

# 最新人民银行个人工作总结(通用5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 人民银行个人工作总结篇一

(一)国库管理与服务职责切实履行。在全省率先制定了国库经收处评比办法，会同财政部门对商业银行国库经收业务全面考核，由财政每年拨付专项考核经费并通报表彰，国库监管工作继续走在全省前列。在皖北经济产业园区中率先设立和营运了现代产业园区国库，国债承销机构星级认证经验全省推广，财税库银横向联网实现全覆盖，初步实现了税款直达入库、支出即时到账目标。

(二)人民币流通环境进一步优化。开展了银行对外误付假币和“加大残币回笼优化流通环境”两个专项活动，按季开展缴存款钱捆质量抽查，督促建立残币兑换绿色通道，加大了原封新券投放力度。

(三)支付科技服务水平进一步提高。支付清算系统运行平稳，清算系统实现了安全高效运转。积极推进银行卡芯片化迁移工作，全市3614台pos机具受理金融ic卡功能改造完成，atm机具改造完成率达78.47%。发卡机构增至5个，累计发行金融ic卡43231张。启动了金融ic卡加载社保功能工作。

(四)反洗钱工作标准化体系不断完善。确立了反洗钱履职标准(共6类21项)，反洗钱标准化管理体系推广至证券保险行业和县域金融机构，对6个金融机构开展了反洗钱现场检查。落实反洗钱工作协调机制。

(五)金融研究和调研信息扎实推进。持续开展了“百人百题”调研竞赛、金融法制调研竞赛、农字号特色金融研究，完善了重点调研课题管理和调研信息共享机制，45个调研课题全部完成。政务信息工作在分行、合肥中心支行、市委、市政府考核中均位居前三名，干部职工研究工作、破解难题、推动发展的能力有了新的提升。

(六)辖区社会信用体系和金融生态环境建设持续改善。积极争取县成为省首批6个农村信用体系试验区之一，制定了金融生态县活动方案，推动市政府召开了金融生态县推进大会，持续推动了市县政府签订县区金融生态环境建设目标责任书，对各县区政府落实情况开展量化考核并下发通报。与市团委联合开展了农村青年信用示范户创建活动，强力推进机构信用代码发放工作，进度和质量在全省储蓄保持领先位次。

五、不断加强党的建设和内部管理，确保中心支行系统稳健、高效履职

(一)党委班子领导水平不断提升。坚持以严格执行民主集中制为着力点，班子凝聚力不断增强，完善了民主决策、民主管理、民主监督“三位一体”的职工民主管理体系。坚持以促进科学发展为中心点，班子引领力不断增强，探索形成了“四位一体”（谋划—执行—反馈—提高）的工作推进机制，完善了“三化同步”（基础工作规范化、重点工作项目化、创新工作特色化）的工作推进路径。坚持以勤政廉政建设为关节点，班子凝聚力感召力不断彰显。签订并扎实落实了党风廉政建设责任书、廉政风险防控责任书及项目维修责任书共3类37人(次)，行风评议满意率达100%。

(二)干部队伍履职水平不断提高。认真落实从严管理干部规定，通过民主推荐、竞争上岗等方式选任了科长4名，支行行长1名，副科长4名、支行纪检组长1名，副主任科员10名(含支行2名)。坚持从严管理干部，对1名不能遵守劳动纪律的干部进行了辞退处理。完善了重点工作、目标考核、工资收入

分配机制，努力调动干部职工积极性。推动学习型中心支行建设，建立了金融宣传、调查研究等7个子人才库，入库人员125人(次)。积极实施教育培训三年工作规划，实现了参训率、满分率“双百分”的学习目标。

(三)党的建设全面加强。以迎接党的十八大为契机，全面加强党支部和党员队伍建设。召开了党建工作大会，统筹安排、协同推进基层党组织建设年、创先争优、学习型党组织建设等活动。深入开展创先争优活动，组织了民主评议党员、党员创先争优公开承诺、“一先双优”评选表彰和宣传活动，中心支行机关16个支部123名在职党员按照“五带头”的标准开展公开承诺、践诺和评诺活动，党员中坚与骨干作用进一步显现。坚持党建带工建、带团建、带妇建的工作思路，有效激发了干部职工爱岗敬业、勤勉奋进的工作热情。

