

最新公司安全生产工作总结(优质8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

公司安全生产工作总结篇一

xxxx集团创办于1993年，为国家大型企业、中国民营企业500强、中国大企业集团竞争力500强、国家高新技术企业、浙江省“五个一批”重点骨干企业、浙江省骨干农业龙头企业。经过十余年的艰苦奋斗与创新经营，公司已发展成为以项目投资与资产管理为主业，涉足新型建材、钢琴制造、速生林营造、精细化工、房地产、创业投资、金融等多个领域的跨行业、跨地区、控股型资产经营集团。公司现有总资产42.51亿元，净资产21.79亿元□20xx年累计完成销售收入44.74亿元，利税5.41亿元。其中的xxxx公司是xxxx集团的主要成员公司之一。

xxxx公司以浙江为主要产业基地，以新型建材为主导产业，不断优化配置资源，持续稳健对外扩张，在江苏、湖北、江西、重庆等地已形成一定规模的产业集群。现有下属直接控股、参股企业8家，为行业内产销规模最大企业□“xxxx”牌系列装饰产品历年来荣获“中国名牌产品”“国家免检产品”“浙江省名牌产品”、“浙江省著名商标”、“中国环境标志产品”等多项荣誉称号，是目前国内xxxx行业的第一品牌。公司在抓好企业管理的同时一直坚持“安全第一，预防为主”的方针，紧紧依靠广大职工群策群力抓安全，不断强化以安全生产责任制为中心的全员管理。安全生产形势保持着比较平稳的局面。各类事故（指工伤、生产、设备、火

灾等事故) 发生率逐年下降: 期间的的安全事故从原来的年均20余起, 到今年的几起, 事故比例大大下降。之所以取得如此显著成效, 我们主要积极采取了以下对策:

安全生产关乎企业财产和员工生命安全, 是企业生存和发展的根本, 也是上级部门所密切关注的, 公司领导十分注重安全生产的管理, 把企业的安全生产作为企业发展的头等大事。在县、镇两委的领导和要求下, 公司成立以总经理为组长的安全管理委员会, 以各个分公司的安全工作领导小组作为企业的主要执行机构, 负责落实企业的安全生产的管理, 同时把企业安全生产作为每个管理人员工作的一个重要部分, 层层落实责任。每年由集团公司对各子公司、由子公司对各分公司、层层签订“安全生产责任状”, 确保了安全生产组织机构的建立和正常运作, 为保障企业的安全生产打下了一个人人有责任、人人有保证的条件。

安全生产的有效实施, 制度的建立是重要的关键, 几年来的不断探索和实践, 公司在原有制度的实施上逐步加以完善, 特别是针对重要岗位, 重要危险源上形成了一套较为完善的制度保障体系, 以制度来规范管理, 以制度来提高执行率, 特别是涉及企业的生产安全、消防安全、交通安全, 饮食安全等公司都有相应的制度出台, 使各个岗位的管理要素能按照管理制度执行。到目前为止, 公司出台相关的管理制度个, 安全操作规程个, 并且根据公司所实施的质量、环境管理体系要求, 在全员进行贯彻、实施。以保障广大管理人员、操作员工从思想上提高认识, 从行动上规范约束, 真真地把管理制度作为引导和规范企业生产管理的有效武器。

1、抓好企业的基础建设:

今年以来, 公司在劳动保障方面做出了较大举动, 针对今年安全生产的重要性要求, 公司投资80多万元对xxxx生产区进行环境改造, 投资20多万元对生产设备进行更新, 同时针对今年暑期气温高, 高温天气持续时间长的特点, 公司投资45

万多元新增107台空调，117台电风扇，同时配置了15台水空调，145台排风扇，使每个作业和休息场所的环境有所改善，为保障员工的工作、休息创造了条件。

2、层层落实岗位责任

今年以来，集团公司多次组织召开了安全生产工作会议，各个分公司都根据集团公司的要求签订了相关考核责任书。把安全生产作为每个责任人的重要考核指标之一，与绩效挂钩，与每个考核人的工资和资金挂钩。同时多次发文要求各分公司认真做好做实企业的安全生产管理□xxxx公司也因此积极地遵照执行。生产方面：我们xxxx公司制定了“安全生产管理标准”，建立了严格的奖惩制度，在每个岗位操作员工都签订“安全生产责任状”的同时，对所出现的事故和隐患按责任大小承担责任并进行处罚。交通方面：公司由保卫科组织与每个摩托车员工签订了“交通安全责任状”，并按出入制度进行考评，有力地提高了广大员工的安全意识，保障了企业财产和员工生命的安全。

3、组织上下检查

安全事故重在预防，而预防的重点除了思想上的认识，行动上的规范以外，安全检查也是一种预防的关键□20xx年公司按照一系列的安全管理方案和检查制度，成立了以总经理为主任的安全生产管理委员会，以生产副总为组长的安全生产检查小组，以行政副总为组长的劳动纪律检查小组同时开展工作。通过各分公司检查小组的定期和不定期检查，集团公司的监督抽查，以消除生产经营管理中的各类事故和隐患。

