

最新建筑半年工作总结(模板8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

建筑半年工作总结篇一

年来，在公司的领导下，我在xx工程部工作，做到了工作有计划，有措施，有检查，有总结，与部门同志团结协作，按照公司工作目标任务，循序渐进地完成各项工作任务。回顾一年来的工作，我首先要感谢各位领导的支持与信任，感谢各位同仁的帮助与关照，才使得我不断进步。在此，我表示由衷的感谢！

今年，我在xx工程部工作，按公司领导的安排，原来是要负责二期工程建设的土建管理工作，后因二期工程善未开工，公司领导作了调整，安排我负责一期工程物业管理。对于工作的调整，我能够做到及时调整工作方式，做到一心为公司，认真负责，扎实工作，尽心尽责地完成工作任务。每天实行考勤制度，做到上班早到、下班不早退。在一期工程物业维修管理工作中，努力把握好以下四个环节：

一是在物业维修管理上做好服务，尽力使业主满意。按照国家物业管理的标准，抓好房屋维修技术管理和房屋维修施工的管理。针对每一次业主的投诉和物业公司对房屋质量问题的汇报，我能做到深入细致了解有关情况，主动与物业公司和业主沟通，及时协调，杜绝业主和房产公司的矛盾升级。同时，及时通知施工单位人员过来维修，并跟踪负责到现场监督工作至工程施工完成，直至业主满意为止。

二是加强物业设备的管理，确保需要管理的物业设备主要有给排水设备、燃气设备、消防设备和通风设备、电气设备等都能正常运行。

四是物业管理安全：物业公司应当采取各种措施，保障业主和房屋使用者的人身财产安全，对小区的治安进行管理，对小区的消防安全进行管理以及对出入小区的车辆与人员进行管理。以上4项内容如有工作不到位措施不得力我会及时提出和物业公司协调解决，如解决不了我会汇报上级领导出面解决直至整改到位为止。

二期工程图纸已经审批下来，我一有空闲就看看二期图纸，能尽快了解图纸熟悉图纸，并对图纸设计中的存在问题找出、形成记录，为二期工程建设提出意见、打好有利基础。

根据集团公司要求展开找三缺的活动，台州片区员工需要自觉找出《缺点、缺位、缺失》及工作内容，端正思想和行为作风的主题活动，是树立“雄关慢道真如铁”的思想和宏观调控的“忧患”意识。当前是国内房地产市场宏观调控的关键期。其所以关键就在于不同的主体对市场理解不同，于是采取不同的行为与策略。其所以关键期就在于市场主体目标、行为及策略不同一样，因此，各方博弈会越来越激烈。特别是在中央政府、地方政府及房地产开发商之间的博弈可能激化与白炽化。

我们可以看到，对于国内房地产市场来说，随着僵持了一年的量降价滞的局面逐渐打开，不仅房地产市场的风险开始在释放，而且房地产市场主体之间的利益也开始在分化。面对房地产市场巨大风险（如银行风险、金融风险、经济危机风险、社会矛盾风险等）。

从当前的情况来看，中央政府要达到其目标不仅在于加大保障性住房的建设，更重要的在于如何让整个中国房地产市场转型，引导国内房地产市场真正成为一个居民消费为主导的

市场。当时为了刺激经济增长，通过131号文件对房地产采取一系列过度优惠的信贷及税收政策，结果导致全国房地产价格失控飙升，房地产泡沫吹得巨大。因此，在当前国内房地产宏观调控关键期，中央政府不会重旧辙，而且宏观调控的态势更为坚决与具体。比如说，为了全面遏制与打击房地产投机炒作，估计政府已经不少严厉的政策储备，包括加快推进房地产房产税及对投资性购买住房实施严厉的税收政策等，以此来突显中央政府对房地产宏观调控决心。

随着国家对房地产宏观调控决心我们公司对于房地产开发也要放慢脚步，浅谈人力资源要分流与开发人力资源是现代企业最基本最主要最宝贵的资源之一。人力资源以其源源不断的活力冲击企业的涡轮，以带动整个企业的生产和经营，没有人力资源的支持企业连一天也生存不下去。但是，如果人力资源过剩而任其泛滥，企业也将面临灭顶之灾。而这正是目前许多企业所不得不面对的一个难题。

