

2023年班组演讲稿 班组管理演讲稿(通用10篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。那么你知道演讲稿如何写吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来看看吧。

班组演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家晚上好！非常荣幸代表优秀班组长在此发言

新年伊始，万象更新。在这辞旧迎新的喜庆时刻，我们喜气洋洋，欢聚一堂。

首先，请允许我代表所有的基层班组长，向关心和支持我们的公司各级领导表示衷心的感谢！向风雨同舟、相互支持、并肩奋斗的同事们致以崇高的敬意！

我来到公司已经有几年了，在这几年里，我明显感觉到了公司的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，我还是个初学者，没有任何的工作经验。这几年来，在领导的悉心栽培下，在同事们的支持与帮助下，我从一个初学者成长为一名合格员工，再到成长为一名优秀班组长，同时我的人生也在逐渐成长，我的头脑也日益丰富，我对班组长在基层管理工作的重要作用也有了深刻认识，体会会有以下几点：

- 1、班组长是班组生产活动的指挥者。在日常生产活动中，及时处理生产过程中出现的各种问题。针对不同的生产情况，积极组织班组骨干进行学习，并带动班组成员，确保完成班组生产任务。

2、班组长是企业基层的组织管理者。班组管理应该有班组骨干力量来承担，班组长应该是最基层的组织管理者。公司的各类生产组织、制度措施最终要落实到班长身上，通过班组长的组织管理来实现。

3、班组长必须是完成各类任务的带头人。在担任班组长期间，通过观察发现，班组长干活的积极程度会很大程度上影响班组成员的工作积极性。据于此，在日常生产过程中，班组长必须保持充足的工作热情，并且带头学习新技术新知识，不但实干还要巧干。

4、班组长是公司生产管理中承上启下的联络者。班组长是不脱离生产一线的最基层管理人员。在生产过程中能够最及时准确的了解职工的心声和想法，可以将信息提供给上级领导。同时又可以将公司领导各类指令措施及时的实施到班组中去。

其次，我认为我取得的这些成绩与公司的大环境有着密切的关系，在我们单位，有一批兢兢业业的员工，员工们的素质个个都很强，我们单位的企业文化也在日益的鼓励着我们，我们的加工设备也越来越先进，工作环境也越来越舒适。在这样的工作环境中，我们的业务逐渐精湛，我们的技术越来越专业，我为此感到自豪，我为自己能在这样的环境中工作而倍感激情，我愿意将我的每一份精力都奉献给我最钟爱的的工作。

20xx年即将过去□20xx年即将到来，过去的成绩我不沾沾自喜，在以后的工作中，我会再接再厉，尽职、尽责！同时向公司里的老员工们学习，学习他们的优良品质和熟练的技能！我相信，我一定会通过努力获得更好的成绩，我相信，在大家的齐心协力下，我们单位的明天将会越来越好。

最后，我还是要感谢，感谢公司、感谢领导、感谢同事，祝愿你们在新的一年里身体健康，万事如意！

谢谢大家！

班组演讲稿篇二

本文目录

1. 班组演讲稿
2. 班组职务竞选演讲稿
3. 竞聘移动公司渠道经理班组长岗位演讲稿
4. 班组竞聘演讲稿

大家好，我是，今天竞选的是组长一职，我觉得组长应该具备以下能力1. 为同学们服务的心理2. 有组织领导能力3. 能时常与组员沟通事实证明，我绝对有能力胜任这一职位，如果我能竞选成功，我将会做以下活动规划：1. 为组员创造良好的学习风气2. 长期组织探讨学习活动3. 加强与同学的沟通，增强友谊希望大家能投我一票，我将尽心尽力做好每一件事。如果我没有幸当选，我将继续努力，培养自己，为同学们服务，为班上做贡献。

尊敬的领导；

我叫，现年xx岁。于x年x月x日参加工作至今。一直从事分厂划线工作，工作中对产品以及工序、加工设备、加工范畴、物料特性都有所了解。在去年代理副组长一职中，带领本小组认真负责的完成分厂下达的各项任务和指标。在近一年代理小组副组长期间，针对小组的机台和劳动量进行了些合理的调配。

工作中认真学习和贯彻公司现场管理理念，着实推进tpm和5s管理。在此十分感谢分厂领导给予我一个公平竞聘上岗的机会，此次我将竞聘分厂精工段镗划组副组长一职。

在履行职责方面，我将不断学习并强化决策管理。组织好每一位工作成员，及时完整生产各项任务。并严格要求安全方面和质量技术等规范操作，防范操作风险，确保产品质量与生产的正常开展。

我个人认为做一个好的，小组领头人要具备有良好的群众基础、协调能力和沟通能力。更要具备过硬的理论基础和实际操作能力。要懂得资源分享，不能墨守成规，要敢于创新，我这里所说的资源是指工作经验和技术分享。

做为班组长，做为分厂工段的“兵头将尾”。班组长个人的中和素质和管理水平，会直接影响到班组生产和工作。做为班组长一；是要解放是思想，转变观念。（细想支配行动，有什么样的观念就有什么养的行动。）二；是要虚心求教，开拓视野。（由于受主观和客观条件的限制，人的思想意识都有不同程度的限制，人的思想意识都有不同的局限性，班组长也不例外。）三；是要大胆尝试，勇于创新。（班组长长期战斗在生产第一线，对生产经营的弊端和不切实际的地方十分了解。对班组建设中的薄弱环节也心中有数，这就需要哪出勇气大胆进行改革创新。）

