

# 最新医院岗位竞聘个人总结 医院岗位竞聘演讲稿(汇总8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 医院岗位竞聘个人总结篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！非常感谢院领导给我这个机会参加今天的护士长竞聘。

十多年来，我的感受就是，从事一个有“天使”称号的工作，一定要对得起病人，对得起病人家属，对得起“天使”这个美丽的称号。所以，我无论是在内科、急诊科、肿瘤科、手术室、巡回医疗车，还是在现在的老干科，每一天，我都始终带着大家已经熟悉的微笑，并努力以精湛的技术和高度的责任心为病人提供优质服务。因此，我也相继获得了医院授予的优秀干部、工会积极份子、优秀护师等光荣称号。

各位领导，各位同事：的一线工作经验，使我对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会。如果能得到领导和同事们的信任，走上护士长的'工作岗位，我有信心做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

假如我竞聘成功，我将在科主任及护理部的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

我认为应从三方面抓好护理安全：

三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

我深知，作为护士长，在护患关系、医护关系中起着不可替代的重要作用。要营造和谐融洽的护患关系、医护关系，我认为，首先，要定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议，及时向科领导和医生反馈，争取得到支持，使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求；其次，理解、配合各位医生的工作，做到真诚相待，相互支持与合作；第三，讲究交流方法，化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

健康教育是人性化护理管理的重要内容。护士的角色不仅是照顾者和管理者，更重要的是教育者。我将在病房管理工作中，重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样的健康教育活动的，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

做好护理工作还有个很重要的方面：护理理念。好的护理理念，不是“要我服务”，而是“我要服务”。可以说，这是和三基理论、护理质控、技术操作等同等重要的护理素质。可以想象，当“天使”进入病房向病人讲解护理知识时，脸部表情却是非常严肃，没有笑容，甚至不好意思同病人说

声“早上好”时，是一个怎样的场景。所以我认为，持续保持和提高护士的礼仪与素养是很重要的，努力创造医院的护理，是当前护理工作重要内容之一。

冰心老人说：“爱在左，同情在右，走在生命两旁，随时撒种，随时开花，将这一径长途，点缀得花香弥漫，使穿杖拂叶的行人，踏着荆棘，不觉得痛苦，有泪可落，却不悲凉。”那么，再让真诚作伴，用我们的爱心为病人撑起一片希望的蓝天吧！！

谢谢大家。

## 医院岗位竞聘个人总结篇二

- 1、有国家卫生事业献身的精神，有热爱国家卫生事业的一颗红心，有全心全意为患者服务的思想意识，有以医院为家爱院敬业的责任心。
- 2、药学专业大学本科毕业，药理学硕士。有扎实的专业理论基础，研究生学习，更新充实了专业理论水平，90年晋升副主任药师□20xx年通过国家职业药师资格考试，并拿到职业药师资格证书。为今后的工作打下了良好的理论基础。
- 3、有丰富的实践工作经验从事药学工作三十余年熟悉并能熟练掌握药学工作的每一个专业。工作得心应手。任药剂科副主任五年，有较强的领导能力和丰富的管理工作经验。
- 4、有一定的学术水平，较强的带教能力，能做一个好的学科带头人，有较强的科研能力能使科室专业横向与全国、全军沟通学习，纵向使本专业高深层次发展。
- 5、有良好得人迹关系及上下级关系。能全面领会领导意图，能上情下达，协调机关与科室、科室与科室间关系，并有综合协调全院的关系的经验和能力。有处理好各种急发事件和

正常业务与行政工作的经验与能力。

6、有领导的信任及全科的同志们乃至全院同志们的支持与帮助，能团结全科同志共同完成上级交给的各项工作任务。能带领全科为医院的腾飞作不懈的努力，贡献我们的一切力量。

1、中西药调剂调剂工作是医院药房工作重点之一，目前我院药房仍就沿袭传统式的摆药、配药、发药模式，各调剂室工作环境较差，工作繁琐，人员需求量大，劳动强度高，工作效率无法提高。药品质量管理控制链缺失，已不能适应现代医院管理模式的需要。