(四)内部安全管理进一步加强。规范会计基础工作，开展了异地轮岗试点，强化基建项目检查辅导，推进公务卡报账管理，强化集中采购过程监督。强化日常监督，下发事后监督通知(提示)书7份，较好地发挥事后监督“屏障”作用。推动内审转型，完成审计项目8个，开展飞行检查6次。开展制度集中梳理完善活动，增加岗位职责、工作制度和操作流程27项，修订73项，删减7项。开展了“整改提高月”活动，开展审计咨询服务5项，提出建议54条。强化安全管理，实现了安全无事故，荣获省保卫业务知识竞赛团体二等奖。强化机关行政服务职能，规范办事程序。

(五)党风廉政建设继续加强。以深化制度执行力专项建设为重点，不断加强教育，改进作风，提高效能。党委带头倡导理论学习之风、联系群众之风、求真务实之风、厉行节约之风和廉政勤政之风，认真执行行长接待日和行长信箱等制度。严格执行廉洁从政各项规定。突出党内监督，完善监督机制，对新提任干部进行任前廉政谈话。开展了“制度完善月”、“整改提高月”活动，全面落实分行巡视、民主生活会、履职审计三项检查整改措施。

2015年，市人民银行各项工作稳中求进，基础工作扎实推进，重点工作有序开展，履职能力进一步提升，全行干部职工争先创优意识和氛围进一步浓厚。2015年，市人民银行将在十八大精神的指引下，认真贯彻落实稳健的货币政策，紧紧围绕主题主线，稳中求进，开拓创新，推动中心支行和辖区经济科学、和谐发展。

## 人民银行个人工作总结篇二

，市人民银行认真贯彻落实全国金融工作会议和人民银行总分行工作会议精神与工作部署，以科学发展观为统领，坚持金融服务实体经济的本质要求，切实防范金融风险，依法、高效履行基层央行职责。按照“能力提升、基础支撑、创新引领、项目拉动、党建保障”的整体工作思路，开拓进取，扎实工作，深入推进“四型中支”建设，各项工作再上新台阶，有力支持和促进了经济持续健康发展。

一、认真贯彻落实稳健的货币政策，积极搭建平台，金融服务实体经济水平不断提高

20，市人民银行主动谋划、组织和推动全市金融机构开展了“金融干部进千企、金融产品(政策)进万户、金融服务进千村”三大活动，构建了“人行推动、银行主动、县区联动”三位一体的工作推进机制，有效引导金融资源投向实体经济，实现了信贷增量合理增长。

(一)搭建“金融干部进千企”活动平台，打造“金融强企”工程。以全市规模以上工业企业为对象，组织全市金融干部深入走访企业1282户(其中规模以上企业859户)，实施“一对一”的信贷辅导和金融服务2380次，帮助企业制定融资计划551份，累计贷款38.75亿元，贷款余额55亿元，有效促进了全市实体经济的发展和转型，为转变行业作风，促进银企对接交流，塑造新型银企关系进行了有益的探索，受到政府、银行和企业的普遍好评，《金融时报》、《工作》等媒体进

行了专题报道。

(二)搭建“金融产品(政策)进万户”活动平台,打造“金融惠民工程”。以持续深化金融产品和服务方式创新为重点,组织金融新产品、服务新方式和金融新政策深入各类经济实体(尤其是与民生相关的经济领域),提供“面对面”的金融服务,全市金融创新产品达47种,累计支持各类小企业和示范农户8.31万户,累计贷款192.79亿元;全市中小微企业贷款比年初增加42.29亿元,增长28.85%,高于全市平均信贷增速8.63个百分点。活动的开展有效促进了全市金融产品和服务方式的创新,提高了金融服务实体经济的水平,也为宣传金融政策,促进社会更好地了解金融提供了新的载体。

(三)搭建“金融服务进千村”活动平台,打造“金融助农”工程。以落实国家惠农政策为着力点,积极推进银行卡助农取款服务试点建设,全年全市批设服务点2147个,覆盖了全市1206个行政村,提前实现了“汇农工程村村通”目标,填补了我市乡镇以下金融服务空白点,使农民足不出村就可享受到便捷的取款、缴费、转账、查询等金融服务,取得了显著的经济效益和社会效益。该项目列入了市政府年度“十大惠民实事(工程)”。

(四)加强货币政策工具管理,金融机构服务实体经济能力持续提升。主动发挥差别准备金动态调整政策激励约束作用,引导辖内金融机构按照合意贷款要求均衡安排信贷投放。加强利率市场化微观机制建设,开展了法人金融机构利率风险定价能力现场评估。宣传、培育直接融资市场主体,实现直接融资32亿元,同比多增24亿元。

