

大学部门个人总结(大全5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

大学部门个人总结篇一

__年对活动与策划部来说是既平凡又特殊的一年。平凡，是因为在这一年里我们一如既往，踏踏实实的做好本职工作，继承了活策的优秀传统，伴随着社联一起成长；特殊，是因为在这一年里，我们突破创新，我们光彩闪耀，活动与策划部进入了全新的阶段，取得了骄人的成绩。可以说11年是我们付出的一年，更是我们收获的一年。在此，我们将这一阶段的工作总结如下：

一、部门建设

自陕西青年职业学院学生社团联合会第二届第一任换届结束以来，部门建设就一直作为活动与策划部工作的重点。一方面，为了部门后期工作顺利、高效的开展，给部门打下良好的基础，我们建立了完善的部门规章制度，在基础建设方面狠下功夫，在最短的时间内让部门工作全面正规化、正轨化；另一方面，为了建立合理的人事组织结构，让新成员尽早熟悉工作，以便部门各项工作的顺利开展，我们组织了多次部门成员的培训会，并取得了可喜的成果。

1、基础建设工作

基础建设方面，我们以规范、高效、温馨为基本目标，在规章制度、档案整理等方面花心思、动脑筋，制度与情感并重，既规范了各项部门工作，又创造了家庭般的工作氛围。

规章制度：活动策划部部门基本规章制度分为值班制度、财务制度、例会制度、成员分组制度、部门考评制度等五方面内容。规章制度共经过一次草拟、两次修改后最终定稿。对部门的各项工作起到了良好的规范作用。所有成员都必须严格遵守部门制度，并以此相互监督，做到言之有凭，行之有据。

办公室的布置：我们的办公室布置简洁大方，既体现了实用性——将与部门工作有关材料全部上墙，便于提供最新工作信息；又创造一种温馨的工作环境——为部门设立了照片栏、留言板等，让大家在工作之余也倍感温暖。

档案资料：我们将每次活动的策划、流程、注意事项等相关资料都做了细致的分类存档。良好的归档工作有益于我们对前阶段工作的总结，也为以后的工作借鉴之所用。同时，我们还建立人才储备库，将部门人才资源最优化。

2、新生培训工作

新生的培训工作一直是社联的传统项目。为了让新的部门成员尽快了解工作，提高业务素质，除社联的全体培训会之外，我们还针对部门自身的性质和特点，组织了多次部门成员培训会：

__年10月16日，在社联办公室举行了部门首次全体见面会。分管副主席和其他几位副主席也出席了这次见面会。会上分管副主席、部长和各位副部长分别作了发言，部委们也作了富有个性的自我介绍。通过这次会议，让新成员对社联、对活动策划部都有了初步的了解。会后，大家还做了一些轻松的游戏，让气氛变得更加活跃，让大家既感受到了感受到了我们活策的团结向上的工作精神，同时也感受到了活策家一样的温暖。

10月22日，我们在社联会议室对新部委进行了一次初期的培

训。会上，部长组织大家学习了活动策划部规章制度，对部门职能及常务工作做了详细的讲解，并对分组和值班等作了布置安排。

10月31日，在社联活动事务部召开了部门第三次全体会议，同时也是我们的第二次培训会。所有部门成员均到场，分管副主席到场指导并讲话。培训主要由秘书组、活动策划组和活动现场组每个组的副部长针对本组工作方面的要点进行讲解培训。此外还涉及了不少跨部门、跨职能的工作培训，打破工作职能的界限，让大家能做到博而有所长。培训后，部门成员之间进行了良好的交流。整个会议持续了两个多小时，应该说是一次十分成功的培训会。

另外，在王老师和主席团的安排下，部门全体成员对《学生干部培训手册》进行了学习。通过学习，大家对社联的工作、工作性质、规章制度等都有了进一步认识。这也是作为部门培训的一个重要环节。

