

2023年污水处理厂半年总结(汇总7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

污水处理厂半年总结篇一

20xx年是广业环保有限公司运营第二年，半年来我厂在河源分公司的正确领导下，认真贯彻执行集团公司和分公司下达的生产任务和工作思路以安全生产为中心，深化思想工作，转变工作作风，实现经济效益、环境效益、社会效益三者的丰收，现将半年来的情况汇报如下：

1、确立a/a/o工艺运行参数。

最终形成完整的运行档案，为运行参数的确定提供准确记录和分析。

2、全厂设备的运行维护保养制度的制定和实施

我厂的设备在不同程度上存在着各种问题，为了确保设备的良好工况的运行，我们将建立一个设备管理体系，在这个设备管理体系中，要涵盖设备基础档案、设备备品库存量、设备运行时间统计、设备维护统计、设备加油注脂记录档案、设备故障统计及分析、设备检修记录、设备运行风险性评估等。通过设备管理体系的建立，我们最终将实现各台套设备的稳定、低故障率的运行。

首先我们要建立严格的财务制度，建立明晰的财务报表。对于每月必须的财务用度，要从财务管理上把好花钱用钱的关，做好每一笔花出的钱有实效，并对花出的钱办的事情进行检

查，是否达到目的，分析原因，总结并积累，实现费用使用上多层把关，尽可能从源头上节约每笔费用。还要建立严格的账、卡、物三者核对制度，严格材料库存管理和用度，做到材料合理用度，杜绝浪费，特别是易损易耗品要做到责任到人，从人为使用上尽可能延长物品的使用期限，从而降低材料的消耗。对于工器具的管理，要建立详细的个人工具账，明确工器具使用期限，报损期限等，加强员工对工器具的爱护使用，从而降低生产消耗。除了在财务管理和财务制度上加强管理以外，我们还要积极挖掘运行构筑物潜力，从技术上保证运行，降低生产能耗、药剂消耗等，实现低成本运行，创造更大的经济效益，特别是如何降低一些主要耗能设备的能耗，我们将制定详尽的技术方案，实现高能耗设备的低能耗运行，把耗电降下来，降低生产运行成本。我们还将加强各方面的管理，从管理中实现低成本运行，通过完善各个环节的管理，降低管理成本，从有序高效的管理中实现成本的进一步降低，达到利润最大化。

我厂招收的员工基础较高，普遍具有大专以上学历，年龄都在25岁上下，可塑性强，这样的员工队伍是一支具有很大潜力的年轻团队，我们将在工作团队的培养上做相关的工作，计划通过一年的培训，把我厂的队伍培养成专业化的工作团队。根据这个目标，我们将制定出年度的培训计划，特别是针对我厂的工艺运行，建立完整的全员培训计划，把污水处理厂内的全部的技术环节进行全面系统的培训，并建立培训效果检验机制，通过书面考核，现场操作，口头表述等方式检验培训效果，最终达到每个员工对污水处理厂内的各种技术环节做到了解并能够上手操作。最终实现每个员工的“四懂四会”，即懂污水处理基本知识，懂厂内构筑物的作用和管理方法，懂厂内管道分布和使用方法，懂技术经济指标含义与计算方法、化验指标的含义及其应用；会合理配气配泥，会合理调度空气，会正确回流与排放污泥，会排除操作中的故障。在全员培训的同时，我们还将针对每个员工制定不同的培训计划，针对每个员工的不同特点，通过与员工的交谈和沟通，我们将建立一个每个员工的年度发展计划。

通过建立全员的年度发展计划，把污水处理厂20xx年的各项工作拆解到每个员工计划当中去，把员工个人的成长和污水处理厂的发展相互有机的结合到一起，实现两方面共同提高的一个良好局面。在20xx年我们还将组织相关的团体性活动，加强员工之间的团结互助，增进彼此之间的团结和关系，加强团队的协作能力和凝聚力，让每个员工有归属感，同时还有成就感，在工作中发现自己的价值，建立自己的人生价值观念等。

