

保安服务合同属于合同(优质5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

保安服务合同属于合同篇一

公司领导：

妥否，请批示。

_____办公室

保安服务公司人员安排

1. 大门 _____人双岗24小时
2. 办公大楼 _____人单岗24小时
3. 仓库 _____人单岗24小时
4. 焊装车间 _____人单岗24小时
5. 涂装车间 _____人单岗24小时
6. 总装车间 _____人单岗24小时（规划部要求）
7. 冲压车间 _____人单岗24小时（规划部要求）
8. 巡逻 _____人单岗12小时

合计人 _____人

保安服务合同属于合同篇二

甲方：（学校）

乙方：（保卫人员）

根据平等互利的原则，甲乙双方协商一致，订立本合同由双方共同遵守。

乙方向甲方做好保安服务包括门卫、守护以及巡逻等工作；做好防火、防盗、防破坏、防事故等安全工作。

乙方对甲方负责。

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，聘用期限一年。一年后经考核合格，继续聘用，重签合同。

工资由县财政按月发放，每月1500元。

甲方的权利与义务

- 1、要求并监督乙方提供满意保安服务的权力；
- 2、对乙方保安工作进行管理、检查及考核的权力；
- 3、对乙方失职造成财产损失追究赔偿的权力；
- 4、按时支付服务费用的义务；
- 5、提供必要生活条件的义务；
- 6、配合乙方履行职责的义务。

7、为保安人员提供劳动报酬和劳保福利；

8、为保安人员配备保安制服和装备；

乙方的权力与义务

1、当确定甲方要求的工作或活动属违法性质时乙方有权拒绝执行；

2、享有合法取得服务费用的权利；

3、自觉接受甲方管理，遵守甲方的管理规定；

4、保卫甲方财产安全的义务；

5、承担因乙方责任造成财产损失的赔偿。

合同一经签订，双方原则上不得变更或解除。若确需变更或解除的，一方应提前一个月通知另一方，在征得另一方同意后以书面文件确认；若未征得对方同意，单方面变更或解除，则要追究违约责任。除违约方向对方赔偿损失外，还要向对方支付违约金5000元。

未尽事宜，由双方协商解决，并以补充合同的方式加以确认。本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____ 法定代表人（签字）：_____

保安服务合同属于合同篇三

聘用单位(甲方):

受聘单位(乙方):

根据《中华人民共和国合同法》和国家有关法律、法规,甲乙双方经平等协商,自愿签订本合同。

一、保安服务内容

第一条:甲方聘用乙方保安员,对双方确认的目标、区域实施安全保卫,做好防火、防盗、防破坏工作,防止侵害甲方财产安全,维护甲方的正常生产、工作秩序。

第二条:乙方所派遣保安员的具体执勤岗位、职责范围和勤务安排,由甲乙双方在法律、法规允许的范围内协商确定,作为本合同的附件。

二、聘用保安员数量、服务期限和服务地点

第三条:甲方聘用乙方保安员名。

第四条:服务期限自年月日起至年月日止。

第五条:服务地点在:

三、工作时间和休假安排

第六条:保安员实行六小时工作制(不含节假日),每周工作不超过四十小时,每月休假天数按国家有关规定执行。若甲方需要保安员加班,一般不得超过《中华人民共和国劳动法》关于加班时间规定,并依法支付加班加时工资或安排同等时间补休。

第七条:按劳动法规定:“劳动者连续工作一年以上,享受带薪休假。用人单位必须遵守国家有关工作时间和法定节假日的规定,确保劳动者享有休息、休假权,不得随意延迟时间。”

根据国家有关法律规定,甲方应保证保安员带薪年休假。如果由于甲方聘请保安员人数不足确实需要补人(替班),甲方应另付应补人数的费用。

四、服务费标准及付款方式

第八条:保安员服务费每人每月元,人每月合计元(大写:人民币),其中,人员工资等每人每月元,服务费元。

第九条:保安服务费实行预付制。支付日期。

第十条:节假日和加班时工资的支付标准,按《中华人民共和国劳动法》有关规定执行。月底结算,甲方于次月五日前支付。

第十一条:甲方每年向乙方支付保安员的工伤和大病医疗保险费每人元,人合计元(大写:人民币)每年首次支付服务费时付清当年保险费,不满一年的按月计算,由乙方负责向保险公司投保。遇有特殊情况,甲方指派保安员从事合同约定范围之外工作的,由此造成人员伤亡的法律责任和经济损失由甲方承担,其经济赔偿不在本条第一款保险赔付范围内。

