

最新管理人员失职检讨书(优秀7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

管理人员失职检讨书篇一

尊敬的领导：

您好！

于20xx年x月x日，在各位工友们都能自觉遵守厂纪厂规、合格的进入生产车间去工作时，而我却违反了公司的合理规定，因为进入无尘车间没滚衣服，我知道我错了。在这里也很感激负责监督的管理能及时发现我所犯的错，给了我一次知错改过的机会，以后要多向他学习，对工作的负责、认真。

我并不想为自己找什么所谓的借口，我明白，一旦犯了错无论处于什么原因和情况下都不应该再多说些什么，错了就是错了，谁也改变不了这个事实，要勇于认错、吸取错误教训。其实我进入本公司也有一段时间了，在这段时间的工作中和同事们的合作中，我感到很温馨很愉快，真的确实有点家的感觉。

当然这些都是通过各位工友和各位领导的共同努力来实现的，集体的力量是无穷的，当然集体是由每一个人都团结起来组成的，不要因为一个人而破坏了集体的规距和影响公司的制度。其实我也很想说，我就是集体的一员，不管什么时候都应该把自己的事情做好，让管理放心，为团体奉献一份自己的力量，要时刻记着公司的规定并自觉的严格遵守。当然这

些也是我上级经常向我们提出到的，我应该向那些表现好的、工作积极的工友们学习。以后我会更加努力的。

通过这次检讨，我真诚的承认我做错了，还在其中发现了自己的缺点。在此郑重的向各位领导坦承我所犯的错，并保证今后会更加努力工作，严格遵守各项规章制度。为弥补自己的错误，我愿意接受厂部的任何合理的处分。

此致

敬礼！

检讨人：

20xx年xx月xx日

管理人员失职检讨书篇二

单位尊敬的'各位领导：

您好，我怀着巨大的内疚和遗憾的是，您提交给本失职检讨书的心情。在电信机房对我的工作，因为我自己的疏忽，工作场所的管理，我一直无法完成该项目的所有细节的过程，让现场施工人员将Odf位置机架安装错误。

首先上的错误，我要深刻检讨，这是我最大的工作疏忽，失职。我现在已经是一个电信机房经理，生活在这个岗位，我应该有自己的立场的意识深处一个电信机房的作用应该是电信机房的管理员做所有的建设工作的全面监督是精心指导每个建筑工人的具体工作，要认真分析每一步。放松一下，因为可能会导致严重的问题，但如果有问题，将是该公司，集体造成严重损害。

因为我自己的疏忽，而不是在电信机房的管理，监督工人Odf

机架安装。然而，电缆已经安装在Odf机架上需要移动位置误差，因此，势必浪费的一个回报，造成公司的损失。这个错误，我表示深切的悲痛和自责，在这一刻，我感觉很不好，所以这个时候，我无法自拔。

问题是没有人愿意接受的现实。然而，错误是需要很大勇气的，现在我勇敢地面对了故障，我用我所有的精力到他们下一步。要打开以上领导给我一个工作的机会这个错误，我也有一定的自我意识，我是一个新的电信机房管理，这是因为我缺乏经验造成的错误。但我不会使用为借口，请求原谅，毕竟，这是因为错误是错误，我应该面对错误。

通过这种深入的检讨，我深刻地反映我所做的错误，因为我自己的疏忽，有没有全心全意的精心治疗，每一个方面的工作，铭记的重要工作，是不能容忍一点马虎，不想忽视的好办法，我的工作，克服缺点，我将努力工作，有长远发展。

对于我目前的错误，我决定使用以下措施予以纠正，同时也希望，领导，同事能够监视，你的显示器是我的关心和照顾的副本。

1，对我的工作，失职，我想奉献的工作，做他们的立场以及根据谅解管辖的施工监理和管理的每一步，在未来，的责任意识都不错。

通过这种深入的检讨，请带领我的信任。我的位置，该公司今后努力的做一些严肃的工作，为公司的发展微薄提供自己的力量。

管理人员失职检讨书篇三

尊敬的xx各位领导：

您们好！

首先怀着十分愧疚的心情，对xx领导表示真诚的歉意。对于20xx年3月7日星期一早上我施工单位一施工人员罗xx做南先管道刷油漆登高作业时没有按照规定佩戴安全带，对于安环部的处罚，我项目部及时把罚款已交。