作为一个污水处理厂，安全生产是一个重要的环节，我们在20xx年将通过建立自上而下的全面的安全管理体系，实现20xx年的安全生产工作。建立的安全管理体系将包含有安全管理制度文件(已制定，需完善);安全知识培训;安全隐患月排查制度;周安全会议制度;安全资金投入计划;安全防护用品的采购和投用;周安全员制度的设立和实施;实现车间安全责任落实到具体负责人方式;消防安全制度的建立和消防知识培训等。通过建立一个完整全面的安全管理体系，我们将实现厂、班组、员工三级的安全管理，每个员工在工作中树立安全意识，危险操作有安全操作证，工作中严格执行安全操作规程，每项工作中有安全检查和安全提示，月、季度、年度有安全管理工作的汇总，确保20xx年全年安全生产无事故发生。

1、规章制度方面有待进一步的加强和完善;班子成员要带头学，思想观念、业务素质要带头提高。

2、与员工和协作队伍日常沟通不足，要加强班子成员日常工作与员工交流，不能因为工作忙而忽视了与员工的沟通交流，要充分调动全体员工的工作热情和积极性。

3、要加强员工节约意识，单位效益的好坏，员工的成本和节约意识亦是一个控制成本的关键，在今后的工作中要倡导节约光荣，浪费可耻，倡导新文明，完善各项成本费计划制度，

堵塞漏洞，降低消耗，提高效益。

污水处理厂半年总结篇二

20xx年，我厂在岚县环境环保局的正确领导下，在上级各部门的大力支持与帮助下，在广大职工的共同努力下，克服了运行经费严重匮乏，设备老化，污水管线雨污合流等诸多不利因素。全年运行基本稳定，无生产安全事故发生，现将一年来的运行情况如下□20xx年，我厂进一步完善环境监督员制度，狠抓管理。

20xx年，我厂在经费极度匮乏的情况下，对更换粗格栅进行了更换、对2台鼓风机及脱泥机进行了大修、对12台阀门进行更换修理保证了设备的正常运行；组织4人次参加各类培训，技术上保证了系统的稳定运行；购置cod自动消解仪1台、修理校验其它化验分析设备4台保证了化验分析数据的真实可靠；安装了两套氨氮在线监控设备，为我厂水质对变化情况监控及我厂氨氮减排指标的认定提供了技术上的保证；将普通采暖锅炉更换环保锅炉，改变了环保企业污染空气环境的尴尬窘境。

资金不足一直是威胁我厂正常运行的因素，随着运行时间的推移，设备老化问题日渐突出，设备维护成本急剧增加，运行经费是否能够按时足额到位是我厂能否继续运行的最大不确定因素。我厂虽多次反映情况，但问题一直得不到解决，直至20xx年11月底□20xx年度运营经费尚未完全到位□20xx年度运营费用的落实更是无从谈起。

全年共运行358天，共处理污水117.8万吨；削减cod395.8吨；削减氨氮20吨，处置污泥514.3吨，全年共耗电38万度，消耗絮凝剂639.6kg□出水水质主要指标稳定达标。全年出水cod平均值41.8mg/l□bod5平均值17.2mg/l□氨氮平均值13.7mg/l□

污水处理厂半年总结篇三

践等方面都取得了新的进步，从根本上摆脱了过去只能埋头苦干，

不知总结经验的现象。现就今年的工作情况总结如下：

一、日常工作方面

1、热爱自己的本职工作，工作态度端正，认真负责，能够正确认真的对待每一项工作。每天都重复着做着巡检、设备开关、卫生打扫的工作看起来很乏味枯燥，连平时节假日休息都没有，可是我并没有怨言，工作需要到放弃点牺牲一点那又如何。事无大小，如果不认真去对待小事情也会造成不可挽留的后果。工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，认真学习业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。坚守岗位，并严格要求班组遵守劳动纪律和各项规章制度。认真，按时，高效率地完成了处领导下达的各项任务。

进行对进水截流、联系离心机厂家，并配合维护科对1#2#离心机的维修工作，让浓缩车间尽快恢复正常出泥。安装调试泵干保护装置，让浓缩车间设备能更安全、放心使用操作。并能够在生产作业中出现的小问题能够及时处理，例如雨天江水倒灌能及时作出应急解决办法保证了厂区的正常指标。

二、学习方面

积极讨论每周班组会议讨论学习，随时了解和听取各种会议精神，并积极献言献策，及时探讨和解决日常工作中的各项难题。积极主动的学习污水处理专业知识。遇到难题不怕麻烦，向领导请教，向同事学习，自己摸索实践，不断提高自己的理论水平和综合素质。

