

# 退休人员聘用合同(实用5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 退休人员聘用合同篇一

一、按照国家规定，每年提取公司销售额的4%作为公司的安全费用；安全生产费用是指企业按照规定标准提取，在成本中列支，专门用于完善和改进企业安全生产条件的资金。安全生产费用优先用于安全技术措施的实施及为满足和达到安全生产标准而进行的整改。

二、安全生产费用应当按照项目计取、确保需要、企业统筹、规范使用的原则进行管理。财务应将安全费用纳入公司财务计划，保证专款专用，并督促其合理使用。

三、安全费用应当用于以下安全生产事项：

- 1、安全技术措施工程建设；
- 2、安全设备、设施的更新、改造和维护；
- 3、安全生产宣传、教育和培训；
- 4、劳动防护用品配备；
- 5、安全生产检查与评价支出；
- 6、配备必要的应急救援器材、设备和现场作业人员安全防护物品支出；

7、完善、改造和维护安全防护设备、设施支出，主要是指：是指车间、库房等作业场所的监控、监测、通风、防晒、调温、防火、灭火、防爆、泄压、防毒、消毒、中和、防潮、防雷、防静电、防腐、防渗漏、防护围堤或者隔离操作等设施设备。

8、重大危险源、重大事故隐患的评估、整改、监控支出。

9、进行应急救援演练支出。

10、其他与安全生产直接相关的支出。

四、企业安全员应建立安全费用台帐，记录安全生产费用的费率、数额、支付计划、使用要求、调整方式等条款。安全工作结束，多余的安全生产费用纳入财务，由主办会计管理。

五、总经理对安全生产费用全面领导。审批安全费用提取、安全投入计划、经费使用报告、安全经费提取和使用情况年度报告。

六、财务部负责对安全生产资金进行统一管理，审核安全费用提取、安全投入计划、安全经费使用等，根据年度安全生产计划，做好资金的投入落实工作，建立安全经费台帐，确保安全投入迅速及时。

七、安全生产领导小组负责审核、汇总并编制公司安全投入计划，审核安全投入报告，监督检查安全投入落实情况，汇总并建立公司安全经费投入台帐，编制年度安全经费提取和投入情况报告。

八、安全生产费用实行专户核算。企业应当按规定范围安排使用，不得挪用或挤占。年度结余资金结转下年度使用；安全生产费用不足的，超出部分按正常成本费用渠道列支。

九、各部门主管按照职责分工对有关专业安全生产费用计取、支付、使用实施监督管理。

十、发现安全费用支取人擅自挪用安全费用的，公司将按情节严重程度严肃处理，处理办法由董事会讨论决定。

十一、本制度由公司安全生产领导小组负责解释。

## 退休人员聘用合同篇二

甲方(聘用单位)： 乙方(受聘人员)：

名称： 姓名：

法定代表人(或负责人)： 身份证号码：

住所地： 户籍所在地：

现住址：

注册经济类型：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

### 一、聘用合同期限

第一条 甲乙双方同意按以固定期限的方式确定乙方的本合同期限：从年 月 日起至年 月 日止。

### 二、聘用岗位及职责要求

第二条 甲方聘用乙方在地处 市 区(县) [社区(村)、厂(公

司、门店)]的 部门 岗位工作(工作任务和职责见岗位职责)。

第三条 由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

- (1) 参与制定公司营销战略
- (2) 负责市场部管理工作
- (3) 负责重大营销合同的谈判与签订
- (4) 管理、协调市场部和公司其他各职能部门的关系
- (5) 坚决执行总经理安排的各种工作任务

第四条 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

第五条 在聘期内，甲方因工作需要，需要调整乙方工作岗位、变更工作内容时，按照合理、诚信、协商的原则，可依法变更乙方工作岗位或工作内容。但双方应签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

### 三、工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方同意按标准工时工作制的方式确定乙方的正常工作时间：即每日工作 小时、每周工作 天，每周至少休息1天。

第七条 甲方依据国家和我省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、丧假等带薪假期。

### 四、劳动报酬

第八条 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不

得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于东营市最低工资标准规定，并按基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配的方式核发乙方工资：乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

第九条 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

第十条 甲方每月 日足额支付（当月/上月）货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

## 五、服务期和竞业限制

第十一条 如甲方提供专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，可以补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。乙方若违反《培训服务协议》约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方已支出的全部培训费用（具体数额以支出的与培训有关的费用为准），对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。具体服务期、赔偿标准执行双方签订的《培训服务协议》。

第十二条 如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权有关的保密事项，乙方负有保密义务。双方可以签订竞业限制协议作为本合同的附件，约定竞业限制的范围、地域、期限、限制期内按月经济补偿的金额、违约金等事项，但竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

