

# 员工工作协议书(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 员工工作协议书篇一

乙方：\_\_\_\_\_

教育是关系民族振兴，国家强盛的根本大计。甲乙双方本着献身教育事业的初衷，有意合作为探索教育理念，创新教育模式，整合教育资源，拓展教育市场做一番事业。双方经平等协商，就乙方承办\_\_\_\_\_工作站达成本协议。

1. 经乙方申请，甲方考察，甲方同意乙方承办\_\_\_\_\_工作站，在甲方的业务范围内开展工作。
2. 乙方必须是独立的企业法人，具备在所在地区独立经营的完备手续。乙方所承办本工作站只是作为甲方设立的联营机构。工作站的所有开支均由乙方自行筹措支付，经营责任由乙方自行承担。
3. 工作站所有业务均使用乙方的票据进行财务结算，所有以工作站名义开展的业务必须严格按照甲方制定的有关标准执行（须有甲方书面规定）。否则，视为乙方违约。
4. 乙方如果以工作站的名义开展甲方授权以外的其他业务，必须事先向甲方报告，并取得甲方的书面同意。乙方不按照甲方的规定和标准工作所产生的不良后果，其责任全部由乙方独立承担；乙方自行开展的业务与甲方及工作站无关。
5. 甲方凡需在乙方所在地区开展工作和发展业务，必须优先

乙方承办；在乙方不愿意承办或确无能力承办的情况下，才可以与乙方以外的其他方面开展合作。否则视为甲方违约。

6. 乙方接受甲方下达的业务以后，必须按甲方的要求开展工作，在规定时间内完成基本目标任务；乙方如有困难不能按时完成任务，应提前向甲方报告说明。否则，可视为乙方无能力完成任务，甲方可以在约定的时间之外与其他方面合作。

7. 在本协议签订的3天之内，乙方必须向甲方交付甲方的资格特别许可费\_\_\_\_\_元整，其付费收据为本协议的附件，与本协议一并有效（否则本协议无效）。

8. 本资格许可有效期限为\_\_\_\_\_年。期限到达后，如乙方未曾发生违法事件，甲方应优先与乙方合作。

9. 合作期间，乙方如果违反协议，或者产生违法事件，则本协议自行中断，甲方不再承担协议规定的责任。如给甲方造成损失，甲方有权要求赔偿。

10. 本协议自双方签字（盖章）并按照协议约定交费之日起生效，有效期暂定\_\_\_\_\_。协议一式两份，双方各执一份。各具同等效力。

11. 双方所涉及的业务项目的收入分配，另行分项目协商。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

代表（签字）：\_\_\_\_\_代表（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 员工工作协议书篇二

\_\_\_\_\_博士后流动站(甲方)接受\_\_\_\_\_大学(学院、研

究所)博士学位获得者\_\_\_\_\_ (乙方)为博士后研究人员,合作导师\_\_\_\_\_,为了明确各自的责任、权利和义务,维护双方的合法权益,特签订如下协议:

一、甲方根据《\_\_\_\_\_》对乙方实行管理;乙方在站期间应自觉遵守甲方的各项规章制度,主动接受甲方的管理,积极参加甲方组织的有关科研活动。

二、甲方为乙方提供必要的工作条件。有关科研项目(课题)、计划在力求结合甲方项目和研究方向的前提下,由乙方与合作导师、指导小组商定。乙方在合作导师和指导小组的指导下开展科学研究,并根据甲方的要求,定期报告博士后研究工作的进展情况。乙方在站期间完成的科研成果的第一署名单位应是\_\_\_\_\_。

三、乙方应按商定的研究计划开展工作。因特殊原因需改变研究计划者,须征得合作导师的同意,并报甲方主管部门备案。

四、乙方在站期间的表现不适于继续进行博士后研究工作,或有正当理由申请退站的,甲方应劝其退站或准予退站。

五、甲方根据国家有关规定和《\_\_\_\_\_》为乙方提供博士后租赁住房一套;并根据乙方的要求,为其配偶(必须是国家正式职工)、子女积极联系借调、入学(托)事宜。

博士后日常经费和科学基金资助金的管理使用办法执行《\_\_\_\_\_》和《中国博士后科学基金资助条例》中的有关条款。

七、乙方在站期间,其行政、工资、组织关系按\_\_\_\_\_在职人员管理,甲方每月发给乙方\_\_\_\_\_元的补贴(每年\_\_\_\_\_个月);乙方的工资、补贴从博士后日常经费中支付。

八、甲方受乙方出站后工作单位的委托，根据全国博士后管理委员会《关于博士后研究人员专业技术职务评审和任职的原则意见》，参照\_\_\_\_\_评定高级专业技术职务任职资格的要求，受理乙方相应的高级专业技术职务任职资格的评审。