2、制剂与药检我院制剂室，与同等医院相比，房屋硬件设备较好。但是，配制设备落后，制剂品种不能满足临床科需要，制水设备由于某些原因不能使用，至今普制室和药检室的同志配药用水，洗瓶用水需到供应室抬水，这在全国三甲医院是少见的。药检设备老化，检测手段落后已不适应现代医院药学发展。

3、临床药学我院由于条件限制，当前开展的工作为，用药分析，用药调查，用药咨询，部分药物的用药监测，药物不良反应的报告等。存在问题由于条件有限没有开展血药浓度检测及药代动力学监测工作。

4、药品供应与管理我院目前的药品供应管理模式，是特殊情况下的特殊管理模式，许多供应手段是应急措施。所以出现一些供求矛盾是难免的。药品管理方式由于his系统的实施，微机管理药品虽然还有不尽人意的地方，但在全国同级医院中不落后。

5、人才培养及使用现状：目前药剂科在读硕士研究生二名，培养上海二医大药学专业专升本共12人，现都在科室一线工作，为医院做贡献。存在问题：需要更系统的专业培训，使基础知识更扎实，增强科研能力，更深入了解学科发展前沿

及动态，促进学科发展。

6、学科发展及科研学科发展不理想，科研方面药学专业的成果不多，药学专业方面的论文少，确实需要学科带头人领路。

1、调剂工作：目前医院药学的工作方向，由药品供应为主，转为以病人为中心直接为病人治疗服务。医院药房的工作重点，也由以药品供应为主，转为药学服务。目前发达国家已推行建立现代药品质量管理监控体系，即一体化分区调配管理模式，药品管理全面实行网络化管理和数量化管理。人员要求具有相关专业学历，并通过国家职业资格考试。

2、制剂及检验：根据时辰药理学，剂型已发展到缓释、控释、靶向制剂。给药途径已从过去单一的静脉、口服增加为鼻粘膜给药、透皮吸收等。中药制剂已达到精提取，也就是成分提取和超微粉化，加大了中药的吸收度和与国际标准接轨的力度。药品检验以仪器分析为主，高效液相，质谱，核磁共振，高效液相—质谱联用，毛细管电泳，薄层扫描等，一批检品剂量小，检出率高的仪器检测手段不断推出。抗生素生物检测手段除如酶联免疫，放射免疫外，还增加了分子生物学检测手段。临床药学目前给药个体化，血药浓度检测已列为常规检测手段，成为临床医生用药治疗的一项不可缺少的实验室检测数据。药物相互作用已从以前药效学相互作用，转为药动学相互作用。研究方向由原来的药效学药物相互作用，转为代谢过程中药物的相互作用，其次是药学服务一体化研究，也比较热门。药品供应与管理已从传统的买进、卖出、配药、发药转为，以病人用药质量为第一位，形成采购、供应、发放、管理、质量监督为一体的药品质量管理体系。

一、供求矛盾问题（长期）

二、服务态度问题

三、业务素质与服务质量

一、克服一切困难解决药品供应不足问题在保证药品质量的前提下，协调各供应单位省市医药、药材公司的关系，解决资金紧张、供不应求问题。以主渠道采购为主，努力协调有关单位的关系。加强与地方医药公司的联系，就医院的发展前景及大好形式多做宣传，让医院的墙里开的红花墙外也红起来，提高医院的信誉度，让相关单位知道困难是暂时的，面包会有的一切都会好的。相互沟通，相互理解，相互支援，保证供应。

二、提高服务意识一切为临床服务树立挽救病人生命、保障临床用药，让每一位患者早日恢复健康为第一位的观点。提高全员思想政治素质和业务能力，调整自身定位，树立品牌形象，强化服务意识。协调好各科关系，如机关、各辅助科室、临床各科室等。经常下临床了解一线用药需求情况，掌握第一手资料，尽最大努力满足临床用药需求，尽快建立现代药品质量管理监控体系，即一体化分区调配管理模式，实现药品管理全面实行网络化管理和数量化管理。门诊设立零距离为病人进行药学服务体现药学服务的魅力，零。建立用药管理和专家咨询系统软件，与各临床科室联网，实现用药信息反馈，对病人用药情况进行观察追踪，提供优质的药学服务。

