

2023年村党支部月度工作计划(通用5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

村党支部月度工作计划篇一

十二月份全矿各项任务非常繁重。实现确定的目标难度很大。全矿各级党组织和党群各部门要以党的十九大精神为指导，以落实好集团公司和矿一系列重要会议精神为动力，动员全矿干部职工团结奋进，攻坚克难，坚定不移地完成十二月份目标任务。主要抓好以下几个方面的工作：

第一，继续抓好集团公司和矿一系列重要会议精神的贯彻落实。矿党委将召开支部书记会、党群部门负责人会议对如何抓好集团公司和矿召开的几个重要会议提出新要求。各单位党支部(总支)和党群各部门要采取多种形式，积极组织广大职工学习下发的有关文件、领导讲话，联系集团公司和我矿工作实际，广泛深入地做好宣传发动和思想引导工作。特别要抓住重点，紧紧围绕完成生产任务、确保安全生产、促进利润指标实现、维护全矿稳定、积极推进改革等方面，有针对性的做好宣传发动工作。

凡因学习贯彻不力，导致思想不稳，任务完成不好，工作被动出现问题的单位和部门，矿上都将认真分析并追究有关责任者的责任。

第二，要继续抓好十九大精神的学习贯彻。学习贯彻党的十九大精神是当前和今后一个时期全矿重中之重的政治任务，各级党组织要充分发挥各自优势，按照矿党委下发的《关于认真学习贯彻党的_大精神的意见》要求，认真组织广大党员

干部和职工群众，有计划、按步骤地学习^v^同志作的十九大报告，切实形成一个学报告、讲政治，用_大精神指导工作的浓厚氛围。矿党委将在集团公司举办矿处级领导干部培训班的基础上，专题研究和安排党员干部学习“_大文件”培训班问题，通过培训，不断提高广大党员干部的思想政治素质，使其在改革发展稳定中更好地发挥模范带头作用。

第三，要进一步加强安全宣传教育，切实搞好安全生产。要针对春节过后职工思想比较活跃的实际，深入细致地做好职工的收心工作，特别是要按照对安全工作怎么抓也不越位的思想，有针对性地开展好安全教育。

重点要开好班前班后会，使职工收好过年心，集中精力搞好安全生产；要抓好薄弱人物的排查，重点排查酒后上班和情绪不稳定的职工，切实把不安全隐患消灭在萌芽状态；要克服畏难发愁情绪，下大力气抓好安全教育，特别是对那些安全上不放心的薄弱人员，要盯上靠上做工作；要积极开展好“学规程、用规程、正规操作、干标准活”活动，使职工自觉做到正规操作、按章作业；要组织开展好安全1、2号文的知识竞赛活动。

十二月党支部工作计划(二)

十二月份注定是忙碌的一个月，因为我们学生党支部将在本月组织党校培训，尽管这样，我们仍会如勤劳的蜜蜂一样，不辞劳苦地工作，为同学们服务，本月我们有如下工作计划：

一， 常规工作：

1. 组织委员召开党支部例会，负责组织好常规工作、活动等。
2. 纪检委员负责做好平时的纪检工作，如会议考勤等。

3. 宣传委员负责出好本月活动的宣传海报，做好宣传工作。

4. 秘书负责写好每月的工作计划，工作总结，会议记录，活动总结等。

5. 党校培训

a.时间：12月2日——12月8日

b.地点：科b101

c. 值班人员：学生党支部全体干部和助理

1) 点名，并对缺席的同学进行登记

2) 维护课堂秩序和纪律

3) 督促同学做好笔记，不允许做其他与课堂无关的事，

如听歌、玩手机、看课外书等等

二. 其他工作安排：

1. 班级信息调查统计

负责人：各班组织委员

内容：姓名、班级、性别、民族、政治面貌、寝室

3. 活动：“弘扬传统文化”辩论赛

a.辩题：传统文化的传承应融入流行还是原汁原味

b.分组安排：以兄弟班级为单位进行辩论赛活动

4. 为十二月份系干改选做准备

村党支部月度工作计划篇二

各位领导，各位同仁，大家好！

很荣幸区局领导给了我局这样一个机会。和大家交流一下我局党支部在党建工作中的一些做法，有不妥之处还请大家批评指正。

今天我发言的题目是：一枝独秀不是春百花齐放春满园

企业和谐是社会和谐的基础，建设和谐企业必须要有一支高素质、忠诚于企业的员工队伍，培树先进典型、以点带面，提高企业的核心竞争力是___邮局深化党建工作的一项重要举措。

2008年，我局党支部在区局党委的领导下坚持以生产经营为中心，以思想政治工作为依托，不断巩固和扩大先进性教育成果，促和谐、谋发展，在两个文明的建设中充分发挥了党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用，为圆满完成各项工作任务奠定了坚实的思想基础和有力的组织保证。下面我将从以下三方面把我局党支部所做的重点工作向大家作以汇报：

第一部分：培树

培育、选树典型可以让广大职工从先进典型的身上更加形象化地理解北京邮政企业精神的内涵。我局党支部在培树工作中，善于从不同岗位、不同角度去发现和培养人才，使支局涌现出了一批先进典型，他们爱岗敬业、开拓创新，在平凡的工作岗位上辛勤耕耘，在为企业创造效益、赢得荣誉的同时，也实现了自我的人生价值。