4、对出现的问题做到“四不放过”

对于检查中出现的问题和隐患，及时加以分析，针对所发生的安全事故做到“四不放过”即事故原因不查清不放过，事故责任不清不放过，改进措施不落实不放过，事故责任人

不受到教育不放过。并通过举一反三，在全员形成一种长效的控制机制，以消除类似安全事故的发生。

安全生产的效果体现在公司领导的重视程度，体现在事故的下降比例，体现在各级员工意识的提高，几年来公司抓效益管理不忘设施的投入，抓员工素质管理不忘培训和教育，抓制度管理不忘执行的效率。通过全面的落实和上下的协调，企业的安全管理取得了一定的成效。主要体现在：

然而，安全生产是企业永恒的主题，在安全生产管理实践中，我们也清楚地认识到在安全管理上的责任和义务以及差距和不足：“安全生产，人人有责”的安全生产原则及安全生产责任制有待进一步落实、职工安全意识、安全技术素质有待进一步地提高。所以我们还要正确地摆正好“没事”与“有事”的关系；摆正好“小事”与“大事”的关系；摆正好“别人的事”与“自己的事”的关系，坚持做到想在前、抓在前，防患于未然。要克服麻痹思想，时刻保持警觉，主动做防范工作。同时还要端正思想工作作风，不搞大事化小，小事化了，针对出现的事故和隐患，举一反三，做到“邻里失火，自查炉灶”，坚决贯彻“安全生产，人人有责”的安全生产原则，进一步地落实安全生产责任制，以对社会、企业、员工高度负责的态度，从查责任、抓防范、促管理入手，标本兼治、重在治本，规范企业安全生产管理之路，严防事故发生，努力保障企业安全、稳定、持续快速发展。

公司安全生产工作总结篇二

20xx年“安全生产月”期间，我公司遵照金安委〔20xx〕15号通知安排，紧紧围绕“遵章守法，关爱生命”这一主题，结合公司实际，积极开展活动，取得了较好效果。

为确保“安全生产月”活动扎实有效地开展，公司及时召开了公司安委会扩大会议，在传达镇安全会议精神的同时，研究成立了以公司总经理卢其元为组长的“安全生产月”领导

小组。公司“一把手”亲自挂帅，为活动的顺利开展奠定了基础。在总经理的直接领导下，精心策划，制订了符合公司实际、切实可行的活动计划，并按计划布置实施，使整个活动进行得有条不紊。

二是在车间内显眼处设立20条标语，随时提醒职工安全意识；

四是利用每周六上午的公司例会，对公司中上层干部进行安全宣传教育，强化公司管理层的安全意识。做到层层重安全，级级管安全，人人注意安全。“活动月”内始终处于警灯常亮，警钟常鸣，警示牌常挂，公司掀起了一个大搞安全文明生产的新高潮。

宣传是手段，达到安全是目的。为了达到这一目的，公司采取了一系列行之有效的措施：首先将全公司各部门，将责任分解落实到每个部门，由部门实行承包，公司与部门签订责任承包书，明确目标、要求和责任。其次是制订出考核办法和评分细则，实行百分考核，奖惩兑现。每月进行考核评比一次，考核组由总经理带头，副总经理及职能部门人员参加，考核评分以组织检查与日常巡查相结合。这条措施一下达，效果十分明显，面貌大为改观，证明是行之有效的。安全月活动虽已结束，但安全工作始终没有尽头，今天安全了，明天要更好，公司将一如既往，常抓不懈。

办公室

20xx年5月30日

公司安全生产工作总结篇三

进入20xx年以来，公司在上级领导的亲切关怀、指导下、始终按照新矿集团总体战略布局与科学规划，坚持“以资源储量为基础、以产业整合为手段、以价值提升为目标、以终级利润为结果”的发展路子和重生产更重安全的策略。

公司把“安全第一、生产第二”作为生产经营的既定原则，把安全工作作为跨年度要抓的大事并且坚持长抓不止。为了安全工作的实现，公司采取了一系列方针政策。

（一）提高思想认识，深入宣传发动，强化组织领导，保证了公司安全工作的顺利开展。公司制定安全工作决议：阳光冶金字[20xx]1号文件。坚持“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训”并重原则，严格规定了公司的安全奋斗目标，对安全生产操作及违章操作的奖罚措施，并下发各部门学习。

（二）强化标准学习，健全完善制度，狠抓责任落实，为煤矿安全质量标准化的开展奠定了坚实的基础。首先，从职工安全学习入手，狠抓对职工的安全生产培训，实行培训考核制并和年终的评定挂钩，这极大地鼓舞了职工学习安全知识，遵守安全行为规范，按规章制度操作的积极性。公司“严制度，严管理，严考核，严处理”的管理制度，确保了20xx年各项安全奋斗目标的实现。

（三）突出超前预防，着眼创新发展，筑牢了安全生产的基础。公司定期、不定期的组织对全厂设备的检修、大修，对于检修过程中发现的问题，及时采取排查措施并落实到人，这在源头上扼杀了不安全因素的出现，保证了安全生产的顺利进行。

