。

第五部分加强领导，构建全员全过程的安全生产责任网络和工作格局

这一部分共3条，对加强安全生产工作的领导、构建安全生产网络和工作格局作了规定。安全生产涉及方方面面，搞好安全生产工作是一项系统工程。因此各企业要把安全生产作为头等大事，列入企业的重要议事日程，切实加强对安全生产工作的领导。企业的各部门都要切实负起相应的安全生产工作责任，互相配合，齐抓共管，形成合力。要建立起横向到边、纵向到底的安全生产责任网络，形成企业各级行政正职负全面责任、分管安全副职负主管责任、其他副职负分管责任、安全总监负监督责任的安全生产责任体系，以及一级抓一级、一级对一级负责，分系统负责、分层次管理、层层抓落实的安全生产工作格局，为搞好安全生产工作提供强有力的组织保障、物质保障和技术支持。

三、贯彻落实《决定》的几点意见

《关于进一步加强安全生产工作的决定》的出台，是集团公司提升安全生产管理水平的重大举措，《决定》是集团公司指导今后一个时期安全生产工作的纲领性文件。贯彻落实《决定》，是各单位今后一个时期安全生产方面的头等大事。怎样贯彻落实《决定》，我强调三点。

（一）贯彻落实《决定》，“实”是关键

“实”就是求真务实、讲求实效。要大力弘扬求真务实的工作作风，真抓实干，不搞形式、不走过场，把安全生产工作的各项措施落到实处，取得实效。

安全生产责任制要扎实。各企业要把强化员工安全意识，落实全员安全生产责任制作为安全生产工作的一项关键性工作抓紧抓好。年底前，都要对安全生产责任制重新进行修订完善，安全生产职责要简练、务实、有针对性。要配套制定安全生产责任制的考核办法，实行安全生产工作述职报告制度，将履行安全生产责任制情况作为干部考核的重要内容，完善安全生产责任制的考核机制。以落实安全生产责任促进员工树立法制观念，增强安全意识；以强化全员安全意识促进安全生产责任的落实，做到安全生产人人有责，实现从“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”的转变。

安全生产管理机构要落实。各企业要认真摸清现有安全管理机构和安全管理机构配备情况，以满足安全生产工作需要为原则，设置安全生产管理机构，落实编制和充实人员。各企业及其所属二、三级单位，特别是油气生产、储运、炼化、工程技术服务、建筑施工等不到300人的企业所属三级单位，要按规定设置专门安全生产管理机构，尽快形成企业“三级机构，四级管理”的安全生产组织网络。机构设置要在今年年底全部完成，力争****年上半年全部配齐人员。这项工作由人事劳资部门、监察部门、安全部门一起督导落实。

安全生产费用要据实列支。各企业要保证用于安全生产方面的资金投入，要列入计划、纳入预算、优先保证。按规定和实际需要列支事故隐患治理和安全技措项目经费。作业者、建设单位、承包商都必须依法保证安全生产所必需的资金投入，保证企业生产经营和施工作业现场达到规定的安全生产条件，不得以经营困难、降低成本等为借口减少安全投入。大家要明白一个道理，一个企业效益差一点可以靠今后的工

作弥补，但人死了不能复生。事故隐患整改关键在于及时，各企业要继续全面排查事故隐患，对过去遗留的事故隐患，力争用3到5年时间整改完毕。对列入应该治理的隐患项目，要按照分工，确定整改人，挂牌督查。对隐患不治理，不能上新项目。各企业安全监管部门对列入整改计划的项目，要定期督查；对未整改项目定期公布，限定整改时间。集团公司将组织整改事故隐患专项督查组，检查、督导整改事故隐患。

得上岗资格，满足申请国家安全生产许可证的基本条件。企业还要做好其他管理人员、有关技术人员的培训，强化现场操作人员，尤其是班组长、新上岗和转岗员工的培训，力争在xx年底前，脱产培训一遍。

安全监督要切实到位。各企业要按照集团公司的规定和要求，配备安全总监、副总监。****年底前，完成企业安全总监、副总监的配备；****年底前，基本完成企业所属重点二级生产经营单位的安全总监、副总监的配备。在企业或企业所属工程技术服务二级单位设置专业安全监督站，人员基本配备齐全。要加强安全监督站建设，规范运作，形成完善的内部第三方的监督机制，按规定派驻安全监督。力争用三年时间建立起监管分离、同体管理、异体监督的监管模式，不断提高现场监督水平，确保施工作业始终处于受控状态。