1、营销之星---梁拓荒

曾获管局优秀营销员，创新标兵和区局十佳岗位能手，十佳青年等光荣称号。作为一名专职营销员，在多年的工作中他总结出了多观察、细思考、勤沟通的营销工作新“三字经”。在市场开发中具有敏锐的洞察力和较强的公关能力。2008年，在做好原有大客户维护工作的基础上，新开发了语言大学速递和新华书店函件等业务，创收一百余万元，制作企业金卡和广告邮资封片片近二十万元。

2、服务之星---王秀玲

曾是管局窗口优质服务质量标兵、优秀^v^员。05年，被区局授予“党员先锋岗”荣誉称号。作为服务台的一名营业员，工作中，她勤于思考、善于总结。热心、细心、耐心的服务赢得了广大用户的好评，成为我局窗口服务的一面旗帜。工作之余，她勤于笔耕，撰写的稿件经常在《中国邮政报》、《北京晚报》和《邮政周报》等报刊上发表，是基层通讯员中写作的精英。

3、开拓之星---马凤涛

五年来，小马一直坚持为孤寡老人吴大妈送养老金、代交电话费，被亲切的称为邮局里的好闺女。因此被评为管局贴心人服务队先进个人和区局优秀服务质量标兵。自担任储蓄班长以来，她积极拓展业务，为铁路和部队等单位代发工资六千多人，月代发额七百余万元。利用基础客户这一资源又深度开发，一次性吸纳车务段安康保险退保款和武警某队退伍军人转业安置费六百余万元。

4、创意之星---张凤春

作为集邮台的一名营业员，她服务热情、工作细致。三年来，她利用自办的集邮专题栏向广大用户积极宣传集邮业务知识，

并一直坚持为集邮爱好者吴春山老人提供助残服务。优质的服务不仅得到了用户和支局的认可，也为她赢得了管局窗口优质服务质量标兵和区局十佳青年等荣誉。作为同力达员工中的典范，她已被列为我局党支部今年发展党员的计划。

5、奉献之星——___

___是我局的统计员，兼任质检、小教员、通讯员和会计替班员等多职。工作积极主动、尽职尽责，曾获管局优秀^v^员和优秀团干部等荣誉称号。由她主编的《服务月刊》以其内容丰富、贴近工作的特点成为职工喜闻乐见的局内刊物，也成为党支部加强职工思想政治工作的另一有效载体。在奥运培训工作中，作为支局综合小教员，她积极协助局领导组织职工开展业务练功和各项学习等活动，为更好的完成对职工的教育培训工作，她不计个人得失，经常利用业余时间编写学习材料、掌握职工练功水平。由于工作扎实有效、培训资料完整、活动富有创意，被评为管局奥运培训小教员先进个人。

6、北京市青年文明号班组——营业部

营业部现有职工34人，2008年实现业务收入1091万元。在加强班组自身建设和做好窗口服务工作的同时，积极参与企业生产经营活动，组织团员青年进社区、下军营开展流动服务，树立了邮政良好的对外形象。曾被评为管局优胜管理班组、区局邮政窗口双十佳服务示范班组。大到班组、小到个人，培树工作在我局形成了“百花齐放”的局面，有力的推动了支局两个文明建设的步伐。

第二部分：育人

俗话说：“冰冻三尺，非一日之寒”。之所以在培树工作中取得这样的成果，是我局党支部在区局党委的正确领导下，加强思想政治工作，牢固树立以人为本的企业理念，抓住育

人这一根本不放松，通过开展思想引导、政策激励、先进培树、榜样宣传、教育培训等一系列工作所产生的效应，为企业的发展带来了勃勃生机。

一、注重思想引导，制定典型培树计划

样，也需要经营，就是对人才的培养要进行规划，使每个人都能根据企业发展的要求，将自己的学识和才干最大限度地发挥出来，使之产生应有的效益，才能把敬业爱岗的精神理念转化为为用户优质服务、为企业无私奉献的实际行动。

为使企业的目标与个人的目标紧密结合，党支部在全局职工中以讲党课、座谈会、征文演讲等形式开展“三讲”教育活动，即讲形势、讲任务、讲责任。在职工中大力弘扬“以邮为业、爱局如家”的企业精神内涵。然而，语言是空洞无力的，它所能带给职工的震撼是有限的；邮政战线上的模范人物也离我们很远，职工无法触摸到那份真实，无法感受到他们的人格魅力。因此，我们制定了典型培树工作计划，打造属于我们自己的先进人物，使职工能具体、形象的看到什么是敬业、怎样才是爱岗。

为了让大家学有目标，党支部注重从不同层面和不同岗位上选树、培育典型：即有管理人员，又有普通职工；有正式工，也有同力达员工；有服务标兵，也有业务能手；有埋头苦干无私奉献的，还有能说会写精明干练的。无论从哪个角度，职工都能找到自己学习的`榜样，这些不同侧面的闪光点连成线，纵横交错，编织成了__邮局蕴育职工成才的摇篮。同时也让职工感受到只要心系企业，真情付出，自身的价值就会被认可，从而更加努力的工作，在企业的发展中实现个人成才之梦。

