

党风廉政建设自检自查报告(大全5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

党风廉政建设自检自查报告篇一

打算。回顾一年多来的工作，认真做了自检自查，情况如下：

一、自身存在的问题

- 1、学习太少，感觉到自己的知识远远不够用，很多东西领会不透。造成工作上的局限性。
- 2、工作不踏实，马马虎乎。没有尽职尽责，除了自己的本质工作，对其他的工作不闻不问，甚至连自己的本质工作也不认真干好。
- 3、没有开拓进取的精神，照抄照搬，本本主义。上面怎么说就怎么动，工作不主动，不思考，不能给领导提有效的建议。
- 4、情绪低落，抱怨很多。对工作失去信心。

二、问题的根源

- 1、问题一的存在根源就是满足于现状，认为在基层工作，用不上什么知识，跟外面的`世界没有联系，学不学习无所谓。跟自己打交道的大多是老百姓，在加上自己的工作搞站内的核算工作，对生产上的科学技术更不感兴趣。这样就没有好好的加强自身的学习建设。
- 2、问题二的存在根源就是认为干个烟站的核算员太简单，只

需按上面说的办就好。这样就导致了工作上的失误、不认真，大局观念不够，管理不严。对其他工作上的事情漠不关心，缺乏应尽的监督性。

3、问题三的存在根源就是没有加强学习，造成认识上的局限性。

4、问题四的存在根源就是在精神物质文明都高度发展的今天，自己的收入对家庭正常开支的不足形成困扰，从而无心进取，情绪低落。对强大的企业给职工的待遇产生抱怨，偶尔对工作失去信心。

三、今后的打算

要加强自身的建设，认真学习，在思想认识上不断进步，树立良好的人生观和世界观。对上级的精神要吃透，特别是要加强科技文化的学习提高，才能跟得上日新月异的新形势发展。工作上尽职尽责，特别是本质工作要认真仔细，加强资金管理。认真监督各项规章制度的执行力度，为国家企业增收节支做好应有的奉献。发扬开拓进取的精神，只要把自身的知识丰富起来，就会有新的思路，能有新的好的合理的管理方法，真正给领导能提出好的有效的合理化建议。学习上去了，知识丰富了，认识加深了，自然就有良好的人生观和世界观。这样就会有很好的心态，不去计较个人得失。知足者长乐嘛。对自己有信心、对企业更有信心，同心协力把烟草企业做大做强。真正成为“严格规范、富有效益、充满活力”的烟草企业，就会有更好的明天。

党风廉政建设自检自查报告篇二

根据市国资委《开展保持共产党员先进性教育活动实施意见》的要求，公司党委从今年七月份开始，在全公司范围内开展了保持共产党员先进性教育活动，为使这次活动搞得扎实有效，公司采取了几个步骤：

（一）加强组织领导。公司成立了以党委书记和总经理为组长、各位副总为组员的活动领导小组，下设办公室负责各项具体工作。

（二）把握指导思想、制定目标要求。开展保持共产党员先进性教育活动是党中央在深入分析新形势、新任务和党员队伍状况的基础上做出的重大战略决策，是提高党的执政能力、完成党的使命的重要举措。在企业中，是党的基层组织战斗堡垒作用进一步发挥先锋模范作用更加充分的保证。公司党委分析了基层党组织和全体党员的状况，针对存在问题，制定了“提高党员素质，加强基层组织服务人民群众，促进各项工作”的目标要求。即：通过教育活动，使党员自觉做到思想觉悟高、综合素质高、工作标准高；基层党组织要明确职责，发挥作用，利为民所谋。

（三）整个活动按步骤进行。根据公司的具体情况，我们将这一活动分三个阶段进行。第一阶段为学习动员阶段。在这一阶段中，一是公司党委和基层党组织都分别召开动员大会，公司领导都分别到基层单位进行了宣讲。提高党员对活动重要性、必要性的认识；二是搞好学习培训，采取集中学习和自学相结合的方法。集中学习有时间安排，有学习记录，自学有学习笔记。在这一阶段中，各基层党组织普遍组织党员学习了党章和《保持共产党员先进性教育读本》的全部内容。第二阶段为分析评议阶段。在这一阶段中，一是公司党委采取了召开座谈会、开展问卷调查、设置意见箱等方式，广泛征求党员和员工的意见。基层的党员则采取谈心的方式，征求意见。二是进行党性分析。每个党员都对照党章规定的党员义务和党员领导干部的基本条件，按照“两个务必”和“八个坚持八个反对”要求，全面总结思想、工作和作风情况，不允许唱赞歌，只许找问题，形成党性分析材料。党性分析材料要经支委会审查，并在党员会议上进行宣读，例示其他党员意见。第三阶段为整改提高阶段。在这一阶段中，一是根据分析评议中反映出的问题制定整改措施，二是向员工公布整改情况。