（二）贯彻落实《决定》，“严”是前提

“严”就是严格管理、令行禁止。凡事“严”字当头，真正做到在安全思想上严肃、制度上严谨、组织上严密、管理上严格和纪律上严明，才能实现安全生产工作的基本要求。

查处违章要严肃。各企业要把反违章作为安全生产工作的重点来抓，加大狠反违章特别是狠反习惯性违章的力度。年内各企业都要制定违章处罚规定，对查出的各类违章行为，不管是否造成事故，都要严肃处理，决不姑息；对严重违章行为，要从严从重处理，直至下岗、解除劳动合同，决不搞下

不为例。力争用两年的时间，形成人人讲安全、人人遵章守纪、安全意识普遍增强、“三违”行为明显下降的良好氛围。

专项整治要严格。各企业要认真贯彻执行国家的安全生产法律法规，切实搞好“十个加强”。要针对薄弱环节，研究进一步深化专项整治工作方案，突出重点，主要加强以防井喷、防爆炸、防火灾，防特大交通事故为中心，做好井控、危险化学品、交通、消防、民爆器材、特种设备、生产作业现场等方面专项整治工作，严格生产过程监督检查工作，发现隐患，及时整改。采取切实有效措施，把整治工作进一步推向深入。力争在两年内取得实效，推动集中专项整治向规范化、制度化转变，形成规范完善的安全生产法制程序。

安全评价、“三同时”管理要严谨。按规定认真做好新建、改建、扩建项目及引进项目的安全预评价、竣工验收评价、三同时管理工作，以及重要生产装置、生产项目、生产区域的评价、评估工作，严谨细致审查评价报告，真正从源头上把住安全关，提高本质安全水平。

（三）贯彻落实《决定》，“细”是保证

“细”就是精雕细刻、精益求精。勿以善小而不为，勿以恶小而为之；千里之堤毁于蚁穴，事故总是起因于细节上的失误。因此，抓安全生产工作，必须把精细化管理贯穿于生产过程的各个环节和每道工序，精雕细刻、精益求精。

安全指标要细化。各企业要结合《决定》提出的xx年、2015年分阶段目标，制定安全生产中长期发展规划，分别提出各个阶段安全生产工作的预期目标，并依据规划进一步细化和具体化，制定分年度的安全生产控制指标，层层分解到基层单位。要把安全生产发展规划列入企业发展战略和规划的整体布局之中，做到统筹安排，统一部署，同步实施，共同推进。发挥安全生产控制指标的导向、约束、激励和评价作用。

修订规章制度、完善事故预案要细致。要根据《决定》的规定，抓紧制修订相关配套规定、办法。年内集团公司将出台《安全生产管理规定》等一系列规章制度。各企业要结合贯彻《决定》和集团公司规章制度，组织力量制定、修订完善本单位的安全生产规章制度。力争在****年底前形成安全生产规章制度体系。通过完善规章制度，推动依法签订安全生产合同，实行危险作业许可制度等各项制度的实施。要分类别、分级次编制事故应急预案。各企业要针对油气井井控、剧毒化学品、重点炼化装置、大型油气储存站库、长输管道、海上作业和民爆器材、放射源等有可能发生重大突发事件的危险源，编制企业级应急救援预案，并力争年末完成，上报当地政府安全主管部门备案。企业二级单位和部门要根据应急救援预案职责和分工要求，编制完善应急响应预案。各基层单位要针对实际，修订完善应急处置预案。要加强与当地政府和周边相关方的信息沟通，特别是同一地区上市与非上市企业之间的协调、沟通，建立起预警、接警、救援和恢复的联动机制。各企业要根据预案规定，分级进行培训和演练；并对相关方和周边群众进行广泛的应急自救知识宣传；要建立应急救援队伍，配备必要的应急救援设备和器材，切实增强队伍的应急救援能力，有效避免事故发生或把事故损失减少到最低限度。

安全质量标准化要精细。广泛开展安全质量标准化活动是加强企业安全生产的基层和基础工作重要载体，是落实企业责任主体的基本途径。各企业要重视这项工作，制定活动的具体内容、步骤和方法，今、明两年开展“施工现场标准化，岗位操作标准化，基层管理标准化”的达标试点活动□xx年全面推开。在生产作业过程中的各环节、各岗位要严格按照技术标准和管理规范组织生产，特别要认真执行年内即将出台的含硫钻井技术等标准，按照工艺规范、操作规程规范安全生产行为，搞好生产作业全过程控制。要将质量标准化活动与加强基层安全建设、专项整治和依靠科技提高安全生产水平结合起来，建立自我约束机制。

同志们，做好新形势下的安全生产工作，任务艰巨而繁重，希望各级领导干部进一步认清形势、明确责任，与时俱进、开拓创新，切实抓好《决定》的贯彻落实，以对党和人民高度负责的精神，扎扎实实搞好安全生产工作，为建设具有国际竞争力的跨国企业集团创造安全稳定的环境。