二、用奖励机制激励人，充分调动职工的积极性和创造性

从相对论而言，任何两个有关联的事物，它们之间都是相互

促进、相互制约的。就像我们的企业和职工，企业为职工搭建成才的平台、职工为企业创造更大的效益。双方都不能只讲付出、不求回报。虽然在抓思想政治工作中，并不提倡事事都要拿钱说话，但适当的奖励是对职工超额付出才智和汗水的价值体现，能极大的促进企业的发展。为了让广大职工学有目标、干有动力。我们制定了一系列鼓励职工成才的奖励政策，充分调动了职工的工作积极性。

1、设立经营开发专项奖，鼓励职工发展业务

作为生产单位，我们党支部工作的最终落脚点就是要凝心聚力，提高企业的经济效益。为了鼓励职工参与企业生产经营工作的积极性，我们大力倡导全员营销。年初，我们根据区局下达的经营指标、针对支局业务发展的重点制定合理的奖励分配制度，设立了突破奖和开拓奖，即对营销业绩突破50万元和超30万元的职工给予相应的一次性奖励。通过奖励政策的出台和兑现，职工的生产积极性被充分调动起来。司机穆海波开发人教科发函件业务创收五十多万元，营销员梁拓荒新开发大客户业绩在百万元以上，极大的促进了我局业务的发展。

2、设立岗位成才专项奖，提高人员综合素质

为了不断提高职工的业务素质和文化修养，党支部也制定了岗位人才奖励机制，对于在区局以上业务练功和竞赛活动中取得名次的职工追加同等奖励；对于获得职业技能鉴定高级工和技师的给予一次性奖励；为参加学历再教育的职工创造学习的条件，在管局出台了《关于在生产岗位劳务人员中选拔优秀人才的办法》后，我们加强政策宣传，极大的鼓舞了同力达员工的工作热情，促使他们岗位成才.成为本专业的行家里手。目前，我局已有名职工获得过此项奖励。

3、设立对外宣传专项奖，培养职工写作热情

几年来，我局党支部始终重视宣传报道工作。为进一步调动广大职工的写作热情，不断提高通讯员的写作水平，更好地宣传、报道局内的好人好事、经营动态和先进人物，我局设立了对外宣传专项奖励，即在《中国邮政报》以上媒体每发表一篇文章，奖励职工50元，这一办法的制定，大大激发了职工的写作热情。去年，我局在外报上稿40多篇，占南区的四分之一，王秀玲同志一人每年上稿量近六十篇。王秀玲、___两名通讯员勤于思考、善于总结，用她们手中的笔为我局连续三年获得宣传工作先进党支部立下了汗马功劳。

三、用榜样宣传感召人，充分发挥典型示范带动作用

1、做好培树工作，为职工搭建自我成才的舞台

在育人工作中，核心的环节在于选树，培育典型。如何挖掘人才、培养人才和使用人才就成为党支部这个伯乐慧眼识千里马的关键。先进典型不仅要树得起、还要立得稳，真正起到典型的示范作用。

在这项工作上，党支部一方面深入到群众中去，多与职工沟通，去发现每个人身上的闪光点，为他们积极创造学习的机会，提供展示的舞台。在2004年的合理化建议活动中，张凤春提出了设立集邮专题栏向广大用户宣传集邮知识的想法，党支部觉得这是一个发展集邮业务的好点子，鼓励她办起了集邮专题栏。三年来，她利用业余时间将一些集邮小常识打印出来并配上各色邮品，图文并茂的吸引了不少用户驻足的目光。她还有一个用了多年的用户联系本，上面记录着许多邮迷的电话和他们想要购邮品的种类，她的作法得到了局内外职工、用户的一致好评。党支部为了宣传一名普通同力达员工爱岗敬业的工作精神，在窗口一线占90以上同力达员工中树立起一面旗帜，连续两年推荐她为区局的十佳青年。为她岗位成才铺就了绿色通道，为职工搭建自我成才的舞台。

2、加大宣传力度，发挥典型带动作用

在培树育人的工作中，我局党支部注重发挥宣传优势，以典型的示范作用带动一片、推动全面。党支部利用宣传栏、局内小报、经验交流等形式让职工近距离的了解先进典型岗位成才的成功经验。将各类标兵的照片制作成“光荣榜”展示在营业大厅内，将先进典型的事迹张贴在宣传栏内，用榜样的宣传感召人，鼓励广大职工向先进人物学习，营造了“人人学先进，人人争当先进”的浓厚氛围。

同时，发挥我局两名通讯员的写作特长，挖掘我局先把典型的闪光点进行深入的采访报道。因此像梁拓荒、张凤春和马凤涛等同志的事迹都曾在《中国邮政报》、《北京电视月刊》和《邮政周报》上报道过。这些正面的宣传、报道，进一步提高了企业的对内对外形象。

四、用专项培训教育人，提高全员整体素质

在业务发展中，我们常提到“木桶理论”，其实在育人这项工作上也是如此。企业要发展，取决于全员的整体素质。2008年，我局党支部把落实奥运培训工作作为提高职工队伍整体素质的切入点和提高企业核心竞争力的关节点，积极开展业务培训和练功活动，积极开展两级教育培训，一方面，选送支局的业务骨干及宣传小教员参加区局的各项培训，回来后由这些业务骨干结合本局职工队伍现有素质制定相应培训计划，进行重点培训，与此同时，在职工中开展“迎奥运，练内功，提素质”职工业务练功比赛活动，在全局上下营造出了学业务、争第一、岗位成才的良好氛围。在“三确保”劳动竞赛活动中，由于我局加强了对职工量收系统应用的监督和指导，最终以分的总成绩位列各局榜首。在奥运培训工作中，我局取得了文字录入比赛第二名、普测第三名的好成绩。从三项比赛和三项普测的总成绩来看，我局分列第一和第四位，说明了职工队伍整体素质有了明显提高。