第十二条:甲方服务地点在五环以外的,甲方向乙方支付交通补助费每人每月元,每月合计元(大写:人民币)。

五、双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务

第十三条:甲方有权对保安员的工作进行监督、检查和具体指导,有权要求乙方调换不适合在甲方工作的保安员。

第十四条:因乙方保安员失职造成甲方财产损失,甲方有权依据有关部门出具的证明要求赔偿。乙方保安员是否失职,由甲乙双方确认,并协商解决。

第十五条:甲方应为保安员提供必要的工作、生活条件,提供保安员的食宿。因特殊情况下不能提供食宿的,应支付每人每月食宿元,人合计每月元(大写:人民币)。

第十六条:甲方应尊重保安员的工作,对保安员履行职责的行为予以支持、配合。

第十七条:甲方负责处理保安员在执勤中与甲方人员及进入执勤区域的外来人员发生的争执。

(二)乙方的权力和义务

第十八条:乙方对保安服务范围内的安全隐患有权向甲方提出改进意见,甲方应认真研究解决。甲方未采取有效措施造成的经济损失,乙方不承担责任。

第十九条:乙方有权拒绝承担合同范围以外的职责任务。

第二十条:乙方负责支付保安员的工资和福利费用,按照规定提供保安人员必备的执勤装备。

第二十一条:乙方负责保安员的思想教育、业务培训等日常管理和保安员违纪问题的处理。

第二十二条:乙方应及时撤换甲方认为不称职的保安员。

六、合同的变更、解除、终止和续订。

第二十三条:甲乙双方经协商可以变更本合同。

第二十四条:一方因自身原因不能继续履行合同时,应及时通知对方,并承担相应的违约责任。违约金数额为所聘用保安员总数人一个月的服务费元(大写:人民币)。

第二十五条:本合同期满甲方如终止合同,甲方须提前一个月

书面通知乙方，如不提前一个月书面通知乙方，则本合同自动续延一年。

七、违约责任

第二十六条:在合同有效期内,任何一方单方解除合同,应承担违约责任,向对方支付违约金。违约金计算按照第二十四条规定。双方解除合同需提前一个月通知对方。

第二十七条:甲方迟延支付服务费和加班加时工资,每迟延一日,应按迟延支付部分的千分之二向乙方支付滞纳金。甲方迟延支付服务费超过一个月,乙方有权解除合同,并要求甲方承担责任,支付违约金。

八、争议的解决

第二十八条:在合同履行中如发生争议,由双方协商解决,协商不成的,可以向合同仲裁机关申请仲裁或向人民法院提起诉讼。

九、其他

第二十九条:未尽事宜由双方依法另行协商。

第三十条:本合同一式叁份,甲方持壹份,乙方持贰份。

第三十一条:本合同自签订之日起生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

保安服务合同属于合同篇四

编号地址：

乙方：身份证号码：住址：

因工作需要，甲方聘用乙方为甲方工作，为此，双方根据《民法典》等相关法律法规，经过平等、自愿协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。第一条甲方聘任乙方担任_____职务(工作)。

第二条聘用期限为年，自年月日至年月日止。

第三条甲方享有的权利和承担的义务

(一)甲方应在协议期内为乙方提供必要的工作条件。

(二)甲方在乙方严格按协议完成工作后，必须按时以现金的方式支付乙方的劳动报酬。

(三)甲方有权对乙方在聘任期间的工作业绩和实际表现实施专业管理，并有权进行考核。

第四条乙方享有的权利和承担的义务

(一)乙方有权获得劳务报酬。

(二)乙方有权对甲方提出建议和意见。乙方应结合甲方需求认真履行本协议约定的义务，遵守甲方的劳动纪律及各项规章制度，按时、按质、按量完成甲方安排的工作任务。

(三)乙方在公司的工作时间为工作日每天上午8：00—11：30，下午2：30—5：30(节假日需加班的时间另行规定)，每阶段工作完成后必须将工作进展情况如实地报告甲方。

(四)乙方在受聘期间以及聘用协议解除或终止后对公司技术

资料、成果及其获悉的其他商业秘密承担保密义务，不得在未经甲方允许的情况下泄露给他人或甲方的竞争单位。

(五)乙方受聘于甲方后，原则上不应再为其它企业提供服务，如遇极其特殊的情况需要为第三方服务时，应提前告知甲方并征得甲方同意。

第五条其它约定

1、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间

2、乙方的社会保险费用(包括养老保险、医疗保险等)由乙方自行承担。

3、乙方由于健康或因其它方面的原因不能胜任所聘职务(工作)时，甲乙双方可协商解除协议而不承担任何责任。

第六条发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、乙方超过15天未到甲方工作事前又未取得甲方同意的；本条第2项的情形需一方以书面形式通知另一方后方能终止。

第七条除本协议第五条第3项所述解除协议的情形外，甲乙双方若需单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第八条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并由双方在交接清单上签字。若乙方未按本协议的约定同甲方进行工作交接，因此给甲方造成损失的，应予赔偿。

第九条依据本协议第五条第3项、第六条、第七条的约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金及任何形式的补偿。

第十条本协议首部甲、乙双方的通讯地址为双方寄送相关文件、通知的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。未书面通知对方的，对方可视为未变更，由此造成的不利法律后果，由未尽通知义务的一方承担。

第十一条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方可先进行友好协商，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

第十二条本协议条款未尽事宜，可由双方协商一致后签订补充协议，与本协议具有同等效力。

第十三条甲乙双方在本协议签订之前签订的所有用人合同、协议自本协议签订之日起自动废止。

第十四条本协议自双方签字盖章之日起生效。

第十五条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(授权代表)：

签订日期： 年月日

保安服务合同属于合同篇五

甲方(用人单位)名称： 法定代表人： 企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别：

专业： 文化程度： 民族： 居民身份证号码： 家庭住址：

邮政编码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方确定本合同期限：自年月日起生效至年月日止，其中试用期自年月日起至年月日止。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称)总经理，主要负责公司整体经营和战略发展(主要工作内容)的管理工作。

三、劳动时间

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

四、劳动报酬

1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月元，试用期薪资为每月元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。

2、甲方每月日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

五、违反合同的责任

- 1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。
- 2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。
- 3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。
- 4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

- 1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
- 2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。
- 3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：
 - (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
 - (2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

- (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (6) 乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包括但不限于商业秘密)的言行。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

十一、其它约定

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

委托代表： 乙方电话：

签订日期： 年月日 签订日期： 年月日

合同签约地点：