

新版单位聘用合同(大全5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

新版单位聘用合同篇一

甲方：乙方：身份证号码：地址：地址：甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同：

二、工作报酬

- 1、甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定工作期间每月工资报酬。
- 2、工资为元月，试用1个星期（试用期间合同签订日起工作未滿一个月的不付工资），遵守考勤制度，合同签订之日起到下个月的当日为一个月。
- 4、请假一天扣除当天工资（每月不得超过三天）。迟到、早退、外出一次（15分钟以内），扣工资5元。迟到、早退、外出20分钟以上扣10元（超过一个小时视为旷工）。班内如有事故发生，按事故轻重情节处理。
- 5、工作期间甲方供乙方中餐，不提供住宿。
- 6、乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

三、教师职责：

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；

四、教师要求教师必须持有身份证、健康证、教师上岗资格证、毕业证原件、普通话测试证原件、教师资格证原件以便备案。

五、其他

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；

2、甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，可协商解决或者通过法院起诉。

3、本合同一式贰份，甲乙双方各壹份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；甲方：乙方：_____年____月____日_____年____月____日聘用合同 篇10甲方：。地址：。乙方：甲乙双方本着自愿、公平、诚信的原则签订如下聘用合同。一，甲方聘用乙方为公司产品销售业务员，试用期为3个月。试用期满则转为甲方正式员工。二，乙方应向甲方提供真实的身份证及学历证明。三，甲方根据国家有关规定与本公司有关制度，于每月日向乙方支付劳动报酬，____日发销售提成。四，乙方在职基本工资元。加车费、含电话费200元。合计：元。五，乙方业务提存为实际成交额：第一批次 %。以后为%六，甲方可以根据工作需要和乙方的能力，有权适当或另行安排乙方的工作岗位。七，乙方应严格遵守国家法规及甲方各类规章制度，乙方因工作失误给甲方造成损失的，应承担直接损失的%赔偿责任。如乙方营私舞弊的，甲方将追究法律责任。八，在非乙方日工作报表选定的工作时间、地方点内，乙方的人身及其它合法权益受到他人侵害的，甲方不承担责任。九，除了以下情形，甲乙双方均不得无故终止合同，任何一方提出解除合同，应有充足

的理由，并提前一个月以书面形式通知对方。

1，试用期内双方均可以随时提出解除合同。

2，试用满经双方协商一致可以解除聘用合同。

新版单位聘用合同篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

新版用人单位聘用合同1

甲方：_____

乙方：_____

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在_____岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：每平米_____元，完工后甲乙双方验收后以实数结算。

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由_____法院进行仲裁。

9、在施工期间安全由乙方全权负责，甲方概不承担任何责任。

10、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

合同签订日期：_____年_____月_____日

新版用人单位聘用合同2

甲方：

乙方：

车牌号：

甲方学校实行早接晚送午托制。需租乙方小型客车和聘乙方为司机。为了明确各自的权利及义务，经双方同意签订本合同。聘用期限：一学期(自20x年2月28日至期末放假)

工资报酬：甲方向乙方支付租车费用和司机工资共计100元/天。甲乙双方权利和义务如下：

1. 由乙方每天提供车辆手续齐全和性能完好的车辆按时按点接送学生，乙方每天必须检查车辆确保车辆性能完好才出行。在接送学生期间不得以任何借口超载和违章，否则乙方负全责。

2. 甲方只提供一名教师和家长进行联系，乙方为甲方接送学生过程中，在校外发生的任何意外事故或交通事故无论责任事故在双方的那一方，均与甲方无关，甲方不得承担任何费用和相关责任。

3. 乙方在接送孩子期间无条件服从幼儿园管理，遵守交通法则，不得擅自行为和缺席接送，不得酒驾、疲劳驾驶和病据，如果有事必须联系学校保证所接学生按时到校和回家，否则由乙方承担相应责任。

