

最新基层心得体会(大全8篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

基层心得体会篇一

按照“党要管党、从严治党，提高能力、发挥作用”的要求，牢固树立“发展是第一要务、稳定是第一责任、党建是第一保障、民生是第一目标”的理念，创新思路，积极探索，促使基层党建工作步入了规范化、制度化轨道，为全市经济社会又好又快发展提供了坚强组织保证。

一、健全民主政治建设工作机制，落实民主权利

我市积极稳妥地进行了第八、九届村“两委”换届选举工作，严格标准，严格程序，充分发扬民主，大力推行村“两委”成员交叉任职，选拔“双高双强”型人才充实进村“两委”班子，减少了干部职数，提高了整体素质。第九届村“两委”换届，全市完成村委会换届的村1002个，占总数的99.2%；完成换届的村党支部991个（包括联合支部11个），占总数的99.3%，村“两委”换届一次成功的村989个，一次成功率达98.7%，其中支书、主任“一人兼”的952个，兼职率为95.3%。共选举产生村“两委”成员2895人，其中交叉任职的2617人，交叉任职率为90.3%。同时，不断规范完善政务公开制度。乡镇每半年公开一次政务、党务，主要公开乡镇重大事项、站所办事的政策依据、收费标准、办事程序以及发展党员等内容，对重大事项和工作进展情况以及群众要求公开的其它内容随时公开。村级全面落实了村务、党务、财务公开制度，重点在“全、细、实”和增强公开效果上下功夫。

财务公开坚持每季度首月的10日为全市统一公开日，其他村务、党务每季度公开一次，重大事项随时公开。全市连续两年未发生一起集体访、越级访案件。

二、落实党员干部谈心制度，促进党内和谐

在全市各级党组织中建立党员干部谈心制度，进一步加强党内沟通，畅通党员联系群众的渠道。工作中，坚持“三统一、三明确、两汇总”。“三统一”，即：统一建立谈心室，统一配备办公品，统一印制记录簿。“三明确”，即：明确谈心范围，每月党政班子成员之间至少谈心1次，领导干部与基层党员群众谈心2次，普通党员与基层群众谈心2次；明确谈心内容，在了解思想、工作、作风、学习情况的同时，重点谈思想作风、道德品质、廉洁自律等苗头性问题，及时提醒；明确谈心方式，主要采取“一对一”或“一对多”形式，同时采取电话约谈、上门访谈等形式。“两汇总”，即月初汇总谈心计划，月底汇总谈心记录和反映出来的问题，督促责任部门和相关责任人认真加以解决。xx年，全市共谈心30000多人次，相互提出意见建议7000多条，解决实际问题2400多个，党员干部间、干群间的沟通交流实现正常化、经常化、双向化，消除了隔阂，增进了团结，解决了问题，推动了各项工作的健康发展。我市推行党员干部谈心制度的做法得到了中央、中组部领导的充分肯定。

三、建立乡村两级服务平台，推进职能转变

全市11个乡镇(街道)积极推进职能转变，加快资源整合，集中建设了“七站两室一院”(七站：涉法诉求站、便民服务站、计生服务站、农技推广站、农财管理站、文体工作站、公交车站；两室：党建工作室、党员谈心室；一院：敬老院)，严格落实服务承诺制、首问负责制、一次告之制、岗位责任制等制度，进一步增强了工作人员的服务意识，提高了服务水平，提升了站所形象，实现了“便捷、高效、优质”的为民服务。在距离乡镇驻地较远、位置相对居中、人口较多的100

个村庄设立“一室一中心”，即：农事村办工作室、农村社区服务中心。每乡镇成立一支“农事村办工作队”，将计生、土管、司法、信访、农技、法庭、新农合等服务事项送到农民家门口。农村社区服务中心，集物资供应、科技宣传、信息交流、医疗保舰休闲娱乐等多种功能于一体，为群众提供综合服务，做到小事、常事不出村庄，大事、难事不出乡镇。目前，乡村两级服务平台已为群众提供信息咨询2万余次，为群众代办事项近3万件，提供法律服务1800余件，办结率达到98%，化解各类矛盾纠纷5000余人次。