做为班组长要不断的、继续的加强学习，积极进取，不断提高自己的综合素质和创新能力，不断改进工作中的薄弱环节，提高工作质量。明确自身责权，在班组管理中不墨守成规，生产中不断提出新的设想和办法。努力提高安全管理水平，提高产品质量、生产效率、降低生产成本。严格进行班组考核，充分调动全班组人员的生产积极性，用真挚的情感认真负责的态度凝结班组全体成员。

竞争出人才，竞争出效益，我将以这次竞争上岗为自己工作的新起点，与大家一起积极努力，为共创新业绩而勤奋工作。

如果在此次竞岗中得到领导和同志们支持，得以继续担任镗划组副组长一职，我将对本小组今后工作和生产中加以监

督与跟进，防止出现的各种问题，并及时加以修正和改善，集思广益给出想法和意见。

班组演讲稿（2） | 返回目录

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

我是水轮机镗划组成员“姓名”，于（年、月、日）入厂至今，在水轮机镗划组从学员、熟练工到技术超做人员。在xx年竞选中将竞凭镗划组班组长职务，我个人在去年工作中不段学习，认真思考，从而也得到分厂领导和工段信任。过去一年里做为镗化组副组长职务时，从事基层管理工作以及基层管理理论教育，这无疑是给我的一种使命、一种责任，同时也是一中压力，我感到了充实也很光荣。

一年来，我一直在衡量着自己，回顾和审视自己的经历和能力，思考着一旦走上讲台，如果能得到组织和小组成员的信任，将如何履行好职责。在我的人生经历中，朴实的工作经历了近三分之二，燃而，做为班组长工作已有一年，认真的学习公司的生产与发展的形式和领导的指示精神。

在去年里，我个人也发现小组出现的问题，没有即使纠正。新的一年班组长竞选中，不管我这次竞选是否成功，我将秉行主人翁的精神，进步去完善它。这都将是我人生中一次最好的学习机会，也将给我在水轮机的工作留下美好的记忆。

1、认真完善的协助分厂、工段及班组，进一步做好班组的组织工作，做好安全工作，积极配合公司、分厂和工段生产任务，充分发挥各人、小组及完善小组。使工作到分工更加明确，效率再步提高。（当然，由于我本人工种的特殊原因，我会以个人行动带动班小组成员积极的配合其它工段、小组完成公司给我分厂的任务）

2、在分厂领导及工段指导下，按章开展工作，把小组工作展开，民主管理及班组会等工作进一步完善，避免我组工作陷入困境。发扬团队精神，有大局观，不谋取私利，减少分厂、工段不必要损失。

具体实施如以下措施来完成上述工作目标：

- 1、主动了解班组问题，即使解决问题，为班组工段排忧解难。
- 2、客观真实地反映班组与其他小组的心声，为领导决策当好参谋。
- 3、真正做好小组贴心人，为分厂、工段、小组办实事，维护分厂、工段各项工件与工序的落实。
- 4抓好小组安全教育、思想教育和质量观教育，力争做到小组零事故。

班组演讲稿（3） | 返回目录

尊敬的各位领导：

大家好！

非常感谢各位领导给我提供这次竞聘演讲的机会，我竞聘的岗位是渠道经理班组长，希望大家支持我。

一、自我介绍

首先自我介绍一下，我叫[]20xx年进入移动公司，前期任驾驶员工作，自20xx年3月任办公室综合管理员，主要协助办公室主任工作，重点是负责车队及考核工作，在负责车队期间，坚决贯彻省市公司对车辆管理要求，保障了车辆高效运营，杜绝安全事故的发生。考核期间坚持按照公平、公正、透明

的原则，自xx年10月任乡镇区域业务经理，主要负责被7个经营部的的基础管理，市场发展及服务工作，在任区域业务经理期间北区共获得市公司十块十强乡镇经营部，市场指标，（班组建设、基础管理、市场指标，新增净增、数据业务发展、渠道管理、服务管理。）

1. 具有熟悉各项移动业务的优势：几年的工作经历使我对移动的业务知识，特别是营销方面的业务知识有了比较全面的了解。
2. 具有较强的处理问题能力和沟通能力：参加工作时，缺乏一定的工作经验，但在领导的关心和同事的帮助下，我努力学习和刻苦钻研，凭着对工作的热忱、责任感和长期学习摸索的经验，总结出了一些行之有效的方法，得到了领导和同志们的认同。
3. 爱岗敬业，有强烈的责任感：在日常工作中，为解决用户的疑难问题和遗留障碍，我经常加班加点，不计较个人得失。当用户满意的笑容挂在脸上，我感觉就是对我工作的最大肯定。
4. 有较强的业务发展能力和对市场敏锐的洞察力：每当有新业务（如来彩铃、天气预报等）推出时，我总是先使用并全面了解其功能、优点、价格。在上门服务 and 遇见用户询问时做到有问必答，回答详细，并尽力推荐他们使用适合他们的业务。在公司内每次业务发展竞赛活动中，我都能按时完成各项竞赛任务，这为我从事渠道管理工作积累了一定的工作经验。