三、加强全员专业素质培训，提高药学服务质量组织全体人员努力学习业务知识，加强基础理论知识、操作的培训，定向培养，相对固定，适当轮转，全面熟悉，分级考核，加强全科人员继续教育，以达到知识更新。与院里协调选派优秀人才、业务尖子外出进修培训，提高业务素质及专业能力。有了较高的专业素质，加现代化管理手段，使全科人员真正的从一日三次一次两片解脱出来。都能用自己的知识去为临床用药服务。严格落实各项规章制度，从思想上提高为患者服务质量的意识，减少差错、杜绝事故发生。

各明确分工、各负其责：分别制定相应的工作指标和奖惩制度。定指标、定任务；绩效考评与奖惩挂钩，打破大锅饭，

实行分餐制，赏罚分明。常规业务和学科发展工作双管齐下，发挥每个人的主观能动性，调动一切可以调动的力量，共同完成好各项工作。

开展iso9001论证工作经济效益问题：加强药品管理、满足药品供应，努力争创效益。在克服资金紧张困难的前提下，尽最大努力满足全院药品供应，为医院赢得最大的经济效益。开源节流，开展可创经济效益的新业务新技术。依据药品管理法规，扩大制剂品种提高制剂质量，满足临床科需要，提高医院经济效益。

条件允许的情况下建立静脉配液中心。扩大制剂品种，如静脉高营养液的配制工作。开展中药制剂的配制。开展血药浓度检测，开展体内药物动力学、药物代谢相互作用的研究，开展为病人零距离门诊用药咨询服务，开展药学服务与用药质量一体化工作。

发挥党支部的战斗堡垒作用，培育团队精神和建立轻松愉快的工作氛围。培养年轻技术骨干：搭台子、压担子。

定期考核、持证上岗。优胜劣汰，注重整体素质的提高，为医院打造一支过硬的药学队伍。

1、临床药学服务是今后医院药学发展方向，开展血药浓度监测，推广个体化给药方案，开展用药咨询上门服。为临床和患者提供一流药学服务。

2、根据新的药品管理法规，在不违反政策的前提下，扩大制剂品种，提高制剂质量，为医院开辟新的制剂市场。学科建设：

3、实行采、供、管用一条龙现代化管理，做到计划采购，把握质量，保证供应，科学管理。把药品供应管理工作与学科建设并轨。使药品供应工作更科学，更合理，更适应临床需

要。

1、建立用药管理和专家咨询系统、临床用药指导软件研究工作。

2、继续已开展的新药小儿热泰平的研制工作。

3、开展药代动力学的研究，和体内代谢药物相互作用的研究  
科研与学科发展：加速学科发展发挥现有优势（两个硕士研究生、三个学士本科生）扩大科室知名度，积极参加全国、全市的`药学专业学术活动，与相关专业横向联系，如北京人民医院、协和医院，采取走出去请进来的方法，请专家指导，专业合作相结合。以优质的药学服务为龙头，带动科研，及各项专业工作使我院药学专业走向全国。以一个全新面貌的医院药剂科展现给大家。

以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。三个点是当医院领导要求与我科实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点，当科室之间发生矛盾和冲突时，我会从规章制度与工作职责上找平衡点，当领导与领导、科室与科室之间意见要求不统一时，我会从领导的角度和各科室的利益出发去领悟和寻找相同点。“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处，刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。作到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静地听，奉承的话警惕地听，反对的话分析地听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在与人的交往中凝聚和力。我的处事原则和风格是：努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤奋学习，努力工作。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行为带动人。努力做到大事讲原则，小事



讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真心和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。让每一个人人都能尽情发挥自己的才能。我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取院领导对药剂科工作的重视和支持，使药剂科工作科学化，管理现代化，服务优质化，成为培养人才的摇篮，连接患者的纽带，医院美好形象的窗口。我愿与大家共同创造美好的未来，迎接医院灿烂辉煌的明天！

## 医院岗位竞聘个人总结篇三

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

我叫，岁，年毕业于医学院，现任职位。

我竞聘的岗位是临床外科岗位，之所以竞聘这一岗位原因如下：

积累、熟悉掌握了外科常见病、多发病的诊治。在工作和进修期间，本人兢兢业业。勤勤恳恳，在各方面严格要求自己，进一步拓宽了专业知识面。受到了领导和同事们的好评，受到病友称赞。