科学的人力资源的管理必须是一种动态的管理。如果一个企业的人力资源长期处于一种静止状态，久而久之，就会淤积成一潭死水泛不起半点波澜，企业也根本就没有活力可言。企业的活力在于人力资源的活力，而人力资源的活力又在于对其的分流、重组与开发。人力资源分流的含义决不是简单的减员，而是精简疏通主业渠道，并且另辟新渠道让资源再生活力。人力资源毕竟是一种资源。资源不应该成为一种包袱，把资源当作包袱甩掉，是对资源的一种极大浪费。当然，人与生产资料的分流重组不是简单的水到渠成。这种重组除了需要观念上的更新之外，还需要对人和生产资料两个方面重新开发、重新组合，这也许是一个艰难的磨合过程。分流在很大程度上就是将一部分人力资源从渠道上分离出来，导入到一些非主业渠道上去，这也意味着一部分人将从原来熟悉的岗位上导入到一些不熟悉的岗位上去。人力资源开发的一个重要途径就是业务培训。没有培训就没有人力资源的重组和新生。

虽然房地产市场低迷，消费者持币观望，部分一线二线城市房地产下降，我相信房地产市场的冰雪再次降临，寒冷的日子不会太久：温暖的日子将会来临。狂风暴雨之后定会阳光灿烂。公司领导有着坚定的信心有着沉着应对抗风险的能力，我们公司的发展一定会光辉灿烂。

在总结本年工作的同时，认真领悟着力构建齐抓共促的工作格局；健全充满活力的工作机制；创新行之有效的载体；努力做到持之以恒长抓不懈的工作作风。针对自己工作中存在的不足，努力克服，继续加强理论学习，牢固树立“服务是第一位”的观念，继续加强业务学习，做业务上的行家能手，提高工作效率，使工作再上新台阶。

建筑半年工作总结篇二

进入公司已经有将近一年多的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在20xx年度取得了不小的进步。现将有关20xx年度个人工作情况作如下总结：

为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

作为工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

为了便于以后工程部管理，我结合公司的要求以及工程部的实际情况，并参考xx以及其它比较知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程管理提供保障。通过这次编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

在工作过程中，特别是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对房地产其它专业认识不够，特别是营销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名一专多能的复合型人才。

合同在项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。熟悉合同。并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。树立强烈的合同意识。在合同面前，业主和承包商的地位是平等的。项目管理人员不以势压人，逼迫承包商接受合同外的条件；要警惕承包商在项目实施过程中埋设陷阱。

当承包商提出各种各样的建议时，首先想到要遵守合同，对采纳建议可能带来的经济问题要有充分估计。进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。

建筑半年工作总结篇三

20xx年xx月，我很荣幸地加盟到北京建筑装饰工程有限公司北京第三分公司，成为工程部的一名施工管理人员，公司安排我在北京清河医院项目部从事“责任工程师”的工作岗位，目前只参与了北京清河医院项目的临设搭建、施工前期准备等施工过程，尚未正式进入施工状态。

光阴似箭□20xx年悄然逝去，新的一年即将到来。对于医院性质的项目，我还是第一次接触，可以预料我们的工作任务更加繁重，要求也更高，需掌握的知识面更宽更广。

为了更好的完成今后的项目管理工作，我将本着“团结、务实、高效”的原则，以高度的责任心，做好自己本职工作，辅助做好安全管理工作；虚心向同事学习技术知识、工作经验，耐心完成领导交给的各项任务；不断的学习进取，提高自己的理论水平和综合素质，为自己更好地工作注入动力；深刻反思，查找自身不足，谋求新发展。

在20xx年里，我们团结在以公司领导、部门经理作为清河项目部的核心力量的周围，全体发扬团队合作精神，将清河项

目打造成建设单位满意、监理单位放心、公司领导们舒心、项目管理人员安心、施工参与各方高兴的优质工程!

