

最新生产车间工作感悟总结(实用5篇)

我们得到了一些心得感悟以后，应该马上记录下来，写一篇心得感悟，这样能够给人努力向前的动力。我们想要好好写一篇心得感悟，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的心得感悟范文大全，供大家借鉴参考，希望可以帮助到有需要的朋友，我们一起来了解一下吧。

生产车间工作感悟总结篇一

时间过得飞快，我们有过了一年了，在这一年了我们的车间在所有同事的公投团结努力下完成了这一年的工作目标，现在我对工作做下简单的体会。

一、众志成城

在一年里我们车间的所有人都团结一心动作，我们车间的每一个人都有非常强的集体意识和集体荣誉感，都不愿意认输，虽然我们这一年的工作任务比较重，但是我们偶读没有任何人放弃，都一直坚持着，努力好每一件事情，每一个人都把自己工作的任务做好，一个人完成不了会有同事及时帮助辅导，大家你帮助我我帮助你，在保证工作质量的前提下我们的工作得到了很好的提升，每天的工作任务分配下来就算是加班也会把他们完成，因为大家的齐心协力，不畏困难，不怕艰险，顺利的完成了这一年的任务，如果我们各自做各自的更本就完不成，因为我们的团结，我们是一个集体，让我们知道发挥集体的力量来工作用所有人多的力量去完成工作把工作做好，对于工作中出现的问题，我们也是一起面对，我们提倡的是有福一起享有难一起当，不畏艰难困苦，不在会路途的艰辛，因为我们有一群愿意一起奋斗的伙伴一群一起努力拼搏的人，在苦在累也愿意一起走过，月愿意一起分担。

二、与大家一起成长

没有一开始就是优秀的人，我们车间的很多人，刚来车间的时候都会一个小白，连最基本的操作都不懂，作为他们的班长我需要做的事情就是要教导他们，带领他们成为我们车间里面优秀的员工，在这过程中我不停的教导他们也有其他老员工帮助，让他们度过了一个有一个难关，不断成长，在这过程中我也都到了成长因为在教导的过程中我的技术得到了巩固和加深，让我有了更深刻的认识，并且也有优秀的人琢磨出了更好的方法，我也从他们之中学习了他们的长处，大家互相学习，共同成长，不断努力让我们的车间成为了就好的车间，我们也学会了一起奋斗一起加油，变得更加团结，成为了一个大家庭。

三、做好一个班长

我是一个班长在流水线上工作，最主要的是做好指导带领的作用，员工在工作的时候如果遇到什么问题我们需要及时给他们提供更好的帮助，我从不会因为自己是班长提高自己，我始终牢记自己的责任，我也一直与大家打好关系，这样才能让我们在面临问题的时候能够团结一心共同努力，我接纳他人他人也接纳我，这我也管理者所有在我手下的人，错必罚，功必赏。说一不二则是我工作的原则。

经过了这一年的辛苦努力我们也得到了丰厚的回报，付出总是与回报成正比，我一直坚信只要努力就一定可以做好工作，与大家团结一心才能做好事情。

生产车间工作感悟总结篇二

在年初之际，我们车间定好了一年的完成额度，经过了一年的努力彼此默契配合于啊年终到来前，完成了安排的工作，这得力于我们分工合作，我们车间一起努力。现在体会过去工作。

在过去工作中在我们车间主任的带领下，每个人都发挥自己的全部力量，每时每刻都在贡献自己的微薄力量，积少成多。随着时间的流逝，我们渐渐的成长了起来有了新的面貌和发展有了更好的收获和成长，我们生产方式一流水线的方式为主，主要是为了更快的生产，在生产过程中，每个人都坚守在自己的位置，做好自己的安排，把流经自己这里的每一件产品都贴上标签，做好自己的这份工作，继续放在流水线上继续让下满的人加工，每个人制作简单的一个环节，这样不但速度加快了我们的成果也得到了检验，这样的反馈才是我们需要的结果，每天忙碌，累了些却也值得。

为了完成工作，我们的工作时间经过我们车间大家一同的点头，在每天的七点半就开始来到公司上班，毕竟我们这里要做的不是简单的体力活，需要时间需要更快的手速，但是想要做好这一点却也不容易，毕竟我们自己并没有如自己想的那么强。在岗位上每天都是努力的做好工作，我在工作中，也有过因为流水线速度过快导致自己忙不过来最后还是我们主管亲自来帮我做好的这让我完成了工作，让我可以尽快的做好了自已的任务，避免了麻烦产生。

一个人呢没有做好工作带来的影响就是连贯的，可能会影响到整体的工作，对我们的生产和影响非常严重，这是不利因素，主管成为了为我们保持平衡的砝码，那里出现了问题及时补救。我发生过几次这样的事情之后就开开始思考自己的问题，并且学习其他人如何工作，发现他们在工作的时候都不会把模具拿出生产线，在生产线上直接加工，这样处理更快，也刚好，减少了一些工序避免了时间的浪费，毕竟密密麻麻的产品在流水线上成了一条长龙，想要做好工作，需要继续努力完成工作任务，把每日的工作做好，完成好，避免出现纰漏这才是重点，需要加强的地方。

