

工会工作报告总结 公司工会工作总结与汇报(通用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

工会工作报告总结篇一

20__年，公司工会在公司党委和上级工会的正确领导下，按照工会“服务大局，突出重点，求真重效，力促发展”的工作思路，经过全公司员工的共同努力，较好地完成了各项工作任务，现将20__年来的工会工作总结如下：

一、积极参与民主管理，切实维护职工权益

1、坚持民主评议制度。对围绕企业的发展 and 职工普遍关心的问题。比如：人事任免、晋升和管理人员的选拔以及住房公积金发放标准等都进行民主评议。

2、畅通合理化谏言渠道。对全体职工的意见和建议认真对待，并设立奖项，仅20__年就为公司献言献策400多条，促进了公司良性发展。

二、充分发挥桥梁作用，举办各种工会活动

1、与__社区形成共建单位，开展了“千名干部进社区”、“三严三实”、“走基层、进社区”、“送温暖，送关爱”等活动，为社区贫困户捐款捐物，共建卫生家园。

2、积极响应党委政府和公司的号召，积极组织党员对精准扶贫对象__、__村、__村等村捐款达3000多元，并对贫困户进

行了慰问。

3、为庆祝“三八妇女节”，切实维护女职工的合法权益，关心女职工的身心健康，并发放一定的慰问金。

4、6月，为保持公司良好办公环境，工会发起了《文明戒烟倡导书》，倡议公司全员戒烟，目前公司的办公环境得到大力改善。

5、为进一步加强员工之间的沟通和联系，增进员工凝聚力、9月中旬，公司组织全体员工在__开展了情谊交流活动。交流内容包括业务、工作、个人生活等各方面的交流、个人才艺表演等。

6、为促进员工之间相互交流学习，提升员工工作技能和综合素质，增强公司竞争力，公司工会协助公司组织开展了礼仪、市场、技术、财务等各类大、小型培训会达60余次。

三、做好慰问员工工作，关心员工生活

1、今年，为响应上级工会的爱心倡议，为困难同事__筹集爱心捐款达7千多元。

2、关心员工生活，将组织的温暖送到员工心坎。凡有生病住院的员工，工会都组织人员了前去慰问和看望。

3、启动送生日贺卡表爱心活动，对每一位过生日的员工送生日卡和生日蛋糕以表示关爱和祝贺。

工会工作报告总结篇二

一年来□xx工会在上级工会的正确领导下，在公司行政的高度重视和大力支持下，始终牢记“夯实基础、融入中心、服务

大局、关爱职工、履职维权”这一宗旨，以构建企业和谐劳动关系为主线，以促进公司科研生产经营任务完成为中心，以劳动竞赛为抓手，以服务职工为重点，实施提升职工队伍素质、加强工会组织建设、推进企业民主管理、加强职工文化建设四大工程，坚定信心，勇担重任，更好地发挥自身优势和作用，在推进公司改革发展中，做出了积极的贡献。现总结如下。

根据公司组织机构调整和工会基层组织建设需求对基层工会组织进行了调整，工会基层组织机构建设进一步得到完善，为工会工作奠定坚实的组织基础。公司成功召开了首届职代会暨会员代表大会。会议选举产生公司一届工会委员会和工会经费审查委员会。公司第一届工会委员会一次会议选举产生了公司一届工会委员会主席、副主席。

公司工会积极开展公司及公司级以上创先争优活动的申报工作，并取得可喜成绩，为增强公司员工自信心和凝聚力起到了积极作用。班组建设是关系公司全局的基础性系统工程。公司工会组织召开班组建设工作推进会，全面部署公司班组建设工作；正式启动无人机试验试飞部班组建设工作试点单位建设与考核工作，为公司班组建设工作的逐步实施奠定了基础。

随着xx公司一届工会经费审查委员会的成立，公司工会经费使用监管工作上了一个新的台阶，经公司一届工会经费审查委员会第二次会议讨论通过了xx[]为进一步规范公司工会经费审查委员会委员审查（审计）监督行为，切实履行民主审查监督职责，依法实施有效的内部监督、内部控制奠定了制度基础。