1、建立管理体系

主要的内包括：首先应针对不同等级的代理商，制定不同的政策条件，以至于规范代理商的酬金制度，让各级渠道和谐发展，避免代理商之间利益冲突，扰乱整个市场；代理商营业员

的整体业务能力及销售能力都比较薄弱，应加强对代理商的培训，且建立相关二级渠道培训制度，要让我们建立起来的二级渠道真正能为移动服务，为移动创造价值（初步阶段是让相关客户经理和一级代理商共同进行及时的业务辅导和相关政策的及时传达）；优化渠道结构，建立渠道指标考核制度及淘汰制度，实行自营厅逐步替代合作厅的步伐，避免“企业怕代理”的局面，夯实移动自有渠道在通信市场的行销能力。

2、加强联系合作

由于激烈的市场竞争，在渠道上的体现已经不仅仅是取决于渠道网络的密集程度了，因此，我们在进行渠道管理的同时必须通过业务人员或其他的沟通交流方式，进一步加强和代理商的联系与合作。只有通过分销商的长期紧密合作，才能保持移动的市场占有率制定对各级代理商，一级代理商的定期拜访制度，规定拜访的时间、拜访的路线和拜访的内容等。对代理商的资料摆放、产品陈列、促销实施等方面的协助与支持。我们应建立起对整个渠道网络的控制机制。一方面，防止竞争对手冲击市场，趁机进入移动渠道；另一方面，防止某些规模较大的代理商趁势要胁我们，逼迫我们给予额外优惠。

因此在加强紧密合作的同时不忘加强对渠道的掌控能力，而要加强渠道的掌控能力一是寻求可替代代理商，二是加强对自有营业厅的辐射能力。

3、扩大自营厅辐射能力，掌控市场格局。

加大代理渠道建设是因为我们的渠道处于成长期，云阳移动因为代理渠道赢得了很大的市场分额，而进入成熟期以后，企业看到了企业已经赢来的市场面对着激烈的市场和竞争对手的竞争，我们需要建设和保护我们的存量市场，而渠道虽然帮助我们把这个市场的天下打了下来，但面对更多竞争对

手和严酷的竞争环境，代理商和企业的责任是不一样的，因为渠道是因为要维护渠道才能形成资源，而企业需要维护市场才能产生效益，两者的关系在面对成熟市场的时候义务和责任都不一样了，所以我前面也提到了这一点，必须逐步扩大自有渠道的辐射能力。市公司的导向也要求我们加大自营厅的销售能力，该如何达到最佳效果呢？结合客户经理沟通能力强，营业员业务知识全面的特征，我们应将两者相结合，配合起来负责有形的相关集团，既提高了集团内的服务能力，同时对营业员的营销能力和客户经理的业务知识都有帮助。另外对客户经理和营业员的绩效考核应配合起来考核，这样就要求她们自己去积极配合、分工，要把kpi完成得更好就得发扬团队精神。

如果我竞聘上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心、用情、用智、用力干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职、尽责。无论结果如何，我都始终会老老实实做人，扎扎实实做事。

班组演讲稿（4） | 返回目录

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

我是水轮机金工工段镗划组组长(姓名)，（）年入厂至今，在水轮机金工段工作□x□年时间，我在工作中的每一天里，不间断提高本职技能。认真学习和思考公司和分厂文件精神，并如实落实在工作中去。

如何履行班组长职责：

如何搞好班组建设：

班组演讲稿篇三

随着我国经济体制改革的不断深入和水利水电事业的迅速发展，班组建设在水利部门越来越重要。因为他们是一支思想进步、技术过硬，有一定组织的管理能力和较强进取创新的队伍。“麻雀虽小，五脏俱全”。虽然实为企事业单位中最基层的生产或工作单位，但直接反映和影响企事业单位管理水平，是工程管理的生产基础。就军队中的班、排，人体中的器官细胞，机器中的零部件。军队要作战，人体要活动，机器要运转，都要求它的各个基本单位密切协调，有机配合朝着一个目的作为同要求的运动，同样，我们河务局要实现一定时期的生产计划，也必须要求每个班组安排好每个人的日常生产活动，并不断地解决班组内部和班组之间的各种矛盾，以保证汛期和非汛期的水文测报、资料整编、坝堤险工、涵闸工程、水库设施等项生产、管理任务的按时按期、准确认真地去完成。

一、班组的 management 特点

班组即是事业的一级管理组织，又是一个执行单位。班组的管理工作有自身独有的特点。

1、政治与经济的统一。一个大的单位部门的政治、思想、生产、技术、文化、生活等工作，都要落实于班组，实现于班组。因为它即要组织班组成员有效地开展生产、工作、技术、经济活动。力求以最小最少的消耗取向最理想的经济效益。又要注重提高本组成员的政治、技术和文化素质，提高班组的战斗力。

2、民主与集中的统一。班组的权力在充分发扬民主，走群众路线的基础上，集中于班组长，实行统一指挥，“各吹各的号，各唱各的调”，形成无组织、无领导的状态，只会百事无成。

3、专管与群管的统一。在班组内部，要搞好以组织，协调为主，并由群众参加“班组管理”，促使他们提供管理信息，当好“耳目”，为班组管理创造条件。

二、班组的权限

权力是尽职尽责的手段。班组承担一定的职能和责任，就应使其有职有权，这样才能尽职尽责，所以给予班长以下权务：

- 1、有权组织指挥和管理本班、组的生产经营活动(在不超越局单位规定的范围内)。
- 2、有权依靠本单位的规章制度制定班组工作的实施细则。
- 3、有权拒绝违章指挥和制止违章作业。
- 4、有权向上级提出 本班组职工的奖惩建议。
- 5、有权提出对本班组的优秀职工学习深造、提拔和晋级。
- 6、有权维护班组职工的合法权益。