二、金融管理与服务机制建设扎实推进,金融监管与金融风险防控工作进一步加强

高度重视并持续加强“两管理、两综合、重大事项报告和金融消费者权益保护”工作(以下简称“2211”工作),

把“2211”制度与机制建设作为年度加强金融管理与服务、防范化解金融风险、维护辖区金融稳定、增强依法履职有效性和影响力的重要举措和抓手，辖区金融机构对人民银行工作的呼应和配合进一步提高，贯彻执行人民银行相关政策的工作水平进一步提升，机构信用代码推广、重大事项报告等工作走在全省前列。

(一)深入推进“2211”制度机制建设。制定并完善了《关于进一步加强金融机构管理与服务工作的指导意见》及13个配套制度和办法，形成了以“2211”工程为主体，以“指导意见为统领、服务办法为支撑、执法评价为保障”的金融综合管理与服务体系；注重发挥“2211”项目联动效应，对银行业机构执行人民银行政策情况进行了综合评价，评价结果实行“一行一通报”，与银行机构主要负责人“一对一”谈话，对评为c类的2家机构启动了综合执法检查，连续第6年开展了综合执法实践活动，综合执法与单项执行比较分析的专题调查报告被总行条法司采用。重大事项报告制度和金融消费者权益保护工作实现金融机构、县域全覆盖，探索开展了重大事项报告制度落实情况现场核查，金融机构累计上报重大事项118件，协调处理金融消费纠纷27项。

(二)持续推进金融改革和金融体系建设。推动农行“三农金融事业部”改革并完成相关机构考核评估，依法规范对建行改革效果、萧县信用联社稳健性以及泗县农合行内控管理现场评估，对央行专项票据兑付后续监测考核一类联社给予支农再贷款限额奖励与支持。支持金融机构网点向县域延伸，核准淮海村镇银行、本富村镇银行等8家新设银行业、保险业金融机构加入人民银行金融管理与服务系统，促进新设机构相关业务规范开展。

(三)积极预防和处置风险，金融稳定工作进一步加强。坚守不发生区域性、系统性风险底线，深化银行、证券、保险业风险监测与预警，开展了流动性风险市县两级联动综合应急演练；密切关注非正规金融组织发展，主动参与了小额公司开

业审核和业务辅导，参与实施了寄卖行等类金融组织现场检查，建立了地方非金融机构基本信息库，召开了第四届公检法司暨类金融机构联席会议，动态掌握非正规金融组织状况和对金融体系的影响。

### 三、认真落实外汇改革政策，促进外向型经济快速发展

(一)认真落实货物贸易外汇改革各项便利化政策措施。积极落实国家外汇管理局取消对企业进出口逐笔核销制度，构建了以总量筛选、动态监测、分类监管为特点的新型外汇管理模式。对全辖103家外贸企业进行了改革政策培训，完善了外汇政策宣传qq群，货物贸易外汇监测系统运行顺畅，行政效能、透明度以及监管效率有效提高。企业出口退税时间与改革前相比提前了一个月左右。

(二)加强外汇业务合规性管理。创新非现场核查方法，利用非现场检查系统开展申报数据专项核查。督促外汇指定银行切实履行代位监管职责，加强对开户企业外汇企业辅导。

(三)严格外汇市场准入管理。不断完善银行结售汇业务的市场验收内容，对辖内48家备案银行网点结售汇市场准入情况进行了回访，及时掌握了各银行网点结售汇最新情况。

(四)跨境人民币结算有序开展。积极宣传跨境人民币结算政策，支持企业“走出去”，涵盖货物贸易、服务贸易和对外直接投资领域，成为省首个人民币境外投资的地级市。

## 人民银行个人工作总结篇三

一、认真执行稳健货币政策,积极支持地方经济发展.