二、 部门常务工作

1. 部门例会

每周三下午5：40准时在社联会议室召开活动与策划部部门例会。例会基本内容是对上周的工作作回顾与总结，并对下周的工作做出安排；同时提出部门工作中存在的问题，并针对性的解决。

2. 值班工作

我们根据部门各成员情况，安排了办公室值班工作任务，以保证工作正常、及时的开展，同时也提供机会让大家相互交流、沟通，更多的参与到部门工作中来。尽管每天只安排两名同学值班，但值班时间部门常常很是热闹，可见大家真正把活策当做自己的又一个家了。

三、“社联五周年系列活动”

1、定向越野

11月3日，在工学部篮球场举行的社联联谊篮球赛中，我们部门表现优异，勇夺桂冠。这不仅仅来自于场上队员的努力，更来自于整个部门同学的支持。可以说很好的体现了部门的凝聚力和团队精神。

2、徽标设计大赛

在第二届学生社团徽标设计大赛中，我们部门积极配合宣传部，上交了大量参赛作品，为大赛的组织工作贡献了自己的一份力量。

3、部门内部庆祝社联成立五周年

11月24日为了庆祝社联五周年，我们在工学部大学生活动中心举行了部门内部的联谊庆典活动。部门成员准备了精彩的节目，各自发挥特长，用我们活策人自己的方式来庆祝这样一个特别的日子。整个庆典活动欢笑不断，精彩连篇，活动中我们不仅增进了部门成员之间的感情，更加深了对社联，对活动与策划部的感情。同时社联网也对我们的活动进行了报道。

可以说，在内部建设方面我们取得了不错的成绩。部门成员彼此建立了良好的关系，并且形成了一种积极向上氛围。大家工作中是伙伴，相互理解、相互配合，共同进步；生活中是朋友，相互扶持，相互鼓励，共同前行。对部门而言，我们形成了良好、温馨的部门文化和宝贵的团队精神；对个人而言，工作能力和素质都得到了提高，实现了双赢。

四、活动总结

作为社联开展活动的专业队伍，我们的本学期在活动开展方面懂得工作也完成的十分出色。不仅在两个品牌活动——“素质教育讲堂”系列活动和“珞珈剧苑”系列活动中表现突出，在其他各类活动中也大放光彩。现将部分活动总结如下：

1、“素质教育讲堂”系列活动

“素质教育讲堂”系列活动作为本学期学生社团联合会着力打造的品牌活动，将各类讲座悉心整合，力求以大品牌提升影响力，旨在推进素质教育、服务学生的全面成长成才。

本学期“素质教育讲堂”采取各部门轮流负责制，由每个部门负责一期讲座。作为活动牵头部门的活动与策划部既面临着机遇，又面临着挑战。在动力与压力的双重催促下，我们出色的举办了两期“素质教育讲堂”。

10月25日在教五多功能报告厅的本学年度“素质教育讲堂”第一期“戴正清职业性格与职业规划的”的讲座。活动期间各成员都能提前到达会场，各思其职，场面布置与维护都做的很好，整个活动井然有序，讲座之前会场已经观众爆满，活动取得了良好的效果，同时也要感谢其他各部门的大力支持。

11月7日在教五多功能报告厅举办了素质教育讲堂的第二期“铁窗下盛开的人间真情——平凡警察与特殊养女的故事”。现场气氛良好，不少观众潸然落泪。媒体也对这次活动给予了很高的评价。

2、“珞珈剧苑”系列活动

“珞珈剧苑”项目于本学期顺利的交接完成，作为项目负责部门的活动与策划部全力以赴，积极配合负责该项目的副主席，为“珞珈剧苑”打开了新的局面。“珞珈剧苑”项目组创建仅一年之久，在短短的一年时间里却取得了喜人的成果。本学期，为了更好的推出这一品牌活动，将“珞珈剧苑”真正作为学校

戏剧类社团的大联盟，我们召开了多次戏剧类社团负责人会议，为“珞珈剧苑”项目做了不少基础建设工作，并共同讨论了现在“珞珈剧苑”所存在的问题，同时为了加强各社团之间的交流和沟通，采取了演出社团做东，兄弟社团观看演出，交流经验的制度，从而让戏剧类社团能真正的整合起来，做到相互学习，共同进步。

