

最新培训学校年检报告(模板8篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

培训学校年检报告篇一

近年来，我职工培训学校在矿党政的正确领导下，在上级业务部门的大力支持下，认真贯彻落实法律法规和省局有关安全培训的文件精神，严格按照培训计划，精心组织，规范管理，扎实推进各项培训工 作，提高了职工素质，促进了企业发展，取得了较好的培训效果。根据矿业公司年终考核验收工作通知要求，现对我职工学校的自查自纠工作情况总结如下：

培训学校年检报告篇二

安全管理工作作为校区日常管理中的重要内容，从集团总部到校区都非常重视，制定了防火、防震、防恐、防暴、防病相关的规章制度和考核办法，以及各级安全预案，层层签订责任书，施行责任制，使责任到人。校区购置了安全防火、防暴等器材，对校区重点施行部位监控覆盖，定期进行安全检查，及时改正发现隐患，组织师生参加安全知识讲座和防火、防震、防恐、防暴、防病等演练，使全校师生安全意识明显增强。

培训学校年检报告篇三

多年来，我们按照高起点、高标准、高要求原则，对照四级培训机构标准，加强基础设施建设，不断充实师资力量和完善培训设施，目前我们拥有教室两间，建筑面积210平方米，采光良好，能够同时容纳190余人培训，配置教学电脑5台，

办公电脑4台，多媒体教学设备一套，大屏幕彩电两台，柜机空调两台，影碟机两台，照相机、摄像机各一台，安全教育光碟160余盘，资料书籍3500余册，今年又新购读书400余册，为职工培训、学习创造了一个良好的学习条件。新的教室和实验室正在开工建设之中。在创伤急救培训过程中，利用专用模拟人进行心肺复苏训练，人人亲自动手操作效果明显，在基础设施方面我们将继续朝着科学化、规范化、制度化和标准化的方向做不懈的努力。

培训学校年检报告篇四

在教育教学中，幼儿园的教师能较好的内化《纲要》、《3—6岁儿童学习与发展指南》新理念，以正确的儿童观，教育观，组织丰富多彩的教育活动，促进幼儿的全面发展，具体体现在保教管理工作组织有序，教养常规良好，教育目标明确具体，各项计划、总结齐全。教师注重创设良好的支持环境与师幼关系，教育笔记、教案书写认真，档案资料保存完备，记录详实。幼儿园组织开展形式多样的亲子活动以幼儿的年龄特点，为幼儿提供更大的创新空间，避免小学化倾向。并有完整的保教工作计划，月工作重点及周安排。幼儿园教师都能认真编写教案，每篇教案后都有课后反思。

对教案反思的检查落实到位，这些在观察本班幼儿的基础上写出的反思、笔记都能有效的及时总结，并使教学有所改进和创新。根据细则要求进行科研课题的研究，积极开展园本教研，并且做园本课程或课程园本化的研究和探索。加强对大班幼儿的幼小衔接工作，注意在教学中采取生动活泼的教学方法，避免小学化倾向，做好大班幼儿入学的心理和生理准备。注意收集有关家长工作的资料，积极为家长介绍科学育儿早期教育的知识，以便协助我们更好的管理幼儿园。园领导以身作则，领导班子团结协作，坚持依法治园，廉洁自律。具有高度的责任心和实干精神。教职工团结协作，积极向上，具有敬业精神。制定教职工岗位责任制、考核制和奖惩制优化绩效工资分配制度并落实检查兑现。建立健全各种

工作、学习、会议制度，每周定期进行政治、业务学习各1次。充分发挥教代会、工会、共青团等组织的作用，善于听取群众意见，采纳合理化建议，调动教职工的积极性。有计划使用经费，勤俭办园，每年有一定比例的经费用于改善办园条件。

培训学校年检报告篇五

全体教师扎实工作，艰苦奋斗，积极进取，务实创新，在全体人民的面前再一次展示了临外人的风采，各项工作稳步推进，办学条件得到了改善，实现了校园文化建设的根本转变，办学效益凸显，教育教学质量得到全面提升，“捧着良心教书”的办学宗旨已深入人心。学校提出“三个面向”的办学思想，既：面向全体学生，面向全体务工子女学生，面向全体弱势群体学生得到了落实。正努力向“素质教育、和谐教育、满意教育”三大教育目标迈进。

在巩固创建成果，深化文明建设的历程里，我们清楚地看到。文明单位建设是一项长期的系统工程，我们将在各级领导的关怀下，凭借争创“市级文明单位”的东风，在学校发展中实现自我超越，阔步迈向更加辉煌的明天！

培训学校年检报告篇六

我校严格遵守办学许可证核定的项目及收费标准，严格遵守校园制定的财务制度，依法立项，依规收取。

武汉学区围绕着“质量、效益、管理”的工作原则，提出了“创办湖北省一流民办校园”“建立具有国际影响力的精品化校园”的发展目标。20xx年为明教育集团北京董事会提出了“管理的现代化、业务的国际化”的工作目标，制定了集团五年发展规划，提出了教学质量发展战略和初中优先发展战略，集团《五大管理手册》，指明了各实体校园今后发展工作的核心，关注教师发展，关注课程建设，关注教学成绩，

成为各校园业务发展的聚焦点。

为进一步适应为明教育新发展时期的要求，更好地应对大武汉教育发展的形势和为明集团改革发展的大潮，优化管理、提高质量，实现武汉光谷为明校园品质发展，校园全体师生以社会核心价值观学习落实为契机，不断深化改革、提升内涵、品牌发展，努力成为东湖高新技术开发区教育界一颗璀璨的明珠。

最后，感谢教育局各级领导、各个部门对校园一向以来的支持、指导、帮忙、理解，并诚挚地邀请各个部门、各级领导多来校园调研、多来校园指导，让我们校园能够在光谷教育这艘大船上冲风破浪、勇往直前。

培训学校年检报告篇七

学校决策机构，组成人员符合法定要求，举办者两人，园长一人，副园长一人，园长助理一人，各项规章制度健全，均存档、上墙。校（园）长的资质、聘任符合法定要求，并依法行使职权。管理机构健全，队伍稳定，建立有园务委员会（由法人、园长、副园长、后勤组长、家长代表、工会主席、教师代表、党支部书记、团支部书记构成）、教代会（由教师推举每年级组一名教师代表、保育组长构成）、工会（工会主席一名、副主席一名、委员三名构成）、党团组织机构设置（党支部由一名书记7名党员构成，团支部由一名书记34名团员构成下设大团委书记一名、委员三名）每部门经费安排都按部门活动或实际需求以每学期、每次活动形式安排落实到位。

培训学校年检报告篇八

1、周边小教辅机构较多，由于租金低、不纳税、不交保险，成本较低，给代课老师工资较高，学员收费低，对我校这类正规办学的机构冲击较大，给教师团队稳定和校区可持续发展

展带来很多问题。

2、家校沟通协作还有很多工作要做。很多家长不懂教育，不顾学员个体情况，不按教育规律办事，只想短期提分，对学校和孩子造成很不好的影响，需要在家长学校开展方面多做工作。

3、教师队伍水平参差不齐，需要借助总部网络平台制定相应的培训办法，改进目前的培训方式和技巧，加快部分教师的成长速度。