三、作风上

能遵章守纪，团结同事，求真务实，乐观上进，始终保持严谨的工作态度和一丝不苟的工作作风。勤勤恳恳，任劳任怨，勤俭耐劳，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。在一年工作与学习中，主要收获有以下几点：

(1) 虚心学习，勤于实际操作，理论接合实践，能熟练操作做所岗位工作。

(2) 认真、按时、高效率地做好各级领导交办的其它工作。同时，我还积极配合其他科室同事做好工作。

四、存在的不足及改进方法。

尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做得还不够完善，在工作中比较粗心，在理论方面还是了解的太少。

今后的日子里，我会将扎实的工作作风，认真的工作态度，成熟的工作经验带入工作中，并不断克服工作中的不足之处。力争做优秀员工，为公司做出更大的贡献！

污水处理厂半年总结篇四

时间如流水，不平凡的2020年即将过去，回想过去的一年内心不禁感慨万千。今年新冠疫情的出现，使我们的工作和生活发生了很大的变化。2020年疫情就是命令，防控就是责任。在公司领导的统一领导下，针对新冠疫情做出了一系列有效的防控措施，保证人员健康，企业正常生产运营，全厂员工无一人感染新冠疫情病毒。

在公司领导的指导下，在同事的支持下，较好地完成了2020年的工作，现将完成工作汇报如下：

一、生产方面

1. 2020年共处理水量2386万吨，日均处理水量65396吨，比设计日处理水量增加9.72%。
2. 新冠疫情出现后，在公司领导统一安排下，我们进行封闭管理，运行班组全员进行驻厂运行，人员不外出，同时上班人员每日对生产区域进行消毒，上班期间做好个人防护措施，防止感染新冠疫情。
3. 在生产部全体同志共同努力下，全年顺利通过水质采样检测，且全年排放水无超标情况。
4. 日常根据生产数据，进行调整工艺，调整药剂投加量，做到节约用药；设备在用电时，在不影响出水水质的情况下，降低能耗，节约成本。
5. 每天做好日常工作安排，随时准备政府相关部门进行检查。

二、安全方面

1. 做为安全小组成员，自己深刻明白安全生产的重要性。平时工作中，自己以身作则，安全生产的问题放在首位，同时也在监督和提醒同事们安全操作。如果存在安全隐患需要整改的地方，极力配合安全小组成员完成整改。
2. 在新冠疫情出现严重时，每日不定时进行定位抽查运行班组人员，防止人员外出。在疫情严重时，对在家隔离不外出的人员进行心理疏导，防止在家隔离出现心理恐慌导致的不安全行为。
3. 在疫情严重时，驻厂运行期间，自己以身作则，做好自我防护的同时也要提醒同事进行自我保护。每日监督运行班组人员进行生产区域的消毒，保证运行人员的安全。

4. 工作中巡检时，发现存在安全隐患的地方，第一时间向安全小组领导和成员汇报。对于存在隐患的地方说明情况，并汇报整改措施，将隐患扼杀在摇篮中。

4. 厂区危险化学品属于管控药品，我厂根据公安局各项规定和要求，规范化存储、使用，将安全隐患和风险降到最低。

5. 今年6月份的安全生产月和安全生产演练，新增加了新冠疫情处置方法，使我们更加熟练掌握处置应急事故的方法。

三、党建工作

1. 及时完成上级党委下发文件的学习、讨论、宣传。

2. 按照共产党支部工作条例及时完成“三会一课”、“主题党日活动”等。

3. 3名同志转为入党积极分子，2名同志提交了入党申请书。

4. 完善党建系统的信息及人员资料。

四、自身不足之处

1. 在日常生产中，生产任务多，有时考虑、协调不够完善。

2. 2020年生产药剂量比2019年使用较多，平时对药剂使用量管控不够严格，没有及时调整使用量。

3. 对生产药剂检查力度不够。

4. 党建信息平台录入工作不够及时。

五、2021年计划如下：

1. 超额完成公司处理水量目标。

2. 根据生产数据及时调整工艺，保证全年水质取样顺利通过，全年水质无超标数据。
3. 根据生产数据，调整药剂使用量，节约能耗，降低生产成本。
4. 提高党建工作质量，完成上级党委下发的任务，按照相关文件开展各项工作。