工会经费审查委员会完成了对公司工会经费合法合规性的审查工作。经审查，公司工会经费收入划拨及时、准确；经费使用合理、规范，收支核算准确，与经费年度预算基本相符。

工会工作报告总结篇三

(一)完善民主管理制度，深化厂务公开

加强企业民主管理，有利于职工的政治思想稳定，有利于构建和谐企业。20__年，公司工会紧紧围绕“立足维权，服务全局”的工作思路，不断完善民主管理制度和渠道，注重职工参与的积极性和主动性，进一步发挥工会民主管理的职能和作用。

随着公司的快速发展，员工队伍不断壮大，工会结合公司每年的招工情况，敞开大门、主动服务，广泛吸纳新人员加入工会，使公司的员工入会率始终保持在98%以上。同时，健全了规章制度，明确了委员的分工，使工会的基础建设到位，组织网络健全，确保各项工作运转正常。

维护职工合法权益是工会的基本职责。公司依据“劳动法”、“工会法”、“劳动合同法”的要求，及时与全体员工签订劳动合同，足额为全体职工交纳养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险等“五金”，使员工最基本的权益得到有效保障。为了真正做到企业发展与职工利益二者兼顾，真正形成和建立和谐稳定的劳动关系，工会代表职工定期与企业签订了集体劳动合同。合同内容涵盖了劳动用工、工作时间和休假时间、劳动报酬、保险福利、劳动保护、安全卫生及职工培训等内容。为了保障女职工的特殊权益，公司工会依据《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法规，与公司签订了《女职工权益保护专项合同》，有效的落实了女职工经、孕、产、哺乳等“四期”特殊权益，率先在企业中实行了女职工产前2个月、产后3个月的休假制度。为了保障员工的身体健康，公司每年定期对全体员工进行身体健康检查，每两年对女职工进行妇科病普查，并及时把检查结果反馈到个人，督促体检有异常的人员及时复检、及早治疗。为提高广大员工的健康意识，普及健康知识，我们有针对性的聘请医疗专家，购买健康知识挂图

和书籍，举办健康知识讲座等，收到了良好效果。近年来，公司每年在此项活动中的投入都在10万元以上。为了保证每位女工都能尽职尽责地完成本职工作，我们还不失时机地在女工中开展巾帼立功、创最佳文明女工，好媳妇、好公婆的评选等，通过一系列富有成效的措施、活动，充分调动了广大女工的积极性，圆满地完成了全年的各项工作。

(二)深化劳动技能竞赛，改进活动方式

企业的发展是维护职工权益的最终保障，也是实现员工体面劳动的根本途径。发挥员工的聪明才智，团结组织职工投身企业建设，促进企业发展是工会工作的一项重要内容。企业的快速发展，关键在于职工素质的全面提高。开展技术比武，岗位练兵，技改创新，发明创造，不断提高广大员工的业务素质和工作技能，是开展此项工作的有效手段。我们遵照上级工会的有关精神，结合公司出台的技术革新，合理化建议奖励，评聘工人技师的一系列活动，在公司内积极广泛开展“岗位技术比赛”、“安康杯”安全生产知识竞赛、“女职工合法权益保护”知识竞赛、“这个我拿手”烹调技能比赛等多形式、多领域的竞赛活动，并及时对优胜人员进行精神和物质鼓励，激励广大职工敬业爱岗、学业务、钻技术、搞革新、出成果。广泛开展的竞赛活动使一大批劳动模范、技术能手、工人技师脱颖而出，今年报批市“五一”劳动奖章一名，市“技术能手”一名，市劳动竞赛先进集体、市节能减排竞赛先进单位、县“首席员工”两名，公司聘任高级工人技师五名，特聘技师五名、工人技师一百零二名，为__争得了荣誉和形象，使员工学有榜样，赶有目标，有效地提升了全体员工的思想素质和技术水平，促进了__的快速发展。在开展“创建学习型组织，争做知识型员工”的活动中，员工的学习积极性得到很大提高。几年来，全公司职工通过自学考试，获得大专以上文凭的已突破500人，取得初级以上专业职称资格的132人，中级职称85人，高级职称6人，从而使公司整体知识结构、业务素质有了明显的提高。

