

2023年家装装修合同样本电子版(优秀6篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

家装装修合同样本电子版篇一

甲方：

乙方：

依照《民法典》及《建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本工程水电安装工程承包事项协商达成一致，订立本协议。

一、工程概况：

1、工程名称：

2、工程地址：

3、结构形式：

4、承包范围：

包含施工图及设计变更范围内所有施工及以下工作内容

(1)室内给水系统预埋及安装；(从楼层一户一表后至户内用水地点包含卫生、洁具、地漏、水龙头等)

(2) 室内排水系统预埋及安装;(接出外墙皮米处)

(3) 室内给水设备安装及调试;

(4) 室内照明系统线路设备、开关预埋及安装:(包含电缆、桥架、盘、箱、柜等的预埋及安装)

(5) 避雷系统的安装;

(6) 消防水电系统的预埋;

家装装修合同样本电子版篇二

身份证号码: _____

乙方: _____水电安装有限公司

营业证号: _____

甲、乙双方在平等、自愿、协商一致基础上,本着相互信任的原则,就甲方的.水电工程达成以下协议。

第一条: 工程概况

1. 工程地点: _____;

2. 工程承包方式: _____;

3. 工程价款: 本工程计价方式

第二条: 具体约定事项

第三条: 关于材料供应的约定

1. 本工程材料供应方负责供应的材料应为符合要求的合格产

品，并应按时供应到现场，另一方应办理验收手续，如发生质量问题或规格有差异，其中一方应及时向材料供应方提出书面意见，材料供应方仍表示使用的，由此造成的工程损失和一切后果均由此次材料供应方承担。

2. 材料供应方供应的材料均应用于本工程，非经另一方同意不得挪作他用。如有违反本规定，应按材料价款双倍补偿给材料供应方。

第四条：有关安全生产和防火等的现场管理约定

1. 严格遵守规定的装饰装修施工时间，降低施工噪音，减少环境污染。处理好由于施工带来的扰民问题及与周围单位、住户的关系。

2. 未经甲方同意及有关部门批准，施工中不得随意拆改原建筑物结构及各种设备管线。

3. 保证装饰装修现场的整洁，竣工前做好卫生清扫和处理。

4. 乙方如因施工原因需居住在现场，日常用水、用电等必须注意安全，工地发生工伤由乙方负责。

5. 乙方应做好施工材料保管工作，禁止闲杂人等进入现场。

6. 未经甲方许可，乙方不得携带任何甲供的装修材料出门，若发现偷盗现象按材料价格加倍赔偿。

第五条：关于工程质量及验收的约定

1. 本工程应严格执行国家《住宅装饰装修工程施工规范》gb50210-20_____及《建筑装饰装修工程质量验收规范》gb50327-20_____并参照其他相关法律法规界定。

2. 由于乙方施工技术差及责任心不到位等自身原因造成质量问题，其返工费用由乙方承担，工期不变。

3. 工程竣工：乙方应提前通知甲方验收，并办理验收手续。

第六条：纠纷处理方式

因工程质量双方发生争议时，双方协商解决；当事人不愿通过协商、调解解决，或协商、调解不成时，可以按照本合同约定向向人民法院提起诉讼。

第七条：合同的变更和解除

1. 合同经双方签字生效后，双方必须严格遵守。任何一方需变更合同内容，应经协商一致后，重新签订补充协议。合同签订后施工前，一方如要终止合同，应以书面形式提出，并办理终止合同手续。

2. 施工过程中任何一方提出终止合同，须向另一方以书面形式提出，经双方同意办理清算手续，订立终止合同协议，解除本合同。

第八条：其它约定

1. 甲方在入住前可以要求乙方5次来现场配合其他工种的交叉施工，超过5次部分每次

甲方需支付乙方_____元/天的劳务费。

2. 保修期内由于乙方的施工和产品造成的质量问题由乙方维修，在接到甲方通知后48小时内必须到达现场。

3. 由于甲方使用不当或不可抗力或不可遇见原因造成的问题，甲方按实际发生费用支付乙方维修费用。

第九条：附则

1. 本合同经甲、乙双方签字(盖章)后生效。
2. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。
3. 合同有效期至。
4. 水电工程保修_____年，过了保修期乙方来维护甲方应支付相应费用。