对于自己我从来不会骄傲，毕竟我们成见生产靠的是人力也考机器，做的好只能说明自己熟练了但是却还要加油，毕竟我们车间成绩好在其他车间还有更优秀的，还有更杰出的人，

需要我去追赶，在今后工作中，会继续做踏实努力工作的人，完成好自己的工作任务吗，做好自己的工作，避免出现工作纰漏，实现好自己的工作任务。用最快的速度去完成任务把我好自己的尺度。

生产车间工作感悟总结篇三

值逢岁末，回顾这一年的工作，真是几多欣喜，几多收获。在这一年中，在分厂领导的指引下，我们__车间团结一致，发奋拼搏，开拓创新。克服了重重困难，确保了全年各项工作任务和管理目标的全面完成，我们在困境中谋发展，在挑战中寻机遇。面对取得的成绩，我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气。现将一年来的工作体会如下：

一、齐抓共管，建立车间安全例会制度

安全是什么？安全是企业的生命，是家庭的幸福，是工作的快乐，是单位的效益；是平安、也是一种幸福，更是一种珍爱生命的人生态度。安全责任为天，生命诚贵无价；所以安全生产我们容不得半点马虎，从以往安全事例分析，教育职工安全事故一般会出现在做事粗心、大意、马虎；上班期间精神状态不好，注意力不能集中；违章操作；技术不够硬，对现场和设备情况了解不够。

针对以上情况，__车间在成长的过程中逐步完善安全管理制度，配备了一个车间安全员和两个班组安全员，定期召开安全专题会，对安全事例加以分析，借此提高员工安全技能，认真开展现场隐患排查、整改和自查自纠活动，出台了安全考核细则，加大对违规违纪人员的考核力度，我们的安全目标是：安全零隐患，全年工伤事故为零，工亡事故、重大火灾事故、污染事故为零。

二、班组制度建设的基本情况

班组是企事业的细胞，是企事业基础单位，是企事业单位一切工作的基础和落脚点，也是各级工会组织联系职工，履行维权责任的第一起点。加强班组建设，是工会落实工作方针的必然要求和基础工作。班组人员综合素质决定着工作的质量、任务指标的完成和企业的发展速度。学习和有针对性的培训是提高职工素质的有效途径，是推动公司发展的基础工作。公司的发展是通过全面工作水平提高来体现的。班组交流可以取长补短，提高认识，统一思想，统一工作方向，形成团结的氛围。班组内通过考勤的形式，考察记录班组成员的出勤情况、为选优和考评创造条件。

实践证明考核机制是非常有效的，是切实可行的管理手段。班组考核制度的建立将有效的促进班组人员荣誉感、责任感的加强，有效的促进班组凝聚力和加强，有效的促进班组竞争意识和竞争本领的提高。充分发挥工会的监督保障职能，积极推行政务公开制。成立班组建设资金理财小组，成立公示制度实施以来，制度成立以来每位员工都能认真执行，详细填写，及时公布，堵塞了跑、冒、滴、漏现象，杜绝了弄虚作假行为，使班组建设资金得到充分利用。

三、生产技能培训、提高和经验的积累

生产技能和生产经验是我们作为一个生产车间必备的本领；__车间历来把提升员工个人技能作为增强班组战斗力的有力保证，在__年这一年的学习当中，我们把理论、实践和生产经验相结合，多体会，多交流，多动手，老带新，学习效果明显，上岗后证明，这一段努力均使每位员工练就了一身过硬的生产本领。

转眼之间，我们又将要踏上崭新的征程。新的一年，挑战和机遇并存，困难与希望同在。面对“寒冬”的来袭，我们肩上的责任更重，我们的信心也更强。我们一定要不折不扣地

按照分厂的总体部署，脚踏实地地强化内部管理，提高综合素质，以饱满的工作热情和顽强的拼搏精神，通过我们更加科学的管理和更加细致的工作，将分厂的工作全面推向前进。同时也全力打造__公司更加灿烂辉煌的明天！

生产车间工作感悟总结篇四

过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一年的工作情况体会如下：

一、思想政治表现，品德修养及职业道德方面

二、日常工作方面

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况，车间生产统计个人年终体会范文。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

三、加强自身学习、提高业务水平

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用，不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行体会分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一

步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

四、存在的不足

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：

1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；

2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位；

3、自己的理论水平有待进一步提高经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知体会经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当__年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大！

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

体会下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

生产车间工作感悟总结篇五

20__年，在公司领导的正确领导下，胜利的号声已经接近尾声

声，我们东西厂以营销中心为一线，截止到12月20日，生产各种肥料183109吨，倒包220__吨，掺混11821吨。为了做好20__年的各项工作，现对20__年的工作体会如下：

