

# 安全教育培训工作汇报 年度安全教育培训工作总结(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 安全教育培训工作汇报篇一

进入20xx年度以来。在矿领导的大力支持下，在各科室、队伍的紧密配合下，圆满完成了本年x季度的各项培训工作任务，促进了全体职工安全教育培训工作朝着健康向上的轨道发展，取得了较好的成绩。为了进一步总结安全教育培训工作，不断的积累安全教育培训经验，查找自身存在的问题和不足，把今后的安全教育培训工作做得更加扎实、更富成效。现对第x季度安全教育培训工作开展情况总结如下：

认真贯彻落实上级关于煤矿从业人员安全教育培训的文件精神，不断完善培训措施，创新机制，优化管理，真抓实干，注重实效，使我矿的职工素质和业务水平有了质的提高。二季度培训各类人员总8287人次，4月份总计培训2970次，其中：采煤基础知识、487人次，机电运输基础知识、668人次，法律法规基础知识、323人次，一通三防、667人次，安全基础知识、325人次，企业文化知识、333人次。5月份总计培训2772人次，其中：掘进基础知识、308人次，法律法规基础知识、470人次，一通三防知识、598人次，监测监控基础知识、313人次，机电运输基础知识、462人次，地测防治水基础知识、311人次，企业文化知识、310人次。6月份总计培训2608人次，其中：采煤基础知识、652人次，地测防治水基础知识、489人次，一通三防基础知识、815人次，法律法规基础知识、326人次，机电运输基础知识、160人次，监测监

控基础知识、166人次。全员日常培训重点以一通三防知识、每日一题及培训计划内容相关安全培训教育为主，充分利用倒班休班时间，有针对性的进行了“人人都是通风员”、“雨季三防”、“履职、履责”，大力开展了“安全生产月”各项相关活动，营造了全员注重安全、注重培训的浓厚氛围。

（一）狠抓煤矿全员培训全面提升从业人员素质，我矿坚持把煤矿安全教育培训作为一项硬指标，对培训任务进行严格考核实行奖罚。学习上级关于煤矿安全生产的相关文件及精神要求，进行煤矿安全知识，各专业技术技能普及与提高；狠抓了职工安全教育培训工作，充分利用班前班后时间，组织职工进行日常教育培训，逐步推行并开展“一通三防三防大会战”的实施，树立“通风无小事，以人人为抓手”的思想。通过培训学习，有力地提升了全员煤矿安全意识，提高了职工业务素质。

（二）狠抓矿管理人员培训，全面提升安全管理水平雷打不动的开展了每周一由矿长主持召开的办公例会，积极协调和解决工作中存在的隐患和问题，更新管理理念、提高安全意识，弘扬企业文化，强化管理水平，使各级管理人员的管理水平和安全意识有了很大的提高，通过专题专项会议，逐一分解疑难杂症，为我矿安全生产各项工作的正常运行指明了方向，夯实了基础。

部分专业人才资源匮乏，技术人才不足和从业人员素质普遍偏低；人员流动性大，工学矛盾比较突出。

工作计划将紧紧围绕年度安全教育培训工作计划及煤矿安全生产的相关文件及精神，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。

## 安全教育培训工作汇报篇二

切实做好消防安全工作，20××年10月4日下午2点，总经理工作部为餐厅所有服务人员及厨师举办了一次消防安全知识培训。本次培训我部门特别邀请安全监察部杨工、吕工主持。

在课堂上，杨工、吕工通过生动的案例，条理清晰地从四个方面进行了详细讲解：

- 1、从发生火灾的起因强调提高安全防范意识的重要性；
- 2、从日常生活中的火灾隐患看加强学习消防知识的必要性；
- 3、掌握使用灭火器材的方法及其性能；
- 4、火灾现场自救逃生的技能和扑救初期火灾的时机和方法。他重点讲授了火场逃生知识，并详细介绍干粉灭火器的构造和使用方法。

理论讲解后，参与培训的全体员工在吕工的带领下进行了现场实操演练。通过实际操练，员工的火灾防控能力和突发事件应变能力都有了更进一步的提高。此次消防安全培训课程用时120分钟。由于采用了理论与实践相结合的教学方式，员工们纷纷表示自己不仅提高了自救自防的能力，而且安全防火意识上也得到了进一步增强。

谈及本次消防安全知识培训的初衷，领导表示：安全重于泰山，我们只有懂得安全知识，注重安全，积极地加以防范，才会及时发现和消除安全隐患，才能构建美丽和一谐的英力特家园。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 安全教育培训工作汇报篇三

具有黑龙江省“安全质量明星矿”称号的杏花煤矿以创建“三个一流”为目标，以安全培训促生产，连续5年完成生产计划，连续3年实现超利润经营，先后获得了“全国双十佳煤矿”、“煤炭行业高产高效矿井”等荣誉称号。

从1986年投产以来，杏花煤矿曾发生过125起事故，其中62%发生在新工人身上，75%发生在没有经过严格培训的人员身上，91%发生在培训相对弱化的时间。而近5年由于加强培训，各类事故以每年20%的比例逐年下降。