四、加强作风整顿和效能建设，改进机关作风

将xx年作为“机关作风整顿年”，在深入开展“三民”活动的基础上，通过加强培训、严肃纪律、严格检查等措施，切实解决机关干部工作作风方面存在的突出问题。在全市党政机关推行“禁酒令”，这一做法得到了德州市委的充分肯定，并在德州市推广。对行政执法部门实行准军事化管理，提高了规范执法、严格执法的水平。在全市党政机关深入开展机关效能建设活动，72个职能部门向社会印发《便民服务手册》，公开服务承诺，落实便民措施，进一步更新观念、转变职能、创新管理、完善制度、规范行为，以企业和群众的满意度为导向，全面加强机关效能，改进机关作风，改善机关管理，降低行政成本，提高工作效率，努力打造良好的经济和社会发展环境。

五、完善农村干部党员星级化管理机制，激发工作热情

坚持把农村党支部书记星级化管理作为加强农村党员干部队伍建设的重要举措，常抓不懈，狠抓落实。采取“两推一选”、异村任职、跨村兼职、机关干部任实职等多种形式，配齐配强了村级班子，达到了全市所有行政村都建立了党支部，村村都有党支部书记。严格落实农村党支部书记八星级管理制度，按支部书记的工作实绩和工作年限评星定级，星级与政治经济待遇挂钩，强化评议考核，严格兑现奖惩，认真

落实各项政治经济待遇，从根本上解决了农村党支部书记没盼头、没干头、没落头的问题。目前，全市1010个行政村中，拥有星级支部书记760名，占总数的76.2%。星级支部书记全年报酬、补贴平均4800多元，最高的达到8000多元。同时，将星级化管理向其他村干部延伸、向农村无职党员延伸、向机关企事业单位党员延伸，实行五星级管理机制，一年一评，动态管理，实现了星级化管理对所有领域的覆盖，进一步提升了广大党员的政治荣誉感、党员意识、宗旨意识和大局观念。每年“七一”前，市委对农村党支部书记授星表彰，对五星级党员进行通报表彰，乡镇对其他农村干部授星表彰，从而形成了对农村干部和全体党员的激励约束机制，充分调动了广大党员干部干事创业的积极性。

六、打造村级组织活动场所，巩固基层阵地

坚持把村级组织活动场所建设作为加强农村党建的基础性工作来抓，努力把村级组织活动场所建成群众满意工程。一是强化组织保障。市、乡、村分别成立抓落实的领导班子，一级抓一级，层层抓落实，为场所建设提供了坚强的组织保障。二是强化资金保障。除省市配套资金外，市乡财政共计配套资金547万元，党费配套资金10万元，部门帮扶资金53万元，全市共计配套资金610万元。三是强化质量保障。严把建筑方案关、选址关、招投标关、质量监理关和考核验收关，真正把村级组织活动场所建成了“廉政工程”、“精品工程”，高质量完成了153处场所建设任务。20xx年，我市把村级活动场所建设列入十大民心工程，确定全市40%以上的村建成不少于100平方米、集党员活动、群众娱乐于一体的综合活动场所，努力把村级组织活动场所打造成党员活动中心、便民服务中心、党员干部议事中心、文化娱乐中心和教育培训中心。

通过坚持不懈地抓党建工作，进一步增强了全市广大党员干部的凝聚力、向心力、战斗力，营造了风正气顺、干事创业

的浓厚氛围，有力地促进了全市经济社会的持续快速发展。禹城市相继赢得“中国功能糖城”、国家火炬计划生物技术产业基地、国家生物高技术产业基地、全国科技实力百强市、全国安全生产先进市和省农村基层组织建设先进市、省级高新技术产业开发区、县域经济最具发展潜力十佳县市、县域经济十大规模企业聚集园区、循环经济示范市等荣誉称号。

基层心得体会篇二

随着时代的发展，社会主义现代化建设事业进入了一个新的时期，为了进一步普及和推广基层的宣传工作，近日本人参加了一次“走基层”的活动。在这次活动中，我深刻体会到了基层工作的重要性，并收获了不少宝贵的经验。在此，我想通过这篇文章，分享一下我的心得体会。

一、去基层意义重大

作为一名有志于公益事业的年轻人，我一直以来都认为基层工作最具有意义。在这次活动中，我深刻体会到了驻村、入户宣传的艰辛和辛苦。这是一种接地气的生活，可以直接与人民群众打交道，了解并处理一些实际问题。这样的工作可使我们时刻关注人民群众的想法和需求，并加以解决。如果有更多热心人投身于基层工作，社会将会拥有更多的温暖。

