

新员工培训方案(汇总9篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

新员工培训方案篇一

核心内容：公司在为员工提供技能培训时，为了保证公司的利益，通常会跟员工签订培训合同，以达到限制竞业的目的。那么员工培训合同应该怎么书写才正确呢?法律快车合同法编辑在下文中提供了一个员工培训合同范本。

甲方_____因工作(生产)需要(或根据乙方_____的个人申请)，同意乙方参加_____培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商，一致同意：

一、参加培训的时间从_____年___月___日起，至_____年___月___日止。

二、培训形式：_____

1. 全脱产学习;2. 半脱产学习;3. 非脱产学习。

三、培训费支付。培训费共计_____元。由甲方负责承担_____%，人民币_____元;由乙方负责承担_____%，人民币_____元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发_____%;岗位工资发_____%或不计发;其他工资奖金补贴发_____%或不计发。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须为甲方继续服务_____年。

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：_____

九、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方签字盖章后生效。

法定地址或住所：_____法定地址或住所：_____

_____年___月___日_____年___月___日。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索员工培训协议书范本。

新员工培训方案篇二

甲方（公司）：

法人代表：

地址：

乙方（员工）：

身份证号码：

住址：

鉴于乙方在甲方任职，作为甲方的负有保密义务的人员（高级管理人员、高级技术人员、负有保密义务的人员），知悉和掌握甲方生存发展有重要关系的商业秘密和技术秘密，并将获得甲方支付的相应报酬，根据《中华人民共和国合同法》等法律法规的规定，本着平等自愿和诚信的原则，双方就乙方在任职期间及离职以后保守甲方技术秘密和其他商业秘密的有关事项，约定下列条款共同遵守：

第一条双方确认，乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方享有。甲方可以在其业务范围内充分地利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，进行生产、经营或者向第三方转让。乙方应当依甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密，有关的发明权、署名权（依照法律规定应由甲方署名的除外）等精神权利由作为发明人、创作人或开发者的乙方享有，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。

第二条乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方申明。经甲方核实，认为确属于非职务成果的，由乙方享有知识产权，甲方不得在未经乙方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。

乙方没有申明的，推定其属于职务成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明实际

上是非职务成果的，乙方亦不得要求甲方承担任何经济责任。乙方申明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决；协商不成的，由甲方所在地人民法院诉讼途径解决。

第三条本合同所称甲方商业秘密是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的信息，包括但不限于：

（一）技术信息：本合同所称技术信息是指甲方现有及正在开发或构想中的技术的有关信息，包括但不限于专利及非专利的专用技术、计算机软件、报告、操作手册、技术文档及与其相关的决议、文件及函电等未公开的专利、知识产权信息。

（二）经营信息：本合同所称经营信息是指甲方现有或未来将发生的与经营有关的信息，包括但不限于客户资料、营销计划、采购计划、定价政策、市场分析报告、甲方的区域分布、管理诀窍、财务资料、会计档案、进货渠道、买卖意向、广告计划、产品报价、服务网络、招投标中的标底及标书内容，以及尚未披露的董事会决议、定期报告、配股方案、分配方案等信息。

（三）管理信息：本合同所称管理信息是指甲方现有或未来将发生的与管理有关的信息，包括但不限于甲方现有及正在制定或构想中的人事信息、工作计划、组织结构信息、内部规章制度、工资待遇、奖金提成、薪资变动、业务规程等信息、文件和资料等。

（四）关于甲方重大法律问题的信息：包括但不限于甲方正在或将要进行的签订合同、履行合同、涉及仲裁或者诉讼、处分资产或者权益等事项的信息。

（五）商业秘密和其他秘密的载体上述商业秘密和其他秘密的载体，包括但不限于文字资料、图形图表资料、音像资料

和电子资料等，可以是载于书面的或是载于任何其他非书面介质上的或是口头上的。

（六）本合同所称商业秘密包括本协议签订前甲方已经拥有和签订协议后在经营活动中不断增加的商业秘密。凡属与甲方公司事务有关的一切保密信息，都属于应当保密的范围，在此所称的信息包括全部或部分由乙方本人为工作而构思或取得的内容。