九、根据博士后研究工作的需要，经审批，乙方在站期间可出国参加学术会议或短期学术交流活动(一般不超过三个月)。

十、乙方进站时间为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，工作期(两年)满后应按时出站。若未按时完成研究工作，乙方应提出书面申请，经甲方主管部门报请全国博士后管理委员会批准，可适当延长出站时间，但延长期限最长不得超过\_\_\_\_\_年。延长期间乙方的工资及补贴由甲方根据《\_\_\_\_\_》负责解决。

十一、乙方工作期满出站前，应根据甲方的要求，举行博士后出站报告会，并根据《\_\_\_\_\_》提交博士后研究报告、研究成果及其目录等有关书面材料。甲方应对其学术水平、业务能力及科研成果进行全面考核，提出评价意见。甲方主管部门负责对乙方的出站材料进行审核，并报送全国博士后管理委员会办公室审批。乙方被批准出站后，应及时办理离校手续。

十二、乙方工作期满就业实行双向选择，自主择业(已同有关用人单位签订协议者，按协议就业)。

十三、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲方所在院(系)、合作导师、主管部门和乙方各执\_\_\_\_\_份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

合作导师(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 员工工作协议书篇三

但在执行过程中，一些部门、单位和有关人员对某些问题的规定仍感到不明确。为了顺利解决博士后研究人员配偶借调问题，进一步完善这项政策规定，现作如下通知：一、凡博士后研究人员配偶提出要求随博士后研究人员流动，其原工作单位应予支持，不要以任何方式加以阻拦（与原工作单位另有协议的除外）。二、博士后研究人员配偶如系国家正式职工，应由设站单位按借调人员安排适当工作，并按照原工资等级标准发给工资，生活福利及奖金等享受设站单位职工的同等待遇。三、博士后研究人员配偶在借调期间，其工资晋升、职称评定等问题仍由原工作单位负责解决，并将工资晋升、职称评定的结果书面通知借调单位。四、凡博士后研究人员配偶不随博士后研究人员流动，博士后研究人员每月可以享受五十元两地分居生活补贴，其费用从博士后日常经费中支出。

## 员工工作协议书篇四

一、从一九九三年十月一日起，博士后研究人员在第一站和第二站工作期间的职务工资，分别按讲师职务工资标准的第四档265元和第五档285元确定。其工资构成中活的部分，按所在设站单位的类别，由设站单位（含接受留学博士回国做博士后的非设站单位，下同）根据博士后研究人员的工作性质、工作特点、工作表现和实际工作量，比照所在设站单位同类人员确定。

对考核优秀并作出突出贡献的博士后研究人员，经设站单位考核并报全国博士后管委会办公室（设在人事部专家司）批准，在站期间可提前晋升或越级晋升工资档次。晋升增加的

工资，从批准的下一个月起发给。

三、博士后研究人员在第一、二站工作期满分配工作后，各设站单位应将其在站期间工资、升级考核情况介绍到接受单位，在接受单位未聘任其正式专业技术职务前，仍按在站期间确定的工资标准领取工资，聘任正式专业技术职务后，按所聘职务确定相应的工资标准，但不应低于在站期间的工资标准。凡在做博士后期间中途退站、自动离站或每一期工作时间少于二十一个月的博士后研究人员（特殊情况，经人事部专家司批准的除外），均不适用于本条规定。如上述情况发生在第一站工作期间，他们出站后的工资待遇按博士毕业生对待；如发生在第二站期间，则按做完第一期博士后的人员对待。

四、考虑到博士后研究人员是流动的从事基础研究、尖端技术和高技术研究的专业技术人员，原规定博士后研究人员享受的补贴，作为特殊岗位津贴仍予保留。

五、今后凡遇到国家调整事业单位工作人员的工资标准时，博士后研究人员的职务工资、津贴水平也应相应予以调整。

六、自一九九三年十月一日至本通知下达之前已工作期满出站的博士后研究人员，适用本通知的各项规定。其工资补发问题，在站期间的，由设站单位负责。

## 员工工作协议书篇五

乙方：王晨光

由于乙方家庭住址变动等一些现实因素，现甲、乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1. 自20xx年6月8日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

2. 乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金500元，乙方差旅费、交通费、手机费等费用合计200元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
3. 甲方根据相关劳动法规 and 规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。
4. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
5. 乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金200元。
6. 甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。
7. 本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年月日年月日

离职证明

王晨光，男，身份证号码：370625197003043619，在我公司担任销售部销售经理一职，于20xx年6月31日因个人原因申请离职，在工作期间工作良好，无不良表现。经公司慎重考虑

准予离职，已办理交接手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明。

莱州市外贸石材有限公司（盖章）

月8日