二、培养健康心态

勤奋工作的同时，我们必须有健康的心态。特别是在宣传工作中，需要非常注重心理调整。当我们面对各种情况时，必须表现出冷静、坚强的心态，遇到困难时只要敢于面对，为了更好地完成任务尽全力去解决问题。这样的工作能让我们更好地认识自己，提升我们的自信心。

三、善于沟通协调

在去基层的过程中，我们会遇到各种各样的问题，要善于与人沟通。在处理问题的过程中，我们可以问问当事人，核实情况，并听取对方的看法。在这个过程中，我们可以很快地摸清对方的需求和情况，并对问题进行解决。多和当地干部、村民交流，更好地宣传党和政府的政策，让广大人民群众进一步认识到党和政府的担当和关怀。

四、深化对扶贫工作的认识

基层工作还可以让我们加深对扶贫工作的认识，在实践中更好的去指导和规范。在过去的宣传中，我们发现当地村民缺乏科学知识和成才机会，村庄的污染、婚姻习惯、不合理用水等问题也比较突出。只有深入地了解这些问题，才能更好地制定解决方案，让人民群众享受更多的改革成果。

五、增强责任心

在去基层的过程中，我们不仅要深入了解人民群众的需求和困难，更要深刻意识到自己的责任和义务，并实际行动起来。宣传工作不是简单的给人发传单或跑几个地方就行了，而是要打磨精神，正确认识社会的内在本质，提高自身的认知水平。这样才能使我们更好地理解人民的心声和政府的诉求，也能让人民更有信心，更为坚定地支持我们的宣传工作。

总之，去基层是一项具有挑战和意义的工作，既要无私奉献、坚定信念，又要善于与人沟通、自我调整。我们还需要去接受很多的教育和锻炼，让自己更加适应这个社会。只有通过这样的宣传，才能让我们在工作中取得更为优秀的成绩，让我们更好地实现我们的价值和梦想。

基层心得体会篇三

第一段：

作为一名基层工作者，我认为基层工作其实是最具挑战性的职业之一。基层工作的工作环境和任务都相对复杂，不仅要承担治理社会的责任，还要照顾每一个小区居民的生活需求。在这个过程中，我们需要具备一定的专业知识以及灵活的应变能力，才能保证工作顺利进行。

第二段：

在基层工作中，需要我们具备的最重要的就是基层服务能力。基层服务能力包括安全管理、公共卫生、环境保护、基础教育、基本医疗等等。这些服务不仅有助于维护社会治安和公共卫生，更重要的是让人们感受到政府服务的温暖和贴心。

第三段：

然而，基层服务工作的应对更多是应变性的，面对的问题瞬息万变，往往在力量有限的情况下需要快速的响应和解决问题。为了让工作更高效，我们需要建立完善的工作机制和合理的安排工作计划。

第四段：

除了提升基层服务能力外，作为一名基层工作者，我们还需要注重自身的个人修养。具备良好的沟通技巧、亲和力和执行力都是在基层工作中成功完成任务的基本要求。在加强基层服务的同时，我们需要从自身出发，做好角色定位，在日常工作中要做到诚实守信，积极进取，具备良好的职业道德观。

第五段：

基层工作是一项长期而且有挑战的工作任务，而在基层工作的过程中，我们会遇到种种困难和挑战。但是，我相信只要我们在工作中耐心、细致地去化解问题，不断积累经验，并

且始终抱着对人民群众的热情和爱心，我们定会在基层工作中铸就属于自己的辉煌成就。

综上所述：在基层工作中，我们需要具备专业知识和灵活应变能力，建立完善的工作机制和安排有理的工作计划，注重自身的个人修养，从角色定位、道德观等方面提高自身的素养，这样才能更好地为人民服务，为社会贡献出自己的力量。

基层心得体会篇四

去基层是当前党的重要要求，在青年干部中也逐渐成为一项必修课程。我作为一名学生干部，在去年参加了学校组织的去基层活动。这次活动让我受益匪浅，在这篇文章中，我要分享一下我的去基层心得体会。

第二段：前期准备工作

要做好去基层的准备工作，包括了解基层情况、明确任务和目标等。在我去的这个基层单位，我提前了解了一些相关情况，比如它的性质、工作内容、组织结构等，并制定了自己的任务和目标。准备充分让我更有条理地完成了在基层的工作。

第三段：基层工作实践

在基层工作期间，我主要负责与基层干部交流和深入了解基层工作，同时也参加了一些实际工作，给我留下了很深的印象。比如基层干部们的朴实善良、一丝不苟的工作态度等，也让我更加深入地了解了基层工作的重要性。