以上是我竞聘临床外科岗位的优势和资格条件。如果这次竞聘上岗能够得到大家的支持和认可，我将用自己的实际行动来回报各位领导和各位同事，严格按照岗位职责的要求，努力工作，扎实奋进，创造性的做好各项工作，力争做出新的更大的成绩。在工作中我将把握好两个方面：

一是贯彻执行关于医疗管理体制改革的决策，特别是在临床工作方面，针对外科的实际，采取最适合、有效的措施，认真执行乡镇卫生院各项内部管理制度，积极工作，发挥出

自己的最大潜能，最大限度的节约材料消耗，为单位创造更好的经济效益做出贡献。

二是不断的提高自己的能力和水平，采取进修和自学相结合，理论和实际相结合，不断积累经验，让病人得到最佳治疗。力争使自己保持最佳服务状态，树立和维护医院的良好形象做出自己的贡献。

无论今天的结果如何，我都将以这句话自勉，一如既往的勤奋学习，努力工作，争取以更高的素质，更强的工作能力来担负起自己的`责任。

我的演讲结束了，谢谢大家！

## 医院岗位竞聘个人总结篇四

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

下午好！

也许xxx这个名字大家或多或少都有过耳闻，我就是这个名字的主人，今年xx岁，中共党员□xx学历，目前在xxx从事xxx工作，兼职xxxx□

6年前作为新xx(城市名)人，我在xx(科室名)竞聘演讲稿开始了我的护士生涯，经过内科、外科、儿科、急诊和icu的磨练，我已成长为一名具有丰富经验的年轻护师。临床护理的发展非常迅速，唯有不断学习才不至落后，4年来我坚持自学了南京医科大学护理本科教程，现已进入毕业实践考核阶段。用理论指导实践，再用实践检验理论，从中我找到了学习的乐趣，也升华了我的服务理念和对专业的浓厚兴趣。

去年x月同样是通过竞聘，竞聘演讲稿范文我成为新开辟的xxx的专职人员。在这一年多的时间里，我的电话24小时畅

通，随叫随到，以一站式无缝隙的服务赢得了众多侨胞和外国友人对医院的良好印象。新病房大楼的启用导致病区护理人员紧张，我服从安排被借调到icu和外一科各工作了一个月。正是多年来不变护士长竞聘演讲稿的工作热情和踏实的工作态度，使我在非典期间有幸得到领导的信任，成为支援人民医院抗非护理战线的首批志愿者，在闷热的防护服里足足坚守了两个月，在sars面前不改色，见证的是无私无畏的勇智；开朗的性格，广泛的爱好使我很快融入竞聘演讲稿融入了陌生的环境，难忘的岁月，我和来自不同医院的护士姐妹结下了深厚的友谊。因此我被人事局授予“防治非典先进个人”的表彰，荣获卫生局20xx年度“优秀共产党员”的称号。

如果我当选，我将做好以下几方面的工作：

- 1、在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行竞聘上岗演讲稿行护士长职责和义务。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务”的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。
- 2、不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。
- 3、使科室人人都以主人翁精神参与学生会竞聘演讲稿管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。
- 4、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。
- 5、培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的

同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

## 医院岗位竞聘个人总结篇五

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好！

我叫xx男，31岁，大专学历，中共正式党员19xx年参加工作，历任镇中心卫生院防疫专干、办公室主任、外科科长、助理院长等职务，20年被组织正式任命为中心卫生院副院长，主管后勤工作，兼外科科长，20年又兼公共卫生办主任等职，工作几年来取得了一定的成绩。

从我个人素质和我院的实际情况来看，我个人认为镇中心卫生院副院长竞聘这一职位，具备以下优势。

我的竞聘优势：

一是：我出生于xx镇，自参加工作12年来，一直在镇这一片土地上工作，对镇中心卫生院的发展过程及周边环境较为了解，且对镇的人民和医院已产生了深厚的感情。

二是：具有扎实的业务能力。多年来我担任外科科长一职，积极投入工作，在塬区片首次成功的开展了人工股骨头置换术，20年特邀参加了市骨科学会组织的骨科年会暨新技术培训会。数年来，与同事合作，成功救治患者数千例，没有发生一例医患纠纷问题，同时我科连年多次被区局评为先进科室，我个人也被多次评为先进卫生工作者，在同事和领导心目中树立了良好形象，得到了一定的社会效应。正是有这样扎实的业务能力，20被院委会推荐为院长助理。