第四条乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

第五条除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员）知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

乙方的上级主管人员同意甲方披露、使用有关的技术秘密或其他商业秘密的，视为乙方已同意这样做，除非乙方已事先公开明确该主管人员无此权限。

第六条双方同意，乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务并不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何

种原因离职。

乙方离职后承担保密期限为：两年。

甲方同意在乙方离职后履行保密义务期间，向其支付保密费。乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已通过薪金10%的计算考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方在职或离职时额外支付保密费和经济补偿费。

第七条乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。

若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用，包括但不限于诉讼费、律师代理费等；甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿可以从乙方的工资报酬中扣除。

第八条乙方在履行职务和完成具体工作任务时，若按照甲方的明确要求而必然导致侵犯他人知识产权的，若甲方遭受第三方的侵权指控，应诉费用和侵权赔偿不得由乙方承担或部分承担。

乙方的上级主管人员提出的要求或交付的工作任务，视为甲方提出的要求或交付的工作任务，除非甲方已事先公开明确该主管人员无此权限。

第九条乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，无论这些秘密信息有无商业上的价值。

若记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，则视为乙方已同

意将这些载体物的所有权转让给甲方。甲方应当在乙方返还这些载体时，给予乙方相当于载体本身价值的经济补偿。

乙方应当于离职时，或者于甲方提出请求时，返还全部属于甲方的财物，包括记载着甲方秘密信息的一切载体。

但当记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，且秘密信息可以从载体上消除或复制出来时，可以由甲方将秘密信息复制到甲方享有所有权的其他载体上，并把原载体上的秘密信息消除。此种情况乙方无须将载体返还，甲方也无须给予乙方经济补偿。

第十条本合同中所称的任职期间，以乙方从甲方领取工资为标志，并以该项工资所代表的工作期间为任职期间。任职期间包括乙方在正常工作时间以外加班的时间，而无论加班场所是否在甲方工作场所内。

本合同中所称的离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系，并办理完毕交接手续的时间为准。乙方拒绝领取工资且停止履行职务的行为，视为提出辞职。

第十一条违约责任

（一）乙方违反本协议的，甲方有权要求其立即停止侵害，同时依据公司的规章制度对其进行纪律处分直至解除劳动关系。

（二）乙方因违约行为为他方提供服务或造成甲方损失的，乙方因此得到利益和他方创造的价值全部归甲方所有，乙方负有向甲方给付上述所得利益的义务。造成甲方重大损失的，甲方有权要求其按照实际损失承担赔偿责任。

（三）上述相关损害赔偿费用，甲方有权从乙方的工资报酬中按比例扣除；

（四）乙方清晰地知道，如违反本合同任一条款，均会导致甲方巨大商誉及经济损失，故有可能承担违约的民事责任与刑事责任；违约金数额以10万元人民币计算；无论违约金给付与否，甲方均有权立即解除与乙方的聘用关系。

（五）乙方的违约行为给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的损失。违约金不能代替赔偿损失，但可以从损失额中抵扣。

（六）乙方在承担赔偿损失和其他民事责任后，甲方仍保留通过司法途径追究其刑事责任的权利。

第十二条因本合同而引起的纠纷，如果协商解决不成，可向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

上述约定不影响甲方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

第十三条本合同自双方签字或盖章完成之日起生效。

第十四条本合同如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本合同为准。本合同的修改必须采用双方同意的书面形式。

第十五条本协议壹式贰份，甲、乙双方各持壹份，均具有同等法律效力。双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