建筑半年工作总结篇四

本人毕业于建筑电气专业，__年__月至__年__月在重庆凯业建筑劳务有限公司工作。在这近三年的工作中，一直从事电气专业技术工作及技术管理工作。在工作中，我始终坚持理论与实践相结合，积极、主动地深入工程施工第一线，坚持谦虚、踏实、勤奋的工作准则，积累了较丰富的实践经验，取得了一定的工作成绩，得到了广大职工、单位领导及建设单位的认可。现将近几年来从事的主要技术工作总结如下：俗话说：兴趣是的老师。我通过调整自己的心态，深夜不断反思，对自己采取了一系列措施，慢慢培养起了对电气工作的兴趣，从而全心投入到电气工作中。

一、在思想上：

刚开始很长一段时间没有把全部心思用在工作上，而是经常苦恼于工作的不顺心，总是认为在这里实现不了自己的人生价值。来天业的前两个月也曾经偷偷找过几份工作，可是结果并不乐观，社会很现实，并没有想象的那么完美。那段时间长期处于矛盾选择的思想状态，我甚至连着好几天失眠，所以刚开始没有好好地认真对待这份工作，后来通过调整反思，终于明白了一个道理：有时候，人没有办法选择自己的工作；但是，有办法改变自己的命运。当我反省醒悟过来以后已经半年了，那时就想到了给自己留下了很多遗憾，遗憾的是没有把全部心思用在现在的工作上，失去了很多学习机会，在领导眼里也没有留下好影响。后半年至今，我时刻保持从头开始，转变原来的观念，从思想上彻底接受现实，做好自己的思想工作，从心底做好电气工作，不管在电气哪个岗位都调整自己的心态，心态决定一切，只有在思想出发，才可以做好本职工作。

二、在学习上：

醒悟后的我时刻保持学习的态度，只要有学习的机会，我都会去。除了上班车间组织的学习外，业余时间，我还在《_》、《_》和《_》等相关_网注册了用户，通过网络学习，毕竟网络上维修资料的比较先进及时的，更新的也快。因为，我明白，只有武装好自己的头脑，将来在工作中处理故障才可以游刃有余。我们化工行业生产连续性强，电气故障维修工作的时间长短很重要，所以只有过硬的技术保障才可以迅速解决故障，保障好车间供电设备，才可以力保生产正常平稳运行。

三、在工作上：

有时候，工作也需要心情。我一直坚持踏踏实实做事，认认真真做人。从20__年7月31日来到40万吨参加筹建工作，在筹建的时候，我一直参与的工作是临时电，因为参与筹建的化建公司很多，所以临时电的工作很琐碎，安全相当重要，我和周文学师傅也用心做好了每一项工作，没有让任何的电气事故发生过。有时候也参与放电缆，安装电气供电设备等等工作，虽然有时加班很累，但是苦中也有乐。因为忙碌起来的人，过的才会充实，再说自己也是一个闲不下来的人。有时候感觉很累，但是，当我闲下来，看到安装好的供电设备和安装的照明亮起来的时候，心中很有成就感，因为那是自己付出的得到了回报，证明没有白干，有了实际的效果。

电工是一个危险的职业，一切从事电气工作的相关人员必须严格遵守电气安全管理制度，严格执行工作标准，所谓电工就要胆大心细，每处理一场事故都应该把安全放在第一位，严格按照操作规程操作，工作负责人应按操纵规程规定办理工作许可、工作延期、工作终结手续。作为一位电工，安全永久是最重要的，安全生产工作既是对自身安全负责，也是对工厂负责。要保证配电安全运行，万无一失，最重要的是要善于对设备故障进行分析，对故障进行正确的判定，迅速的作

出判断并对故障进行处理.这就要求每位电工必须有丰富的理论知识,熟练的工作技能.还有不可忽视而非常重要的一点,那就是面对处理突发事件时必须要有良好的心理素质,只有这样才能正常的发挥技术水平,避免安全事故的发生,从而保证正常的生产。

在新的一年里,我将会继续的完善自己,在思想上更加增强安全意识和时刻学习观念;在技术上不断跟着师父和其他同事学习,提升自己的工作技能;在工作上端正工作态度,认认真真,严格要求自己,向公司的标兵方面奋斗。我深信我会做的更好。我会进一步严格要求自己,虚心向其他领导、同事学习,争取在各方面获得更大的进步。

