

2023年企业员工劳动合同书(通用10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

企业员工劳动合同书篇一

用人部门(甲方):

职工(乙方):

身份证

甲方因工作需要临时聘用工作人员，乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议:

一、聘用期限

本协议自____年__月__日至____年__月__日止，期限为壹年。

二、工作任务

乙方在甲方的岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

三、劳动纪律和待遇

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方

管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休天(休假日期以医院内部规定为准，及婚丧假除外)，不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资为，医疗保险及养老保险费(医院给付部分，医疗保险及养老保险自买)为，合计。法定假日值班另算，其他节假日福利待遇同正式职工。

5、社会养老保险和医疗保险办理手续由医院出具证明乙方自己办理，本人不参保者与医院无关，合同期满后不再续订。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

四、终止解除聘用协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

(2) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者；

(3) 严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；

(5) 不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职

的；

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

(2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

五、双方协定的其它事项

1、乙方在聘用期间由于个人原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴5000元医疗风险押金(不计利息)，合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过5000元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

六、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效；可申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方(盖章)：

乙方(签名或盖章)：

日期：

企业员工劳动合同书篇二

甲方(使用部门)名称：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：

出生年月： 身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 。即自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为 元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发见《华中师范大学武汉影视工程学院临时工管理办法》。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

企业员工劳动合同书篇三

乙方： _____ 姓名 _____

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约

定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的.工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二) 甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录;
2. 乙方工作职务(或工种)变换情况;
3. 甲方盈利状况;
4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于_____年_____月_____日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

乙方(姓名)：_____ (签字) 身份证号码：_____

户口所在地地址：_____ 联络方式：_____

_____年_____月_____日：

企业员工劳动合同书篇四

甲 方：

注册地址：

乙 方：

性 别：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到 称职 标准。

第四条 乙方工作地点为 甲方指定 ,经双方协商工作地点可以变更。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40小时。

第六条 甲方有权根据工作需要安排乙方加班。甲方安排乙方

延长工作时间, 加班补助按公司相关制度发放。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

四、劳动报酬

第九条 甲方每月 25日前以货币形式支付乙方工资, 月工资为 元。 乙方在试用期间的工资为 元。

五、保险福利待遇

第十条 工作期限满一年后, 甲乙双方按公司的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险、医疗保险及住房公积金手续。

六、劳动纪律

第十一条 甲方根据生产经营需要, 依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度, 甲方有权根据规章制度进行处理, 直至解除本合同。

第十二条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度, 遵守劳动安全卫生和工作规范; 爱护甲方的财产, 遵守职业道德; 积极参加甲方组织的培训, 提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十三条 有下列情形之一的, 甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续:

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的;

第十四条 当事人依据第十六条第(二)项的约定,一方要求变更本合同的,应将变更要求书面通知另一方,另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十五条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。第十六条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:在试用期间被证明不符合录用条件的;严重违反劳动纪律或者甲方规章制度,按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的;严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;被依法追究刑事责任的。

第十七条 有下列情形之一的,本合同终止:

(一)合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)甲方依法破产、解散的;

(四)法律、法规、规章规定的其他情形。

第十八条 本合同一式三份,甲乙双方各执一份,报一份局备案。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人:

签订日期:

企业员工劳动合同书篇五

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)姓名:

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的有关规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期限的劳动合同。合同期自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止,期限为 天。最长不超过法律规定的试用期限。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求,履行岗位职责,按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内,不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条 乙方应当服从甲方因生产(工作)需要的临时性派遣和调整。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度:

- 1、实行标准工时工作制度。
- 2、实行综合计算工时工作制度。
- 3、实行不定时工作制度。

第六条 乙方的休息、休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期、产期、哺乳期待遇等，按国家和本省有关规定及甲方依法制定的规章执行。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条 甲方应严格执行劳动保护法律、法规和规章为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期为乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应参加上述培训并严格遵守。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十一条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于法律法规规定的相关标准)。