(一)发挥窗口指导作用.及时引导辖内金融机构围绕地方的经济发展战略,认真贯彻实施稳健的货币政策,调整和优化信贷结构,积极增加信贷有效投入.制订□xx年××县信贷投向指

引》，分别从支持类，审慎类，禁止类等三方面十八项对信贷投向进行归类，引导各金融机构加大对我县重点产业及中小企业的信贷扶持力度。及时做好提高存款准备金率，加强房地产信贷业务管理，防范关联企业贷款风险，规范异地贷款等各个阶段货币政策的传导。

(二)推进信用建设。继续运用评定信用企业，信用村镇和信用户以及不良贷款月度通报，信贷登记咨询系统查询等各种途径和手段，培育社会信用意识，合力推进××信用环境建设。今年，全县共评选表彰信用村10个，信用渔老大和信用养殖户各50个，并实行贷款绿卡和利率下浮10%的优惠，有力促进了信用氛围的营造。

(三)有效运用货币政策工具。及时做好季节性支农再贷款的审批、发放，引导农村信用社加大对“三农”的支持力度。今年以来，我支行对农村信用社共发放支农再贷款3笔，金额900万元，目前余额500万元。经常性地开展再贷款使用情况的督促检查，确保再贷款资金效用的发挥，推动农户联保贷款，农户小额信用贷款的发放。截止11月末，全县共发放农户联保贷款73组294户，余额245万元，发放农户小额信用贷款841户，余额976万元，户数，余额分别比年初增长92%和86%，有力支持了渔农村经济发展。

## 二、推进金融改革，改进金融监管。

(一)稳步推进利率改革。经常性地关注辖内农村信用社利率改革的效果，按月编报，分析监测报表，及时批准农村信用社浮动利率定期存款起存点金额从5万元下调为2万元。引导农村信用社加大对利率改革的宣传，结合客户信用状况，信贷市场资金供需状况合理确定农户贷款利率水平，防止“一刀切”，专题开展利率改革影响的调查。

(二)配合农村信用社改革。按照上级关于农村信用社改革试点的统一部署，以xx年末农村信用社非现场监管数据为基础，及



时审核上报农村信用社实际资不抵债数额,做好提供资金支持的准备.

(三)引导贷款营销机制形成.督促各金融机构以建立“三包一挂钩”机制为切入点,树立贷款营销意识.促进金融机构从过去强调考核信贷人员所发放贷款的质量转到既注重考核信贷资产质量,又注重考核信贷规模,并打破信贷人员发放和管理贷款的地域,行业界限,引入相互竞争的机制,更广泛地满足中小企业的小额贷款需求.

(四)鼓励金融创新.积极鼓励金融机构根据金融市场发展的需要,不断创新新品种,新业务.各金融机构相继推出了出租车营运证质押贷款,手机消费信贷,个人额度消费贷款等业务新品种,丰富了海岛金融市场.

(五)督促“抓降”工作取得成效.引导辖内金融机构落实贷款责任,维护金融债权,争取核销政策.及时掌握,通报,督促辖内各金融机构的不良贷款清收工作,积极为贷款银行全面把握客户的贷款状况提供有效信息.今年以来,辖内“抓降”工作继续取得较好成效.截止11月末,全县金融机构不良贷款余额6395万元,比年初减少1237万元;不良贷款比例13.3,在去年下降9.7个百分点的基础上,今年又比年初下降了8.3个百分点.

(六)继续落实金融监管任务.一是注重日常性监管.及时做好现场监管和非现场监管,下发了两家银行机构的年度监管意见书,对国有商业银行主要负责人,农村信用联社主要负责人的年度工作情况形成总体评价.做好建行储蓄所的迁址审查,建行自助银行的审批,初审上报了北沙,半屏两家农村信用社分社的机构撤并,及时对1位农村信用社主要负责人,1位农村信用联社营业部主要负责人和建设银行县支行1位负责人的任职资格进行了审查.二是突出抓好法人金融机构的监管.2月份,在市中支的统一组织下,专题对4家农村信用社信贷管理情况开展交叉检查;9月份,对2家农村信用社信贷管理情况进行专项检查.对2次检查中发现的九方面25个问题,我们及时提出加

强贷后检查,落实对账制度等11条建议.并全面梳理近年来监管中发现的疑难问题,以书面形式向上级请示,加强和改进监管工作.

### 三,落实内控,改进金融服务.

(一)完善内控制度的落实.我支行针对会计,国库业务工作对岗位分工提出的新要求,结合本支行人员特少的状况,打破股室界限,确定监管股的1位同志到营业室国库岗位兼岗,其他股室的4位同志分别作为营业室的定向代班人,第二代班人,基本满足了内控制度对岗位分工的要求,并重新制订了会计国库岗位责任制和详细的国库业务核算工作流程,使内控制度得到了较好的落实,堵塞了人员少存在的内控漏洞.