建筑半年工作总结篇五

工程部到物资部甚至经营部一直渗透到项目部各个角落,各部门、人员各尽其责又相互制约、环环相扣,尤其是资料交圈性的要求,更像一条绳索将项目部所有资料相关部室、人员紧紧捆绑在起,这就要求所有资料相关人员必须步调一致,完美合作,坚决防止多诺米骨牌效应的发生。孤掌难鸣,强有力的领导及制度是硬件保证,具有高素质及优秀业务水平的员工是软件保证,两者兼具才能塑造一个攻无不克,战无不胜的优秀团队,优秀团队才能干出一流的工作。随着市政基础设施建设的迅速发展,要求市政工程资料内容更加全面、完善,唯有不断的学习和掌握新的整理方法,才能做好这项工作。雨去雪来,风过云走,我将继续坚持吃苦耐劳、不断探索、迎难而上的战斗精神,高举优质工程的伟大旗帜,坚持好的,抛弃坏的,只要不断提高自身的修养,爱岗敬业,定会有所收获。路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。本人从参加工作以来,严格地遵守国家的各项法律和法规,从未参与各种违法违纪的活动。坚决拥护中国共产党的领导,坚持党的改革开放,为建设中国有特色的社会主义作出自己应有的贡献。对于单位制订的各项规章制度,我都严格遵守,严从律己,宽以待人,起着带头的作用。在工作中,我不断地

学习、钻研、总结经验和教训，从一个建筑行业的“门外汉”到现在的专业技术能力和管理能力都全面成熟的工程资料技术员，独立承担过房建、桥梁、道路和排水工程等资料工作，在政治思想、职业道德、专业水平等方面都取得了很大的成绩，现总结如下：

由于资料员的工作本身就比较繁琐，但进入公司以来我一直以积极工作态度去处理工作中遇到的事情，虽然偶尔会出现一些情绪问题，但我很快能够处理好自身问题，积极投入到工作中去，对工作勤勤恳恳、任劳任怨，有始有终，能够正确认真的对待每一项工作；认真学习公司的各项规章制度，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，对于再苦再累的项目，我都坚持圆满完成，并做出成效，从不计较个人得失，坚守在岗位上，完成一个个工程，看着一幢幢高楼大厦和一条条的银灰大道竣工完成，我心中感到无比地自豪和光荣，自己曾经付出的无数艰辛和汗水，得到了社会的好评，我内心也就无怨无悔，心满意足了。

对于建筑行业的新规范、新标准和新定额，每一次一出台，我必购买并认真学习和研究，掌握新规范、新标准和新定额，把规范、标准和定额应用于工程建设中，不断地总结经验和教训。每一个工程竣工验收时，我都认真作好工程验收记录，并整理成册，存入自己的工程竣工验收记录档案中，经常分析和研究竣工验收记录，发现自己在工程修建中存在哪些问题，哪些方面值得提高，哪些方面值得继续发扬。

技术资料员工作的一些心得：

- 1、明确责任分工，督促流程执行。及时收集整理，及时问题反馈。定期资料整改，再次资料核查。目录及时跟进，完美资料归档。通过以上措施，及时发现了问题，并在第一时间进行了整改，坎坷而又圆满地通过了一次次检查。

- 2、施工技术资料严格受控：施工技术资料是指导正确、规范、

科学施工的文件，以及工程变更情况的正式文件，而且变更、洽商、图纸会审要经过设计、建设单位签字，施组、方案要经过公司级审批，交底要施工队签认。一旦遇到工程纠纷或其它特殊情况，此类情况是解决纠纷的最基本、最重要的资料，因此，对此类资料要严加管理，一般不外借，谨防丢失，不得不借时，执行严格的借阅登记制度。另外，本工程边设计边施工，工程变动频繁，设计变更、工程洽商多。设计变更、工程洽商直接影响到施工进度、工程结算。如果因为变更、洽商传不及时而造成经济损失，那么整个项目部的辛苦工作便失去了意义。因此，一定要及时把变更、洽商发放到项目部相关人员手中，并由技术人员在第一时间内以交底形式传达到施工最前线的施工队。