第四段：收获与启示

通过这次去基层活动，我不仅深刻认识到基层干部的重要性，还感受到了他们为人民服务的初心和使命感。同时，也感受

到了基层工作的困难和压力。这次活动的收获启示我始终铭记在心，也让我更坚定了投身基层工作的决心。

第五段：总结

去基层是一次宝贵的机会，让我们更深入地了解基层干部的工作和生活，让我们更加坚定了服务人民的初心，也让我们更加担当有为。这次活动的收获，让我更有信心和热情地投身于基层工作，同时也在实现自我价值的道路上起到了重要的推动作用。当我们的身影在基层，向着更美好的未来迈进的时候，我们需要具备的不仅是坚定的信念和勇气，还要有对实际问题的深入了解和解决能力，这些都需要我们在基层中认真体会和学习。

基层心得体会篇五

社区建设是新时期加强基层政治建设，促进社会经济协调发展的重要手段，党和政府非常重视这项工作，不断地加大工作力度，采取措施推动社区建设深化发展。平安和谐社区指导员进社区活动的广泛开展，丰富了社区工作的内涵，拓展了社区工作的外延，更加贴近生活、贴近社区、贴近群众，受到社区居民的普遍关注和欢迎，本人在这次活动中，认真贯彻区委组织部的工作布置，在街道党工委的领导下，结合社区建设的实际，积极协调相关职能部门，以“健康、温馨、文明、和谐”为工作的立足点，充分发挥社区党组织在构建社会主义和谐社会的作用，不断将“平安和谐社区指导员进社区活动”引向深入，一年来，进社区开展工作122次，累计65天，上门走访居民群众41户，党员家庭14户，为社区群众办好事办实事31件，帮助有困难群众26人次，为社区办好事办实事7件，帮助社区解决突出问题和困难6宗，上报有关工作信息6篇，联系帮扶困难党员3户，帮助社区成立3支社区义工队伍，共提供帮扶资金和物品970元，保障了目标任务的顺利完成。现将一年来的工作简要总结如下。

一、健全组织机构，加强教育管理，强化社区党员组织意识。

一是抓好社区党的建设。工作已开始，我就和社区党支部书记一起，把抓好社区党组织建设放在突出位置，使社区党组织在社区建设中能充分发挥领导核心作用。坚持对新转入党组织关系的老弱病残、参加组织生活不正常的社区党员实行“三必访”制度，关心、爱护社区党员。通过党员先锋台、党员一人一岗以及开展形式多样、丰富多彩的活动，激发社区党员的热情，积极参与创建文明社区，为社区献计献策，在社区建设中发挥先锋模范作用。针对社区部分党员的党员意识退化，组织观念弱化，宗旨观念淡化的“三化”问题，积极开展党员教育活动，加强班子建设和党员队伍建设。开展党章知识竞赛活动、上党课和党史讲座、抓会风会纪等，增强社区党员的党员意识、组织观念和纪律意识；推动和督促社区支部实行重大问题议事规则，坚持重大事项由社区党支部集体讨论决定；帮助建章立制，形成党员教育管理的长效机制。如党支部帮扶困难群众家庭制度，党员服务群众、责任落实制度等。

二是推进社区民主自治。通过邀请社区物业管理公司负责同志和居民代表等，召开社区建设议事协商会，广泛听取建议和意见，共同研究社区建设事宜。同时选拔一些政治素质高，博览群书的党员干部担任社区文化指导员，由社区搭台定期开展活动。聘请离退休干部及居民代表担任社区监督员，对社区的居务公开情况进行监督。邀请5名在职的领导干部，定期的为社区党员、群众上课。

二、加大宣教力度，丰富社区党建内涵。一年来，我和社区支部一帮人，结合社区实际，着重在社区建设的内涵丰富上动脑筋。

二是积极探索基层党员教育的新模式。以“小型党课”为载体来充实党课的内容，党支部制订每季度开设一期小型党课，每一期有一名党员为主讲人，确定一个主题，另有1至2名党

员围绕这个主题利用10分钟左右时间来进行授课，使党课具有新颖性，灵活性和生动性，也调动了党员参与党组织学习培训的积极性。扩大了教育的知识面，受到了党员、群众的一致好评。与此同时，社区定期与不定期的邀请社会各阶层专业人士为党员、群众进行培训和讲座，从八荣八耻教育、廉政知识传播、科普知识讲座、文明礼仪辅导、法律、法规政策咨询等，扩大了教育对象面，从而也提高了社区教育的层次。