现在我公司的保持共产党员先进性教育活动已进入到整改阶段，从整个活动情况看，一是全员参与。人人参加学习，人人写分析材料，人人受到教育。二是效果显著。通过这次活动，无论是基层党组织还是党员，各项工作都比以前有了提高。基层党组织都在想下一步怎么搞，党都在想下一步怎么干。这次活动已经有力地促进了我公司的党风廉政建设。

二、与时俱进，开拓创新，注重实效

如何搞好企业的党风廉政建设，是我们一直在积极探索的问题。随着改革发展的不断深入，我们的党风廉政建设工作也实践了与时俱进、开拓创新。

（一）建立价格管理体系。

我们成立了价格管理委员会，隶属企业纪律监察审计部。基职能为：1、对采购物资的价格进行审核和监督。价格管理委员会在市场调查的基础上，通过货比三家制定出采购价格，采购部人员只能在定价或定价之下进行采购。2、通过对全国市场调查，制定出产品销售的价格，有。3、对待处理的废旧物资进行制定价格。4、对外委劳务的价格进行审核。这样做的共同点是，采购和销售人員，虽然负责采购和销售，但不负责价格的敲定，而审核价格人員都不直接进行采购和销售。较比以前销售部门、采购部门直接面对客户、直接定价，更能防止腐败或不廉洁行为的产生。

（二）全面开展预算管理。

今年，在我公司范围内，开展了全面预算管理。无论是各个分厂，还是各个部门都开展预算工作，大到工程的`开工和建设、大宗原材料的采购、设备的购进更新，小到一把扫帚、一只铅笔，都事先有计划、有预算，超过预算部分，不予审批，不予付款，特殊情况需要增补预算要由分管副总签字方可生效。我们这样全面细致地运行预算管理工作，强化了预

算审批程序，有效控制了个人审批的随意性。

（三）严细开展招标、议标工作。

在xx市及至全国的企业，大的工程项目、大宗材料的采购，产品销售等实行招标已是普遍采用的方法。这对于降低成本，抓好防腐倡廉工作都起到了极大的作用。但一般情况下，招标、议标都是在金额较大的情况下采用。而我公司做出这样的规定，一种材料一次购进超过1万元、工程项目超过5万元、大宗材料超过10万元的都要进行招标。招标的过程是公开、公平的，能有效防止腐败行为的发生。

三、规范制度与严格执行相结合，保证党员干部队伍的清正廉洁。

我公司从上到下，在党风廉政建设方面都建立了比较规范的制度。在高管中，我

党风廉政建设自检自查报告篇三

按照□xxxxx(文件名)□(xx□20**□x号)文件精神，我公司结合实际工作，对照保密工作检查目录、检查表和自查情况统计表，逐条自查，现将自查情况报告如下：

一、加强组织领导，健全组织建设

为严格保密纪律，堵塞漏洞，消除隐患，加强机关的保密工作，公司成立了保密工作领导小组，总经理为组长，分管副总经理为副组长，各部门负责人、档案管理员、保密工作人员为成员，做到分管领导负责抓，经办人员具体抓。对保密工作所需设施、设备和经费，公司领导班子都能够给以重视和支持，保证了日常工作顺利开展。

我公司的保密工作领导小组基本素质较高，大部分成员具备

大专以上学历，且都能熟练掌握保密法规和保密技术基础知识，熟悉本公司业务工作和保密工作基本情况。

二、严格执行安全保密制度

能认真按照安全保密制度的规定严格把好审查关，防止涉密信息和内部信息公开，保证公司公开的信息内容不危及国家安全、公共安全、经济安全和社会稳定。

三、加强学习宣传，提高安全保密意识

公司高度重视保密宣传教育工作，一方面积极组织有关人员参加上级部门组织举办的各种学习；另一方面深入开展保密法制宣传教育。结合实际制定规划，采取多渠道、多形式加强对领导干部、重点涉密人员、保密干部的保密法制宣传教育，学习《中华人民共和国保守国家秘密法》、通过学习教育增强保密干部的保密意识，提高了业务能力，为做好我公司保密工作奠定了扎实的基础。

四、保密管理及涉密载体清理工作开展情况

(一)对保密重点部门、要害部位加强检查督促工作。办公室、品质部和档案室等部门是保密重点部门和部位。公司保密工作领导小组对这些部门的保密工作进行不定期的检查督促，并对检查中发现的隐患进行专题研究，有效地防止了失密、泄密。

(二)加强加密计算机的管理工作。按照上级有关部门的要求，公司指定懂业务、会管理的工作人员专门负责加密计算机的管理工作，全年无发生计算机泄密事件。加强对计算机上网检查工作，在管理上做到心中有数；对于涉密的计算机，明确实行物理隔离，严禁上互联网，做到“涉密计算机不上网，上网计算机不涉密”。

