

2023年发扬企业精神演讲稿(汇总5篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面小编为大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

发扬企业精神演讲稿篇一

各位领导、各位同事：

大家好！

20xx年3月1日，我一只脚踏入社会，一只脚还留在校园，青涩懵懂，初来乍到。20xx年3月1日，我装着满脑的理论知识，带着几乎为零的实际操作经验，来到陌生的百盈。

8个月，时间悄悄带走了绚烂的春花，带来了静美的秋叶。在每个如水般清凉的秋夜，我常常静静地，回头看看走过的路，再望望前方的天空。

我很庆幸，这条在百盈走了8个月的路是一条幸福的成长之路。这幸福的源泉是什么？那就是百盈的企业文化！

记得进入百盈的第一天，首先映入眼帘的是，着装整齐的同事，和安排有序的各个部门。人力资源部的同事告诉我，同事之间见面一定要问好，每周公司会举办一次员工生日会，员工生日当天下午可以带薪休假，公司为员工提供饮料和免费的咖啡。这些都默默地感动着我，这些细节之处的温暖让我相信百盈会给我一片纯净、友爱、和谐的天空。

正是在这样的一片天空下，这8个月来，我从羞涩地不敢给店长打电话，对工作一头雾水，到现在能妥善地协调门店的工

作，对各种突发事件能应对自如，从正鱼鱼丸的一名出纳，发展为百胜蜂的一名管理会计，从虚心求教的学习者，到耐心授业的解惑者。

正是在这样一片天空下，8个月后的今天，我结实了很好的朋友，很默契的同事。8个月后的今天，我双脚都踏入社会，还依然保持着校园时代的纯真友爱，而没有体会到社会这口大染缸里的勾心斗角。8个月后的今天，我不再是空有满腹理论的书生，而是善于在实践中学习提高的实际工作者。

我想，也正是在这样的一片天空下，百盈才能够从一家小小的公司发展到现在拥有多美丽、百胜蜂、正鱼鱼丸、吉来是、足够、私享咖啡、私享国菜等多大品牌的美食王国。如今的百盈，还在不断地壮大和发展，作为百盈人，也要秉着“自强不息，止于至善”的精神，不断地学习，不断地进步。

此刻，我勇敢地站在这里，在许多同事的鼓励和支持下第一次参加演讲比赛，这又是我的一次成长，一次进步，一次自我提升。无论结果如何，这些鼓励和支持已经给了我满足和幸福！

我心中的企业文化，那就是企业给每一个员工提供有利于其身心成长、技能成长、素质成长的氛围，当每一个员工都走在一条幸福的成长之路上，那么，企业就必定走在一条辉煌的成功大道上！

发扬企业精神演讲稿篇二

尊敬的各位评委、各位领导、各位同事：

大家好，我叫***，来自矿业开发中心，今天我演讲的题目是《弘扬企业文化精神，争做优秀员工》。

5年前，怀着初出校园的青涩、懵懂和好奇，带着青春男儿的

满腔热血和对未来生活的美好憧憬，我来到了省地质矿产勘查开发局**团队队这个温暖的集体，开始了我的人生征程。

初来的那段时间，在感受和见证奇迹的同时，我每天都在想，到底是什么样的文化成就了这样一个卓越务实的单位？“勇于拼搏、勇于创新、敢于担当、乐于奉献”，团结务实的队领导班子用16个字将**团队队核心价值观诠释得淋漓尽致，解开了我心中的疑团。在这里工作的日子，我的心灵每天都在感受着震撼，接受着洗礼：忘不了师父王滨清身患腰间椎间盘突出等多种疾病，扎根王下项目组，为保矿区资料只身战台风；忘不了师父陈文辉对待工作兢兢业业，精益求精，常常挑灯夜战，为了一个钻孔的布设或一个矿体的联结反复测算、分析、思考到天明；忘不了夏班长在父亲重病期间义无反顾执行任务，为抢时间、保进程错过与父亲见面的最后机会，上演忠孝两难全；忘不了可敬的王队长零下13度冒暴雪、爬山路、行程六十里赴工勘施工机台为职工鼓劲加油肿胀了小腿磨破了脚皮……这里的每一个人，无论是高级工程师，还是技术员，无论是队领导，还是普通工人，都在用自己的实际行动向我们无声地诠释和践行着“勇于拼搏、勇于创新、敢于担当、乐于奉献”的独特的**团队文化和精神，正是这种拼搏和奉献，成就了**团队队今天的辉煌。