3、施工测量记录要图示详尽：施工测量记录是确保工程定位、尺寸、标高、位置等的资料。“失之毫厘，谬之千里”，由于放线的疏忽给后续施工带来麻烦的例子屡见不鲜。因此，测量资料一定要有详尽的图示以确保测量施工的准确。如楼层平面的放线记录，洞口放线要画剖面简图，注明放线的标高尺寸，应有平面简图，若是平面放线要求注轴线尺寸，说明墙柱断面尺寸、门窗位置尺寸，轴线控制线和墙柱边线尺寸，若是外墙、门窗洞口放线要画剖面简图，注明放线的标高尺寸。

4、施工记录内容要详细具体：施工记录是施工过程中形成的，确保工程质量、安全的各种检查、记录等。记录中的内容要详细具体，不可泛泛而言，并要与技术交底保持一致，如钢筋绑扎隐检，要写清钢筋的品种、规格、数量、位置、接头位置、搭接长度、保护层厚度、钢筋及垫块绑扎和钢筋除锈等情况。当出现数据时，要计算出具体数值，避免使用规范性语言。当发生变更、洽商时还要写清变动内容并注明其编号。

5、施工试验记录要及时、齐全。施工试验合格是检验批(分项分部)工程验收的前提条件。如钢筋连接试验报告是钢筋安

装检验批验收的前提，混凝土试验报告是混凝土施工检验批验收的前提。所以施工试验记录要按部就班的进行，以免遗漏，影响后续施工。

建筑半年工作总结篇六

我在该项目担任项目部总工，负责该项目的技术、质量管理工作。从我刚进入项目部的第一天就全面进入了项目的工作状态，参加了监理例会，感到了现场进度的急迫性，一方面业主和监理公司要求尽快上报各项方案和施工组织设计、进度计划，另一方面加快施工现的路基填筑、排水工程、桥梁工程的施工，我们先把现场急需的变更的施工图、测量方案、进度计划编制完成并组织报审，然后在不影响现场施工的情景下，白天熟悉图纸、指导施工、组织图纸会审、指导资料员报验，指导安全员前期资料，晚上编制各项方案和施工组织设计，保证在每项工序施工前，完成各项前期方案、施组并报审，并进行专项方案交底。虽然身心劳累，但将自我多年的经验在短期内转化为实际，付诸于行动，心里感到很充实，很有成就感。

自进入项目部以来，我始终把项目的质量工作作为重中之重，不敢有丝毫怠慢，安排施工管理人员从各种原材进场检验、复试检验、现场加工工艺检验、加工质量检查、施工质量检查、混凝土试验、冬期施工等方面，都进行了有效的控制，作到施工前预控、施工后分析总结，为下段施工供给经验、控制质量通病起到了必须作用。加强混凝土质量控制，从混凝土的各项技术指标、现场实验、技术方案交底、技术措施、控制等方面入手，有效地保证了项目工程质量。在此期间，我和项目经理始终站在维护公司利益和信誉、保证工程质量的前提下与相关单位进行了针锋相对的分析、辩论，维护了公司的利益和信誉。

项目部的核心凝聚力是项目团队建设的重要体现。在工作中，我们技术部随时与项目经理沟通，保证项目团队核心意见一

致，始终把项目团结作为重点维护，在生产例会上多次强调项目管理人员间的沟通与配合，异常是：质检与工长、资料员间的配合；安全员与工长间的配合；质检员的施工过程主动控制与工长的施工过程报验配合；实验员与工长间的配合；资料员与工长、质检员、实验员间的配合，把项目的团结、分工与配合时常提起，尽量避免出现分工不合作、互相推诿等不利现象，构成以项目经理为核心的项目团队，维护项目经理的项目团队核心力。