(二)提高会计核算质量.组织各金融机构讨论,制定了《××县金融机构会计业务核算管理工作考评办法》,对辖内金融机构的会计结算管理,同城票据交换,报表编制报送等有关工作实行量化考核,以共同提高金融会计结算工作的管理水平和核算质量.强化会计主管按旬,主管行长按季的检查制度,完善对账办法,积极实现监管和服务的统一.

(三)认真履行国库经理职责.积极疏通税款报解渠道,加快税款上划速度,及时做好财政预算支出和退库的核算,推进行库横向联网,努力为政府部门,财税部门,金融部门和企业提供优质的服务.今年以来,办理预算收入累计56420笔,金额144461万元;办理财政拨款累计3012笔,金额25353万元;办理预算收入退库360笔,金额729万元;办理免抵调库9次,金额956万元;办理预算收入变更53笔,金额98万元;审查拒办不合规拨款9笔,金额1072万元.

(四)完善信贷登记咨询系统管理.针对辖内银行信贷登记咨询系统现场检查发现的先放贷后办卡,数据录入量不足,无卡放贷等不规范行为,我支行对规范银行信贷登记咨询系统提出了六方面的管理措施,进一步强化规范管理,完善信贷登记咨询

系统.在及时组织开展历年个人贷款卡和上年度企业贷款卡年审的基础上,举办了辖内金融机构信贷登记咨询系统培训班,提高商业银行信贷人员对信贷登记咨询系统的操作技能和运用水平,进一步发挥其应有的功效.

(五)加强对人民币的宣传和管理.积极开展反假币宣传周活动,发放宣传资料1000多份,接受群众咨询400多人.加大对新施行的《假币收缴,鉴定管理办法》的学习,宣传和实施准备.做好临柜人员的反假币上岗资格证考试的组织等工作,积极有效地促进辖内反假币工作取得成效.今年以来,收缴假币457张,36091元,同比分别上升452和411.同时,在节日期间会同县纪委对12家主要副食品店,商场使用代币券的情况进行了检查清理.

#### 四,加大力度,完善内部管理.

(一)注重实效开展“三守”教育活动.在4月份集中开展的“三守”教育活动中,突出重点狠抓落实.根据国库新程序运行后对岗位分工提出的新要求,打破股室界限,实行跨股室兼岗,定向代班制度,解决了人员少制度难落实的矛盾;二是全面系统地对所涉及的120种工作台账进行归类整理,并组织专项检查,规范了对各类基础工作台账的建立和登记;三是加强对风险点的防范,详细查摆分析人民银行业务过程中存在的漏洞和隐患,提高风险意识,增强防范能力.

(二)及时抓好“效能革命”.在营造良好氛围的基础上,结合本支行实际,将严格执行劳动纪律,严肃会风会纪,落实首问负责制,提高办事效率,对外服务项目限时办理等五方面内容列为“效能革命”的重点,并成立相应的领导小组和督查组,确保活动的有效开展,加强和改进人民银行的工作作风.

(三)明确年度考核标准加以落实.围绕加强内部管理,更好履行岗位职责的要求,按照综合共性与岗位个性相结合的原则,通过反复酝酿修改后,出台了××县支行岗位人员年度考核基本称职和不称职的具体定档标准,使行员年度考核工作更加透

明,更加有据可依.

(四)深化调研信息工作.我们把调研信息工作作为掌握反映实情,分析问题,促进工作的有效手段,下达调研信息考核任务,在完成各个阶段专题调查材料的基础上,激发全员全方位,多渠道反映经济,金融运行信息及工作动态的热情.按照“工作到哪里,信息到哪里”的新要求,紧扣金融工作做好总结和宣传,力求调研信息工作取得良好成效.信息数量增加,信息录用率提高,录用刊物层次提升,被《金融时报》录用信息2篇.全支行第一季度就完成了全年的动态信息任务,1-9月共完成276分,是任务数的4.6倍.人均17.25分.总得分数为全市各支行第二,完成幅度,人均得分为全市各支行之首.

(五)强化内审实施再监督.我支行以堵塞内部管理和业务操作漏洞为重点,将完成指定内审项目与开展自选内审项目相结合,逐步提高内审工作的效率和质量.今年以来,完成上级行布置的职工养老保险统筹基金专项内审,历年暂付款项挂账清查内审,xx年度会计年终决算内审,邮政储蓄转存款和邮政汇兑资金往来核算管理内审调查,再贷款管理专项内审等五个内审项目,并针对本支行实际开展工作台账的专项内审,营业室内控执行情况检查,及时督促整改发现的问题,促进内部管理得到改进.