以上是我2020年工作总结。2021年我将“以身作则、不忘初心、砥砺前行”，圆满完成2021年的工作目标。总结中如有不对的地方，请公司领导及同事批评指正。

污水处理厂半年总结篇五

xxx区污水处理厂项目经理部成立于20xx年xx月xx日，工程造价xxx万元，现有职工x名，按公司规定组建了四部一室。主要承建的施工任务为：污水处理区的构筑物 and 建筑物土建工程、给排水管道工程、绿化、配套预埋管线、室内外消防工程、室内外照明工程及厂区道路等工程的施工、安装及交付使用。

建点以来，广大干部、职工在经理部领导的带领下，克服了前期工作的困难，聚精会神抓管理，群策群力抓大干，截止x月底完成土方工程xx方，沉管灌注桩xx根。混凝土浇注累计xx方，钢筋工程x吨以及其它临建工程。完成施工产值xx万元。较好的完成公司下达的施工生产任务。现将项目经理部的工作总结如下：

- 1、进点以来，经理部一方面主抓进点安摊，人员调配，另一方面着手抓好项目部的责任成本管理制度的制定，结合项目的实际情况，建立健全每个部门责任成本管理制度、职责、办法和各类台帐，提高了项目经理部的管理质量和工作效率，

做到有制必遵、有章必循、有帐必建、有责必负，使经理部的成本管理逐步走向正常、有序、规范的轨道。

2、科学调配，合理组织，进度与效益并重。由于进点晚，人员磨合时间短，对污水处理工艺不熟悉，多项施工工艺与环节相互交叉，地貌又属滨海相沉积平原，全为淤泥式粘土，加之适逢xx地区的多雷阵雨天气，地面积水不易渗透，雨后不能及时施工，有效的施工时间大大的缩短。在人员的组织上，经理部打破了一层不变的管理与生产模式，根据施工生产需要，不断更新施工安排，以便更适合施工生产发展的需要。刚开始施工时，对人员实行一盘棋式的统一安排，便于协调；大干时以施工技术为龙头，人员安排上以施工技术人员为主力，变统一施工为二个单项施工，成立了二个施工项目队；施工工序较为稳定时，又将两个项目队合并为一个项目队，保持组织结构、人员安排随着施工生产的不断变化进行相应的优化。正是在这种不断的变化中寻求施工生产与人力资源的动态调整，达到了人力与施工组织的有效协调，为全面完成今年施工生产任务奠定了基础。与此同时，经理部还组织工程技术人员倒排工期、细化工作量，并在强化分配机制、调动施工人员积极性上下功夫，先后组织了大干60天、大干120天等活动。以一个月为一施工段，制定奖罚措施，对完成任务的给予重奖，对未完成的要说明原因，并进行重罚，在实施过程中奖惩分明，从而极大地调动了广大干部职工的积极性、创造性、竞争性。经理部每周召开由经理部管理人员、相关协作队伍负责人参加的调度交班会、协调会，加强施工环节的衔接，做到施工工序衔接紧凑、科学，对相应环节不畅、造成施工生产被动的，追究责任人与外协队伍的责任，并进行相应的处理，同时做好原因分析，保持整个生产环节的衔接、通畅。

齐抓共管，安全质量处于可控状态。安全工作的管理，不同于其他工作，必须时时保持高度的警惕，警钟长鸣。经理部成立以来，我们始终坚持“积极预防，从严管理，服务生产，确保安全”的指导原则，不断提高广大职工的安全防范意识，

从事故苗头抓起，防范于未然，使安全工作时时保持在可控状态。

根据目前污水处理池和进水泵沉井的作业特点，我们坚持“先安全后生产，不安全不生产”的原则。首先认真组织职工学习《施工现场安全技术规范》等安全生产制度，制定严格的安全防护措施，利用职工大会、安全生产调度交班会等各种会议、场合，对职工进行安全教育，克服麻痹思想和侥幸心理；二是签定了《安全生产包保责任书》，项目部与施工队、施工队与班组、班组与个人层层签定，一级包一级，一级保一级；三是对沉井钢筋加工、下沉等高空作业场合，以及对架子工、电焊工、吊车司机等特殊工种进行现场指导，使他们自觉遵章守纪，按操作规程施工；四是对各队、班、组及时通报施工中存在的不安全因素和隐患，提出限期整改措施，对有令不行，有禁不止的项目队及个人，按规定处罚。此外，我们还在醒目和高危区挂上安全标志和警示牌，在基坑周围设置防护栏，确保了安全。同时利用安全包保体系，认真查找安全工作中的漏洞和隐患，采取有力措施将责任落实到人头，利用安全事故实例对管理人员进行安全教育，加强职工的安全意识。由于安全工作的管理到位，目前经理部安全工作始终处于可控状态，没有发生安全责任事故。