（四）坚持以人为本，强化教育培训，不断提高了广大职工自主保安意识和规章操作的能力。公司始终把提高职工业务技术素质作为安全的基础工作来抓，坚持环境育人，努力创建安全文化。公司推行“百日安全整治活动”例行鄂庄煤矿“五个四”安全理念，实行公司“十不准管理规定”，并对生产一线提出了具体的“现场管理六标准”、“机械设备五有要求”等严格、具体的安全操作规章制度。截至05年年底，公司顺利实现百日安全整治活动。

（五）强化企业管理，落实企业安全生产主体责任到个人。加强企业安全生产制度建设。生产经营单位主要负责人是安全生产的第一责任人，对本单位安全生产全面负责。各生产经营单位要严格遵守和执行规章制度，改善生产条件，采取切实可行的安全生产措施，消除隐患，减少和避免生产事故的发生。安全部要加强自身队伍建设，搞好安全生产执法人员的业务培训，切实提高执法队伍素质，努力建设一支政治坚定、作风过硬、业务精通、纪律严明、依法行政的安全生产执法队伍。

（六）实行安全生产奖罚制度，调动职工安全生产的积极性。公司实行奖优罚劣的奖罚制度，对于实现安全生产的单位、个人实行奖励，对于违章操作造成生产事故的对其进行处罚并连带有关人员。这在很大程度上调动职工积极性和提高职工安全意识的自觉性。

（七）完善工伤保险制度。公司依法给单位职工参加工伤保险，及时为从业人员缴纳工伤保险费，并确保全员参加工伤保险。

由于公司成立不久，在工作和经验上难免有所欠缺，但是在公司领导和全体干部职工的努力下，公司安全形势大好。更为重要的是，这为以后的工作赢得了宝贵的经验和打好了良好的基础。截至05年年底，公司实现了年度安全生产，基本上实现了年初的安全奋斗目标。

安全工作做到位，生产工作不能马虎。自进入05年第二季度以来，我国生铁价格随钢材价格的下降飞速下滑，各钢铁企业由资金、库存所逼，纷纷低价出售库存产品，其出厂价几乎持平甚至低于生产成本，这导致生铁价格一落再落。以至于我厂出产的铁水出厂价几乎和成本线持平，在这种情况下，公司顶住压力，坚持走“以生产成本为核心的生产经营战略”。我公司在生产成本上下工夫，坚持控制原料的进厂价，改进生产工艺，停止使用品位较高的矿粉，在保证质量和产

量的同时，采用价位较低的低品位矿粉，最大限度的降低生产成本。经过努力，铁水、烧结成本均实现上百元降低。这在很大程度上挖取出了生产、经营的利润空间，为公司实现效益打下了坚实的基础。

这些成就完全取决于领导班子的团结务实，开拓创新。公司在由山东泰山阳光集团总经理主要负责下，下设各副经理分工明确。每天照例举行干部班子晨会，每天和大家吃餐厅住办公室，坚持轮班夜半起来查岗。凌晨冬日里的寒风见证过我们的领导，生产一线的同志更是经常目睹他们到工地查看的身影。下设分厂、部门负责人更是勤勤恳恳、兢兢业业。

经过长时间的磨合，公司制度的制定、得以有力执行，职工的素质大大提高，基本上是令行禁止，尊章守纪。公司对职工的录用采取优胜劣汰的自然法则，对遵守国家法纪、法规，业务素质好的职工签定用工合同并办理保险手续。这对于新招工来说是一个极大的鼓舞和鞭策。广大职工积极响应公司号召，重安全，抓学习，创生产，监守岗位，尊章守纪，规章操作，完善自身业务技能，争创合格生产标兵。

公司实行民主管理制度，推进依法治企进程，深化企业改革，增强职工的主人翁意识，提高企业职工的凝聚力，发挥其积极性、主动性和创造性，从而推进企业发展和进步。具体实施上，对财务、工资、考核成绩等实行公开制度。以分厂、部门为单位对其提供定额经济支出并公开其内部的一切财务资料，实行监督，确保资料的可信度强，透明度高。

公司高度重视职工工资，把工资的分配下放到单位，各单位根据自己的情况，召开全体职工会议商讨确定分发标准，并上报公司。对于分发完的工资一定要公开，并接受大家的监督，确保工资制度的公平、公正、透明，杜绝克扣工资现象。

我们始终坚信“一代人有一代人的作为，一代人有一代人的贡献”。在各项管理制度日趋完善、生产工艺逐步成熟，民主管

理制度合情合理，全体干部、职工团结一心的大好形势下，相信我们会再接再厉，用我们的实际行动来迎接下一个崭新的春天。

公司安全生产工作总结篇四

今年来，我办在县安委会和上级部门的领导下，坚持安全发展理念，进一步落实安全生产两个主体责任，以“消除事故隐患，筑牢安全防线”为主题，深入开展“安全生产月”活动，依法依规治理纠正违规违章行为专项行动，不断解决施工现场安全生产存在的薄弱环节和突出问题，有效地促进了我县安全生产形势的持续稳定好转。