4. 乙方向甲方提供车辆全险和各种证件的复印峻，乙方车辆磨损、修理、维护、燃油和证件办理等事务所产生的费用均有乙方自行承担。

5. 甲方每月按时给乙方支付工资。甲乙双方如单方面需要解除合同必须提前2个周向一方提出，否则双倍赔赏另一方的经济损失。本合同一式二份，自双方签字之日起合同生效。

甲方： 乙方：

年月日：

新版用人单位聘用合同3

甲方□x二中

乙方：

为了加强学校食堂管理工作，进一步规范食堂管理，落实好义务教育阶段农村中小学营养计划，让学生人人能吃上午餐，更好地为全体学生服务，特制定食堂员工聘用合同书。

一、食堂员工职责：

1、上班作息时间及请假规定

(1)按学校规定的作息时间准时开饭，认真做好开饭前的准备工作。上班时间不做其他与工作无关的事。

(2) 因病、有事必须请假，不无故旷工。

(3) 遵守学校的有关规章制度，接受学校的考核。

2、认真执行《食品卫生法》，认真做好食堂内外的环境卫生，真正做到防尘、防蝇、防鼠，杜绝食物中毒和疾病传播。

(1) 各种炊具、餐具应根据不同的情况特点，按不同的要求认真做好清洁消毒工作，确保食品卫生安全。

(2) 食堂物品(粮食、餐具、佐料、卫生洁具等)按规定地点摆放，做到整齐、有序。

(3) 注意个人卫生，按时参加体检，持健康证上岗。做到五勤：勤洗手、勤洗澡、勤理发、勤换衣、勤剪指甲。上班时应统一穿厨师服，戴工作帽，服装整洁。

(4) 严禁无关人员进入食堂烹调间。

3、食物搭配、食物留样、及食品安全

(1)、食堂工人对学校采购的粮食、蔬菜，如有腐烂、霉烂现象或有异味等，应和主管领导联系，做出报废处理。

(2)、若因食堂工人对购买的食品或蔬菜类消毒不当而引发的学生食物中毒事件，食堂工人要付相应的责任。

4、爱护公物，严格执行安全操作规程。正确操作、使用食堂的设施、设备，发现问题及时报告分管领导或校领导尽快加以解决。

5、配合学校做好饮食安全、卫生等方面的宣传教育。

6、热爱本职工作，遵纪守法，廉洁奉公，不营私舞弊。

7、服从学校管理，严格执行食堂管理领导分工。完成本职工作和食堂管理领导临时安排的其他任务。

8、食堂固定资产不能挪为己用、借用。

二、乙方的工资待遇

乙方的工资按每月1000元(壹仟圆整)付给(注：乙方工资待遇可由甲方根据工作量作适当的增、减调节)。本合同内乙方不享受医疗保险待遇，生病药费自理，劳动保险将在试用期(一个月)满后结合本人的工作情况学校考虑为乙方购买劳动保险。

三、食堂工人人身安全

因个人原因(如对机器设备的使用操作不当而造成的自身伤害)造成的安全责任事故应由其本人负责。

四、本合同一式四份,甲乙双方各执一份。

【注】对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，可在前一周内提出辞呈申请。如不按规定办理者，学校扣除离岗时最后一月的工资。如工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。合同期满后，学校视其本人职业道德、工作能力、工作态度等情况综合考虑，确定是否继续聘用。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：

20x年月日20x年月日

新版用人单位聘用合同4

合同单位：(甲方)

聘用人员：（乙方）

一、聘用期：年，从年月日至年月日。

二、甲方权利和义务：

1、甲方暂定乙方月薪：本科元，专科元，中专元，取得相关资格后，按正式职工挂靠档案工资核发。

2、甲方按国家政策以元为基数为乙方核算基本养老保险单位交费部分，随工资发放到乙方；为乙方以住院统筹和大病补助保险形式核算医疗保险参保费用，每月随工资发放到乙方。

3、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理，根据乙方工作表现，择优向上级申请办理人事代理。办理人事代理后，乙方有关工资、保险等待遇上级有硬性规定的，按上级精神执行。

4、乙方有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷或不能胜任工作的，甲方有权实施即时辞退或预告辞退。

三、乙方权利或义务：

1、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理。乙方需交纳元的风险抵押金，在其有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷等，其必须承担所划定的损失，从风险抵押金中低扣，不足部分乙方必须及时交纳；触犯法律的，移交司法机关处理；未造成任何损失的，在乙方离院时，甲方退还其元风险抵押金。