项目的最终目的就是为公司实现利润最大化。在材料方面：我及时与钢筋工长沟通，在进料前研究长短搭配、加工过程长短搭配加工、将加工后的短料合理使用到工程上等，尽量减少废料的生成量；及时与木工工长沟通，合理安排模板的周转部位和次数，加强木模定型化，减少模板的使用量。在技术方案方面：结合自我多年的施工经验、在其它项目上总结出的好的施工方法、专业工长的提议，在方案编制过程中予以优化，在方案完成后，下发施工部门传阅，汇总意见后重新调整和细化，使方案经济、实用、能够具体指导现场施工，减少项目投入。我方在结算算量时，以签字方案为依据，尽量争取最大的、合理的工程量。在工程洽商方面：工程洽商对项目成本影响较大，我们在施工过程中，对现场发生的工程增项、工程影响因素及时向有关单位提出工程洽商，由于监理单位与房地产公司对洽商签字比较敏感，不及时签字确认或推诿拒签，我与项目经理及时沟通确定，先让其签字确认技术方案，经济洽商随后跟进，尽量为公司争取到合理的最大利益。

二、计划先行是项目目标执行的`前提保证□20xx年已过去，明年的工作安排、策划和工作计划是年前工作的重点，我年前在项目经理的领导下对20xx年的工作目标、工作重点、工作目标保障措施提前作了部署与安排：从人员进场计划、物资采购计划、各项专项方案的提前编制、分析论证与比选、工序的提前插入、工序提前插入的可行性分析、各专业分包方案提前优化、分阶段验收等方面进行统筹安排、细化，以

确保21年度工作目标。

由于我个人工作本事、技术水平有限，工作中还有很多不足之处，期望在以后的工作中，公司领导能够多加指点，多加帮忙、工作上多给予包涵，自身将经过不懈努力，认真工作，使自我尽快成为一个能对公司有所贡献的合格员工，不辜负公司领导对我的信任。再次感激公司领导给我供给了一个能够展现自我、体现自身价值的平台，多谢！

建筑半年工作总结篇七

一年来，在公司的领导下，我在xx工程部工作，做到了工作有计划，有措施，有检查，有总结，与部门同志团结协作，按照公司工作目标任务，循序渐进地完成各项工作任务。回顾一年来的工作，我首先要感谢各位领导的支持与信任，感谢各位同仁的帮助与关照，才使得我不断进步。在此，我表示由衷的感谢！

今年，我在xx工程部工作，按公司领导的安排，原来是要负责二期工程建设的土建管理工作，后因二期工程善未开工，公司领导作了调整，安排我负责一期工程物业管理。对于工作的调整，我能够做到及时调整工作方式，做到一心为公司，认真负责，扎实工作，尽心尽责地完成工作任务。每天实行考勤制度，做到上班早到、下班不早退。在一期工程物业维修管理工作中，努力把握好以下四个环节：

一是在物业维修管理上做好服务，尽力使业主满意。按照国家物业管理的标准，抓好房屋维修技术管理和房屋维修施工的管理。针对每一次业主的投诉和物业公司对房屋质量问题的汇报，我能做到深入细致了解有关情况，主动与物业公司和业主沟通，及时协调，杜绝业主和房产公司的矛盾升级。同时，及时通知施工单位人员过来维修，并跟踪负责到现场监督工作至工程施工完成，直至业主满意为止。

二是加强物业设备的管理，确保需要管理的物业设备主要有给排水设备、燃气设备、消防设备和通风设备、电气设备等都能正常运行。

四是物业管理安全：物业公司应当采取各种措施，保障业主和房屋使用者的人身财产安全，对小区的治安进行管理，对小区的消防安全进行管理以及对出入小区的车辆与人员进行管理。以上4项内容如有工作不到位措施不得力我会及时提出和物业公司协调解决，如解决不了我会汇报上级领导出面解决直至整改到位为止。

二期工程图纸已经审批下来，我一有空闲就看看二期图纸，能尽快了解图纸熟悉图纸，并对图纸设计中的存在问题找出、形成记录，为二期工程建设提出意见、打好有利基础。

根据集团公司要求展开找三缺的活动，台州片区员工需要自觉找出《缺点、缺位、缺失》及工作内容，端正思想和行为作风的主题活动，是树立“雄关慢道真如铁”的思想和宏观调控的“忧患”意识。当前是国内房地产市场宏观调控的关键期。其所以关键就在于不同的主体对市场理解不同，于是采取不同的行为与策略。其所以关键期就在于市场主体目标、行为及策略不同一样，因此，各方博弈会越来越激烈。特别是在中央政府、地方政府及房地产开发商之间的博弈可能激化与白炽化。