甲方（盖章） 乙方（签字）

代表（签字）

签约时间： 年月日 签约时间： 年月日

新员工培训方案篇三

甲方：

乙方：

根据工作需要，经协商，双方签订以下岗前培训协议，双方约定遵守：

一、甲方为乙方提供岗前技术培训，（不带薪培训）

二、乙方培训期从 年月日起至上岗前，培训内容为。

三、乙方如果不服从甲方安排的工作岗位，不适合甲方工作环境、不遵守国家的法律法规及甲方工作纪律或未通过甲方培训考核，甲方有权终止本合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿、情节严重的追究法律责任；甲方对乙方将不负任何责任。一切后果乙方自负，该合同自行终止。

四、乙方通过甲方培训期考核的，甲方可依据公司规定给予乙方适当的经济补助及奖惩，补助具体金额为 元/月，奖惩标准及依据参照公司规定执行，亦可根据具体情况不予发放。

五、乙方不享受甲方员工根据《劳动合同》和公司制度规定享有的福利待遇，但甲方可视具体情况给予乙方适当的福利待遇。

六、乙方培训期间的出勤考核及休假，参照甲方相关规定执行，乙方向甲方请假期间，甲方不承担对乙方的管理义务。

七、双方确定，甲方双方之间是岗前培训关系，不构成劳动合同关系，甲方无义务为乙方承担工资、“五险一金”及福利待遇，乙方在培训期间发生意外伤害损失，由乙方承担相应责任，甲方可依据此条约抗辩乙方的诉求。

八、甲方鼓励乙方努力学习和创新，甲方承诺，乙方在培训期满经考核优秀，甲方可与其践履劳动关系。

九、甲方根据公司业务特点及乙方专业技能，针对性的制定培训计划、内容和开展形式，乙方必须服从甲方安排。

十、乙方必须严守甲方公司和客户商业秘密，一经发现将相关信息透露给他人，甲方有权即时终止本合同，造成损失的，可要求乙方进行赔偿。

十一、乙方未正式以书面形式提前通知甲方并做好工作交接提前终止本合同，甲方有权追究乙方相关责任，造成损失的，由乙方进行赔偿。

十二、甲方双方出现矛盾，本着友好的态度协商解决，协商未果可各甲方属地人民法院进行起诉。

十三、本协议一式两份，双方盖章或签字生效，自培训期满或合同意外终止。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

法定代表人签字： 签字

签约日期： 年月 日

新员工培训方案篇四

甲方：_____（以下简称“甲方”）

乙方：_____（以下简称“乙方”）

甲乙双方经过友好协商，在公平、诚实、信任、平等合作、互利互惠的基础上，本着共同发展、共同进步的原则，就甲

方委托乙方实施培训等事宜，双方达成如下协议：

1、课程题目：《_____》

3、授课讲师：_____ (以下简称“乙方讲师”)