在杏花矿，“不重视培训投入的企业是没有希望的，不重视培训的领导是没有远见的，不积极参加培训的员工是没有出息的”理念已深入人心。矿党政班子布置工作时，明确了安全培训的“三个第一”的地位，即在所有教育中，把安全教育培训放在第一位置；在所有投入中，把安全培训中心和井段的培训阵地建设放在第一位置；在对班子的所有考核中把事故率高低作为评价培训重视程度的第一指标。矿里规定，在工作考核指标中，安全占30%，质量、产量、成本、效益共占70%。安全由培训和事故率两项组成。一旦发生事故，安全一项成绩为零。

从1999年开始，杏花矿为提高安全培训水平，开始创建安全培训的“三个一流”，即建设一流的培训基地，建设一流的培训师资队伍，建设一流的安全文化。经过几年的努力，现在，杏花矿已建成一个面积达3000多平方米的集正规课堂教学、多媒体教学、微机教学、模型教学、现场操作、实物演

示、安全教育、传统教育、读书阅览、档案管理10大功能于一体的四级安全培训中心，目前正在申报三级安全培训资格。在师资方面，建设了一支由专业教师、兼职教师、客座教授组成的学历高、经验丰富的教师队伍。本矿28名教师中，具有高级职称的7人、中级职称的11人，具备从采矿管理到计算机技术8个专业的培训能力。在安全文化建设方面，提出了“安全培训5则”——教育使其不为、培训使其不惑、规范使其不乱、奖罚使其不敢、制度使其不怨。制定了“安全意识养成六问”以及安全宣誓牵手卡、画中话、祝福语、提示声等礼仪规范。矿里还以吸取事故教训为目的，开办了“安全教育展览”，从更衣室到井前建起了“安全文化走廊”，井下建起了5条“安全文化大巷”，用灯箱、标语、警句明示安全理念，时时处处启发员工感染安全文化氛围，规范安全心理行为，初步形成了具有自身特色的杏花安全文化，使安全培训提升到了一个新的层次。

强化安全技能培训，使我们尝到了甜头，得到了收益，提升了效能。全矿非熟练工人由5年前的1740人下降到不足400人，70%的员工通过培训，比较系统地掌握了专业技能、安全法规和各类事故的能力。安全技能培训还改善了员工心态，绝大多数员工由“生产第一”转向“安全第一”，由“要我培训”转变为“我要培训”，由“煤矿不违章就无法生产”转入了“人人反三违，处处讲安全”，促使各类事故逐年下降。通过培训使“5s”管理“a管理模式”得到有序推广，标准化工作面、机台、岗位的覆盖面逐步扩大，矿井基础大大加强，全矿普通高档采煤队平均单产达到4.5万吨，掘进队平均单进达到140米，企业利润以每年40%的增幅上升。2009年，杏花矿还被评为集团公司安全培训先进单位。

## 安全教育培训工作汇报篇四

透过这次安全生产教育培训，让我们更深的了解了安全生产的重要性。让我明白在日常工作中要注意哪些安全问题，增强自己的防范意识，提高预防事故的潜力，时刻注重安全生

产的重要性。让我们时刻牢记：安全生产，警钟长鸣！

我们要吸取安全事故的教训，对安全生产中可能出现的安全隐患认真的重视起来，杜绝安全事故的发生，确保自身安全的同时也要确保身边同事、公司财产的安全，每次安全事故的发生都是痛心的教训，我们要重视！重视！再重视！

透过这次安全生产教育培训学习，对公司和对个人都是百益无一坏的。进一步完善我们的安全制度，我们员工之间要相互照应，及时掌握工作状况，发现违规作业行为及时劝诫，这样才能营造更安全的工作环境，这样我们的工作才能更好的展开，才能杜绝安全事故的发生。

我想透过这样的安全生产教育培训学习，我们作为员工的有了更清醒的工作目标，安全生产重在防范，安全职责重于泰山，我们千万不能有丝毫的松懈，安全生产要警钟长鸣！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

**安全教育培训工作汇报篇五**

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，达到预期的目的，龙山国土资源所严格按照培训计划和内容组织实施，对消防安全、交通安全、用电安全、食品卫生安全、地震防护、传染病防治、计算机安全使用常识等内容进行了系统的学习，通过学习安全常识手册使用全体职工对安全常识有了更进一步的了解，安全意识得到了进一步加强。

为了解决培训时间和业务工作之间的矛盾，我们采用了上午工作、下午培训的方式，或者采取工作间隙进行培训的方式，这样既没有影响到正常工作，又没有影响培训，起到了事半功倍的效果。在学好理论的同时，我们还对消防器材的使用方法进行了实际操作训练，在理论和实践上都达到了培训的目的。培训过程中，我们严格按照市局《通知》要求，对日常工作中存在的安全隐患进行了彻底清查，主要表现在：第一，单位没有消防器材；第二，个别同志还存在着酒后驾车的问题；第三，随着办公设施的现代化，单位用电管理存在着很大漏洞，个别同志下班忘记关掉电脑、空调，晚上值班还有长明灯现象；第四，单位和个人在饮食方面还没有对蔬菜、水果进行彻底消毒等。通过这次培训给每个人都敲响了警钟，能够做到互相监督、互相提醒，共同把安全问题搞好，将安全隐患消除在萌芽状态。

- 1、个别职工对培训认识程度不够，存在应付现象。
- 2、培训组织上虽然经过努力达到了预期的效果，但还存在如时间安排不妥等不利的地方。
- 3、安全教育培训不应只作为一项阶段性工作任务来抓，应成为我们单位一项长期的重要工作常抓不懈。