10月27—30日樱顶大学生俱乐部的武汉高校话剧、小品比赛武汉大学赛区比赛，每场比赛我们都会安排副部长和多名部委到场协助工作：帮忙布置会场、维持现场秩序等。整个活动期间，我们的成员都表现得很积极，随叫随到，不怕寒冷，一直坚守到最后，整理好了会场才离开，对于活策工作人员在这期间的工作，主席团也给了充分的肯定。

3、“苏泊尔”励志电影进校园

11月2日，我们在教五多功能报告厅负责“苏泊尔”电影放映活动的现场工作。从初期的海报宣传，到现场布置、发放礼品，我们都做了充分的准备。尽管放映的电影不久前在梅园小操场放映过，但当晚现场仍然很火爆，活动反响也很强烈。可见我们的宣传工作收到了很好的效果，同时现场控制方面也很不错。

4、恰恰k舞校园行

11月30日，在教五多功能报告厅举行了恰恰香瓜子的才艺表演，整个现场由活动于与划部负责，早上八点便开始布置现场，活动中整个现场井然有序，很多部委的积极与认真值得表扬。同时我们部门的成员也在才艺表演中取得优异的成绩。不过前期在与其他部门的沟通中出现了一些问题，导致准备期间出现了分工不明确的现象，活动后针对这个问题也进行了讨论。

5、原创音乐节——邱英杰演唱会

12月15日晚七点，在武汉大学信息学部大学生活动中心举行了“__原创音乐节——邱英杰演唱会”活动。从活动的前期宣传和组织，到现场的布置和维护，我们都认真对待，最大限度的保证了活动的正常进行。

6、__年度学生社团评优答辩会

作为本年度的最后一项重头活动，__年度学生社团评优答辩会的现场组织工作也落在我们的肩上，为了实现在去年答辩会的基础上有所突破的目标，部门全体成员都严正以待，积极准备，力争为__年度的工作画场圆满的句号。

为社联办好每次活动是我们活动与策划部的职责之所在。而我们也不辱使命，圆满的完成了每一次的活动任务。尽管不时的会出现这样或那样的问题，但凭借着事在人为的坚定信念，努力寻求解决问题的办法，最后都能将其迎刃而解。我们在活动中总结、锻炼、成长，把每一次活动都当作一次宝贵的积累，这些积累让我们的专业素质得到了提升，让我们的同学更加成熟、更富经验，让我们的活动更加创意、精彩。

五、其他工作

1、部门之星评选工作

2、部门考核工作

3、积极分子申报工作

4、部门内部联谊活动

以上就是活动与策划部本学期工作概况，在这近三个月的工作中，我们有值得肯定的地方：

1、工作热情与积极性

不论是常务工作还是活动任务，每位部门成员都能以最饱满的热情参与其中。尽管在活动过程中经常是劳累、疲乏与琐交加，很多时候连饭也没时间吃、水也没间隙喝，甚至还要在室外忍受雨水和寒冷，但从来没有人抱怨工作的辛苦，依然积极投身活动，把活动的顺利进行当作我们辛苦付出的最大回报。

2、认真负责的工作态度

无论是值班时的临时任务，还是现场的控制工作，大家都能很有耐心很负责的去完成，有不懂的地方也能及时询问其他部委或部长。不管大事小事，只要是工作需要，每个人都会用心完成，真正把部门的事当作自己的事，甚至牺牲自己的空闲、推掉私人的事务，只为把工作按时、按量的完成。