三、建立班组规章制度

常言道：“没有规矩，不能成方圆”，办好任何一件事情，不尊重它的发展规律，没有一定的规章制度是不行的，搞好一个班组也是这样。

规章制度是实现任务的一种手段。我们水利部门人员比较复杂，人心散乱，不论汛期和非汛期，有了险情和特殊情况，班组就要马上去抢修，不能等领导布置了再去干，更不能“比葫芦画瓢”，那样就会制度林立，内容染，不便执行。所以班组应建立一下规章制度：

- 1、生产管理制度。主要目的是实现高效益，包括如何搞好考

勤、劳动定额、交接班、设备管理、维护、保养和使用安全生产等内容。

2、质量管理制度。其目的是实现优质，严格把好生产过程中的质量，降低各种消耗，提高劳动生产率，实现目标管理等内容。

3、思想政治工作管理制度。主要目的是培育“四有”新人。搞好班组学习、思想活动、民主生活会、谈心等内容。

4、生活管理制度。搞好文体活动、困难救济、群体互助、计划生育等工作，解除组员后顾之忧。

5、岗位责任制度。将任务落实到人，充分发挥每个成员的积极性和创造性。

班组是生产第一培育力量的大熔炉。全体职工通过在生产中的不断实践，通过政治、技术、文化学习和培训的深入，不但使思想、生产效率、工作能力得到不断的提高，而且通过广大职工智慧和经验的不断总结发挥，必将在科学技术方面有所发明，有所创造 单位、部门生产能力不断提高发展。

（一）树立安全生产法制观念

为保障效率在劳动过程中安全健康而制定科学管理方法。

为了确实树立法制观念，严肃法纪，对那些玩忽职守，不负责任，不遵守安全制度，违章冒险作业及强迫命令，乱指挥，造成重大伤亡事故者，要严肃处理，确保安全生产。

加强思想教育。要对班组成员进行主人翁思想和“五讲”、“四美”教育，增强组员的主人翁责任感，做到对工作认真负责，爱护国家财产，同志之间相互尊重，密切配合，齐心协力。

搞好现场管理。搞好班组生产管理，实行均衡生产，不随意加班加点，不搞拼体力，拼设备的“连轴转”，搞好设备、工具管理，坚持维护保养和使用制度，使设备保持良好状态，正常运转，政常使用，不出现任何带病工作现象。

（二）树立安全生产的科学管理思想

安全生产管理是靠一整套完整的科学管理制度，实行统一指挥来实现的。以往所规定的规章制度大部分都是前人从生产实践中，经过科学试验总结出来的，是实现安全生产行之有效的经验总结，所以我们一定要组织职工认真学习，贯彻执行，严格考核。

现代化水利建设规模宏大，分工协作关系复杂。为搞好安全生产，一定要逐步完善科学管理，做好事故的预测、预报。努力实现安全管理科学化、安全教育正规化、生产工艺现代化，产生设备安全化。实现生产操作规范化、制度化和科学化，才能保持不出设备和人身事故，均实保障职工在生产过程中的安全健康，保质保量完成生产任务。

（三）搞好班组安全生产工作

要搞好班组安全生产工作，首先对班组长在安全生产中划分责任。

- 1、对班组的安全生产负责。要认真贯彻执行有关安全生产的方针、政策、法令和各项规章制度，有计划的布置、检查、总结、评比安全工作。

- 2、积极参加意外事故的调查处理。如发生意外事故，应立即报靠局和当班领导，极时防止事故扩大并采取必要有措施。

- 3、安全专干认真组织好安全活动。

4、坚持每天安全生产巡逻检查制度，对设备安全装置及安全设施、工作场所、周围环境及本班组人员精神状态等进行检查，发现不安全因素及时组织清除。

5、经常教育本班组人员自觉遵守生产纪律和严格按安全操作规程进行作业，牢固树立“安全第一”的思想。

6、积极组织开展“无违章、无隐患、无事故”活动，制止违章、严格考核，奖惩分明，教育本班组人员，遵章守纪，确保安全生产。

(四) 安全员的职责

班组安全员要积极协助领导开展好安全工作，也是各部门搞好安全工作的助手，对安全生产工作负有一定的责任，其主要工作如下：

1、协助领导开展了安全工作，贯彻党的安全生产方针、政策、法令和各项规章制度。

2、搞好班组三级安全教育，认真组织好 活动。

3、每天坚持检查督促，全体成员遵守安全规定和正确使用穿戴防护用品。

4、认真做好“意外事故发生”工作的调查及上报事故经过，并督促防范措施的落实。

四、争创先进安全生产班组

1、班组人员要树立“安全第一”的思想，人人熟记各项安全法规。

2、完善安全技术操作规程，建立违章违规档案和处理考核办法。

- 3、定期考核有关安全生产基本知识，达到全部合格。
- 4、安全检查制度化，定期检查，记录清楚，反馈及时。
- 5、定期进行安全教育，并建立安全教育和登记台帐。
- 6、作业环境整洁、美观、空气新鲜，安全标志清楚。
- 7、从掌握防范和应急措施。
- 8、使用的工具、设备完好，安全设施、装置仪器、仪表完好率达到99%以上。
- 9、对设备事故、违章违规，轻伤事故坚持“三不放过”的原则，并认真分析及时处理。
- 10、生产任务完成好，全年无伤亡事故，负伤率年年下降。

