

公司个人辞职申请书标准格式(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

公司个人辞职申请书标准格式篇一

尊敬的领导：

您好！

怀着万分复杂的心情，我写下了这封辞职报告。感谢这段日子以来大家对我的关心和帮助，尽管在做护士期间，碰到了很多的挑战和挫折，但是有了大家的鼓励和关怀，我坚持下来了。经过在医院这段时间的学习，我学到了很多关于健康方面的知识，这对我以后的工作和生活将会有很大的帮助，在此我表示十分感谢。也许是自身能力不足，最近一段日子工作起来有点力不从心，有时看到那些血淋淋的病人没来由会有有一种害怕感袭上心头。尽管这段日子在医院里碰见了几例病人死亡的事件，但一看到家属那挂满悲伤泪珠的脸庞，自己也很伤心。家人跟朋友都说我不适合当护士，因为以后比这更残酷血腥的事件都有可能出现。对于这个问题，我自己也经过了很长时间的思考。他们的说法是正确的，我确实不适合这个职业。这与我最初的工作计划也是有差别的。

我辞去护士这个职务，绝不是因为这里的待遇差，也不是因为跟同事关系处理地不好，相反，大家都对我很好，除了上述说的能力原因外，另外一个重要的原因就是这里离家里比较远，而我又是一个比较恋家的人。每次看到别人一家享受天伦之乐的时候，我就异常伤心。所以希望回到家乡那边找

一份真正适合自己的工作。能够好好照顾家人，尽到子女应尽的义务。最后，再次向您表示深深的歉意。当然，我会协同医院完成好工作的交接，等接替我的人熟悉了工作后我再离开，在这期间，我可以帮助她尽快熟悉这份工作。我相信，在您的带领下，医院的前途一定会一片光明，最后祝您和医院的同仁们身体健康，工作顺利。祝医院的明天更加美好!请您体谅我的苦衷，批准我的申请。

此致

敬礼!

申请人:

__年__月__日

公司个人辞职申请书标准格式篇二

尊敬和亲爱的_总:

首先致以我深深地歉意，怀着及其复杂而愧疚的心情我艰难写下这份辞职信，很遗憾自己在这个时候突然向公司提出辞职，纯粹是出于个人的原因，不能再和公司的一起发展!

其实我已经很幸福，很幸运能在广缆工作了近二十年多的时间，在这近二十年中我们一起工作，一起成长，一起为广缆的发展添砖加瓦。

特别在这六年中，领导给予了我人生中最重要的一次机会——做部长，并在过往我工作过程中给予的帮助和支持深表感谢。能够得到大家的帮助和认同深感幸福。

在这六年中，一起进步，一起成长，一起把我们的工作做好，汗水终得到回报，我们的广缆越来越壮大，和市场客户

的实际越来越紧密的结合，我很高兴六年来时间的付出和努力得到了历史印证。

在这六年中虽然有这样问题、那样的困难，但和谐愉快的工作是这一生一段很难忘的幸福经历，我为曾经有过这样的open的思想和心态的工作环境和人际环境感到无比的荣兴和骄傲，我想这一定是我人生历程中的一段很美好很美好的经历和回忆。

感谢领导在这六年中对我的培养和宠爱，感谢大家在这段时间对我工作中的支持和帮助，无言以表，再次感谢！

因个人的原因和身体健康原因，向公司提出辞职！

大恩不言谢！

我相信，我有新的开始。

此致

敬礼！

申请人：

__年__月__日

公司个人辞职申请书标准格式篇三

各位领导：

首先，非常感谢您这几个月来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这三个月来的工作情况，觉得来到_____工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这

几个月以来领导对我的关心和细心教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在_____的工作中，让我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激_____给予了我这样的工作和锻炼机会。我辞职的原因，是因为工资太低无法保障自己的生活，刚好此时有个机会，我想打算试试看，所以我决定辞职，请您们支持。

请您谅解我做出的决定，我很遗憾不能为一保辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿一保的业绩一路飙升!希望领导们及各位同事工作顺利!

此致

敬礼!

申请人□/shenqing/

__年__月__日

公司个人辞职申请书标准格式篇四

尊敬的韩总：

作为一名在酒店工作了大半年的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。

我的第一份工作是在酒店，我最青春的三年也是在酒店度过的。在这里，我学会了很多东西，能够跟同事们在一起工作，我觉得很开心，这里的每一位都是我的大哥大姐，我的叔叔阿姨，是他们教给了我在学校里面学不到的知识，如何为人、如何处事、如何工作……在酒店里，领导们也对我十分的关

心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄还一般，还不算小，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开。

但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。韩总，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在3.16号。随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。您是我们酒店的经理。在我上班之前，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高攀。这才是为员工谋利益的举动，这才是一位被员工在心里面所认可的经理。

而我，作为这个集体的一分子，更加感觉到您对员工的关心与培养。您肯定想到，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一。由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心，所以想公司提出了辞呈，望领导批准。

此致

敬礼！

申请人：

__年__月__日

公司个人辞职申请书标准格式篇五

尊敬的领导：

您好!

思考良久，还是打算提笔写下这份辞职报告。很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的。

而在眼下的形式下，大多数的公司的日子都很难过，市场的情形也不太乐观!结合公司现项目的情况，是不是还需要养这么多的人?是否该考虑人力成本的压缩了?从与各分管部门领导沟通的情况来看，建议如果在目前仅是山房项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划，对于_项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的斟酌确定。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘，对于中高层管理人员而言，薪酬福利都是次要的，他们要的是发展与自我价值实现!对于企业的战略是需要您和高层讨论后确定的，对于企业的文化氛围我想这应是人事行政的工作重点吧。同时，各部门还感觉到公司内部流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。

一直以来都在思考自己的发展与定位，从人力到做您的秘书到再兼做人力与法律事务联系，工作内容在不断的变化增加着，揽的事儿越来越多，却一样都没有做好。自己也在思量，到底应该做什么，回归人力?但人力的工作却没能推动，失败!专门的从事秘书工作?却感觉自己的性格并不适合做秘书，也是非常的失败。为此看来，我于公司而言并不是合适的人选，是时候该有决定了，是时候离开寻找更适合的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。

此致

敬礼！

申请人□/shenqing/

__年__月__日