第十三条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应

不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长工作时间，安排乙方在休息日、法定节假日工作的，应当按国家规定支付加班工资。甲方未安排乙方法定带薪年休假的，应支付乙方法定带薪年休假的工资。

第十五条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间应不超过法律规定的时间，超过的应按国家规定支付加班工资。

六、社会保险

第十六条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

七、劳动合同解除或终止

第十七条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。

第十八条 甲乙双方劳动合同变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十九条 劳动合同解除或终止后、甲方依照《劳动合同法》有关规定，对应当支付经济补偿金的乙方给予经济补偿，乙方应及时办理工作交接手续。

八、双方需要约定的事项

第二十条 培训的约定：甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定：根据工作需要，甲方为乙方提供专项培训费用，对

其进行专业技术和职业操守等各方面培训的，乙方需要与甲方签定培训协议，约定服务期。具体约定内容参照培训协议及甲方依法制定的相关规定。

第二十一条 保守商业秘密的约定：

- 1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、技术信息、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。
- 2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

第二十二条 补充保险和福利待遇的约定： 参照甲方《员工手册》和相关规章制度执行。

第二十三条 其他事项的约定：

- 1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。
- 2、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；
- 3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

九、劳动争议

第二十四条 甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意

调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十五条 甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的培训协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方可以另行约定的，从其约定。双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第二十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第二十八条 本合同签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

企业员工劳动合同书篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

顺着当今世界的发展，合同的种类越来越多，合同用的地方也越来越多，所以，你对合同了解多少?那么今天小编在这给

大家整理一下公司员工劳动合同正规版，我们一起看看吧！

公司员工劳动合同正规版1

招聘方：_____（以下简称甲方）

受聘方：_____（以下简称乙方）

根据《劳动法》的有关规定甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上签订本合同，以便共同遵守。

一、工作内容

甲方聘乙方 担任行政总厨职务，厨房人数不得低于 人，包括川黔菜师傅。《厨房聘用的一切人员由行政总厨按劳动合同管理》。

二、合同期限

合同期限自 _____年 _____月 _____日至
_____年 _____月 _____日止，为期一年。合同有效
期满，甲方提前30天通知乙方是否续签合同。

三、薪金(劳动报酬)

_____元)包括劳动合同规定其它费用。

2、工资发放时间：_____从 _____月起每月
_____日为工资发放时间(工资发放不能推迟三天)。

3、广东厨师到时岗后甲方的报销软卧火车票每人一张。

4、甲方支付乙方的薪金，由乙方的行政总厨自行发放。

四、工作时间及假期

1、乙方上下班按甲方规定执行，在保证工作正常运转的情况下，乙方每月享有四天轮休假(如轮休须提前通知部门经理批准)，广东厨师累计八个月享受十二天带薪探亲假。(如回广东探亲，厨师应合理调配好工作，保证厨房正常运行，且必须保证有人在岗若因工作需要不能回家探亲，甲方按规定补发交通费用和加班费。如合同到期不再续签，酒楼将补发回程交通费。

2、探亲交通补贴：_____厨师1人享受贵阳-广州往返飞机标各1张，另外的广东厨师每人享受贵阳-广州往返软卧火车票各1张(八个月一次)

3、在合同工作期间，因乙方个人原因(辞职：_____请假或技术不符合酒楼的要求而需要换厨师等事由)而造成不在岗，厨师长有责任在不影响经营的前提下调配好工作，如需另外从外地请人在酒楼，往返的费用由乙方承担。