然而，有得必有失：

在第一次部门见面会上，我们就暴露出了准备不足，忽略细节的问题。这样的工作失误对我们今后的工作开展提供了很好的警戒作用。

而在工作期间也出现了协调配合不够的情况，我们的副部长没能替部长称担起责任，还处在等工作的阶段，而不是找工作的阶段。

在这里提出这些，是希望我们活动策划部在今后的工作中能够以一如既往的热情与积极性，保持认真负责的工作态度，总结自身工作存在的不足。在来年的工作中，总结经验和教训。一方面继续抓好部门建设，力求工作更规范、更高效，氛围更团结、更温馨；另一方面在活动上要肯花精力，争取打造好社联的品牌，组织小活动，办好大活动，推出精品活动。以活动为载体，发扬社联的宗旨，扩大社联的影响，将社联更好的推向校园。

活动与策划部一直秉承着“用制度去约束人，用语言去打动人，用行为去带动人”的理念，努力将活策打造成一个内外兼修的品牌部门。工作中，我们是一个严谨、干练的团队，工作外，我们是一个愉快，温馨的大家庭。我们已经有了一个良好的开端，也将会有一个美妙的延续，所有活策人都会坚定不移的这样走下去！

大学部门个人总结篇二

从激烈的学生会工作竞聘到任命后的忙碌工作，转眼间一个学期已悄然流逝。在这一个学期中我担任__学院__学院的宿管部部长，在各位老师的关怀下各位干部和同学的支持下工作进展顺利，宿舍文明效果较为明显。

本学期工作紧凑而有序，在日常工作中我积极配合各个部门的工作，像配合学习部查早到和廉洁风尚进校园演讲比赛的次序维护等。同时我部门也开展了两个活动：

第一，我们部门配合学校学工部的消防周活动中的消防讲座和演习的工作。在消防讲座中，我与女生部合作提前通知与会的各个寝室长并在讲座开始前布置会场、查勤，同时在会场也得到了学习部和宣传部的鼎力协助。另一方面，在外场的消防灭火知识实践的火场。我带领着院宿管干部和抽调的工学宿管干部布置隔离带和火场，维持秩序。并在学工部_主任的指导下顺利的完成这次活动任务。

第二，经学工部研究，在院领导的批准下开展的文明寝室和文明寝室长创建及优秀宿管干部评选也进展得有条不紊。我在工作中积极与各系宿管部长和负责的朱老师老师交流，并走进寝室中去鼓励大家搞好卫生和日常纪律争取向先进靠拢。

在这个学期中我也出现的很多问题，但是其中的经验不得不说令我感到很充实，受益匪浅。

一、明白自己的本分。

虽然自己是一名学生干部，但是我是来源于学生的。绝不能因为如此而趾高气扬的对其他同学发号施令，特别是在查寝工作时。与此同时还需要实事求是，以身作则的积极学习，别人的意见批评要勇于承认不断改正错误。对于这两点我觉得自己认识得很清楚。我明白我的追求必须是像院韩书记所说的一样——服务同学，提高自己，奉献学校。在与同学和自己的下属干部相处中应是一种平等互助的态度，做到是学生的优秀代表，是学生的带头人，是学生的代言人，只有这样才可以做到上通下达，让领导的任务可以顺畅的得到基层的理解并有效率的完成。

二、完善自己的工作。

一边我需要树立一个干部和团队领导的形象，一边又需要下任务给自己下属的干部团队，在这个过程中，我注意到有三点很重要：

1、自己要增强责任心，强化服务意识，胸有全局；

2、自己要以身作则，以实际行动履行遵守自己的职责，带头遵守院系规章制度；

3、工作要实行分工制度，大型活动可以在保持自己部门成员精诚团结的前提下邀请其他兄弟部门给与配合；这个问题在消防演习活动中尤为体现，正是有学习部和宣传部的协助才让活动得以圆满。

感谢领导对自己的信任，感谢自己踏上的这么一个好的展示舞台，感谢让自己能够学习更多与人处事之道理的人与事，感谢· · · 尽管这学期已经接近尾声，也不管下期工作将会如何的忙碌。我还是竞选时自己最有力的那句话——我不怕。我将站好这学期宿管的最后一班岗，并把这些经验融入血液