我们可以看到，对于国内房地产市场来说，随着僵持了一年的量降价滞的局面逐渐打开，不仅房地产市场的风险开始在释放，而且房地产市场主体之间的利益也开始在分化。面对房地产市场巨大风险(如银行风险、金融风险、经济危机风险、社会矛盾风险等)，从xx年国十条开始，中央政府对此共识越来越清晰，宏观调控态度越来越坚决，所要达到目标及所采取的政策工具越来越具体与细化。比如，最近温家宝总理就房地产调控的讲话，就第一次把住房价格下降重申就国家的基本政策，而房价回归到理性就得让绝大多数居民可接受，

或可解决为有支付能力购买。而这既是当前房地产宏观调控的短期目标也是底线，同时也是未来房地产市场得以健康发展的基础。

从当前的情况来看，中央政府要达到其目标不仅在于加大保障性住房的建设，更重要的在于如何让整个中国房地产市场转型，引导国内房地产市场真正成为一个居民消费为主导的市场。在这意义上，中央应该汲取了xx年金融海啸时期的教训。当时为了刺激经济增长，通过131号文件对房地产采取一系列过度优惠的信贷及税收政策，结果导致全国房地产价格失控飙升，房地产泡沫吹得巨大。因此，在当前国内房地产宏观调控关键期，中央政府不会重旧辙，而且宏观调控的态势更为坚决与具体。比如说，为了全面遏制与打击房地产投机炒作，估计政府已经不少严厉的政策储备，包括加快推进房地产房产税及对投资性购买住房实施严厉的税收政策等，以此来突显中央政府对房地产宏观调控决心。

随着国家对房地产宏观调控决心我们公司对房地产开发也要放慢脚步，浅谈人力资源要分流与开发人力资源是现代企业最基本最主要最宝贵的资源之一。人力资源以其源源不断的活力冲击企业的涡轮，以传带整个企业的生产和经营，没有人力资源的支持企业连一天也生存不下去。但是，如果人力资源过剩而任其泛滥，企业也将面临灭顶之灾。而这正是目前许多企业所不得不面对的一个难题。

科学的人力资源的管理必须是一种动态的管理。如果一个企业的人力资源长期处于一种静止状态，久而久之，就会淤积成一潭死水泛不起半点波澜，企业也根本就没有活力可言。企业的活力在于人力资源的活力，而人力资源的活力又在于对其的分流、重组与开发。人力资源分流的含义决不是简单的减员，而是精简疏通主业渠道，并且另辟新渠道让资源再生活力。人力资源毕竟是一种资源。资源不应该成为一种包袱，把资源当作包袱甩掉，是对资源的一种极大浪费。当然，人与生产资料的分流重组不是简单的水到渠成。这种重组除

了需要观念上的更新之外，还需要对人和生产资料两个方面重新开发、重新组合，这也许是一个艰难的磨合过程。分流在很大程度上就是将一部分人力资源从渠道上分离出来，导入到一些非主业渠道上去，这也意味着一部分人将从原来熟悉的岗位上导入到一些不熟悉的岗位上去。人力资源开发的一个重要途径就是业务培训。没有培训就没有人力资源的重组和新生。

虽然房地产市场低迷，消费者持币观望，部分一线二线城市房地产下降，我相信房地产市场的冰雪再次降临，寒冷的日子不会太久：温暖的日子将会来临。狂风暴雨之后定会阳光灿烂。公司领导有着坚定的信心有着沉着应对抗风险的能力，我们公司的发展一定会光辉灿烂。

在总结本年工作的同时，认真领悟着力构建齐抓共促的工作格局；健全充满活力的工作机制；创新行之有效的载体；努力做到持之以恒长抓不懈的工作作风。针对自己工作中存在的不足，努力克服，继续加强理论学习，牢固树立“服务是第一位”的观念，继续加强业务学习，做业务上的行家能手，提高工作效率，使工作再上新台阶。