1、发挥党群工作优势，促进生产开展。经理部党委下设一个支部两个小组。由于工期紧、任务重，施工工艺不熟悉，对宁波建筑市场要求与标准不了解，给前期的施工生产工作带来被动，许多职工情绪极不稳定。经理部充分发挥党群思想政治工作的优势，积极做好职工的思想疏导工作，努力帮助职工解决生活中的实际困难，稳定了职工的情绪，保证了施工生产的顺利进行。经理部党委通过加强支部建设，开展了“党员先锋工程”、“党员先锋岗”、“党员身边无事故”等活动；工会围绕施工现场开展了劳动竞赛活动，每月评比一次，对劳动竞赛中的优胜者给予奖励；团组织也结合生产开展了“团员示范岗”、“青年安全监督岗”、“青年突击队”等生产突击活动，有力支援了现场施工生产。由于

党工团组织活动的正常开展和深化，使得党团工作和党团员的先锋模范作用发挥明显，促进了施工生产的进行，特别是在经理极为困难的关键时期更是起到了稳定队伍、加快生产的作用。

2、高起点、高标准搞好“三工建设”。目前经理部已经建成48间占地20xx多平米的办公生活区（彩钢房），实行办公和住宿分离，内设花池、篮球场、活动室、停车处、旗台、大小餐厅等，大门采用自动折叠门，并制作了形象墙，院内场地全部予以硬化，专门设置了衣物搭晾处。统一购置了木床及床上用品，保持室内整洁一致，并为管理人员定做了服装。

经理部办公区岗位职责已上墙，人员挂牌上岗，驻地宣传设置了“七牌一图”，固定标语两处，充分展示出公司良好形象。

在职工伙食管理上，成立了“伙委会”，定期召开“伙委会”会议，听取职工的意见和建议，分析伙食费使用情况，确保职工饮食安全、卫生、合理。正餐保证三菜一汤，做到荤素搭配，膳食营养合理。

另外，经理部还购进电视机、音响设备、文化体育用品等，并配置了大型太阳能淋浴器，以便职工每日有热水澡洗，同时给每位职工发放了一整套生活用品，提高了职工的生活质量，丰富了职工的业余文化生活。

由于在现场我们主要靠外协队伍施工，如何保证外协队伍稳定、提高外协队伍的施工技能就成了一个十分重要的问题。针对这一情况，我们主要采取了四种方法：一是在竞争中优化外协队伍结构。在选择外协队伍时，我们坚持以“优胜劣汰、公开招录”的方式进行，经过一段时间的考察后，与那些技术好、信誉高的外协队伍建立长期合作关系。对那些技术不合格、又怕苦怕累的外协队伍也绝不留情，及时将他们

清退出场；二是让外协队伍“融入”职工队伍当中。我们坚持将外协队伍与员工队伍同教育、同管理、同要求，并实施了一系列关爱外协队伍的举措，建立了占地1000余平方米的外协队伍住宿区，并对其生活小区的水电、卫生、消防等重点环节安排专人管理，为他们创建舒适的生活环境；利用业余时间或雨休日对他们进行全面的安全、质量、施工技术培训，提高他们的劳动技能；安排经理部财务人员按时将工资亲自发放到每个外协队伍人员手中，提高了他们的工作积极性；三是在相互约束中保证工程顺利施工。在施工过程中，外协队伍常常会提出一些不合理的要求，在这些要求得不到满足时就停工，甚至会采取一些过激的行为阻碍施工。为了防止这种事情的发生，我们不管工程大小与否，在现场都坚持安排两支以上的外协队伍同时施工，这样即使某支队伍停工，也不会对整体施工生产造成很大的影响，同时也制订了相应的外协队伍管理办法，约束了那些想以停工相要挟的队伍。通过以上措施，建点以来，经理部没有发生任何外协队伍闹事的现象。