甲方签字(盖章)：_____乙方签字(盖章)：_____

家装装修合同样本电子版篇三

甲方： 乙方：

性别：

法定代表人： 文化程度：

出生日期：

或委托代理人： 身份证号码：

身份证地址：

通讯住址：

甲方地址： 邮政编码：

所属街道：

甲乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本

劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 甲、乙双方同意按以下第 种方式来确定本合同期限：

1. 固定期限：自 ____年 ____月 ____日起至 ____年 ____月 ____日止。
2. 无固定期限：自 ____年 ____月 ____日起至法定终止条件出现时止；
3. 以完成一定的工作任务为期限：自 ____年 ____月 ____日起至工作任务完成时即行终止。其中试用期自 ____年 ____月 ____日起至 ____年 ____月 ____日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 本合同签署时，乙方在 部门担任____ 工作，乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。乙方应根据岗位、职务和职级所确定的责任，按甲方要求，在规定的时间内按质按量完成规定的任务。

第三条 根据甲方工作需要和遵循合理原则，及乙方的能力(专业、技能、体力、业绩等)和工作态度，甲方可对乙方的工作岗位、工作地点和职务作必要调整，调整要双方协商一致，书面同意。调整包括将乙方派往甲方分公司(本市及外省市)或甲方的关联企业(甲方参股投资的公司)相应的岗位和职务。

三、工作时间和休息休假

第四条 工作时间

根据乙方工作岗位确定乙方执行以下第 种方式的工时工作制。

1. 标准工时制：乙方每日工作时间、每周总工作时间不超过国家标准，具体工作时间由甲方统一安排。（不含用膳和工作间歇时间）
2. 综合计算工时工作制：乙方的工作时间，甲方依据《劳动法》及本市相关规定并根据经营需要总体安排，在核定的工作计算周期内，员工总的工作时间不超过法定工作时间。（不含用膳和工作间歇时间）
3. 不定时工作制：乙方的工作时间，甲方可依据《劳动法》及本市相关规定并根据乙方工作性质和职责，在保证完成甲方工作任务的情况下，由乙方自行安排工作和休息。

在本合同履行期间，甲方因经营需要，并经双方签订变更合同后，调整乙方工作岗位的，乙方的工作岗位发生调整的，相应的工作时间也将发生调整。

第五条 休息休假。

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天。
2. 乙方依法享有法定的节日假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期。
3. 甲方在工作日、休息日或法定节假日安排乙方加班加点的，甲方按《劳动法》有关规定支付加班工资或给予同等时间的补休。

四、劳动报酬

第六条 按甲方现行的工资制度，乙方工资由基本工资、岗位工资、补贴组成，其中基本工资为 ， 岗位工资为 / 元，补贴为 / 元，试用期每月基本工资为 ， 岗位工资为 / 元，补贴为 / 元。员工加班和请假的计算基数按照基本工资予以核

算。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，与员工协商一致按新的工资标准确定。

第七条 甲方实行下发薪制。每月十日以法定货币形式按规定支付乙方上月工资。（如有更改，提前下发通知）

乙方依法应当缴纳的个人所得税，由甲方在发薪时依法代扣代缴。

五、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方为乙方提供国家规定标准的工作环境和劳动工具，配发必要的安全、适用、有效的劳动保护用品，保证乙方在人身安全及人体健康不受危害的环境条件下从事工作。

第九条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作流程。

六、保险福利

第十条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十一条 乙方因工伤或患职业病、实行计划生育以及女职工孕期、产假、哺乳期等有关费用和相关待遇均按国家和本市有关规定执行。

第十二条 乙方因病或非因工负伤期间的医疗期、医疗费用及病休待遇等按国家和本市以及公司有关规定执行。

七、劳动纪律

第十三条 乙方应当遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度和《员工守则》、等，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。保守甲方商业秘密，维护甲方利益。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理或处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条 本合同订立后，在合同尚未履行或者尚未履行完毕之前，经甲乙双方协商同意，可对本合同内容作部分修改、补充、变更相关内容。