五、存在问题及整改方向

1、计算机保密管理制度及信息网络安全保密管理制度尚不健全，计算机使用及网络安全方面存在一定风险，对系统漏洞缺乏有效防范措施，今后将逐步制定完善相关管理制度，进一步规范计算机的使用程序。

制度的自觉性，坚持信息安全保密工作不松懈。

党风廉政建设自检自查报告篇四

自从20**年合校至今，我校团委积极响应贯彻中宣部、中央文明办、教育部、共青团中央、全国学联和团省市市委、学校党委的有关精神，进一步加强社会实践工作。在这几年中，我校团委专门成立了社会实践部，特设专职教师负责指导大学生实践和志愿者工作。为了加强学生的素质教育和锻炼大学生的自主创业能力，全面落实素质拓展工程，积极主动开展各项相关活动，具体活动总结如下：

一、落实“文化、科技、卫生、”大学生暑期“三下乡”社会实践活动

广泛动员组织大中专学生开展“三下乡”社会实践活动，对于引导青年学生在改革开放和现代化建设的伟大实践中学习贯彻“三个代表”重要思想，大力弘扬和培育民族精神，树立和落实科学发展观，促进城乡统筹发展，构建社会主义和谐社会，对于积极拓展大学生思想政治教育的有效途径，引导大学生在实践中熏陶思想感情、充实精神生活、提高道德境界、增长知识才干，具有重要意义。为此，中宣部、中央文明办、教育部、共青团中央、全国学联决定今年暑期继续组织开展大中专学生志愿者文化、科技、卫生“三下乡”社会实践活动。现将有关事项通知如下：

中宣部、中央文明办、教育部、共青团中央、全国学联五部

委联合提出提倡大学生

今年是纪念五四运动86周年，大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动开展21周年，也是实施振兴东北老工业基地战略的起步之年。在这样的时代背景下，我院团委积极响应共青团中央和全国学联等五部委提出的大学生暑假“三下乡”社会实践活动，充分落实大学生社会实践能力的培养要求，结合我院实际情况，深入地组织各系开展卓有成效、形式多样丰富的暑期“三下乡”社会实践活动。此次由我院团委的指导，各系分团委就此次暑期社会实践活动进行了精心部署和周密安排，活动安排紧紧围绕“文化、科技、卫生”的主题，在科技支农、文化宣传、医疗服务、法律普及、支教扫盲、环境保护和艾滋病预防等领域作了全面布置。

长春工程学院此次暑期“三下乡”共有15个分队，其中包括各个系的14个小分队和院团委组织的社会实践分队。本次我院暑期社会实践活动是我校师生积极响应市委宣传部、市高校工委、市团委的要求。旨在让同学们投身农村基层地区，在实践的服务中得到锻炼，增长了才干，并为农村三个文明建设作出积极的贡献。

此次暑期“三下乡”我院评选出了6名优秀指导教师分别是：赵靖、高轶鹏、时红梅、张迎娟、李东晓、寇向群。这些优秀教师在“三下乡”活动中积极引领学生开展各项活动，为基层地区带去了我们最好的节目与捐赠物品。

四、“四进社区”工程全面实施

为了响应上半年团中央“四进社区”以及长春市团市委、长春青年志愿者协会组织的“万名大学生进社区”活动，落实“三个贴近”，努力践行“三个代表”重要思想，在学校团委社会实践部指导下，各系分团委积极配合下、开展了以服务社区、造福社区群众为核心，以拓展社区服务，维护社区治安秩序、美化社区环境，丰富社区文体生活，普及科学

知识为主要内容，引导大学生参与社区服务，社区教育，社区文化建设，活跃社区文化，提升社区品位，满足社区群众精神生活需求为目的，我院实践小分队、青年志愿者近半年来开展了40余次走进社区实实践、志愿服务，参加总人次达20**2年志愿者协会自成立以来，积极倡导“奉献友爱互助进步”精神，不断深化对志愿服务工作的认识，充分发挥志愿者的创造性和积极性，本着服务同学、服务社会为宗旨，在院团委社会实践指导部指导下，作为我院的最大组织机构“晨曦”青年志愿者协会也取得了很大的成绩，在充分发挥工科院校特色和优势，“帮贫济困”和“社区援助”等工作项目的基础上，结合时代的发展和社会的需要，大胆创新，拓展工作：

大力推进扶贫计划。

积极参与环境保护。在长春市重点区域开展环境临测、植绿护绿、清除白色垃圾、回收废旧电池等形式多样、内容丰富的环保志愿服务活动。

积极为大型活动提供志愿服务，抓住各种大型赛会、社会公益活动的契机，提供优质高效的服务，为吉林省、长春市经济和社会事业发展做贡献，进一步提高青年志愿服务行动的知名度和影响力。