虽然通过全体职工共同努力，生产任务和施工产值皆已完成公司下达的要求，但面对当前形势，经理部的各方工作还存在相当的困难与问题，主要是以下几个方面：

1、“三边”工程压力大。设计变更频繁，施工图纸不能一次性到位等，打乱原有的施工组织计划方案，造成施工进度缓慢，特别是资金的不到位已经严重影响了施工生产的正常进行，必定造成工程工期的紧迫，工期压力无法得以有效缓解。

2、责任成本压力大。本工程为低价中标，同时由于自身造价的偏高，本身的计价款项不能到位。特别是主要建筑材料价格上扬，加剧了工程成本。从前期的投入、单价的分析、市场全方位的调查来看，成本预算上虽有较为可行的控制方案与措施，但实际成本控制与理论控制存在着较大差距，再加上业主指定分包项目较多，工程要想盈利是非常困难的。

下一步的工作安排及打算：

针对当前施工生产的实际和不足，我部将在以下几个方面加以改进并落实：

1、想方设法加快施工生产进度。要进一步细化工作量，责任到项目到人，加强项目承包与单项工程承包的承包力度，明确考核指标，完善施工现场的管理程序。特别是在工作任务的落实上与施工现场的工作协调上，要保证经理部的政令畅通，做到言必行，行必果。坚持安全生产与质量管理制度的落实到位，全面保证安全生产管理与工程质量管理工作的不落伍、不脱节、不降低，并力争做到在安全生产上无事故，在工程质量上创优。

2、加大变更索赔力度，努力做好变更索赔工作。针对低价中标情况，经理部十分注重加强变更索赔工作，这也是实现项目效益的主要途径之一。我们将积极通过各种途径、采取多种方式，做好项目的变更索赔工作，尽量降低变更索赔的不确定性和经营风险，进一步增强紧迫感和使命感，使变更索赔工作有新的突破，力争实现此部分的最大收益。

3、加强文明工地创建，确保“甬江杯”，争创“钱江杯”。通过前期的努力，我部的安全文明工地创建工作已取得阶段性成果，针对施工生产中、后期施工现场工作面的进一步规范，我部在加强施工生产管理的同时，集中力量加强施工现场的文明工地达标与自检工作，为参评市级文明工地创造条件。

4、进一步加强职工与外协队伍的管理，充分发挥党群工作的思想政治工作优势，在当前资金极为困难的情况下，积极采取有效措施，制定特殊情况的防范预案，在稳定职工队伍、外协队伍上多做努力。

5、干好在建工程，广交朋友，广揽工程，实现区域滚动发展，

拓展xx建筑市场生存空间。

污水处理厂半年总结篇六

20xx年是区城市污水处理厂正式投产运行之年。一年来，我厂在公司董事会的监管下，在洪文泽总经理的带领下，团结和带领全体员工以“水质达标，优质服务”为宗旨，以“提高水量，扭亏经营”为工作目标，开拓进取，负重拼搏，污水厂各项工作指标均取得一定的成效。

现将20xx年的工作进行回顾与总结，并对20xx年工作任务进行部署：

污水厂全年工作任务能较好地完成，取得一定的成绩，这与我们始终将控制费用支出，降低生产成本作为获取最佳效益的做法是密不可分的。一年来，污水厂强化管理，进行挖掘内部潜力，提高经营管理水平，努力降低管理及生产成本费用，坚持以“三个必须“的原则，做到该花的必保，该保的必紧，该减的必控。

1、节能降耗，努力降低生产成本

生产技术科充分调动生产人员的积极性及创造性，让生产人员主动参与寻找、制定最佳的生产运行方案，并不断地加强经济核算，力求节能降耗。今年来，污水厂根据本厂的实际情况，按照高压操作规程，重新设定两台在线变压器的运行参数，并定期轮换启用两台变压器，每年为污水厂节约电费开支十来万元；对污泥脱水系统进行整改，减少自来水消耗，每月可为污水厂节约水费上万元；同时对氧化沟推流器进行移位技改，减少推流器相互间影响，降低推流器日后运行的故障率，减少设备维护费用；对二沉池刮泥机进行技改，延长其使用寿命；结合南方天气多雨状况，对厂内部分流量计ip等级进行技改，保证流量计的计量精度，延长其使用寿命，为与市政污水计量工作的顺利进行提供必要条件，同时