小小蛰伏之后再在下期的工作中协助老师在宿管和其他学生工作中发挥更大作用。最后请允许在新年将近的时候借这个机会祝各位老师身体健康，工作顺利。祝各位同学学___步，考出佳绩。

大学部门个人总结篇三

从激烈的学生会工作竞聘到任命后的忙碌工作，转眼间一个学期已悄然流逝。在这一个学期中我担任xx学院xx学院的宿管部部长，在各位老师的关怀下各位干部和同学们的支持下工作进展顺利，宿舍文明效果较为明显。

本学期工作紧凑而有序，在日常工作中我积极配合各个部门的工作，像配合学习部查早到和廉洁风尚进校园演讲比赛的次序维护等。同时我部门也开展了两个活动：

第一，我们部门配合学校学工部的消防周活动中的消防讲座和演习的工作。在消防讲座中，我与女生部合作提前通知与会的各个寝室长并在讲座开始前布置会场、查勤，同时在会场也得到了学习部和宣传部的鼎力协助。另一方面，在外场的消防灭火知识实践的火场。我带领着院宿管干部和抽调的工学宿管干部布置隔离带和火场，维持秩序。并在学工部x主任的指导下顺利的完成这次活动任务。

第二，经学工部研究，在院领导的批准下开展的文明寝室和文明寝室长创建及优秀宿管干部评选也进展得有条不紊。我在工作中积极与各系宿管部长和负责的朱老师老师交流，并走进寝室中去鼓励大家搞好卫生和日常纪律争取向先进靠拢。

在这个学期中我也出现的很多问题，但是其中的经验不得不说不说令我感到很充实，受益匪浅。

虽然自己是一名学生干部，但是我是来源于学生的。绝不能因为如此而趾高气扬的对其他同学发号施令，特别是在查寝

工作时。与此同时还需要实事求是，以身作则的积极学习，别人的意见批评要勇于承认不断改正错误。对于这两点我觉得自己认识得很清楚。我明白我的追求必须是像院韩书记所说的一样——服务同学，提高自己，奉献学校。在与同学和自己的下属干部相处中应是一种平等互助的态度，做到是学生的优秀代表，是学生的带头人，是学生的代言人，只有这样才可以做到上通下达，让领导的任务可以顺畅的得到基层的理解并有效率的完成。

一边我需要树立一个干部和团队领导的形象，一边又需要下任务给自己下属的干部团队，在这个过程中，我注意到有三点很重要：

- 1、自己要增强责任心，强化服务意识，胸有全局；
- 2、自己要以身作则，以实际行动履行遵守自己的职责，带头遵守院系规章制度；
- 3、工作要实行分工制度，大型活动可以在保持自己部门成员精诚团结的前提下邀请其他兄弟部门给与配合；这个问题在消防演习活动中尤为体现，正是有学习部和宣传部的协助才让活动得以圆满。

感谢领导对自己的信任，感谢自己踏上的这么一个好的展示舞台，感谢让自己能够学习更多与人处事之道理的人与事，感谢……尽管这学期已经接近尾声，也不管下期工作将会如何的忙碌。我还是竞选时自己最有力的那句话——我不怕。我将站好这学期宿管的最后一班岗，并把这些经验融入血液小小蛰伏之后再在下期的工作中协助老师在宿管和其他学生工作中发挥更大作用。最后请允许在新年将近的时候借这个机会祝各位老师身体健康，工作顺利。祝各位同学学业进步，考出佳绩。

大学部门个人总结篇四

又是一个学期过去了，回想一下还真是很忙碌而又充实。与上学期不同，这学期的课程很多，导致自己有一些部门的活
动不能参加，感到很不开心一少了与大家一起工作的机会。

想到大家即将要分离，心里很不是滋味。还记得刚进学校时的面试，一张张不认识的脸打量着对方，后来大家成为了工作伙伴，成了朋友。我们一起拿着相机，带着本子去到各个有活动的地方，拍照、写稿，有时候会很晚，大家边写边“抱怨”，可是我们知道那只是为了缓和气氛罢了。还记得有一次跑到食堂去写稿子，大家一边吃一边讨论，可是这学期却再也没有那样的场景。