2、乙方休假待遇按甲方正式工工作人员执行。半个月以内的病假由科室自主调节，病假超过半个月的需上报院方批准，工资由科室按制度发给；事假无工资待遇，事假超过一个月的视为自动离职。

3、乙方被正式聘用后，应遵照国家相关规定取得必须的执业资格，3年内考不取执照的，甲方给予即时辞退。

4、乙方在合同期满不愿续聘或中途要辞职的，必须提前30天向院方提出书面辞职申请，否则影响工作的损失由乙方负责。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，共同信守，未尽事宜，由双方共同协商。在协议期间，若上级有重要精神及政策变动，再作相应调整。

甲方代表： 乙方：

年月日年月日

新版用人单位聘用合同5

招聘方(简称甲方)： _____

受聘方(简称乙方)： _____

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为_____年(或_____个月)，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 试用期限

试用期限为_____个月(或_____年)。即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

第三条职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任_____职务(或从事某工种的工作)。

第四条工作时间

每周工作_____天，星期_____休息。每天工作时间为_____小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条劳动报酬

(一)乙方在试用期间，月薪为_____元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条生活福利待遇

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受_____天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

第七条 劳动保护

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法

(本条国家有规定的，按规定执行;无规定的，由双方商定。)

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期;如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同的变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同:

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；

5. 法律规定的其他情况。

(二) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间)；

3. 发生不超过一个月时间的短期停工；

4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

5. 法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条 违约责任

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金_____元。

(二)甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三)乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金_____元。

(四)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十五条其他事项

本合同于_____年_____月_____日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按()解决：(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)等单位各留存一份。

代表人：_____代表人：_____

;

新版单位聘用合同篇三

服从总台领班的工作安排，按规定的程序与标准向宾客提供一流的接待服务。

2. 认真地进行交接班工作，不清楚的地方要及时提出，备用金班班交接，前帐不清后账不接。
 3. 作好班前准备，认真检查电脑、打印机、计算器、扫描仪等设备工作是否正常，并作好清洁保养工作。
 4. 掌握房态和客房情况，积极热情地推销客房。
 5. 快速准确地为客人办理入住、延房、换房及退房等手续，开房时主动向客人讲清房价，避免客人误解，并需做好客人验证手续和开房登记。
 6. 准确熟练地收点客人现金、支票，打印客人各项收费帐单，及时，准确地为客人结帐并根据客人的合理要求开具发票。
 7. 为宾客提供所需要的信息，热情、周到、细致地帮助客人解决各种需求。
 8. 妥善处理客人的投诉，当不能解决，及时请示上级主管。
 9. 协调好同事之间的关系，更好的作好对客服务工作。
 10. 严格按照帐务规定处理各种记帐。服从上级主管的安排，认真完成任务。1
1. 正确处理客人的留言等。1
 2. 每天整理“离店帐未平”客人帐务，对非正常情况进行汇报。1
 3. 严格遵守现金和票据管理制度。1
 4. 做好柜台的清洁工作及终端机的维护保养。1
 5. 密切注意大堂的情况，如有异常及时向上级主管和安全部

汇报。1

6. 做好本岗位的清洁卫生。经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本合同书，以供双方共同信守执行。

一、基本情况：

1、甲方聘请乙方担任

2、聘用期为：从年____月日到_____年____月____日止。

3、甲方每月付给乙方基本工资为人民币 元。

二、甲方的权利和义务：

1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境及约定的待遇。

2、乙方接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利对乙方做出正当处罚（具体参照的规章制度）。

3、乙方的休假方法

三、工资发放：甲方每月日以现金形式向乙方支付上月的基本工资及提成。合同签订当日开始计算工资。

四、合同的续定、变更、解除和终止

1、如乙方单方终止合同，必须书面向甲方申请，甲方通过后，指定乙方离职日期。如乙方擅自离职，甲方有权要求乙方以贰个月的工资作为补偿。

2、合同期满后，再续合同，需提前一个月通知对方：如乙方未提前一个月向甲方申请离职，甲方有权在合同到期后不再与乙方续签合同；如甲方未提前一个月书面通知乙方离职，乙方有权在合同到期后不再与甲方续签合同。