三、拓展服务功能，解决热点问题，想群众之所想。

一是加强社区综合治理，确保一方平安。利用社区智能化设备在社区各个路口实行24小时摄像监控，积极调动社区保安做好社区保卫工作的主体力量，发挥社区党员、志愿者的作用，及时排查社区不和谐动态，尤其是每逢重大节庆日发挥群防群治的作用，组织更多的人员参加社区的治安巡逻，使社区的治安发案率降底在最底的限度。

二是针对社区群众连续投诉和呼吁的问题，立即组织人员协调，解决问题不拖泥带水。如：东林美快餐店占道经营、污染人行道路和农林下路八横路十六号大院排污主干管堵塞造成小区内形成大片积水，直接影响居民正常生活等具体问题。经过与居委会的同志积极协调，共同努力，争取到方支持和谅解，使问题及时得到落实和解决。东林美快餐店受到了应有的处罚，快餐店老板还主动写了保证书，决心今后一定遵章守纪，依法经营。下水道堵塞问题通过集资改造的形式也得到了妥善解决。

四、实施人文关爱，增强社区建设活力。关爱人是社区建设的根本所在。

一是深入居民群众，妥善化解矛盾。在处理群众反映的问题和协调解决群众间的矛盾纠纷时，坚持深入居民群众，深入群众家中，了解掌握真实情况，注意掌握工作方法，并针对

不同的个体，处理问题因人而异，区别对待，使矛盾及时得到解决。如农林上路七横路两户居民，因门前晒衣架占用空间多少问题，互不相让，多年来一直争吵不休。经与居委会的同志多次走访，请出双方关系都比较好的老乡共同协调，耐心说教，问题得到了圆满的解决，两家人从此又成为好邻居。

二是引导邻里和谐亲情。社区居民之间也是向往邻里间的真诚交往，也有渴望情感关爱的强烈需求。为调动楼道居民积极性，我们有条件的在社区挑选两栋居民楼，组织居民共同布置楼道环境，组织各种比赛、郊游活动等来创建楼道文明、健康、温馨、和谐的氛围，实现了邻里互助情同手足，小家大家亲如一家的邻里亲情。

五、坚持“三个依靠”，形成工作合力。由于本人到地方工作时间短，工作热情很高，工作经验不足，下社区工作以来，自己始终坚持“三个依靠”，主动争取各方在工作上的支持，前进中有了后盾，工作上如虎添翼。一靠街道党工委的正确领导。积极参加社区指导员工作例会，认真汇报自己阶段性工作开展情况和遇到的问题及困难，为下一步的工作扫除了障碍。二靠派出单位：领导的大力支持。对自己职权范围内解决不了的问题，及时向领导汇报，拓宽了解决问题的权限和渠道。如：农林上路小区物业管理人员，在解决一居民楼楼下场地坑洼不平的问题时，提出要居委会提供半吨水泥和几个立方砂石，此事与我们中队领导汇报后，马上协调辖区施工单位，问题即时得到解决。三靠社区党支部书记、居委会主任指导与帮助，以及社区全体党员群众的大力支持和配合，特别是社区党支部书记、居委会主任扎实细致的工作作风，诚恳待人，以社区为家的工作热情，感动和激励着我和社区居民，才形成了如此良好的工作局面，圆满完成上级交给的工作任务。

当前社区主要存在的问题：*社区由于居民结构层次差异大，居民的政治素质、文化素质也各不相同，因此在社区建设中

出现了一些环境上的不和谐。一是店面房商铺业主由于不长住社区，他们对爱我家园观念意识淡薄，占道营业、乱堆、乱扔、乱挂现象依然存在，因此店面商铺的管理还是社区和谐环境的障碍；二是随着居民收入提高，私家车辆骤增，车主为图方便，不愿把车子停放到车库。社区出现地面停车拥挤。以至影响到区内交通和人员出行。这些现象都是与和谐社区相违背的。也是我们今后要逐步协调解决的问题。