第三 篇章：兴业

以人为本的企业理念，让企业成为职工之“家”的同时，也有力的推动了我局经营工作的开展。2008年，我局实现业务收入2604万元，完成年计划的。

一月份，我局成功开发人教科发函件业务。为确保时限，党员干部带头加班加点、全员奋战五天，除夕前将八千多袋直封刷邮寄出口，创收53万元，实现了2008年经营工作的开门红。

2、三季度管局新业务发展与开拓奖——北京语言大学继续教育学院现费交寄速递业务

七月份，我局又成功开发了北京语言大学现费交寄速递业务。仅两个月，共收寄速递3万余件，实现业务收入46万元。此单促使我局速递专业提前百日完成全年的收入指标。

3、优化结构、精耕细作，实现邮储规模与效益的共同提高（图表）

06年，我局大力发展代发工资等中间业务，不断优化存款结构，取得了可喜的成绩。年内余额增长突破亿元大关，实现储蓄业务收入963万元，同比增长。

4、“五大战役”捷报频传

思乡月专项营销收入突破11万元；新邮预订3912套；报刊收订超额完成任务九个百分点；为2008年的经营工作打下了良好的开端。

古人云：“人之力发自于心，心旺则事胜”，我局党支部正是通过培树、育人来凝聚人心、鼓舞士气，以达到兴业的目的。2008年，在我局干部职工的努力拼搏下，以超额完成计划指标226万元的骄人成绩为全年生产经营工作划上了一个圆满的句号，在职职工月平均工资水比上年人均增长，真正实现了企业和职工的双赢。回顾过去，展望未来的刹那间，新

的一年已悄然而至，我们将在区局党委的正确领导下，带领全局职工锐意进取、开拓创新，为南区邮政的发展再创佳绩。

___邮局党支部

村党支部月度工作计划篇三

20xx年，机关党支部在“中心”机关党委的正确领导下，结合“两学一做”学习教育，团结带领支委会一班人，努力夯实党建工作基础，以党建带队建强业务，较好地完成了党员管理和支部建设工作。现将工作情况总结如下：

一、学习理论知识，加强自身建设

二、抓好专题学习，坚定理想信念

自“两学一做”学习教育开展以来，机关支部按照机关党委部署，以书记讲党课、手抄党章、专家教授讲座等方式，通过认真的学推进扎实的做。一是在学习教育启动时，党组书记亲自给党员上专题党课，以讲党课启动开局。在学习教育过程中，邀请市委党校教务处处长林晨作《关于全面从严治党的论述》辅导讲座，邀请市纪委监委派驻市府办纪检组长方季良讲《“守纪律、讲规矩”廉政党课》，把全面从严治党要求落实到每名党员。二是组织党员观看《最美浙江人·时代的先锋》先进事迹报告会和红色经典电影《冲锋号》、《没有共产党就没有新中国》和《最后的特科》，通过先进人物的感人事迹，来强化党员为民服务意识。三是在七一建党节前夕，组织党员参加庆祝建党95周年、千名党员集中宣誓、向革命烈士敬献花篮、重走一大路、评选优秀共产党员等系列活动，回忆党的光辉历程，缅怀革命先烈，坚定理想信念。

三、强化作风建设，培育廉政氛围

按照党要管党、从严治党的要求，采取有效措施加强支部党员作风建设。一是主要领导与分管领导，分管领导与责任处室负责人签订党风廉政建设责任书，所有党员签订廉政承诺书，严格落实“一员双岗”制度。二是开展岗位廉政风险排查，对近年来新提拔的3名中层干部进行岗位风险排查，针对风险点制定了相应防控措施。三是观看了宣教片《镜鉴》—衡阳、南充违反换届纪律案件和嘉兴大案要案警示录，通过典型案例释纪说法、以案为戒，筑牢防腐拒变的思想防线。四是学习贯彻中央八项规定，订阅省纪委监察厅、南湖清风微信公众号，在支部qq群中发布每月一学资料，让党员能够经常性、便捷地学习廉政知识，营造风清气正的工作氛围。

四、夯实党建基础，促进支部建设

按照支部堡垒指数管理要求，扎实做好支部建设基础工作。一是按时进行支部换届□20xx年6月，支委会任期三年届满，在机关党委的指导下，按照换届选举工作程序，顺利完成换届工作。二是做好支部书记述职评议工作，每年年底，支部书记向“中心”机关党委和支部全体党员述职，接受支部党员监督评议。三是做好“党性体检、民主评议”工作，支部每年召开一次组织生活会，全体党员一起深入查摆问题、严肃开展批评与自我批评。全体党员通过个人自评、党员互评、组织评价，量化打分后评选出先锋党员、合格党员等。四是做好党务公开工作，对党费收缴、党员发展、评选先进、考核评比等党内事务，都公开公平公正操作，保障全体党员的知情权、参与权。