建筑半年工作总结篇八

本人自2007年8月入司以来，一直在城市广场项目部担任土建工程师，期间认真学习公司的各类的规章制度并严格遵守。在工作当中，认真监督检查施工现场的每一个环节，并积极学习各类规范、图集标准。在业余时间内通过自学进一步巩固专业知识的熟悉程度，目前已通过参加成人高考取得建工学院土木工程专业本科的学习机会。

在施工现场管理过程中，作为土建专业工程师，积极主动与其他专业工程师及设计、成本工程师相互沟通，对施工中的问题尽量以最快的速度解决，并对可能产生的问题提前做出的有效的预控措施。一年中完成的主要工作如下：

1. 负责5#楼的土建施工监督管理。因受百年一遇的雪灾影响，5#楼交房时间紧，工作量大。通过积极督促施工单位优化施工方案，加班加点，并积极协调各施工单位之间的相互关系，化解了施工中大量的问题和矛盾，确保了于4月28日顺利向小业主交房。但管理也存在不足之处，因赶工室内地面空鼓和屋面渗水问题较重，暴露了施工管理监督不严的缺点。交房后通过积极组织维修，现已完成95%以上交房率，且大部分已装修入住。

2. 负责6#楼的土建施工监督管理。6#楼施工严格按照公司制定的进度计划，精心组织、严格管理，提前两个月完成竣工前的施工工作，并对认真进行分户验收，对于不符合要求的记录在案，并且要求施工单位立即整改，整改过后进行复查。已于9月28日顺利交房，交付后投诉和维修大大减少，受到了广大业主的好评。

3. 负责1#至6#楼的室外园林绿化工程的监督管理。园林绿化关系着小区给人的整体印象，因此对每一个细节都要严格把关，在保证质量的前提下要求进度，目前已完工验收。

4. 负责7#楼的土建施工监督管理，目前处于结构施工期间，在每层的钢筋验收当中严格把关，认真复查钢筋的规格和绑扎、模板的支护及外脚手架的防护，并督促施工单位做好各类临边防护，现已顺利完成十四屋的结构施工。

5. 负责1#至6#楼的售后服务维修工作。自6月1日开始接手今后服务维修工作以来，与物业公司密切配合，及时组织施工单位维修，解决了业主投诉的各类质量问题，并得到了业主的好评。在售后服务维修工作当中，最重要的是在接到投诉后对业主的服务态度要好，一定要先耐心地解释，然后积极地安排施工单位组织维修，特别是督促施工单位维修人员按约定的时间按时到场。目前主要问题在于施工单位的维修速度还有些跟不上，还需要加强督促。在处理的各类质量投诉当中，水管漏水的问题较多，且大部分是在装修后发现，因此在施工过程当中须加强隐避验收，防患于未然。另外就是

一些细部处理要到位，在施工管理当中须加强监督。

6. 负责金座a及10#楼的园林绿化工程，目前已按照预定的进度计划顺利完成相应的工程量，确保了鼓楼的顺利开业和10#的交房任务。

在今后的工作当中，我将积极响应公司的领导，与公司同仁密切配合，针对工程中存在问题和遇到的挫折及时调整，并不断总结经验教训。利用业余时间加强专业知识、技能的学习，提升自己的工作能力，做好一名优秀的土建工程师，并争取早日得到提升，成为一名优秀的项目经理，为拓基的发展贡献自己最大的力量。针对公司目前的情况，建议如下：

1、 加强公司的流程建设，对不必要的环节进行精简，形成合理有效的程序文件。如将现场设计变更、签证办理的流程提炼成简洁的流程图，下发各个项目部以便于操作。

2、 将售后服务维修工作的主责放在物业公司。项目部工程师只负责质量投诉的现场责任鉴别，责任确定后由物业公司联络施工单位进行维修及相关工作。这样可以减少售后服务工作的对接，便于及时地处理维修工作。

3、 组织拓展培训，可以增强员工之间的团结配合意识，也可以提升个人的自我挑战能力。