基层心得体会篇六

近期以来，我局按照县委的统一安排部署，深入“挂包帮”、机关干部直接联系服务群众“百千万”行动和定点扶贫联系的天星乡青峰村开展走基层活动，使我深有体会。

一、只有沉下身子，深入群众才能了解民生所需

开展走基层活动，不但为党员干部深入基层搭建一个沟通、学习、交流和施展才华的平台，而且也密切党群关系，拉近干群距离，做好群众工作搭起了一座“无形桥”。我认为，有能力做好机关工作，不一定能做好基层群众工作，但是有能力做好基层群众工作就一定能做好任何一项工作。由于当年我刚参加工作时就是在青峰村驻村，所以该村原来的情况非常熟悉，这次为了尽快掌握该村情况和面临的问题，全面了解群众所思、所想、所盼、所怨，我们全局干部职工分别深入村社院落，走进田间地头，访贫问苦、访民问需、访富问计，亲身体会到广大群众的辛劳，了解到广大群众这些年发展农业产业、脱贫增收致富的坎坷。如今青峰村发展面临的困惑和难题是什么呢？通过实地走访座谈，我们了解到制约青峰村发展的瓶颈主要是道路、饮水、照电、产业发展等方面，当前必须着力解决行路难、过河难、饮水难、用电难、产业发展增收难问题，才能加快农民群众脱贫致富实现小康。

二、只有深入一线，走进群众才能感悟生活真谛

为了全面准确掌握青峰村群众生产、生活状况，我们根据摸排情况，全局干部职工都与困难户结成“帮扶对子”，帮助出点子促发展，和他们一起拉家常，帮助消除他们心中的苦闷和疾虑。我们详细了解这些贫困户、困难户、低保户在生产生活中存在的困难和问题，并详细进行记录，想方设法通过各种渠道逐个帮助解决。通过与这些困难群众的访谈交流使我深深体会到：这些贫困的群众不是因为他们不思进取，而是他们曾因各种各样的不幸原因致使生活陷入了困境，他们需要大家的关心来温暖，需要大家的帮助来鼓劲，只要用诚心和他们交流，他们才会敞开心扉接纳你。这次走基层活动，为我们深入基层，走进群众、融入百姓提供了难得的机遇和机会，我们每个干部应该珍惜这次机会，用博大的胸怀去包容群众，用真诚善良的心去温暖群众，用自身的智慧和力量去回馈社会。

三、只有放下自我，深入基层才能体现自我价值

干部的工作能力大小和整体素质高低直接关系到党和政府的形象。现在，有的干部走出校门就进入机关工作，对基层情况掌握不深不透、对群众需求了解不及时、对群众呼声听得不真切，脱离基层群众的倾向还普遍存在。有的按部就班，创新意识不强；有的作风散漫、纪律要求不严；有的不思进取，能力素质较低；有的浮在面上，服务意识淡化，甚至有的年轻干部还没有到基层去过，更没有基层工作经验，对处理一些应急和上访类问题束手无策等等。我认为每个干部应该把握好这次下基层的机遇，沉下身子，真正把群众当作朋友、当成亲人，想群众之所想，急群众之所急，热心、尽心、精心地为群众服务。以务实的工作作风和严谨的生活作风积极投身农村工作，踏踏实实向群众学习，真真切切为群众服务，朴朴素素和群众交流，与农民群众打成一片，以群众满意不满意、答应不答应、高兴不高兴来衡量自己、要求自己，从工作、生活中的每一件小事做起，养成良好习惯，培养优秀品质，展现良好形象，切实赢得群众的尊重和信赖，只有这样，才能使其才华有施展的舞台，才能使其能力得到体现。

四、只有贴近群众，树好形象才能密切党群关系

近年来，中央、省、市、县实行的新型农村合作医疗、新型农村养老保险、两免一补等各项强农惠农政策是得民心的好事，为什么干群关系越拉越远呢？干部与群众之间好像有了一堵“无形墙”。我认为这就是因为我们各级干部深入基层的少了，和群众打成一片的少了，帮助群众解决实际困难的少了，群众听到党的声音少了……。在这次走基层活动中，青峰村的群众热情地与我们交流，拉家常，说感受，谈困难，赞扬党的政策，让我深深地感受到他们的淳朴，从他们身上汲取了生活的信心和工作的动力。通过这次下基层活动，使我明白农村工作包罗万象，包括乡镇和县级各部门安排的工作都需要在村社一级落实和解决，而且需要广大群众的支持和配合才行，再好的决策和部署得不到群众的认可就失去了价值和意义。真可谓是“上面千条线，下面一根针”。农村是一个广阔的天地，群众工作是党和政府工作的核心，党的各项惠民政策需要我们各级干部来宣传，农业科技技术需要我们来推广，农民群众的忧愁需要我们来分担，生活困难群众的问题需要我们来解决，和谐社会需要我们共同来建设。我们的工作还不适应形势任务的要求，工作作风与人民群众要求还有一定的差距，工作能力还有待于进一步提高。只有，而且只有广大机关干部情况熟了，作风好了，素质高了，技术硬了，能力强了，工作实了，群众听到的声音多了，干部和群众之间的“无形墙”才会消失，干群关系才会更融洽。