我办党政领导高度重视安全生产工作，常年都将其摆上重要议事日程进行研究部署、制定目标、明确重点、细化实施。年初，按照职责分工调整了安全生产领导机构及其组成人员，建立了分管领导ab角制度，坚持党政同责，一把手负总责，分管领导具体负责，全员“一岗双责”制，在原有基础上健全了安全生产管理制度，健全了安全生产机构及职能，明确了安全生产职能机构工作职责，制定了安全生产和应急管理要点，把安全生产责任层层分解落实。及时召开每季度的安全生产工作例会，部署下达全县安全生产工作目标任务，明确本行业安全生产的指导思想、工作目标任务和重点，确保了安全生产工作有序开展。

我办主要领导至各个岗位人员，都承担起各自的岗位安全管理职责，落实“一岗双责”制度，既对分管的业务工作负责，又对分管业务范围的安全生产工作负责。按照隐患排查重点和“三个百分百”的要求，认真组织开展安全生产隐患排查治理，重点对施工现场以及近年来事故多发、易发的重点部位、关键环节进行排查治理，对隐患及时整治。我们采取日常检查与专项督查相结合的方式，加大对安全生产工作的检查力度，特别在春节、“五一”、端午、汛期等重点时段，组织各单位对安全生产工作进行了专项检查和督查，并对检

查、督查出的重大隐患和发展的重大问题进行挂牌督办，限期整改。

公司根据今年建设项目多、散的特点，充分采用宣传挂图、横幅、标语等多种形式，大力宣传安全生产法律法规和安全生产知识，提高公司职工、施工现场人员安全意识、使其能自觉遵守安全规章制度并履行自身安全生产责任，形成了“安全生产，人人有责”、“坚守安全红线，担当安全责任”的安全生产良好氛围。我公司在建的易地扶贫搬迁、安置点建设项目、防洪堤二期等项目在人员流动较大的区域摆放《20xx年安全生产月主体宣传招贴挂图》20余幅、张贴安全宣传标语200余条、悬挂安全宣传横幅40余幅等形式，广泛宣传安全生产月活动主题和安全生产知识，提高从业安全意识。

安全月期间，公司积极组织员工开展安全生产教育培训，通过下载国家安监总局宣教中心app关注相关内容、参与安全知识竞赛，以多种方式普及安全知识，提高全员安全素质。6月中旬组织全体职工在防洪堤二期项目部进行火灾灭火、伤员急救安全知识培训，通过互动体验增强人员责任意识，提高其应对突发事件的避险、逃生能力，为进一步做好公司安全生产工作奠定了坚实基础。

以安全生产月为契机，按照贴近实战、注重实效的原则，积极开展应急预案演练，提高了企业科学施救和应急处置能力。公司于6月中旬联合防洪堤二期施工方开展了一次消防应急和人员急救演练，从演练策划、前期准备、组织实施到模拟演练都严格按照实战标准开展，取得了预期效果，进一步增强员工安全防范意识和应急处置能力，锻炼了公司应对突发事件的快速反应能力、应急救援能力以及协同作战能力。

为进一步减少施工现场安全生产隐患，在7月下旬公司联合安监、住建、监理等单位对在建的农村综合服务平台、易地扶贫搬迁、防洪堤二期等项目开展了施工现场全面隐患排查工作，共计排查安全隐患177项，对发现隐患要求监理单位督促

施工单位定人、定时、定措施坚决整改，实现了隐患整改闭环。

今年来，经过全体员工的共同努力，我公司所辖业务没有发生安全事故。我们要一如既往地抓好安全工作，继续保持安全监管的高压态势，全力遏制重特大安全责任事故，最大限度地减少一般生产安全事故。我们将在上级相关部门的指导下，继续狠抓安全监管工作，持续深入开展安全隐患排查治理工作，继续保持我县安全生产形势的平安稳定发展。

公司安全生产工作总结篇五

根据年初制定的20__年工作计划：以增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产的安全生产管理方针为指导思想，从各班长着手以班长带动班员的形式抓好安全教育，以以往各单位出现的典型事故为治理重点抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。我结合计划认真进行了实施，通过切实贯彻落实公司安全生产管理方针，经过自身努力和踏实工作以及各车间班长及广大员工的积极配合、努力，在产量、效益均比上年同期大幅提升的情况下，确保安全事故发生率为0，实现了全年安全生产目标。现将全年工作总结下：

一、加强安全工资考核，规范日常生产行为

把安全工作和奖金挂钩，对出现问题较多较严重的车间或个人进行一定金额的处罚，极大地促进了车间安全管理，使职工认识到由于自己的违章行为可使整个车间、全体职工都受到损失，增强了自我监督和互相监督意识，提高了职工对安全的关注程度和遵章守纪的意识，使我厂的安全管理迈上了一个新台阶。