五、劳动条例和劳动保护

1、甲方将为乙方提供符合国家规定的安全卫生环境，并于需要时向乙方提供必须的劳动保护用品。

2、酒楼不可抗拒的因素造成乙方因公负伤，甲方应负责一切医疗费用，并享有带薪病假。

六、甲方责任

甲方负责乙方的食宿：_____

1、提供住房(水、电、煤气)，床上用品中、洗衣机、电视机、饮水机及热水器。

2、因乙方生活习惯不能吃辣椒，可另安排伙食，标准为每餐

_____元/人，包括3餐，用餐时间根据酒楼的实际情况为准。

七、乙方的责任与义务

1、遵守中国法律、规定、政策和酒楼的各项管理制度维护酒楼的利益，服从甲方管理并配合完整厨部各项管理。

_____ %以上，(不包括餐厅营业成本如：_____水、电燃料、工资)。

3、抓好出品质量，提供准确快捷的服务，推陈__不断研制新菜式(定期每个月推出新菜式，时间内定)创造酒楼特色，并协助酒楼搞营销策划工作。

4、乙方在厨房行使管理职能，负责提供技术指导和定期培训当地员工的菜肴知识及技能、技艺。

八、奖惩条例

乙方必须服从甲方总经理管理，负责卫生达标，厨房出品质量，员工伙食，固定资产的保值等工作，若有失误视情节轻重按以下条例处罚。

1、重大失误由店务会研究决定处理意见

2、省、市、区卫生检查单位下整改通知单，厨师长必须配合整改。

九、职业按排

1、乙方师傅按排如下：_____

厨师长 名、炉头 个、墩子 个、面点 名。

2、甲方安排的采购人员，必须按要求配合乙方需要的出品原料的质量和价格。

3、甲方财务人员计算厨房部毛利率必须真实。

十、解除聘用合同

1、在下例情况之一，甲方可以解除本合同辞退乙方。

(1)乙方不再符合合同工作条件。

(2)乙方严重违反劳动纪律和酒楼的规章制度国家法律法规，造成失职或蓄意、徇私舞弊，对甲方的名誉、经济造成一定的损害，按照甲方规定应予解除劳动合同。

2、乙方因本人原因需要提前解除合同的，经与甲方协商同意，可提前解除劳动合同。

3、甲、乙双方任何一方提出解除合同，须提前 天书面通知对方，方可解除合同。

4、如果乙方在本合同期内，由甲方出资进修(包括境内、外)培训甲、乙双方需另签协议，如有违约乙方需协议的约定，赔偿甲方所支付的培训费用。

5、如乙方因触犯国家法律法规，被 公安部门拘留、劳动教养或判刑的，本合同自行解除。

6、在合同期间若甲方无故中断合同(或未提前 天书面通知乙方)除结清工资应追加发放工资的天为乙方补偿及返程交通费(注：_____总厨机票 张，广东师傅各火车票 张)

7、甲方拖欠乙方工资超 天，乙方有权解除本合同。

十一、劳动争议

甲乙双方履行本合同而发生劳动争议时，应由双方协商解决，协商不能解决时，双方可依法保护自己的权益，由仲裁机构解决。

十二、其他

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同，如有未尽事宜，需要变更合同内容时，须经甲乙双方同意。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____ 乙方：_____

_____年 _____月 _____日

公司员工劳动合同正规版2

甲方：_____

乙方：_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

本合同暂定期限为：_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

甲方聘请乙方从事工作，如遇特殊情况，甲方可调整工作内容，乙方应服从。

三、工作时间

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚实信用原则按甲方要求完成工作任务。工作时间按照岗位的不同执行定时工作制或不定时工作制。本合同实行制。

四、劳动报酬和社会保险

1、甲方每月以货币形式向乙方支付上月工资。乙方每月工资按元(大写元整)执行。

2、社会保险由乙方自办，甲方应当承担的社会保险费用由甲方按月以现金方式支付给乙方个人。乙方领取后，不得以任何理由再找甲方承担社会保险费用。

3、节日补贴与在职教职工同等享受。

五、规章制度

1、乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和岗位职责，服从甲方的管理。

2、乙方违反劳动纪律、岗位职责或规章制度，给甲方造成损失的，甲方可依据本单位规章制度处理并有权向乙方索赔。

六、合同的变更、解除、终止

1、合同期限届满，本合同终止。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，或经甲乙双方协商一致，本合同解除。

3、甲方因人事调整或政策变化等原因可以终止本合同。

4、甲乙双方协商一致，本合同可以变更。

七、双方认为可需要约定的其他条款

1、乙方必须按甲方要求提供真实、合格、有效的各类证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方有权解除本合同，不向乙方作任何经济补偿。若乙方因此给甲方造成损失的，甲方有权找乙方索赔。