谢谢大家

党建工作会议领导讲话稿篇六

同志们：

中国共产党建邺区第九次代表大会将于今年10月18日召开，这是进入二十一世纪以来区委召开的第一次代表大会，同时，也是我们建邺区面临河西新城大建设、大发展形势下一次历史性的盛会。开好这次大会，对于我们进一步高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，深入学习贯彻党的xx大精神，加强党的执政能力建设，牢固树立科学发展观，坚持“科教兴区、商贸兴区、环境建区”的三大可持续发展战略，全面落实“税源建设、环境建设、社区建设”三大任务，早日实现把我区建设成为“经济强区、文化大区、现代新区、全国名区”的目标，有着十分重要的现实意义和历史意义。

今天我们滨湖地区的党员聚集一堂，来投票选举我们滨湖地区出席中国共产党南京市建邺区第九次代表大会的代表，这是我们地区政治生活中的一件大事，也是我们广大党员履行党员义务、正确行使民主权利的集中体现。

值此机会，我受街道工委委托，向各位党员报告工作如下：

自区八次党代会召开的五年来，全区在区委、区政府的正确领导下，取得了一个又一个胜利。经济建设方面：1999年全

区gdp7.4亿元□20xx年gdp预计可达80亿元，比1999年增长10.8倍，年均增幅60.9%；1999年区财政总收入、地方财政收入分别为1.85亿元、1.07亿元□20xx年预计达10亿元、3.5亿元，比1999年增长5.4倍、3.2倍。城市建设和社会事业方面：先后投资47亿元用于修路、拓宽道路、造桥、铺设绿地、改建重建广场、征地拆迁、房屋平改坡、小区出新改造等城建城管工程；尤其是区划调整后，我区立足河西高起点规划、高起点建设，河西新城的雏形已经显现；建成一批社区体育中心全民健身点、街道文化站、图书馆、41个社区配置了劳动和社会保障服务站，发放失业保险金7000万元，努力做到应保尽保；党建和精神文明建设方面：我区先后荣获“全国社区建设示范区”、“全国社会治安综合治理先进单位”、“全国民族团结进步先进集体”、“全国群众体育先进单位”、“省党建工作先进区”等荣誉称号。

同样，我们滨湖街道各项工作也取得了优异成绩，自街道20xx年3月成立以来，街道工委团结带领广大干部、群众，发扬“艰苦创业，开拓创新，奋发创造”的滨湖精神，负重前进，奋力拼搏，各项工作取得了新进展。经济取得快速增长，当年完成地方财政收入1278万元，实现增幅59%。今年上半年完成地方财政收入938万元，增幅50.2%；市容环境有一定改善；社区建设整体推进；特别是在为特困群体服务方面开动脑筋、扎实工作，取得了较好成绩。社会稳定工作成效显著，党建和精神文明建设不断加强。先后荣获“南京地区非典防治工作先进集体”、“南京市创建国家卫生城市、国家环保模范城市先进单位”、“南京市社会治安综合治理先进街道”、“第十九届金陵市容杯竞赛十佳摊点管理单位”、“南京市创建‘无毒社区’先进单位”等荣誉称号。这些成绩得益于区委、区政府的正确领导，得益于广大干部群众共同参与和大力支持，得益于在座的党员们的无私奉献。在此，我代表滨湖街道工委，向在座的全体党员表示深深的谢意！

尽管我们工作取得明显进展，但仍有许多不足，主要表现在地区税源经济结构调整不快，缺少支柱性产业，市容环境面貌方面存在不少脏、乱、差的小区 and 地段。特困群体的生活保障方面任务艰巨，不少地方值得改进和探索；由于种种原因，不稳定的因素较多；党的自身建设方面有待进一步改进和加强。

本地区居民特别是困难群体提供更多更好的帮助和服务。

同志们，下面我就本次党代会代表的选举工作提几点要求：

一是各基层党组织和广大党员要充分认识本次党代会代表选举的重要意义，讲党性，讲原则，以高度的政治责任感参加地区的党员大会。

二是对组织负责，对自己负责。正确行使民主权利，投好神圣一票。

三是自觉遵守会场纪律，维护会场秩序。今天是党员大会，与一般的会议不同，参会的全是党员，要体现出共产党员高度的组织性、纪律性，展现共产党员良好的精神风貌和严明的组织纪律。

各位党员，我坚信，在广大党员积极参与，共同努力下，我们一定能圆满完成这次党代会代表的选举工作。

祝各位党员学习进步，生活愉快！

衷心感谢大家！