3、课程形式：_____

4、课程地点：具体地点甲方在开课5天前通知乙方。

1、课酬：甲方支付乙方培训费用共计_____元整。

2、差旅交通费：乙方讲师培训期间的食宿及与培训相关的交通费，由甲方负责安排。

3、支付方式：甲方与乙方签订协议后3日内预付第一次培训费80%_____元整，尾款_____元整于课程结束当日一次性进行全额支付(现金或支票)。

1、乙方讲师负责根据甲方客户确认的课程题目，准备充分的课程内容，备课和授课。

2、乙方负责将课程的课件至少讲课前3个工作日内提供给甲方，以便甲方及时整理。

3、乙方讲师授课所用讲义资料如有修改或增补，乙方应将修改后版本在课前2天内提供给甲方。

4、乙方讲师应当按照双方事先安排的时间、地点准时授课。

1、甲方将确认的需求提供给乙方，同时提供公司及参训学员的相关信息及要求，以保证课程内容更加有针对性和授课讲师有充分的时间准备课件。

2、甲方负责提供培训地点及培训设施的准备，一般包括多媒

体投影仪、麦克风、白板、白板笔、白纸等教学设施。

3、甲方负责对乙方讲师提供ppt课件的印刷及印刷前的排版，并将课件印刷稿在课前交给乙方，以便乙方讲师授课时用印刷稿展示课件，印刷费用由甲方负责。

4、甲方未经乙方许可，不得以任何形式对课程现场进行录音、录像，并有义务及时制止学员现场录音录像的行为。

5、培训结束后，甲方向乙方以银行转帐形式支付讲师课酬余款，以及交通费(乙方老师提供交通票据)，以转帐的形式存入乙方指定账户或以现金的形式给乙方。

乙方讲师培训期间的食宿及与培训相关的交通费，由甲方负责。

1、培训结束后，双方建立长期合作关系，双方有维护对方知名度的责任，并允许对方在对外宣传报道中提名。

2、甲乙双方将恪守职业道德，保护双方的商业秘密。特别地，未经甲、乙双方许可，双方不得将对方提供的任何资料提供给受训学员之外的任何第三方。

3、在甲乙两方签订合同起至合同结束期间，乙方讲师不得私自与企业进行合作以维护甲方的权益。

1、乙方讲师不按时授课的，甲方有权利要求乙方支付甲方由此造成的经济损失。

2、甲方应当按时向乙方支付培训费用，逾期未支付的，应当向乙方支付滞纳金。滞纳金的计算标准为每延期一日，支付培训费用的0.5%。同时，乙方将保留法律诉讼的权利。

3、本协议一经签订，任何一方不得单方终止本协议，否则违

约方应当向对方支付培训费用的10%为违约金。还应当承担赔偿责任。由于重大自然灾害等不可抗力因素造成任何一方违约，均不在赔偿责任之列。

1、本协议中的协议条款均属商业秘密，未经对方同意，任何一方不能以任何理由或目的向第三方透露。如违反此条款给对方造成损失，违约方应承担赔偿责任。此条款为长期有效。

1、如甲、乙双方对本协议内容的理解产生争议或任何一方违反本协议的规定，双方应本着友好原则协商解决。如不能协商解决的，可向乙方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

1、因不可抗力因素，需要取消或者推迟培训项目则经双方协商同意后执行。

2、本协议未尽事宜，双方协商可以签订补充协议。补充协议与本协议具有同等法律效力。

3、本协议自双方签字盖章之日起生效，传真件有效本协议壹式贰份，甲、乙双方各执壹份。

4、本协议有效期为签订合同之日起至合同执行结束当天。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (盖章)

甲方盖章：_____ 乙方盖章：_____

新员工培训协议书范本

精选培训协议书集锦九篇

化工员工培训总结

员工的培训方案

基层员工培训方案

华为员工培训方案

新员工培训方案篇五

甲方：

乙方：

身份证：

身份证：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。为使得公司新入职员工能快速适应工作环境，掌握必备岗位工作技能，特对公司引进新员工进行内部定向强化培训，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，双方共同遵守。培训时间：_____年___月___日至_____年___月___日。

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。培训地点：公司办公区培训内容：公司概况、产品信息、销售平台使用等其他岗位工作技能。培训费用：合计3000元人。培训费用自乙方通过面试签订劳动合同并办理新员工入职手续日起，甲方在

三个月内从乙方工资中扣除1000元月。协议约定内容：

第一条甲方根据公司的发展要求结合实际情况对乙方进行职业形象、职业技能、业务能力等方面的培训。

第二条甲方安排专人在乙方转职为正式职工前对乙方进行一对一的教导，引导乙方熟悉公司各方面情况，指导学习业务技能，督促尽快完成培训。

第三条在培训期间乙方必须自觉接受甲方的管理，努力学习，遵纪守法，积极参与甲方安排的培训活动；甲方如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，乙方有义务自觉接受甲方处理，情节严重者将给予辞退。在非上班时间甲方不承担乙方包括人身、经济或其他严重后果产生的损失。

第四条甲方在培训期间将定期或不定期进行考核，并根据乙方考核成绩和岗位技能掌握情况以及业务量，决定是否转为正式员工。

第五条转为正式员工的标准是：

- (1) 自办理入职手续之日起累计业务量达到人民币100万元；
- (2) 在培训期间表现良好，考核合格、熟练掌握岗位技能。

第六条乙方培训期原则上为3个月。期满如达不到转职标准成为正式员工的将视情况经甲乙双方协商后再延长2个月为考察期；如累计5个月后仍达不到转职标准的甲方将视同乙方自动离职。