三是：具有一定的管理能力。20年来，我一直担任中心卫生

院后勤副院长一职，具有一定的管理能力。在任职期间，我多处询问借鉴，深入一线，了解职工生活，根据我院实际情况制订了《镇中心卫生院后勤管理实施方案》。《方案》中对后勤购领物、医院环境卫生、节约用水、安全用电、灶房管理、救护车管理等等都有详细的制度，包括人员安排、执行时间、定期检查都有的具体规定。同时还制订了镇中心卫生院《安全生产实施方案》及《突发安全生产事故应急预案》，填补了我院后勤方面没有制度可依的空白，从而使我院后勤这一块走向秩序化、健康化的发展道路，推进了医院的整体发展。

四是：具有求真务实的工作精神。任职期间，在院长的支持下，我经过多方面争取和努力，对门诊楼进行装修，更换了病房的病床和被褥，安装了锅炉及取暖设备，改造了手术室，使之成为塬区首家规范化层流手术室，为患者提供了良好的就医环境，为我院的发展奠定了良好的基础。在平时的工作中，我始终坚持以勤俭为宗旨。对医院过去请临时工打扫卫生，不便管理，卫生差，而且每月要支付一定的费用。我就和领导协商辞去临时工，将医院的院子划分为五个卫生区，分别由临床、医技、护理、行政、后勤五个小组负责打扫，各组分别责任到人，并组织每周五进行一次卫生大检查，评出卫生先进科室，将其纳入年终科室考评，这样既提高了卫生质量，有减少了医院开支。

新方针新政策，尤其是与医院内科副院长竞聘报告工作想关的内容；深入学习了“十一五”规划提出来的建设社会主义新农村知识，了解新时期卫生院工作的侧重点。还注重拓宽知识面，积极参加上级部门组织的各项学术会。

总之，多年的基层工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的内在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的最大优势。如果组织信任，领导赞许，同志们支持，我竞聘上了后勤副院长这一岗位，我将竭尽全力不负众望，发挥业务专长，尽快进入角色，积

极履行职责。

我初步的想法是：

第一：进一步加强我医院后勤管理，发挥后勤工作的主观能动性。使其能更好的为临床服务，为患者服务，提高医院服务质量，和服务品味。以推动以院整体工作的发展。

第二是：加强学习。加强团结。向书本学习，向同事们学习，向实践学习，进一步提高理论水平、业务水平和管理水平。注意和周围的人、同事之间建立和谐的人际关系，努力营造同事间真心相处、说真话、做实事的积极氛围，调动各方面的积极性以形成合力。

第三是：当好参谋。作为一名副职，我要摆正自己的位置，在认真做好所负责的后勤管理工作的同时，还要当好院领导的好参谋好助手，在思想上做好配角，在行动上要尽职尽责，同时处理好与其他副职的关系，协调配合，形成合力，积极为医院建设和发展献计献策。

第四是：努力起高三种能力一是勤实践，起高分析问题的能力，二是善协调，提高总结经验的能力，三是重策略，提高调控工作的能力。

总之我要以“三个服从”严格要求自己。一是个性服从党性，二是热情服从原则，三是主观服从客观。努力做到主动不越位，服务不偏位，融洽不空位，当好公仆；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手；服务医患，当好桥梁。同时，要以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动帮助人，在以人为本的合谐氛围中开创镇中心卫生院工作的新局面。