五、开展志愿服务，共建和谐家园

积极鼓励和支持党员参加志愿服务和文体活动，关心关爱党员干部，营造和谐工作环境。一是参加志愿服务活动，支部党员在g20峰会、全国城市文明指数测评、3月份学雷锋主题活动月时，有的参加夜巡协助社区做好维稳工作，有的到服务大厅参加文明引导，有的到戴梦得广场为群众免费提供法

律宣传、政策咨询。二是做好结对帮扶和慰问工作，每年走访结对村(社区)困难家庭，送去米油等慰问品和慰问金；重阳节和春节时慰问老同志、老党员，送去慰问品和单位的祝福。三是组织参加各类健康有益的文体活动，组织党员参加了市直机关乒乓球、羽毛球比赛，参加了市直机关书画、摄影文艺团队，参加了干部职工疗休养、迎新春园艺培训、饺香花红一家亲等活动，融洽了干群关系，增强了单位凝聚力。

今年以来，机关党支部各项工作虽然取得了一定的成绩，但与上级的要求相比还有一些差距，主要有以下几个方面的不足：一是思想上重视不够，一定程度上存在重业务轻党建的情况，特别是当改革任务较重时，这种情况尤为突出。二是支委会班子的整体工作水平还有待提高，战斗力还有待进一步加强。三是关心关爱党员不够，主动服务意识不强，组织党员开展活动不多，对如何激发党员活力、充分发挥党员工作积极性方面还缺少有效的办法和具体举措。

20xx年，机关党支部决心在“中心”党组和机关党委的正确领导下，突出党要管党、从严治党主线，牢牢把握服务中心、建设队伍两大核心任务，重点抓好以下五项工作：一是重视党建工作，特别是要发挥党支部在推动中心工作中的战斗堡垒作用。二是努力争创五型标尖党支部，提升支委会履职能力，促进支部建设规范化。三是推进党建工作与业务工作齐头并进，助推行政审批和公共资源交易工作。四是擦亮“阳光优家”机关服务品牌，巩固省级文明单位创建成果，进一步提升服务意识。五是组织党员参加集体活动，促进和谐机关建设。

工作计划篇二

20xx年是深入学习贯彻落实党的十八大精神的开局之年，也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。本年度，我局认真组织学习贯彻落实党的十八大精神，加强基层党组织建设，深入开展党的群众路线教育实践活动，扎实

推进党建工作，为推动经济社会发展提供了良好的组织保障。

一、基本情况

我局现有班子成员人，局机关内设个股(室)，局直属事业单位个。全系统共有干部职工人。共有个党支部，党员人。

二、主要做法

(一)抓领导班子建设

1.加强理论学习。一是局领导班子带头学习、带头讨论，带头发言，作好读书笔记，为广大党员干部做出表率，带动党支部的理论学习，形成了以理论学习促进党员干部思想作风、工作作风转变的良好氛围，使党建工作有了新的发展。二是严格落实学习制度。按照《20xx年度党建工作计划》，严肃学习纪律，狠抓支部学习制度落实。坚持每周五半天理论学习和中心组学习当日下午党支部集中学习制度，积极参加县直机关党工委组织的知名学者、专家教授辅导报告，用心听讲，作好笔记，做到学有所思、学有所获。严格理论学习考勤制度，做到遇事要请假，事后及时补课，确保学习人员、时间、内容和效果的落实。

到了带头参加学习，带头遵守各项规章制度，带头参加各种扶贫帮困公益活动，为党校团队战斗力、凝聚力的发挥起到了较好的表率作用。

(二)抓党员队伍建设

一是领导干部带头落实“三会一课”制度，完善“每月一学”制度，机关党员干部的理论学习以集中学习和自觉学习相结合，每次集中学习时间一天，主要学习党的十八大重要文件、党和国家最新的重要会议文献和颁布的各项政策法律、党和^v^的重要讲话和重要理论文章等。二是积极征订

《经济日报》、《福建日报》、《闽西日报》等党报、党刊。三是严格发展党员程序，把好党员入口关。全年共发展党员人,其中大专以上的人,改善了党员队伍整体结构,为全县经济社会又好又快发展提供了坚强保证。四是做好党费收缴、管理，足额上缴党费。党费的收缴、使用和管理，是党的基层组织建设和党员队伍建设中的一项重要工作。对此局党总支、支部高度重视，认真组织全局党员干部学习了关于党费收缴、使用和管理工作的有关文件精神和要求。并对单位的党费工作进行了认真安排部署。通过建立台账，核定基数，明确人员，规范操作，认真收取，按时上缴，保证了标准按时、足额交纳了全年党费。

(三) 抓工作机制建设

的工作重点，明确各项工作的责任领导和责任人，保证了党建活动的扎实推进。召开党总支会议时，经常听取党支部的工作汇报。检查评比工作时，把党建工作列为评比内容。各支部开展活动时，局领导积极参加，时间上给安排，内容上给指导，人员上给充实，经费预算给予保障。

(四) 积极开展丰富多彩的党建活动

一是严格按制度要求召开民主生活会、组织生活会等党内正常活

重要讲话精神上来。同时，专题组织学习了十八届三中全会精神。二是清明节期间组织党员前往烈士陵园祭奠烈士英灵，重温入党誓词。三是局领导“七一”前夕深入到各支部和泮境乡乌石村走访慰问老党员和困难党员，送上慰问品和慰问金，并向老党员老同志致以节日的问候和祝福。四是庆祝中华民族传统的敬老节日——重阳节及我省第二十二个老年节的到来，加强劳动保障系统离(退)休同志的归属感，增进离(退)休同志与在职同志的情谊，组织敬老、爱老慰问活动。

