

# 企业单位用工合同(大全5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 企业单位用工合同篇一

尊敬的领导：

你好！

非常感谢领导给予在工作的机会以及在这两年里对我的帮助和关怀！由于某些原因。

今天我在这里提出辞职申请。

在两年的时间里。公司给予我多次参加大小项目的实施机会。使我在这个工作岗位上积累了一定的技术技能和工程经验。

同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司。

因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。另外，在和××部各位同事的朝夕相处的两年时间里，也使我对这个部门对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊。我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。

发展和建设在进一步的规范和完善中。

真心祝愿在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

申请人：

xx年xx月xx日

## 企业单位用工合同篇二

出生年月身份证编码

为严明对新招聘员工能更好的服务于本企业，双方根据《中华人民共和国劳动合同法》的基本规定外，在公平、平等自愿的基础上另制定如下要求：

### 一、劳动纪律：

- 1、上班不准迟到早退、旷工等。
- 2、进入厂区不穿工作服，或赤膊敞胸、穿拖鞋，未按规定配戴工作证等。
- 3、上班时间不准高声喧哗、看小说或报纸杂志、睡觉、听耳机(mp3)玩手机等。
- 4、不准在厂区内吸烟。
- 5、不准带零食进入厂区，未经许可不准擅带外人入厂。
- 6、上班时间不准闲聊、串岗。
- 7、不准与同事之间相互谩骂、吵架等行为。
- 8、男员工不准戴耳环、不准留长发、染发。
- 9、未经准许不得操作其他机器设备。

### 二、配合度：

- 1、拒不听从车间管理或上级主管的指挥和监督，并与之发生冲突。
- 2、管理交代的工作未按标准完成。
- 3、未经批准不得请假，不得捏造事实骗取请假。
- 4、不准威胁管理人员。
- 5、辞职必须申请，经公司同意方可，未经同意离厂视自动离职。
- 6、下班偶尔统一有延迟时间不得有意见。

### 三、其他：

- 1、进厂必须是本人真实身份证件。
- 2、试用期三天无工资(未经录用同样三天无工资)，表现好年终将给予奖金。
- 3、旷工三天将视为自动离职，自动离职是无工资的。
- 4、正式录用后除签本协议外必须要签劳动合同。

以上未列明条款将遵照公司规章制度执行，新进员工如若触犯公司的规定，情节轻者将给予警告，屡教不改或重者将处以500-1000元的处罚且开除出厂。

以上条款我认真看了，我将加入\_\_鞋服，我能做到。

员工签名： 日期： 手机：

# 企业单位用工合同篇三

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

## 第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_止。

## 第二条 工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_。

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

## 第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

#### 第四条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

#### 第五条 劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为\_\_\_\_\_，支付时间为\_\_\_\_\_支付标准为\_\_\_\_\_。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为\_\_\_\_\_。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

## 第六条 保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加\_\_\_\_\_保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

## 第七条 劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

## 第八条 劳动合同终止与解除

劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

## 第九条 双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

□

## 第十条 违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

## 企业单位用工合同篇四

甲方(用人单位)： 地址：法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_村(街) 身份：农业人口(\_\_\_\_\_)；非农业人口(\_\_\_\_\_) 身份证号码：\_\_\_\_\_ 现在住址：\_\_\_\_\_

### 第一条 合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，  
\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

## 第二条工作任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

## 第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

## 第四条劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

## 第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月\_\_\_\_\_号为发薪



日。

3. 甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为：

(1) 文员：每月\_\_\_\_\_元；注：若有业务引进即加上本月提成（提成点为\_\_\_\_\_%）。

(2) 设计师：每月\_\_\_\_\_元加上本月所设计的业务提成（提成点为\_\_\_\_\_%）。

(3) 业务员：若是新员工每月\_\_\_\_\_元加提成，\_\_\_\_\_个月试用期，试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_元，并升为正式员工：工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成，但每月要保证有一个业务来往。（注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人）。

## 第六条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

### 第七条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额500010000元人民币不等)。

### 第八条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十条本合同经双方签订后，之日起生效

单位(签章)：

法定代表人(签章)：

乙方(签章)：

年月日：

甲方：

乙方：

兹于我方(XXXXXXXXXX装饰有限公司)对乙方的专业知识考核,根据工作需要决定聘用乙方担任\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_职务;工资待遇(底薪)\_\_\_\_\_。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况,甲乙双方本着自愿平等的原则,经双方协商一致特签订本协议,以便双方共同遵守。

## 一、协议时间:

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
(试用期1个月)。

## 二、协议内容:

### (一)、甲方权利与义务:

- 1、为乙方提供优良的办公环境。
- 2、协助乙方开展工作,提供业务机会。
- 3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差,不能严格遵守公司的各项规章制度,甲方有权终止本协议并予以劝退。
- 4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。
- 5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇,甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的`发放。
- 6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间内设计与本公司无关项目的员工,坚决开除,公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放,给甲方带来损失的由乙方补偿,情节严重的可追究法律责任。