如果这次我竞选不成功，说明我工作中还存在不足之处，工作能力还需进一步提高，我将服从组织的调配，在以后的工

作中进一步锻炼自己培养自己，有望再次为组织服务为医院出力。

以上是我的竞职演说，不当之处，敬请指教

谢谢大家！

## 医院岗位竞聘个人总结篇六

各位领导：

大家好！

我叫史。竞聘的岗位是ct室主任，也是向大家学习来了！

现在我把自己的基本情况向大家介绍一下[]xx年来到我们医院。96到xx年，在河南医院岗位竞聘书范文精选省信阳医学院学习医学影像诊断学，期间在河南省肿瘤医院实习一年[]xx年，被我院第一个派往河南省郑州中心医院进修核磁诊断半年，并亲自参与核磁的初建，同年取得执业助理证书[]xx年在新乡医学院继续医学深造，并与xx年11份取得大专学历[]xx年被我院聘为ct室副主任[]xx年竞聘为ct室主任[]xx年，全程参与螺旋ct的初建并使各项业务顺利开展。同年，取得大型医用设备ct医师上岗合格证书。

从业8年来，自己勤奋学习，用心总结，对影像的诊断有一定的造诣，在肿瘤医院，师从影像教授黎海亮老师，在中心医院副主任医师王天玉主任直接指导下，使自己对理论更有深刻的认识，对临床疾病的.诊断提供更有价值判断。

如果这次我竞聘成功，我会一如既往的落实和加强上次竞聘对大家的承诺。即，为患者提供温馨周到的服务，把病人当亲人，视病人当衣食父母，另外，我们也紧密联系临床，做

到经常跑病房，跑门诊，尽全力为医生诊治提供最有价值的参考，通过和医生的交流，和对一些特殊病例进行了治后随访，来提高我们的诊断水平。其次，我会加强科室的日常管理，监督执行医院的各种规章制度，奖罚分明。加强对机器的养护，注意成本的节约，调动科室的积极性，提高我们的服务水平。最后我也会继续以宽容的心态，与科室成员和谐相处，创造健康有序，和谐宽松的工作环境，把科室所有的问题统一到全心全意为病人提供服务上。

今天我能站到这里，本身就是对自己的超越。无论这次当选与否，我都会积极配合医院和科室的各项工作，为医院和谐发展作出自己的一份努力。我恳求在座各位同事和领导，根据客观实际作出判断。

最后，我用一个深鞠躬向大家表达一直以来对我的关怀和支持！

谢谢大家…

## 医院岗位竞聘个人总结篇七

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

我叫xx，今年岁，20xx年月参加工作，大专文化程度，现任xx科护士长。我于20xx年月获得主管护师资格，20xx年月聘任为主管护师，20xx年月获得了副主任护师资格。

人的赞扬以及领导和同志们的好评，多次被医院评为先进工作者、优秀护士、病人最满意的护士等称号。同时注意了总结工作中的经验，不断升华自己的理论水平，自参加工作以来，特别是近几年来共撰写论文余篇，其中在省级以上刊物发表篇。



我热爱自己的职业，热爱自己的岗位，始终坚持“以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到自我和人生的价值”的工作理念。我可以问心无愧地说□20xx年多来我出色地履行了一名主管护师的职责，同时也出色地履行了一名护士长的职责。

今天，非常感谢院领导又给了我这次竞聘副主任护师的机会。我深知副主任护师这个岗位十分重要，如果我竞聘成功，我决心做到：认真贯彻落实好医院确定的一系列有关改革文件精神，以改革促发展；指导好xx科的护理业务技术、科研和教学工作，完成护理部安排的护理常规、操作规程、标准护理计划及标准健康计划的制定、修改、完善工作，完成在职护理人员的培训工作；检查指导并亲自参加危重病人抢救及护理；开展新业务、新技术，提高护理质量，发展护理学科，积极撰写护理论文。原创：总之，我将严格按照《主任护师岗位要求》去做好护理工作。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情、用良心干好工作。反之，不能上岗，我仍将一如既往在自己的岗位上尽心、尽力、尽职、尽责。无论结果如何，我都始终会老老实实做人，扎扎实实做事。

谢谢大家！

## 医院岗位竞聘个人总结篇八

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好！

我叫xx□男，31岁，大专学历□xx年参加工作，历任镇中心卫生院防疫专干、办公室主任、外科科长、助理院长等职务□xx年被组织正式任命为中心卫生院副院长，主管后勤工作，兼