第七条培训费用在乙方转为正式员工后且在工作岗位工作满6个月的、在培训期及转正后6个月内因甲方原因造成乙方不能继续学习或工作的，甲方将一次性奖励（返还）给乙方并按

月利率1.6%支付利息。在乙方转为正式员工后6个月内，在因自身原因辞职的、因乙方原因被甲方开除的、因乙方原因被甲方视为自动离职的，培训费用以及产生的相关利益甲方将不再奖励（返还）给乙方。

第八条乙方在培训期间享有甲方提供的如职业技能、工作能力提升等方面的培训的权利，有向甲方相关人员友好地提出意见和建议的权利。

第九条本协议一式二份，甲、乙双方各一份，自签订之日起生效。

第十条未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲方（公章）：日期：_____年___月___日

乙方（签字）：日期：_____年___月___日

新员工培训方案篇六

甲方（用人单位） 名称：

住 所：

乙 方（劳动者） 姓 名：

性 别：

出 生 年 月：

家 庭 住 址：

居 民 身 份 证 号 码：

为了公司新员工能快速适应工作环境，掌握必备岗位工作技

能，特对公司招聘的新员工进行内部定向强化培养，提供为期 个月的脱产专业技术培训。经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

一、培训时间： ____年__月__日至 ____年__月__日
二、培训地点：甲方指定园区、甲方会议室、甲方合作单位。

法律法规、安全教育），甲方管理规章制度。

四、培训费用：合计 元/人；包括：专业技能考试培训费、教材费、讲师费、员工服装费、培训场地费、生活补助费、住宿费。

录用后，乙方需为甲方服务满 年， 年 月 日至 年 月 日，服务期满，乙方续签合同或者乙方自愿离职并办完相关离职手续后，所扣的培训费用甲方一次性返还给乙方。

六、培训效果：培训结束后，甲方根据乙方考试、考核的表现，在转正后给予乙方适当的调薪。

签订合同后，按劳动合同规定，每年根据乙方考试、考核的表现进行工资的增长。 七、甲方的权利和义务：

1、负责提供教学场地、设备设施，教材资料，实践场地。 2、保证做好培训指导、监督、协调和服务工作。

3、负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者给与开除处分。

4、培训期间定期或不定期进行考试考核，通过三个月的学习后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况，分配至公司各个对应园区，安排至相应的工作岗位工作。

5、乙方在培训期内，如考核不合格，将被辞退，已扣乙方的培训费用甲方不予退回；如能按时完成甲方下达的各项任务，并考核合格，则签订“劳动合同”，工资待遇按照甲方工资方案执行。

6、乙方在劳动合同服务期内辞职，已扣乙方的培训费用甲方不予退回。 八、乙方的权利和义务：

1、乙方培训期工资待遇： 元/月。

2、乙方必须自觉接受甲方的教育和管理，努力学习遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安排的各种课程设置内容；乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。

3、乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。 4、乙方在培训期间享有对甲方的培训管理人员友好地提出意见和建议的权利。

5、培训期间，乙方从甲方处获得的任何商业、技术、运营数据或其他性质的资料，无论以任何形式或载于任何载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明都具有保密性，不得向第三方透露。 九、附则：

不能正常培训学习，甲方退还全部费用。

等成本）后，退还全部剩余培训费用；乙方在培训期内，不接受、不服从甲方工作安排或擅自离岗或外出就职，乙方已缴纳的培训费不予退还。另还应向甲方赔偿违约金500元，拒不支付者，甲方申请法院强制执行。

3、本协议的附件及教学计划、管理制度等作为本协议的补充材料，具有同等法律效力。 4、本协议一式二份，甲、乙双方各一份；自签订日期开始此协议即刻生效。 5、未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲方：