(三) 关心职工生活提高员工福利开展亲情温暖活动

为了解决员工的住房难问题，公司先后投资兴、改建了_____等五处公寓小区，较好的解决了部分距家较远而且暂时无力购房员工的实际困难。随着公司的快速发展，公司引进的科技人员越来越多。为解决他们的后顾之忧，使科技人员安居乐业，在总经理的指示和多次亲临指导下，_____正式启用，132套单元房内，由公司统一配备的桌、椅、床、被、沙发、液化气等生活用品一应俱全，分户安装的多媒体、有线电视插座，为科技人员的业余学习娱乐创造了条件，使广大科技人员安心居住，安心工作。20__年度累计分配职工宿舍132间，安排职工、新进大学生住宿达200余人次，同时安排工作人员对公寓楼的灯具进行了统一的排查、维修、更换，确保公司员工的平稳入住。

(四) 精心组织活动丰富企业文化

现代企业的成功，需要与其发展相适应的文化为依托。精神文明建设是工会工作的重要内容之一。积极开展丰富多彩的文体活动，满足职工精神文化的需要，增进职工身心健康，使职工以饱满的热情和充沛的体力，完成工作任务是工会工作的一项主要职责，也是工会开展工作，联系职工、凝聚人心的重要方式。今年我们举办了群众基础强，波及面广，参与人数多的拔河比赛，600多人参与的活动现场，充分展示了我们职工的健康和自信。

20__年3月27日至31日，我们又组织20__年度公司劳动模范一行77人到_____观光旅游。祖国的深厚文化底蕴和壮丽的大好河山深深地留在了劳模们的脑海中，大家纷纷表示，对公司给予的荣誉和奖励非常感谢，对公司工会旅行全程的精心安排非常满意，今后将把更大的热情投入到工作中去，加倍努力工作，来回报公司，以自己的言传身教来带动身边的员工，为完成公司20__年各项经营任务再立新功。

各项活动的举办不仅活跃了职工的文化生活，陶冶了情操，又使员工的身体得到了锻炼。与此同时，我们牢记服务职能，紧跟企业步伐，筹划_____的传统大型文艺演出，_____诞辰的祭拜活动，气氛的烘托和造势，都有工人俱乐部所组织的退休职工参加的多种民俗文化活动，自编自演节目30余个，多次参加重大演出，受到上级领导的高度评价和赞誉，成为文化领域里的一个亮点。

(五)严格程序规范，加强经费管理

按照《工会法》规定，我们积极依法足额交纳工会经费，科学管理使用工会经费。在收好、管好、用好工会经费的工作中做到制度健全，帐目清楚，使用合理，而且还及时、完整的编制上报各类资产统计表，保证了工会资产的完全、完整和保值增值。在shangji工会经审组的年度审计中，认为符合工会财务要求，收支合理，审计合格。20__年度总收入元，总支出元，加上年结余元，工会经费为元。

工会工作，服务为本。我们要积极维护职工的合法权益，要把职工的冷暖放在心上，以困难职工为重点对象，尽最大力量解决职工生活工作中的问题和困难，使职工亲身感受到企业的温暖。同时，让职工可以通过各种渠道充分的发表意见，交流看法，提高职工对企业的关注，让职工感受到自己在企业中的地位和作用，从而更好的服务于公司。

过去一年的工会工作，我们付出了辛勤的努力，也取得了可贵的成绩。所有这些成绩的取得，都离不开董事长、总经理对工会工作的重视和支持，离不开各职能部门的通力配合，更离不开广大一线职工的积极参与。与此同时，我们也收获了更多的经验教训。如何更好地服务大局、服务企业、服务职工；如何能够使工作更具有系统性、针对性，能够及时结合公司的发展和职工关注的热点问题开展工作；如何能够让工作手段多元化，有没有更完善的方法和途径。我们将在今后的工作中不断探索、摸索，逐步地加以改进和提高。