要搞好安全生产工作，大家不但要有高度的政治责任心，熟练掌握生产技术，还要以身作则，自觉地模范遵守安全规章制度，认真贯彻生产责任制，团结互助，牢固树立“安全第一”的思想，树立“遵章是荣，违章可耻”的风气，造成人人注意安全，人人关心安全的局面，我们的安全生产工作一定能搞好。

班组演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

上午好！

为贯彻落实公司“全面加强班组建设”的工作要求，按照公司的统一安排和周密部署，xx公司狠抓管理、注重落实，通过抓基层、抓基础、抓基本功建设，规范班组日常管理，不断

夯实安全生产基础。为做到全面提升班组的管理水平，我们决心做好以下几方面的工作：

一. 提高认识，充分理解班组建设工作的重要意义

设管理还需要进一步规范。因此，推行班组的建设管理工作，对于筑牢安全生产基础，防范安全风险，提高员工素质，提升企业的管理水平具有重要意义。

二. 强化领导，建立健全班组建设工作机制

为确保班组建设工作的顺利开展□xx公司成立了以中心主要负责人为组长，分管领导为副组长，各专责为成员的班组建设领导小组，专门负责班组建设工作。并出台了《□xx公司班组建设实施方案》，制定工作目标，明确人员职责，层层落实责任，确保班组建设工作有重点、分步骤实施。

三. 营造氛围，增强班组员工凝聚力。

为使班组建设工作在职工队伍中产生影响力，让班组建设工作入脑入心。加强对班组建设工作的宣传手段和力度，通过参观学习、培训讲课等方式，提高员工认知率和认同感，营造出和谐、融洽、奋进的良好氛围，为班组建设工作的开展创造良好条件。

四. 突出重点，全面推进班组建设迈上新台阶。

强调将班组建设工作同安全生产和专项活动结合起来，减轻班组工作负担，提高工作效率。苦练基本功，不断夯实班组基础，完善基础资料台账，实现数据的信息化管理。循序渐进，健全班组规章制度，优化工作流程，规范员工行为，做到量化、细化、标准化。加强员工技能培训，制定培训计划，明确培训方向，建立培训目标激励机制，激发员工的学习热情，通过灵活多样的教育培训形式，强化职工安全意识、责

任意识、规范意识，创建无违章班组，确保班组安全生产的长治久安。

班组建设工作是一项长期而艰巨的任务[]xx公司将以此培训会为契机，认真贯彻落实王总和张书记的重要讲话精神，建立班组建设的长效机制，“为者常成，行者常立”，只要我们不断进取，不断改进，班组建设工作一定能取得实效，做出特色！

谢谢大家！

班组演讲稿篇五

各位领导、同事：

大家好！

我叫谭小红。很荣幸我们 班组被评为20xx年度优秀班组。在此，我代表我们全体班组成员对一直以来关心和支持我们班组工作的各位领导以及各位同行、同事表示衷心的感谢！

这一年来，我们班组风里来雨里去，坚守在施工第一线岗位上从不退缩，认真执行施工员的每一道指令，努力完成项目部各项进度、质量目标。

然而，荣誉不仅是各位领导及同仁对我们班组一年来工作的认可，更是对我们的一种激励。在新的一年里，我们将紧紧围绕公司的方针、目标工作，决心做好如下工作：

1、强化班组人员的责任心，进一步细化和规范施工，促进工程质量和效率的提升。

2、坚持“安全为天”的理念，进一步强化安全教育并监督落实，力争班组全年无事故的发生。

3、加大传帮带工作力度，积极吸收、培养新生力量为华天建设集团明天更大的市场做好充分的准备。

我们将继续发扬不怕苦不怕累的精神，义无反顾的保质保量完成公司、项目部下达的各项任务指标。为公司做出更大的贡献。

最后，我代表我们（大别山泥工）班组全体成员向在座的各位领导各位同仁拜个早年，祝大家在新的一年里，吉祥如意、笑口常开；也预祝我们在新的一年里，合作愉快，万事如意。

谢谢大家！

班组演讲稿篇六

我是热力厂锅炉运行班的安全员xx[]我今天的演讲题目是开展班组安全活动之我见今天能够来参加这个活动我感到非常高兴，因为我认为这个活动给我们大家提供了一个非常好的互相学习和交流的机会，我们可以把自己在开展安全活动时遇到的一些问题和想法拿出来让大家帮助和指正。

首先，我想谈谈对开展班组安全活动的认识

开展班组安全活动对增强生产安全思想意识、巩固生产人员的安全生产技能、提高班组乃至企业的安全生产基础管理水平都具有深刻的现实意义。是对班组成员实施安全生产宣传教育最行之有效的方法之一。

在班组安全生产过程中，许多班组例行的安全生产基础工作，都是通过“安全活动”这一形式去落实和完成的。例如：像什么学习有关安全生产的规章制度、传达上级有关文件、资料；总结、分析安全生产情况，学习安全规章制度，反思安全生产中的不良倾向，查找安全生产的薄弱环节以及布置和落实安全措施要求等；无不与班组安全活动息息相关。因此，班

组安全活动实际上是一项综合性的安全工作行为，安全活动质量的好坏，不仅可以看出一个班组的安全生产整体面貌和企业的班组管理的水平，同时，它还会直接影响到我们的`安全生产。