2、甲方或乙方解除本合同，须提前20天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成交接工作后方可离岗，乙方工作交接未完成给甲方造成经济损失的，乙方应全额赔偿。

3、在签订本合同时，乙方已熟知甲方的规章制度、工作岗位职责、工作纪律，并承诺自觉遵守执行。合同期间，如乙方违反甲方的规章制度、工作岗位职责、工作纪律，甲方有权处理并解除合同，不给乙方作任何经济补偿。

4、甲方所订立的规章制度、工作岗位职责、工作纪律或岗位目标责任书作为本合同的附件，与本合同具有相同的法律效力。

八、本劳动合同一式二份，自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

甲方(用人单位)名称: _____

法定代表人: _____

经营地址: _____

乙方(劳动者)姓名: _____

居民身份证号码: _____

联系电话: _____

现居住地址: _____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年____月____日，其中试用期_____。

本合同_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行____工作制。

(一)执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过____小时，平均每周不超过____小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，每月基本

工资为人民币_____元。在正常情况下，甲方每月实际支付乙方的货币收入不低于人民币_____元；乙方上述货币收入由基本工资、绩效奖及其他福利组成。

第九条绩效奖是甲方根据其经营业绩和乙方的工作能力、技术水平、工作表现、工作业绩等情况，由甲方自主确定的支付给乙方的奖金，其数额没有明确规定。

第十条甲方于每月___日前，以人民币形式支付乙方上月的工资，如因不可抗力等特殊原因可以迟延支付，但应及时向乙方说明。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，

遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
- 4、义务服兵役期间的；

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按____办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
2. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协

商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市取低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的

百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方在职期间不得到同类企业兼职、离职后未经同意不得到原企业竞争对手处任职、不得自行组建同类企业参与竞争、不得唆使原单位的其他员工接受外界聘用、不为企业竞争对手提供咨询、建议服务。如有以上行为对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十九条董事、经理不得自营或者为他人经营与其所任职公司同类的营业或者从事损害本公司利益的活动。从事上述营业或者活动的，所得收入应当归公司所有。

第四十条公司董事、经理除公司章程规定或者股东会同意外，不得同本公司订立合同或者进行交易。

九、劳动争议处理

第四十一条甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方住所地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向甲方住所地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十、其他

第四十二条本合同条款与法律法规强制性规定相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，自甲乙双方盖章或签字后生效，双方各执一份，具有同等效力。

甲方(公章)：_____

签订日期：_____年____月____日

乙方(签章)：_____

签订日期：_____年____月____日

根据《中华人民共和国合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

合同期限自_____年__月__日到_____年__月__日，因为乙方施工达不到甲方要求不遵守甲方规章制度或者其他原因，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，解除劳动合同。

第二条 工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的_____（工作地点）从事_____（岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

(三)按照甲方和客观签订的合同按时完成施工。

(四)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到国家或者行业现行的工程质量规定的验收标准。

(五)工程质量不合格，乙方在甲方规定的时间内无偿返工达到验收标准

第三条 劳动报酬

劳务费用计算以现场实际发生的工作量为准，详见本工程项目的劳务费用详见附件：《劳务费用一览表》。其单价已综合包括完成该作业项目所需全部劳务用工费用，单价不做任何调整。

第四条 劳动报酬支付

乙方施工超过项目工程总量的50%甲方支付30%的生活费用，乙方施工完成甲方验收合格一个星期之内支付完所有的工费。所有费用以支付后的收据或者转账凭证为准。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(二)甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，

应提前3天以书面形式通知乙方解除劳动合同;乙方解除劳动合同,应提前3日以书面形式通知甲方。甲方在5日内为乙方办理工程款结算和移交手续等其他事项。

(三)有下列情形之一的,本合同即行终止,双方办理终止劳动合同手续:

- 1、本合同期满的,工程款结清自动终止;
- 2、乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;
- 3、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。
- 5、甲方被依法宣告破产的;

(四)本合同期满前,甲乙双方应提前15天协商劳动合同续订事宜,协商一致的,续订劳动合同。

第六条 安全责任

甲乙双方签订合同,由于施工是采取按量施工结算安全责任全部由乙方自行承担,自己购买医疗保险,由雇主为其购买人生意外保险。包括:乙方在其他个人或者公司施工,乙方的安全甲方不承担任何责任,在施工场地之外发生安全事故甲方不承担任何责任。在施工期间甲方有权利制止违章作业和操作,乙方应该遵循国家或行业的安全法规,由于乙方疏忽造成的安全事故乙方自行承担安全责任和经济损失。

第七条 劳动争议的处理

因本合同引起的任何纠纷,由双方友好协商解决。如果不能协商一致,双方确定按下列第____种方式解决:

1、向本合同签订地人民法院起诉。

2、向公司申请调解。

3、向_____仲裁委员会申请调处。

第八条 其他

双方约定的其他事项和未经事宜，可以做补充协议，同样具有法律效力。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

_____年____月____日_____年____月____日

合同编号：_____

甲方(聘用单位)全称：_____

法定地址：_____

邮政编码：_____

法人代表姓名：_____

职务：_____

委托代理人姓名：_____

职务：_____

乙方(劳动者)：_____

文化程度：_____

性别：_____

出生日期：_____年_____月_____日

居民身份证号码：_____

邮政编码：_____

家庭住址：_____

所属街道办事处：_____

甲方_____与乙方_____为建立劳动关系，明确权利
义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、
规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 合同期限

经双方协商，选定以下第_____种作为本合同的期限：

1、有固定期限。本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；学徒期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3、以完成一定的工作为期限。具体工作为：_____

第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在_____生产(工
作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为：_____。

4、甲方根据生产(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 工作时间

1、甲方安排乙方执行_____工作制。但甲方必须遵守以下方面：

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

2、有下列情形之一的，延长工作时间不受上述限制：

(3)法律、行政法规规定的其他情形。

3、休假规定

(1)甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

(2) 甲方在下列节日期间应当依法安排劳动者休假：元旦；春节；国际劳动节；国庆节；法律、法规规定的其他休假节日。

(3) 乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第四条 劳动保护

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度、操作规程、工作规范。

3、甲方必须对乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

4、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内每_____年对乙方进行职业健康检查。

5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

6、乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，在甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

7、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格，或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

8、甲方禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

9、甲方不得安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动。不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。对怀孕七个月以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

10、甲方不得安排女职工在哺乳未满一周岁的婴儿期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第五条 劳动报酬

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

2、甲方承诺每月_____日为发薪日。乙方在试用期内的工资为每月_____元。

3、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定以下第_____种：

(1)乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

(2)甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(3)甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足

额支付乙方的工资报酬。

(4) _____□

4、由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

5、有下列情形之一的，甲方应当按照下列标准支付高于乙方正常工作时间工资的工资报酬：

(1)安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

(3)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

6、乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为_____。

7、乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的_____工资支付。

第六条 保险与福利

1、甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴，具体缴纳办法及标准为：_____。甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

2、乙方离退休，由社会保险机构按规定每月发给离退休金。失业后按规定享受失业期间的有关待遇。

3、乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业

病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

4、乙方其他保险福利待遇，按国家以及本省有关规定执行。

第七条 劳动纪律与规章

1、甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

2、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条 教育和培训

1、甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2、乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

3、甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务_____年，否则乙方应支付甲方培训费_____元。

第九条 甲方的权利义务

(一) 甲方的权利

1、按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任

务情况；

4、当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

5、双方约定的其他权利：_____

(二) 甲方的义务

2、创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

3、根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；

4、向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

5、双方约定的其他义务：_____

第十条 乙方的权利义务

(一) 乙方的权利

2、按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；

4、按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；

5、甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

(二) 乙方的义务

1、服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务；

2、遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；

3、遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；

5、双方约定的其他义务：_____

第十一条 合同的变更

1、本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内(通知发出_____天内)签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