一、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。

车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在20__年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了20__年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析体会，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯

彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

总之，20__年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只

要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

二、生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工

作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

另处还有：

3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

三、质量方面：

1、成品颜色不一：原因：管理不到位。

方案：

(1)找最佳标准，定量添加。

(2)设专人负责添加。

(3)随时抽查。

2、成品内在质量不稳：原因：

(1)管理不到位，对配料没实行监控。

(2) 由于原料含量不一，没与工人及时沟通，

(3) 岗前培训不到位。

(4) 由于配方含量调整，没及时采取有效措施。

方案：

(1) 加强管理，设专人负责投料，并做好记录，

(2) 加强新员工的岗前培训，

(3) 定期不定期的抽查，

(4) 调整配方是及时清理。

3、产品的板结有时严重：

原因：

(1) 板结剂加量不准，

(2) 没根据产量大小及时调整添加量，

(3) 冷却效果差之水分不稳定，导致板结。

方案：

(1) 制定添加标准，

(2) 设专人负责按产量，标准添加，

(3) 加大冷却引风效果，

(3) 由主任负责不定期进行检查监督。

4、产品外观大小不均，颗粒不圆：

原因：

- (1) 生产工艺执行不严，
- (2) 由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方，
- (3) 管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够，
- (4) 筛子筛分不好。

方案：

- (1) 制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查，
- (2) 协调管理，关键岗位人员及时沟通，
- (3) 根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方，
- (4) 对成品筛进行技术改造。

四、现场管理方面：

1、定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

五、设备现场管理没有完全到位。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行

设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

六、技术改造方面：

1、技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和体会，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造体会会，既能及时兑现奖励，又能体会经验，找出新的改造项目。

2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗语说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

七、培训方面：

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被

重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

八、环境方面：

1、由于双粉、筛分控制不好，大量的尘土造成了车间的工作环境差，下一步控制改造加大除尘效果。

九、个人存在问题：

1、平常的工作没有计划性。由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了职工的工作积极性。比如原来要求员工从废旧内膜中捡出可以重复利用的内膜，并有考核标准，这样企业生产降低了生产成本，职工还可以多得到一点收入。但是最后却没有考核与兑现，影响了工作的积极性。因此，在今后的的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。

3、虽然已经在管理层工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让下属去处理，应该多给下属一些锻炼的机会，应该多支持下属的工作，提高下属工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。

为切实抓好20__年生产部的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。

(1)重点抓好三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。

(2)全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。

(3)继续坚持每周一次的安全大检查，对各车间存在的设备隐患违章行业仔细排查，发现问题立即处理(限期整改，严重的给予处罚)，并责令责任当事人制定出改进措施。

(4)对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。

(1)认真计量好车间辅助材料使用，做好班组交接班记录，每月对车间班组附材进行清理考核，并将各班附材消耗每月进行对比，作为年终考核的依据。

(2)会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

(3)加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、防板结剂、机械油进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理

(1)进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如色泽、颗粒因素加大管理力度，着色剂、板结剂设专人计量，确保色泽一致，颗粒均匀，同时防止产品板结。

(2) 加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的车间、班组进行通报批评，并上报处理。

(3) 积极与物资部、质检部沟通，特别是对自备袋包装的原料，落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。

4、认真落实公司下达的生产任务。

(1) 根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由生产部和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

(2) 合理调度、均衡生产，根据各车间生产能力的大小，合理下达生产计划，确保满足销售需要。

(3) 认真做好与供应、物资部门的沟通交流，使原材料的物流更加趋于合理，减少转货费用，降低生产成本。

5、积极做好现场管理

(1) 对成品或半成品进行定量存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

(2) 强化设备管理，责任到人，每月由车间主任对设备管理、使用进行体会。加强产成品的防护措施，将所有产成品全部盖好，做到防雨防尘。

(3) 强化“5s”管理，将“5s”管理制度化，规范化，每星期对车间不低于二次的检查，将检查结果车间内通报。

6、继续提倡和激励技术革新。

积极为技术人员提供技术革新和对设备进行小改小革的环境和条件，及时将新产品的标准交到技术人员手中，使他们及

时配合公司有关部门学习和掌握新的产品工艺，带动和激励全员积极学习技术，提高自身技能。对于在技术革新和对设备小改小革上确有提高生产产量、质量和改善工作环境、保护设备等特殊贡献，并在生产中得到证实的，报请公司给予表彰奖励。同时继续搞好设备的检查、维护、保养与维修，使生产设备始终处于良好的运行状态。对设备的维护维修费用列入生产成本，并量化到每个班次，超支自负，节约按公司规定奖励。

7、加强自身学习，并认真注重岗位培训

8、做好环境保护工作。

将车间粉尘工作列入20__年工作的重点，集思广益，认真分析，将车间粉尘降到最低化，净化环境，增加公司效益。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。