<

工会工作报告总结篇四

尊敬的领导、同事们大家好：

在公司党委和上级工会的正确领导下，结合我事业部自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。现将20--年1至10月工作汇报如下：

在集团领导的大力支持与集团各部门的帮助下，水利水电事业部在成立为期一年里，以“发展企业、富裕员工、服务社会”为理念，向兄弟单位学习，刻苦钻研，正在逐步稳健发展，切实关注发展动态，服务于社会。去年我事业部在编人员为16人，而今年新毕业生接收及调入本部人员为33人，共计目前为止49人。我事业部在不断吸纳人才的同时，更多为企业发展做铺垫。在岗49职工全部签订劳动合同并都办理了保险，保障了广大职工切身利益，让职工能放心工作，更好的发挥所长。

20--年，集团工会为基层单位做了很多工作，付出辛苦、洒下汗水。组织开展了丰富多彩的活动，使工会工作有条不紊的发展。在集团工会组织的“第二届职工篮球比赛中”，我事业部向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、为提高职工队伍素质，团结一致、大家踊跃参与报名，给广大职工带来了丰富的业余活动，篮球比赛是一项集体荣誉活动，有一种团结和气势，有着一一种凝聚力，一种拼搏向上的精神，在为期2天的比赛中我部取得了优异成绩，同时更多的结识了兄弟单位的新朋友，促进和谐发展社会大家庭做贡献。在双节来临之际，集团工会领导开车前去

我事业部的“永泰城项目”，给广大职工带去肉、鱼、蛋、月饼等还有休闲娱乐等诸多慰问品，并在施工现场走访慰问，关注农民工生活、关注工程进度等情况。这让我们备受集团工会领导的关怀，这不仅仅是一份心意，更是一份温暖，让辛苦战斗在一线上的同事们感到无比欢乐，开心的度过双节。

回望一年过去了，我事业部在接下来的道路上，会一直坚定地走下去，力争做好工会工作。目前，事业部还有很多去学习和改进的地方，还存在很多不足之处，望集团工会领导及兄弟单位能多提宝贵意见，力争水利水电事业部做的更好，为城市建设抹上一道彩虹，让职工满意，让领导放心，一步一个脚印扎实前进，尽一份力。谢谢大家！

<

工会工作报告总结篇五

20xx年，首钢工会在党委领导下，认真贯彻“组织起来、切实维权”的工作方针，把握大局、找准位置、提高水平、创出特色，坚持以首钢改革发展主线，完善四项制度，实施四项工程，扎扎实实为职工办好事办实事，取得了可喜成绩。

一年来，工会系统紧紧围绕首钢战略性结构调整，一业多地的建设和经营生产任务，广泛开展了群众性经济技术创新活动。各级工会以加快发展、提高经济效益为主题，以国内同行业先进为目标，开展了多种形式的劳动竞赛、岗位练兵、总结推广最佳操作法和提合理化建议活动，创造出许多行之有效的好经验、好方法。xx年12月上旬，召开了经济技术创新工程经验交流会，三炼钢厂、迁钢公司、矿业公司、炼铁厂等单位介绍了经验。工会还将一批单位开展群众经济技术创新工程的经验做法汇编成册，在全公司进行了推广。