2、下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1)甲方转产或调整生产任务的；

(2)甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；

(3)由于不可抗拒力致使本合同无法履行的；

(4)双方约定的其他情况：_____

甲方(盖章)：_____ 乙方(盖章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

委托代理人(签字)：_____ 委托代理人(签字)：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

;

企业员工劳动合同书篇七

_____公司(单位)(以下简称甲方)

_____ (以下简称乙方)

身份证号：_____

家庭住址：_____

联系电话：_____

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条 试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为_____职位，工种为_____，乙方应经过___至___个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前___天通知对方或以___天的试用工资作为补偿。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条 工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相

应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新、经营管理改善，乙方也由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条 工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为____小时(不含吃饭时间)，每星期工作____天半或每周工作时间不超过____小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满____年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受_____天的有薪年假。

(四) 乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假____天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(五) 甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第四条 员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第五条 工作安排与条件

(一) 甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二) 甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条 劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的`保护，具体办法按国家有关规定执行。

第七条 劳动保险及福利待遇

(一) 甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，

病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天_____次)。

第八条解除合同

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

(2)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种。

(3)乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4)乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法利益。

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1)乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2) 乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3) 女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(四) 乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五) 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前____个月通知对方，或以____个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六) 乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前____个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第九条 劳动纪律

(一) 乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

(二) 乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

(三) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方有权立即予以开除，并不给予“合同补偿金”和“合同履约

金”。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

(四)乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

第十条合同的实施和批准

(一)本合同经_____讨论制定，报经_____批准，用_____文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(二)单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(三)本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(四)本合同自鉴定之日生效，有效期为_____年于_____年_____月_____日到期，合同期满前_____个月，如双方无异议本合同自行延长_____年。

(五)本合同一式___份，甲乙双方各执___份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

甲方(签字)：_____

日期：_____年_____月_____日

乙方(签字): _____

日期: _____年____月____日

企业员工劳动合同书篇八

甲方(用人单位)名称: 乙方(劳动者)名称:

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定,经甲、乙双方平等自愿、协商一致,共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要,从事工作,甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点:本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下,可以根据工作需要安排乙方加班,乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资,月工资10日发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档

一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表： 合同签订日期： 年月日

企业员工劳动合同书篇九

甲方： 乙方：

联系电话： 身份证号码：

地址： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿互利协商一致的原则达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

聘用日期自年月日起至年月日止，其中试用期个月，试用期未
满离职者第一个月工资按月工资的一半领取。

合同期满若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同
手续。

乙方工作岗位： 。

二、工作时间和工资发放

乙方工资每月为人民币_____元整；

工资按月发放。

甲方每月25日为发薪日，甲方须按月支付给乙方，不得拖欠。

乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。甲方根据乙方的工作态度和效率的高低工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

三、劳动纪律

乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律的甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

乙方须爱护甲方的财产物品，不得私自损坏，带离工作岗位，保守甲方的商业秘密，乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

四、劳动合同变更、解除终止条件

1、经合同双方当事人协商一致劳动合同的内容可以变更。

2、乙方有下列情形之一的甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担。

1连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

2违反工作规定或操作规程发生责任事故失职渎职造成严重后果的。

3严重扰乱工作秩序，致使甲方其他单位部门工作无法正常进行的。

3、甲方有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同

1经国家有关部门确认，甲方劳动条件卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

2甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

五、合同的实施和批准

本合同的解释权归属洗浴广场人力资源部。

洗浴规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何乙方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

本合同签字盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人： 法定代表人：

年月日年月日

企业员工劳动合同书篇十

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

合同制在中国古代也有悠久的历史。经过唐、宋、元、明、清各代，法律对合同的规定也越来越系统。下面是小编为大家整理的公司员工劳动合同书，更多公司员工劳动合同书点击“”查看。

甲方(用人单位)

住所：

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a.有固定期限劳动合同：年月日至年月日；

b.无固定期限劳动合同，自年月日起。

c.以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期(自年月日至年月日)

第二条、工作地点：省(自治区、直辖市)市(县)路号.