钻机编录、矿区测量、水文观测、钻孔布设……这是一种简洁但不简单、平淡但不平凡的生活。五百多个日子来，在这种简洁和平淡中，我学会了工作，学会了思考，也学会了成长。曾几何时，面对连绵起伏的大山、枯燥单调的野外工作，在五光十色的都市诱惑前，我也一度疑惑和彷徨，是师父们的言传身教、精准求实、不懈追求让我懂得了坚持的意义，是王军荣、许队长的大爱和无私让我学会了男人的担当，也正是有了**团队这种独特精神和文化的指引，才让我依然无悔地坚持选择做一名光荣的地质队员。如今，我已深深爱上了奔走在大山里的生活，也已从一个入队时学石油地质，对固体矿产勘查一无所知的毛头小伙，逐步成长为一名基本能够独自承担业务工作的固体矿产勘查助理工程师。诚然，相

比在座的各位，今天，我还只是一只雏飞的小鸟，一颗刚发芽的幼苗，但我相信，只要我试飞在**团队队这片充满了阳光的天空，植根于团队队这片肥沃的土壤，我就一定会成长为一只翱翔于天际的雄鹰，长成为一颗参天的大树。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，在今后的工作中，我将一如既往地坚持好自己的理想信念，勤奋学习，努力工作，以自己的实际行动认真践行好**团队精神，使自己成为一名真正合格和优秀的团队人。我年轻，我快乐，我自信，因为我是一名光荣的**团队人！

我的演讲完了，谢谢大家。

发扬企业精神演讲稿篇三

尊敬的领导，各位同事：

大家好！我是来自百胜蜂鹿城店的.曹祥金，俗话说得好“要想发展好，不如登台早”。感谢企业文化给了我这次机会，让我能在这里阐述我对百盈企业文化的理解。我要演讲的题目是《弘扬企业文化，展现青春风采》。

首先，让我们一起来思考一下，什么是企业文化和企业文化的意义。企业文化是企业成员共同的价值观和行为规范。它对内是一种向心力，对外是一面旗帜。在现实的生活中，我们每时每刻都会与企业文化打交道，也许这样去理解企业文化会更清晰些：当我们接触一个企业时，这个企业最明显、最不同寻常的事物常常会引起我们的兴趣和关注。比如，你踏进一个企业时，马上就能看到办公环境，马上就能感受到该企业所处的氛围：大家都是如何彼此问候的，如何待人接物的等等。

企业文化总是有声无声的展现着，深入到每个细微之处，甚至是那些容易被遗忘的角落，正所谓企业文化无处不在。我

们百盈的企业文化是：专业专注，戎马效率；锐意创新，乐善助人；温良谦恭，诚信包容；内正外和，德才兼备。这短短的32个字体现出了我们百盈独特的社会使命和商界责任感！时过一年，我还依然记得，去年10月份我来百盈面试储干时的情形。当我走进办公区域时被那种忙而有序地工作情形惊呆了。在来应聘之前，人力资源部耐心地告诉我来公司的路线，面试时间等等。到公司后，人力专员还给我倒上了一杯很适中的温水，为什么我这里说很适中呢？当天是下着小雨，有点冷，刚好这杯三四十度的水让我卸下了我原本有些怯意、寒意的包袱，也温暖了我向前的脚步。慢慢地，我便自然地聊起了这些年来工作的心得，她也说到很多关于储干发展到现在店长甚至是区域的事情。谈吐过程中让我对百盈企业、对百盈的员工有了更多的敬意。对自己的将来也有了更大的信心；怀着对百盈的敬意和向往，我来到了百胜蜂，被安排到瑞安虹桥店去实习！

三个月的实习过程也让我至今难忘，受益匪浅。记得刚到店上班时，我先学习的是批萨位，然而那么多的批萨配料和克数让我有些力不从心，最让我囊中羞涩的是每次店长抽查我背配料时我总是把蘑菇说成是香菇，结果店长要我抄了100遍的“蘑菇“，之后我的学习速度有了很快的进展，直到现在，那抄有100遍“蘑菇“的纸页我还留在密码箱里呢！就是因为公司的专业、那位店长的专注，才成就了一个平平凡凡，但不愿平平淡淡的我。后来我做助理时，有位员工看到这32个字时，问我：什么是专业专注，是不是很认真做事的意思？我当时很简单地告诉她：按照我们soc上标准操作就是专业，把标准化操作持之以恒的做下去，做细、做精便是专注了！她又问：那外场就不用了，我又告诉她，广则产品标准化操作，细到服务用语，统一的形象！我又把自己曾经抄了100遍的“蘑菇”的事情和她说了一次！直到现在，她还依然记得。