第二点我想谈的是我在开展班组安全活动时遇到的问题

对于这个问题，我们运行班的几个班组长在私底下曾经有过这方面的交流，大家觉得：班组安全活动有时流于形式，班组成员主动参与安全活动的积极性不高。一般是“班组长在上面念，班组成员面对面”。为什么会是这样呢？我想首先是班组长和安全员没有对这项工作高度重视，底下的功课作的不够，对开展安全活动缺乏主观能动性。把“安全活动”这一项重要的安全基本工作作为一种累赘。甚至，有的安全记录不能全面反映安全活动的主要内容，有弄虚作假的现象。那么，要改变这一现状，首先，从班长，到每个班组成员，在思想上要保持高度统一的认识。思想是行动的先导，只有思想上统一了，行为上才能自觉。其次，要创新“安全活动”的形式，使其具有针对性、系统性、实用性和持续性，最主要的是安全活动要对日常的生产具有实质性的，指导意义。为达到这个目的，我们曾尝试邀请车间主任参加我们的班组安全活动，利用这个机会在活动前几天告诉大家：主任要来参加我们的班组安全活动，希望大家回去好好准备准备。然后呢再找个别骨干谈话告诉他们：为了把这次活动搞的热烈些，你要回去好好准备和学习，到时候安排发言。结果虽然没有想象中的热烈，但安全教育的目的还是达到了。

前几天，我接到来参加这个活动的通知后在班组里高调宣传，本意是想告诉大家，从举办演讲比赛，我们可以看出公司对开展安全活动是非常重视的。可没想到有人对我说：“你当普通班员的时候好像对这些也没什么热情，怎么现在这么积极啊。”我想。对啊！我以前对这些活动确实不积极，甚至有时觉的是浪费时间。现在为什么这么积极了呢？第一、责任！因为我是安全员啊，这是我的责任。第二、因为我是安全员，

所以，我通过学习知道了安全对于我们意味着什么。这帮家伙，不当家不知柴米油盐贵。如果你们都是安全员的话就好了。我就省心了。可是这不现实。怎么办？所以，我又想了，能不能通过这次活动提出一个想法或者说是建议：既然有值班经理什么的为什么不能有个值班安全员呢。这样的好处就是轮着谁值班，谁就得考虑怎么安排活动，谁就得底下去做功课。那么，最少这个人就主动的接受了一次安全教育。“（这里需要说明一下，目前还只是一个想法，没有实践过）

还有一点就是开展安全活动不是一朝一夕的事情，而是一项持久的工作。班组安全建设不是靠班组长、安全员一个人或几个人就能搞好的，而是要发动全体人员的参与和在工作中的互相监督才能实现的。

鼓励大家工作中互相监督，不管是班组长还是谁，只要有违章就可以提出来，尤其是对那些自以为是，听不进别人意见的“习惯性违章”的现象更是要发挥集体的力量才能纠正。

以上，就是我对班组安全活动的一些感受和想法，不足之处恳请大家指正。

谢谢大家！

班组演讲稿篇七

大家都知道经营企业不是一个人的事，管理企业也不是一个人的事，需要大批的优秀人才组成各种层次的团体分工合作、共同努力。作为企业的一个小团体，我们基层小班组的作用不言而喻，因为只有我们班组健康发展了，整个企业才能健康地发展。而班组的健康发展则与班组长的素质息息相关。那么何为班组长的素质呢？--大的方面来讲是班组长在工作中的领导能力、协调能力和决策能力的体现，小的方面来讲则是一些小细节，如你在班组中的威望有多高，你一天的工作

是怎样安排的，你班组有什么计划，发展方向是什么等等。

那么，如何来当好一名班组长呢？我觉得应该要从以下几个方面做起：

首先，你应该注意到你是班组长，你的一言一行、一举一动代表着班组的形象，作为班组长要做到以身作则、身先士卒、与员工一起分享劳动的快乐，以此来调动员工的工作积极性。相反，如果班组长一个班背着手，指挥这指挥那，很容易与员工产生隔阂——至少员工会认为你很清高。所以班组长首先要确立这样一个观点：我首先是一个员工，然后才是一名基层班组长。

第二，不要把自己的情绪带到工作中去。

人有旦夕祸福，月有阴晴圆缺，每个人都有不愉快的时候，我们生活在快速发展的时代，都会有生活的快车与你相撞。这时，你需要心平气和地让抛锚的汽车重新启动。这样一来就要求我们不要把糟糕的情绪带到工作中，因为这样会影响到整个班组的情绪，所以我们要调整好自己的心态，在工作的八小时内把工作做好，即使是在工作中碰到难题，也要耐心去解决。

第三，要公平、公开、公平地处理问题。

管理就像一张无形的网。如果班组长不能很好的处理某件事，在工作中有营私舞弊的现象，那会给班组带来负面的影响，在班组中形成不正之风。所以，工作要透明化、细致化，领导、监督到位，不存私心，制度面前人人平等，不搞特殊化。

第四，要提高自身素质，就要善待每一位员工。

一个班组长的管理水平，归根到底是个人的修养问题。有时，一句话可以影响整个班组。有的班长看员工出了问题，就会

大声呵斥，认为这样才有威信，其实这样做只会适得其反，用理智的头脑去分析问题、解决问题，善意的批评比大声呵斥要好得多，员工也会虚心接受。另外班组长要言而有信，对自己的行为负责。如果违背诺言，你的威信就会下降——因为你是一个言而无信的人。作为班组长，要发扬集体主义精神，并把这种思想融入到班组中。最为重要的是，你要对自己的工作了如指掌，要懂得工艺流程、参数及所有工序的工作重点，并不断去学习新知识，只有这样才能得到组员的敬重。