(六)抓好“三防一保”工作.一是抓好责任制的落实.与各科室签订安全保卫目标责任书,建立健全“三防一保”工作责任制,形成一级抓一级,层层抓落实的工作格局.二是落实安全工作.在经常性开展安全防范意识教育的同时,加强对内部的安全检查工作,并以安全生产大检查为契机,认真查找堵塞漏洞,确保全年安全无事故.三是协助公安部门开展全系统安全管理.通过金融系统保卫联席会议等形式,及时通报金融案件,提出防范要求,布置“反两抢”工作,开展全县金融系统安全防范建设年活动和节日期间的安全检查.

五,努力应对,及时处理特殊事件.

(一)防治“非典”保证金融服务.在非典型肺炎影响期间,我支行及时成立专门工作小组,落实工作责任制,加强疾病防范意识教育.积极采取了定期消毒清理环境,严格控制人员外出,加强外来人员健康登记,推行工间操强身健体,实行“五一”节假日期间弹性放假,制订支付系统及同城票据清算业务应急预案等有效措施,确保了各项工作顺利运行.

(二)及时处理内联网计算机违规上互联网事件.4月份我支行一内联网计算机违规上互联网事件发生后,我支行迅速查清事实,对责任人进行了经济和纪律处分.同时教育全体员工引以为戒,举一反三,切实提高安全防范意识,并采取措施进一步加强对计算机安全管理和非营业时间办公大楼的安全管理,使各项工作任务落到实处.

(三)积极应对检察机关就原兴海城市信用社风险问题的调查.一是依法配合调查;二是及时向上级汇报,并获得上级领导的大力支持;三是积极向检察机关介绍情况并表达我们的看法;四是及时做好支行内部的稳定工作,将事件对工作的影响降到最低限度.

## 六,提高队伍素质,积极推进文明单位建设.

(一)抓好体制改革期间的思想政治工作.今年以来,金融监管体制的改革成为人民银行基层员工普遍关注的焦点.我们认真传达贯彻上级行关于金融监管体制改革期间的一系列文件精神,开展专题教育,及时注意掌握员工的思想动态,引导员工树立大局意识,正确对待金融监管体制的改革,确保思想不散,工作不断,步调不乱.

(二)推进文明单位创建工作.为进一步推进文明单位创建活动的开展,我支行制订了双文明建设实施意见,明确工作分工,全面,深入地开展双文明创建活动.我支行借市级文明单位复审,市中支级双文明单位评审的契机,健全创建台账,回顾创建成果,巩固创建基础,充实创建内容.牵头各金融机构做好创建省

级文明县城服务工作优质专项组的各项工作,并在中支的领导下做好文明行业的创建工作,力争两个文明建设的双丰收.

(三)落实党风廉政建设.坚持和完善党组中心组理论学习制度,注重班子的思想政治建设,通过收看《领导干部警示录》,反腐倡廉报告会,组织中层以上干部“廉洁从政”知识考试等形式开展警示教育,廉政教育,提高班子成员及全体员工廉洁自律的自觉性.按照规定的程序组织召开党组民主生活会,认真做好会前,会中,会后的各项工作,及时沟通思想,相互提醒,增进团结,促进工作.坚持民主集中制的原则,规范议事规则,探索建立有效的监督制约机制,注重从源头上预防和治理腐败.签订了责任书,加强对股室落实党风廉政建设情况的考核工作.进一步规范廉政档案,加强对重点风险源的分析 and 防范,认真落实党风廉政建设责任制.

(四)注重政治理论教育.我支行以集中开展的xx大精神主题教育,解放思想大讨论活动,兴起学习贯彻“xxxx”重要思想新高潮活动为重点,抓好干部理论知识测试,组织好xx大精神知识竞赛,做好解放思想建言献策,结合郑培民同志,张朝究同志先进事迹学习活动,慈善募捐,扶贫帮困献爱心等活动的开展,努力提高员工的政治素质,及时引导员工爱岗敬业,奉献岗位,关爱社会.

(五)加强业务学习.督促员工加强业务学习,提高业务素质,积极应对改革,推出了员工业务学习系列活动,开展《会计国库核算岗位设置及操作流程》,《支行四大资金出口风险点及防范措施》,《新人民币银行结算账户管理办法与原规定的异同及待明确的问题》等专题的学习,确定专题主讲人员,并进行全员讨论,质疑,补充.结合会计国库工作全支行代班的需要,开展代班人与被代班人“一帮一”的业务学习活动,共同提高业务水平和操作技能.国库,会计,现金管理,反假管理,信贷等岗位人员积极参加上级行业务部门组织的培训,营业室人员参加了《会计基础理论与实务题库》的测试,均取得了较好的成绩.