我坚持把走基层活动作为一次难得的人生体验，把群众的发展作为检验工作实效的唯一标杆，只有干群合力才是促进全县经济社会发展的动力和源泉。我坚信，在县委、县政府的坚强领导下，全县干部群众会齐心协力把旺苍的明天建设的更加美好。

基层心得体会篇七

根据省委、市委“三问三解”和“三服务三促进”活动安排和县委“干部到一线，服务零距离”“三进三促”工作部署，从4月份开始到6月底，我作为一名基层干部在我镇谢家营村驻村。

转变工作作风，通过一个月的驻村工作，感受颇深，让我深深体会到作为基层干部深入到农村一线我们究竟该干些什么？从中能领悟到什么？今后工作的方向在哪里？我认为，应该做到以下几点：

一是要深入加强学习、不断提高自身本领。

群众工作是党和政府工作的核心，党的各项惠民政策需要我们各级干部来宣传，农业科技技术需要我们来推广，农民群众的忧愁需要我们来分担，生活困难群众的问题需要我们来解决，和谐社会需要我们共同来建设。

方针、政策，积极拓宽知识面、全面加强自身素质、提高服务人民的本领，为做好基层的各项工作提供强有力的支持和保障。

二是要经常性深入基层、聆听群众的呼声。

从机关中走出去，深入到农村、农户中去可以直接更好地了解群众生产、生活状况，了解到群众对党和政府各项方针、政策的满意程度和宝贵意见。

下基层的过程中，首先要尊重人、理解人、关心人，要端正心态，树立服务意识，要真心实意聆听群众呼声，避免“摆架子、走过场、出矛盾”。

只有对群众“用真心、讲真意、使真情、说真话、办实事”，才能从群众处了解到最真实的情况和建议。

目前，群众最急最盼的问题在于基础设施建设方面，由于村集体积累薄弱，村内尚有22条约2公里道路没有硬化和6000多米u型渠没有改造，村民体育健身场均已建好，但建设器材还没有安装。

目前正在与市发改委联系，争取得到项目扶持，解决资金困难。

三是帮扶群众，要从解决实际困难出发。

在了解基层群众实际情况的基础上，要进一步有的放矢地解决群众存在的困难。

做群众工作要带着感情，把群众当成自己的亲人，把群众的事当成自己的事，时时处处为群众着想，以人为本，服务群众。

驻村以后，我迅速掌握了解谢家营村群众生产、生活状况，了解党员、困难户情况，并结成“帮扶对子”，帮助他们一起进行春耕备耕生产，和他们一起拉家常，帮助消除他们心中的苦闷和疾虑。

先后走访慰问老党员、困难群众21户，详细了解这些贫困户、困难户、低保户在生产生活中存在的困难和问题，并详细进行记录，想方设法通过各种渠道逐个帮助解决。

四是尊重民意，切实保障民生。

事实证明，走进基层、深入群众，不是到个别群众家中“嘘寒问暖”、做做样子，也不是蜻蜓点水、走马观花；而是要尊重民意、真心实意与群众交朋友，保障民生、真心实意为群众办实事，要真正成为群众的贴心人，成为群众的主心骨。

方法意见非常大，为此由我牵头组织力量，深入到村召开村、

组干部会、党员会、群众代表会征询意见建议，研究分配方案，终于使这一村棘手问题得到了圆满解决。

今后的工作中，我将继续向群众学习，向基层干部学习，向实践学习，尽可能地掌握实情，丰富经验，解决问题。

实事求是的工作作风，这必将为我们进一步抓好部门工作，助推“二次创业”、“二次腾飞”、建设“六个城固”产生深远的影响。

实施全省“十百千万”干部下基层驻农村、在党员中开展“理想、责任、能力、形象”教育活动是当前的重要政治任务。

在活动中，我被列为首批19名驻村干部之一派驻，这是镇委对我的信任和关心，也是镇委对我的考验，我一定不负重托，努力工作，认真完成各项工作任务，不辜负组织对我的信任。