(五)抓教育引导，全面提高党员的廉洁从政意识

村党支部月度工作计划篇四

(一)争取党委重视，把基层妇女组织建设工作纳入党建工作的整体规划

我市各级妇联从巩固党的执政基础，夯实党的群众基础的政治高度，充分认识加强妇联基层组织建设和重要性，把加强妇联基层组织建设作为“固本强基”工作纳入妇联全局工作的重要位置，并把其作为妇联工作活力源泉抓紧抓实。及时向党委汇报有关工作情况并提出工作建议，争取党委的重视和支持，把培养选拔女干部工作纳入党建工作的整体规划，研究制定分阶段实施的计划，确保妇联基层组织建设的巩固和发展。

妇联是党领导下的妇女群众组织，是党联系妇女群众的桥梁和纽带。各级妇联适应新形势、新任务的要求，坚持党建带妇建的原则，巩固和扩大基层组织，切实加强妇联基层组织建设。一是加强镇（办）村（居）妇联组织建设。各级妇联抓住镇党委、政府换届和村（居）委换届和开展固本强基建设的有利时机，认真做好女干部配备情况的调查研究，主动向当地党委及组织部门汇报，并积极推荐优秀妇女干部人选，强化基层妇联组织建设。到2003年底，全市共设有县级妇联9个（含高新区），乡镇妇联99个，街道妇联10个，村妇代会1474个，居委会妇代会242个。99个乡镇妇联主席均享受副科待遇，村妇代会主任基本实现进村党支部或村委的目标。妇联干部配备日臻完善，市县镇三级妇联干部共337人，其中行政编制252人，事业编制75人。有35名妇干参加同级党委，19名妇干参加同级人大，11名妇干参加同级政协。妇干年龄结构逐步年轻化。全市337名市、县、镇妇联干部中，35岁以下的有196人，占；36岁至45岁的有84人，占；46至55岁的有56人，占；56岁以上的1人，占。妇干学历结构逐步优化。全市在职的市、县、镇三级妇干中，在职研究生学历2人，占；

本科学历的有36人，占；大专学历的有184人，占；中专或高中学历的有109人，占；初中以下的只有6人，占。村妇代会主任配备得到加强。全市1474个村配备妇代会主任1466人。进入“两委”的女干部有2343人，其中一身兼两职的584人。二是建立健全机关妇委会组织。抓住机构改革的机遇，加强了妇女组织的组建，全市现已组建了机关部门和事业单位妇女组织341个。三是建立个体私营企业妇委会。随着社会经济的发展，妇女的结构、层次发生了新的变化。为拓展横向基层妇女组织，探索妇女工作的新思路，市、县两级妇联积极协调工商局、个体劳动者协会，在个体劳协和专业市场中建立妇委会，充分发挥经济领域中妇女组织的作用，引导广大妇女发扬“四自”精神，奉献社会。至2003年底止，全市有25个社区和10家乡镇企业组建了妇联机构，有90个个体劳协和专业市场建立了妇委会。四是积极发展各类横向妇女联谊组织，拓展妇女工作领域。全市有团体会员22个。

（三）以创建妇女儿童工作示范镇（村）活动为抓手，使妇联农村基层组织建设落到实处

为切实加强农村妇联基层工作，进一步形成党委重视、政府支持、妇联牵头、社会各方配合的妇女儿童事业发展的良好环境，2000年，我市在全省率先开展了创建农村妇女工作示范镇（村）活动，2002年，我们按照省妇联《关于开展创建广东省妇女儿童工作示范镇活动的意见》精神，结合我市的实际，认真修订了我市创建妇女儿童工作示范镇村的条件。我市的创建活动主要有三个特点：一是采取申报考评制。对申报妇女儿童工作示范镇（村）的单位实行量化考核，考核标准共分五大项（党政重视、自身建设、维权工作、提高素质工作、精神文明建设）13小项，每小项的考核内容再细化，并对每一项考核内容赋予分值，对一些硬性指标，则采取达标资格制。二是以《1999-2003年妇联基层组织建设规划》和我市妇女儿童发展规划为立足点，在考核内容设计时把其中有关基层组织建设的具体指标渗透其中。三是充分体现分类指导原则。针对我市中心区与山区不同的经济发展水平而制

定不同的考评标准，使之紧密切合实际，可操作性强。由于创建活动内容与当地经济社会发展要求相适应，因此得到当地镇（村）党委政府的大力支持，使创建活动成为我市妇女儿童工作的品牌。到目前为止，我市有两个镇被评为省妇女儿童工作示范镇，全市共评选表彰了市级示范镇14个、示范村16个。