(六)发挥党,团,工会的作用.积极落实党支部,工会,青年小组的各项工作任务,注重党员先锋模范作用和工会组织桥梁纽带作用的发挥.关心员工生活,组织了身体检查,并在市中支的支持下全面完成了联建房的产权处置工作.开展提合理化建议活动,发挥员工的主人翁作用,注重集中全员智慧,促进工作创新.开展flash动画制作学习,并推荐创作作品.组织金融系统组队参加××县第二届运动会,乡村大世界大型文艺活动等,努力展示海岛金融人的新风采.

回顾一年来的工作,虽取得了一定的成绩,但也发现了一些薄弱环节,主要表现为:一是员工对人民银行基层支行的改革去向有所忧虑,给我们思想政治工作提出了更高的要求;二是干部队伍的总体数量,整体质量与内控制度全面落实,新时期人民银行职责更好履行的需要存有差距;三是如何运用和发挥好基层人民银行的窗口指导作用还需要我们作进一步探索.

xx年,随着金融监管体制改革的到位,人民银行基层分支机构的工作职责,工作重点将更加明确,工作任务将更为繁重.我支行将认真按照上级的统一工作部署,振奋精神,克服困难,稳步扎实地推进各项工作:

一,采取各种有效手段,努力促进干部队伍政治,业务素质的全面提高,积极应对监管职能分离后履行新时期人民银行职能的需要.

二,推进金融改革,及时关注经济金融运行动态,加强宏观形势分析,做好窗口指导,贯彻好稳健的货币政策,促进地方经济持续,快速,健康发展.

三,引导金融机构增强服务意识,提高服务水平,加快业务创新,发挥行业优势,在更宽,更广的领域内满足社会大众对金融产品的需求.

四,进一步强化内部管理,增强安全防范意识,完善内控机制,

创新服务手段,改进服务方式,切实提高人民银行的服务质量和水平.

五,针对性地做好员工的思想政治工作,深化党风廉政建设,扎实推进两个文明建设,促进工作水平的提升,努力树立中央银行的良好形象.

## 人民银行个人工作总结篇四

一、加强金融统计分析,辖区全年经济金融运行态势良好。

为充

分发挥政府参谋助手作用,支行认真关注辖区金融发展态势,从实际出发,切实做好金融统计分析工作。

截止十月份,辖区金融机构各项存款余额66亿元,比年初增加9.6亿元,增长17%。其中居民储蓄存款余额53.8亿元,比年初增加9.7亿元,同比多增1.5亿元。企业存款余额7亿元,比年初增加0.7亿元,同比多增2.9亿元。

各项贷款不断增加。全年各家金融机构各项贷款余额达到76.6亿元,比年初增加10.2亿元,同比少增1.7亿元。其中短期贷款比年初增加9亿元,同比多增0.2亿元;中长期贷款比年初增加1.2亿元,同比少增1.9亿元。为保证辖区现金供应,积极做好货币发行工作,共投放现金272.5亿元,回笼261.8亿元,净投放10.7亿元,保证了辖区生产生活对现金的合理需求。

二、加强货币信贷工作,发挥基层支行执行货币政策的作用。

截止目前,全市金融机构发放农业贷款14.2亿元,有力地支持了辖区对农业生产资金的投入。



认真扎实地做好农村信用社改革资金试点的资金支持工作。建立连续动态的监测考核机制，加强监测考核工作，认真做好专项票据的日常监测和兑付考核工作；按时报送《农村信用社改革试点资金支持考核季报表》、《农村信用社改革试点实施进展情况专题报告》，目前距成功兑付市农村信用社专项票据18,698万元已经一年，农村信用社各项经营指标正常，改革平稳有序进行。

做好辖区利率管理工作，及时反馈有关利率调整的效果和影响，今年5次上调存款准备金率和两次下调利率后，我们及时撰写了《准备金利率上调对农村信用社经营的影响》和《存款准备金上调对基层社会各界的影响》上报长春中心支行，为上级行提供了有参考价值的素材。