二、在安全上全面推行qhse管理体系

1、认真做好交通管理工作，针对我厂的三台抓管机，我们基层hse检查小组不定期的对驾驶员及车辆进行全面检查，内容包括：持证情况、特种设备运行情况、设备的各种记录，发现问题立即整改，不能整改的联系相关单位进行维修，并在冬季来临之前督促司机及时进行入冬前的换季保养及保温工作，切实保证了特种车辆的安全运行。教育并要求驾驶私家车的员工必须佩戴安全带，在雨天、雾天、及路面有冰雪的天气，尽量乘坐班车上下班，确保人身安全。使驾驶人员责任意识得到普遍提高，从而使交通安全得到保障。

2、建立健全了领导负责制，主管领导在主抓全面的同时，对各项工作都做到心中有数。实行干部承包班组制度，对各班组出现的问题能够解决的立即解决，不能解决的上报有关部门尽快给予解决。成立港西油管厂领导检查小组，领导小组每周对各车间班组进行检查，对检查出的问题向所在班组下发整改通知单，责令限期整改，并在整改后进行验收。成立港西油管厂领导小组会，在公司分公司下达文件后及时召开小组会，研究部署各项工作。

3、认真做好消防工作各车间都配备了所需数量的灭火器，并在关键岗位及场所配置了火灾应急所需的设备设施。为了确保冬季消防安全，我厂组织人员在国庆期间对厂区内的所有杂草进行了清除，从而消灭了火险隐患。组织员工进行了消防演习，提高了员工对突发事件的应急能力及熟练掌握消防器材的使用。

三、利用多种形式加强安全教育，增强职工安全意识

1、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

2、加强hse培训，提升员工素质、对员工进行全面培训。及

时组织特种设备人员进行学习，保证持证上岗率达到100%。每月组织员工进行三次安全培训和一次标准化宣贯，重点培训与各岗位相关的标准。对新入厂的员工进行了车间教育、班组教育及qhse知识的培训，并有考核，确保了培训的内容适应实际岗位需求。充分利用周一安全会、班前讲话等方式，开展多种形式的学习培训，有效促进各岗位员工素质的全面提高。督促员工进行自学，学习本岗位的应知应会、操作规程、及相关文件的学习等。并对岗位应知应会、岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施等有关知识进行考试，以促进员工自学的积极性。在全厂员工中形成了良好的学习氛围。

3、利用工作之余集中全场人员进行安全的学习、讨论，学习各个车间及岗位的安全操作规程，下发学习材料，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，分析讨论近期国内外各类事故案例，举一反三，结合公司实际查找问题并制定防范措施，提高了安全员综合素质和安全管理能力。另外根据季节性特点，并结合本厂实际生产情况及上周存在问题等，对下周须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

公司安全生产工作总结篇六

安全管理目标的实现，必须要有强有力的安全组织领导机构和严格的管理制度作保障。今年我公司为加强安全工作的领导，公司及时调整了部分安全领导小组成员，要求各部门负责人要为本部门的安全工作负总责，并要求配置好有很强责任心的安全员，具体负责各项安全制度的落实检查，公司与各部门层层签订安全责任书，确保安全工作不留死角，做到横到边竖到底，真正落实到每个干部职工。

人是安全生产的主要因素，要充分发挥人的主观能动作用，在安全生产上做到多种形式，多层次的宣传教育活动。

1、我们以《道路交通安全法》的颁布执行，以开展“安全生产月”和交通“反三违月”竞赛活动为契机，大力宣传“安全生产法”和“道路交通安全法”。四月份我们集体组织了全体机驾和有关人员进行了新的“道路交通安全法”和“安全生产法”的学习，并每人发放了一本新的“道路交通安全法”和“安全生产法”，是他们心中有数，随时可以学习和掌握有关法规，五月份根据集团公司下发的禁酒通知，公司及时下发通知，严格要求所有机驾人员和其他工作人员在任何工作时间内严禁饮酒或酒后开车，如发现有违规人员将严肃处理，到目前为止没有发现酒后开车和工作时间内饮酒行为的发生。十一月公司还对各部门、工程队下发了《道路交通安全法》vcd光盘，使全体职工进一步了解交通安全的紧迫和责任感。

2、对分管领导，安全干部，安全员，班组长及机械操作手和危险作业工种人员进行了必要的安全培训并取得相应的上岗操作证，对新进工人坚持三级教育，并做好换岗、复岗培训。

3、六月份集团公司对我公司全体干部职工进行了“安全生产月”及交通“反三违月”竞赛活动的安全知识考试，公司全体干部职工积极参考，取得了平均得分在93分以上的好成绩，另外我公司严卫利同志代表集团公司参加交通局的“安全知识竞赛”并取得了第2名的好成绩。十一月公司一部分安全管理人员参加交通局组织的“119”消防知识讲座，使大家得到了很好的消防教育和学到了很多消防知识，大大提高了消防意识和防火意识。

各项活动的开展，是全体干部职工大大增强了安全意识和法制意识，对安全管理起到了明显的效果，有效的促进了安全生产工作的稳定性，保证了全年我公司的各项工程施工任务顺利开展起到了积极作用。