乙方：

签约时间：

新员工培训方案篇七

甲方：

乙方： 身份证号码：

为提高乙方的基本素质及职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训任务，并按时返回甲方工作，甲、乙双方订立如下协议：

一、甲方同意乙方在_____学习_____技能培训，学习期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的地点及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的_____支付。

五、乙方学习期间患有不能继续学习的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回甲方，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间的工资也计入培训费。

七、乙方应自觉遵守培训方的`各项规定与要求。凡因违规违

纪而受到处分的，视同在甲方内的违纪，甲方将按规章制度处理。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费，由甲方全额承担。

九、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方支付由甲方缴纳的全部培训学习费用的双倍的违约金，不足_____元的按_____元计算。

十、培训学习结束后，乙方应为甲方继续服务劳动合同约定期限，从培训结束之日起算。该服务期约定视作劳动合同期限。在服务期内，乙方以任何理由解除劳动合同的，乙方应赔偿甲方培训费用，具体支付方法是：按服务期限等分培训费，以乙方已履行的合同期限递减支付，服务期限不足一年的按实际月份计算。服务期满解除的可免交培训费用；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十一、在服务期内乙方以任何理由违反服务期约定解除劳动合同的，乙方应支付甲方违约金_____元；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十二、培训学习结束后，乙方应于培训结束之日起_____日内向甲方报到。乙方逾期不向甲方报到，视作乙方解除劳动合同，按本协议第十条、第十一条处理。

十三、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，甲方将视情况给予奖励。

十四、培训期间不得请假(病、事假)、迟到、早退，无故缺席，违反者按自动放弃本岗位工作，企业按不能胜任本岗位工作，进行调岗处理。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

新员工培训方案篇八

甲方：

乙方：

为了明确甲、乙双方的权利和义务，经双方平等协商，特签订以下条款以便共同遵守。

2.1甲方：

2.2乙方：

3.1甲方派乙方到进行专业培训；

培训时间从____年____月____日至____年____月____日。

3.2乙方所花培训费用预计为人民币元整，应为甲方服务年限为____年____月____日至____年____月____日。

3.2.1若从未签过培训协议书，则起点时间为《聘用合同》中双方签订服务年限的结束时间。

3.2.2若已经签过培训协议书，则起点时间为上一次培训协议签订的服务年结束时间。

3.3服务年限的规定

3.3.1培训费用包括参加一次培训所需的授课费、书本费及差旅费，培训开始前应做费用预算，此预算不能与培训结束后实报的培训费用相差太大。

3.3.2培训费用在人民币____元（含____元）以上，____元以下（含____元）的，乙方必须在培训期结束后为甲方服务____年

(含__年)以上, __年(含__年)以下。

3.3.3培训费用在人民币__元以上的, 乙方必须在培训期结束后为甲方服务__年以上。

3.4如果乙方未经甲方同意擅自解除劳动合同或提前离职的, 乙方须向甲方支付所有发生的培训费用。

3.5乙方培训合格后所获得的有关资格证书原件交由甲方统一保管, 直至乙方服务期满自愿离职方可归还其本人。

3.6本协议一式两份, 甲、乙双方各执一份, 自双方签字或盖章之日起生效。

甲方: 乙方:

日期: 日期:

新员工培训方案篇九

乙方: _____

甲方_____因工作(生产)需要(或根据乙方_____的个人申请), 同意乙方参加_____培训。现根据劳动法及本单位的有关规定, 经双方协商, 一致同意:

一、参加培训的时间

从_____年_____月_____日起, 至_____年_____月_____日止。

二、培训形式

全脱产学习/半脱产学习/非脱产学习。

三、培训费支付

培训费共计_____元。由甲方负责承担_____%，人民币_____元；由乙方负责承担_____%，人民币_____元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发_____%或不计发；岗位工资发_____%或不计发；其他工资奖金补贴发_____%或不计发。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费，时间的培训，乙方必须为甲方继续服务_____年。

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费，脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：_____。

九、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

负责人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日