### (二)、乙方权利与义务:

- 1、如果甲方连续三个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。
- 2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励(国家法定节假日带薪休假等)。
- 3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度(公司的日常管理制度等)。
- 4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。
- 5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，认真学习本行业专业知识;与公司同事搞好团结，不拉帮结派，遵守国家的法律。
- 6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

### (三)、工资待遇:

#### 1、具体薪金如下:

- (1)助理设计师: 底薪2000元2500元/月, 提成按xxxx元/套发放。
- (2)主案设计师: 底薪2500元3000元/月, 提成按个人每月签单总价的xx%发放。
- (3)首席设计师: 底薪3000元3500元/月, 提成按个人每月签单总价的xx%发放, 设计费提成按个人每单实际设计费总价的xx%发放。
- (4)高级设计师: 底薪3500元4000元/月, 提成按个人每月签单总价的xx%发放, 设计费提成按个人每单实际设计费总价

的xxx%□

(加薪流程:

1、公司会根据员工的个人能力、签单数量和工作时长内，可以考虑适当增加底薪；

2、员工也可以根据自己的实际情况，向主管部门提出书面的加薪申请，经公司领导研究后，在各职位底薪范围内，适当加薪。)

2、公司工作岗位晋升标准如下:

(1)助理设计师晋升为主案设计师条件如下:

需连续35个月，每月签单总额在20万元以上;能遵守公司的各项规章制度和管理规定的员工，经公司综合考核合格者，给予晋升为主案设计师(享有主案设计师的一切待遇)。

(2)主案设计师晋升为首席设计师条件如下:

需连续35个月内，每月签单总额在35万元以上;能遵守公司各项规章制度和管理规定的员工，经公司综合考核合格者，给予晋升为首席设计师(享有首席设计师的一切待遇)。

(3)首席设计师晋升高级设计师条件如下:

需连续35个月，每月签单总额在50万元以上;能遵守公司各项规章制度和管理规定的员工，经公司综合考核合格者，给予晋升为高级设计师(享有高级设计师的一切待遇)。

(四)、甲方应按每月\_\_\_\_\_号按时给予乙方发放上月工资、奖金及签工程、设计提成50%;其中另外工程、设计提成50%在各个工地完工后发放。

时，中午公司提供工作餐。

(六)、公司实行调休制，每月可休4天，调休时间为每周2、3、4任选一天。

(七)、能按照公司的工作日按时上下班，不迟到、不早退、不旷工的员工，公司将给予每月每人100元满勤奖。

(八)、协议解除：

甲方在合约期内，如有异议，可提前30天书面通知乙方告知其辞退；乙方在合约期间，如有异议，可提前30天书面通知甲方离职；乙方在被辞退或离职时，负责的工作必须按时完成并做好交接，甲方同意后财务结算工资方可离开；若乙方未完成工作离开者，造成甲方损失将由乙方承担，情况严重者，应负法律责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字盖章)： 乙方：

电话：

委托代理人(签字)：

身份证号：

日期： 日期：

甲方：

乙方：身份证号码： 甲乙双方根据国家有关法律、法规规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同期限 1、合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

## 三、工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2、甲方应当每月按期给乙方发放工资(特殊情况除外)，每月10号为发薪日。

3、能按照公司的工作日按时上下班，不迟到、不早退、不旷工的员工，公司将给予每月每人200元满勤奖。

## 四、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权。

2、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

- (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
- (2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (5) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

3、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

- (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
- (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；



(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 五、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

### (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 六、违反和解除聘用合同的经济补偿

- 1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。
- 3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。
- 4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。
- 5、乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

七、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

八、本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

## 企业单位用工合同篇五

乙方：

根据\_\_电器发展需要, 我公司在天津市范围内招聘管理人员及

员工。甲乙双方为确保各自权益,特签订如下协议:

一. 本协议的有效期为20039年1月 日至20\_\_年1月28日。

二. 乙方须遵守公司的各项规章制度,严守公司秘密,服从公司调遣、指示与安排。

三. 培训期间乙方日补助标准主要依据乙方学历(乙方需保证其提供学历的真实性,甲方将对其进行核实)情况而定(高中含中专学历20元/天;大学专科学历25元/天;大学本科30元/天),依据学历情况,您的日工资标准为元人民币,培训期从报到之日起。培训期间甲方不负责为乙方缴纳社会保险。

四. 乙方在培训前发生的体检费等费用,公司将依据乙方提供的符合公司相关财务规定的有效票据予以报销(培训期结束后统一报销)。乙方在培训期间的工资依乙方在公司培训期间的出勤情况及日工资标准在培训期结束后统一结算。

五. 乙方应爱护公司财物,如有损毁或遗失,应照价赔偿。

六. 培训期间,如有异议,经协商无效,甲乙双方均有权终止培训协议。

七. 乙方在培训期间因故须结束培训协议时,应按要求在离开前三天向所在部门负责人及人力资源部提出书面报告之后方可离开公司。

八. 体检不合格或培训期未滿十天自动放弃者,不发给任何补助。

甲方:天津\_\_电器有限公司 乙方:

签章: 签字:

年 月 日 年 月 日