通过动员会议、集中培训和认真思考，我明确了组织干部下基层驻农村和开展“理想、责任、能力、形象”教育活动的重大意义，思想政治素质有了显著提高。

实施全省“十百千万”干部下基层驻农村和开展“理想、责任、能力、形象”教育活动是深入贯彻党的十六届四中全会精神，加强党的执政能力建设，巩固党的执政基础，深入推进固本强基工程的重大决策，是把学习实践“三个代表”重要思想引向深入的新举措。

结合我镇的实际，我认识到，开展两项活动是建设生态科技镇、率先基本实现社会主义现代化的重要保证。

改革开放以来，我镇基层党组织和广大党员，为我镇的改革发展和稳定做出了巨大贡献。

但面对上级的要求，基层党组织和党员队伍还存在一些不适应的地方。

有的农村基层党组织战斗力不强，不能发挥应有的作用，影响了党的路线方针政策在农村基层的贯彻落实。

使广大党员坚定共产主义理想、增强执政为大学、提高促进发展能力、塑造干净干事形象。

组织干部下基层驻农村、开展“理想、责任、能力、形象”教育，正是为了达到这样的目的而采取的重大部署，具有很强的针对性和重大的现实意义。

活动开始后，我回到进行了调查，广泛听取了干部群众的意见，初步掌握了广大群众反映强烈的问题。

倾听群众的心声，与群众同吃、同住、同劳动，做老百姓贴心的好朋友，赢得群众的信赖。

同时，要进一步接受发展是硬道理、全心全意为人民服务、解放思想、艰苦奋斗的再教育，在思想作风上要有新的提高。

通过学习，我进一步领会了实施全省“十百千万”干部下基层驻农村的意义，明白了“下去做什么”的问题。

在以后的工作中，我将在镇委的领导和指导下，着力抓好以下几件事情：第一，认真搞好调查研究。

找准存在的突出问题，找准工作着力点和突破口。

作为整改的重点，提出了整改的具体措施和办法。

做到近期打算与长远目标相结合；第二，协助当地党组织整顿好软弱涣散的基层领导班子，班子整改与个人整改相结合。

协调有关职能部门开展专项整治，积极化解群众矛盾和纠纷，维护农村社会稳定；第四，围绕中心，服务大局。

建立责任制，健全规章制度，把任务落实到人，形成“人人肩上有重担，项项任务有人抓”的工作格局。

把党在农村的各项方针政策贯彻落实好，把上级党委和政府部署的各项任务完成好。

基层心得体会篇八

第二段：什么是基层？

基层指的是社会管理、服务与组织基础的最基本层次。是实现党和政府宏伟理想的战斗堡垒，集结着最多的基层干部。在基层，干部与群众最为紧密的联系在一起，共同承担着社会管理、服务与组织的使命，为人民群众营造幸福美满的生活提供重要的保障。

第三段：基层工作需要做什么？

基层教育工作，是一种生成力、湖南民族职业学院和沉淀力、连接力十足的工作。作为基础，这里面运营多个行业、各类人员，具有服务管理的双重性质，其特点是广泛、繁杂，各类问题的发生都可能引起连锁反应。对此，基层干部需要具备复杂情况的应对策略，具有灵活应变、解决问题、危机处理的能力。

第四段：基层工作的经验与体会

自己在基层工作过程中，我深深地感受到了作为一个基层干部，在集体工作中的使命和责任。首先，我们需要深刻认识到，作为基层干部，我们不仅是服务群众的使者，还要作为

党的基层组织的试金石，表达着党组织的权威和形象。同时，我们还需要保障多方面的利益，努力实现利益平衡。此外，还需要加强与上级部门和相关行业工作人员的沟通协调，了解各方面对于该区域工作的指导意见。因此，基层干部需要有职业操守，保持清教徒般的信仰，更重要的是热情。

第五段：基层工作的挑战与展望

在满足人民群众日益增长的物质文化需求的同时，我们还要面对复杂的社会环境，经济发展滞涨、部门之间和利益诉求之间的矛盾，政策执行效果的不足等诸多挑战和问题。这提醒着我们，基层工作需要具备更高水平的专业与管理能力，以应对日益严峻的环境和复杂的问题。我们期望，在新时代、新实践中，基层干部能够准确理解工作的定位和方向，具备更强的使命感与责任感，做一个立足基层、顾全大局的优秀干部。