

# 2023年调整员工工资的请示报告(优秀5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 调整员工工资的请示报告篇一

尊敬的南岗区教委：

我们请求给予教师相应工资的'提高，请示上级机关准予批准。

20xx年12月25日，我们教师请示区教委机关给初中教师涨绩效工资，由原来的170元涨到300元，解决初中教师工资少的问题，为特困职工涨薪水；希望上级机关南岗区教委，能够考虑到基层教师待遇差，生活困难的现实情况；请给予照顾。

关于给教师涨工资的问题，我们提出四点建议，请求上级教育机关南岗区教育局批准：

第一，给所有南岗教师涨一级工资，请予批准。

第二，要请示南岗区教委，派人到特困教师家庭，发放福利照顾特殊人群的教育津贴。

第三，要请南岗区教委对老弱病残孕等特殊教师，给予生活补助，涨一级工资。

第四，请予批准，给南岗教师所在的单位，绩效工资、果蔬补贴、回民补贴、技术工资浮动一级，请组织上批准，为盼！

请示人：

日期：

## 调整员工工资的请示报告篇二

领导们：

您们好！

我是xxxx年7月来公司上班的，一转眼已经5个月多了，感谢公司重视，为我提供了这么好的工作环境，这么好的工作机会。通过这5个月的时间，我的工作经验逐渐丰富起来，个人的能力也在不断的提升和进步，感谢陈总和夏工对我的'栽培和帮助。

不想当将军的士兵不是好士兵，不想升职加薪的员工不是好员工。请原谅我的冒昧，我目前的工资是太低了，在长沙这样一个消费水平高的城市，每个月工资不够花，所以经济上的困难对我来说确实是个很大的困难，希望公司能把我的工资加到3500元，通过这段时间的接触，我觉得陈总是个直率的人所以我才能这么直接地说出心中的愿望，冒昧地向公司提出加薪的要求。

如果公司认为我目前的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标。也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作。

期待您的答复！

请示人：

日期:

## 调整员工工资的请示报告篇三

尊敬的企业领导:

企业自成立以来,奋力拼搏,稳健发展,至目前已经逐渐成地产开发及建设于一体的企业。为落实提出的“以人为本”的管理理念,充分调动广大员工的工作积极性,为打造“百年金甲”更好地做出贡献。针对现有个别员工工资偏低,招聘不到合适的人员,而企业目前项目正在陆续上马,人员跟不上极大限制了项目的进度。基于目前情况特申请对我企业部分员工做工资调整。具体如下:

- 1、企业初期在制定部分项目部员工工资时是针对招聘应届生进行培养而制定的,但由于现在项目上事务较多无法实现培养目的,所以在招聘时一般针对的都是有一定工作经验的人员。这样一来,明显工作能力与薪资待遇不符。
- 2、地产建筑企业近五年来工资标准一直上涨,一般市面上物价上涨,而我企业部分员工试用期仅1500元,转正1800元,明显与行业内工资待遇差距甚远。
- 3、过低的工资标准,严重地影响到员工队伍的稳定。
- 4、我企业目前项目只是针对管理,下一步我企业将自行施工。
- 5、我企业项目部人员为一人一岗,没有多余专职岗位,每人负责事项特殊。

- 1、兼顾企业、员工二者利益的原则;
- 2、充分体现人尽其才、按劳取酬的原则;

3、优化设岗、以能定岗、以岗定责、以岗定薪的原则；

4、便于操作和执行的原理。

1、资料员目前市场价为5000-7000元之间(5年以上经验)，实习生待遇应该在1800-2500元之间，我们需要的人才工作年限不低于2年工资标准应该在2500-3500元之间。

2、造价员目前市场工资在5000-8000元之间(5年以上经验)实习生待遇应该在1800-2500元之间，我们需要的人才工作年限不低于2年以上工资标准应该在3000-4000元之间。

这部分员工为企业的核心技术骨干，能全面掌握经济技术签证，如我企业不能保证市场工资待遇，该类人员在试用期满后流失，这样对企业来说影响巨大。

工程部为了更好、高效的完成企业领导下达的各项任务，为了减少优质员工跳槽特此申请调整，请企业领导给予批准！

请示人：

日期：

## 调整员工工资的请示报告篇四

领导：

作为一名员工，我很喜欢自己公司，更热爱自己的工作。出于本人办事的执着，对工作认认真真、坚持原则，纵然工作中不断有棘手的问题出现，也能在我积极的应对中，把它完成的很好。工作中，繁杂的事宜、纷乱的内容无处不在，付出的汗水与辛苦数之不尽。对待工作的热情度不言而喻，仅从带动身边的同事也随之热情的投入工作中的.状态即可看出。在我的带动下，同事们也纷纷积极的投入工作、互帮互助，

以单位为家，并有了良好的团队意识。我愿付出更多的精力投身于工作，在集体中发挥自己力量，多为公司效力。现本人申请领导给预工资的上调，望领导批准或者咨询公司人力资源部：看有没有《工资申请表》，你就按照表格的要求填，就可以，但是如果没有的话，你就得自己做，建议不要自己做，你可以给你们领导写信。内容包括：

- 1、感谢公司给了你这个学习和锻炼的机会。
- 2、公司前景好，你愿意继续留下，长久的为公司服务。

请示人：

日期：

## 调整员工工资的请示报告篇五

尊敬的领导：

您好！本人xxx□由于以下几个方面的原因，现特申请加工资500元。

2、工作技术性强，稍有不慎都会影响产品的外观和性能，且本人现在工位不稳定，哪里有需要就到哪里帮忙，可以说是身兼多职，这也从另一方面说明了我工作内容的繁多和技术的娴熟。

4□xx部门工作环境差，噪音大，粉尘多，且来货多出货紧急时还需要无偿加班。

5、随着物价的'不断上涨，原有的工资水平已远远不能满足我的消费需求及生活水平，在这个什么都在涨价的社会，我希望老板也能让我的工资见涨以满足我的生活要求！

以上几点，我希望老板能从实际出发，对于我所提的要求给予考虑，谢谢！

在完成涨工资申请书后，建议员工选择一个合适的方式与时间与老板交流，最好是面对面的提出申请，如果老板当场拒绝你的申请，也不要气馁，找到工作中需要提高的方面；另外如果老板同意考虑，不要忘了询问大概什么时候有回复，以免在递交涨工资申请书后，员工的加薪要求变得不了了之。

请示人：

日期：