针对目前我项目存在的一些安全质量问题，我进行了深刻反思和自我检讨，对此出现的问题我深深意识到自身对工程质量安全的认识没有到位，没有深入实践本工程“安全第一”的管理模式，没有切实履行好作为项目主要负责人对安全把控的义务，在管理过程中，思想松懈，心存侥幸。员工在具体施工中存在的问题进行分析：执行规章制度不坚决、不认真，施工现场管理混乱，工人安全意识不强等问题，对照自己在安全方面存在的问题进行了深入查找和分析，使自己深感自身的安全行为离“安全第一”的要求还有不少差距。安全第一的思想还没有牢固树立，安全责任意识淡薄。主动参加安全教育积极性不高，对事关安全问题不够敏感。对相关安全文件、通知通报、典型事故案例学习不到位，没有结合实际，细致的、有针对性的查找自身存在的安全隐患。经过我的认真总结，主要是由于以下几个方面导致问题的发生：

一、思想认识不到位，片面追求工程进度，没有将施工安全与工程进度牢牢地结合起来，存在一定的侥幸心理，对施工安全管理工作不扎实，由麻痹大意的思想存在。

二、工作作风上不严谨，现场管控不到位。对施工的过程管理缺乏力度，采取措施不得力，未能长期深入一线，没能将现场工作规范化、标准化，没能严格的遵循规章制度、管理上存在一定的随意性，导致施工管理上的执行力下降，导致施工管理中一些容易出现的不良习惯开始冒头，对现场管理抓的不细、对规章制度执行不严。

对此，我在此向xx领导管理部门表示深深的歉意，因为我项目部工作上的失误而给工程带来了诸多隐患，我表示深深的自责，同时给我项目部的全体员工敲响了警钟，安全质量问

题急需严肃整治与加强，并拿出切实可行的措施对我项目部进行大力整顿，及时存在隐患进行积极整改，因此我项目部今后在安全上要努力做到以下四点：

一、加强理论学习，提高安全意识。深刻反省此次事件，引领思想工作，全面提升自我安全防范意识，做到安全警钟长鸣，时刻不能对安全工作有半点松懈。如果安全意识树立不牢固、不到位，必然给公司的施工安全生产造成很大的安全隐患。因此，在今后的工作中“坚持安全第一、安全责任大于天、安全压倒一切”的安全理念。

理人员与施工班组召开安全生产会议，加大安全管理人员巡查力度，把安全隐患整治在初始阶段。

三、切实履行好自己的岗位职责，转变思想跟上安全形势；加强自身的技术学习，提高安全水平。在今后的工作中，要不断的加强学习相关法律法规，提高自身的综合业务水平及安全防范措施，特别是高风险安全作业，要做到全面了解和掌握，以确保处理事件安全、快捷。

四、进一步提高标准化作业的意识，做好各项工作。今后，在实际作业中，要严格按照施工标准执行。作业中要严格执行各项作业标准，严把安全关键，努力减少各类问题发生。一是要将“安全就是生命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名工人“违章就是事故”的意识，做到工作、谨慎，时刻如履薄冰。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名作业人员的思想中，真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸。

我部将在以后的工作中引以为戒，狠抓现场管理，严谨工作作风，集中精力，务实工作，以高要求、严格标准来规范施工，对时光能够现场存在问题身体力行，时刻牢记肩负的安全责任。

检讨人：

20xx年xx月xx日

管理人员失职检讨书篇四

尊敬的领导：

您好！

我是xx分店的店长，因我工作的疏忽，下班后我没有及时的锁店门，还好物业管理的工作人员及时通知，才没有出现财产损失的情况，我要好好检讨反省，下次不能再犯了。

作为零售店的店长，我所在店铺日常的生意都还不错，我和另一位同事一起打理店铺，在平时管理好店铺，也没有出现什么问题，但是这次我晚上下班回家，却是因为家里有点儿急事，家人叫我赶紧回去，我心里也焦急，到了下班时间，我关了灯，把门关上就要回家了，结果却是遗漏了要把门给锁上，虽然店里面和外面都是有监控的，而且物业也是会巡视，但是也不能保证一定没有小偷光顾，我这种行为给店铺带来了潜在的危险，假如有小偷的话，那就会造成严重的损失。