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商解决；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章) 乙方(签字)

签约代表(签字)

日期：年月日日期：年月日

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；
2. _____□

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

街道、镇劳动部门(签章): _____

_____年____月____日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意, 续订劳动合同。

续订合同期限自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

变更合同内容: _____。

甲方: _____(签章) 乙方: _____(签章)

签定日期: _____年____月____日

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

身份证号:

甲乙双方根据20__年1月1日施行的《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定, 按照自愿、平等、协商一致的原则, 签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同, 合同有效期自年月至年月日止, 共五年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。
2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。
3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。
4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。
2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、

病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。
2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。
3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。
4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。
2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。
3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。
 - (4) 被依法追究刑事责任的。
4. 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：
 - (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；
 - (4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职员在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法解散、清算或宣告破产的；

(5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形

8. 劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条 经济补偿

1. 有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(2) 乙方依据第六条6款解除劳动合同的；

2. 经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。
3. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。
4. 若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。
5. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

第八条其他事项

1. 甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20__年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。
2. 甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。
3. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议

而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方：有限责任公司盖章：

日期：年月日

乙方签字

日期：年月日

法定代表人(签字)

日期：年月日

签约须知

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2、劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。试用期包括在劳动合同期限内。

3、用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准为_____元/月(小时)。(_____年度)

4、用人单位依法安排劳动者延长工作的，支付劳动者不低于

工资的150%的工资报酬;安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的,支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬;安排劳动者在法定休假日工作的,支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。

5、当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为,侵犯劳动者合法权益的,劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。投诉电话:_____。

6、用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

7、双方应当仔细阅读合同条款,以明确其权利和义务。

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定,甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

(一)甲、乙双方选择以下第_____种形式确定劳动合同期限:

1、有固定期限:自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限:自_____年_____月_____日起
至_____止。

其中,试用期自_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日。

二、工作时间

(二)根据甲方工作需要和任职要求,乙方同意在_____岗

位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月__日前支付工资。

(六)试用期期间的工资为_____元/月。

(七)甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

(九)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全

卫生及有关规章制度的教育和培训。

(十二)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示饭店员工。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

(十三)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十四)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十五)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(十六)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

(十七)乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

六、劳动合同的解除和终止

(十八)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十九)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(二十)解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(二十一)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十二)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金!

八、劳动争议处理

(二十三)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地法院提起诉讼。

九、其他约定

(二十四)甲、乙双方约定的其他内容如下：_____。

(二十五)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

单位(甲方)：_____

地址(甲方)：_____

职工(乙方): _____

身份证号码: _____

甲方因工作需要, 同意招用乙方到甲方试用工作, 根据有关规定, 经双方自愿协商同意订立本协议。

一、合同期限

试用期为个月, 试用合格者, 经公司总经理同意, 甲方与乙方签订劳动合同, 聘为正式员工, 确立劳动关系, 明确双方权利及义务。乙方报到当日应提供区(县)级医院出示的体检证明。

二、工作任务

乙方同意服从甲方的工作需要, 在岗位, 承担工作任务。

三、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律法规和甲方的各项规章制度, 服从管理, 积极做好工作。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过____小时, 每周工作不超过____小时的工时制度, 并保证劳动者每周至少休息一天。甲方可根据工作岗位、性质对工作时间作适当调整。

2. 在试用期内, 乙方工资为____元/月, 试用期满根据乙方岗位另定。

3. 在试用期内, 乙方不能享受甲方的各类福利待遇。

五、有下列情形之一的，甲方可以随时解除协议

1. 乙方试用期不符合录用条件的。
2. 乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律教育不改的。
3. 乙方提供虚假资料、证明，以骗取公司信任的。

六、保守商业秘密

七、协议解除

在试用期第一个月内，双方应在一天前以书面通知对方，或以一天薪金代替通知。

八、本协议一式两份，甲、乙双方各保留一份。

；