这个学期，我承认自己懒惰了，太多太多的理由，考试、上课，开始的大学生周刊还能坚持每周一篇，可是到后来，很少刊登，自己也有了懈怠感，到最后居然就干脆不再写。学工简报也是，开始拖沓，好多不能按时送到各系部。是不是真的因为第二学期了，大家都没有干劲了？我不知道，我只知道这个学期的质量明显没有上学期高。主席说我们部门太过低调，做事都找不到人。听到这个我为我们部门感到委屈——我们部门做的本来就不是人们面前风光的角色，我们不会在篮球场上做裁判，不会在晚会中做主持人，我们所能做的，只是在台下举着相机写着稿子，把我们院里的事情一一传递给大家，可以说没有我们新闻中心大家很多事情都不知道。

本来是抱着很大的梦想到这个部门，只是后来觉得自己无法承受

这么多的事情，以选择了避让，天性散漫还是很难适合这么紧节奏的步调。

这个部门，收获了很多，朋友，写作做事能力，这些是外人

无法体验到的，我想我可以很骄傲拥有这样的一段履历，所以很感谢霆姐和鹏哥一开始的鼓励和支持，大家在工作时候的齐心协力，很高兴能有这样的回忆，在学生会这个大家庭！

大学部门个人总结篇五

弹指一挥间，一个学期的工作已经圆满结束了。本学期，我部门围绕学校工作重点，秉持突出特色，认真负责的工作原则，脚踏实地地落实了各项工作。此外，我部门成员锐意创新，不断反思与总结，进一步完善各项工作制度，一直为营造浓厚的学术氛围、调动法政学子勇闯学术高峰的积极性而不懈努力。现将本学期工作总结如下：

学术气氛孕育创新思维，创新思维源于学术交流，学术交流活跃学术气氛。开展学生学术报告会活动，进一步促进学生间的学习交流，有利于培养学生研究性学习习惯，有利于培养学生发现问题、解决问题的能力，有利于培养学生创新意识和创新能力，有利于营造良好的学术氛围和学习风气。

本学期我部门成功举办两场学生学术报告会，第一场是由11公共事业管理邓婷主讲的第279场主题为“浅析学生资源在创建国家卫生城市中的贡献力量”的学生学术报告会；第二场是由11法本班的樊秀丽主讲的第292场主题为“广东省中山市社会安全感调查分析”的学生学术报告会。此外，还有本学期已筹备好，将于下学期举办的两场学生学术报告会，分别是：第三场是由11历史周佩健主讲的第293场主题为“西部地区新农村公共文化服务建设情况的调查分析”的学生学术报告会；第四场是由12历史的骆宇虹主讲的第294场主题为“关于“中国梦”之人民医保满意度的调查分析”的学生学术报告会。

在举办学生学术报告会前，我部门干部积极做好宣传准备工作，从而吸引更多的学生参与，创造法政学院浓厚的学术氛围。会后我部门回收“观众听后评价表”，统计评价数据，做好学生学术报告会工作的相关后续工作。

学生学术报告会是学校十分重视的学术交流平台，也是一个大学生充分展示自己学术水平的舞台，对于营造大学学术氛围，增强同学们开展学术研究的兴趣有很大的启发性。纵观本学期我部门学生学术报告会工作的开展，仍需要加强前期宣传和准备工作，进一步处理好细节问题，争取完美地完成工作任务。因此我部门将继续总结经验，争取下学期积极举办更多场更高水平的学生学术报告会。