1、今年公司领导对安全工作进一步落实了责任制十项规定，并修改了安全责任奖惩制度，明确安全措施和责任，各部门

及安全负责人深入浅出，在预防上下功夫，在现场抓监控，开展突击检查，跟踪调查，对口检查等三查活动，狠抓“三违”，对违反者以严肃处理并处以100x1000元的罚款，对检查出来的安全隐患和存在的问题在全公司进行通报，并要求限期整改，不及时整改的，对部门负责人处以100—200元的罚款，从而大大地增强了干部职工的责任心和安全意识。

2、对重点部位的机械设备及薄弱环节加强检查，针对季节和施工旺季特点制定了具体措施，进行专人专控，做好超前防范，对上级有关安全精神及时传达和上报安全生产工作情况，并结合单位实际，认真贯彻落实，有效增强了安全性和针对性。

3、对机驾人员要求遵纪守法，按章办事，严格落实谁操作谁负责，谁使用谁负责，谁检修谁负责的规定，进行按专业要求规范作业，发现问题及时报告，采取相应措施，根据事故性质和责任予以严肃处理，在严格要求和管理下，半年来我公司没有出现重大安全事故，为工程建设顺利开展奠定了基础。

1、一些部门一些人员对安全生产麻痹思想较重，没有真正认识到安全工作的重要性，个别部门管理不到位，安全意识较缺乏，没有按规定要求进行各种安全教育和学习，没有具体人员来管安全，一味追求施工进度，是下半年连续发生三起事故主要原因。

2、各种大大小小的车辆碰撞事故时有发生，个别人安全观念非常淡薄，思想上没有真正重视，是造成事故的主要原因。

为加强以后的安全生产监督管理，防止和减少生产安全事故，我们要把“以人为本，安全第一”的宗旨落到实处，以事后管理转为事前管理，严格以安全责任奖惩制度、年终考核制、日常黄牌警告制等办法来加强安全管理，全体人员尤其是生产干部和管理人员要及时学习新知识，摸索新规律，针对新

情况、新课题，制定新规定，全面推行一分公司安全科学管理办法，确保安全管理步步到位，抓有成效，将一切事故降到最低程度，为企业的发展营造一个良好的安全施工氛围，把我公司的安全生产工作再推上一个新台阶。

公司安全生产工作总结篇七

光阴似箭，日月如梭，20__年在公司的领导下，我们始终坚持以“安全第一，预防为主”的方针，坚持以人为本，搞好安全生产。今年我们按公司的要求，突出“三保”，实现“三无”，力争“三少”，争创“三百”，紧紧围绕“发展、改革、管理、效益”八字方针，取得了一定的成绩，实现了无误操作，无触电事故的目标，实现了今年安全生产三个一百天。

现就20__年我们主要做的工作作一个总结：

一、全年安全生产指标完成情况：

未发生轻伤及以上人身事故；未发生误操作、误触电事故；未发生人为责任的重大设备损坏事故；未发生隐瞒事故的现象；未发生同责及以上的重大交通事故；未发生重大火灾事故；未发生由人员责任导致大面积停电的重大事故；未发生中断本单位安全生产记录的其他一般事故。只有维操队发生了一起违章作业事故。

全年执行变电工作票92张，操作票715张，合格率100。全工区全年未发生考核事故，至12月31日，全公司安全天数为1323天，实现了今年第三个百日安全无事故记录。

二、今年主要工作回顾：

1、制订严防死守措施，进一步落实安全生产责任制

年初，在公司与股室负责人签订了安全生产责任状的基础上，我们层层签订了有硬指标，操作性强的“安全生产责任状”，将安全责任逐级分解，落实到了班组、个人。今年以来，工区安全生产工作任务相比去年面广量大，为了继续保持良好的安全形势，完成我们的安全生产目标，真正把严防死守的措施落实到位，我们针对本部门实际情况重新制定了安全生产严防死守措施，各班组（修试班、维操队、变电站）纷纷将公司安全生产目标分解落实到本班组，制定了实现安全生产目标的具体措施，落实公司领导提出的安全生产严防死守各项要求。制定了工区各岗位人员的安全职责。

2、认真克服去年安全工作的不足，认真抓好班组建设，确保工区安全生产稳定局面

新年伊始，我们全面总结了20__年工作，研究确定了工区20__年工作总要求和重点工作任务，动员全体职工进一步理清思路、坚定信心、振奋精神，开创安全工作新局面。

工区各部门认真组织学习了省公司、州局领导在安全会议上的讲话及鲁经理在去年年终总结会议上的20__工作总结20__年工作计划内容，认真学习省公司、州局20__年事故快报、安全通报及20__年我工区发生的各类障碍、不安全情况汇编材料，围绕查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患五个方面全面查找20__年在安全生产责任制落实、安全技能和安全培训、现场六要素、交通安全等方面存在的问题。我们始终坚定不移的贯彻执行《安规》四项基本要求，加强了班组建设的开展，做到了每月四次安全活动，每季开展一次反事故演习，自动装置正确动作率达100。定期进行了安全性评价，发现问题及时整改。