### 三、强化金融服务工作，进一步提升金融服务水平

认真维护中央银行会计集中核算系统，全面提高核算质量，严格遵守日间业务处理的有关规定，及时向核算中心综合柜、网点柜、联行柜发出业务信息，准确接收来帐信息，严格控制地方金融机构存款准备金下限及财政性缴存款的缴存，严格执行会计业务审查和事后监督制度，实现了零差错，使业务处理得到规范；积极做好经理国库业务，6月1日，支库横向联网业务正式上线运行，标志着在实现税收电子化缴库方面迈出了重要一步。认真落实主管行长、国库部门负责人，会计主管和经办人员四级目标管理责任制，严格遵守岗位责任制度，确保工作每个环节都不出现差错。建立了有效的监督制约机制，对每一项业务的事前、事中和事后进行严格检查监督，由于制度执行严密，管理长抓不懈，确保了上半年的支库工作安全稳健运行。开展了反假币宣传工作，截止5月末，共收缴假币350元，比去年下降5,560元。由于公安机关严厉打击制贩假币的犯罪活动，加上辖内各金融机构加大了反假币的宣传力度，提升了群众的反假能力，使辖区假币流通势头得到有效遏止。5月10日召开全辖金融系统货币管理工作联席会议，对辖内货币流通质量检查及人民币反假进行了具体

的工作部署，提升了市场人民币流通质量及人民币反假工作力度。认真做好金融统计调查工作，顺利完成了金融统计监测管理信息系统的升级，及时准确上报金融统计数据。加强科技管理工作和计算机安全管理，保证业务系统和信息网络的安全运行；严格执行财务管理制度，严格执行报帐制的各项规定，使财务指标控制在规定范围内。

#### 四、按市政府要求认真做好民生工作

我行以支持地方经济发展为己任，不断加大支农再贷款投放力度，在上年的基础上，支农再贷款的累积投放量达到8000万元，广泛用于支持农村种植、养殖业和其他副业生产。为确保贷款真正用于农业生产，我们对支农再贷款的投放进行了检查监督，有效监测贷款的运做。

协调市农村信用联社开展了下岗失业人员小额担保贷款业务。具体由市信用联社承办，由财政部门担保。截止目前，已经发放了304笔贷款，金额608万元，使412名下岗失业人员得到了优惠贷款，用于开展二次创业。

## 人民银行个人工作总结篇五

我是\_\_\_\_中行的一名普通员工。\_\_\_\_\_年\_\_月从\_\_\_\_\_学校毕业后，被分配到中行\_\_\_\_市分行\_\_\_\_工作。有关银行述职报告例文内容如下，以下是我的个人述职报告。

工作上，本人自\_\_\_\_年工作以来，不管走到哪里，都严格要求自己。我工作过的岗位大部分在柜面，为了能更好的服务客户，我与客户诚心交友，几年的工作中，我结交了上百位客户朋友，他们不但是我的生活中的朋友，更是我工作中的助手，我现在的全部存款都来自于我结交的客户朋友。为了能同他们成为好朋友，针对不同个性、不同层次、不同需求的客户，我给予不同的帮助和服务，记得有一位第一次到我社客户，当我了解到他要贷款买二手房时，由于他不知该怎么

办，只是有个想法，我便详细地向他介绍了个贷的所有手续，并利用休息天，帮他找房源，当他住到新房里的时候，我俩已成为无话不谈的好朋友，我就是靠这样的个性化服务同我的客户交上了朋友，在我成了他们的银行“顾问”的同时，他们也成为了我存款额的增长点，我最高存款余额160多万元。除了在服务客户上我尽心尽力，在县联社组织的各项业务技术竞赛活动中我也积极响应，曾先后在县联社举办的业务技术比赛获得百笔记帐、手工计算、机工点钞第一名的好成绩，受到了县联社和本单位的嘉奖。

学习上，自从参加工作以来，我从没有放弃学习理论知识和业务知识。本于\_\_\_\_年参加盐城电视大学会计学本科，由于学习勤奋刻苦，成绩优良，学习中受到老师充分肯定，目前已以优异的成绩取得了大专毕业证书。不但掌握和提高了金融知识，也有了一定的理论水平。学习理论的同时，更加钻研业务，把学到的金融知识融会到工作中去，使业务水平不断提高。

以上是我工作中取得的一点成绩，这与我的领导和同事们的帮助是分不开的，我始终坚信一句话“一根火柴再亮，也只有豆大的光。但倘若用一根火柴去点燃一堆火柴，则会熊熊燃烧”。我将继续不断努力，克服一切困难，争取把工作做得更好，为信合事业作出自己应有的贡献。