本学期，我部门成员准时参加了校创新创业部的每次例会，明确校发的各项工作任务和注意事项，以便我们工作有条不紊地开展。在每次会议上，我部门成员都对本学期不同阶段的工作进展进行较详细的报告，并认真听取了其他学院的工作汇报，反思不足，借鉴优点，为我部门更好的开展工作打下了坚实基础。本学期重点工作为：新学期学术报告会的安排情况、校第六届学生课外科研课题立项暨法政学院第九届“开拓杯”大学生课外学术创作大赛、法政学院2019年学风建设表彰暨经验交流会等。相信我部门在校团委创新创业部以及学院领导、院团委的带领下，秉承认真负责的工作态度，定能不断提高工作的质量和水平。

1. 按时召开部门例会

本学期我部门实行每周三晚例会制度，通过会议的形式及时地加强沟通交流，促进部门成员间的感情，了解和协调各成员工作进度。部长再结合反馈的情况，对成员工作进行调整和部署，使各项工作按照预期目标有序地落实。

通过讨论集思广益，寻求解决问题的方法，以便更团结更高效地完成各项工作任务。

2. 依时出席学年度第二学期法政学院团委第一次工作会议

3月13日晚，我部门成员准时参加了“2019—2019学年第二学期法政学院团委第一次例会”。会议上，我部门成员张智鑫

对部门本学期的工作计划作了明确的汇报，并认真听取其他各部门的工作汇报，及时了解各个部门关于本学期的工作计划。最后，辅导员陈琳琳老师对本次会议进行了深刻的总结，激励各干部继续保持高度的工作热情做好自己的工作。此外，陈琳琳老师也就即将举行的主要干部换届选举工作做了一番激励人心的讲话，鼓励各位干部勇于尝试，进一步锻炼个人能力。本次团委会议为我部门在本学期能更好、更顺利地开展团工作，加强院团委及基层干部的联系奠定了坚实的基础。

(一)法政学院第九届“开拓杯”大学生课外学术创作大赛

我院部分老师投放的调研课题。此外还召开了宣委、团支书会议，对法政学院大学生第九届“开拓杯”课外学术创作大赛进行了详细的讲解。4月17日，我部门在教三109学工办收集“开拓杯”的报名表，回收的报名表数量刷往年新高，可见广大学子对本次大赛的参与热情极其高涨。5月24日我部门开始收集各参赛团队上交的申报书，经统计，我院学子共提交了71份申报书，远超过了我部门原来的期望值。这是我部门锐意创新与实践部合作取得的共同成果！我部门与实践部合力进行广泛讲解、宣传，鼓励三下乡的同学积极参与开拓杯比赛，所以活动的参赛人数和热情创新高了！在这过程中我部门成员发现并纠正了许多团队申报书填写格式不规范的问题，之后对申报书进行整理排序，上交给专家评审。经过学院专家教授的评审后，评选出了优秀的申报书给各个团队提供典范，这有利于各团队进一步完善申报书，为接下来开展的调研工作做好充分的准备。

(二)筹备“法政学院2019学风建设表彰暨经验交流会”

考研一直以来都是莘莘学子心中的梦想，一路上挥洒着青春和汗水，终于又迎来的考研收获季。今年，我们湛江师范学院法政学院再次创造了新的考研辉煌。为了弘扬我院学子积极进取和坚韧不拔的精神，我部门在辅导员陈琳琳老师的指导下，精心策划和筹备了“法政学院2019年学风建设表彰暨经验交流会”，与广大学子畅谈考研，共同勉励未来。

23日我部门与秘书处再次联合召开会议，叮嘱各项工作的负责人，以确保工作的万无一失。在本次活动中，秘书长赵万玲多次出席彩排及工作会议，对我部门工作表示支持，给予鼓励和恰到好处的指导。秘书处也对我部门主办的这次活动全力支持，在活动前期的彩排、联系音乐厅管理员、搬搬抬抬、签到、引导嘉宾及观众入座和活动中的维持秩序、守门等，我部门与秘书处融为一体，全心全意落实各项工作。活动后，我部门与秘书处兴高采烈地共进午餐，既是庆祝也是自行勉励！我们都深深体会到了团结合作的快乐，体会到了团委分工不分家的精神！这次活动还大大加深了我们两部门的默契和友谊，相信我们会继续保持和发扬，携手完成日后更多的工作。