3、坚持安全生产“两手抓”的工作方针

（1）、一手抓教育

a□安全教育：

为了让每个职工都从心里面明确安全对我们工作的重要性，让每个职工时刻警惕安全、注意安全，今年我们组织了二次安全知识教育，其中包括一次消防知识教育。

b安全培训：

按照年初公司制订的安全培训计划，我们每月组织了一次安全培训；完成了《电业安全工作规程》复习与考试；对工区新进人员进行了安全三级教育，为真正掌握新设备的性能和使用方法，不出现误操作事故，今年10月15日我们邀请厂家人员在古丈变对维操队全体人员进行了微机防误装置现场手把手培训，。

c安规考试：

全工区安规考试分各生产单位、公司两部分组织进行。首先各部门自行组织本部门的安规考试，自行命题报工区审核后，均在3月份组织本部门职工进行了安规考试，考试成绩报工区归档。其后在5月份工区全体人员又一起参加由公司统一组织的安规考试，其中只有一人不满足公司要求。对新进上岗人员上岗前进行了《安规》、《调规》考试。

d安全活动：

班组安全活动作为宣传安全，加强教育的主阵地，各部门都很重视，全年工区各班组都按照工区的要求完成了安全活动任务，取得了很好的效果。

(2)、一手抓现场。

为保证变电安全生产，我们聘任兼职安全员，负责监督现场作业，每次作业前我们都开展了危险点分析并采取了可靠的

控制措施，严格执行三交和工作票制度，经常到现场检查维操队的倒闸操作以及操作票的填写。为了搞好安全生产，我们将各变电站的设备按照主人责任制，分工到人，各司其责。变电设备，场地整齐、清洁、窗明几净，对设备定期进行维护，巡视（发现问题，及时处理，保证设备时刻处于健康、安全运行中。我们还重视防火防盗，消防设施定期检查。防火标志，警戒线标志明显，设备进行了双重编号。我们对岩头寨变，罗依溪变少油开关全部进行了换油消缺工作，完成了河西变10kv开关除锈喷漆工作，大大提高了供电的连续性和稳定性。

4、工区开展了季节性安全大检查

为认真贯彻落实“安全第一,预防为主”的方针，深刻吸取近阶段系统发生的事故教训，切实做好当前安全生产工作，根据州局、公司要求，结合安全生产的实际情况，针对季节性特点，我工区全年开展了春季、秋季、冬季安全大检查工作。在检查中发现的问题及时进行了通报和整改，各部门结合安全性评价和安全大检查整改通知，及时消除了隐患和缺陷，并制定出了预防措施。

5、加强安全工器具的管理

为了保证人身安全，按照《安规》规定，我们于今年6月15日对各站安全器具进行了交流耐压试验，严格执行工器具管理32字方针，常用调试设备按照贯标的要求进行了检验，对不合格的及时进行了封存，并进行补齐，建立了安全工器具管理制度。

三、存在的问题

1、现场监护力度还需进一步加强，工区应设立一个专职安全员，全权负责现场安全监护工作。

2、危险点分析预控工作亦需进一步加强，危险点重点把握不明确，重点突出不够。执行防范措施少数作业人员不注重细节，对现场发现的危险点，个别人预警不及时。

3、“三措”、作业指导书编制，结合相应工程实际情况，针对性还需加强，在作业人员层面对“三措”、作业指导书的交底、学习效果不是很明显，还不能保证每位作业人员熟悉和掌握。

4、违章违纪现象没有得到彻底杜绝。

有些事故中，虽然职工素质跟不上现代化设备的需要；但有些事故中，是职工安全意识差，预控措施没有全面落实，麻痹大意，做事随便，不依规程办事，自己违章了都不知道。还需要进一步加强职工安全意识的培训，要时刻警惕危险点，注意安全。

总之，20__年是我们变电人已全身投入到了古丈电网的维护与运行工作中了，及时进行了事故抢修，设备消缺，保证了全县电网的稳定运行，工区所辖各变电设备和供电网络基本上是安全的。20__年即将过去，20__年灿烂的春天就要到来了，我们将在在新的一年里继续以“安全第一，预防为主”的工作方针努力工作，为企业的发展，经济效益的提高做出我们应有的贡献。

公司安全生产工作总结篇八

层层签定安全生产责任书，落实以总经理为安全生产第一责任人的同时，不断完善安全责任体系，把安全生产责任层层落实到各个部门，并明确将安全生产责任制落实到年度绩效考核中。进一步加强安全管理，夯实安全基础，结合公司实际情况，优化、完善公司安全生产责任制管理实施细则；更新了公司生产事故应急预案、重大突发事件应急预案等安全

规章制度。

积极开展“安全生产月”宣传活动：公司围绕“安全发展、科学发展”的活动主题，张贴宣传画21幅、宣传标语1条，组织员工观看安全生产警示片5次，配合“安康杯”组织安全生产知识竞赛等各项活动。

坚持把安全教育培训工作作为公司安全管理的基础工作和重要环节，并把安全教育培训作为提高公司职工素质和安全管理的必修内容，公司坚持对新员工进行入公司三级安全教育，对管理人员、项目负责人进行安全教育培训工作□20xx年，公司对325名新进员工进行了入司安全教育，组织48人参加特殊工种的继续培训考试、14人参加三类人员的培训考试。