外科科长□xx年又兼公共卫生办主任等职，工作几年来取得了一定的成绩。

一是我出生于xx镇，自参加工作12年来，一直在镇这一片土地上工作，对镇中心卫生院的发展过程及周边环境较为了解，且对镇的`人民和医院已产生了深厚的感情。

二是具有扎实的业务能力。多年来我担任外科科长一职，积极投入工作，在塬区片首次成功的开展了人工股骨头置换术□xx年特邀参加了市骨科学会组织的骨科年会暨新技术培训会。数年来，与同事合作，成功救治患者数千例，没有发生一例医患纠纷问题，同时我科连年多次被区局评为先进科室，我个人也被多次评为先进卫生工作者，在同事和领导心目中树立了良好形象，得到了一定的社会效应。正是有这样扎实的业务能力□xx年被院委会推荐为院长助理。

三是具有一定的管理能力。20年来，我一直担任中心卫生院后勤副院长一职，具有一定的管理能力。在任职期间，我多处询问借鉴，深入一线，了解职工生活，根据我院实际情况制订了《镇中心卫生院后勤管理实施方案》。同时还制订了镇中心卫生院《安全生产实施方案》及《突发安全生产事故应急预案》，填补了我院后勤方面没有制度可依的空白，从而使我院后勤这一块走向秩序化、健康化的发展道路，推进了医院的整体发展。

四是具有求真务实的工作精神。任职期间，在院长的支持下，我经过多方面争取和努力，对门诊楼进行装修，更换了病房的病床和被褥，安装了锅炉及取暖设备，改造了手术室，使之成为塬区首家规范化层流手术室，为患者提供了良好的就医环境，为我院的发展奠定了良好的基础。在平时的工作中，我始终坚持以勤俭为宗旨。对医院过去请临时工打扫卫生，不便管理，卫生差，而且每月要支付一定的费用。我就和领导协商辞去临时工，将医院的院子划分为五个卫生区，分别由临床、医技、护理、行政、后勤五个小组负责打扫，各组

分别责任到人，并组织每周五进行一次卫生大检查，评出卫生先进科室，将其纳入年终科室考评，这样既提高了卫生质量，有减少了医院开支。

五是有不断学习的良好习惯。常学习、勤看书，已经成了我的生活习惯□xx年我在市中心医院进修学习一年，通过坚持不断的学习，于xx年取得了大专学历。相继通过了助理执业医师和执业医师考试，提高了自己的医疗水平。平时还紧跟时代步伐，及时掌握党的新方针新政策，尤其是与医院内科副院长竞聘报告工作想关的内容。

总之，多年的基层工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的内在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的最大优势。如果组织信任，领导赞许，同志们支持，我竞聘上了后勤副院长这一岗位，我将竭尽全力不负众望，发挥业务专长，尽快进入角色，积极履行职责。

第一：进一步加强我医院后勤管理，发挥后勤工作的主观能动性。使其能更好的为临床服务，为患者服务，提高医院服务质量，和服务品味。以推动以院整体工作的发展。

第二是：加强学习。加强团结。向书本学习，向同事们学习，向实践学习，进一步提高理论水平、业务水平和管理水平。注意和周围的人、同事之间建立和谐的人际关系，努力营造同事间真心相处、说真话、做实事的积极氛围，调动各方面的积极性以形成合力。

第三是：当好参谋。作为一名副职，我要摆正自己的位置，在认真做好所负责的后勤管理工作的同时，还要当好院领导的好参谋好助手，在思想上做好配角，在行动上要尽职尽责，同时处理好与其他副职的关系，协调配合，形成合力，积极为医院建设和发展献计献策。

第四是：努力提高三种能力：

一是勤实践，起高分析问题的能力；

二是善协调，提高总结经验的能力；

三是重策略，提高调控工作的能力。

总之我要以“三个服从”严格要求自己。

一是个性服从党性；

二是热情服从原则；

三是主观服从客观。

努力做到主动不越位，服务不偏位，融洽不空位，当好公仆。胸怀全局，当好参谋。服从领导，当好助手。服务医患，当好桥梁。同时，要以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动帮助人，在以人为本的合谐氛围中开创镇中心卫生院工作的新局面。

如果这次我竞选不成功，说明我工作中还存在不足之处，工作能力还需进一步提高，我将服从组织的调配，在以后的工作中进一步锻炼自己培养自己，有望再次为组织服务为医院出力。

以上是我的竞职演说，不当之处，敬请指教。

谢谢大家！