第五，要细化工作，保证思路清晰，如果有一些每天必须要做的工作，那就提前把它做好，并且养成这种习惯，安排工作时条理清晰、思路明确，对领导下达的任务能够及时的不折不扣的完成。

第六，要确保班组目标简明可行。

制定一个班组的计划目标很重要。如：我要做先进班组、我要在这周内安健环质评分最高、我要在这月内无人身伤害等等计划目标，要做到透明化、简单化，大家看了一目了然，都知道目标，也明白了完成期限，努力有方向，工作有动力，那么每个人都会尽心尽力地去做。

当然，提高班组长自身的能力也不是一天两天的事，它是点滴和细节的日积月累，才逐渐形成的。任何一个好的班组长都得经过岁月的磨砺，经由无数细节打造而来，因此，把握住工作中的每个细节，才算把握住了一个班组的灵魂。

班组演讲稿篇八

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！今天，我怀着无比喜悦和激动的心情，在这里参加此次活动。我演讲的题目是《卓越班组共同建设》。

班组是企业的基础单位，是企业各项工作的落脚点，是完成生产任务、确保安全效果的重要保证。全面加强班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，提高管理水平，是实现管理现代化的一项重要工作。班组也是完成任务的基本单位。班组管理水平高低、人员素质如何，直接影响着安全生产和各项指标的完成情况。若每个班组都能做到强化现场安全管理，都能够严格执行各项政策、制度和措施，就会为公司取得良好的经济效益和社会效益打下坚实的基矗班组是公司各项规章制度、工作流程、具体工作落实的最终实施单位，并通过班组管理抓落实，提高业务技能，强化现场管理。每个班组的的管理达到了制度化、规范化，也就为企业的安全管理上层、跨台阶提供了先决条件。班组又是进行队伍建设、提高员工素质的基本场所。班组还是强化安全生产效果和造就培养人才的阵地。班组成员朝夕相处、同苦同乐，便于开展业务技能、文化知识的学习，激发员工积极向上的热情，消除歪风邪气等不良倾向。抓实班组教育，也就把握了员工素质提高的途径。

俗话说的好：“火车跑得快全靠车头带”，班组长是班组的当家人。如果班组是公司的细胞，班长就是细胞核，是班组的“主心骨”。如果没有一个当家人，各项指令、任务就不会有力地组织贯彻执行，对生产现场存在的问题就无法就地加以解决。班组长是生产一线的指挥者。指挥的好就能够合理安排和组织好基础工作，严格执行劳动纪律，能够解决出现的问题，较好地完成班组的各项任务，实现安全生产目标。班组长又是班组建设的组织者，还是一线工作的具体实施者。对班员进行理想、信念、纪律、法制等教育，提高操作技能，带出一支整体素质较高的员工队伍等等等等这些都要靠班组长去落实。

班组建设该怎么抓，如何使班组这个最基础的单位发挥应有的作用，是每一个企业热谈的话题，虽无定式可循，但普遍认为应从班长抓起。班长——兵头将尾，级别不高，权力不大，可是影响不校一定程度上班长的形象代表着企业管理者

的形象和组织的形象，同时班长的水平也体现着企业的管理水平。如果把班组比作一个家庭的话，班长就须做好家长角色，在工作和生活努力关心、帮助每一个成员。简要点讲班长应具备‘铁匠’的身板、‘木匠’的尺度、‘泥瓦匠’的慧眼素质。体现敢为，约束行为，才有作为。班长要始终怀有忠心，讲究良心，体现公心，奉献爱心，就能使班组齐心的，让领导放心！

但是班组建设绝对不仅仅只是班组长一个人或几个人的事，若要班组建设取得实效，需要从上至下的重视与推动力量，同时还要借助外部专业的咨询、培训机构，为班组导入新的管理模式和机制，提升班组长的胜任力，多方协作，齐抓共管，才能保障班组建设的效果。搞好基层班组建设要以发扬“龙舟精神”为切入点，培养员工团队意识和主人翁意识形成强大的凝聚力，充分调动员工的积极性，激发员工勤奋工作的热情。通过班组建设不断为企业培育出高品质、强竞争力的员工，培育出独具特色的班组精神，为企业各项事业全面发展夯实基矗套用别人的一句话“班组是个家，建设靠大家。”班组长要与组员同心协力，强化忧患意识，相互善待关爱班组成员，提高工作效率共同加强班组管理，就能创造优异成绩，促进平安谢谢大家！

班组演讲稿篇九

我是株洲能源服务有限公司的一名普通员工，同时也是一位负责一线生产的班组长。我参加工作已接近三年，自去年7月由长沙新奥远大能源服务有限公司调到株洲能源服务有限公司以来，我怀着满腔的热情加入了这个新团队，并与各位事业伙伴一起学习、探讨、成长，最终成为了一名优秀的一线运营管理人员。

回顾这一年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严于律己，遵照领导要求，较好地完成了自己的本职工作。在工作中，我能遵章守纪、团结同事、乐观上进，始

始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，处处严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

记得刚到公司的建筑工地时，我们的能源站还正处于热火朝天的建设当中。因参与了长沙能源服务有限公司的后期建设工作，有相关经验的我也被领导安排参与了新公司的建设。时值九月，烈日当头，湿热的天气让人感到浑身乏力，但为了让新入公司的员工从长沙实习结束后能更好的加入到公司的末期建设和调试中来，为了不辜负领导对我的期望，来到现场的我努力学习，对于建设中发现的问题积极向项目部领导汇报，对于建设中有疑的地方也积极向专家请教，这让我受益匪浅。