这几年来，创建活动得到各级党委的重视和支持。创建示范镇（村）的党委（党支部）把该项工作摆上了重要议事日程，分别成立了创建工作领导小组，指定一名领导分管。有的镇还把创建内容列入当地两个文明建设目标评分考核内容之中，统一布置，一起考评，考核结果与各级领导的政绩和经济待遇挂钩，进一步增强了各级领导创建的责任感及积极性。实践证明，妇女儿童工作示范镇（村）创建工作不但加强了农村妇女基层组织的建设，而且促进了农村妇女儿童工作的全面发展。开展了创建活动的示范镇（村）领导经常听取妇联（妇代会）汇报工作，给她们压担子、出点子；关心妇女干部的成长，加强培养使用女干部，充分发挥她们的积极性和创造性。目前14个示范镇的党政班子已配备了一名以上女干部，妇联主席均能按照肇组通[1998]20号文的要求进入乡镇党政班子或享受副科级待遇；16个示范村的妇代会主任均进入了两委，并纳入“三定”干部范围，享受同级干部的报酬和待遇。示范镇（村）的女党员比例均高于本县的平均水平。在活动经费方面，示范镇（村）能够每年安排一定的专项经费，让妇联（妇代会）在党委（党支部）的领导下独立自主地开展活动。据不完全统计，2000--2003年，示范镇（村）的创建活动经费共近六十万元。封开县南丰镇党委政府每年拨款1-2万元给妇联做活动经费，确保了妇女儿童工作的顺利开展。

（四）以结对帮扶活动为依托，实现城乡妇联基层组织建设的优势互补

为活跃城乡妇女工作，市妇联开展了为期三年的“城乡姐

妹携手奔小康^v结对帮扶活动，组织市、县级直属单位妇委会与部分农村妇代会开展结对帮扶活动，并明确了帮扶的内容，包括为村妇代会每年赠订一份《中国妇女报》、一份《家庭》杂志，至少举行一次联谊活动，筹集1000-3000元帮助农村妇女学校开展实用技术培训等。市直和各县（市）区直属单位妇委会积极响应号召，认真落实结对帮扶方案，丰富帮扶活动的内容，帮扶形式各有特色，除了与所在村妇代会组织开展帮扶联谊活动外，还尽力为结对村妇女儿童办好事办实事。有的扶助特困儿童、单亲母亲特困家庭，有的开展科技培训等等，掀起了全市城乡姐妹携手奔小康活动的热潮。至2003年底，全市市县两级已有152个机关妇委会与140个村妇代会结对，通过赠订报刊杂志、科技扶持、助学济困等形式开展帮扶活动，累计赠订报刊226份，赠书678册，培训1827人，投入资金26万多元。市农业局妇委由局分管领导带队，会同封开县农业局、县妇联和镇妇联一起到^v结对帮扶^v点封开县都平镇胜塘村，进行调查摸底，针对该村妇女普遍存在的文化素质低、无技术、缺资金等实际，以抓种养技术培训、抓专业户示范点和以^v走出去，请进来^v等形式开展结对帮扶。高要市妇联分批先后发动了22个妇委会与20个村妇代会结对，帮助健全妇代会、妇女学校制度，解决特困单亲母亲家庭儿童或孤儿学费。四会市直单位妇委会帮扶13个村妇代会，德庆县有19个县直妇委会与19个村妇代会结对。市建设局妇委会于今年8月初向怀集县怀城镇高第居委妇代会赠送了办公桌椅一批和3000元帮扶款，帮助完善妇女学校的硬件建设。并进行了座谈交流，为2003年参加培训学习、科技致富的6名先进妇女进行颁奖，又为10多户单亲母亲特困家庭送上电风扇、电饭锅等慰问品一批，把市直建设战线妇女姐妹的深情厚意送到特困妇女的心坎上。市直、县直机关的妇女组织通过开展帮扶活动，也丰富了自身的工作内容，锻炼了妇女干部的工作能力，提高了凝聚力和吸引力。实践证明，开展结对帮扶活动，加强了城乡妇女组织的沟通联系，实现了城乡优势互补，丰富了城乡妇女组织的工作内容，提高了妇女组织的威信，活跃了城乡妇女工作。

（五）加强队伍建设，提高各级妇女干部的综合素质

不断提高妇女干部的综合素质，是做好妇女工作的时代要求。我

们在加强妇联基层组织建设的同时，积极实施“女性素质工程”一方面开展多形式、多渠道的培训工作，积极推进妇女培训教育社会化。一是依托社会资源，拓宽女干部培训渠道。几年来，借助到各级党校（行政学院）、妇干校及其他干部院校力量，加大了女干部培训力度，举办了基层妇联干部培训班、妇联干部、女领导干部、人大、政协、科级女干部、党外女干部等23期1300多人次的专题研讨班等。二是鼓励和支持妇联干部在职进修、参加学历培训或成人教育，优化女干部队伍的学历结构。三是以1537所妇女学校为阵地，抓好农村妇女的科技培训工作以及对镇、村妇女干部进行“读、说、写、做”的岗位培训。几年来，开展农业科技培训2657期，9156名妇女获得农民技术员资格，20439名妇女获“绿色证书”四是联合有关部门举办各类业务培训。与法院联合举办妇联系统特邀陪审员培训班；联合司法部门举办基层妇干法律知识培训班；与社会和部门联合举办劳动监督员培训班。通过培训，提高了各级妇女干部的综合素质，促进了大批妇干健康成长。另一方面是积极为女干部展示才华搭建平台。一是举办“竞巾帼才华，展女杰英姿”为主题的女干部风采展示晚会，来自市直各行各业的400多位副科级或中级职称以上的领导和业务骨干通过歌舞、小品、配乐诗朗诵、时装表演等形式，充分展示了新时期女性的才艺和风采。市几套班子的主要领导、各县(市)区、市直各单位的领导和社会各界代表等近千名观众兴致勃勃观看了晚会演出。市长邓耀华在晚会上致词，并亲自上台高歌一曲。市四套班子女领导带头向观众展示才艺，赢得观众满堂喝彩。原创：二是加大培养选拔女干部工作的力度，把妇联建成女干部成长的“摇篮”和桥梁。市委对培养选拔女干部工作十分重视，今年五月召开了全市妇女工作会议，专