3、乙方严重失职、营私舞弊，从实例事件中对甲方利益造成重大损害的时，甲方可随时解约，并追究赔偿。

4、本合同终止或解职除时，乙方应将甲方交其使用保管的物品、工具、，如数交还甲方，如有损坏，应按原定的单价予赔偿。

新版单位聘用合同篇四

1、本合同书系根据《_____省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，由_____省人事厅统一制定的事业单位《聘用合同书》样本，有关内容为事业单位《聘用合同书》必不可少的内容；聘用单位和受聘人员可以按照自身特点增加有关约定内容，并在相应条款后写明。

2、《聘用合同书》如由聘用单位法定代表人和受聘人员直接订立，有关法定代表人的委托代理人、受聘人员的法定监护人的栏目即为空白，不再填写。

3、《聘用合同书》中有关鉴证栏目是否填写，视《聘用合同书》是否经过鉴证而确定。

事业单位聘用合同书

甲方(聘用单位)名称：_____

乙方(受聘人员)姓名：_____

工作单位：_____

根据《_____省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

一、聘用合同期限

本合同为聘用合同(空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的)。

合同期从年月日起至止(空白内选填年月日、完成工作任务)。其中：_____试用期从年月日起至年月日止。

二、聘用岗位及其职责要求

(一)甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在岗位工作;在聘期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方的工作岗位。

(二)乙方应当服从甲方的工作安排，按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

三、劳动保护和工作条件

(一)甲方必须严格执行国家和省有关劳动保护的规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件，采取必要的劳动保护措施，保证乙方能够正常工作和在工作中的安全、健康。

(二)乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

(一)甲方应当按照国家和省的有关规定，根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方工作报酬。

(二)乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，

以及特殊情况下的工资支付等，按照国家和省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、保险和福利待遇

(一)甲、乙双方按照国家和省的有关规定参加养老、失业、医疗、

工伤、生育等社会保险，并按期足额缴纳有关社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方在休息、休假期间的待遇按照国家和省的有关规定执行。

(三)乙方患职业病或者因公(工)负伤的待遇，因公(工)或者因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按照国家和省的有关规定执行。

(四)乙方患病或者非因公(工)负伤的医疗期及其待遇按照国家和省的有关规定执行。

六、工作纪律

(一)甲方有权根据法律、法规、规章和政策的规定，制定本单位的规章制度，对乙方实行管理和奖惩。

(二)乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理，并保守甲方的技术秘密和商业秘密。

七、聘用合同的变更

(一)本合同确需变更的，甲、乙双方应当协商一致，并按照规定程序变更合同。

1、甲、乙双方协商同意对部分条款进行变更的。

2、由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。

3、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或者废止的；

4、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

八、聘用合同的终止

有下列情形之一的，本合同即行终止：_____

1、本合同期满，或者甲、乙双方约定的本合同终止条件出现的。

2、乙方达到法定退休年龄的(国家和省另有规定的，从其规定)。

3、乙方按照有关规定提前退休或者退职的。

4、乙方死亡或者被有关机关宣告死亡的。

5、甲方被撤销的。

九、聘用合同的续订

本合同期满前，甲、乙双方任何一方提出，经与对方协商一致，可以按照规定程序续订聘用合同。

十、聘用合同的解除

(一)经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方在聘期内辞职、自动离职或者被辞退、开除、劳动教养以

及被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，本合同自行解除。

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的。

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。

3、未经甲方同意，擅自出国(境)的，或者出国(境)后未经甲方同意逾期不归的。

4、连续两年年度考核不合格的。

5、严重违反工作纪律或者甲方依法制定的规章制度的。

6、严重失职、徇私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

1、患病或者非因公(工)负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也

不能从事由甲方安排的其它适当工作的。

2、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方由于体制改革、机构改革、濒临破产进行法定整顿期间或者

事业发展遇到严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据前款第4项规定裁减乙方，在6个月内又聘用人员的，在同等条件下应当优先聘用乙方。