群众性经济技术创新工程深入蓬勃开展，促进了总公司经营生产建设任务的全面完成。xx年首钢集团销售收入超额实现

了比xx年翻一番的目标，实现利润比xx年增长倍，钢、铁、材产量均创出历史最好水平。非钢产品单位经济效益大幅度提高，12家亏损企业扭亏为赢，取得了历史性突破。一大批科研成果获得国家奖励并转化为现实生产力，部分主要技术经济指标进入全国同行业前三、前五、前八名。重点工程项目取得新进展，在总公司召开的迁钢、首秦工程项目建设达产表彰大会上，一大批做出突出贡献的先进集体和个人受到了表彰。

xx年，工会对多年来开展的先进评比工作进行了总结，制订颁发了《首钢年度先进评比表彰办法》，规范了评比表彰工作。组织完成了劳动模范和先进评选表彰工作。五一之前首钢召开大会，对4名全国劳动模范、35名北京市劳动模范、7个市先进集体和89名首钢劳动模范，以及303个首钢先进厂矿、车间科室、班组，795名首钢先进职工进行了表彰。同时评选表彰了北京市经济技术创新标兵89名，最佳操作法94项，好建议165件，能工巧匠117名。

在劳模表彰、宣传和日常管理工作中，总结创出了有首钢特色的劳动模范管理模式。主要包括十个方面的内容：统一劳动模范和先进职工的奖励、组织劳动模范外出考察学习、为劳动模范订阅报纸、安排劳动模范进行健康体检、定期给劳动模范发健身卡、制定劳动模范学习培训计划、召开劳动模范座谈会交流经验、在分调房中，专门拿出指标考虑劳动模范、定期对劳动模范进行慰问，对生活困难的劳模给予照顾等。在第二届首钢月季园赏花会上，邀请了北京市兄弟单位的全国劳模和市劳模来首钢参观。还通过电视台、首钢日报、光荣榜、组织报告会、文艺节目等多种形式大力弘扬和宣传劳动模范的先进思想和先进事迹，在全首钢营造了一个学先进、赶先进的热潮。

1. 启动帮困助学工程，开展“心系困难子女，爱心成就未来”活动□xx年2月7日，首钢召开了干部大会，正式启动帮困助学工程。从总公司领导到基层干部都积极踊跃捐款，首钢

厂处级以上领导、离退休干部和基层干部、职工自愿捐款134万元。工会成立了帮困助学基金管理委员会，制定了《首钢帮困助学基金管理委员会章程》《帮困助学基金使用管理办法》，建立了帮困助学活动联系卡，按照章程规定，严格审批手续，共为523名学生实施了帮困助学，助学总金额达万元。其中：资助小学生152人，7万元；资助初中生124人，万元；资助高中生163人，万元；资助大学生84人，42万元。同时，还针对首钢河北迁安矿山地区困难职工的特殊情况，拨出专款8万余元为75名学生办理了不同程度的助学金。帮困助学工作在广大干部职工中反映非常强烈，普遍认为这是首钢党委为困难职工办的一件大好事，大实事。

2. 发展医疗救助和职工互助保险事业，增强了职工抵御风险的能力。从20xx年初开始，工会就组织开展了第二期职工医疗互助保险的续保工作。许多单位工会主席亲自带队，深入到职工家庭、重点工程工地，向职工进行宣传，仅用一个月的时间，第二期医疗互助保险工作就按期完成。全公司51个单位的70692名职工参加了医疗互助保险，参保人数占在职人数的，投保金额达到万元。职工个人储蓄保险金额由1万元提高到2万元后，职工储蓄保险净增储金800万元，超额完成了年计划6000万元的任务。

一年来，工会承办的北京市职工住院医疗互助保险、安康储蓄保险、女职工安康保险、职工互助补充保险四个险种共为出险职工2631人次，理赔万元。其中，住院医疗互助保险2210人次，理赔万元；安康储蓄保险361人次，理赔万元；女职工安康保险15人，理赔15万元；职工互助补充保险45人，理赔万元。职工储蓄保险为职工支付利息107万元，维护了职工的切身利益。

3. 实施了岗位救助，帮助困难职工早日脱贫。为缓解特困和困难职工家庭的生活困难，工会对特困和困难职工家庭成员就业情况进行了调查，及时将调查情况向党委进行了反馈。并会同有关部门对其中有就业能力和就业愿望的逐一进行分

析，合理安排好他们的就业。全年先后为123名职工重新安排了工作，对37人进行岗位培训，逐个安排就业岗位，使困难职工家庭增加了收入，减轻了生活困难。