第十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(乙方应无条件接受)：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件(根据甲方所作出的试用期评估结果确定)；；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、工作失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、被司法机关依法追究刑事责任的；
- 6、法律、法规规定的其他情形。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方，或甲方以支付乙方相当于一个月工资替代其义务的：

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、甲方因经营状况不善等经济性原因，确需依法裁减人员的，按照有关规定的程序，经向劳动行政部门报告后，可以依法裁减人员，解除本合同。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不能解除本合同：

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、乙方在孕期、产期、哺乳期内的；

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

5、义务服兵役期间的；

6、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

7、符合法律法规规定的其他情形。

第十九条 乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可按解除劳动合同办理离职手续，合同即告终止。未经甲方同意，乙方擅自离职将按旷工处理，由此给甲方造成的经济损失，甲方有权要求乙方及录用乙方的工作单位给予经济赔偿。

乙方在试用期内提出解除本合同，应提前三日以书面形式通知甲方。

第二十条 在下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的或缴纳社会保险费的；
- 3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条 有下列情形之一的，本合同即行终止：

- 1、本合同期限届满且不再续订或约定的工作任务已完成的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方破产、解散或者被撤销的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 解除或终止本合同后，乙方应按照规定，办理工作交接。甲方应当在国家规定的期限内办理终止或解除劳动合同的相关手续。

九、竞业限制

第二十三条 若乙方经岗位评估，被确定为涉密岗位的，甲乙双方应另行签定《竞业限制协议》、经济补偿及相关的违约责任等，该协议作为劳动合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

十、培训和服务期

第二十四条 本合同期内，若由甲方为乙方提供专项培训费用，对乙方进行专业技术培训，甲方可与乙方另行签定《劳动合

同补充协议》，具体内容以《劳动合同补充协议》为准，该协议作为本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

十一、违反劳动合同的责任

第二十五条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费；
2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；。

第二十六条 乙方违反竞业限制条款时，应向甲方支付违约金，具体金额按照双方的协议约定确定。同时甲方保留追究乙方因违约给甲方造成其他损失的权利。

第二十七条 乙方在约定的服务期内，因个人原因解除或因严重违纪被甲方解除本合同的，乙方应按协议的约定支付违约金。

第二十八条 乙方违反公司规定的商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成损失的，应当承担法律责任，具体金额以实际造成的损失为准。

第二十九条 因不可抗力因素造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

十二、劳动争议处理

第三十条 双方履行本合同发生争议时，当事人可向公司劳动争议调解委员会申请调解。调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向甲方经营所在区劳动争议仲裁委员会申请仲裁，也可不经过本企业劳动争议调解委员会调解而直接申请仲裁。不服劳动仲裁裁决的一方，

可在接到仲裁书之日起十五日内向甲方经营所在地人民法院提出诉讼。

十三、其它

第三十一条 甲方以上述协议及现行制定、今后制定的规章制度、员工手册等，均作为本合同的附件，与本合同具有同等法律约束力。

第三十二条 甲方法定代表人或法定代表人委托代理人变更时，本合同继续有效。

第三十三条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式三份，甲方持两份，乙双方持一份，三份具有同等法律效力。

第三十五条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

。

第三十六条 合同期满时，如果双方没有书面意向终止劳动合同，则自然延续一个合同期；如果符合法律规定的可以签订无固定期限的劳动合同，则自动转成无固定期限的劳动合同。

乙方承诺，签订本合同时，本人已详细阅看，并对本合同内容予以全面理解，同时阅看、理解了公司规章制度，包括但不限于《员工手册》、《职务说明书》等公司相关规定，并保证予以遵守执行。

甲方：（盖章）

乙方签字：

签定日期:

家装装修合同样本电子版篇四

甲方:

乙方:

1、工程地

址: _____。

2、工期: 自_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日止。

1、甲方以水电改造工钱人民币_____元/平米_____平米;
打隔墙_____元/平米; 打踢脚线槽_____元/米; 卫生间
改造_____元/间; 包管_____元/条; 卫生间二次防
水_____元/间的价格按实际量计算承包给乙方。

工期结束经竣工验收无遗留问题后七个工作日内一次付清。
备注: 竣工后, 因乙方施工原因遗留问题, 甲方可扣留部分
款项, 待乙方处理完后付清余款。

1. 甲方若有图纸须向乙方提供图纸一套, 并负责交底工作,
甲方若无图纸, 须向乙方交代清楚要求, 乙方施工前, 施工
内容双方要达到认可。

2. 乙方开出精确的材料采购清单, 甲方负责及时购买。

3. 乙方自带施工所需工具, 并保证工具的安全性和良好使用
性, 乙方自行承担工具损耗。

4. 乙方应安全施工, 施工中未做安全措施而导致的生命财产
损失, 由乙方负责。

5. 乙方承担每天完工后将自产的垃圾袋装化，放在楼下门口(或物业指定地点)。
6. 甲方负责监管乙方施工质量，乙方如无法达到甲方要求的施工工艺，甲方在结算费用后可无条件解除此协议。
8. 未经甲方同意，任何情况下乙方不得停工或殆工。
9. 出现争议甲乙双方先协商，协商不成可向当地法院提起诉讼。

甲方(公章)： _____

乙方(签字)： _____

_____年_____月_____日

家装装修合同样本电子版篇五

乙方： 性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称： 证件号码：

家庭住址： 邮政编码：

在临居住地址： 邮政编码：

根据《_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

(二)其中试用期自年月日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为 元。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，工资金额为元，其中包含在内的社会保险费 元，由乙方自愿自己到相应单位办理社会保险事宜。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第四条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与

乙方协商一致的；

3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

第五条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。

第六条 本合同一式

甲方签章： 乙方签章：

年 月 日 年 月 日

家装装修合同样本电子版篇六

法定代表人(主要负责人)：

乙方性别身份证号码

现住址系电话

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条劳动合同期限本合同期限自年月日起至年月日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在工作任务为前台或后厨；工作地点为(市/县)。根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方工种、工作时间、岗位及工作地点，乙方应服从甲方的工作安排。

第三条劳动报酬

劳动报酬由以下四个部分部分组成：

1、岗位工资：劳动报酬为月薪制，基本工资为元/月，岗位工资为元/月。乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月15日支付工资(如遇周末、法定节假日或其他原因，则顺延最多不超过3个工作日)。

2、绩效奖金：

员工、储干及训练员：在年底以80元/月*当年工作月份的形式一次性发放；

3、津贴：餐补元/月，工龄奖每满半年加五十元，员工满一年100元封顶。

4、福利待遇：乙方正式录用后，根据乙方要求，甲方为其办理社保代扣代缴或报销手续。甲方向乙方免费提供住宿场所(住宿场所的防火防盗及人身安全由乙方自行负责)。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方在乙方办理完交接手续后为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，乙方方可离职并领取最后一个月工资。合同到期，

如双方同意延续，需另行签订合同；合同期内，如乙方有任何违法、违反本合同及合同附件的行为，甲方有权提前中止合同。

第五条双方约定条款：

- 1、由于服务行业的特殊性，乙方同意实行综合计算工时，每周六天工作制(工作时间不含每天用餐时间)，周综合工时不超过国家规定时间。休息采取轮休方式，不固定周六日。
- 2、甲方需乙方在法定节假日加班，按国家规定及公司薪酬政策支付乙方加班费。
- 3、如甲方的薪酬制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的标准确定。
- 4、如因乙方原因或违纪违法需提前终止本合同，当年绩效奖金将被用于抵扣乙方给甲方造成的经济损失、甲方对乙方上岗培训的培训费和已报销的健康证和工作服费用，不予发放。

第六条《员工手册》、《绩效管理手册》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第七条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同一式两份，具有同等法律效力；涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)乙方签字(盖章)签订时间：年月日