## 六、劳动合同的变更、解除和终止

第十三条 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并签订书

面变更协议。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同(双方签订服务期协议的，依照服务期协议的约定执行)。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十六条 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- (1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的；
- (2) 连续2个月以上不支付或未足额支付乙方工资的；
- (3) 未依法(含缴费基数低于法定标准)为乙方缴纳各项社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (5) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

- (1) 严重违反用人单位规章制度或屡次违反劳动纪律、厂纪厂规屡教不改的；
- (2) 严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情形之一的，甲方应提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

(1) 乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，甲方可以裁员：

(1) 甲方依照企业破产法进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(3) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后仍需裁减人员的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。

第二十条 有下列情形之一的(因乙方严重违法、违纪等原因被解除劳动合同的除外)，甲方不得解除本合同：

(3) 乙方患职业病或因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(5) 乙方在本单位连续工作满20年，且距法定退休年龄不足5年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条 有下列情形之一的，本合同即行终止：

(1) 本合同期满；

(2) 甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的；

(3) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(4) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的；

(5) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 本合同期满，但乙方有本合同第三十二条规定情形之一的，甲方不得与其终止劳动合同，劳动合同应当续延相应的情形消失时终止。但是，乙方具备《劳动合同法》第三十二条第二项规定情形的，按照《工伤保险条例》及有关法规执行。

甲方(盖章)： 乙方(签名或盖章)：

法定代表人或

委托代理人(签名)：

年 月 日 年 月 日

## 退休人员聘用合同篇三

招 用 人： (以上简称乙方)

因工作需要，经协商，甲方同意招用乙方为临时用工。为明确甲乙双方的权利和责任，根据《劳动合同法》等有关法



律、法规，经平等自愿协商，特签订本合同。

## 一、合同期限

合同期限暂定为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止，到期自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同。

## 二、工作任务

乙方主要负责（以下简称 ）等日常清洁工作，主要包括：

办公楼一楼卫生间、洗刷间，二楼卫生间、洗刷间、走廊、楼梯、扶手；

宿舍楼一、二楼卫生间、洗刷间、走廊、楼梯；

甲方或管理处临时安排的其它工作。

## 三、工作时间

乙方每天于上午8：30、下午13：00各清扫一次卫生，经管理处工作人员检验合格后方可离岗。

## 四、工作要求

日常清扫要做到卫生间、洗刷间、走廊、楼梯、扶手等部位无杂物、无灰尘、无异味、无水迹。每个周二进行一次卫生大扫除，除日常清扫外，确保卫生间便池、门窗、隔板、墙壁、玻璃等部位无卫生死角。

## 五、工作考核

负责乙方的考核管理工作，每日安排卫生管理员监督检查并评定“优秀、合格、不合格”等次。乙方如因特殊情况不能

按时、按量打扫，必须提前向相关管理人员提出申请，经批准后方可变更工作时间或由乙方找人代为打扫。乙方每少工作一天或每次检查等次为“不合格”，将扣除乙方15元工资。

## 六、劳动报酬

甲方以月为单位发放乙方的劳动报酬，下月发放上月的工资。乙方全月工作均达到相关标准要求方可发放全额工资，否则将根据考核情况予以扣减。

## 七、其它约定事项

- 1、甲方为乙方购买人身意外伤害保险。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。
- 4、乙方应积极维护甲方的利益，保守甲方的工作秘密。
- 5、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