题研究培养选拔女干部工作。市委组织部与市妇联联合出台了《关于加强培养选拔女干部工作的实施意见》，明确了培养选拔女干部工作的目标要求。各级妇联配合党委（党支部）和有关部门做好培养选拔女干部工作，建立健全妇女人才信息库，定期向有关部门推荐后备女干部。积极推动妇联干部交流、锻炼。今年初，选派了2名年轻的县妇联主席到省妇联挂职锻炼，同时抓住今年基层换届契机，促进干部交流，累计有3个县（市）区妇联共5名班子领导交流到其它部门多岗锻炼。

二、存在问题

1、基层妇联力量和妇女工作要求不相适应。镇、村两级的妇联干部多数一身兼多职，抓计生管征粮等很多中心工作都抽调妇联干部去做，高负荷的工作量使基层妇联干部穷于应付，根本没有精力再做好妇联的本职工作。

2、市县妇联机关干部整体流动较慢，干部们长期在同一单位工作，造成干部视野不够开阔，综合能力受到限制，缺乏创新动力。影响了妇联干部能力的发挥。

3、基层妇联干部的综合素质有待进一步提高。部分基层妇联干部特别是村一级妇代会干部的文化素质比较低，经验型的较多，缺乏复合型人才，难以适应新时期的妇女工作。

4、基层妇联人员配备和业务经费不足，给基层妇女工作的开展带来一定的影响。

三、几点建议

1、继续加大对男女平等基本国策宣传的力度。大力宣传马克思主义妇女观和男女平等基本国策，宣传党和政府重视培养女干部的政策和措施，争取各级党委政府的重视和支持，同时还要动员社会方方面面的力量齐抓共管，形成人人都关心

和重视妇女事业的发展，才能把妇联基层组织建设工作提高到新的水平。

2、加强培训，大力实施“女性素质工程”对各级妇联干部进行分类的素质教育，不断更新知识结构，进一步提高基层妇联干部的素质。

村党支部月度工作计划篇五

20xx年，在县局党委的正确领导下，敖阳分局党支部坚持以围绕市场监管工作抓党建、抓好党建促发展为思路，以新时代中国特色社会主义思想为指引，扎实有效地推进党员队伍的思想建设、组织建设、作风建设，使党员干部的整体素质不断得到提高，促进各项工作取得明显成效。现将工作情况小结如下：

一、扎实开展好专题教育活动。

根据县局党委的要求和部署，分局党支部积极行动，制定了学习计划和实施方案，并及时召开会议，研究部署相关工作，进行了广泛宣传和动员。具体做法有“五个抓”，一是抓好理论学习，二是抓好调查研究，三是抓好工作落实，四是抓好创新发展，五是抓好分析检查。在专题活动开展过程中，支部周密部署、全力实施、狠抓落实，“三会一课”专题教育工作开展的总体情况较好，有形有色，有质有量，取得了实效：党员的自由主义、好人主义、个人主义得到有效的遏制；二是干部职工服务意识有所提高，党性、品格、境界和素质得到进一步提升；三是干部纪律得到加强；四是各项制度得到了有效落实。

二、加强作风建设，提高拒腐防变和服务发展能力。

一是认真组织党员干部深入学习党的十九大以及新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念指导实践；二是扎实开

展“三会一课”、“两学一做”、“诵读红色家书”等活动；三是落实党风廉政建设，积极推进党风廉政建设责任制落实，严格遵守“中央八项规定”等各项规定。定期召开专题民主生活会和支部党员大会，开展批评与自我批评，使每个党员都受到深刻的党性锻炼。

三、深入开展服务型党支部建设，发挥党员干部的先锋模范作用。

(一)服务中心，倾情助推地方经济发展。分局积极提供优质高效服务。紧紧抓住服务企业提质增效这一主题，切实帮助非公经济组织解决好注册登记问题。市场秩序得到有效维护。一如既往地开展好各项监管工作，确保监管工作不断档、执法力度不削减、工作要求不降低，有力维护了市场经营秩序，为建设四个上高、决胜全面小康贡献力量。消保维权工作不断强化，分局受理了众多的消费者咨询以及各类消费申(投)诉、举报事件，调处率100%，为消费者挽回了不必要的经济损失。

(二)服务党员，强化干部队伍理想信念。党支从“尊重党员主体地位，保障党员民主权利”的理念和要求出发，积极做好党员的教育、管理和服务工作。一是认真落实党建工作责任制，党支部书记为第一责任人，狠抓基层党支部落实。二是开展“诵读红色家书、坚定理想信念”活动，通过党员讲、听党课等形式丰富党建工作内容。三是加强党员干部的政治理论学习，要求党员同志学习党建书籍、材料，尤其是紧扣中国特色社会主义理论、党章党史、“中国梦”、“群众路线教育实践活动”等相关内容的主题教育，坚定党员干部的道路自信、理论自信、制度自信，从而更加坚定理想信念；加强党员干部的法律、业务等知识的学习，不断提高党员干部的知识水平和工作能力。