两个月后，各位新入员工结束了培训来到公司现场，我开始带着他们对现场进行熟悉，一一解答他们的疑问。任何工作都必须把安全放在第一位，特别是在施工现场，所以每天的早会我都会对大家进行安全教育，同大家交流我的经验，让大家时刻铭记安全的重要性，避免事故的发生。能源服务公司输出的产品主要是冷热电三种能源，厂区内管路阀门错综复杂，为了让大家能够更快地熟悉运行工艺，我带着大家一根根管道的走，了解每一个阀门的作用，熟知每一台设备的参数，牢记所有系统的工作原理，严格要求大家加强现场的学习。经过不断的学习与考核，终于在施工结束时以优异的成绩完成了领导交付的任务。

但学习的过程是漫长的，调试在即，领导又将调试期现场管理工作交予给我。我觉得这是领导对我的信任，也给了我一个良好锻炼的机会，所以我下定决心一定要把这项工作做好。已入深秋，正式运行在即，我带领者这个13人的新团队加入了如火如荼的调试工作中来。为了确保用户得到高品质的能源，大家都在为调试紧张地忙碌着。从管路冲洗到水泵、锅炉等设备的试运行，每天都有不同设备要进行调试，所以我

对大家的工作进行了精确的细化，合理地利用每个人所长分配工作任务，以身作责带着大家积极的配合工程师进行调试。辛苦的耕耘终有收获，在正式运行前设备的调试任务圆满完成，这期间不知挥洒了多少的汗水，付出了多少的精力，所有的成绩都是通过大家辛勤的努力换来的。

时刻准备着，机会就会来临。我把自己放空，抱着谦虚的态度，将每一次任务都视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门。虽然在原公司我只是一个普通的一线工人，但现在的我不甘平庸，特别是经过这几个月带领着大家一起圆满的完成了各项工作，证明了我还是有一定的工作能力，我要奋力争先，所以我踊跃报名参加公司组织的班组长竞选。准备演讲材料，复习考试内容，在我不懈的努力下，最终我成功竞聘当选了班组长。我相信我作为一名班长，我能够凭借着相关经验能力带领好本班做好日常运行保养任务，同时也能够运用一定的管理技巧做好班组建设工作。

班组工作进入常态化，设备也已投入生产。但是新设备在磨合期多多少少还是会出现一些小问题，除了在运行中发现的我们要及时排除，我们还要在设备巡检保养时进行严格查找。我带领班组在运行中加强对设备巡检力度，设备保养工作“没事找事”，保证了设备的正常稳定运行。虽然新设备的保养相对于老旧设备来说比较容易，但正是由于是新设备未发生过故障，没有故障预警机制，保证生产的稳定就显得尤为重要。我时常翻阅设备资料，并找能源服务的指导工程师咨询，尽量避免问题的发生。即使发生问题我们也能够第一时间进行处理，保障用户的利益不受损害。

一年前的我，只是一个普通的员工，只会按照班长的要求开展工作，对工作缺乏热情，每天只是希望设备不出问题，盼着时间早点过早点下班。而现在经过一年的成长我学会了很多，明白了我不是为了薪水而工作，而是为了自己而工作，为了自己将来的前途而工作。在新的一年里，我为自己制定了新的目标，加强学习，不断充实自己，以饱满的精神状态

迎接新的挑战。未来会有更多的机会和挑战等着我，我要在竞争中不断进步，踏踏实实做好自己的本职工作，不短学习，取长补短，相互交流工作经验，与同事共同进步，并为公司的发展尽自己的一份微薄力量。

作为公司的一员，也作为一名富有朝气、富有梦想的年轻人，我应该自觉将个人梦想融入到新奥成为受人尊敬的全球清洁能源企业这一伟大愿景中，爱岗敬业，从一点一滴做起。公司给了我发展的平台，今后我会戒骄戒躁，不断努力，在自己的岗位上一如既往地创造更大的价值。最后，感谢公司，感谢领导和同事们，只有不断超越自我才能有更多的回报！相信我们公司明天会更好！谢谢大家！

20xx年6月21日

班组演讲稿篇十

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！首先要感谢领导给我们提供了这样一个展示自我的机会。我竞聘的岗位是**车间电气专业技术员。下面，我先就个人的基本情况做一个简要介绍：

我叫***，中共党员□20xx年7月毕业于辽宁工程技术大学电气工程及其自动化专业，同年8月进入***筹建处工作□20xx年8月至12月，在****厂实习；20xx年1月至5月，在****厂实习；20xx年6月进入****厂参与301总变投运前期的准备工作，后进入电气运行班担任主操一职□20xx年6月进入运行试验班□20xx年5月至今担任运行试验班班长。

下面说一下我此次竞聘的优势

1、有丰富的工作经验

自参加工作以来，我先后在电气运行、试验岗位工作，对高压设备、倒闸操作、二次回路、继电保护有较深了解。参与了变电所的投运、检修、维护，试验等工作。在担任班长期间，整理了高压设备倒闸操作票，规范了班组操作流程，完善了班组台帐，对电气设备的运行和安全管理工作具有扎实的理论功底与实践基础。

2、具有一定的管理能力和组织协调能力

在担任发变电运行班班长期间，加强了对班组的安全管理和运行操作规范化管理，提高了班组的安全意识、减少了操作过程中的不安全行为，安全、可靠的完成了厂、车间安排的各项工作。顺利的组织、完成了每年的春检和大检修工作。