## 八、合同中止或变更

- 1、乙方工作态度恶劣，打扫卫生多次不合格，或存在参与、支持有损甲方或管理处安全、利益、形象的行为，甲方有权中止本合同。

甲方强行变更乙方的工作时间和任务，或拖欠乙方工资达一月以上，或存在其他有损乙方安全、利益、形象的行为，乙方有权中止本合同。

3、甲乙双方变更本合同需协商一致，另签订的副本与本合同享有同等法律效力。

九、本合同一式叁份，甲乙双方及管理处各执一份。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

年 月 日

## 退休人员聘用合同篇四

甲方名称：人民调解工作指导委员会办公室

单位住所：

法定代表人（主要负责人）：

乙方姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 一、合同期限

第一条 本合同期限自年月日起至年月日止。

### 二、工作内容和工作地点

第二条 甲方安排乙方从事人民调解 工作，工作地点为人民

调解委员会。

### 三、工作时间和休息休假

第三条 乙方工作时间和休假时间按用工单位具体安排执行。

### 四、劳动报酬及支付方式

第四条 甲方对乙方的劳动报酬实行月补贴制，执行标准为2000 元/月。

第五条 甲方于每月以银行转账形式足额支付乙方工资。

### 五、权利和义务

甲方的权利和义务：

第六条 甲方在对乙方的日常管理中如出现以下任一情况将视情节给以批评教育或解聘、辞退。

1、甲方对乙方进行日常和年终考核，按照相关规定年度考核不合格的；

3、出现不能正常坚持上班的疾病、传染病或慢性病（心脏病、高血压、糖尿病等）的，不能胜任本职工作的。

3、本年度内请假累计超过一个月的；

4、未经批准不能按规定要求参加局机关组织的的开会、学习、培训的，达到或累计两次的给以批评教育，三次的予以解聘。

5、在各级单位明察暗访中无故出现不在岗且未按规定履行外出登记、请假手续的，达到或累计两次的给以批评教育，累计三次的予以解聘。

6、其他原因不适宜继续从事人民调解工作的。

第七条 甲方应每年年底组织表彰评比活动，对工作成绩显著、贡献突出的专职人民调解员给予表彰奖励。

乙方的权利和义务：

第八条 乙方在签订本合同的同时，需提交人身意外险保单（乙方自行购买）和县级以上公立医院出具的健康体检证明，经甲方审核同意后方可签订本合同。乙方因特定原因不能或不愿从事人民调解工作的，可向甲方提出书面申请，经甲方同意后，双方终止合同。

第九条 乙方应积极主动履行调解职责，防止矛盾纠纷激化，并按时完成本调委会交办的其他工作任务；遵守工作纪律，执行用工单位考勤、请销假（须同时向司法局报备）制度及内部规章制度。

## 六、合同的解除、终止、续订

第十条 乙方出现现行国家关于人事、用工的法律、法规及有关制度规定的解聘或辞退情形和出现本合同中约定的因乙方违反合同约定达到解聘情形的，甲方可以解除与乙方的合同。

第十一条 若一方因法律法规及相关政策或不可抗力等因素不能继续履行本协议，应及时通知对方，双方通过协商，可对本协议进行解除。

第十二条 合同到期自然终止，工资停发。

第十三条 合同到期，如工作需要，甲乙双方协商一致可以续订合同。

## 七、其他事项

第十四条 因乙方违反法律法规和用工单位规章制度给用工单位造成损失的，乙方必须进行赔偿；如乙方给第三人造成损害的，甲方有追偿的权利。

第十五条 甲乙双方因履行本合同发生争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第十六条 本劳动合同自甲乙双方签字和盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）： 乙方（签字）：

法定代表人：

## 退休人员聘用合同篇五

甲方：《 》摄制组（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）监护人：身份证号码：手机电话：  
常用电话：常住地址：

兹因甲方拍摄电影《 》，根据《民法典<sup>vv</sup>著作权法》等国家有关法律法规规定，本着平等、自愿、协商的原则，甲、乙双方同意订立条款如下：

### 一、聘用及聘期

1、乙方对本合同的所有条款、甲方拍摄的电影《 》，（暂定名，以下简称：该剧）的内容、甲方要求乙方在本电影摄制组中所担任工作的性质及其工作量和甲方的各项规章制度均已充分地了解，并同意由甲方解释。

2、甲方同意聘用乙方担任电影《 》剧组 \_\_\_\_\_ 工作，乙方同意接受甲方聘用，接受甲方工作安排。

3、乙方工作包括筹备、准备、拍摄、补拍、制作等各阶段属乙方职责范围内的所有工作，直到甲方认为全部完成，乙方有义务替甲方完成其在该剧之一切工作。

4、受聘日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

二、乙方的权利和义务、乙方保证以自由的身份签署本合同，除本合同外，绝无任何其它合约之约束。如本合同的签署引起第三方合约纠纷，乙方负完全责任及承担一切后果，与甲方完全无涉。

2、乙方自签约之日起，至完全履行本合同规定的一切责任为止，甲方负责因甲方要求而产生之乙方到剧组往返车票费用。乙方到组后需全职为本片服务，乙方在组期间未经甲方书面许可，不得参与任何第三者(包括但不限于原单位、任何公司、私人团体等)的工作(包括义务性质的占用时间)。

3、乙方如在工作中对甲方的处置存在异议或有意见时，可采取口头商议、书面反映等方式解决。不得采取公开矛盾、散布不满情绪、消极怠工等不当方式。

4、合约期间，乙方必须自行负担属于个人的一切开支，不得借甲方或本片名义作任何借贷，或令甲方及本片名誉及财务上遭受损失。如发生，乙方负完全责任及承担一切后果，并赔偿对甲方造成的一切损失。

5、乙方应绝对遵守甲方所制订的一切规章、制度。并服从甲方指派之一切工作。甲乙双方如因创作问题发生矛盾时，应认真研究、协商解决；无法解决时，以甲方的意见为最终方案。乙方应予以理解和配合执行。