物业保安巡视的时候看到我们店里面没有关灯，就打电话给您询问具体的原因，然后你通知我，我才想起我居然没有把门锁好，我急急忙忙又赶了回去把门锁好，再三确认，但是这段时间，如果不是保安通知，或者他巡视的时候没有发现，那么就可能出现状况，我这种行为真的不应该。作为一名店长，本来应该对店铺负好责任，保证店铺的财产安全，即使我是有什么私事需要及时的处理，没锁门也说不过去。

经过这次没锁门的事情，我也意识到我最近的工作其实也有些松懈，像查检库存，日常工作中也是没有那么认真，才导

致了这次我的疏忽，经过反思我明白，我在工作中要提高安全的意识，同时对店铺的责任不能松懈，不单单是要做好店铺的管理，下班记得锁门，在接待顾客的时候，也是要把态度端正。认真做好店长应该做的事情。不愧对领导对我的信任，让我接手这个店铺的管理工作。

领导您虽然只是简单地说了我几句，但是其实我还是很内疚的，我一直在想，要是店里出了什么差错，我怎么面对您，在今后的工作中，我要认真做好分店的工作，并且把业绩提上去，不能说只是等待顾客上门，像一些活动，也是可以做一些策划，来促进销售的，而且对于库存的把握，一直以来我都做得不是太好，这方面我要加强，特别是一些保质期比较短的商品，更是要重视起来，做好销售的工作，避免过期而导致的损失。还请领导放心，在今后我会把工作做好，把分店的生意做起来，不再让您操心了。

此致

敬礼！

检讨人：

20xx年xx月xx日

管理人员失职检讨书篇五

尊敬的xx老师：

您好！

今天在操场上操，整完队，我们开始上操，上操有点不整齐，我们在一片混乱中一直说话，我这个班长却没有去管，而是自己做自己的，当大队部老师让我们重做操，并扣五十分班分时，我惭愧地低下了头，想到我这个班长真是没有尽到职

责时，我想打自己一巴掌，我痛恨那些乱动的同学，更痛恨我自己，我这个没有当好自己神圣任务的班长。这时候我想：一定不要忘了这次教训，以后一定不要再犯了。老师带一位同学去看病，当时老师不在场，但我从老师眼中看出这时她一定很伤心，很难过，更失望，我们没有尽到责任。老师，以前我们曾经嘲笑过别班同学，可今天被别人责骂，嘲笑后，我们尝到了从没尝过坏滋味，那时我心怀惭愧，真想找个地缝钻进去。

在此，我向每一个老师说声：对不起，老师，我们让您失望了。也向在座的每位同学说声：有点信心吧！把这次深刻的教训记住，争取把丢去的分争回来，要知道，英雄并不是流泪的人，而是含泪奔跑的人！

检讨人：

20xx年xx月xx日

管理人员失职检讨书篇六

尊敬的单位领导：

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了损失的无比愧疚的情绪。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策；并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

分析其原因有下方几点：

- 1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问；
- 2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；

3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：十分抱歉，我错了！我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的十分严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种。种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种。种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关职责人尽全部发奋，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人□xx

20xx年xx月xx日

管理人员失职检讨书篇七

尊敬的领导和同事们：

你们好！

我怀着一颗愧疚的心写下这份检讨书，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地惭愧和不安，在此，我向各位领导同事做出检讨，并将我的思想反思结果汇报如下。

我的散漫行为在职工中形成恶劣的影响，因为自己责任心不强，长期以来对自己放松要求，结果工作作风涣散。自己身

在岗位，本应该严以律己，对自己严格要求！

然而自己却不能好好的约束自己，由于自己的失职，给某某带来了严重的安全隐患，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做好。在自己的思想中，仍就存在得过且过的思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。

因此，这次发生的事让我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的。因此，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时。所以，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

工作一定要有规范的行为准则，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好？同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈兵。因此，今后我要从思想认识上彻底改变自己，对自己严格要求，在今后的工作中加强责任心的培养，争取在作业员的岗位上做得更好，请领导和同事们监督我。

此致

敬礼！

检讨人：

20xx年xx月xx日