方便了仪表的日后运行维护；厂内员工自己动手制作表曝机遮阳棚，降低控制柜内温度，延长柜内进口设备的使用寿命，确保表曝机工作的可靠性和稳定性；同时制作了消毒池出水闸板，提高消毒池水位，确保中水的正常回用。通过以上工艺设备的合理技改及生产的合理调度□20xx年的污水处理成本达到我们设定的初步目标□20xx年的千吨水耗电xx度，千吨水耗药xx公斤，从而为公司的增收节支做出了一定的成绩。

2、控制费用支出，降低管理成本

在主抓生产经营管理的同时，污水厂要求各科室压缩不合理的开支，确保污水处理的顺利进行。各科室严格遵守污水厂制定的“物品采购规定”，实行生产、办公用品送审制及物品领用登记制，真正做到物有所用，物有所管，避免了浪费，节约资金；严格车辆的管理（摩托车），设定专人管理，维修双人跟踪，减少油耗，降低维修费用；加强电话管理，对使用人数较多的电话机换成卡式电话机，统一用管理卡管理，每月每人话费定量，这样每月为公司节约不少开支。

1、根据上级有关安全生产的文件精神，污水厂把安全生产工作提在日常工作的首要位置，坚持“谁主管，谁负责”的原则，明确各科室负责人为安全生产的第一责任人。把安全生产落实到实处，人人各司其职，保证不出纰漏，构成了可靠的安全网络，污水厂领导班子定期或不定期组织相关人员进行检查和重大节假日专项检查，出现问题，及时整改，确保安全生产。

2、坚持“安全第一，预防为主”的方针，门卫加强保卫工作，强化节假日前的安全保卫工作检查，督促落实整改措施，保证安全检查质量，能较好的把隐患消除在萌芽状态中，同时把好大门关，近阶段对来访人员严格登记，保证了厂区安全稳定的工作环境，确保生产工作正常运行。

3、水质是企业的生命线，也是污水厂安全生产的主题。化验

室努力把水质关，坚持每天对原水及出厂水检测一次，真正起到监督及指导生产进行的作用。由于市政进水的的不稳定，生产工艺时常受到冲击，化验室人员随时跟踪，做好水质检测，出现意外，及时分析原因，做好相应的工艺调整，及时上报政府相关主管部门，确保全年水质基本达标。

1、推行厂务公开，发扬民主管理

在董事会的监督下，污水厂积极开展各项工作，依靠职工发挥民主决策、民主管理、民主监督作用，定期或不定期向职工公布生产指标、业务开支、职称评聘、调资方案等内容。让职工知厂情，取得职工的理解与支持，激发了职工主人翁责任感。

2、关心职工，丰富职工业余生活

今年来，污水厂组织了“送温暖”慰问活动，主动到医院慰问了住院职工及职工亲属。节假日期间，积极开展各种健康向上的文体活动。为庆祝中秋佳节，污水厂组织全体职工举行传统的“博饼”活动，并在当晚组织全厂职工会餐；元旦期间，厂内组织了会餐并邀请了市政泵站人员参与，既增进了全体职工的友谊和团结，又加强与市政的工作联系，增进了兄弟单位间相互理解与信赖。

污水处理厂半年总结篇七

20__年，污水处理厂在公司各级领导的关心和指导下，在公司各部室和运行单位的指导配合及全体员工的辛勤努力下，按照公司发展规划，顺利完成了20__年的工作任务。现将污水厂20__年主要工作情况汇报如下：

20__年安全生产目标完成情况

20__年，未发生重特大事故，未发生人身伤亡事故。无责任

区域内消防安全事故。未发生重大交通事故。设备、设施、财产、物资安全，无经济损失发生。

主要工作完成情况及成效：

一、完成了运行规程编制的工作

污水厂20__年11月试运行，由于没有系统的运行规程作为技术支持。为此，污水厂在20__年，根据运行需要，完成了运行规程初稿的编制工作，并于今年上半年，在初稿的基础上，按照公司的要求，进行了多次改版，最终完成了运行规程的编制工作，已通过公司审核下发。