坚持抓好各类安全大检查活动是及时消除安全隐患的重要手段之一□20xx年，公司先后组织开展了“打非治违”、“安全生产大检查”等各种形式的安全检查工作。截止12月，公司共组织58人次参加各类检查，检查施工项目20余处，发现和整改隐患49处，立即落实整改45处，限期整改4处，整改完成率100%，真正做到了安全隐患不遗留、事故苗头不放过，消除了不安全因素，切实保证了作业人员的人身安全与健康。

（一□20xx年，我公司一心想着把安全生产工作做好、做到位，但仍存在问题和不足之处：

1、领导重视不够，片面追求眼前经济利益。安全管理工作表现为“政府、上级部门要我安全”，“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”之风盛行。

2、安全管理体系形同虚设，人力资源配置不合理。片面追求机构精简、人员压缩，安全管理人员素质偏低，专业技术人员寥寥无几，安全管理工作严重滑坡。

3、安全生产责任制落实不到位，措施不完善。安全工作要走

规范化的道路，强大的制度是保证，企业领导要充分发动第一线工作人员对制度、措施的执行情况提出意见和建议，充分反映群众的观点，有了完善的措施，就要坚决做到有章必循，违章必究。

4、安全管理制度不健全，基础管理工作薄弱。有的项目部连最起码的安全检查 and 安全教育制度都没有，怎能搞好安全生产，怎能把安全隐患消灭在萌芽状态？有些管理人员都不知道一标准五规范具体指什么。

5、安全资金投入不足。有的设备严重落后，甚至锈蚀不堪、严重变形，但为了眼前的利益，于职工生命不顾，强行使用，消除施工生产设备设施的不安全隐患迫在眉睫。

7、安全信息系统运行滞后。上传下达的渠道不通，怎能使各项法规、制度、办法的出台及变化和先进生产力的应用贯穿到施工生产一线的全过程，安全信息运行滞后也给企业带来严重影响。

8、内部专项治理不彻底，形式主义和官僚主义并存。发现不了安全隐患，是生命意识不到位，责任意识不到位，法律意识不到位。发现不了安全隐患，更是因为一些干部没有树立安全生产责任意识，没有树立正确的发展观，向经济效益倾斜，而忽视了安全效益，对安全工作中的重大问题没有及时想办法研究解决，从而也间接的埋下了事故隐患。

（二）、加强安全管理的建议：

1、加强安全生产的检查和奖罚。奖勤罚懒、奖优罚劣、重奖重罚。使安全生产工作走向正规化、制度化管理。

2、加强安全教育与培训。安全培训不能只重过程，忽视效果，既然要培训，就要培训出合格的职工来为安全生产保驾护航，而不是培训出不合格的职工来增加安全生产的隐患。

3、创新好的安全管理。安全管理的对象是生产中的一切人、物、环境的'状态管理与控制，因此是一种动态的管理，要认真研究，积极探索，加强管理不断创新，最终实现企业安全管理的宏伟目标。

4、健全安全组织机构和规章制度。安全规章制度是安全管理的一项重要内容，俗话说，没有规矩不成方圆，制度的内容要齐全、针对性强、面向生产一线、贴近职工生活，让职工体会并理解透彻，真正表现出“黑天和白天一个样，坏天气和好天气一个样，领导在场和不在场一个样，有人检查和没人检查一个样”，为企业的生产经营和生存与发展奠定良好的基础。

5、努力实现事故之前就发现安全隐患。发现安全隐患并不困难，只要按照安全生产规范，勤于检查、督查，一定能够及时发现问题。

1□20xx年度公司全体人员将努力工作，坚决杜绝重伤、死亡或一次性经济损失在10万元以上的各类事故。轻伤事故全公司全年不超过0.2‰。轻伤事故频率控制在职0.2‰以内。

2、进一步完善、优化现有的安全生产规章制度，拟定出适应现代企

业制度要求的具有创新性、实用性、可操作性及有效性的规章制度，使公司安全管理工作走向制度化和规范化。

3、进一步加大隐患排查治理，组织开展各类安全检查，重点加大对工程施工各项安全检查工作，以“四防”即“防火灾、防高坠、防触电、防中毒”为重点，强化隐患排查整治力度。

4、加强职工安全培训，切实做到公司“三类人员”按国家有关规定，持证上岗（持证上岗100%）。新员工培训合格后上岗。

5、使安全管理进一步转变到全员化管理。切实依靠各部门和全体人员，以责任制为依据，规范各级人员的职责，全体动员齐抓共管，“横向到边，纵向到底”，发动全员共同积极、主动的投入到安全管理中，共保安全生产，努力开创安全生产工作新局面。

20xx年即将结束，但安全生产工作是一项长期的工作，我们将进一步加强对安全工作的领导，加大安全生产监管的力度，严格执行各项安全管理制度，促进安全工作更上一层楼，为公司的发展进一步创造良好的安全环境。