6、乙方在本合同期限内，应随时向甲方提供行踪去向及畅通的通讯方式，使甲方在任何时间内能与乙方联系或发出通知。

7、如乙方在受聘期间不能胜任，或其他原因对项目造成影响或损失，甲方有权决定变更乙方工作，或终止本合同的执行。合同一经终止，因乙方提前终止本合同给甲方造成经济损失，乙方负赔偿义务，根据其对剧组工作的影响程度，甲方保留追究其法律责任的权利。

8、乙方保证在合约期限内绝对按甲方要求及时到位，任何误场都将被甲方视为严重过失。如无故迟到，早退，旷工，酗酒，赌博，斗殴，不服从甲方管理，以至影响工作质量和进度，造成工作重大损失并对摄制组产生不良影响者，甲方有权追究乙方由此造成的损失，直至追究其法律责任。

9、合约期间，乙方的工作全部由甲方统一安排，未经甲方书面同意，乙方不得擅自离开剧组。并且，不经制片人同意不准同时兼任其他工作。如乙方确实有重要事情，需暂时离开剧组，必须提前\_\_\_\_日向甲方提出，在不影响拍摄工作的前提下，经甲方书面同意，方可离开。乙方违反该条款造成的全部责任由乙方承担。乙方未经甲方同意而产生之一切费用，其费用甲方不予报销。

3、本剧组使用之甲方车辆，由剧组统一调度使用，未经甲方同意，乙方不得擅自与他人调度使用，由此出现事故，乙方须赔偿一切损失及承担相关责任。

### 三、酬金及费用给付

1、如乙方按照本合约规定，全面、实际履行了本合约中之所有责任，甲方根据《 》剧本要求乙方角色，乙方向甲方赞助人民币 元。

2、甲乙双方不再向对方支付上述报酬以外的其它费用。

### 四、合同的解除、变更和中止



1、鉴于制片现状不稳定的特点，允许本合同履行周期的变更。

2、乙方明白甲方对该剧负有重大财务责任，并同意在本合约任何期间，甲方有权决定是否继续拍摄该剧，有权随时解除本合约，并无须向乙方作出任何额外赔偿，乙方已收酬金归乙方所有，剩余酬金不予履行。

3、乙方无论何种原因提前解除合同，必须在离岗前七天向甲方提出书面申请，未经甲方书面同意，乙方仍应照常工作。甲方自书面同意之日起，停发乙方酬金并停止提供乙方的相关生活待遇。

4、如遇不可抗力即不能预见、不能克服、不能避免（包括但不限于人力不能阻止之天灾人祸及国家政治经济政策发生重大变化等）之客观情况发生，导致剧组摄制工作停止或中断，甲乙双方应予谅解，甲方有权决定本合约之责任及义务是否顺延；乙方有义务替甲方完成该剧之一切工作。

五、违约责任因乙方原因造成停拍或中途换人，乙方应赔偿给甲方造成的实际损失费用（含劳务及器材租赁费），并将视情节予以警告、解聘等方式处理，同时对造成重大损失的，将视其情节轻重追究法律责任。

六、权利归属该剧之所有权及全部著作权包括相关邻接权永久归甲方所有。甲方享有该剧著作权及一切相关衍生权利，包括但不限于一切现有及将来发明或产生之传播媒介及媒体所应用之版权。未经甲方书面授权，乙方不得擅自使用。甲方有权决定该剧广告及宣传品如何使用，乙方对此不得持有异议。

七、聘用关系条款双方明确，本合约并不会引致构成甲方与乙方产生任何劳动法律关系。除列于本合约范围内之条款限制、责任及义务外，甲乙双方并不存在任何用人单位与劳动者之工作限制，乙方亦不能享有甲方劳动者之福利及权利。

八、保密甲乙双方须严格为对方保守商业秘密，不得为任何目的泄漏所知悉对方之资料、信息、工作进程等商业机密；泄漏方须承担由于泄露而造成的全部经济损失，并承担相应法律责任。此条款之保密责任永久有效，不受本合约期限限制。

## 九、合同生效及其它

1、本合同条款为甲、乙双方自愿达成，与第三者无可比性，甲、乙双方共同遵守，甲乙双方签字后生效，如有违约，违约方愿承担全部违约责任。

2、本合同未尽事宜，双方应友好协商，另行签署补充协议，补充协议与本合同不一致之处以补充协议为准。本合同的`附件和补充协议均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

3、双方同意，如因本合同产生争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，则各方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4、本合同的解释权归甲方所有。

5、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。签字盖x之日起生效，并同时取代双方之前就相同事宜所签署的任何协议等法律文件。

甲方：《 》摄制组

代表人（签章）：

乙方（签字）：

代表人（签章）：

签约日期： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日