在辅导员陈琳琳老师的指导下，经过一个多月的策划和准备，5月25日上午9:00，我部门在音乐厅隆重举办了“法政学院2019年学风建设表彰暨经验交流会”，并邀请了学院领导及老师出席了本次活动。会上，王焜副院长宣读了《法政学院2019—2019年度学风建设表彰决定》，冯亮如书记对法政学院2019—2019学年度的考研情况作了系统的总结。接着学院的领导和系主任给61位考研成功和17位司考顺利通关的大四学子颁发了奖牌。之后，6位考研杰出的师兄师姐们分别就不同的考研主题分享了他们的考研经验，解答了同学们考研过程中的疑惑，使他们对考研坚定了决心和树立了信心，从而为打造一个学风良好的法政学院奠定了基础。本次活动取得圆满成功，获得了广大学子的积极反响。

(一) 召开宣委会议

3月19日下午6:00到7:00，我部门召集我院全体宣传委员在教三204教室召开本学期的第一次宣委会议。会议上，我部门干部向宣委们详细介绍了湛江师范学院第六届学生课外科研课题立项大赛暨法政学院第九届“开拓杯”课外学术创作大赛以及学生学术报告会的主要内容，并积极为宣委们解答相关疑问。最后，部长张艺对调研的系列问题作出了具体的讲解

和补充，同时委托宣委积极配合我部门做好相关宣传工作，激励更多的基层班级和学子积极参加学术竞赛，进一步弘扬我院的学术之风。

(二) 部门招新

5月10日晚19:30—22:00，我部门于教三304进行招干的第一轮面试。5月13日晚21:30我部门联合团委其他部门一同在教三107进行了招新的笔试。5月16日晚20:30我部门在教三304对6名进入终试者进行面试。最终综合各方面考虑，我部门确定新干名单分别为。相信他们的加入定能为我部门注入新鲜的血液，带来激情与活力。5月22日21:00—22:30在教三会议室，我部门3名新干参加了由秘书团主办的新干培训会议，在了解学院六大机构及团委各部门的基本信息之余，三名新干还收获了由三位秘书长带来的工作经验的分享，感触颇多，受益匪浅，更有利于日后工作的开展。

1. 工作开展中，出现分工不够合理现象，导致部分干部工作繁忙，部分干部空闲；
2. 新老干之间、新干与新干之间的工作沟通略显不足；
5. 缺乏与团委其他部门成员的沟通与交流；
6. 部门成员对部门整体工作不够熟悉，今后我部门各项负责人应深入协助，帮助清晰部门整体中的各项工作及其他事项。

以上为我部门2019—2019学年度第二学期工作总结，回顾我部门一学期以来的工作历程，我们深深地感到：每一项活动的顺利举行，均离不开学院领导、老师的指导，离不开各团委部门学生干部兢兢业业的奉献，更离不开广大同学对我们工作的理解和帮助。我们深知工作中仍然存在着问题和不足，今后我们将总结成功的经验和失败的教训，弥补不足，不断创新和提高。我们将本着“无私、奉献、高效、创新”的工

作精神，把宝贵的时间和精力无私的投入到工作中去，把汗水和心血倾注到自己热爱的岗位上，经受住各种考验，顺利完成各项任务。经过一个学期的共事，部门内部的凝聚力得到了很大提高，部门内部成员的工作能力也有了很大改进，每个人都对团委、对创新创业部形成了一种归属感。

一路走来，我们在工作中收获了友谊，在活动中增进了感情，在交流中增长了见识。我们始终相信过去有美好的回忆，现在溢满幸福，未来充满希望，相信我们会因为一直在努力而感到充实与无憾。不论前面有多少艰难险阻，我们都要持之以恒。脚踏实地地走好每一步，才是我们通往成功彼岸的途径！我们部门全体成员将携手共同努力，再接再厉，激扬创新，再创佳绩，为学院浓厚学术氛围做出贡献。