- 1、患职业病或者因公(工)负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
 - 2、患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。
 - 3、患病或者非因公(工)负伤，在医疗期内的。
 - 4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
 - 5、自接收之日起，甲方接收聘用的军队转业干部在3年内及内调干部、复员、退伍军人在2年内的。
 - 6、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。
 - 7、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。
- 1、在试用期内的。
 - 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。
 - 3、甲方未按照有关法律、法规、规章和政策规定履行本合同的。
 - 4、被录用或者选调到国家机关工作的。
 - 5、考入教育机构接受高等学历、中等职业学历教育的。
 - 6、依法服兵役的。
- 1、担任国家级、省部级重大(点)科技攻关项目、工程建设项目、技术改造项目的负责人和项目组成员，工作任务尚未完成的。
 - 2、被县级以上组织、人事部门选派到其它单位支援工作，时

间未满的。

3、从事国家安全、机密工作，或者离开国家安全、机密工作岗位后在规定的保密期限内的。

4、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。

5、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

十一、违反和终止、解除聘用合同的责任

(一)甲、乙双方任何一方违反本合同的约定，应当承担违约责任。违约要付给对方违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

1、甲方被撤销，乙方不愿服从新的工作安排的。

2、由甲方提出并经乙方同意解除本合同的。

3、按照本合同第十条第(四)款规定或者第十条第(六)款第2、3项规定解除本合同的。

(三)乙方被终止或者解除本合同后违反有关法律、法规、规章、政策和甲方的规定，泄露国家和甲方的技术、商业秘密，损害国家和甲方的合法权益，按有关规定处理。

十二、双方约定的其它事项

十三、附则

本合同条款与法律、法规、规章和政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按照法律、法规、规章和政策的规定执行；没有规定的，由甲、乙双方协商约定。

本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

本合同一式份，甲、乙双方各执1份，1份存入乙方档案。本合同如经鉴证，则应当交鉴证机构留存1份。

本合同于年月日起生效。

甲方：_____乙方

新版单位聘用合同篇五

乙方：_____

因甲方公司发展需要，需聘用 专业级工程师，经过真诚友好协商，甲方同意聘用乙方，并作为甲方公司的兼职高级工程师技术人员，具体条款如下：

一、 聘用期限

甲方聘用乙方的期限为_____年。即从签订协议书之日起往后推_____年。

二、 甲方权利与义务

1、合同期间，甲方有权使用乙方的职称证书申报甲方公司的企业资质及年检。

2、在证书使用期间，甲方应妥善保管乙方的(高级工程师证书、毕业证书、身份证等)有关材料。甲方使用完应在三日内交还乙方本人保管，甲方如需使用乙方证书时，甲方需提前七日通知乙方。

3、甲方应根据协议要求，支付乙方的聘用工资。

4、签定协议时，甲方应向乙方提供其单位的营业执照、施工资质证、组织机构代码证的复印件。

三、 乙方权利与义务

1、双方签定协议后，乙方应于____年____月____日向甲方提供有关高级工程师证书及身份证等资质申报所需要的相关材料。

2、在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查时，乙方需配合甲方并及时提供有关身份证、职称证明文件、学历文凭等证明材料。甲方需提前七天通知乙方，乙方有义务及时(7个工作日)向甲方提供相关证件。如因乙方原因影响甲方的工作，须退还相应工资。(甲方需提供建设主管部门的证明材料)

3、及时提醒甲方支付聘用工资及提供银行帐号。

四、 聘用工资及支付方式

经双方商定，甲方同意每年支付乙方元整聘用工资(税后)。甲方确认收到乙方证书和签订协议后付乙方元整聘用工资。

五、 解聘

1、在协议有效期内，甲乙双方不得擅自单方解除协议，如因此造成损失，由擅自解除协议一方负责。如果甲乙双方在协议期内需要变动协议，应本着相互支持与理解的原则，提前一个月通知对方，以便另一方做好工作安排。

2、合同到期后，如果双方同意解除协议，甲方应提前出具解聘证明、并返还乙方留存在甲方处的所有证明文件，不得无故刁难。

六、 违约责任

2、因乙方自身原因导致后果，甲方概不负责。

七、本协议所指金额均为税后金额，如本协议发生缴税情况，均由甲方承担，本协议为劳动合同的附件之一。

备注：乙方此次送证书到甲方单位，中间产生的差旅费甲方按票面额度给与报销。

八、争议解决办法：原则上双方协商解决，协商不成时由人民法院裁决。