“戎马效率”，其实在我理解，它就是执行力。曾经，我学过了执行力中的“4r”和“5s”所以在执行事情中，我都会以“结果第一，理由第二，绝对服从”的心态去面对。对于

我的员工，我同样也这么和他们说。记得，在做储干时，店长让我把油水分离器的细部做了才能下班，刚好那天比较忙，一直忙于操作却忘了时间，然而下班时间过了半个多小时，但我细部还没有做，我又赶紧清洁油水分离器，结果我推后了一个半小时才下班。后来，店长签卡时看到了问我怎么当时没有下班，我回答了句：你说下班前完成，我就得下班前完成，这就是执行啊。她当时笑了笑，点了点头！这些虽然都是日常工作与生活中微不足道的事情，但，可以看出我们对待事情的态度。

俗话说：心态决定一切，成功在于细节！百盈就是一个团队，一个温暖的大家庭。在这个家庭中，只要我们紧紧地拧在一起，我们就是一道闪电、一束火绳；我们聚在一块儿，我们就是整个太阳，整片天空；宣董曾说过：“做餐饮就是不怕竞争，不畏巨头，与国际巨头竞争，才能把我们的系统训练得更强”“朋友们，让我们心中怀着“专业专注，锐意创新”的核心理念，始终坚持“乐善助人、温良谦恭”的作风，秉着“内正外和，德才兼备”的企业精神，朝着同一个目标、同一个方向，共同努力，去迎接百胜蜂的辉煌，百盈的明天！谢谢大家！

发扬企业精神演讲稿篇四

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

在此感谢公司能给我这次展示自己的机会、我也将不惜余力的把握住这次机会、下面就让我把我自己对于企业文化的认知和看法简单的与大家讲述一下：

企业、不如把他说成是一个团队、是由一群人为了更美好的生活而组成的、他们为了生活、为了理想、共同的向着同一个目标前行着。

从现在的观点来看，这些说法都不够全面。上述种种只是企

业文化的表现形式，或者说是企业文化的载体，并不能等同于企业文化。应该明确的是：企业文化不是企业加文化，也不是企业与文化嫁接，更不是企业家与文化人的联谊会。每个团队都有着它的制度、管理模式、操作流程等、在我看来他们都是企业文化的一中表现形式、一个团队能否走多远、要看看的他的企业文化到什么程度、怎么样看呢？是细节、下面我为大家举几个例子、看看企业文化是怎么样从细节表现出来的。

是出奇地一致：一天时间，单位只提供门票和来回用车。但一样的活动，却有完全不一样的《通知》。

其中一家企业的《通知》如下：

通知：经研究决定，拟定于周日组织全体员工去郊外游玩，时间一天，全体员工务必带好身份证，于当日早上八点前赶到单位门前集合，否则，后果自负。另外，单位只负责门票和来回车费，游玩期间，伙食自理。无特殊情况，不得请假，无故请假按旷工处理。

而另一家企业是这样在告示牌上通知大家的：

邀请书：如果你想尖叫而办公室里又不允许；如果你想牵漂亮mm的手而又找不到借口和机会；如果你想忘记无处发泄的郁闷和不快，那么，请在下面签下你的大名，参加公司的郊外之旅吧。

在告示牌下面还有一张报名表，上面写着：欢迎您将成为我们欢乐之旅的'成员！请您做好行前准备：1. 带好您的身份证明；保管好您的门票；2. 让您轻松、保暖的衣服；3. 约好您的朋友；4. 如果您嫌开私家车麻烦步行又太累，请早上八点前到单位门前乘车；5. 如果您不吃不喝，可以不带一分钱。祝你们玩得愉快！

两份通知，两种让人不一样的心情，同时也反映出了两种不同的企业文化。

俗话说，一年企业靠运气，十年企业靠经营，百年企业靠文化。企业文化看起来高深莫测，相当复杂。其实，企业文化就在我们每个员工的身边，员工时时刻刻都在感受着企业文化，即使在小小的卫生间里，也有企业文化的痕迹。

著名的麦当劳、肯德基匠心独到，把企业文化渗透到了厕所里。当你在那里方便时，潜意识里产生了下次还来这里的想法，“厕所文化”为它们争得了顾客，赢得了商机。我也曾经看到过这样的一家公司这边大声喊着“以人为本”，那边却连厕所里都不敢放手纸，害怕别人拿走！你相信这样的企业会有优秀的企业文化吗？有些企业的厕所里，门上贴着一张白纸，上面写着：“便后请冲洗，违者罚款。”你想，方便者看了这几个字心情会怎么样呢？卫生间虽小，却能够折射出一个企业优秀的管理水平和企业文化。企业文化在这里，化身为卫生间里干净整洁的马桶，化身为永远充足的厕纸和洗手液，化身为拧紧水龙头这一个细小的动作，化身为贴在墙上的“来也匆匆，去请冲冲”“您瞅准了，按这里冲。一般人我不告诉他”的提示。正所谓，细微之处见精神。这些细节，其实包含了企业的文化理念，在无形中让员工感受到了企业文化，影响着员工的行为。