广泛开展社会公益服务。组织青年志愿者经常深入敬老院、福利院、孤儿院、康复中心等服务基地，开展帮孤助贫、文化娱乐、心理咨询等活动；到居民集中场所开展普法宣传、网络培训、文艺演出等服务；到纪念馆、博物馆、展览馆、科技馆开展志愿讲解服务；为受灾群众捐款捐物，为灾区人民重建家园，恢复生产等。

在队伍建设方面：

完善协会内部的各项规章制度。加强对各院系分会的指导力

度和工作监督力度；加强对会员的管理；完成协会内部干部的选拔、任用。

学期初对志愿者进行登记、注册，同时，选拔学生党员、素质高、学历高等优秀人员入会，完成对所有志愿者的理论及工作培训，使他们具有较强的奉献精神和业务水平，能够为服务对象提供切实有效的服务。

实施总会领导下的分会负责制，完成工作重心下移机制，充分发挥各分会开展志愿服务活动的主体作用，调动各分会工作的积极性。

通过我院团委社会实践部积极响应上级组织号召，并对各系分团委社会实践部的监督、指导，以及“晨曦”青年志愿者志愿活动的开展，扩大了我院在社会上的影响。

我们将继续发扬优良作风的精神，开拓创新，为同学参加社会实践活动，志愿服务更美好的未来而奋斗。

党风廉政建设自检自查报告篇五

为深入贯彻段《关于深入开展安全大检查活动的通知》南客安〔20xx〕18号、《南宁客运段关于进一步做好安全大检查活动的通知》南客安〔20xx〕97号文件要求，认真落实广州车队总体工作部署，紧紧围绕“防洪安全、劳动安全、食品安全、防火防爆、车门车窗管理、行包安全”六个方面三十九个项点，深入开展“查班组作用、查管理基础、查干部作风”三查自查活动，现将个人自查问题汇报：

一、班组作用：

（一）本人在认真落实各种规章制度的基础上下了一定的功夫，但在对班组职工的执行力上手段不够硬、措施不够强，在职工管理这一块存在老好人思想，在自控型班组建设的过

程中对职工的考核力度疲软，认为只要达到考核条款数目而没有想过最终通过考核索要达到的管理作用、保证安全运输的目的。对当班串岗的行为视而不见、见而不管，对各种违章现象也是睁眼闭眼。对班组的管理工作没有发挥应有的作用。

（二）现场工作抓的不够硬，在执行各种制度下存在得过且过的心理，怕得罪人。特别是在黎塘预留站对4号车厢的列车在车门验票时要求不严，认为上车的人数较多就没有认真要求验票存在一定的风险性。在文地、化州停站时间短、上车人数多的特性车站没有认真抓好各车厢的“三提前”工作，这就可能导致旅客越站的可能。“清铺”工作没有严格要求职工，对班组职工虽然有说明过清铺的重要性，但是嘴边说得重考核的少，清铺时也只是简单的看看车厢有没有越席旅客，对车厢的鞋子排队、窗帘、卧具摆放等工作没有检查到位。在班组抓好安全生产工作创造有利条件上处于被动状态。

（三）个人思想不紧绷、工作状态不主动；对于各种检查思想没有高度重视，认为我们把现场的安全工作卡控到位了就可以了，大检查与小检查一个样，领导在与领导不在一个样，这与红旗列车的工作要求不匹配。个人的业务水平有待进一步的提高，平常工作中的经验积累的不够，在现场处理各种问题知识看看表面没有认真设身处地的推敲，这问题换种方式处理会不会有更好的效果。特别是行包业务这一块内容，要尽快的熟悉掌握。

二、干部作风：

在工作作风上存在老好人思想，对职工发生的问题在处理过程中避重就轻，大事化小，小事化了，工作传达布置的多检查的少；安全责任无小事的意识还没有形成，在有些问题的处理过程中没有亲力亲为，对于自认不要紧的问题只是派个列车员过去看看什么情况，存在经验主义。工作的主动性和积极性不发挥。

三、整改措施：

一、牢固树立“安全是第一生产力”的工作思路，不断强化班组整体安全思想意识形态。

二、严格抓好各项安全规章制度的落实，班组要狠抓严管，提高职工的工作自觉性，为安全生产创造有利条件。

三、转变自身工作作风，不断加强自身素质建设，把安全无小事的理念贯穿落实到实际工作。认真落实各项工作的巡视和检查。

四、积极发挥主观能动，把发现的问题、处理过程认真梳理，及时的整改和销号，杜绝发生问题的重复性。