

普通高校毕业生就业协议书(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

普通高校毕业生就业协议书篇一

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期___年__月__日，终止日期___年__月__日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬

.

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为__元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，

给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第二十四条终止、解除本合同：

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、距法定退休年龄十年以内的职工；

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的；

- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
- 3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
- 4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条 甲方有下列情形之一的，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

- 1、 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
- 2、 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 3、 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
- 4、 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在 年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)_____ 乙方(盖章)_____

法定代表人(签章) _____ 法定代表人(签章) _____

或委托代理人_____

签订日期： _____

鉴证机关_____ (盖章) 鉴证员_____ (盖章)

鉴证时间： _____

普通高校毕业生就业协议书篇二

甲方（就业见习基地单位名称）：

乙方（见习人员）：

依据重庆市高校毕业生就业见习实施办法的'有关规定，甲方与乙方就有关就业见习事宜达成以下协议：

- 1、甲方应为乙方提供 就业见习岗位，安排见习带教人员对乙方进行见习岗位职责带教培训。
- 2、乙方应按照甲方安排参加就业见习，服从带教老师的业务指导和工作管理，遵守甲方规章制度。
- 3、乙方在甲方的就业见习期自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 4、甲方支付乙方基本生活补助标准为 元/月，其中含市财政支付的800元就业见习补贴，最长期限为6个月。
- 5、甲方为乙方办理见习期间不低于50元的人身意外伤害保险。
- 6、就业见习期满，就业见习协议终止。
- 7、经双方协商，甲方留用乙方在本单位就业，双方应签订劳动合同，甲方为乙方办理社会保险。
- 8、甲方未按本协议约定落实就业见习岗位、发放基本生活补助、办理人身意外伤害保险和做好就业见习带教职责等，乙方有权提前解除协议，并可向市或区县人才交流服务中心提出维护合法权益的诉求。
- 9、乙方违反甲方规章制度，或无正当理由脱离就业见习岗位，甲方有权终止协议。
- 10、本协议未尽事宜，由双方协商订立补充条款解决。

11、本协议一式三份，由双方各执一份，报市人交流服务中心一份备案。自双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

签章： 签字

年 月 日 年 月 日

普通高校毕业生就业协议书篇三

甲方（见习单位）：

乙方（受聘人员）：

根据《关于建立高校毕业生就业见习制度的通知》（人发[xxxx]xx号）文件要求，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下见习协议条款，共同遵照履行。本协议自双方签订之日起生效。

一、见习期限甲方提供的见习岗位的见习期限为个月，自_____年___月___日至_____年___月___日止。一般为3—12个月。本协议至见习期结束自动终止。

二、见习岗位及职责要求

（一）乙方在甲方提供的部门从事岗位的工作。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

（三）乙方应服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求进行见习。

三、岗位纪律

（一）乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导、指导和管理。

（二）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、生活补助与社会保险待遇

（一）甲方根据国家政策和单位的有关规定以货币形式按月足额支付乙方每月不低于500元的基本生活补助。

（二）甲方按照国家和地方的有关规定为乙方办理人身意外伤害保险，并及时以书面形式告知乙方。

六、见习协议的变更和解除

（一）甲乙双方协商一致，可以变更或解除本合同。

（二）甲方未能按本协议要求提供见习岗位或克扣、无故拖欠乙方生活补助的，乙方有权中止协议，并向当地人事部门反映。

（三）乙方违反甲方规章制度或无正当理由脱离见习岗位的，

甲方有权中止协议，并上报当地人力资源和社会保障（人事）部门，经核实后取消乙方的见习资格。

（四）因乙方个人原因要求提前结束见习的，甲方应允许其结束见习。（五）在见习期间被甲方正式录（聘）用的，在该单位的见习期可以作为工龄计算。其中进入事业单位的，应按照事业单位招聘程序规定办理相关手续。

（六）见习活动结束后，甲方对乙方进行考核鉴定，出具见习证明，作为用人单位招聘和选用见习高校毕业生的依据之一。

七、本协议未竟事宜，双方协商解决

八、附则

本合同一式三份，见习单位和见习毕业生双方各执一份，一份报当地主管部门备案。

甲方（盖章）乙方（签字）

_____年____月____日_____年____月____日

普通高校毕业生就业协议书篇四

乙方)_____

二、协议事宜为适应当前教育改革的需要，适应市场需求，完成教学计划所规定的实习教学任务，保证实习工作正常开展，经甲乙双方协议，甲方安排乙方_____学生到_____，参加生产实习。