我们永昌现在正在建立我们自己的企业文化、从细节中不难发现我们的公司正在改变着、变的更加美好。

其实就企业文化建设而言，最需要的是“治大国若烹小鲜”的心态，不要相信什么捷径，要坚持不懈，从细节做起，从员工的需求做起，每解决员工一个问题，就会让我们的企业文化更好一点，轰轰烈烈的运动只是过眼云烟而已，细水长流才是企业文化的真谛。让企业健康一点、才能走的更远、最后附送三句话：

经营好的企业——赚钱！

管理好的企业——健康！

文化好的企业——既健康、又赚钱！

我的演讲完了、谢谢大家！

发扬企业精神演讲稿篇五

今天，各位领导亲临公司，了解、指导公司文化建设工作，我们倍感鼓舞。借此机会，对企业文化建设工作作个梳理，期望能够得到各位领导、专家们的指导和帮助。

春节过后第一天，公司召开了总经理务虚会议，确定了今年十几项重点工作，其中之一就是企业文化建设工作。企业文化建设方案已经研究通过，即将以党、政、工的名义下发文件，这个方案叫《加强员工思想教育引导塑造健康企业文化实施方案》。

有两点需要向各位领导做个简要陈述。一是我们对企业文化的理解；二是我们企业的文化所具有的特色。

其一，什么是企业文化？古今中外表述异彩纷呈，莫衷一是。我们在与公司员工沟通讨论时，中层管理者和员工对文化的理解是：一个人的言行、处事风格就是个人的习惯作风；对一个家庭来讲，其家庭成员的所作所为就是家风、门风。出自个人或家庭成员一贯地言行、处事做法、风格，成为自己的做人做事原则，对他人所形成的印象就是家庭作风和门风。企业做事的理念、信仰、理想、制度、流程、员工守则等等，实质就是企业的文化。

其二，二机集团的文化特色，应该说经历了三大发展阶段，具有四大特性也即四大特色。

三大发展阶段：国有企业时期；改制和中外合资时期；这次股改及未来时期。

四大特色：一是它的历史性特色（形成了公司品牌文化）；二是它的现实性特色（形成了公司创新文化）；三是它的世界性特色（形成了公司和谐文化）；四是它的中国性特色（形成了公司党建文化）。而且这四性、四特色在二机集团的三个发展阶段中，是一以贯之的，但会在不同的发展阶段表现出不同的突出特征。

二机集团的党建文化。二机集团的党建工作具有优良的传统。国企时期，以发挥“三个作用”为抓手，发挥出了自己独特的优势作用。企业改制后，企业党的建设牢牢把握时代脉搏，研究新情况，适应新形势要求，不仅能够围绕、贴近、服务于企业中心工作，而且创新工作思路与方法，找到了一条参与其中发挥作用的路径。“工作上强化，方式上创新”，形成了具有企业特色的党建文化。如，主导二机集团tpm工作，取得了显著效果，其中“6s”成果获得南阳市管理创新一等奖；组织的“比学赶帮超”活动，在局、市、省作过典型发言；“我为党旗增光彩管理创新争先锋”主题活动，在勘探局作经验介绍；在公司的重大工作中，党群工作都发挥出了自己独特的作用；近些年来也通过党群工作培养出了不少管理上的行家里手。

尤其值得介绍的是，今年所开展的“加强员工思想教育引导，塑造健康企业文化”工作，经过调研、试点和充分沟通，整个方案已经公司党委会研究通过，以党政工正式文件下发执行。这次的文化建设方案，虚实结合，上下贯通；造势作事，重建机制；全员参与，过程体现。相信不久的将来，二机集团的企业文化建设工作会有一个新的提升与飞跃。

党的十八大，催生出中国梦、民族复兴梦。二机集团也有自己的梦想：“为中国和世界石油工业提供一流装备和服务”是我们的企业宗旨；“创国际知名品牌，建行业一流企业”

是企业的远景；“为用户和股东创造价值、助员工实现梦想、促地方经济发展”是企业的核心价值观；“务实诚信、开放竞争、学习创新、追求卓越”是我们的企业精神。

这是我们的不懈追求！或许我们还做得不够好，某些方面甚至存在较大的差距，但“虽不能至，心向往之”，我们一定会加倍努力，期望以更辉煌的业绩，报答员工，回报社会，报效祖国。