二、推动主体责任年活动的开展

1、分解污水厂安全生产目标，明确安全职责

按照公司规定对污水厂安全生产目标进行了分解，逐级签订了责任书，明确每个了员工在污水厂年度安全生产工作中应承担的责任。同时，依据安全生产责任制规定，污水厂按照“一岗双责”要求对污水厂各岗位安全生产责任进行了分解，规定了各岗位的安全生产职责内容，和考核标准，明确并各岗位人员安全责任。确保安全生产目标明确，责任清晰。使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

2、完成了污水厂危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的修订工作

20__年，根据公司工作安排，污水厂完成了现场危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的编制工作。20__年4月按照公司要求及现场环境的变化，污水厂再次组织员工进行了危险源辨识及防控措施的讨论，并在讨论的基础上，完成了污水厂危险源辨识及防控措施修订工作。11月，根据公司要求，污水厂完成了现场应急处置方案修订工作。

3、完成了污水厂隐患排查清单的编制工作

污水厂按照主体责任年工作要求，根据公司生产经营性质和工艺设备、危险程度等实际，深入辨识污水厂危险有害因素，在公司领导的指导下，制定了厂级级、班组级的安全隐患排查清单，明确排查内容、排查周期、责任部门和责任人员等内容。实现了隐患排查项目清单化。并结合隐患排查清单中的内容，对员工的年度目标责任进行了细化，明确了员工的岗位职责和安全职责，使清单中的每一项工作都有明确的人员负责，做到了责任落实到个人。

4、制定了设备、设施巡检标准

污水厂根据设备、设施的完好标准，制定了污水厂制定设备、设施巡检标准，明确各设备季度、月度、日常巡检项目及完好标准。各员工依据巡检标准进行设备巡检。使员工在安全检查时，做到会查、会报、会改隐患，以及“何时查、查什么”。

5、隐患排查、治理工作和设备维护工作

根据公司隐患排查治理制度的规定和污水厂工作需要，建立了隐患排查治理计划和责任制，形成全员、全过程排查安全隐患，每月组织员工进行隐患排查，并结合安全管理重点、季节特点、节假日等由污水厂负责人带队全体员工参加，进行安全隐患排查。对排查出的隐患，明确了治理责任人和期限，及时进行了处理。做到了隐患查治常态化。

在设备维护方面，污水厂按照制定的年度检修、维护计划完成了检修、维护任务。在春检工作结束后，根据每台设备的特性，制定了设备维护验收标准，将设备在维护过程中需要检查的项目、完好的标准以及维护需要达到的标准、备品备件使用情况等内容制作成电子表格。员工在今后的维护工作中，只需按照表格内容进行工作就能够完成各设备的维护和

验收工作，既减少了工作量，为今后的检修维工作提供依据。

三、污水处理系统运行工作

五月份，污水厂根据公司和环保局要求，将污水处理系统投运。为保证早日实现出水水质达标，污水厂进行了多种方案的尝试，但效果不明显。8月根据公司安排，对1、2#滤池进行改造。目前，改造工作已结束，正在进行运行调试和生物膜培养阶段。同时污水厂于6月22日完成和第三方运营单位的对接工作，并按照环保局要求完成了在线监测站房的施工工作，实现了在线监测数据的上传。10月，在没有设备厂家进行指导的情况下，在污水处理厂全体运行员工的努力下，历经多次试验和总结，完成了污泥脱水机的调试和出泥工作。已能正常出泥。

四、加强员工技能培训，不断提高员工专业素质

并组织员工观看事故案例视频，进行对照性的学习和讨论，并按照“制度规程、作业环境、人员教育”三个方面进行对照梳理、举一反三。同时做好培训效果评估和不断改进工作，不断提高员工的安全意识和业务技。

五、厂区绿化、美化工作

污水厂为做好厂区内的绿化、美化工作，在4月份制定了厂区美化提升计划，在进厂道路两侧、反冲洗水池西侧、滤池两侧、车间四周补植了马兰、金叶榆、石竹和枣树。并根据不同时期绿化养护的需要组织人员进行相关工作，有效地保证了绿化工作的顺利进行，经过员工共同努力污水厂环境有了较大的改变。

六、在党建工作方面，污水厂紧跟公司党委的步伐，加强污水厂党建工作。

除了积极参加党支部的各项活动外，还在污水厂制作了党建工作展板，并动员员工积极向党组织靠拢，目前污水厂员工均已向党组织递交了入党申请书。