三、双方责任1. 甲方责任甲方原则上负责根据教学实习内容，为学生联系实习单位。根据实习单位与学生的具体情况，负

责合理组织、分配安排学生实习。负责对学生自行联系实习单位实习的审批。甲方在乙方实习前，必须对其进行实习纪律、安全教育，并经常与实习单位联系，了解学生实习情况，对学生实习中出现的的问题及时处理。甲方负责受乙方委托为乙方办好实习期间的意外伤害保险。发生伤害事故，协助乙方做好保险理赔工作。

2. 乙方责任乙方申请要求甲方安排实习，必须服从甲方的组织安排，认真接受甲方实习前的实习纪律、安全教育。自行联系实习单位的，必须报甲方审批，向甲方提供有关实习单位的资质材料，以核审实习单位合法性，并保证实习质量。否则实习成绩无效。乙方在实习期间，要遵纪守法，遵守实习单位的各种规章制度，特别是生产劳动纪律、安全生产纪律；要熟悉实习单位生产环境、生产技术、安全操作规程，服从实习单位主管人员指挥及师傅的指导，搞好团结，努力提高自身操作技能技巧。乙方在实习期间要随时接受甲方对其实习情况的检查，向甲方反映实习中的问题。乙方在实习期间，实习单位如支付实习工资(不含补助、补贴)，乙方按比例向甲方交纳实习管理费，_____元以上交纳实习工资的8%；_____元-_____元(不含_____元)之间，交纳实习工资的5%；低于_____元，免交管理费。乙方不服从甲方的实习安排，或在实习期间违反劳动纪律，违反操作规程、安全纪律，被实习单位退回，将取消实习资格，实习成绩不及格，毕业时不再推荐工作。在实习单位造成的所有损失，由乙方负责承担。

四、本协议自_____至_____执行。

五、敬请家长监督教育子女执行此协议。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

代表(签字)：_____

____年__月__日

签订地点：_____

普通高校毕业生就业协议书篇五

甲方：

乙方：

高校毕业生就业见习基地(单位)是为毕业生提供见习岗位的企事业单位。通过见习使毕业生能够理论联系实际，积累工作经验，适应实际工作，为用人单位深入了解考察毕业生的综合素质，扩大选人视野，建立较为稳定的人才输送渠道，促进毕业生充分就业和人才资源优化配置创造条件。为保证毕业生见习基地(单位)活动的正常开展，根据国家相关法律法规规定，本着互利自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、甲方职责：

1. 对乙方申报条件进行审核，考查乙方所能提供见习的专业、岗位。经核准同意后，甲方给乙方正式授牌，并颁发《市普通高校毕业生就业见习基地》证书。
2. 向乙方提供所需毕业生的信息。
3. 协助乙方按照乙方的需求组织见习生见习。
4. 协助乙方做好见习生见习期间的管理工作。
5. 协助乙方处理见习生见习过程中出现的有关问题。
6. 对乙方见习工作进行考察、评估，对优秀见习基地给予表

彰奖励。

7. 经考核，对在乙方见习合格的见习生颁发《庆阳市普通高校毕业生就业见习合格证》。

二、乙方职责：

1. 向甲方提供见习岗位需求，妥善安排毕业生见习，制定见习方案，确定指导老师，组织进行岗前培训和开展见习活动，落实各项见习措施。

2. 负责对见习生的思想、工作、学习、安全等方面进行管理；负责制定见习规章制度，明确对见习生的具体要求；负责见习生的月度考勤，见习生请假三天以上的需报甲方备案。

3. 负责落实见习生生活补贴发放工作。

4. 负责做好见习生考核工作，对见习生进行见习鉴定。如果见习双方愿意，鼓励毕业生留在见习单位就业。及时向甲方反馈见习生见习情况和效果。

甲 方： 乙 方：

(签章) (签章)

代 表 人： 代 表 人：

联 系 电 话： 联 系 电 话：

年 月 日 年 月 日